

2023年按摩技师团队合作协议(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

按摩技师团队合作协议篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本协议。

1. 协议期限20__年11月20日至20__年11月19日止；共计1年，试行期为20__年11月20日—1013年12月20日止为本合同的试行期，试行期内乙方技师的技术水平达不到客人要求，甲方有权中止本合同，试用期合格后方可签订正式协议。

2. 协议有效期满，协议即告终止。因工作需要甲乙双方协商同意，可以续签协议。

3. 乙方需提供甲方纪律保证金一万元（壹万元），在解除合同之日，在不违反国家法律、酒店制度以及财物不缺失情况下，保证金如数返还。

1. 甲方安排乙方人员在甲方洗浴的地方部门担任足疗、保健按摩技师工作。

2. 甲方因工作需要，由乙方负责提供技师，所有人员必须经过乙方面试并考核后，方可上岗。上岗后根据营业情况并经

甲方认可的情况下增加人员。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生和工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方负责为乙方提供工作场地和食宿（有偿，具体价格协商），技师在住宿期间，必须遵守甲方宿舍卫生及安全管理规定，如有违犯，将按照甲方的相关制度进行处理；甲方提供乙方餐卡（有偿提供），乙方需按照50元/张的费用支付甲方押金，甲方给予乙方开据证明，乙方需提供甲方收据证明方可领取押金。

3. 乙方必须提供所有技师的有效健康证明，保证无任何传染疾病。

4. 乙方需自行管理日常生活，技师房、足疗室区域内卫生由技师负责，必须按照甲方卫生管理制度执行，如有违反，按照甲方相关制度进行处罚。

1. 根据各岗位的差异，按各部门规定执行。

2. 乙方在不影响甲方的工作情况下，可自行安排乙方人员的排班计划休息，上班时间按照酒店规定执行，不得影响正常经营。

1. 按甲方规定的收费标准：甲方提成金额，乙方提成金额（税后分成，技师工资由乙方自行负责，与甲方无关）甲方负责布草清洗更换，乙方负责按摩精油、泡脚袋、酒精等技师使用的小商品的采购。

2. 甲方以十天为期限，结算一次提成。（以乙方第一次工作日开始计算）。甲方不得以任何理由克扣乙方提成（如有挂账、签单由甲方负责与乙方无关）。

3. 由乙方指定的负责人进行统一领取技师提成。领取人是：。由乙方自行负责进行所有技师工资发放工作，概与甲方无关。且甲方不承担任何责任。

4. 提成由部门进行统计，经财务审核—财务负责人—总经理进行审核签批后发放。

5. 严格按照规定的销售价格进行提成，如有酒店优惠活动或者打折，提成比例按照甲方40%，乙方60%进行摊销。

1. 乙方应遵守国家法律法规，遵守酒店规章制度，乙方人员如出现违反违法乱纪现象，造成酒店损失的，由乙方承担，概予甲方无关。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作秩序，保密规定等制度。

1. 符合下列条件之一的甲方可以解除本协议，辞退乙方，

a.乙方严重违犯劳动纪律，犯有严重工作错误，渎职的。

b.甲方因经营方式改变，乙方的技术已不再适应所担当的职位，继续工作会造成劳动率地下的。

2. 有下列情况之一的，乙方可以解除本协议规定。

a□经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

b□甲方违犯双方就本协议内容规定的。

c□甲方无故不按照本协议内容支付乙方劳动报酬的。

d□甲乙双方任何一方提出解除协议，均应提前一个月以书面

的形式通知对方，方可办理解除协议的手续，乙方被辞退不提前通知。

1. 乙方不论以什么方式离开甲方酒店，均应自离开酒店之日起一年内对公司的经营，财务，货物来源，销售，价格，客户，网络等方面的内容与酒店秘密不向第三方透露的责任，否则甲方有权要求乙方进行赔偿。
2. 造成客人投诉且经查实确属技师原因的，概由乙方负责，（按照消费项目价格对技师处以1倍以上罚款；情节严重的，甲方有权另行对乙方进行处罚）。
3. 严禁乙方技师询问客人的姓名、身份或客人隐私，并不得向包括同事在内的任何第三者泄露客人信息或隐私，技师之间不得将与客人身份及其服务的内容或对话进行议论，或者作为话题诋毁客人名誉；一经发现，技师本人立即开除，乙方同时交纳1千元罚款。
4. 甲方有权利要求乙方将不满意或不合格的技师进行更换或调整；乙方保证在接到甲方通知后三天之内增补甲方验收合格的人员。
5. 乙方技师在甲方期间，其行为要符合甲方员工行为规范要求，如违犯按照酒店相关规定处罚。
6. 首批服务技师共人（根据经营实际情况，合理增减技师人员，且不得影响正常经营），于20__年11月01日前面试，20__年11月02日按双方规定的项目模式及技法完成培训并全部共同到位上岗。
7. 乙方必须提供所有技师身份证复印件和健康证给甲方留存，方可上岗。

甲方：

乙方：

日期：

按摩技师团队合作协议篇二

xx年是xx区“精细化管理年”，区妇联以精细化管理项目作为工作管理的重要推手，抓住重点，突出亮点，兼顾全面，以项目化工作方式，通过推进“平安家庭”、“单亲特困母亲帮扶”2个精细化管理项目的开展，带动全面工作的铺开。xx年，区妇联获得“全国维护妇女儿童权益先进集体”称号。xx市xx年度先进维权工作站称号。我区郭晓玲家庭荣获“全国五好文明家庭”称号；关润尧家庭荣获“全国五好文明家庭标兵”称号，祖庙街道白燕社区被评为“全国创建学习型家庭示范社区”；石湾镇街道惠景社区、祖庙街道白燕社区被评为“全国妇联基层组织建设示范社区”。

xx年，主要做了以下几方面工作：

一、围绕中心，创新载体，促“平安家庭”创建显特色

（一）强势宣传，营造氛围。以普法活动、家庭教育、信访工作的有机结合，着力开展好“平安家庭”系列活动，深化“平安家庭”创建，命名表彰一批“平安家庭”，传播文明理念，倡导文明道德规范。一是与普法教育相结合。举办“两性和谐让家庭远离暴力——xx市‘三八’妇女维权周暨‘妇女法制宣传村居行’”活动，举办“依法禁毒构建平安家庭——xx区xx年‘626’国际禁毒宣传日活动”。二是与家庭教育相结合。围绕家庭素质提升，积极推进“心手相牵共同成长”家庭教育项目。三是与信访工作相结合。完善了领导和部室工作人员信访接待日制度，畅通了领导与妇女群众之间沟通的渠道，做好信访接待工作。

（二）创特色维权服务，打造特色服务品牌。今年，区妇联维权站以志愿者队伍为依托，以“志愿服务多元维权”为项目主题，积极探索一条以志愿服务为主的多元化维权模式。组织志愿者到妇女学校及外来女工流动妇女学校进行家庭教育、普法知识的讲座，送课到基层9次。志愿者参与跟进、处理的个案20宗，已处理20宗。

（三）巩固项目成果，完善相关机制。今年是联合国儿基会的“反对对儿童的暴力”项目的结项之年，也是我市全面开展“家庭暴力综合防治示范点”项目之年，我区将进一步巩固“反对对儿童的暴力”项目成果，完善相关机制。印发《xx市xx区受暴儿童个案处理程序和服务指南》（以下简称《指南》）。举行区家庭暴力伤情鉴定中心挂牌仪式。围绕争当“好父亲、好母亲”，做好“家”字文章。陈月智荣获广东“十大杰出父亲”称号，4人荣获广东“百名好父亲好母亲”称号。

（四）“平安家庭”创建工作结硕果。目前，我区已有镇（街）、村（居）级“平安家庭”181,913户，占全区总户数的90%；其中区级“平安家庭”51,529户，占全区总户数的25%。

二、围绕民心工程，组建“母亲小组”，促帮扶工作显成效

为把单亲特困母亲结对帮扶工作进一步深化，充分发挥妇联联系党和群众的桥梁纽带作用，我们积极协同政府相关职能部门、服务类企业和社工资源，以促进就业培训、发展家政服务、组建母亲小组、帮助住房问题解决为帮扶形式，推动相关政策的实施，实实在在帮助单亲特困母亲家庭，推进我区困难群体的帮扶工作，让妇女群众和更多的困难家庭得实惠、普实惠、长受惠，促进家庭和谐与社会稳定。

三、积极开展妇联各项工作，迎接精彩百年妇运

今年是“三八”国际妇女节100周年，区妇联充分利用“三八”节的有利时机，大力宣传禅城妇女自强不息、勇于拼搏的精神，为社会发展作出的不可磨灭的贡献，热情讴歌在中国^v^领导下，禅城妇女事业进步和发展，激励广大妇女发扬四自精神，以更加饱满的热情创造新业绩，创造新生活。一是充分发挥媒介效应，宣传各类妇女典型及男女平等基本国策。二是举办“百年精彩禅城喝彩——魅影和韵凤舞谐章庆国际劳动妇女节100周年纪念”活动。三是举办“记录分享——寻找身边100位‘最美丽的半边天’暨xx区首届妇女电影节”。

四、完善巾帼岗创建指导机制，创岗达标成效好。

xx年度获得省“巾帼示范岗”的岗位有13个、市“巾帼文明标兵岗”的岗位有27个、区“巾帼文明岗”的岗位有27个□xx年申报创建区岗的单位有48个。同时修订区巾帼文明岗实施方案，调整评审领导小组成员；进一步明确xx区巾帼文明岗创建活动，重点放在女职工较集中的服务行业、“窗口”行业、城市公共事业行业及党政机关、执法部门中的对外单位或集体；按属地管辖原则，镇（街）、区级妇联和工会逐级指导、审查。

五、围绕创先争优，切实推进妇联基层组织建设。

我区作为省级基层组织建设“示范”创建活动试点，根据省、市妇联的有关精神，制定了□xx区妇联基层组织建设“示范创建工作实施规划”。该《规划》已印发到各镇（街）妇联实施执行。今年，区妇联先后撰写了《积极培育后备力量，加强妇联基层组织建设——xx区妇代会与毕业女大学生参与村工作现状调研的报告□□□xx区妇联基层组织推动基层妇女参与自治实践调研报告□□□xx区妇联关于农村女性进“两委”调研情况》。

六、开展党群共建创先争优活动，建设“妇女之家”。

11月5日，区妇联召开党群共建创先争优活动建设“妇女之家”工作会议。传达了全国、省、市妇联关于建设“妇女之家”的文件精神，布置了我区的落实方案。

七、积极宣传，提高两个规划知晓率

妇儿工委办的工作有新的突破，积极开展各项工作，加大两个规划的宣传力度，努力推动两个规划的指标完成。

按摩技师团队合作协议篇三

按摩店：（以下简称甲方）

盲人保健按摩师：（以下简称乙方）

自 年 月 日至 年 月 日

试用期：自 年 月 日至 年 月 日

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

1、甲方负责乙方免费吃砖 配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天（特殊原因例外）。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底工资500元；试用期满后每月未做满45个钟，保底工资800元。（全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟）

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提___元；足底按摩一个钟提___元（团队提___元）；局部按摩一个钟提___元。公司打折与按摩师无关。

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

（1）、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

（2）、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；

（3）、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

（1）、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；

（2）、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

（3）、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

（1）、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳

动；

(2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3)、在试用期内。

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

按摩技师团队合作协议篇四

甲方：

乙方：

身份证号： （附件1）

家庭住址：

甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本协

议。

1. 协议期限20xx年11月20日至20xx年11月19日止；共计1年，试行期为20xx年11月20日—1013年12月20日止为本合同的 试行期，试行期内乙方技师的技术水平达不到客人要求，甲方有权中止本合同，试用期合格后方可签订正式协议。

2. 协议有效期满，协议即告终止。因工作需要甲乙双方协商同意，可以续签协议。

3. 乙方需提供甲方纪律保证金一万元（壹万元），在解除合同之日，在不违反国家法律、酒店制度以及财物不缺失情况下，保证金如数返还。

1. 甲方安排乙方人员在甲方洗浴的地方部门担任足疗、保健按摩技师工作。

2. 甲方因工作需要，由乙方负责提供技师，所有人员必须经过乙方面试并考核后，方可上岗。上岗后根据营业情况并经甲方认可的情况下增加人员。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生和工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方负责为乙方提供工作场地和食宿（有偿，具体价格协商），技师在住宿期间，必须遵守甲方宿舍卫生及安全管理规定，如有违犯，将按照甲方的相关制度进行处理；甲方提供乙方餐卡（有偿提供），乙方需按照50元/张的费用支付甲方押金，甲方给予乙方开据证明，乙方需提供甲方收据证明方可领取押金。

3. 乙方必须提供所有技师的有效健康证明，保证无任何传染疾病。

4. 乙方需自行管理日常生活，技师房、足疗室区域内卫生由技师负责，必须按照甲方卫生管理制度执行，如有违反，按照甲方相关制度进行处罚。

1. 根据各岗位的差异，按各部门规定执行。

2. 乙方在不影响甲方的工作情况下，可自行安排乙方人员的排班计划休息，上班时间按照酒店规定执行，不得影响正常经营。

1. 按甲方规定的收费标准：甲方提成金额，乙方提成金额（税后分成，技师工资由乙方自行负责，与甲方无关）甲方负责布草清洗更换，乙方负责按摩精油、泡脚袋、酒精等技师使用的小商品的采购。

2. 甲方以十天为期限，结算一次提成。（以乙方第一次工作日开始计算）。甲方不得以任何理由克扣乙方提成（如有挂账、签单由甲方负责与乙方无关）。

3. 由乙方指定的负责人进行统一领取技师提成。领取人是：。由乙方自行负责进行所有技师工资发放工作，概与甲方无关。且甲方不承担任何责任。

4. 提成由部门进行统计，经财务审核—财务负责人—总经理进行审核签批后发放。

5. 严格按照规定的销售价格进行提成，如有酒店优惠活动或者打折，提成比例按照甲方 40 %，乙方 60 %进行摊销。

1. 乙方应遵守国家法律法规，遵守酒店规章制度，乙方人员如出现违反违法乱纪现象，造成酒店损失的，由乙方承担，概予甲方无关。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作秩

序，保密规定等制度。

1. 符合下列条件之一的甲方可以解除本协议，辞退乙方。

a. 乙方严重违犯劳动纪律，犯有严重工作错误，渎职的。

b. 甲方因经营方式改变，乙方的技术已不再适应所担当的职位，继续工作会造成劳动率地下的。

2. 有下列情况之一的，乙方可以解除本协议规定。

a□经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

b□甲方违犯双方就本协议内容规定的。

c□甲方无故不按照本协议内容支付乙方劳动报酬的。

d□甲乙双方任何乙方提出解除协议，均应提前一个月以书面的形式通知对方，方可办理解除协议的手续，乙方被辞退不提前通知。

按摩技师团队合作协议篇五

甲方：

乙方：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本协议。

1. 协议期限____年__月__日至____年__月__日；共计1年，试行期为____年__月__日—____年__月__日止为本合同的试行期，试行期内乙方技师的技术水平达不到客人要求，甲方有权中止本合同，试用期合格后方可签订正式协议。

2. 协议有效期满，协议即告终止。因工作需要甲乙双方协商同意，可以续签协议。

3. 乙方需提供甲方纪律保证金一万元（壹万元），在解除合同之日，在不违反国家法律、酒店制度以及财物不缺失情况下，保证金如数返还。

1. 甲方安排乙方人员在甲方洗浴的地方部门担任足疗、保健按摩技师工作。

2. 甲方因工作需要，由乙方负责提供技师，所有人员必须经过乙方面试并考核后，方可上岗。上岗后根据营业情况并经甲方认可的情况下增加人员。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生和工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方负责为乙方提供工作场地和食宿（有偿，具体价格协商），技师在住宿期间，必须遵守甲方宿舍卫生及安全管理规定，如有违犯，将按照甲方的相关制度进行处理；甲方提供乙方餐卡（有偿提供），乙方需按照50元/张的费用支付甲方押金，甲方给予乙方开据证明，乙方需提供甲方收据证明方可领取押金。

3. 乙方必须提供所有技师的有效健康证明，保证无任何传染疾病。

4. 乙方需自行管理日常生活，技师房、足疗室区域内卫生由技师负责，必须按照甲方卫生管理制度执行，如有违反，按

照甲方相关制度进行处罚。

1. 根据各岗位的差异，按各部门规定执行。

2. 乙方在不影响甲方的工作情况下，可自行安排乙方人员的排班计划休息，上班时间按照酒店规定执行，不得影响正常经营。

1. 按甲方规定的收费标准：甲方提成金额，乙方提成金额（税后分成，技师工资由乙方自行负责，与甲方无关）甲方负责布草清洗更换，乙方负责按摩精油、泡脚袋、酒精等技师使用的小商品的采购。

2. 甲方以十天为期限，结算一次提成。（以乙方第一次工作日开始计算）。甲方不得以任何理由克扣乙方提成（如有挂账、签单由甲方负责与乙方无关）。

任。

4. 提成由部门进行统计，经财务审核—财务负责人—总经理进行审核签批后发放。

5. 严格按照规定的销售价格进行提成，如有酒店优惠活动或者打折，提成比例按照甲方40%，乙方60%进行摊销。

1. 乙方应遵守国家法律法规，遵守酒店规章制度，乙方人员如出现违反违法乱纪现象，造成酒店损失的，由乙方承担，概予甲方无关。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作秩序，保密规定等制度。

1. 符合下列条件之一的甲方可以解除本协议，辞退乙方。

a.乙方严重违犯劳动纪律，犯有严重工作错误，渎职的。

b.甲方因经营方式改变，乙方的技术已不再适应所担当的职位，继续工作会造成劳动率地下的。

2. 有下列情况之一的，乙方可以解除本协议规定。

a□经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

b□甲方违犯双方就本协议内容规定的。

c□甲方无故不按照本协议内容支付乙方劳动报酬的。

d□甲乙双方任何乙方提出解除协议，均应提前一个月以书面的形式通知对方，方可办理解除协议的手续，乙方被辞退不提前通知。

第八条：其他约定

1. 乙方不论以什么方式离开甲方酒店，均应自离开酒店之日起一年内对公司的经营，财务，货物来源，销售，价格，客户，网络等方面的内容与酒店秘密不向第三方透露的责任，否则甲方有权要求乙方进行赔偿。

2. 造成客人投诉且经查实确属技师原因的，概由乙方负责，（按照消费项目价格对技师处以1倍以上罚款；情节严重的，甲方有权另行对乙方进行处罚）。

3. 严禁乙方技师询问客人的姓名、身份或客人隐私，并不得向包括同事在内的任何第三者泄露客人信息或隐私，技师之间不得将与客人身份及其服务的内容或对话进行议论，或者作为话题诋毁客人名誉；一经发现，技师本人立即开除，乙方同时交纳1千元罚款。

4. 甲方有权利要求乙方将不满意或不合格的技师进行更换或

调整；乙方保证在接到甲方通知后三天之内增补甲方验收合格的人员。

5. 乙方技师在甲方期间，其行为要符合甲方员工行为规范要求，如违犯按照酒店相关规定处罚。

6. 首批服务技师共人（根据经营实际情况，合理增减技师人员，且不得影响正常经营），于____年__月__日前面试，____年__月__日按双方规定的项目模式及技法完成培训并全部共同到位上岗。

7. 乙方必须提供所有技师身份证复印件和健康证给甲方留存，方可上岗。

甲方： 乙方：

____年__月__日 ____年__月__日