

最新保安月总结会议大纲 保安工作总结(汇总7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

保安月总结会议大纲篇一

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾20xx年的工作，在公司汤经理的正确指导和全体保安人员大力支持下，保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展。这一年来，作为保安队长，基本完成了公司安排的各项任务，履行了自身职责，得到了锻炼和提高，可以说受益多多，体会多多，同时也发现保安队仍然存在不少的问题，现总结如下：

1、保安人员流动大，综合素质参差不齐，纪律方面还有待进一步规范和完善。岗位职责、管理制度、安全管理能力等方面的综合素质有待加强培训。20xx年全面总结20xx年保安工作的不足之处，加强工作记录，岗位责任，岗位技能的管理，做到周周开会，充分调动全体队员工作的积极性和主动性，增强服从意识，责任感。在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，在工作中尊重客户，教育员工从心里明白我们所做的工作，都是为了客户的满意。结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。

2、结合商场实际情况，严格控制进入商场的车辆，对进入商场的外来人员，要严格查询，确认、杜绝无关人员、车辆进入，维护好商场的安全。做好商场内外的巡查工作，特别是

重点部位的检查，夜间要加强巡逻力度，确保安全。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

4、坚持查岗，掌握人员在岗情况，作好考勤工作，发现问题及时解决，遇重大事件及时汇报。

5、本人在有些问题地处理上不够稳重，遇事有时不够冷静，容易急躁，要学习更多的服务技巧，以便更好地提高自己的服务水平。不能够一直保持高昂、积极奋进的斗志，有放松和懈怠的时候。在以后的日子，我一定严格要求自己，吸取教训，总结经验，改正自己的不足，努力完成好领导交给的各项任务。

保安月总结会议大纲篇二

xxx年x月x日加入的xx物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部主管，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，也想使自己有更好的发展，积累更多的经验。

往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。

这一段经历将延伸到我慢慢的人生旅途之中。多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。

回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢?要达到管理

好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是：以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜”的高素质队伍。像黄总要求的一样：有军人的气质，有军人的素质，来迎接新的挑战。而招来的保安一般都是才从学校步入社会或者是一些没事做的社会青年，很少能招到几个受过正规培训或者训练的人。因此要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

1、计划工作的划分与计划工作的管理。

计划工作的划分主要是指：将计划要完成的工作分配到最适合的班或者个人。主要采用三种方法：

(1)由上而下的方法：将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

(2)由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

(3)按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法：

(1)按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

(2)由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

(3)按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的`工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法：

(1)按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

(2)按计划的类型管理：各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

(3)按计划的阶段管理：计划制订后，每个阶段均应有专人负责。

在计划工作时必须注意的问题：

1、必须把工作分配给最适合的班或者个人做。

2、应力求管理上的方便。

3、应有助于工作的协调。

4、必须考虑人员的需要和满足。

5、尽量减少费用。

6、分工要公平公正，有利于人群关系的发展。

1、集权与分权管理。

(1)集权管理：也称“独裁式“管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建

立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

(2)分权管理：是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2、组织的运用。

(1)制订各种工作制度：是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。

(2)制订各种工作方法：是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

(3)制订监控方法：是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

(4)表册记录和汇集

报告：是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根本，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。

在组织运用时，除上述四项具体方法外，还应注意部门与部

门之间的合作与协调;非正式部门的引响等。

3、组织管理。

不管是什么组织，其管理的目的均在于使组织内部每个人都能克尽职责，每个部门都能发挥其功能，并能彼此协调工作，共同达到组织的目的。

如何才能有较好的管理?除了必须考虑个人的各种要求与工作环境及物质条件外，精神方面的东西也不能少，多交心，多鼓励，多搞有利于团结的活动，尽量不使其员工感到无聊。最主要的是多在员工身上花时间，培养感情或想办法对付问题。属于组织社会环境方面的问题，就应遵循以下几项原则：

(1) 统一目标做好协调工作：

本部门目标明确后，必须让每个班，每个人都了解本部门的总目标内容，了解自己的作用及与其它部门，其它部门人员的关系，不能只为了达到自己的目标而影响大局。

(2) 谋求任务的一致：

在本部门班以下人员，可能同时接到好几个不同部门主管或经理的任务指挥，如果这些指令相互抵制，将使他们不知如何是好，因此发号施令的主管或经理应当先彼此协调好，间接部门主管或经理最好是跟直接部门主管协调，由直接部门主管执行，在不违背大目标的原则下谋求任务的一致。

(3) 权责相称：

一般正式的部门对于工作人员的权责都有明确的划分，权力和责任不但需要明确的划分，而且要力求相称与公正，否则不仅影响职工的工作情绪，还可能没有充分的权力，使某些人无法完成好自己的任务。

(4) 划定管理范围：

一个部门的主管所能影响的部属人数有限，不宜将管理的范围过于扩大，应根据工作的性质，主管的能力，部属的训练，上下沟通等实际情况，而划定一个适当的范围。

(5) 良好的意见沟通：

意见沟通有上情下达，下情上表的作用，同时是提供资料的渠道，也是部门做决策的工具，因此凡是阻碍上下沟通的情况，应尽量避免。管理的层次分得太多，有碍上下层意见沟通，但层次太少，则又可能扩大各层主管的管理范围，因此两者之间应取得均衡，应听取直接主管的意见。

(6) 适当授权：

部门规模扩大，业务活动繁杂与专业化之后，应当建立授权制度。这是因为业务繁杂后，高层次管理人员无法应付全盘事务，管理所需要的知识日趋专精，一个主持人不可能对各种知识均能通晓，同时现在职工都希望被重视，参与管理。授权不但可以满足职工的成就欲，也可激发其工作潜力，提高工作积极性。

(7) 必须具有弹性：

组织管理应具有一定的弹性，不能墨守成规，一成不变。才能适应内外不断变化的情形。

(8) 节约费用：

组织精干而有效，不能因为人设事或者因人设机构，规定几个人干就几个人干。

其它如专业化有较控制多培训，多实训也可以做为原则考虑。

1、正面的激励。

(1)激励可以调动人潜在的积极性，出色地去实现目标，不断提高工作绩效。像部门中的人员有好的中等的差的之分，可以通过各种激励办法，使其表现好的继续保持积极行为，表现一般的和表现差的人，逐步地的转变为主动的为部门多做贡献的成员，促使更多的人自愿为实现部门目标而奋斗。而激励的对像要求也是多方面的，要满足这些要求就必须采取多种激励的办法，包括多给钱权谊和关心\尊重，好的工作条件，有趣有意义的活动等等。

(2)通过激励可以把有用的，部门所需要的人留下来或吸引过来，并长期为该部门工作;通过激励可以使在就职的职工充分地发挥其技能和才能，变消极为积极，从而保持工作的有效性和高效率。

2、反激励。

是通过经济处分，间接影响其升职或者其它手段来达到目的。

总之通过以上三方面的管理，可以搞好人员的管理，发挥其积极因素，通过领导的行为与影响力，引导和激励人员来实现本部门目标，为公司发展尽职尽责。

保安月总结会议大纲篇三

一线保安是维护社会治安和保护人民财产安全的重要力量，在现代社会中扮演着不可或缺的角色。为了提高一线保安的综合素质和业务水平，不断加强培训工作势在必行。近日，我参加了一次一线保安培训，通过这次培训，我认识到了自身的不足，也感受到了保安培训的重要性。在这次培训中，我收获了很多，既提高了自身的综合能力，也增强了自我保护意识。在此，我将结合个人经历，总结出一些关于一线保安培训的心得体会。

首先，一线保安培训加强了职业道德和规范意识。一线保安是公共安全领域中最基层、最直接与民众接触的群体，他们的言行举止直接影响到公众对保安行业的评价和信任。因此，培训中对道德伦理的教育尤为重要。在培训中，我们不断强调职业道德的重要性，强调保安行业的规范操作和规范服务。通过学习职业道德准则和规范要求，我深切感受到了一名合格的保安从业人员应具备的素质和标准，提高了自己的道德修养和职业素养。

其次，培训加强了一线保安的业务知识和技能。一线保安作为维护治安和保护人民财产安全的重要力量，具备丰富的业务知识和技能是必不可少的。在培训中，我们学习了各种情况下的应急处理方法、保安技术和安全防范知识等。通过理论学习与实际操作相结合的培训方式，我深入了解了保安工作的方方面面，掌握了一些基本的应对措施和技巧。这些知识和技能的积累使得我们在遇到突发事件或者危险情况时能够沉着应对，确保人身和财产的安全。

再次，培训加强了一线保安的团队合作意识和沟通能力。在保安工作中，良好的团队合作和高效的沟通是取得成功的关键。在培训中，我们进行了各类团队合作和沟通训练，通过集体活动和小组讨论，培养了我们的协作能力和团队凝聚力。在团队合作中，我深刻体会到了团队的力量，只有信任他人、倾听他人的意见，才能取得更好的工作效果。同时，通过沟通训练，我更加注重倾听他人和表达自己，提高了沟通效果和能力。

最后，培训加强了一线保安的自我保护意识和危机处理能力。保安工作的特殊性决定了我们要面临各种各样的风险和挑战，因此，培训中注重培养和强化自我保护意识是必不可少的。在培训中，我们学习了安全防范的基本知识，了解了各种危险源和安全风险，学习了危机处理和应急预案。通过这些培训，我加深了对安全的认识和重要性，学会了如何正确地应对和处理各种紧急情况。这不仅提高了我个人的安全意识，

也提升了我在工作中的应变能力。

综上所述，通过参加一线保安培训，我不仅加强了职业道德和规范意识，提升了业务知识和技能，还培养了团队合作意识和沟通能力，增强了自我保护意识和危机处理能力。这次培训给了我很多启示和收获，让我更加明确了自己在保安工作中的责任和使命。我将不断学习和提高，在一线保安岗位上发挥更大的作用，为维护社会稳定和人民安宁做出自己的贡献。

保安月总结会议大纲篇四

20xx年各项安全保卫工作已圆满落下帷幕，我部肩负着xx公寓各区域的'治安、消防、物业秩序维护管理及公司财产、人生安全等多项工作任务，在公司及项目各级领导的亲切关怀、强有力的带领及其各部门全体员工的帮助和大力支持下，通过我部全体保卫人员团结一致、共同努力，为项目顺利实现各项经营目标提供了强有力的安全保障，圆满完成了20xx年度项目赋予我部门的各项工作任务。值此辞旧迎新之际，现将我部工作情况进行具体总结。

我部认真贯彻执行公司有关规定和决策，紧紧围绕"抓队伍建设，树公司形象"的服务理念，以确保"项目顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障"为宗旨。通过我部全体保安人员的共同努力，队伍发展不断壮大，为项目顺利实现各项经营目标和物业安全作出了贡献，为有效保障管理处的正常经营秩序提供了有力的保障。

坚持以预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实，特别是加强了开发商办公区域、管理处办公区域及物业区域的'安全工作，严格落实来访客登记制度。严格执行逐级负责制，实行区域制管理，从而使各自职责更加明确、责任分明，发挥作用更加明显。建立健全出入管理制度及施工管理制度，加强人员、车辆及物品的出入登记管理，加强机动车、非机

动车出入管理等一系列措施，防止被盗等各类治安案件发生。

对重要目标及各区域不定时不间断巡逻检查，及时有效排除各种安全隐患，尽最大努力减少犯罪分子的可乘之机。消防安全是我部常抓不懈的重要工作，落实专项检查。定期对消防安全隐患及时检查，及时发现，及时整改。定期对保安队伍进行消防安全知识及业务技能培训，保证项目各区域无火灾隐患和事故的发生，确保管理处的正常经营，保障公司财产、业主的安全。

始终把树立企业形象放在首位，依法开展安全防范工作，抓队伍自身建设，以服务质量提升工作标准。以最大限度地适应保安服务行业对安全防范方面"多层次、多形式"的需求，牢固树立以项目为家、不计个人得失的观念，全心全意为项目、业主服务。抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象"窗口"。

由于管理工作不到位，对员工工作的领导不力，缺乏监督检查，致使发生xx电梯配重铁丢失事件，造成管理处工作被动，严重影响了我部正常工作。在出现问题后加大了管理力度，通过思想教育，组织培训，人员、岗位调整，使部门工作得到了较大改观。外保公司现状不容乐观，整体素质参差不齐，这些需要我们在以后的工作中加强保安人员的治安防范意识，加大业务知识的培训，把安全意识深入到每个队员思想中，落实到日常工作、生活中去。在日常的工作中，还需提高服务质量，不断提升服务水平，严格要求保安人员履行岗位职责，加强保安人员的礼仪培训，提高服务意识，注重礼节礼貌等细节。

为了确保管理处各项安保工作高效、有序的开展，为项目顺利实现各项经营目标提供坚强的安全保障，我们将加大管理力度，调动人员工作积极性、主动性，进一步完善安全保卫工作。加强部门员工学习、训练，不断提高队伍个人素质，提高部门整体工作水平。定期进行安全、消防知识培训，不

断提升业务技能，适应处理各类突发性公共安全事件，提高全体保安人员防范、处置事故的能力。

加强监督检查，落实工作责任制。加大安全检查力度，在日常安全巡查、设施设备检查中，发现隐患及时告知相关部门，立即整改并做好整改复查，杜绝安全隐患。在管理处的协助下尽快与开发商对中控室的设施设备进行系统移交，并做一次消防联动测试。完成消防器材的年度检验工作。将完善保安部应急预案工作，将应急预案以流程图形式上墙。完成上级领导下达的各项任务。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出严峻的考验，我们一定正视现实，不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。在思想观念上不断改进，在工作质量不断提升，在工作方法不断创新，全体保安部人员为树立公司良好形象尽职尽责，最后达到公司领导的要求。

保安月总结会议大纲篇五

第一段：介绍保安工作的重要性和培训的目的（200字）

保安工作是维护社会治安、保护公民财产安全的重要工作。保安人员承担着守护人民的责任，要具备一定的专业素养和技能。因此，保安人员的培训显得至关重要。我曾参加过一次为期一个月的一线保安培训，通过这次培训，我深刻认识到了保安工作的重要性和我的责任。

第二段：培训过程中的实践训练（200字）

培训过程中，我们进行了丰富多样的实践训练。其中，最有印象的是模拟情景演练。我们在模拟的场景中，面对各种突发状况进行反应。比如，火灾、抢劫等紧急情况。通过这些演练，我学会了如何冷静应对，快速反应，并且和同事进行配合。在紧急情况下，团队合作是至关重要的，只有团结一

心，才能做好保安工作。

第三段：培训中的法律法规和技能培养（200字）

在培训中，我们进行了大量的法律法规知识学习，包括保安法、治安管理条例等相关法律法规。通过学习法律法规，我深刻明白了保安人员的权益和责任，以及保安工作的法律依据。此外，我们还进行了技能培养，如实战格斗技巧的学习、消防知识的培训等。这些培训不仅提高了我们的实际操作能力，更增强了我们的自信心和职业素养。

第四段：培训中的心理调适和职业专业知识（200字）

在保安工作中，心理健康和专业知识同等重要。培训中，我们进行了一系列的心理调适训练和职业专业知识的学习。心理调适训练包括压力释放、情绪管理等内容，帮助我们建立健康的心理状态。职业专业知识的学习包括安全防范知识、应急救援知识等，使我们对各种工作场景有了全面的了解，并为应对各种风险做好准备。

第五段：对保安工作和培训的思考和感悟（200字）

通过一线保安培训，我不仅学到了专业知识和技能，更培养了一种敬业精神和团队协作意识。我清晰地认识到保安工作的重要性，知道自己承担的责任和义务。未来，我将不断提升自己的技能水平，不断学习新知识，为更好地履行保护公民安全和维护社会稳定的职责而努力。

总结：通过一线保安培训，我深刻认识到保安工作的重要性和责任。通过实践训练，我掌握了应对紧急情况的技术和团队合作的经验。通过法律法规和职业专业知识的学习，我了解了保安工作的规范和职责。通过心理调适和职业专业知识的培训，我形成了健康的心理状态和全面的工作能力。未来，我将以更高的标准要求自己，为保护公民安全和社会稳定贡

献自己的力量。

保安月总结会议大纲篇六

作为保安人员，我们肩负着维护社会秩序和人民安全的重任。在履行职责的过程中，我们要时刻谨记“保安六个严禁”，即严禁拆修、严禁副业、严禁经商、严禁聚赌、严禁欺诈、严禁违纪。遵守这六个严禁不仅是为了维护自身职业形象，更是为了增强社会的安全感和公信力。以下是我对这六个严禁的体会和总结。

首先，严禁拆修。作为保安人员，我们一方面要确保人员的安全，另一方面要维护单位和社区的正常秩序。拆修行为不仅会影响场所的整洁和美观，还容易给人一种不稳定的感觉。因此，我们必须严守队列纪律，严禁擅自进行拆修行为。

其次，严禁副业。作为一名保安人员，我们的职责就是维护安全秩序和保护人民生命财产安全。如果我们将精力分散到副业上，不仅会影响我们本职工作的质量，还容易造成职业道德和职业形象的丧失。因此，我们要把每一份工作都做好，不能以牺牲职业形象为代价去追求副业的经济利益。

再次，严禁经商。保安人员是为了保障社会安全而存在的，我们的首要任务是维护好自己的工作岗位，保护好人民生命财产的安全。如果我们从事经商活动，就容易造成利益的冲突和职务的交叉，不利于履行好职责和维护好社会的整体利益。因此，我们必须严禁从事经商活动，不能因个人利益的诱惑而放弃职业的原则。

此外，严禁聚赌。保安人员应该以身作则，做一个社会稳定的守护者。如果我们自己都放纵自己沉溺于赌博之中，就会给他人传递一个负面的信息，不仅会破坏社区的安宁，也会影响他人的生活。所以，我们要坚守自我底线，严禁聚赌行为，以免给他人带来不良影响。

再次，严禁欺诈。诚信是保安人员的基本品质，也是维护社会稳定的基石之一。如果我们以欺诈行为来谋取私利，不仅会损害人民的财产安全，而且会破坏整个社会的信任基础。因此，我们必须要保持高度的诚信意识，严禁参与任何形式的欺诈行为，坚守专业的职业操守。

最后，严禁违纪。保安人员是保卫祖国安全的重要力量，我们肩负着维护社会稳定的使命。如果我们自己都放弃了对自己的要求和纪律，那么我们如何要求他人遵守纪律呢？所以，我们要自觉遵守纪律，严守规章制度，不断提高自身素质和职业技能，为维护社会秩序作出自己的贡献。

保安六个严禁是我们从业人员的底线和原则，是我们为人民服务的准则。只有恪守“六严禁”，才能保证我们的工作质量和工作效率，彰显我们作为保安人员的职业形象和社会责任。通过遵守“六严禁”，我们能够不断提高自己的职业水平和道德素质，为社会安全和人民幸福做出更大的贡献。让我们共同努力，发扬“六严禁”的原则，建设和谐社会，构筑起良好的安全保卫网。

保安月总结会议大纲篇七

第一段：引言（150字）

作为保安人员，我们时刻都要保持高度的警惕和敏锐的观察力，以确保安全的环境和秩序的维护。为此，保安部门设立了六个严禁警示，即严禁贪图小利、严禁漠视服务、严禁侵犯人身安全、严禁乱斗打架、严禁违法犯罪和严禁私相授受，以提醒我们在岗位上要遵循原则，严格自律。在实际工作中，我深切体会到了这些警示的重要性，下面将结合自身体会来进行总结。

第二段：严禁贪图小利（250字）

在工作中，我们时常面临着各种诱惑，有些人可能会利用我们的职务之便为自己谋取私利。然而，作为保安人员，我们应牢记岗位使命，坚决严禁贪图小利。曾经有一次，我发现一位员工试图携带未经验证的货物离开公司，我果断拦下并准确报告公司管理层。在此之后，我深切感受到了自己坚守原则所带来的自豪感和尊严感。

第三段：严禁漠视服务（250字）

服务意识的培养是保安员工工作的重要一环。我们作为保安，不仅是维护安全，也是为人们提供友好和温暖的服务。然而，有些保安员可能会对服务工作漠不关心，我曾看到过一名保安员在处理人们提问时态度生硬和蔑视。这样的行为不仅会损害公司形象，也会对人们的感受造成负面影响。因此，我深刻认识到严禁漠视服务是我们工作十分重要的一条准则。

第四段：严禁侵犯人身安全（250字）

保护人身安全是我们作为保安的首要职责之一。然而，在一些情况下，我们可能会遇到危险或者异常的情况，这时候我们需要想方设法将人们从危险中解救出来。有一次，我亲眼目睹了一个行凶者拿刀威胁他人，我毫不犹豫地冲上去并将其制服。虽然我的行为也存在风险，但我清楚地知道，保护他人的安全比一切都重要。因此，严禁侵犯人身安全是我们在岗位上必须严格遵守的原则。

第五段：严禁违法犯罪与严禁私相授受（300字）

作为保安人员，我们应该是维护秩序与安全的守护者，而不是破坏秩序与安全的参与者。因此，严禁违法犯罪和严禁私相授受是我们绝不容违反的原则。我曾经亲眼目睹过一位同事因为利益驱动而帮助一些不法分子进入公司偷窃，最终导致巨大的财务损失和公司声誉受损。这次事件引起了公司高层的严肃重视，对此进行了全面的整改与处罚。这次事件让

我深刻认识到，保安人员在岗位上要守住自己的底线，不被金钱与私欲所诱惑。

总结（200字）

保安六个严禁的原则是保安工作的底线，是保护人员和财产安全的基石。在我们实际工作中，我们必须时刻提醒自己不贪图小利、不漠视服务、不侵犯人身安全、不违法犯罪、不私相授受。只有严格遵守这些原则，我们才能胜任好我们在各种情况下的工作任务，提供安全与温馨的服务，为公司和社区创造更加和谐与安宁的环境。让我们共同肩负起保卫安全的使命，在岗位上将严禁警示转化为行动和实践。