

# 简易劳动合同书 简易劳动合同(优秀9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 简易劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》 a公司（以下简称甲方）与\_\_\_\_\_（以下简称乙方）双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。生效日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_止。可提前结束试用期。

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

工作的内容和要求如下：

1

2

甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

甲方实行工资与效益挂钩的工资制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方每月4日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动纪律和工作规范；保守甲方的商业机密和经济信息；爱护甲方的财产，遵守职业道德；加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成\_\_\_\_\_元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。
- 4、被依法追究刑事责任的。

乙方到甲方工作满一年后后方可享受探亲假和年度休假。

下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

甲方以下规章制度作为本合同附件：

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章) 签证机关(盖章) 签证员(签章)

签订日期： 年 月 日

签证日期： 年 月 日

## 简易劳动合同书篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同期限为 年，生效日期 年 月 日至 年 月 日。

### 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

### 三、劳动报酬

每天工作12小时，上四天白班休息两天，上四天夜班休息两天。第一个月为实习，工资1600元，转正后，月工资2500~3000元。多劳多得。

#### 四、劳动纪律

乙方不得迟到、早退、旷工、怠工，有事请假要经老板同意，无故迟到一次罚款10元，无故旷工一天，罚款100元。

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；不得抵触老板安排的任何工作。每天下班后搞好自己工作台卫生。

严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

#### 五、其他

乙方签合同时交押金1000元，三个月后全部退还。本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 30 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

### 简易劳动合同书篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工程完工。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为重庆市巴南区天明村。

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当

符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 简易劳动合同书篇四

甲方：

乙方：

丙方：

丁方：

根据中华人民共和国劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：

一、合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_年。

二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。

三、所有股东不得私自退股、卖股，必须经其他股东同意，按店内经营情况方可退股卖股。

四、店内经营亏损，应按股东股份现金添补，若不添补亏损，将从股份中扣除二倍损资，直到股份扣完，当自动退股。

五、每年年底分一次红，分红将扣出门店内所有支出。如员工工资、水电、房租、产品等等，结余后按股份分红。

六、所有股东，不得私自出去开店，如有能力者，向总公司申请，批准后方可开店，总公司控70%股开店后必须服从总公司经营方调动安排(新店必须挂巅峰国际招牌，如开其他品牌，巅峰国际股份自动解除，不退原有股份。)

七、乙丙丁和其他股东必须服从经营方调动安排。

八、合同期间，乙、丙、丁参与股东成长俱乐部，合同期内应交红利的 %元/元，合同期满，通过考核合格，成长基金自动转化为门店股份，共计。合同期内，离开公司，将转化为成长基金。

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职不称职的；

2、严重违反劳动纪律和规则制度的；

4、下班后，乙、丙、丁外出时发生意外，甲方概不负责。

十、本合同甲乙丙丁各执一份，合同从即日起生效。以前签订的合约自动作废。

乙方姓名 身份证 户籍地址 固定电话： 移动电话：

甲方：

乙方：

丙方：

丁方：

## 简易劳动合同书篇五

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

现在住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试  
用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产（工作）任务：



甲方安排乙方从事 \_\_\_\_\_ 工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在 \_\_\_\_\_ ， 承担任务，担任 \_\_\_\_\_ 工种。

乙方应达到的数量、质量指标： \_\_\_\_\_ 。

### 第三条 劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：

（略）

### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下： \_\_\_\_\_ 。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下： （略）

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_ %，乙方按不超过本人工资的 \_\_\_\_\_ %，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：

(略)

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第八条 双方认为需要约定的事项

- 1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2. 甲方为乙方解决伙食问题；
- 3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_；
- 4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
- 5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

#### 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

- 2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：
- 4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可

以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_  
（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章） 合同鉴证人：\_\_\_\_\_  
（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 简易劳动合同书篇六

乙方（劳动者）名称：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不

成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 简易劳动合同书篇七

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：本合同自

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条：甲方实行岗位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

甲方的工作环境和生产条件符合国家有关规定。

第三条：甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条

件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗殴及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品以及法律规定的其它社会保障，确保从业人员劳动安全、防止职业危害的事项。

4、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条：乙方的权利和义务。

1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。

2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。

4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

第五条：合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：\_\_\_\_\_元/日



第六条：伤亡事故的调查与处理。

依照国发493号《生产安全事故报告和调查处理条例》进行调查处理。

第七条：伤亡事故的赔偿。

依照\_\_\_\_\_令第375号《工伤保险条例》的规定进行赔偿。

第八条：本合同未尽事宜。

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

第九条：本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

## 简易劳动合同书篇八

甲方：

乙方：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动

法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

1. 本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_种形式：
2. 合同有效期限为\_\_\_年，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。
3. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_\_\_。
4. 合同期限至\_\_\_工作(任务)完成时终止。
5. 其完成的标志事件是\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_\_\_个月内为试用期。
6. 本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

- (一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_。
- (二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

- (一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。
- (二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综

合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应

提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

2. 休息日加班，支付200%的加班工资；

3. 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
5. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七) 乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八) 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期,在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方解除本合同,必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的,甲方不发给补偿金。

十、本合同未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;双方协商一致,可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议,应当依法向调解机构申请调解,向人民法院起诉。



十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方：

乙方：

## 简易劳动合同书篇九

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

单位地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

现住址：

户口所在地：

联系电话：

广东省人力资源和社会保障厅编制

咨询热线电话：12333

根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和国家及省的有关规定，甲乙双方经协商一致依法订立本合同。

## 一、劳动合同期限：

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从年月日起至年月日止；其中，试用期为前个月。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止；其中，试用期为前个月。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至

工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为。

## 二、工作岗位、内容和工作地点：

乙方的工作岗位为内容为，工作地点为。

## 三、工作时间和休息休假：

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间，其中实行不定时、综合计算工时工作制的应经人力资源和社会保障行政部门审批同意。

1、标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方按规定给予乙方享受法定带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 四、劳动报酬：

（一）乙方的工资支付周期为（小时/日/周/月），正常工作时间工资标准为元/周期，支付日期为，支付方式为（现金/转帐）。

乙方试用期工资标准为。

（二）甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当以乙方正常工作时间工资为基数计算加班或者延长工作时间工资，具体标准按照《劳动法》第四十四条、《广东省工资支付条例》第二十条的规定执行。

## 五、社会保险和福利待遇：

（一）甲方应当按照《社会保险法》和省、地方有关规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费；乙方应当缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。甲方未依法按时足额缴纳社会保险费的，乙方可向社会保险费征收机构举报投诉。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事接触职业病危害作业的，应当按规定为乙方进行职业健康检查和建立职业健康监护档案。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或者患职业病的，甲方应按《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等有关规定办理。

七、合同的履行、变更、解除或终止：甲乙双方应当按照《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的相关规定履行、

变更、解除或终止本合同。符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿，符合相关规定的还应支付医疗补助费。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、调解与仲裁：甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，按《劳动争议调解仲裁法》等有关规定解决。

九、其它：

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关法规政策办理。在合同期内，如本合同条款与国家和地方新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份。

（三）双方约定的其他事项：

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日年月日