

公司的辞职信(大全9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司的辞职信篇一

尊敬的领导：

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望迈为能

过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

公司高管辞职信(六)

公司的辞职信篇二

尊敬的xx□

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职。如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽，希望公司理解！在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：“对不起”与“谢谢”！

祝愿公司开创更美好的未来！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

公司高管辞职信(三)

公司的辞职信篇三

亲爱的**：

您好：对不起，现在呈现在您面前的是我的辞职信。

有负您的信任，有负您的关心，有负您的支持。一句话，对不起！

再次感谢您的挽留！也感谢董事长多年来的培养！

在公司这么久，尤其是跟您相处这么久，没有人会真得舍得离开！我更不舍得离开公司，离开您，离开我的朋友！此时心情，我只有用“无奈”形容！

如果不离开公司，我所承受的压力是任何人都无法感受到的！这压力会让我崩溃！我只有选择逃避！

回想过去的这几年，风雨同舟，肝胆相共，聊以自慰得是我

们更多的是辉煌!看一下我们去年五月份的会议光盘，还是那么得的风光!几年来我们几乎是整个公司学习的榜样!可以用士气高涨，群情激昂来形容，一点不过份!

但从那以后，股份公司的工作每况愈下，矛盾重重，人心涣散，一分天灾，九分人祸!前几天七提取的化罐，难道不是一个典型的例子吗!江总，有些话，早就想给您说，但却没法向您说!现在仍然没法向您说!有人说生产从前是我管的，让我谈看法，我说是我没调度好、没协调好、没组合好、没控制好，我没有推托责任!正如董事长面前我没有推托菱澳化验室的管理责任一样!

我无法向您说得话，您自己真得要好好总结，我离开了，但您还要面对股份公司的未来!总结一下吧，最近这一年来，跟过去的几年相比，股份公司究竟什么发生了变化!余维信讲管理说得很好——管理永远不要以相信人为主体，要相信制度，相信自己!世上唯一不变的真理那就是自己对自己的忠诚度!属于自己控制的没有人能代替!

相信我们自己，从前的工作我们没有错!我们接过来的是一个烂得无法形容的摊子，那时的管理手段用一个词形容，就是革命，除此之外，没有什么办法能够解决危机!但我们走过来了，而且我们非常风光!

人的正直，到底表现在什么方面!有人在指手划脚谈到我们的刻薄寡恩和贪污腐败的时候，这些人自己究竟在干什么?这个社会真得奇怪——高谈宏论的人就从来不知道自己脸红!自己把工作弄得一团糟，竟还这么大的勇气对别人指手划脚地指责!

正因为有这些“好人”的推波助澜，全公司没有人不知道我的钱多的!江总，有时间我真得想把您邀到家里来，我知道您也是非常重感情的人，您看一下我的家，对比一下周围人的传言，我相信您会掉泪!人家说我们俩是二人帮，我借了你的

信任中饱私囊，江总，您信吗？甚至有人编出我们俩的顺口溜，说什么二人帮一倒，味精厂就好，呵，人啊，难以想像的阴险！

常言说，公道自在人心！但公道却不在人口，因为三人成虎，谁能不信？

离开了公司，做为朋友，工作上的事还想再说几句：

股份公司的工作放开了，但一些要害部门是绝对不能放的，自己成了聋子、瞎子的时候，您真得就管无所管了；逐级式的回报制度同样会让您成为聋子、瞎子，扁平式一步到位的控制是您一贯的作风，实行有效的控制这是非常必要的；特殊岗位的干部实行轮换也是行之有效的控制手段，否则有时间久了，就会变得身不由己；我们要向精细化管理过渡，向数字化管理过渡，而不应该回归粗放型的管理；企业到了精兵简政的时候了，看到调度会庞大的干部队伍现在都有压力；相信自己，管理就是控制！

质量点检人员的设置，也是一个革命，他们得罪了很多人，上次减员，我设法让多余的人在二线转岗，但没有让任何一个点检人员回精制！我不忍看到他们委曲的泪水！我自己可以掉泪，但我不会让他们掉泪！我经常自己开车跑得很远，找个没人的地方，来渲泄自己，然后回来再面对身边的一切！

还有在我们身边的人，他们忠于工作，忠于您的领导，在您力所能及之处，尽量关照好他们！正如我不忍看到点检人员落泪一样，我知道您也不忍看到他们委曲的泪水！他们离开了我们的保护，都是弱者！在我们成为众矢之的的时候，尽您的能力保护好他们吧！所有的责任都是我一个人的！

我非常珍惜我们之间的友谊和信任！我们相处的时光是一段非常美好的旅程，有很多委曲的泪水，更有我们成功后的喜悦！您酒喝到几乎烂醉的程度，走到办公室第一件事仍没有忘了

我早上有事请假，关心询问我，让蔡处长找我的情景，此情此景我永远不会忘记！

再见了，永远的朋友，永远的弟兄！

代向董事长问好，祝老人金安！

此致

敬礼！

辞职人：本站

20xx年xx月xx日

公司的辞职信篇四

公司领导：

递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我身体状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开。

这段时间，我认真回顾了这两年来工作情况，觉得来**公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这近两年来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的近两年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。感谢公司领导在我在公司期间给予我的信任和支持，感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量，请公司领

导谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。相应的工作交接我已经在2月底请假前交接完毕。

我衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：本站

20xx年xx月xx日

公司高管辞职信(五)

公司的辞职信篇五

尊敬的xx□

我自xx年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人得到了很大的成长，公司的文化和环境也令我工作得非常开心。

现由于个人原因，我不得不提出辞职，希望能于x年x月x日正式离职，请公司批准我的这份辞职书。并请公司在x月x日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。

再次对您x年来的培养和指导表示衷心的感谢。

最后祝您及公司的所有同事一切顺利!

此致

敬礼！

辞职人：本站

20xx年xx月xx日

公司高管辞职信(二)

公司的辞职信篇六

尊敬的公司领导你们好：

本人曾终日而思，考虑再三，决意就此辞去此职另谋他途，希望予以准许，煤矿公司辞职报告。

我在盛隆公司——工作四月有余，赖李总相携，谋事顺遂，感念不尽，即今从辞，亦不敢忘。另如井区及矿其他同事，平时虽相言不多，交情不深，但处事时时如履薄冰不敢懈怠。今辞职原因有四：有言道，父母在不远游，此其一也；二十年困守一岗，身心疲惫，此其二，鸡西至延东路途遥远，通勤劳苦此为三；劳碌数月，东奔西顾，未曾少安，绩或无表，无功亦苦，薪给微薄，无可奈何，此为四。除此之外，不可言尽。

此时离开深感愧疚，因立新煤矿六井正是秣兵厉马大展宏图之时，改扩建成功指日可待，我不能成为你们中的一员实感遗憾，愧对上下对我的信任与错爱。最大的遗憾是不能亲身经历公司轰轰烈烈的发展和以后的辉煌，不能分享同仁们的甘苦，不能聆听各位的教诲。因为身体欠佳等诸多原因，我需要休养两年，若现在不辞职我就是在其位不能圆满做其事，

不可能为矿做太多的贡献还要累及他人。考虑到矿在人员安排上的合理性，本着对矿负责的态度，我郑重向矿提出辞职。

恰象徐志摩的诗写的那样：轻轻的我走了，恰似我轻轻的来，挥一挥衣袖，不带走一丝云彩。我将悄悄的离开这里，结束我的这份工作。

最后，衷心祝愿盛隆公司立新煤矿六井健康成长，事业蒸蒸日上，祝愿井区各位领导与同事健康快乐，平安幸福。

公司的辞职信篇七

找工作是一件很麻烦的事情，可是辞职也是一件同样麻烦的事情，辞职最重要的就是要考虑清楚你是不是真的下定决心要离开，如果肯定了，那就写辞职信吧。下面说说辞职信怎么写。

写信，无论什么信，最重要的是开头的称呼！称呼一定要到位，不能显得生疏，也不能显得太过轻佻！

开头第一段最好不要直接说我要辞职什么的，先对公司的环境和员工什么的进行肯定。虽然是要辞职，但是对于公司的肯定还是不能少的，毕竟谁听到夸奖和肯定的话都是会开心的嘛。

夸奖的话说完了，就该入正题了，辞职的理由必然是充分的，是不可置疑的。夸完公司之后说你要辞职，让人觉得你其实是热爱公司的，在情感上会偏重于你，对于你的辞职申请也会更加慎重的考虑。而且就算你离职之后，因为一封很好地辞职信，之后你所辞职的公司很可能成为你人际关系中的一种资源哦。辞职理由一定要晓之以情动之以理哦。

写完辞职理由之后，写上对于公司的祝福，我们要保持自己彬彬有礼的形象嘛，哈哈

最后，在右下角写上申请人、日期，并留出空间给经理签字。

公司的辞职信篇八

今辞去，可为原因者三。

有言道，父母在，不远游，期或近之，此其一也；三年中困守一岗，虽智不逮，未能尽善，然疲乏之心满矣，窃或离之，亦不可得，心灰之，此为其二；劳苦三载，东奔西顾，未曾少安，绩或无表，无功亦苦，薪给僵持，无期奈何，是者三。

此致

敬礼

公司的辞职信篇九

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在大堂经理上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活性和主动性。

三、自身调节力差，情绪化严重。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。

五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，但是我一直都会记得在这里的日子。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

公司高管辞职信(四)