

最新社保年度工作计划(模板8篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

社保年度工作计划篇一

二、保险关系转移

三、社保遗留问题的处理

针对个别员工的社保请求，结合众品人力资源部和原在职部门找出停保和未打账户原因并出具具体解决方案，消除风险隐患。

四、鲜易参保政策和流程的修订和宣贯执行

结合国家政策和长葛人社局的参保标准对之前制订的鲜易参保政策和流程进行完善并对各分公司人事专员进行宣传和贯彻。对新入职员工不再单独交纳生育和医疗，工伤、生育、医疗保险社保局实行捆绑交纳，只有养老和失业保险可以由员工自主选择，若是员工拒绝交纳养老保险应让员工填写拒绝社会保险说明书。

五、 社保风险机制建设

建立完善的风险应对机制，针对不同用工模式参保方式的确定，正常劳动关系拒保说明书的排查，非正常劳动关系如（新入职未毕业大学生）商业保险的签订。

社保年度工作计划篇二

我局认真贯彻落实局党组的安排部署,在县委、县政府的正确领导下,在市局的精心指导下,以确保企业离退休人员按时足额发放为中心,以征缴、清欠、扩面工作为重点,以自身能力建设为抓手,企业养老保险工作负重前行,稳步发展,为促进民生改善,构建和谐社会作出了积极贡献。

(一)抓征缴,成效显著。把养老保险费征缴工作作为“两个确保”的关键环节,抓住不放。一是落实责任促征缴。按照市、县下达的目标任务,分解到股室,责任到人,奖罚到人。二是按能力分类促征缴。稽核股在初对全县欠费企业进行了全面稽核。按其生产经营状况分完全有能力、部分有能力和无能为力缴费三类。对完全有能力缴费企业要求在底之前全额结清,对部分有能力缴费的企业签好还款计划承诺书,按欠缴总额的10-50%在11月以前归还老欠,否则不办理退休审核及职工转移手续,对无缴费能力的企业鼓励职工个人缴费。三是加强稽核促征缴。对全县所有参保企业缴费基数和缴费人数进行全面稽核,特别是对重点用工人数较多的民营企业实行实地稽核。对漏报、瞒报缴费工资和人员的企业责令限期整改,经稽核仍不整改的申请劳动监察。今年我们通过稽核共征缴漏收和少收的养老保险费55万元。四是结合年审促征缴。参保企业视缴费情况年检、年审分为完全合格、基本合格、不合格。对年检、年审不合格的企业,下发整改通知书,限期整改,整改不到位的停办退休审核及养老保险关系转移手续。五是定期调度促征缴。业务员将当月征缴情况报局办公室,办公室按征缴进度排名次。局长视收缴情况进行调度。对没有按进度完成征缴任务的,业务人员要说明原因和采取措施。截至12月底,全年共征收养老保险费7018万元,完成年任务的131%,清收企业欠费274万元,完成年任务的100%,同期财政补贴548万元,完成年任务的175%,上解调剂金163万元,完成年任务的100%,全年共发放离退休费8743万元,社会化发放率100%。

（二）抓扩面，措施有力。养老保险扩面工作历来是我局工作的重点和难点。为攻克这个难点，我局从以下六个方面入手抓扩面。一是政府领导重视抓扩面。今年省、市目标任务下达后，我局积极向政府领导汇报。县政府领导高度重视，专题召开县长办公会，将养老保险扩面工作奖励经费及同级财政补贴纳入财政预算。为加大扩面工作力度，县政府将企业养老保险扩面任务层层分解到乡镇，并纳入政府对乡镇目标管理考核重要内容，定期调度，明确专职领导负责养老保险扩面工作。对乡镇企业及灵活就业人员做好宣传发动工作，有效推动了扩面工作开展。二是部门联动抓扩面。我局积极与工商、地税、建工、交通、乡镇企业局协调，共同严格把关，利用企业年检年审时机，要求未参保企业参保。三是局内竭力抓扩面。我局在年初制订具体奖罚措施，要求每个工作人员扩面12人。现局内已扩面350人，完成征缴298万元。四是基层配合抓扩面。将养老保险扩面纳入对乡镇劳务站目标管理考核重要项目，并将扩面任务与劳务站人员收入紧紧挂钩，有效提高了他们扩面工作积极性。五是围绕重点抓扩面。深入民营企业及民办学校摸底排查，深入县内未参保的骨干民营企业宣传政策，督促其参保。坐落在新县城的天津电焊条厂和石膏厂经我局工作人员多次上门宣传已有缴费意向。六是加强宣传抓扩面。我局创新宣传方式，将养老保险相关政策通俗化、明白化，择其主要汇编成册，利用乡镇赶集时间进行现场宣传，发放宣传资料。同时，与工商部门联合，组织个体工商户和灵活就业人员代表开会，现场宣传政策，解答疑难。半年来共发放宣传资料10000余份，在县电视台举办2期社保政策宣传专栏，提高全民参保意识，变要我参保为我要参保，有效地推动了养老保险扩面工作。到12月底新增参保人数3973人，完成年任务的105%，年末参保人数24184人，完成年任务的101%，实际缴费人数2人，完成年任务的101%。

（三）抓管理，扎实有效。根据省、市要求，建立健全了企业养老保险一系列内控制度并严格按照内控制度承办社保各项业务，得到了省市领导的高度评价。一是按照内控要求调整了内设机构和工作岗位，明确各股室工作职能，大力挖掘

职工工作潜力，积极调动职工工作积极性。二是把内控制度编印成册发放到每个干部职工手中，并定期组织学习，使各项内控制度得到有效地执行。三是规范各项业务办事流程，严格要求按流程办理业务，做到不缺位、不错位、不越位。四是按照省、市内控项目，一一对照检查。我局组织专门班子，对照内控项目，自查自纠，缺项补项，错项纠项，未达标的项目整改达标。五是严格执行电脑制单，按单收支制度，严禁手工办理业务。严格审核审批制度，严禁违规办理业务，防止养老保险费流失。

（四）抓基础，效果实在。今年，我局着力做好了三项基础工作。一是举全局之力整理了养老保险系统数据库。利用节假日和休息时间对养老保险系统298个数据库、33544名参保人员（其中在职25143人，离退休8401人）80多万个参数进行整理和清理。要求业务人员对每个数据库和每个参保人员个人帐户进行审核，有错误进行修改，有漏记进行补记，有重复参保的进行合并，有手工记帐和数据丢失的，审核后补录，有垃圾数据的进行清理，有多记的进行纠正。把历年来存在的所有未处理的问题，集中在6-7月份处理，使每个参保人员个人帐户建帐率、完整率、准确率、及时率达100%，为我局原养老保险系统数据迁移到新的养老保险系统打下坚实基础，为3万多参保人员数据迁移扫除一切障碍。二是集中力量对全县参保企业欠费情况进行了调查统计。鉴于全县参保企业较多，困难企业较多、改制企业较多、企业欠费较多，我局集中业务人员，查阅企业历史缴费台帐、企业历史参保缴费结算单、历史欠费单、改制企业文件，对企业欠费情况全面彻底进行统计调查，分析欠费原因提出清欠建议。三是组织力量对全县企业拖欠退休人员养老金进行核实。针对我县一些参保企业拖欠退休人员养老金金额大、时间长、人数多的现状，我局组织专门力量对企业拖欠退休人员养老金一一核查，查阅退休员工工资发放标准和工资发放情况，核实企业拖欠退休人员养老金时间、金额和人数，切实核实和掌握全县企业拖欠退休人员养老金基本情况。

（五）抓财务，安全规范。养老保险基金是离退休人员的保命钱。为确保基金的安全运行，我局除自觉接受财政、审计及上级主管部门的监督检查外，还从以下几个方面严把基金收支关。一是严格发放程序。发放股核对好发放人数及金额，经主管局长核实后报局长审批。二是严把死亡丧葬费及一次性支付款拨付。退休人员死亡丧葬费由发放股及主管局长审核后报局长审批，在职职工死亡一次性支付款由业务股及主管局长审核后局长审批方可付款。三是严把退休审核关。严格按上级文件规定办理退休审核。四是实行责任追究制。业务工作人员因业务能力或工作疏忽造成基本养老保险费损失或流失，责成其限期收回，无法收回的处以10%罚款，并实行诫免谈话，或调离工作岗位，确保社保基金收支安全运行。

（六）抓学习，素质提高。一是加强业务知识学习。每周五下午为学习时间，我们组织全局干部职工学习养老保险政策、文件及各项规章制度和业务流程，以及工作手册，使我局干职全面掌握政策和制度，全面提高业务素质。二是加强电脑培训。为适应养老保险信息化的需要，我们针对业务人员电脑知识缺乏的情况，定期与不定期结合开展电脑知识培训，传授电脑基础知识，练习养老保险系统的操作。三是加强综合素质培训。针对养老保险业务的特点，我们将业务工作人员着力培养成能操作电脑、了解财务、熟悉业务、精通政策的复合性人才，全面提高我局业务工作水平，提高办事质量和效率。

近年来，涉军涉诉人员、亦工亦农人员、临聘人员、未参保企业职工、乡镇电话员、电影放映员、赤脚医生等，要求参保越来越强烈，来人来访较多，我们始终做到热情接待，耐心解释，积极解决，以维护社会稳定。三是积极做好上级交办事务，确保政令畅通，有禁而止，下级向上级负责。四是抓考勤纪律，彻底转变工作作风。工作人员按时上下班，不得串岗缺岗，提供办事程序，方便群众办事。

虽然我局全年工作取得了较大成绩，但也存在诸多不足之处。一是面临世界性经济海啸，我县较多参保企业受到很大冲击，

一些参保企业下半年处于停产和半停产状态，企业缴费能力急度下降，给我们征缴工作带来较大困难。二是一些建筑企业和小民营企业大多为季节性临时用工，流动性特别大，人员不稳定，参保意识不强，给扩面工作带来很大难度。三是我县县域经济不很发达，个体工商户、灵活就业人员收入不高也不稳定，参保积极性不强，养老保险宣传工作难以见到实效。四是财务与业务尚未联网，还不能完全控制办理业务中的漏洞和风险。内部控制制度还没有完全落实到位，办理各项业务还没有达到规范程序。五是灵活就业人员社保补贴还没有完全落实，改制企业养老保险接续率不是很高，造成社保基金一定流失。六是在职参保人员增长赶不上退休人员增长，造成养老保险基金收支缺口不断增长。

（一）全面启动我县民间组织专职工作人员参保。针对民间组织专职人员做好调查摸底工作，做好宣传发动、登记、测算参保工作。

（二）按照衡政发[]28号文件，衡政办发[]15和衡劳社[]93号文件精神做好我县被征地农民参加社会养老保险工作。

（三）做好返乡务工人员养老保险转移接待咨询工作。由于受经济危机冲击，大量外出务工人员返乡，他们有一部分在务工单位参保，急待转入家乡社保机构。在省厅未下达跨省转移有关文件之前，我们尽量做好解释和稳定工作。

（四）做好参保企业欠费清缴工作。一些参保企业受经济危机冲击较大，只能停产或减产，根据生产经济状况，我们将采取缓冲措施，将县社保局对企业欠费进行清缴，做到应缴尽缴，应收尽收。

（五）进一步做好数据整理工作，及时修改错误信息参数，合并重复参保数据，清理垃圾数据，补齐缺失数据，调整矛盾数据，使养老保险系统信息完整、准确、及时，确保数据迁移工作顺利进行。

（六）抓紧时间，实行财务与业务软件联网，规范办事程序，加强财务管理力量，防范业务漏洞风险，严格实行“一事二岗二审”制。

（七）加大宣传力度，广泛动员全社会适龄人员参加社会养老保险，进一步扩大养老保险覆盖面。积极争取县政府和财政领导重视和支持，全面启动灵活就业人员社保补贴。

（八）严格执行内部控制制度，规范业务流程，提高业务能力，全面实现基金收支电脑打单结算。

（九）做好城乡居民和农民工参加社会养老保险课题调研工作。做好退休人员调待和发放工作。

（十）积极采取有力措施，落实工作责任，深挖工作潜力，强化基金征缴、清欠、扩面及基础工作，确保圆满完成各项目标管理任务。

社保年度工作计划篇三

参加工作这几个月以来，在领导的关心指导下，在各位同仁的帮助下，我以服务基层，服务群众为目标，团结同志，扎实工作，较好的完成了领导交办的各项任务，新的一年，为了使自己的工作有更加明确的方向，结合自身实际，特制定此工作计划：

乡镇是最基层的机关，不仅起着上传下达的作用，还是很多政策的具体实施者，在实际工作中与群众接触的机会也最多，所以我们必须准确的定位自身，明白我们的职责是为群众服务，是维护人民群众的根本利益。只有在这种思想的指导下，我们才能在实际工作中牢固树立把人民群众当作主人翁的意识，才能切切实实的维护群众的利益，为群众办好事，办实事。

别人的批评，努力改正工作中存在的小毛病、小问题，为更好的开展工作打下坚实基础。

要明确办公室工作的重要性，要继续在办文、办会、办事上下功夫。及时准确的把上级通知和工作要求上报镇各党政领导成员，做到处理及时，准确。认真做好各种会议的会议通知、会场布置、会议材料等各项准备工作以及其他保障，为会议顺利召开创造条件。对办事人员要热情招待、服务周到。同时，自己也要做到在工作中要善于总结，有益的工作经验要总结，犯的错误更应该总结，并对其详细的剖析，努力做到下次不再犯。{乡镇人社中心工作计划}.

具体措施如下：每周到所包村一次，与村干部、党员、村民或被帮扶户见面谈话，进行实地调查、了解发展状况。定期走访贫困户、专业户，鼓励专业户发展优势产业，发挥好带动作用，引导周边群众勤劳致富。深入了解部分特困户贫困原因，帮助其从根本上脱贫。加强矛盾纠纷的排查和调解工作，认真对待矛盾纠纷，做到能协调处理就及时协调处理，尽量杜绝产生遗留问题；不能处理的即联合有关部门协调处理或上报镇党委政府共同解决。

对每次走访的对象、发现的问题以及处理的情况做好登记工作□20xx年，我将严格按照镇党委、政府的要求，对内提升自身素质，对外做好本职工作，为推进我镇各项事业发展贡献自己的力量。

社保年度工作计划篇四

十八大报告中提出了着力保障跟改善民生，逐步实现全体人民共同富裕；要坚持为人民健康服务为方向，坚持预防为主，以农村为重点，推进医疗保障；全面建成覆盖城乡居民社会保障体系（医疗、养老）；要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得进展，

努力让人民过上更好生活。这些都是社保所长期的奋斗目标。

20xx年在镇党委政府跟上级部门的指导跟支持下，我镇社保所顺利完成上级下达的各项指标[]20xx年社保所将继续努力，做好每一件事，为全面建设小康社会而奋斗。现将20xx年工作计划如下：

1、认真做好养老待遇领取人员的指纹采集工作

养老待遇领取人员的指纹采集工作是对全镇所有领取养老待遇人员的脸谱跟指纹进行采集，由于涉及面广、时间紧，要在6月份之前完成工作，是一项非常艰巨的任务。

2、保障市it产业跟县内重点企业用工

做好宣传工作，给农民工介绍市it产业跟县内重点企业的工作的同时，完成县上下达的任务。在20xx年度社保系统总结会的时候，罗局长亲自交代在20xx要狠抓这项工作。由于现在很多年轻人都在外面打工，家里剩下的都是老人跟小孩。所以完成这项工作非常有难度，必须要在镇党委政府的支持下跟村上的大力配合下，做好用工企业、用工岗位、用工要求、工资收入等情况的宣传。

3、继续做好城乡居民养老保险的扩面工作跟保费的征收工作

4、做好城乡居民医疗保险的参保缴费工作

5、启动新一轮外出务工人员意外伤害保险的参保

6、继续做好无息小额贷款的工作

无息小额贷款是针对返乡农民工、大学毕业生、城镇失业人员创业的一种支持[]20xx年应该做好宣传工作，让更多的能够享受政策的人享受到政策的优惠。

7、完成城乡就业工作

努力完成城镇新增就业、城镇登记失业人员就业以及城镇困难人员就业的工作。社保所要加大就业信息的宣传，随时更新企业招工信息。并将就业的人员输入系统，完成台账。

8、做好返乡就业跟返乡创业以及就近非农人员就业的登记工作

9、做好优惠政策方面的工作

做好保持充分就业村、社区的工作。完成就业促进低保补贴、“4050”灵活就业人员补保补贴，完成就业失业登记证的新办跟换发工作。

10、抓好其它日常工作跟领导交办的其它事项。

社保年度工作计划篇五

1月份：按时上报失地养老保险到龄人员统计表和死亡表；城乡养老保险到龄人员统计表和死亡表；就业劳务报表及台账。

2月份：开展节前“三送”活动，“送温暖”“送岗位”“送信息”。对辖区低收入家庭、失业人员家庭和困难户进行走访慰问，解决实际困难。

3月份：开展“春风行动”活动，宣传用工信息。举办一期创业培训班。

4月份：宣传妇女小额贷款相关政策；举办一期职业技能培训班。开展城乡养老保险参保工作。

5月份：召开“民营企业招聘周”活动，张贴用工信息，组织辖区企业与辖区失业人员进行双向交流会。

6月份：举办创业明星报告会

9月份：举办高校毕业生“就业援助月”活动

10月份：在辖区开展以“送岗位”、“送技能”、“送政策”等为主要内容的“就业服务车”活动，使居民第一时间了解空岗信息，找到合适的就业岗位。

11月份：入户走访就业困难人员家庭，为其宣传医保、养老保险、就业、贷款各方面的政策和信息。

12月份：整理各类资料台账，迎接年底考核

社保年度工作计划篇六

20xx年劳动所将本着夯实基础，开拓创新，不断完善社会保障服务体系的目标，以社会保险、就业、企退三大抓手切实为居民提供服务。为确保下一年度各项工作的顺利完成，现制定20xx年度工作计划。

20xx年劳动所完成城乡居民养老保险参保1511人，提前半年完成区下达的目标任务107%；60岁以上待遇领取人员1300人，参保缴费率和基础养老金发放率均达100%；居民医保新参保1984人，完成目标任务的110%；续保21122人，全面完成目标任务，走在全区社保工作的前列，排名第二。此项工作关系到社会的稳定，经济的发展，百姓的安居□20xx年我们将更加重视这项工作的重要性、长远性，切实做实做细社会保险的各项工作，包括城乡居民养老保险待遇资格认证、养老保险、城镇居民医疗保险、城乡居保续保扩面等，并且把城乡居保以及居民医保的续保扩面工作列为重中之重。我们将提前谋划，全面部署，加大宣传力度，通过宣传发动、典型带动、服务拉动，全方位大力度推进城保、医保的续保扩面工作，计划在本年度前完成20xx年居民医疗保险新参保及续保的目标任务，确保在全区社保综合工作排名前列。

就业乃民生之本，和谐之基。20xx年我们将以精心打造十五分钟就业服务网为一主要抓手，创建充分就业示范社区，把社区平台建设和促进就业作为工作之重心。计划根据劳动市场需求，以就业为导向，结合失业人员自身特点，预计定期组织技能培训不少于280人，创业培训不少于120人，服务企业用工不少于800人，失业人员再就业不少于300人，就业困难人员实现再就业不少于100人，全面提高辖区失业人员职业技能水平与参与市场竞争能力以及劳动者就业率。对上我们将积极争取就业创业扶持政策和扶持资金，确保明年将创业补贴政策更大程度落实到位，进一步扩大就业创业政策惠普范围，将困难家庭纳入就业援助计划，加强对失业登记的高校毕业生就业创业扶持，全力推进再就业援助工作精细化管理，全面提升公共就业服务水平，确保完成社区的省级充分就业示范社区的创建指标。

20xx年我们将进一步规范离退休人员社会化管理工作，完善辖区内退休人员的数据库，计划一年组织两次退休人员文娱活动，适时安排退休人员参加免费体检，为其建立体检健康档案，今年参加体检人数达488人，更大程度的提升了辖区退休人员的'幸福指数。

总之，在新的一年里，劳动所上下将齐心协力，明确目标，强化责任，工作创新，成绩创优，力保为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务。

社保年度工作计划篇七

年是实施“十二五”规划的头一年和开篇之年，为贯彻落实省厅《珠江三角洲地区改革发展规划纲要工作方案》和《印发江门市贯彻落实珠江三角洲地区改革发展规划纲要工作方案的通知》精神，迈好我市就业工作“十二五”规划的第一步，着力落实就业工作“1139”计划，确保我市全面完成年省、市就业工作各项目标和任务，制定如下工作计划：

一、工作思路

把扩大就业摆在经济社会发展更加突出的位置，继续实施积极的就业政策，全面推进城乡一体化统筹就业制度，建立公共就业均等化服务，完善创业带动就业政策体系，增加就业岗位，改善就业结构，千方百计稳定和扩大就业，保持就业持续增长。

二、主要目标

三、工作进度安排

（一）建立统筹城乡就业的组织管理、就业服务体系，完善面向城乡劳动者就业的工作机制，城乡统筹就业全覆盖。年，进一步健全就业失业手册发放管理制度，年末，全市城乡劳动者就业失业手册发放率占二三产业从业人数总量的25%以上。

（二）健全就业统计工作制度，按就业统计要求，落实月报、季报、年报就业统计工作，并按工作进度进行督办和通报，确保省、市就业工作和农村劳动力转移就业工作目标任务全面完成。

（三）加强我市台港澳就业人员的联系，完善台港澳就业服务体系。指导各级人力资源市场设立服务台港澳就业人员服务窗口，方便台港澳就业人员办理就业证。年内，力争推行台港澳人员内地就业网上申报办理。

（四）按照管理权限“能放则放”的原则，年初，完成市直企业用工备案管理权限下放蓬江、江海区管理的工作。

四、工作重点和重点项目

（一）计划在年内指导帮助具备条件的1个县级市区申报省级创业型城市。

(二) 争取政府支持，力争在20xx年前在市区建立一个省级创业带动就业孵化基地。争取市本级财政支持，加大就业专项资金投入，确保我市省级创业带动就业孵化基地早日建成。

(三) 进一步完善小额担保贷款政策，将小额担保贷款覆盖到登记失业人员、就业困难人员、城乡妇女、返乡创业农民工和高校毕业生。拓宽小额担保贷款渠道，适当降低反担保门槛，推进我市创业小额担保贷款工作。

(四) 切实抓好高校毕业生、就业困难群体和农村劳动力转移就业工作，努力实现社会比较充分就业，全面完成省下达我市就业、创业各项目标任务。

社保年度工作计划篇八

20xx年是我镇实施规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，“4050”人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”、整治劳动力市场秩序、创建“劳务经济”等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措

施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业“老工伤”的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行“五保合一”和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施“劳动合同工作三年行动计划”，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照“主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理”的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新

情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守“真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务”的职业风范和“以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效”的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个“心齐气顺、和谐相处、运转协调”的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！