

# 2023年监理工作经验总结(精选5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 监理工作经验总结篇一

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声，首先感谢德化杉芝生物科技有限公司林经理能给我展示才能、实现自身价值的机会。这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里公司给予了我足够的支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，也体会到了作为拓荒者的艰难和坚定。同时，也为我有机会成为杉芝生物科技有限公司的一份子而感动高兴。记得当初应聘时，公司和和谐、团结向上的氛围深深打动了我，让我感受到和睦的大家庭感觉。进入公司后的两个月时间里，在经理和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报：

德化杉芝生物科技有限公司是一家专业从事生物科技产品技术开发、销售及咨询服务于一体的企业。以“善治健康 美之以衡”作为公司的文化发展理念，总经销、代理诸多国际国内知名品牌。

- 1、将公司下发的红头文件及前期杉芝生物科技有限公司各品牌三证整理分类，并制作电子检索，使调阅、查询十分方便简洁。
- 2、每次例会前做好准备工作，会后及时整理会议纪要。
- 3、与各部门良好沟通协调，较好的完成上传下达工作。

4、熟练操作vip客户档案管理系统。

5、通过在市场部的两天实习中，初步了解公司的业务，能进行简单的业务流程操作。

6、能做好其它的行政后勤工作。

由于在原公司从事的是机要行政后勤工作，未涉及业务操作，对于零售的进、销、存更没有实质理解，概念十分模糊，故对公司整体的运营模式与流程还需进一步的深入了解与熟悉。当然，我并不能以此为理由，我将会在今后的工作中多向前辈请教，勤问、勤练，用最短时间熟悉公司业务及流程，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，在工作中磨炼意志，增长才干。

虽然只有短短的三个月，但对于我来说受益匪浅。在今后的工作中，我将扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，不辜负公司经理对我的期望与栽培。

总结人：

20xx年8月18日

## 监理工作经验总结篇二

紧张、忙碌、丰盛、而又难忘的\_\_已经过去，充满期待的\_\_已经来到，回首过去一年的工作，既有收获的喜悦也有不足的反思。在这新年伊始之际，很有必要静下心来对一年来的生活、工作、学习进行回顾、梳理、和总结，提炼经验总结教训，便于新年度更好更快的完成今年的任务打下基础。现将本人的年度总结向各位领导汇报如下，愿与各位同仁共勉。

说道收获，请允许我和大家一道回顾一下一年前今天的原盛

项目现场soho装修收尾、小户型粉刷北塔完成南塔二次结构完成、准甲粉刷完成60%、中心商业主体开始施工、酒店完成至 0.00。而一年后的今天soho8月30日顺利交房;小户型11月15日顺利交房;准甲装修收尾;中心商业除8#楼外其余外立面形象基本完成;酒店样板房完成幕墙正在封闭中, 预计春节前完成封闭。目前的状态除8#楼外存在较大滞后外基本达到的预期。全年没有出现严重质量事故和安全事故, 特别小户型的安装质量在2#楼的基础上有长足的进步, 在9月份被郑州市质量监督站作为观摩工地进行了全市范围内参建单位的观摩, 为原盛项目和绿地品牌赢得了荣誉和声望。

要说原盛项目\_\_年度最有影响力或具有里程碑意义的事件就属交房事件, 今年顺利完成两大交付节点: 1)、8月30日的soho办公楼的交付;2)、11月15日的小户型的交付。这两大事件被我在\_\_年初工程部的年初动员大会上形象地比喻为三大堡垒之中的两大堡垒, 其难度之大早有预计和准备。在经过项目全体参与者的精心组织和齐心协力通力合作下终被成功攻破。这其中凝聚了原盛人的多少艰辛和付出, 这两次的交房事件特别soho的交房, 作为商业综合体项目的首期交付其意义非常重大。其一、是对本项目三年来全体人员辛勤付出的检验和考核;其二、作为商业综合体首期交房为我们不断总结、持续提高提供了经验和基础;其三、顺利交房对于项目品牌集团品牌的推广和宣传提供了保障和支撑。

当然我非常清醒地明白这些成绩的取得不是我个人的成绩, 而是项目全体参与者的成绩, 特别是项目部全体同仁精诚合作、合理分工、统筹管理、充分发挥工程管理载体的作用、辛勤付出的结果。在此, 请允许我代表项目部向几位同志三年来的不懈努力表示衷心的感谢。他们分别是: 充满热情富有责任心的王青兴;稳重而富有包容心的王明奇;充满热情和活力的张松海;任劳任怨的老黄牛张学军;敬业谨慎务实低调的祈英华;勤恳富有个性的团队队长戚经理。借此请允许我以个人的名义向大家说声谢谢, 辛苦了兄弟们, 如果没有大家

的辛苦付出就不会有原盛今天。

如果说以上成绩是属于大家的，是项目全体同仁辛勤付出的结果，那么成长则更多的是反映我的个人心理状态。成长不仅是一种结果，更是一种状态，不断学习不断提高的精神面貌和状态。

先说读书，与女儿一道学习《三字经》、《弟子规》，自己熟读《孙子兵法》，甚至曾经想把她背下来，研读《曾国藩》总之算是读书吧。向自己的极限挑战，在\_\_年3月28日参加国际郑开马拉松比赛，以个人的做好成绩1小时56分完成了男子半程21km的比赛。我还参加社会上的《读书会》、在下班路上听励志广播节目，这些似乎和工作没多大关系，但这反映出我的精神状态，渴望学习进步、成长。甚至在今年自费参加亚洲八大名师李明智的演讲，通过学习是我真正体会到了李明智老师长讲的“帮助更多的人实现梦想，自己的梦想也就是实现”的境界。初听到这句话时，认为这是大话是口号，通过不断学习和感悟使我悟出了其中的人生道理，并使我真正明白帮助更多人的成长自己也会获得成长的现实意义。于是我在工作中不断践行着这种理念，在个人进步成长的同时不断去帮助、带动、影响自己身边的同事，我相信只有当大家都进步了，有成绩了，我们团队的工作才会有成绩，这是我的人生哲学，也是我不断持续努力的方向。

如果说以上算是个人的学习，则去年7 9月份的一段经历则算是对我的锻炼。去年7 9月份公司安排由我负责主持项目的全面工作，这段经历对于我的锻炼、影响和收获非常之巨大甚至超过全年其他时间收获的总和，所以使我不能不提。首先我感谢组织对我的信任，给我提供了锻炼自己、展示自己、提高自己的平台和机会。这期间经历了soho办公楼的验收交房；小户型的后期装修、幕墙、安装争抢工期和验收；准甲办公楼的装修、安装及大面积开展；中心商业的保温、幕墙、土建、安装的穿插施工；酒店的主体施工。为此我付出和投入了极大的精力为整个项目部署、协调和配合管理工作。特别8月

份小户型抢工期阶段，我有多少个夜晚留守在工地至十一二点已经记不清了。甚至曾经有一周都没能和自己女儿说上一句话，虽然每天晚上都回家。当晚上到家是女儿已经睡着，早上上班从家走女儿还没有醒来。这期间我深深的体会到了作为项目经理的责任、压力和动力。并且从中我不断悟出了很多的人生道理：深刻领悟到少点得失心多点责任心；少发点牢骚多干点事实；少点抱怨多点感恩的现实意义，并逐步加深和加强了对绿地企业文化的理解和领悟。通过三个月的辛勤努力和付出，使我得到了较大的锻炼和提高，并在一定程度上赢得了大家的认可。。

这段经历带给我太多的收获和正面影响，请允许我借此向关心支持我的领导和同仁们表达我真诚的谢意，谢谢大家对我的关心和厚爱。我将以此为动力，持续不断以更高的热情、更强的责任心、更大的努力，刻苦敬业工作，为我们的绿地事业做出更大的贡献。

\_\_\_年虽然收获颇多，感悟颇多，同样不足之处也颇多。

其一：虽然今年的任务基本算是完成了，但在不同程度上还存在一定的滞后，说明进度管理仍要努力，继续挖掘潜力。特别8#楼土建进度滞后较多，一直没有找到行之有效补救措施，致使8#楼后期工期过于紧张。

其二：没有正确处理好抢进度和保质量之间的关系。\_\_\_年整个工期非常之紧，特别3#楼南塔，春节后复工已是3月20日，从粉刷、幕墙施工到装修完成仅用了6个月时间，交叉施工、多专业、多工种的管理协调难度之非常之大。在赶工期的过程中过于片面专注于进度，在某种程度上造成了质量的部分牺牲，致使后期交房验收过程中被作为反面教材，受到公司领导的批评。

其三：进度管理受施工单位自身素质和配合程度的影响较大。像对于管理配合责任意识较差的施工二处，缺乏行之有效的

管理办法和措施，致使8#楼主体施工工期持续近一年，造成后期\_\_\_年的整个工期非常之紧。作为项目部除建议在以后确定队伍时要引入淘汰竞争机制，更要进行自身管理的总结和反思，对于不同的单位要采取不同行之有效的管理手段和措施，将施工单位素质的负面影响降低到最低。

其四：项目部作为工程管理的载体作用有待加强和提高。

工程部作为工程管理的载体应发挥总管理、总协调的主导作用，在目前的管理中仍存在以下不足：

- 1、不同标段的工序搭接存在不够合理的地方，在1#楼的裙房装修没能从2#楼失败的案例中吸取教训，因为裙房装修队伍的进场较晚造成整个准甲的工期延后。
- 2、专业之间的协调统一和前瞻性不够，致使仍现场施工中存在不必要的返工。譬如：消防和空调管道的施工为保证不影响精装修的施工，在装修进场之前大部分已经施工完成，当装修开始施工时发现多处与装修要求不一致，为到达的装修效果就造成返工。
- 3、工程部把合约和技术部门间资源整合，统一协调的力度不够有待加强。特别在装修阶段存在因为方案和费用的发生影响进度时，项目在第一时间不能高速有效协调解决。

谋定而后动，为了明年工作的顺利开展，结合项目和自身实际，现计划如下：

- 1、以进度管理为抓手，紧紧围绕核心交房节点倒排计划，早作打算、早作计划。明年的两大核心目标节点：7月15日的准甲和中心商业交房；10月1日的酒店试营业，其紧张程度绝非一般。为此必须利用春节前这段时间充分细排并完善\_\_\_年的计划，特别关于工序的合理搭接、技术准备、外配套单位的介入时间等，都要准确详实地体现在年度计划中，并抄送各

相关部门，保证年度计划的落实和实施。

2、过程强化质量和安全管理。从xx年至今已三年有余，项目部没有出现较大质量和安全事故，这与项目参与者的努力付出是分不开的。越是到最后一年，我们越发要重视安全工作，确保零伤亡事故的发生，为原盛的安全管理工作续写优秀篇章，确保施工质量在每交一期的基础上再上新的台阶。

3、加强项目团队建设，努力打造一支一流的项目团队，一流的个人素质和能力。在加强项目团队合作的同时，注重加强个人素质的学习和提高，为集团跨越式发展培养优秀的人才。

4、加强横向部门间的沟通与协调，特别是与技术部和合约部间的协调沟通，充分发挥工程管理的载体作用和主导作用，使技术和合约能够更好的为工程服务，尽可能减少无谓的内耗，促进工程更快更好的开发建设。

5、继续加大个人业务能力和管理水平学习。以“永不满足、思变图强、永不止步、争创一流”的绿地企业精神为导向，以个人的三年规划为目标，持续学习、持续提高、持续进步，为企业发展做出更大的贡献。

## 监理工作经验总结篇三

我担任某某支公司经理已有三个年头。按照组织安排，自20xx年4月起，我不再担任经理职务。遵照组织原则和上级要求，现将本人任经理以来，公司的工作情况作简要汇报如下：

### （一）工作情况总回顾。

三年来，公司业务在全体员工的共同努力下，取得了一定的成果，业务发展总体是稳中有升□20xx年，公司业务总量完成1342万元，同比增长8%□20xx年完成保费收入1657万元，

同比增长23.4%□20xx年，由于市场打开较慢，没有迅速的占领业务市场，为业务的快速发展带来了很大的障碍，造成业务发展明显滞后，完成业务为1610万元，同比减少0.03%。与此同时□20xx年，我公司在政府和上级公司的领导下，开展能繁母猪保险工作，共承保能繁母猪29149头□20xx年在能繁母猪保险的基础上又新增奶牛保险，共承保能繁母猪30569头，承保奶牛476头□20xx年，校园方责任险，全县393所学校全部承保，并且推动了校方财产保险，使其取得了明显效果。另外深州市长城木业、电力局、安华集团、化肥厂、市四套班子公务用车等大客户都在我公司投保。

## (二)采取行之有效的工作措施。

1、业务工作人员要积极做好与保户的沟通，确保现有保户不流失，争取更多新业务。沟通是建立感情的最好方式，要确保老客户信任我们、支持我们，必须要做好沟通。通过沟通增强保户对我们的信任，增进相互间的感情，和保户建立起良好的信誉纽带，提高我们的信誉度，争取保户对我们的大力支持，使我公司在群众中形成良好的口碑，形成“以老保户带新保户”的可持续性循环。

2、与交警、农机沟通，确保承保渠道畅通。车辆险是我公司的重要险种，车辆险业务直接影响着我公司业务的发展。而交警、农机是交通车辆和农用车的管理者，是我公司车辆险来源的重要渠道。与交警、农机做好沟通，有利于保证车辆险业务的充足，为公司发展业务提供良好的保证。

3、积极与上级沟通，为业务人员解忧，确保用足用好优惠政策。“家和万事兴”公司内部相处融合才是公司对外发展业务，对外竞争的强大后盾。积极做好与上级的沟通，争取更多的优惠政策，为业务人员的锐意进取提供支持。增进与业务人员之间的沟通，建立亲人般的信任关系，给业务人员“公司即家”的感觉，为业务人员努力开拓业务市场、积极进取提供精神支持。

4、在公司力所能及的情况下，确保为业务人员提供承保便利。理解是对人的最大支持，业务人员需要公司的理解，需要公司的支持，公司要在力所能及的范围内，最大可能的为业务人员提供便利和支持，使业务人员没有后顾之忧，大胆拓展业务市场，争取更多的业务客户。

5、大力鼓励竞回车辆。车辆险是我公司的支柱险种，车险业务是我公司的主要业务，车辆险业务直接关系我公司业务的发展壮大。所以在确保原有车辆不流失的情况下，公司鼓励业务人员最大可能的竞回车辆、争取新车辆，发展新客户，更大限度的扩展车辆险市场。

三年时间虽工作上取得了一些成绩，但深刻反省，在思想和工作上，还有很多不足。

一是08年业务上没有能够及时的完成上级公司下达的任务目标，距任务目标还有很大的差距。

二是工作上没有密切的联系群众，在保户的沟通工作上还有很大差距。有时只是忙于日常工作，工作的前瞻性不强，工作作风还不够深入，深入基层很少；缺乏和单位其他同志的横向沟通和交流。

三是思想不够解放，没有突破限制，使公司的发展更加快速。

针对以上这些问题，我们认真的进行分析，深入研究，找出存在问题的原因，集思广益，发动员工们的头脑，寻找解决问题的方法。

（一）努力学习政治理论，进一步增强贯彻执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性。始终在思想上政治上、行动上与党保持高度一致。克服和纠正轻视理论学习倾向，纠正理论学习不够深入的问题，密切联系群众，加强与保户的沟通工作，走乡串户，把我们的服务送到田间地头，送到保户的家

中。

（二）努力学习业务知识，培养专业素质人才，把全体员工的学习当作工作的一样重要内容，对业务知识进行严格考察，使每一个员工都具备良好的业务素质和服务水平，逐步提高公司的竞争实力，扩大业务发展。

（三）加强管理，降低赔付率，完善理赔机制，实现公司业务可持续发展。加大理赔管理力度，对案件实施严格审核，杜绝骗保事件，减少不必要的资金浪费，提高公司效益。

三年时间转瞬即逝，在这三年里，我们公司有了一定的发展，但更多的是不足，我认为在以后的工作中我们应该做好以下几个方面的工作：

（一）是做好农险工作，加强与政府部门的沟通工作，加大与爱农粮棉合作社的合作力度，派专门人员负责，跟随爱农合作社下乡，继续做好小麦，玉米，棉花的承保工作。

（二）是继续做好车险工作，发展车险业务的同时，做好与交警农机的沟通工作，同时借助人员来往较多的优势，大力发展人才两旺、同乐、驾人意等小险种业务，努力增加业务总量。

（三）做好理赔工作，杜绝套取保费、临时投保行为。加大欺诈打击力度，从严治案，防灾防损要未雨绸缪，避免高风险损失，减少不应有的财产流失。

虽然我不再担任经理职务，但我依然是公司的一员，公司的兴衰荣辱与我息息相关，作为公司的一分子，我会把公司的发展放在第一位，服从组织的工作安排，做好本职工作，为公司的建设增砖添瓦。

## 监理工作经验总结篇四

清大华创（日照）科技孵化器隶属于北京清大华创（日照）科技孵化器置业有限公司，园区总占地673亩。自20xx年投入使用以来，在各级政府的领导下，发扬“自强不息，厚德载物”的精神，为社会的发展做出了一定贡献。

园区专门为科技创业者提供研究开发场地、种子资金支持、政策扶持和相关服务；为电子信息、生物医药、新材料、环保、节能等高新技术领域的创业者提供良好的创业环境，促进科技成果的迅速转化，扶持高新技术企业发展，不断孵化高新技术企业和培育优秀企业家的民营综合高科技孵化器。

20xx年园区有入驻企业80余家，园区综合利用面积21560平方米。

20xx年园区入驻企业完成产值2.34亿元，入园企业上缴税收1015万元，新创造就业岗位670余个。

园区现已和日照市科协、山东振鲁律师事务所、日照市大洋会计师事务所、北京蒲公英创业园、日照市鑫蓝湾金融服务中心等服务中介机构签订了合作协议，主要提供知识产权申报、科技项目申报、技术成果转移、财务、培训、科技金融等相关服务。为企业解决创业过程中随时出现的难题，积极为企业获得科技创业的融资、担保提供咨询和对接。

清大华创（日照）科技孵化器是一家民营孵化器。为加强管理，完善了制度建设，制定了《园区入孵企业管理制度》、《园区入驻企业评估考核办法》、《园区科技创业种子资金管理办法》、《园区科技创新公共服务平台管理办法》、《园区财务管理办法》、《创业园档案管理办法》等。

图一、园区科技大厦

园区现有日照市科州电子有限公司、日照市奥美娜生物科技有限公司、日照市安维信生物科技有限公司等留学归国硕士以上人员创办的科技企业5家。园内企业职工总数1045人，其中：具有大专以上学历人员有占全部职工的90%以上；从事研究开发人员占全部职工的三分之一以上；科技人员中博士及博士后15人；硕士24人；工程师83人□20xx年新入驻企业48家。

在孵企业及已毕业企业累计共开发高科技产品200多项。累计知识产权受理量为100多项□20xx年在孵企业获各类项目资助120余万元。

20xx年，2家孵化企业通过国家高新技术企业的认定。

接”、“咨询服务”等一系列创业服务。目前，“奇迹创客”已聘请到了10余位一线城市优秀创业导师进行实时辅导，并和北京蒲公英国际青年创业驿站实现了视频实时对接，以期实现创客与专家导师和天使投资人之间的实时交流对接，获取培训服务、资金吸纳等服务。于9月份被山东科协评为首批“山东省创客之家”，成为“山东省创客之家”联盟的发起单位。12月份，被山东省科技厅评为山东省众创空间等称号。

图二、清大华创·奇迹创客新闻发布会

图三、奇迹创客被认定为山东省创客之家

理、科技创业服务、科技成果转化服务、财务会计、法律顾问等服务。以科技资源集成开放和共建共享为目标，通过整合、集成、优化科技资源，完善相关基础条件建设，提升公共技术服务能力，是具有基础性、开放性、公益性特点的科技公共服务区□20xx年平台共服务人次达到1600人以上，入驻申请咨询服务1126人次。

图四、公共服务平台

园区组织工作人员多次赴石油大学、曲阜师范大学、日照职业技术学院、山东水利职业学院等高校举行“清大华创科技园走进高校推介会”活动。与曲阜师范大学共建了“曲阜师范大学创业实践基地”，“山东水利职业学院创业培育基地”。构建和完善创业项目库和创业人才种子库建设，做好创业苗圃。营造创新创业环境，鼓励以科技创业带动社会就业，为梦想科技创业的大学生完善创意成果、制订商业计划、帮助其将科研成果转化并创办企业。

园区于20xx年初建立了清大华创（日照）科技园（加速器），截止到20xx年12月，共有2层办公楼，面积共计3500平方米。投入配套设施有：员工食堂1200平方米，并有园区超市、活动室、休闲区，水、电、气、供热、排污通信等基础设施配套齐全，具有完善的智能监控、保安保洁等后勤保障体系，并提供完善的物业服务。可以为高速成长的企业提供快速增长的空间和专业服务的功能，重点提供资源整合、市场化机制、专业的知识服务。现已有23家企业入驻加速器。

清大华创（日照）科技孵化器积极开展各类国际合作和高层次人才引进工作，积极赴德国、韩国、新加坡等地考察、学习和招商活动。在开展招商引资的同时注重“人才”和“引智”的科学发展新思路。目前园区有留学归国硕士、博士以上人员创办的科技企业如日照奥美娜生物科技有限公司、日照科州电子有限公司、日照安维信生物技术有限公司等累计达到12家（现在孵4家）。对高层次人才、团队创业及项目进展提供全方位、全过程服务，从而优化了高层次人才创新、创业的环境。

## 图五、韩国学习交流考察

为吸引更多的人才和创业项目来清大华创（日照）科技孵化器，园区多次参加各类科技交流会，如中国留学人员日照科技交流会；海外人才日照行；济南·日照创新驱动工作座谈交流会等活动。

## 监理工作经验总结篇五

尊敬的各位领导、同事们：

上午好！

过去的一年我担任公司的直属队队长一职，紧张忙碌的一年结束了，我们安全按期的完成了公司派给的各项工工作，今天大家齐聚一堂，我把去年的工作简单做个汇报总结。来年，公司在直属队的基础上新成立工程分公司，我有幸担任经理一职。在这里我也把来年的工作做一个期许与展望。

xx年对于工程直属部是非常重要的—年，工程直属部在公司领导的关怀指导下，在公司各级部门的密切配合下，全力以赴地投入到—线生产上。我们严记公司领导的教诲和嘱托，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥直属部在工程施工上的核心作用，严格控制安全、质量、进度、成本，较好地完成了公司领导安排的各项任务。直属部在逐步摸索中逐步形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。在农民工的队伍中培养结构化、层次化、多元化人才。专业工人由原来的电力市政拓展到主体结构、园林景观、专业管道、石材铺装。平均月用工人数为140人。

在直属部队同仁们的共同努力下，截至今年12月底，经过—年的辛勤工作，我们先后完成了20多个合同工程，完成了约1200万的合同产值。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程直属部xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

人员管理工作是我部工作的核心和重点，对农民工优先选用经验丰富、长期参与施工的老工人为基础，对农民工的管理延续xx年的各项制度，我部更加全力以赴地入到对农民工结构投化的培养，引进各种专业工种，强化专业小组的团体精神，最终达到稳定农民工160人，按期完成甲方要求的各项工

期。与去年相比今年工程专业化加强，危险工程加大，但是在安全方面我们的管理更加缜密严格。今年以0伤亡0事故完美的完成了公司下达的各项任务。在这里我感谢我们项目部的各位兄弟长久以来对我的支持，也感谢那些辛勤劳动的民工朋友。谢谢他们在过去的一年对公司以及我个人工作上的大力支持。

去年年初我们对成本费用的各项支出做出详细的统计，为各项对比目标作出经营分析，产值收入及施工成本费用根据情况按周或月进行预算对比，及时核算实际支出的与计划的偏差，分析原因，及时纠偏。

xx年间接费用约占总产值的x%[]其中人员管理费用约占总产值的x%[]现场管理经费约占总产值的x%[]车辆维修折旧约占总产值的x%[]生活经费约占总产值的x%[]

xx年直接接费用约占总产值的x%[]其中工人工资费约占总产值的x%[]辅材约占总产值的x%[]机械费约占总产值的x%[]直接费总计支出约x万。工程中用数据说话，这些数据帮我总结了去年的生产概况，但最重要给我在来年的经营计划上点亮了一盏明灯。工作配比中合理的我们继续保持，不足的我们会在来年的工作中持续改进，更加合理话。

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

- 1、进一步完善、细化工程质量管理体制，理清管理程序，加强内部质检工作，明确质量报验程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动了各项工作顺利开展。做到业主满意公司放心。

- 2、加强内部技能培训，利用业余时间对班组长进行专业技

术培训提高劳务人员的整体素质对劳动力实行专业化组织，按不同工种、不同施工部位来划分作业班组，提高操作的熟练程度和劳动生产率，以确保工程施工质量和施工进度。劳动力选择操作技术高，人员素质好的工人。在施工队伍进场前和施工过程中对工人不断进行岗位技能培训。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

xx年按目前剩余工程量及已确定合同进行测算，保证完成产值1000万，力争完成1500万；确保上交公司x%的毛利后力争创造x%的纯利。战略决定命运，思路决定出路，在新的一年里，工程分公司更要明确工作的主要思路。确保分公司完成各项指标，达到公司领导的预期目标。新的一年即将来临，工程分公司120位农民战友，11位项目兄弟已经做好准备去出色的完成xx年既定的工作目标而努力奋斗。

马上就是农历的春节，提前祝各位领导及同仁身体健康，工作顺利！谢谢大家！

历的春节，提前祝各位领导及同仁身体健康，工作顺利！谢谢大家！