

# 2023年新入职合同要注意(优秀9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 新入职合同要注意篇一

甲方：

乙方：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情、不从事与甲方利益发生冲突的工作，不得在其它工厂兼职。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

1、乙方的试用期为三个月，即\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

2、在试用期三个月内，月薪为\_\_\_\_\_元，对外一切差旅费，业务接待费，由乙方自付。试用期三个月内，乙方需累计完成的业绩定额为[rmb]\_\_\_\_\_万元以上，若乙方业绩未达到，否则月薪扣减\_\_\_\_\_元。甲方可以选择解除双方劳动合同关系而不做任何赔偿或补偿，也可以选择和乙方另立正式的劳动合同。

3、乙方在入职时已悉知工作的特殊性，做业务工作的灵活性和时间安排的自由性，所以，乙方每月领取的薪资已完全包括底薪、平日加班和周末加班工资，乙方每月在薪资单上签字，即代表乙方确认：上个月及以前的薪资（含加班工资）均已发放齐全，乙方自愿承诺在任何时间均不得以任何理由向甲方请求加班费。

### 三、乙方的义务：

1、每天必须到公司打卡上班，否则试为旷工处理；

2、每日出去拜访客户前，必须在业务助理登记；

3、拜访客户回来后，必须将客户名片及相关资料复印，交由业务助理存入公司客户资料库，业务助理每月将不定期对公司客户资料进行回访，如果发现乙方交回的客户资料不真实，上述行为超过两次的，视为严重违反公司规章制度，公司有权单方解除合同而不做任何赔偿或补偿。

4、公司严禁业务员炒单、窜单。一经发现，公司有权：

（1）、不予支付乙方所有未发业绩提成；

（2）、没收所有诚信金；

（3）、立即解除双方关系而不做任何赔偿或补偿。

四、负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

六、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

七、以上协议经双方签字后生效，如因履行本协议发生纠纷，双方应友好协商解决，协商所达成的补充协议与本协议具同等法律效力，协商不成的，双方均可向东莞市第一人民法院提起诉讼。

八、双方均明白《中华人民共和国合同法》、《民法通则》、《合同法》等相关法律法规之规定，本协议签署纯属自愿，双方意思表示真实。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各一份，均具同等法律效力。

甲方：

乙方：

## 新入职合同要注意篇二

我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的xx[]从公司四天紧锣密鼓的'入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为xx的新进职员，深感荣幸！

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了xx[]xx的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为xx一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为xx的明天而奋斗，相信xx的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心。xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。xx会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己。xx的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与xx一起迎接挑战！从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

作为团队中的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作！

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好！我会成功的！

## 新入职合同要注意篇三

甲方：

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方聘用乙方为本公司\_\_\_\_\_，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、根据甲方的工作安排，聘用乙方在翰林苑项目\_置业顾问\_工作岗位。在任职期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整；乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

二、薪酬，甲乙双方同意按照以下方式结算佣金：

3. 客户成交单价低于公司规定的销售底价，每套佣金下调\_\_\_%计提

5. 餐补每日\_\_\_元，下乡额外补助\_\_\_元/日，按照实际出勤天数计算。

三、乙方在任职期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

四、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_日发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

五、在任职期内，乙方提出解除本合同时，须提前\_\_\_个工作日通知甲方，办理离职手续后方可离职，否则未发工资、奖金、佣金等不予发放。

六、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除在工作期内发生的相关费用后，按照实际考勤天数结算工资，不享受其他津贴。乙方在任职期间离职，所领用的劳保用品等物品均按实价从工资中扣除。

八、在任职期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在任职期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保留追究乙方法律责任的权力；。

十、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的管理制度并愿意遵守各项事宜。

## 十一、甲方的基本权利与义务

### 1. 甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c.任职期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意

外事故，乙方自行负责；

## 2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 十二、乙方的基本权利和义务

### 1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.任职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同；

### 2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范，保守甲方商业机密的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十四、合同未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

## 新入职合同要注意篇四

甲方：

乙方：身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自20xx年xx月xx日始，至20xx年xx月xx日止。试用期为个xx月，试用期的薪资为xx元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付）  
员工入职协议书  
员工入职协议书。

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇（见附件一）。



七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十二、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应

的法律责任。

华院

员工入职协议书作文。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……）造成不良后果，责任自负。

十八、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年的聘用协议。十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

日期：

## 新入职合同要注意篇五

甲方（公司代表签字）：

乙方（业务员签字）：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情、不从事与甲方利益发生冲突的工作，不得在其它工厂兼职。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

1、乙方的试用期为三个月，即年月日至年月日。

2、在试用期三个月内，月薪为xxxx元，对外一切差旅费，业务接待费，由乙方自付。试用期三个月内，乙方需累计完成的业绩定额为□rmbxxx万元以上，若乙方业绩未达到，否则月薪扣减xxxx元。甲方可以选择解除双方劳动合同关系而不做任何赔偿或补偿，也可以选择和乙方另立正式的劳动合同。

3、乙方在入职时已悉知工作的特殊性，做业务工作的灵活性和时间安排的自由性，所以，乙方每月领取的薪资已完全包括底薪、平日加班和周末加班工资，乙方每月在薪资单上签字，即代表乙方确认：上个月及以前的薪资（含加班工资）均已发放齐全，乙方自愿承诺在任何时间均不得以任何理由向甲方请求加班费。

三、乙方的义务：

1、每天必须到公司打卡上班，否则试为旷工处理；

2、每日出去拜访客户前，必须在业务助理登记；

3、拜访客户回来后，必须将客户名片及相关资料复印，交由业务助理存入公司客户资料库，业务助理每月将不定期对公司客户资料进行回访，如果发现乙方交回的客户资料不真实，上述行为超过两次的，视为严重违反公司规章制度，公司有权单方解除合同而不做任何赔偿或补偿。

4、公司严禁业务员炒单、窜单。一经发现，公司有权：

(1)、不予支付乙方所有未发业绩提成；

(2)、没收所有诚信金；

(3)、立即解除双方关系而不做任何赔偿或补偿。

四、负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

六、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

七、以上协议经双方签字后生效，如因履行本协议发生纠纷，双方应友好协商解决，协商所达成的补充协议与本协议具同等法律效力，协商不成的，双方均可向东莞市第一人民法院提起诉讼。

八、双方均明白《中华人民共和国合同法》、《民法通则》、《合同法》等相关法律法规之规定，本协议签署纯属自愿，双方意思表示真实。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各一份，均具同等法律效力。

甲方：年月日

乙方：年月日

附：乙方身份证复印件

酒店员工入职合同

公司员工入职合同

员工入职邀请函

员工入职保证书

员工入职申请书

员工入职心得体会

## 新入职合同要注意篇六

甲方： 乙方： 个人联系电话： 个人身份证号码： 现居住地址： 甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方 为甲方 店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合 作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、 本合同于 年 月 日正式生效， 至 年 月 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工 作中如有顾客投诉、返工、 工作不专心、 服务态度差、 不按时到岗或擅自离岗、 不服从主管或经理调度、 和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成 长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮 以及水电等工作外开支。

乙方：需要交押金 元（注：未满一年，不退押金）。本人已详细阅读了此合同书的内容， 深入了解了在合同期内本人应该尽到的 责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿 承担责任。 本合同一式两份， 甲乙双方各执一份。 如有未尽事宜， 则经由双方协定修改。

甲方签字：

乙方签字： 受聘职位：

## 新入职合同要注意篇七

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限：

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容：

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工

作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)a  标准工时工作制

b  综合计算工时工作制

c  不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬：

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三) 双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

## 五、社会保险：

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

## 七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；



8、乙方提供不真实人事资料的；

10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二) 未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

## 九、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十、其它事项：

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得代签和涂改。

(四) 甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五) 本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

甲方盖章：

签章日期：

乙方签名：

签名日期：

# 新入职合同要注意篇八

法人代表：\_\_身份证号：

联系方式：联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

## 1聘用期限

1.1聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

## 2双方工作职责及义务

2.1甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

## 3乙方薪金及福利待遇

3.1乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整(50000万元)。

3.2乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每

月20日)为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

#### 4工作时间、休息及休假方面

4.1乙方工作每周休息二天;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的.工作制，不需要另行约谈。

#### 5本合同的变更、解除、终止

5.1本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1被依法追究刑事责任的。

5.2.2营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

## 6 违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)：\_\_ 乙方(受聘方)：法人代表：

合同日期：20\_\_年3月26日

## 新入职合同要注意篇九

乙方：

身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为(职位)。

二、试用时间为个月，自年月日始，至年月日止。试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、如在第一周培训期终止试用，无工资；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，无餐费补助。

四、乙方的转正薪资为底薪元/月。(在职期间的薪资调整依

据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付, 提成为20%此按照公司的制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的10日前发放(若薪资发放日恰逢周日或假日, 则做顺延或提前发放)。

六、乙方在职期间, 如工作成绩突出, 公司将给予额外奖励。

九、乙方在职期间, 考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行。

十、乙方在职期间, 根据工作需要和乙方实际工作能力, 甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间, 应严格遵守甲方的各项管理规章制度, 保守甲方的商业秘密, 并根据甲方工作安排, 认真履行职责, 自觉维护甲方的合法权益。

十三、在职期间, 乙方由于自身原因提出解除本协议时, 须提前3天以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请), 以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职, 否则, 将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间, 如违反了公司的制度或规定, 公司有权据制度做出相应的`处罚。十五、乙方在职期间, 如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……), 可随时终止此协议。同时, 甲方有权向乙方进行经济损失的追究, 并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职, 未按正常程序办理离职手续, 公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经

济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方乙方

年月日年月日