

2023年企业党建年终总结(精选5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

企业党建年终总结篇一

今年以来，串丝村在镇党委、政府的正确领导下，村党总支带领全村广大党员干部群众以党的十七大及十七届三、四中全会精神为指导，高举邓小平理论伟大旗帜，认真践行“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，围绕“建设社会主义新农村、构建和谐社会”这个主题，顽强拼搏，突出重点，与时俱进，科学发展，创先争优，进一步提高党员、干部的思想政治素质，增强基层党组织的凝聚力和战斗力，拓宽农民群众致富的新思路，为实现我村经济社会文化建设全面协调发展提供了强有力的保障。下面就我村上半年的党建工作情况和下半年党建工作总体思路汇报如下：

一、串丝村党组织和党员基本情况：

1、基本情况：串丝村位于普洱镇西北部，国土面积64平方公里，辖区内56个村民小组，1422户，6155人。到目前为止，全村共有正党员121人，预备党员6人，入党积极分子32人。

广大群众克服一切困难，在产业结构调整上，完成定向移栽500亩，在公路两旁造良种竹500余亩，稻田养鱼181亩，桔梗中药种植30亩。年，新修劳里公路6公里，作房公路3.5公里，维修黑院公路5.8公里。除此之外，还对以往的沟塘堰坝进行了维修，实行专人管理，在抗旱涝，保增长，保民生，保稳定方面充分发挥了党员的先锋模范作用。

二、具体做法

1、思想建设。思想是行动的先导，为进一步提高全体党员的思想觉悟，增强党性，以村两委每月三次办公日为载体，为公开始前抽出一个小时的时间集中学习党的路线、方针、政策，特别是针对农村工作的具体法律法规，以集中学习和个人学习以及干部下乡宣传政策相结合，在提高两委干部思想意识的基础上出促进了广大党员群众的思想意识转变。

2、组织建设。农村基层党组织是党的路线、方针、政策的具体执行者和落实者，为进一步增强基层党组织的战斗堡垒作用，在组织建设方面主要围绕建立学习型党组织为目标，不断提高党员队伍的知识结构和整体实力，使基层党建工作迈上了新的台阶。

3、党员队伍建设。要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，更好地推动全村经济又好又快发展。就必须调动所有党员的积极性和主动性，通过如开民主生活会，以批评和自我批评的方式，发现自身的优缺点和别人优缺点，取长补短，进一步增强了为民服务和廉洁自律意识，净化了思想，提高了党员干部在群众中的威信。

4、作风建设。作为基层党组织的每一名成员，其一言一行都代表着党的形象，结合与群众密切接触的工作实际，村总支采取不定期的思想道德教育。在工作上要求积极主动，态度上热情对待群众，办事中坚决杜绝一切吃拿卡要的现象，实施惠民政策中决不容许有优亲厚友的现象出现，工作上以公开、公平、公正为准则，时刻以党员标准来严格要求自己，在群众中树立良好的形象。

5、党员廉政建设。按照镇纪委的要求和部署，在党风廉政建设和反腐倡廉工作中，坚决纠正各种损害群众利益的不正之风，村总支注重制度建设，对村级财务严格监管，杜绝一切公款私存、挪用集体资金，做到了所有工作的开展和经费的

使用公开透明，给群众一个明白，还干部一个清白。

6、深入开展创先争优活动。6月份以来，我村按照“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求，紧紧围绕“创建好支部、争当好党员，创建文明村”这一主题，深入贯彻科学发展观，有针对性地深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动。

三、下一步工作打算：

一是抓好学习教育。组织党员干部群众深入学习创先争优活动的重要内容，开展荣辱观教育活动，增强党员干部的宗旨意识和廉洁意识，时刻保持清醒头脑，不断提高拒腐防变的能力。

二是抓好队伍建设。加强新入党同志的思想教育培训，关心、重视困难党员群体。充分发挥老党员的威望和年轻党员的聪明才智，调动党员的积极性，发挥党员在新农村建设中的模范带头作用。

三是抓好服务管理。进一步完善组织体系，形成党委-支部-党员-群众这一至上而下、上下贯通的党建工作服务主线，及时了解掌握群众最关心、最迫切解决的事情，热情为群众办实事、办好事。

五是深入开展创先争优活动。在活动中，不断创新活动载体，落实“五个好、五带头”，实现组织创先进、党员争优秀、群众得实惠。

企业党建年终总结篇二

在全国国有企业党的建设工作会议上，发表了重要讲话，深刻阐明了国有企业在党和国家事业发展中的独特地位和重大作用，强调全面加强国有企业党的建设具有重要性紧迫性，

并就新形势下做好国企党建工作作出了战略部署。

国有企业是我国国民经济的重要支柱，是中国共产党执政的重要基础，是全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴的重要力量，新中国成立以来特别是改革开放以来，国有企业发展取得巨大成就，为我国经济发展、科技进步、国防建设、民生改善做出了历史性贡献。

经过多年改革发展，我国国有企业发生了深刻变化，取得了很多成就，但也存在着很多问题。如何谋划国有企业改革，把国有企业改革中的好办法坚持下来，将不好的办法剔除掉，是一个值得思考的问题。例如，有的国企组织功能弱化，党的基层组织的政治核心作用、党员模范带头作用没有发挥，有的企业党组织不重视开展“三会一课”和党员组织生活，导致国有企业党员党性观念淡化，长期游离于组织之外，成了“三不”党员。普通党员党性不强、作用不显，示范带动更无从谈起。以问题为导向是为加强国有企业党建工作的必经之路，一些突出问题更须急治。譬如去年，从中央巡视组巡视55家国有重要骨干企业的反馈报道中，有50家企业存在违反中央八项规定精神和“四风”问题，占比高达91%，一些腐败问题的典型往往也集中于特定领域，有的国企则在长期滞后的党建工作下，连同生产经营发展也出现了问题。当下所需，就是强化党的“护航”作用，摆正问题导向，将解决问题的目标置于短板处、细节处，用好党的先进性，通过党建工作实现优化带动，帮助国有企业在改革中去除沉疴、改头换面。

坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，也是国有企业的“根”“魂”所在。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须毫不动摇；全面加强国有企业党的建设是重大政治任务和政治责任，必须严抓严管。抓党建不是搞形式，最终成效要作用于推进改革、提升良效之中，从国有企业建立之初到深化改革关键之时，党的领导核心作用一次次将国有企业发展引向深入，更营造了推陈出新、源源不断的蓬勃

环境。国企改革需要党作为有生力量，更需要党推动进程，只有用好国有企业党员的先锋模范作用、强化国企党组织战斗堡垒作用，将党的建设和企业经营发展融会贯通、有机结合，使党的领导和党的建设贯穿企业生产经营全过程，打造“抓好党建促发展、经营有序强党建”的格局，党才能成为国有企业踏足改革“深水区”的先驱航舰，促进深化改革平稳扎实。

落实好国有企业党建工作责任制，解决好国有企业中党建工作存在的问题，就能让党组织在职工群众中发挥政治核心作用，在企业发展中发挥政治引领作用，不断发挥国有企业党员的先锋模范作用，实现党建工作与企业发展的同频共振，助推国有企业在新时代的改革航程中持续发力。

企业党建年终总结篇三

现将__村党支部20__年党建工作情况汇报如下：

一、基本情况

__村位于__西部，是以农牧业为主导产业的行政村，总面积60万亩，其中，林地18万亩，草牧场34.7万亩，耕地1.3万亩（其中水浇地1460亩）。全村辖14个村民小组，645户，2166人，人均收入达到5500元，居全镇之首。有11个党小组，党员61名，党员平均年龄49岁，其中流动党员8人，“两委”班子5人，平均年龄48岁。

二、工作进展

（一）创先争优工作

按照镇党委创先争优活动安排部署，我村继续深入开展创先争优活动，将创先争优活动列入党建工作日程。着力做好党员再承诺再践诺、领导点评和群众评议工作。上半年支部承

诺事项8项，全村共有28名有承诺能力的在值党员进行了书面和口头承诺，承诺事项70项。

1、抓发展，进一步发挥载体效应。进一步深入开展创先争优活动，丰富创先争优活动载体，搞好结合工作。一是结合新农村建设，进一步提高了服务意识。制订帮扶计划，推进互助互济工作，通过帮扶工作，镇、村干部开展了“公开承诺”“党员进农户”、“一帮一”等活动，镇包村干部包扶贫困户8户，总共扶助资金1600元；村干部和党员总共扶持18户，扶助资金5700元；在帮扶困难群众上体现创先争优，充分发挥了党员干部先锋模范作用。

2、抓创新、丰富活动载体。结合迎接建党__周年，我村党支部举办了“庆七一、唱红歌”活动和党员评比活动，评选出优秀党小组长2名，优秀共产党员7名，在活动中不断丰富活动载体，取得了实效。

3、抓实际，为民办好事、办实事。一是村两委协助旗交通部门解决好了__矿山的征占土地和草牧场的矛盾，使修路工作进行顺利，既方便了村民出行，又为__旅游开发奠定了基础。同时协助旗政府相关部门解决好了铁矿占地多、补偿少的情况，使村民得到了占地补偿资金。二是出资1万元修缮了东沟东西村民组的防洪渠坝，做好了防汛工作。投资12万元在__组修建公共厕所3处，既方便了村民又保护了环境。三是针对__村基础母牛数量少、品质差的情况，在村两委的努力下成立了改良站3处，适龄母牛全部上站，同时积极争取肉牛产业化项目，通过政府补偿和个人自筹资金预计购进基础母牛300头，项目正在实施中，预计九月上旬完成。四是通过争取退耕还林后续补偿项目，新建棚圈30处，2400平米。五是连续6年出资20万元为全村群众报销合作医疗保险。

(二) 基层党建工作

1、抓班子建设。一是加强学习。进一步强化学习力度，班子

成员定期进行集中学习，每次不少于__分钟。二是严格按照党的组织原则。按照“三会一课”制度要求，班子成员之间认真开展批评与自我批评。进一步凝聚班子合力。三是坚持民主集中制。定期召开两委会，两委干部共同商讨重大事宜，为全村经济发展谏言献策。四是加强村级组织规范化建设。继续摸索方法，结合实际情况开展工作。

2、抓队伍建设。一是抓学习，组织播放党员电教片，进行集中培训。学习新党章，农业实用技术，各项农村政策法规。我村王献刚同志通过学习成为典型的致富带头人。村党支部通过开展优秀共产党员和文明示范户评选，进一步激发了党员群众的事业心和责任感，全面提高了党员群众的带头能力。二是抓党员队伍管理，加强流动党员管理。结合全村实际，建立了流动党员管理台帐，确定了专人定期联系，建立完善《流动党员联系记录》，确保外出流动党员离家不离党。三是认真做好党员纳新工作。针对全村党员年龄老化，文化结构偏低，妇女党员比例偏少的情况，要求各党小组把懂政策、善经营、素质好、文化高、带富强的青年吸纳到党员干部队伍中来。今年预备党员转正2名，发展预备党员4名，其中女性1名，培养入党积极分子8名，其中女2名，年龄都在35岁以下，文化均达到初中以上。

第3/7页

3、抓制度建设。一是建立健全党建工作责任制。坚持一手抓发展，一手抓党建，落实村党支部书记为第一责任人的责任。针对村级民主管理工作不到位的现状。村两委进一步健全了民主管理制度。做到村上重大事情，按照“四会议事”、“五步监督”的方式办理，如适合“契约化”管理，则按契约化管理实施。通过群众会，代表会让群众事前知情、让群众事中参与、事后监督，做到村务监督委员会全程跟踪监督，全程民主，村级重大事情由群众说了算。使群众真正成为村级重大事情知情者，决策者。

4、抓三务公开工作。对于村里涉及到群众利益和集体利益的事项，村干部都严格依照程序进行操作，做到了一事一议，严格把握好村务、党务和财务公开工作程序，每季度村务公开前召开党员、村民代表会议对账目进行解释，第二天张榜公布。做到列表上墙，接受群众监督，保障村民的知情权。

5、抓阵地建设，增强党组织凝聚力。结合创先争优活动。制作了永久性宣传标语。建立了综合性的党建办公室，做到制度上墙，资料完善，人员到位。并充分发挥党员活动室在党员学习、教育、思想交流方面的阵地作用，保证党员组织生活的正常开展。

6、抓“双服务”工作，切实加强服务力度。成立了以村两委班子为主体，各村民小组长为代办员的综合服务工作队，村委会设立便民服务室、村务监督委员会，对外公布了办公电话，设立了举报电话，严格落实“双服务”工作。

三、工作亮点

(一)实施村级组织活动场所规范化建设工程。在黄冈铁矿和西北矿业等单位的帮扶下，投入30万元维修村级活动场所，大力抓好村级组织活动场所规范化建设工作，努力把村级组织活动场所真正打造成为村级政务中心、村民议事中心、便民服务中心、教育培训中心、文化娱乐中心，使之成为开展工作、服务群众的综合阵地。

(二)针对村里贫富差距拉大的实际，在全村党员中建立“三结合”致富链。由一名党员联系一个富裕户和一个贫困户，三户为一链，党员通过在富裕户和贫困户中间牵线搭桥，发挥纽带和党员的先进作用引导富裕户在物质、技术、劳力等方面向贫困户提供全方位的帮助，使贫困户尽快脱贫致富，达到党员联两户，富户帮穷户，一链富三户，实现共同致富的目的。

(三)实施“支部入社，党员上链”工程。依托优势特色产业，培树切合农村工作实际的种植示范先进典型、养殖示范先进典型，致富带头人、乡土实用人才和社会服务人才，探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部和党小组建在协会上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。成立了育肥牛专业合作社，发展“党支部+合作社+农户”的产业化经营模式。

四、存在问题

一是村级积累不多，村级经济基础薄弱，发展后劲不强；二是农村缺乏有能力、会管理的高素质人才。三是村干部报酬偏低，工作缺乏吸引力。四是流动党员管理机制不完善，存在管理教育不到位的现象；五是部分高龄党员，流动党员难集中、难联系，组织生活开展有欠缺；六是部分党员组织观念淡薄，宗旨意识不强，不能很好的发挥先锋模范作用。

五、下一步工作打算

(一)继续开展“创先争优”活动，把下半年工作重心定位在做好服务基础上，帮助群众多方面增加收入。

(二)扎实推进服务型支部建设，努力做好全面服务，发挥出便民利民的作用，进而深化创先争优活动。

(三)结合创先争优活动的开展，制定一系列符合村情的党员教育管理长效机制，通过信函、网络、通讯等手段，加强对流动党员的教育管理。对高龄或体残党员，由党支部确定专人定期为他们“送学”，使他们了解掌握有关方针政策。

(四)继续深化“双服务”工作，加强班子建设，在致富能人，产业大户中培养入党积极分子，不断为党组织输入新鲜血液。

(五)以党建促发展，进一步壮大村集体收入。通过党建带动经济的发展，全力开发十三道湾生态旅游业，让村民从中得到好处。

以上汇报，如有不妥，请各位领导指正。

企业党建年终总结篇四

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建社会主义和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、

推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员

权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标；二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水

平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自20xx年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是20xx年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路创特色；在活动方式方法上创特色；在建立机制上创特色；在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作

经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗；二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创；三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用；四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解 and 解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务；五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

一、政治理论学习不断加强，思想导向作用十分明显，党员的教育管理又跨上了一个新台阶

1. 统一了思想，凝聚了人心。实现党的xx大和市十二次党代会提出的全面建设小康社会的战xx大精神作为今年首要的政治任务，抓紧抓好。各企业党组织加强组织领导，按照市委《关于在全市深入学习贯彻党的xx大精神的安排意见》的要求和市委企业工委两个“安排意见”的部署，在前一阶段学习的基础上，进一步围绕主题，把握灵魂，掌握精髓，联系职工队伍的思想实际和各企业工作实际，组织广大职工深入学习，努力把全市广大职工的思想及行动统一到xx大精神上来，把力量和智慧凝聚到实现xx大确定的各项任务上来，推动学习贯彻工作步步深入。

2. 发挥了培养人才，开发人才的牵头抓总作用。我委根据企业发展的需要，积极做好培养人才、开发人才、留住人才的工作，为企业发展提供人才支持。今年我委共举办了5期企业领导干部培训班，培训企业干部216人次，集中学习了xx大报告、“三个代表”重要思想□xx届三中全会精神、中国共产党章程、中小企业改制、企业管理、企业融资与金融政策法规、项目建设、非公经济法规政策、温州非公经济发展经验、无锡非公企业发展启示、企业管理、企业法规等内容。我委始终把企业干部的培训提高作为党建工作的一项重要内容来抓，制定规划，强化措施，努力创建学习型企业。

3. 以人为本，增加了思想政治工作的实效性。目前全市企业普遍开工不足，职工收入偏低，企业经营艰难，尤其对个别职工生活确实存在困难问题的情况。我们深深感觉到，越是在困难时期，做思想工作越是要解决实际问题。全市企业党组织和行政领导立足现有条件，发挥组织优势，依据政策规定，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，想群众所想，急群众所急，千方百计为群众排忧解难，关注热点，为职工办实事，把职工思想上的难点，工作中的难题，生活上的难处作为思想政治工作经常关注、研究和解决的问题，增强思想政治工作的感染力、凝聚力和渗透力。

二、企业党建工作稳步推进，政治核心作用显著增强，企业党建工作迈出了新步伐

1. 年初及时召开了全市企业党建工作会议。这次会议对进一步加强企业党建工作，全面提高企业党建工作水平，促进企业持续健康发展，具有十分重要的意义。会上，市委于书记就如何搞好我市企业党建工作做了重要讲话；会议还全面总结了xx年的企业党建工作，并对20xx的工作进行了安排部署，下发了□20xx年企业党建工作要点》；我委与全市31家企业党组织签订了党建工作目标管理责任书；还印发了市委《关于进一步加强非公有制经济组织党建工作的意见》。会后，我委

向全市37家企业印发了市委于书记在全市企业党建工作会议上的讲话。

2. 解放思想，更新观念，为企业改革发展提供思想保证。在企业改革发展中，思想政治工作的首要任务就是宣传教育、引导和帮助职工消除理论上的困惑，思想上的疑惑，心态上的失衡。近年来，我市工商企业经历了三大步改革，从国营企业改制为民有民营的股份制公司，从股份制进而改为持大股经营，最终改制为业主制。从国营企业到非公有制企业，职工从国有职工身份转换成非公有制企业的员工，职工的思想观念不能适应经济体制的改革，不满情绪，消极思想，不稳定因素，各企业普遍存在。我委以及企业党组织积极向职工宣传关于企业改革的政策，引导职工正确理解支持改革。由于企业党组织坚强有力的思想政治工作，保证了全市工商企业以产权制度为核心的二次企业改制工作顺利完成。如市供销联社，企业改制的有关政策下发后，大部分职工存在抵触和为难情绪，认为企业改制后，自己和企业彻底解除了劳动关系，今后怎么办？针对此类问题，我们要求市供销联社领导班子从自身做起，带头置换身份。在他们的带领下，63名职工全部与企业有偿解除了劳动关系，转换了身份。企业改制后，以新机制、新框架运作，增强了企业经济效益。

3. 企业文化建设得到了加强。企业文化作为以人为中心的管理科学，是企业思想政治工作的重要载体，有导向作用、凝聚作用、激励作用和辐射作用。全市各企业越来越重视企业文化建设，90%以上的企业都树立了明确的奋斗目标，制定了完善的规章制度，提出了鲜明的企业精神。如市电力局突出行业特色，将职工思想教育、精神文明建设、载体阵地建设、企业塑型工程为主体内容的企业文化建设融入企业管理的实际中，使之成为了企业发展的内在动力。金力公司强调职工的主体性，激发了职工的责任感和积极性，培育了安全、文明、优质、高效的企业精神，达到了目标同向、思想同心、工作同力。聚馨麦芽公司将企业形象设计、塑造和展示作为企业文化建设的一项重要建设内容，视客户为上帝，以客户

为中心，提高了企业在市场和社会公众心目中的知名度和美誉度，做到了政府放心，人民满意。

20xx年，我们把组建党组织作为非公有制企业党建工作的一项基础工作来抓，通过采取灵活多样，行之有效的方法、措施、制度，切实加大了组建力度，使党组织的覆盖面不断提高。

1. 灵活设置党组织。实行了以块为主、条块结合的分类管理体制。即以属地管理为主、以行业管理为辅，采取属地管理、垂直管理、挂靠管理等形式，不断扩大非公经济党建工作的覆盖面。今年，为贯彻落实全市企业党建工作会议精神，我委又在金力公司、玉门荣欣废旧物资回收有限责任公司、玉门耀华水泥有限责任公司、玉门绿峰酒花公司等4户企业成立了党组织，还及时调整、任命了向阳建材公司、长荣建材公司、安康食品公司等7家企业党组织负责人。按照“四好、五有”（好班子、好队伍、好机制、好制度，有组织、有计划、有阵地、有活动、有作为）的目标要求，认真抓好非公有制企业党建工作示范点，着力加强非公企业党组织活动的制度化、规范化、民主化建设。

2. 实行了选派党建工作指导员驻企工作制度。我委出台了《**市非公企业党建工作指导员制度》，下聘书聘任了包括企业工委干部在内的8名非公企业党建工作指导员，下派到聚馨麦芽公司、长荣建材公司、荣欣回收公司等8家企业。非公企业党建工作指导员带头下驻企业，对党建工作较为薄弱的非公企业进行帮助指导。我委要求在党建工作指导员任期内，每季度召开一次党建工作指导员例会，听取党建工作汇报，交流工作经验，分析存在问题，征求企业主和职工的意见，检查了解企业党建工作，及时帮助解决企业党组织在工作中遇到的困难和问题。

3. 坚持标准不断发展壮大党员队伍。随着非公有制经济的快速发展，**市非公经济党建工作的重要性日益凸现，非公企

业入党的人数明显增多，在有党组织的21户非公企业中，申请入党人数已达20人。因此，我委把发展对象的重点放在生产经营管理骨干、科技骨干和一线优秀工人以及优秀工会干部、优秀团员上，把发展工作的重点放在规模大、生产经营稳定，但没有党员或仅有个别党员的企业上。四月份，我委和市委党校举办了一期企业入党积极分子培训班，主要学习了xx大报告、中国共产党章程等党的基本知识。共培训入党积极分子52名(含其他系统入党积极分子)。我委严格发展程序，实行入党前的预审制度、入党时的公示制度以及入党后的跟踪教育制度。全年我委共发展党员28名，其中在非公企业发展党员20名。

4. 不断开拓非公企业党组织发挥作用的途径。在工作中，我委一是把握结合点，围绕企业生产经营开展党建工作，切实增强党组织的影响力。我委坚持把非公有制企业党组织发挥作用的结合点，放在宣传党的路线方针政策，正确处理经济效益和社会效益的关系，引导企业不断上规模、上水平、上档次上，共同把企业做大、做强、做优。在工作方式上，坚持原则性和灵活性的统一，做到“参与不干预，配合不迁就，监督不设卡，引导不强制”，主要通过发挥党组织负责人、党员董事的作用，为企业重大问题的决策建言献策，把党组织意图转化为企业的决策和行为。如金力公司党委在“学温州经验，创宽松环境，促玉门发展”活动中，积极建言献策，发挥党委在企业决策中的参与作用，认真分析形势，联系实际，正视差距，学以致用，提出了金力公司要发展，必须在强化管理，开发项目，扩大规模上狠下功夫的建议。此建议被公司董事会采纳，公司针对硅铁市场行情看好的机遇，当年新上两个硅铁炉，当年投资，当年受益，半年内收回技改投资。市供销社党委由于能在企业的生产经营中出谋划策，公司董事会借鉴温州大力吸纳民间资本的经验，积极寻找合作伙伴，吸纳民间资本，利用闲置土地，引进建筑方投资，联合开发商品住宅住楼1栋，共计投资400多万元。他们还针对陇康酒花菜业有限公司在当地无原料来源而无法生产的问题，积极合作，利用原厂房，引进广东客商，投资120万元联

合修建了棉花加工厂。二是把握着力点，增强党组织在员工中的凝聚力。通过党组织的有效活动，及时化解企业与社会之间、企业与员工之间、员工与员工之间的各种矛盾，积极协调劳资关系，维护职工的合法权益，稳定职工队伍。三是把握关键点，选好配强党组织负责人，引导党员在急、难、险、重任务面前充分发挥先锋模范作用。各企业党组织把党的活动寓于生产经营活动之中，积极开展了“党员责任区”、“党员先锋岗”、“党员学、比、帮”等活动，充分发挥了党员在生产经营管理中的骨干作用和表率作用。

当前，随着我市企业改革的不断深入，新情况、新问题不断出现，一些历史遗留问题逐渐暴露出来，给企业党组织开展工作增加了难度，企业党建工作面临着新的挑战。我委充分认识到搞好企业党建工作探索研究创新的重要性和必要性，增强做好党建工作的责任感和使命感，紧紧围绕群众关心的热点、难点问题和党建工作中的薄弱环节，积极进行了研究和探索。针对业主制改革后企业组织形式、管理体制、运行机制、产权结构、用工制度等方面的变化及对企业党组织所产生的影响，我委认真研究新情况，切实履行好职责，不断加大调查研究力度，探索新经验、新办法，及时总结宣传推广企业党建工作中的好经验和做法，指导好面上的工作。20xx年我委多次深入企业，采取查资料，听汇报，召开座谈会等形式，对我市非公企业党建工作进行了4次专项调研，对玉门镇经济开发区的非公企业党建工作进行了专项调研1次。向市委组织部上报典型材料3份（《我市非公企业党建工作调研报告》、《非公企业党建工作存在的问题及对策》、《选派好党建工作指导员，推进非公有制企业党的建设》）。另外，为了进一步加强我市企业党建工作，我委还创编、印发了《企业党建信息》，全年共印发、上报企业党建方面的信息30篇，其中7篇刊登在《石油工人报》上，6篇在玉门电视台新闻上播出，3篇被《玉门信息》采用，20篇在玉门广播电台播出，采用率达90%以上。

五、加强了企业矛盾纠纷排查调处及纪检案件的查处工作，

企业稳定工作取得了新突破

我委从讲政治的高度，把困难估计得严重一些，把应对预案准备得充分一些，把工作做得更细致一些，十分重视和加强维护企业的稳定工作，与我委管辖的24户企业签订了社会治安综合治理责任书，充分发挥企业党组织的作用，做好宣传教育和政策引导工作，及时化解矛盾。为了更好的履行责任书所签条款，在责任书签订过程中实行风险抵押金形式保证落实。与35户企业签订了“党风廉政建设目标责任书”。同时，我委按照“谁主管，谁负责”的信访工作原则，建立了群众来信来访登记制度、信访工作首问负责制度、定期排查矛盾纠纷制度等一系列制度，做到了纠纷有登记，排查有记录，协调有记载，调处有结果。在接待上访工作中，我们坚持热情接待，耐心解释，依法处理，防止激化的原则，以情感人，以理服人，做到一般矛盾不上交，特殊矛盾不回避，保证了全年企业生产经营和经济秩序的稳定。今年共接到来信来访案件13起，结案率达90%以上；查处案件1起(方正轻工)。今年我委共参与、调处了元盛矿业公司、大禹水利公司、方正轻工公司、化工厂、泰昌百货公司等职工的上访问题5起，有力地维护了全市工商企业的整体基本稳定。

我委认真开展了综治宣传工作，向阳建材公司、天立商贸公司、医药公司等3月份“综治宣传月”、“6.26”国际禁毒日和“12.4”法制宣传日活动中，做到了有安排、有声势、有效果。同时，针对去年医药公司在药品管理方面存在的问题，我委在今年的综合治理工作，把他们作为重点单位进行监控，多次到企业进行检查，帮助他们制定措施，完善制度，责任到人，一季度一汇报，及时上报整改结果。我委和经贸局联合行动，对金辉物资公司、荣欣物资公司等实施重点整治，制定方案，专项治理，取得了明显的整改效果。另外，我委还及时向市综治办填写上报各种表格16份，综治典型材料1份(我市改制商流企业稳定工作初探)，下发了《**市治安防范管理体系建设实施细则》。综治工作得到了市委政法委的充分肯定。

六、高度重视，积极做好“非典”预防工作，掀起了全市企业为“非典”募捐的新高潮

上半年，我国一些地区相继发生了非典型肺炎疫情，虽然，我市还没有发现非典型肺炎病例，但是防治工作的形势十分严峻。特别是企业，由于人员相对较集中，员工构成较复杂，流动性人员较多，预防控制“非典”的任务更加繁重。企业纪工委要求广大企业党员，必须始终站在抗击“非典”第一线，坚守岗位，服从调配，每天按时上报疫情登记表，摸清和控制职工及出入人员的情况，防止疫情输入，对失职、渎职者坚决给予纪律处分。并对我委管辖的玉门医药公司党总支前后多次叮嘱，对维护“非典”时期药价稳定和药品的正常供应起到了一定的作用。

同时，企业党组织主动为企业分忧解难，切实把预防“非典”工作作为当前企业各项工作的重中之重，充分发挥战斗堡垒作用和政治优势，正确把握和处理好非典型肺炎防治和推动企业发展的关系，教育和引导企业员工一手抓好生产经营，一手抓好“非典”预防。企业党员、团员和优秀青年，在预防工作中充分发挥先锋模范带头作用，树起党员旗帜，亮出党员形象。佳利饮食服务公司、安康食品公司、华鑫五金公司等30多家企业都响应制定了预防“非典”的紧急预案；许多企业还拿出一定比例的资金，不断改善员工生产劳动和生活环境，加大卫生整治力度；企业党组织十分关心员工的身体健康，发现患有感冒和有发热等异常症状的员工，及时督促就医就诊；一些特殊企业，如公交运输、餐饮住宿、商贸百货、食品加工、药品销售等一些公众服务行业，落实领导责任，采取严密的预防措施，把预防工作做细、做实、做好。我委积极响应市委、市政府的号召，在全市企业紧急开展了“非典”募捐活动，全市企业、企业业主、党组织负责人、全体员工积极参加募捐活动，共捐款43925元。

七、企业共青团、妇委会活动形式多样，扎实有效，企业群团组织工作开辟了新局面

1. 企业团工委的工作。企业团工委认真学习贯彻团的xx大和酒泉市一次团代会精神，坚持党建带团建，不断探索新形势下企业共青团工作的特点和规律。今年企业团工委按照我市非公经济迅速发展和青年流向变化的实际情况，进一步拓展团的工作范围，加强非公经济组织团建力度，在17户非公企业建立了团支部，非公企业建团率达21%。各企业团组织把团的活动与生产经营活动紧密结合起来，积极开展了各种寓教于乐、健康向上的文化活动。如电力局、天立商贸公司、医药公司等参加了全市“财税杯”知识竞赛，电力局获得了第二名的好成绩；电力局还举办了本系统的知识竞赛和演讲比赛，参加了嘉酒地区服务行业演示竞赛活动，并获得了第三名；聚馨园团总支组织青年团员赴温州培训，请法律专家到企业进行法律培训。三月份企业团工委组织各企业团组织开展了声势浩大的企业青年志愿者服务活动，有来自8个企业的22名青年志愿者参加了此项活动，为群众提供了义务磨刀、维修、医疗咨询、商品促销、打扫卫生等便民服务，受到了群众的好评。九月份在全市企业中组织开展了以“我为扭亏献一计，我为企业做贡献”为活动主题的“青工技能月”活动，促进了企业经济效益的提高。另外，我委配合团市委认真做好了出席市第十三次团代会和第一届青年联合会人员的推荐、遴选工作，得到了团市委的充分肯定。

2. 企业妇女工作。截止目前，全市已建立妇女组织的企业有26户，今年我委在企业妇女中广泛开展了“三个代表”重要思想的宣传和教育活动，教育引导企业妇女增强自尊、自信、自立、自强精神。今年共举办各种企业妇女培训班3期，培训人员达100多人。同时，我委积极配合劳动、工商等部门，结合实际做好企业妇女创业和妇女再就业工作，帮助妇女树立正确的就业观和择业观，鼓励引导下岗女工从事便民、利民、家政服务。另外，我委十分重视企业女职工来信来访工作，认真查处每一件信访案件，有力地维护了企业妇女的合法权益。再次，我委配合市妇联做好**市第九次妇代会和酒泉市第一次妇代会的妇女代表的推荐和会议的筹备等工作，先后对企业妇女、妇干进行筛选和推荐，配合市妇联顺利完

成了换届选举工作。

我公司党支部成立于*年**月**日，在党建工作中，以经济建设为中心，以增产、增效、增收为目标，认真落实xx大精神和“科学发展观”的重要思想，结合本单位实际，改进党的生活内容和活动形式，有效的发挥了我公司党支部的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用，并取得了较好的效果。下面谈一下我公司支部在党建工作中的主要做法和体会。今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“xx大”精神、学习、实践“科学发展观”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。

党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市、区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育

上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。

今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张. 卡拉ok音响一套. 网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员. 技术骨干一行32人赴厦门. 杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻xx大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。

企业党建年终总结篇五

xx年，党委坚持以邓小平理论和重要思想为指导，全面落实科学发展观，深刻领会党的xx大、xx届六中全会精神，紧紧围绕加强党的执政能力建设和党员的先进性建设，扎实有效地推进党委党员队伍的思想、组织、作风建设，组织所属基层党支部深入开展创先争优活动，使党员干部的整体素质不断得到提高。

现将xx年党委党建工作总结如下：

一、基层组织建设

党委在深入开展创先争优活动中，立足自身实际，紧紧围绕“科学发展创先进，促进和谐争先锋”这一主题，研究制定了创先争优活动具体实施方案，通过加快组建步伐、选优

配强班子、巩固党建阵地、建立长效机制、创新活动载体等措施，不断探索和实践，使党在非公经济中的覆盖面不断扩大，党在非公企业中凝聚人心、促进发展的作用进一步加强。

二、党员队伍建设

在党员的培训上，党委结合非公企业的特点，采取党员电化教育、集中培训、支部学习、个人学习等多种方式。认真组织学习新党章[x]届五中全会精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使广大党员正确地领会精神实质，同时加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

党委注重对党支部书记的培训，只有支部书记的能力提高了，才能全面提升创先争优活动的层次和水平。调动党员的积极性，发挥党员的模范带头作用，带动全体非公经济组织员工开展创先争优活动。加强对企业员工的人性化的管理，建立拥有自己特色的企业文化，使员工在企业中拥有满足感、自豪感和归属感。目前，各企业党支部书记担任企业高层管理人员的占90%，充分发挥了党员的模范带头作用，为企业发展做出了贡献。

三、积极分子队伍建设

针对目前非公企业党员在员工队伍中所占比例较小的现状，党委要求基层党组织要认真做好入党积极分子教育、培养、管理等工作，广泛宣传党的路线、方针、政策，加大教育引导力度，通过多种途径和形式，把工作成绩突出、思想积极要求进步的优秀员工吸纳到积极分子队伍中来。逐步建立一支数量充足、结构合理、素质优良的入党积极分子队伍，为进一步改善非公企业党员队伍整体结构，提高新发展党员质量奠定坚实基础。

四、党建指导员工作

在非公企业建立党组织的工作中，党委积极探索，采取多种形式，加大组建力度，针对非公企业党员流动性大、人员管理松散的特点，精心制定工作方案，深入开展调查摸底。对尚未建党组织的企业通过座谈、走访等形式进行宣传发动，认真做业主思想工作，通过思想引导、政策宣传，争取企业主对向非公企业选派党建指导员工作的理解和支持。同时，加强与企业的沟通、协调，热心帮助企业牵线搭桥，解决实际问题，对拟建党组织的企业，党委积极帮助组织筹建工作，指导企业接转党员组织关系，对成立党组织相关程序、内容、要求给以细致的指导和帮助，赢得了企业的信任，为推动规模以上企业党组织建立工作的有序开展奠定了良好的基础。

五、创先争优活动开展情况

只有坚持从非公企业的实际出发，找准党建工作与企业发展的结合点、着力点、切入点，不断创新和丰富党建活动载体，才能使非公企业党组织的凝聚力、战斗力和影响力不断得到提升，为企业的健康快速发展提供强有力的支撑。在开展创先争优活动中，工商联党委把发挥党组织和党员作用，促进非公有制企业健康发展作为主线，引导企业党组织不断拓展发挥作用的途径和方式。围绕企业生产经营和文化建设来安排活动，围绕增强党员的先进性和发挥党员的作用来开展活动。

一是围绕增强党性观念创新活动载体。为纪念中国共产党成立90周年，在七·一党的生日来临之际，上了一堂意义非常、内容生动的党课。党课以中国共产党成立的历史背景；十年土地革命；抗日民族统一战线的形成，敌后抗日游击战争；解放战争赢得胜利，中华人民共和国的成立一直到30年摸索、30年改革开放，赢得民族尊严和人民安居乐业五个篇章为主线，系统、详细地阐述中国共产党的辉煌历程。通过此次党课，使在场的党员、干部对中国共产党有了更深一层的认识，也让党员、干部接受了一次党的教育和洗礼，使党员、干部更加坚定了跟党走信心和决心，发挥好集团党支部和全体

党员的先锋模范作用，并在企业的壮大发展中创先争优。

二是围绕企业生产经营创新活动载体。党委在组织开展创先争优活动中，始终要求企业党组织的创先争优活动要与企业的生产经营相结合，要围绕企业发展来考虑活动内容，围绕加快生产方式的转变这个重点来加快非公有制经济的发展。通过深入开展了“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动，企业党组织充分激发和调动广大员工的热情和积极性，帮助解决企业员工在生产生活中存在的困难和问题，进一步凝聚人心，形成上下学赶先进、争创一流的良好氛围。

三是围绕发挥党员作用创新活动载体。在企业中开展了“我为企业做贡献，我为党旗添光彩”、“我为企业建言献策”等活动，充分发挥出党员政治素质和文化素质高的优势，为企业发展注入活力。党委号召所属党支部的全体党员、干部要汲取榜样力量，推动发展先行。要以学习先进典型为动力，努力争当坚定信念的表率、促进发展的标兵、改革创新先锋、推动工作的模范，比学赶超，努力在各自岗位上创先争优。

四是围绕员工需求创新活动载体。企业党组织建立了党员联系职工制度，开展结对帮扶活动，帮助员工反映和解决生活中的困难和问题，使他们感受到党组织的温暖和关怀。

五是围绕企业文化建设创新活动载体。以和谐文化建设为主题，以增强诚信意识为重点，全面提升非公企业文明程度。党委积极通过各种途径，着力丰富企业和进城务工人员的精神文化生活，大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，以增强诚信意识为重点，在员工中开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育活动，在非公企业中开展创建文明企业活动，不断提高非公企业和员工的文明程度。

根据不同企业特点开展形式多样的文化活动，“为困难职工送温暖”活动；歌手大赛等系列的的活动，有效增进了企业的

凝聚力，促进了企业文化发展，增进了广大党员职工的情感交流，倡导出一种健康、向上、文明的企业文化氛围，为企业和谐发展奠定了坚实的基础。

六、抓好党风廉政建设责任制落实

党委认真组织机关全体党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。始终把党风廉政建设与各项工作结合起来，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的政治素质、整体业务水平。强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

七、工作中存在的问题

一是党支部活动难开展。非公企业党组织活动经费不足。许多企业对党组织活动不重视，一些党员对开展活动不积极。对在非公企业打工的党员而言，保住自己的饭碗比参与党支部的活动更迫切，担心党支部的活动会为企业“添乱”，会给企业主留下不好的印象，多一事不如少一事。此外，党组织活动内容枯燥形式单一，也是造成党员活动积极性不高的问题。二是党支部中党员情况复杂。在非公企业党支部中，存在长期不转组织关系、不交党费、不参加党的生活游离于组织边缘的党员。在非公企业中，党员普遍存在“雇员”心

态，认为自己是在为别人打工，不愿暴露党员的身份。三是党支部不稳定。由于非公企业党员的流动性强，党员不参加组织生活、不交党费、不接转组织关系，党支部无法采取有效措施进行管理。即使党员接转了组织关系，参加党支部的活动，但由于党员在不同企业之间的流动性较强，这种状况也造成党支部不稳定。

党委充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，以“有为”赢得尊重，用“作为”确立地位。通过典型带动，充分发挥党员和党组织的模范带头和堡垒作用。力争通过开展创先争优活动，使非公企业党建工作上水平、企业发展有成效。