

# 班组长培训班上的讲话稿 在企业班组长 培训班上的讲话稿(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 班组长培训班上的讲话稿篇一

尊敬的各位来宾：

大家上午好！

经过几个月来紧张的组织和筹备，被我们寄予厚望的商城培训班今天开班了！首先，我代表千禧龙商业运营公司总公司全体员工向富平县劳动局的各位领导在百忙之中抽出时间参加今天的培训活动开幕仪式表示衷心的感谢。对大家来参加培训表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！

做一名合格的商城员工要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的员工就要放眼未来，要有前瞻性，要从小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

工作说到底是在做人的工作，因此要认真研究对象，工作环节，工作规律，更好的融入团队，扎根团队，服务团队，做团队发展的推动者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组训的力量源泉。

一方面，要树立两个理念，以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化管理，人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的。第三种是奉献精神。我们的工作更多的时候是默默无闻地付出和奉献。大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。

同志们！我们应该认识到，“市场无限，我可大有作为；公司发展，我需大有作为；人当自强，我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感，努力进取，在学习中积累渊博的知识，在实践中积累丰富的经验，为的发展奉献自己的力量！陕西千禧龙商业运营有限公司总公司相信，通过这次培训班的学习与训练，你们能够学有所获，学有所成，在今后的工作岗位上，发挥自己的聪明才智，为公司培育出一支特别能战斗的队伍，保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家！

## **班组长培训班上的讲话稿篇二**

同志们：

经过认真准备，我县人大代表、各乡镇人大主席团主席(副主席)干部培训班今天正式开班了。在此，我代表县委、县人大代表大会向参加培训的各位代表和同志表示热烈的欢迎!这期培训班是县乡换届后举办的第一期培训班，目的是通过培训，提高我县人大代表和人大干部的政治理论水平、法律知识水平和依法履职能力，总结交流经验，研究探讨做好新形势下代表工作和乡镇人大工作的新思路、新措施，加快推动治县和民主法治建设进程。县委、县人大对举办这期培训班十分重视，从组织领导、课程安排、后勤服务等方面进行了详细部署，做了充分准备，本次培训课程较多、时间安排紧凑，希望大家珍惜机会，认真学习，圆满完成各项任务。借此机会，我讲几点意见。

## 一、把握重点，充分认真本次培训的目的和意义

县乡人大换届后，县人大会和县人大代表的组成有了较大变动，选举产生的新一届人大及其会组成人员和乡镇人大主席团成员肩负的责任重大。虽然大家都是各行各业的杰出代表和优秀分子，但由于对人大工作是刚接触或接触不深，加上人大工作的法律性、程序性较强，我们中的部分人大代表、人大干部对人大工作的相关法律法规知识和业务知识不是很了解，对有关程序不是很清楚，在依法履行人大职责中不可避免的会遇到这样那样的问题。面对新形势、新任务，有必要加强培训，通过短时间的集中学习和系统学习，加强对人大地位、性质、作用和社会主义民主法制建设的认识，增强民主法治理念和依法履职意识，提高依法履职的能力和水平，加强进入工作角色，发挥好代表应有的作用。

人大工作有其自身的规律和特点，政策性、法律性、程序性很强。做好人大工作，不仅需要丰富的实际工作经验，而且需要有较强的理论、政策水平，特别要熟悉宪法和法律，熟悉人大工作业务知识。通过这次培训，达到进一步加深对人大工作的性质、地位和作用的认识，通过对法律知识的学习，不断增强法制观念和法律意识，提高运用法律开展工作和解

决问题的能力。希望大家充分认识参加学习培训的重要意义，倍加珍惜这次难得的学习机会，切实按照培训班的要求，扎扎实实、认认真真地学习，切实提高履职能力。

## 二、明确任务，认真行使人大工作法定职权

(一)各级人大要进一步加强和改进代表工作，支持、规范和保障各级人大代表依法履行职责，行使职权。代表工作是人大工作的基础。人大及其常务会的每项工作，都离不开代表的参与和支持。离开了代表，人大工作就成了‘无源之水’，就没有生机。只有把代表工作这个基础打好，人大工作才会有源源不断的力量源泉。要把握重要环节，努力增强代表履职的实效。要切实保障代表的知情权，及时向代表提供有关机关的报告、公报和有关材料，坚持邀请代表列席会会议、有关专门委员会会议和乡镇人大主席团会议，积极引导代表做好有关议案、报告的审议工作，进一步扩大代表对人大工作的有序参与；要改进议案和建议的提出和办理工作，一方面要通过培训等形式，不断提高代表的整体素质和参政议政能力和水平，引导代表提出高质量的议案、建设。另一方面，要强化办理工作，建立健全办理代表议案和建设、批评、意见的规定，严格规范代表议案和建设、批评、意见的办理程序，通过开展预答活动、组织提出建设的代表对办理工作情况进行评议等形式，努力调动承办单位的积极性，切实加强对办理工作的监督检查，不断提高代表议案、建设办理工作的质量；要加强对闭会期间代表活动的组织和指导，注意增强闭会期间代表活动的针对性和实效性，努力改进活动方式方法。要针对人民群众普遍关心的热点、难点问题，选准调研题目，认真组织代表开展专题调研工作。要注意发挥人大代表的专业特长和了解情况、熟悉政策的优势，组织专业代表小组开展专题视察和检查，切实做‘体察民情、关注民生、反映民意、顺应民心、集中民智、保障民利’。

(二)进一步增强代表意识，充分发挥代表作用。人大代表是人们依法通过直接或间接选举方式推选出来的，是代表人民

参与管理国家事务的光荣使者，肩负着人民行使国家权力的重要责任，是人民利益的代言人。宪法和法律规定的人大代表在国家政治生活中的崇高地位，决定了人大代表必须认真履行职责，充分发挥作用。一要加强学习，不断提高自身素质和履职能力，人大代表的作用可以概括为，一是参与重大决策和立法；二是参与监督，一府两院；三是协助宪法法律实施和协助政府推进工作；四是党和国家密切联系人民群众的桥梁纽带。三人大代表的这种性质地位作用决定了人大代表要履行法定职责，执行好法定植物，必须加强学习，提高素质。二要增强职责意识，积极主动地行使各项各项法定职权。根据全国人大会机关研究人员对宪法和相关法律的研究，代表职权包括人民代表大会会议期间的职权和必会期间的职权，一共有18项。这些职权即是代表的法定民族权利，也是代表的法定职责。代表作用的有效发挥，人大工作的有效开展，正是以代表职权的有效形式为基础的。因而，代表要对履行职责具有高度的责任感。要依法参加行使国家权力，密切联系原选举单位和人民群众时刻听取和反映他们的意见和要去，及时把群众的意愿反映到国家机关，使国家机关的工作尤其是人大工作更好地体现人民群众的利益和意愿。三要增强创新意识，努力拓展履行代表职责的深度。人大工作的法律性、程序性很强，除了法律法规的规定外，人大机关还在长期的实践中形成了一些不成文的工作惯例。如果缺乏开拓创新的精神，人大工作很容易受到旧的思维定势的影响而缺少活力和实效。人大代表履行职务也是如此，代表职权和基本的活动方式已经有法律规定，实践中也有一套长期沿用下来的模式，如果代表创新意识不强，往往墨守成规，代表作用无法有效发挥。但是提倡人大代表在履行职责要具有创新意识，既不是要违背宪法和法律但是精神搞所谓的，创新，也不是说脱离实际搞毫无意义的，花样翻新，而是在遵守宪法和法律的基础上根据自身实际不断拓展代表职责的深度。在拓展履职深度方面我认为有几个方能很值得在今后加强探索：一是代表采取何种切实实际的方式主动加强与群众的沟通和联系，使群众得意顺畅地向代表反映意见并通过代表把意见反映到国家机关；二是除了人大机关组织的集中活动以外，代表

与代表之间尤其是代表小组、居住在不同区域的代表之间，如何建立常态化的沟通渠道，以加强相互的学习与交流，增强早起履行职责方面的协同性；三是代表如何敏锐地把握事关改革发展稳定大局、群众切身利益、社会普遍关注的热点难点问题，组织必要的调研和视察，通过议案建议或与‘一府两院’沟通等方式，提出建设性的意见等。当然，需要探索的问题还有不少。这些问题的解决，需要人大机关的认真研究，更有待于各位代表以开拓进取的精神，加强探索和实践，逐步积累经验，为拓展代表履职深入提供有益借鉴。

一是增强核心意识，把握好政治方向。人大是党的重要执政资源，是推进经济社会发展的重要力量。要坚持和依靠党的领导，增强政治敏感性和政治鉴别力，自觉把人大工作置于党的领导之下，努力在思想上与党保持一致，在工作上同同级党委紧密配合、同步合拍，始终保持正确的前进方向。

二是增强民本意识，维护好群众利益。要把关注民生、改善民生、构建和谐作为义不容辞的责任。与广大人民群众保持血肉联系，真诚倾听民声，真心体察民情，真实反映民意，真正维护民权。紧紧围绕全区人民‘学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居’的目标，支持和监督政府努力解决好人民群众最关心、最直接、最现实的问题，依法实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。

三是增强责任意识，发展好民主政治。要站在发展社会主义民主、健全社会主义法制的高度，站在全面落实依法治国方略、建设社会主义法治国家的高度，站在保证人民当家作主、实现国家长治久安的高度，进一步增强做好人大工作的责任感和使命感，尽职尽责，积极奉献，不辱使命，不负众望，努力把会的各项工作做实做好，做出成效。

(二)认真行权履职，为构建和谐社会积极营造良好环境 人大及其会最主要的职权，主要是重大事项决定权、监督权、任免权。新一届人大及其会一定要依据宪法和法律的规定，

认真行使好各项职权，充分发挥人大会的作用，推动人大工作再上新台阶。

一是创新机制，行使决定权要有新突破。要正确处理党委决策与人大决定的关系，抓住事关全局的根本性和长远性的问题，适时进行讨论、审议和决定。着手建立，决议之前重调研，决议之中讲民主，决议内容求实效，决议之后抓督查的工作机制，体现重大决策的民主化、科学化要求，努力使决议，决定的形成和落实，更加突出发展主题，更加贴近区情民生，更加符合人民意愿，更加富有工作成效。

二是新方法，行使监督权要有新成效。要按照监督法的要求，建立和完善监督工作的相关制度。围绕经济建设这个中心，以促进，一府两院依法行政、公正司法为目标，以推进依法治区、建设法治盐都为任务，以经济社会发展中的重大问题、法律法规实施中的难点问题、事关人民群众切身利益的热点问题和执法工作中的突出问题为重点，探索和使用多种监督方法和手段，力求把工作监督与法律监督结合起来，把专项监督与综合监督结合起来，把初次监督与跟踪监督结合起来，把听取专项工作报告与执法检查结合起来，把推动自行整改与依法纠正结合起来，加大监督力度，增强监督实效，把监督工作提高到一个新的水平。

### (三)加强和改进代表工作，充分发挥代表作用

要认真贯彻落实《代表法》和上级党委、人大关于进一步加强人大工作的决定和要求，加强和改进代表工作，充分发挥代表作用。

一是加大培训力度，提高代表整体素质。针对换届后新代表较多的实际，要采取以会代训、专题讲座、印发资料、寄送报刊等形式，组织代表开展学习培训，增强培训效果，提高代表素质和履职的能力。

二是加大组织力度，提高代表履职效果。要紧紧抓住发挥代表作用这根主线，有计划地组织代表开展调查、视察、列席会议等活动，充分发挥代表在管理国家和社会事务中的作用。制定《区人大代表列席区人大会会议暂行办法》，完善会领导和驻会会委员联系代表制度、会领导接待代表日制度。继续强化‘代表之家’建设，积极组织代表向选民述职，促进代表更好地履行职务。在广大代表中开展‘高举旗帜履职责，建设‘双新’（新城、新农村）做贡献’主题活动，使广大代表在推动科学发展、构建和谐社会中发挥更大的作用。

三是加大督查力度，提高办理质量。要认真督办代表建议，深入推行‘建议办理，四步工作法’（即高度重视代表建议，认真研究代表建议，慎重答复代表建议，积极落实代表建议），规范办理工作，努力提高代表建议见面率、问题解决率和代表满意率。

#### （四）加强建设，全力塑创亲民的人大机关形象

要按照‘政治坚定、业务精通、务实高效、作风过硬、团结协作、勤政廉洁’的要求，开展‘机关效能提升年’、‘调查研究年’和‘学习型、创新型、廉洁型’机关创建等活动，切实加强机关建设。

一要善于学习，做学以致用的表率。人大工作涉及到经济社会发展的方方面面，政治性、法律性、专业性都很强。要认真学习党的路线方针政策和省、市的重大决策部署，要认真学习宪法和地方组织法、选举法、代表法、监督法以及物权法等法律法规，学习人大的各项规章制度和人大工作的基本知识，熟悉人大工作的规则和程序，把握人大工作的特点和规则，并在工作中灵活加以运用，提高依法履职的能力和水平。

二要勤于调研，做改进作风的表率。要围绕会的议题安排，经常深入基层，深入群众，了解改革和建设的实际情况，倾

听人民群众的要求和呼声，客观全面地掌握第一手材料，为依法行使职权提供可靠的依据，使会行使职权更有权威性、科学性、针对性。

三要严于律己，做清正廉洁的表率。要求人大工作者带头遵守和执行中央和省市委有关党风廉政建设的一系列规定和要求，做到自重、自省、自警、自励，讲党性、重品行、作表率，保持良好的形象。

## 班组长培训班上的讲话稿篇三

同志们：

举办此次培训班，公司高度重视，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重大措施。此次培训，给我们授课的老师均是专业老师，相信透过他们的讲授课，对我们如何提高企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底和服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。作为企业未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，如何才能激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新潜力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和品牌形象。

二是举办这次培训，为大家带给一个互相了解、集中学习的机会。古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一齐学习、切磋、交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能持续竞争优势。在知识更新日益加快的这天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是期望透过集中学习、考试，帮忙大家养成一种习惯，构成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

一是要加强学习，善于学习。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和方法不多、底气不足、潜力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的潜力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。透过学习考试，我们把学到的东西“见于文章”，这仅仅是到达学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅仅要能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。“学不能够已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作潜力。实践锻炼是提高人才素质、增强工作潜力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高潜力，提高自己的水平。

一要认真到位。我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊状况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，用心做好笔记；要认真听从组织人员和教员安排，做到不迟到，不早退，认真完成学习任务。

二要认真学习。这次培训班从课程设置、师资配备、教材的选取以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但资料很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，用心探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作潜力。

四是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，

带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，透过学习与实践的积累，提升潜力素质和工作水平。期望大家透过这次培训，不断提高潜力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、情绪好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！

## 班组长培训班上的讲话稿篇四

各位班组长、同志们：

今天，我们在这里举办班组长培训班，主要目的是要通过这次培训，让班组长比较系统地学习有关“五型”班组建设的管理知识，交流“标杆”班组创建的经验，不断提升班组长的整体素质、业务能力和管理水平，推动公司整体管理水平和经营业绩能力。

常言讲，基础不牢，地动山摇。各位班组长都是基层员工队伍的中坚力量，是现场安全管理的第一责任人和直接指挥者，是班组的核⻊心，既是生产者，又是管理者，起着承上启下的重要作用。目前我们公司正处于一个快速发展、转变改革的上升期，更需要在座的大家作为支撑起平电这座大厦的坚强基石。近两年来，公司发电量等业绩提升指标连创新高、供电煤耗等消耗指标屡创新低。特别是去年，我们很好的完成了上级下达的各项生产经营指标和发展建设任务，各方面都走在了集团公司前列。

今年上半年，公司在安全生产方面，利用u302c检修，较好解决了锅炉高温再热器出口管异种钢焊口质量隐患、汽轮发电机振动大等重大遗留缺陷，修后运行状况良好；在国家经济

下行、电力市场疲软、调停次数增加情况下，公司#1机实现跨年度运行383天，上半年实现2个100天运行长周期，未发生安全生产目标控制事故和环保事故。

在资产运营管理方面，公司深入实施“经济发电”，统筹电力和煤炭市场，狠抓二价二量，资产经营保持稳健，在电量同比下降的不利条件下，利润同比上升。公司运营管理得到了集团公司运营诊断组的高度评价，诊断组指出，平电公司传承历史，与时俱进，打造成了“管理科学，设备可靠，业绩优良，人才优秀”的发电优势企业，并与今年4月份获得全国“五一劳动”奖状。公司“讲诚信、负责任、高品质”的品牌效益正逐步放大。

成绩的取得，离不开在座各位班长的付出奉献，离不开广大员工的辛勤工作，在这里，我代表公司党委、经营班子向所有班长，表示最诚挚地感谢！

但是，我们要清醒的认识到，这些成绩的取得，只能代表过去，在公司快速发展的今天，我们必须要用先进的理论和科学的知识武装自己，用过硬的业务素质和工作能力去创建标准化的“五型班组”来适应中国大火电样板品牌企业快速发展的需要。

目前公司正值迎峰度夏的关键时期，检修也即将展开，你们肩负着安全生产的重任，能够让大家像这样集中培训一下，非常不容易，足见公司党、政、工对班组建设和班组长工作的重视程度。培训期间，我们还邀请了江苏无锡的专业讲师为大家作“五型班组的创建”为主题的知识讲座。机会难得，任务艰巨。希望同志们充分认识我们举办本期培训班的重大意义，珍惜这一难得的学习机会，以端正务实的态度，扎实勤奋的学风，仔细听讲，认真学习，圆满完成各项学习任务，为“五型”标杆班组创建，进一步做好本职工作奠定良好的基础。

下面，就如何当好班组长，推进“五型”标杆班组建设，我想着重讲三个方面意见，希望能对大家即将开始的培训和日后开展的工作有所帮助。

## 一、认识要有新的提高。

这个认识包括两个方面的认识，即班组地位重要性的认识和对“五型”标杆班组创建工作的认识。

一是班组在企业中的地位和作用非常重要。班组作为企业中最小的生产组织和重要的构成细胞，其基础地位是不容置疑的。俗话说：班组是人才的基地、管理的重地、效益的阵地、生活的园地、形象的天地。我们公司的安全生产任务繁重，平常工作千头万绪，最终的落脚点在班组。班组搞好了，基础才能稳固；基础稳固了，企业才能够发展；企业发展了，员工才能发展。细胞有活力，肌体才会充满活力。抓班组建设就是抓住了企业管理的根本，抓到了工作的点子上。这几年，公司坚持战略引领、以人为本、改革创新的原则，按照上级要求、企业所需，持续加大班组软硬件建设，为全公司所有班组配齐办公桌椅，更新班组园地，修葺班组房间，配发电脑、空调、大液晶显示器、照相机、茶杯等硬件设施；两次升级班组建设管理信息系统，班组标准化管理水平不断提高，团队战斗力持续增强。公司先后诞生全国工人先锋号1个，省(部)级工人先锋号3个，省标杆班组1个，市工人先锋号3个，标杆班组1个。对班组重要性的认识还包括对班组长的认识。班组长不仅具有过去班组长的“安排工作、组织作业、班组建设”的职能，更具有专业管理责任人的职能，不同的专业班组的班组长实际上就是这个专业的管理专责，班组长已从原先的一线员工成为企业的管理人员。因此，对班组长的要求是越来越高。

二是“五型”标杆班组建设非抓不可且要抓好。创建管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型的“五型”班组，是公司根据集团公司、班组建设要求，为进一步推进公司安全生产

标准化，加强员工队伍建设，不断提升企业综合管理水平而作出的重要决策。集团公司班组建设“五年规划”的目标是，通过五年的努力，建立起系统科学的班组建设运行机制，培育出15个集团公司级班组建设示范基地，创建出150个集团公司级以上荣誉的先进班组，班组管理要处于行业领先水平，班组达标率要达到90%以上；在班组长培训上，要力争通过各种途径基本上将班组长轮训一遍，培训合格率要达到90%以上。把班组长培养成为政治强、业务精、懂技术、会管理和具有现代意识的基层管理者；把班组建设成为安全文明高效、开拓进取创新、团结学习和谐的企业基层组织；把职工队伍培育成为具有“一流职业素养、一流岗位技能、一流工作业绩、一流严实作风”的职工队伍，形成具有自身特色的班组建设管理模式。在今年4月份下发的《班组建设考评细则》中，从6个方面116个考评项目内容明确了标杆班组应具备的条件。内容之细、考核之严、重视之高，可以说是前所未有。因此，这项工作非常重要，非抓不可，非抓好不可。特别需要指出的，班组建设不仅是集团公司、有要求，有部署，国资委也一直重视班组建设，并将班组建设提升到了“提升企业核心竞争力，推动中央企业科学发展”这样高的一个认识高度。因此，我们所有的班组长要从践行科学发展观的高度，从落实公司决策部署的高度，从提升企业管理水平，增强企业活力，推进企业发展的高度，认真对待“五型”标杆班组建设工作。

## 二、建设要有新的力度。

从公司“五型”标杆班组创建情况来看，班组建设依然存在参差不齐现象，与上级标杆班组建设要求还有不小的距离。为彻底改变这种状况，我们在提高认识的基础上，要转变班组建设的态度，变消极为积极，变被动为主动，充分调动和发挥每个班员的积极性和创造性。一是工作要有新力度。班组建设要围绕企业中心工作、《班组建设考评细则》要求进行，将夯实班组基础工作与落实中心任务结合起来，要以工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作

考核数据化、工作管理系统化为要求，突出抓好班组的制度建设、台账管理、技术资料、定置管理、班容班貌等基础性工作，在班组内部形成一种更加积极向上、规范有序的工作氛围。二是督查要有新力度。要严格按照《班组建设考评细则》的标准，加强班组建设自我督查评比活动；要组织班组成员认真学习班组建设文件，结合本班组的实际，指定到负责人，建立班组建设专项督查机制，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，以制度、规范来保障和促进班组建设工作健康、持续发展。三是考评要有新力度。班组要建立人人参与的考评机制。将《班组建设考评细则》中的文明管理、信息化建设、作业标准化及文明生产、教育培训、班组安全设施环境、安全文化建设等工作分解、落实到班组的每个成员身上。班组建设工作的落实情况，要与班组对员工的绩效考核挂钩，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。四是宣传要有新力度。要积极做好班组建设的宣传、动员工作，把“五型”班组建设的内容和《班组建设考评细则》要求讲清、讲透，并贯穿于日常生产、工作和生活之中，使职工树立起不等不靠不推不拖的作风和主人翁思想，从一点一滴做起，使班组建设成为安全生产、经济发电的有效保障和动力。

### 三、自身要有新的提升。

作为班组的“领头羊”，班组长必须要具备较高的文化水平、较宽的知识面，较强的专业技能、较好的组织协调能力，还要有一定的领导决策能力，政治素质和涵养更是不可或缺的。作为班组长应该主要提升以下几个方面：

一是强烈的集体荣誉感。班组长要团结组员，带领全班人员努力开拓进取，没有责任感是不行的，责任心不强更是不行的。要将这种荣誉感、责任心与全面贯彻落实上级年中工作会议和公司七一表彰大会的精神结合起来，在落实上下真功夫、苦功夫、细功夫，紧扣“经济发电”中心，扎实开展班组工作，做到不动摇、不懈怠、不偏移。

二是较宽的技术知识面。“打铁还需自身硬”。作为班组长要利用业余时间多学习，工作时间多实践，遇到问题多思考，日积月累，积少成多，平时要经常总结自己的班组工作，方方面面、条条块块，每个阶段每件事情都要及时全面总结，从中发现成功和不足、经验和教训。在此次培训中，要静心学、守纪学，通过仔细反思、认真总结，提炼对工作有帮助的东西，然后加以推广和发扬。把自己锻炼成本专业的专家，处理问题的行家。

三是较高的综合素质。一个班组，班组长应当是技术权威、业务大拿，才有说服力，才能当好带头人，才能树立威信，适应班组管理的需要。但是，单靠班组长一个人掌握全部的技术是不行的，还要带领全班人员学习业务，提高技术水平，组织、引导、实施各种形式的技能培训。在言谈举止、待人接物、为人处事等各个方面都要严格自我，只有这样才能树立良好的形象和权威，更好的组织班组工作。

四是较强的自我律己。班组长要有原则性，为人处事要公正派，按照规章制度办事，正确处理情、理、法的关系，对班组成员工作上要严格要求、一丝不苟，在生活上要给予无微不至的关怀。在班组内部，要积极创造一种健康向上、和谐友善的人际关系。作为班组长，还要吃苦在前、享受在后，严于律己，要求别人做到的，自己首先要做到；要用人格的力量来影响人、感召人，要先人后己，以整体利益为重。只有这样，班组才会有很强的凝聚力和战斗力，才能更好的发挥团队精神，班组工作才能展现良好的风貌，创造出喜人的业绩。

同志们，管理是企业永恒的主题，人员素质决定企业的未来。一流的干部职工队伍才能擎起一流的企业。公司建设“中国大火电样板品牌企业”，离不开你们；公司能不能成为集团公司“班组建设示范基地”，同样离不开你们。希望你们以本次培训为新的起点，提高自身综合素质，强化精细化的管理意识，提升班组管理水平，共同将公司的班组建设工作提升到

一个崭新的层次。

谢谢大家。

看过在企业班组长培训班上的讲话的人还看了：

## 班组长培训班上的讲话稿篇五

同志们：

大家新年好！

今天召开20xx年厂务公开民主管理与党建管理评审会暨业务培训的时间选得很合适，意义也很重要，原因在于：一是刚刚辞别了20xx年，迎来了新的一年；二是公司管理体系的内审结束不久，各单位和职能部门被检查出的问题又在昨天得到内审小组的验证；三是公司管理体系的认证已经进入了倒计时阶段，为此，我们在这里除了可以对20xx年厂务公开民主管理与党建管理进行总结和评议外，更重要的是我们可以针对之前内审发现的存在的问题和不合格项作进一步的分析并由综合行政办公室提出整改的指导意见，使各单位、部门可以在认证的前期及时制定并落实整改措施和按规定操作，促使公司顺利通过厂务公开民主管理体系与党建管理体系的认证审核。在这里我简单对公司质量、环境、职业健康安全管理体系贯标工作的推进情况作介绍。

公司质量、环境、职业健康安全管理体系，即“三合一”管理体系，其认证贯标工作从去年5月份开始以来，已对公司全体中层管理人员和内审员进行了培训，经过考核，总共有76位同志获得了内审员的资格证书，使贯标工作在去年下半年有序地开展起来。在这半年时间里，公司首先完成了管理方针的征选和管理目标的制定，明确了管理体系运行和实施的指导思想和目标；其次完成了《管理手册》、《程序文件汇编》和各单位、部门《工作手册》三级文件的编写，其中包

括了厂务公开民主管理和党建管理体系的各级文件；第三，通过实施和运行，管理体系在各单位、部门的推进得到了不断深化，员工的质量、环保和安全意识得到了增强；最后，在去年年底顺利完成了管理体系的第一次内审工作，各单位、部门对这次内审中发现的不合格项也进行了整改并在昨天由内审小组进行了验证。

管理体系的认证贯标工作能够按照计划进度顺利开展，离不开我们全体员工的支持和配合，这也证明我们的贯标工作做得很到位，员工的意识和对管理体系的理解在不断增强，这是好事，但我们不能因此而满足，还要在日后的工作中注重实效，通过管理体系实施促使公司各方面经营得到持续改进的目的，在这里我结合“三合一”管理体系的运作，对厂务公开民主管理和党建管理体系的实施提三点要求：

一、公司全体员工要充分认识实施管理体系认证的必要性，明确体系运行的方针和目标，各单位、部门要加大宣传发动的力度，通过规范和贯彻公司的相关管理制度与工作流程，保证厂务公开民主管理和党建管理工作的正常开展，构建和谐民主的企业管理氛围，让广大员工及时了解公司的经营状况，以主人翁的身份投入到工作当中，积极为企业出谋献策，更好地解决企业面临的各方面问题。

二、严格按照文件的要求落实相关工作，做到文件怎么写，你就怎么做，这是实施管理体系的最基本要求。对于厂务公开民主管理和党建管理，公司编写了《管理手册》和《工作手册》，还有相关的程序文件，目的就是为了让各单位、部门能够以统一的标准和流程实施厂务公开民主管理和党建管理体系。早前，这些手册已经印发给各单位，请在座的单位和部门结合刚才行政党务办公室的培训，再次组织相关人员进行学习，加深员工对管理体系实施要求的认识和理解，针对做得不足的地方，及时整改和完善。

三、总结实施情况，查找存在不足，结合内审发现的问题，

狠抓整改。各单位、部门要对管理体系实施运行情况进行阶段性的总结，将内审中发现的问题摆在整改的首位，狠抓落实，通过与其他单位的比较，查找自身的不足，在日后的经营中采取相应的纠正和预防措施，消除不合格服务和产品的产生。本月中、下旬是贯标认证时间，作为服务性行业一定要确保安全服务质量，今天参加会议的职工代表要全力支持公司，并通过你们向广大职工做好宣传，树立良好的公司形象。

同志们，刚刚结束的公司党委扩大会议提出了今年公司的工作思路是“创新管理、科学发展、和谐稳定、服务亚运”，在新的一年里当中，公司是机遇和挑战并存，因此，我们要以建立质量、环境、职业健康安全、厂务公开民主管理和党建管理体系，用国际化和标准化的管理规范，不断深化企业的改革，创新管理和经营模式，在增创营收的同时不断提升企业公交服务的档次，为迎接今年的亚运会做好充分的准备。