

工作总结成效(优质8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结成效篇一

自20xx年我院实施基本药物制度以来，我院领导及全体职工充分认识到实施基本药物制度是新一轮医改工作的重点，是一项惠及千家万户的民生工程。为了把国家基本药物制度贯彻好、组织好、实施好，我院积极转变观念，决心彻底改变以药养医的发展模式，抓住卫生改革机遇，充分发挥基层卫生院保障人民群众基本医疗服务职能，切实维护当地群众健康公平可及，逐步提高人民群众的健康水平。现将这段时间的工作总结如下：

为推进我镇医药卫生体制改革，我院成立了以院长为组长、分管副院长和公卫科科长为副组长的医疗改革领导小组，全面把握国家政策和我省工作目标、任务，吃透精神，明确要求，全面贯彻国家基本药物制度相关政策。

1、目前我院共有基本药物285种，按照卫生局下发的文件要求，全部按规定对所有基本药物实行网上采购，采购流程合理，并按照招标采购价零差率销售。

2、按照卫生部《处方管理办法》和基本药物临床应用指南、基本药物处方集等要求，合理规范使用基本药物；加强对基本药物不良反应监测管理，对发生严重不良反应的药品及时有专人反馈信息，并按《药品不良反应报告和监测管理办法》上报，保证群众基本用药安全。

3、对医务人员合理使用基本药物的进行培训，规范医务人员正确使用基本药物，对开具不合理处方的医师进行通报批评。利用集市发放宣传单等加强对基本药物的宣传工作，努力向病人宣传使用基本药物的意义及优点，使绝大多数群众了解了药品零差率销售政策，感到药品价格明显降低，对基本药物制度非常满意。

4. 严格按照国家和省里的有关要求，自4月1日实行国家基本药物集中采购以来，我们认真执行文件要求，严格执行审批制度和最高限价制度，在四川省药品集中采购平台订单总金额约150万元，全额到货，采购工作进展顺利，价格明显下降，满足了群众的基本用药需求，受到老百姓的一致好评。

目前我院正朝着保证基本药物的足额供应、合理使用，满足群众的基本用药需求，减轻群众费用负担，全面实行基本药物这一目标紧张有序的向前推进。

工作总结成效篇二

近来我就在itpub上看到网友关于对自己公司的金蝶k3实施后的一些体会，反思这位网友的体会，看中国erp^施败因。

二年前的九月公司开始实施erp系统，按照项目的计划半年完成实施，但是，直到现在项目还没有正式运行，项目失败的原因是什么？我大概总结了几点供大家参考：

在企业准备上erp系统之前，应该先问问高层领导包括自己，我们的账目是否明了？

我们的人手够吗？公司上下有上erp的愿望吗？我们希望这个项目解决我们哪些问题？

如果这些问题的答案是模糊的，最好别上erp。erp的成功与否决定了内部的上下一致的愿望和决心，我们公司业务多样，

基本上涵盖了工业企业的各种状况，在启用erp系统之后的6个月，公司的账目一直调整不过来，帐实不符。

同时，保税与非保税物料混在一起。今天怕海关，业务流程要重新调整，明天怕税务，业务流程还要另外调整。长此以往，造成业务数据不准确，核算系统、成本系统都不能投入使用，库存也不准确。这种原因的产生，不是只有我们一家企业会出现，这是中国企业的特色决定的，避这个怕那个，很多帐目不敢公布在阳光之上，上erp就成了摆设，电脑手工两笔帐，erp成了一个增加工作量的附加品。

记得一次会议上，我们ceo说：上这套系统还是有用的，万一mrp!行不起来，我们就另外换一套系统。基础资料是整理好了的，到时将各种基础资料引入新系统就行了。

虽然这句话没什么恶意，但是连ceo对这个系统没信心，下面的员会怎么想呢？

可能在座的所有此时都会打一个大大的问号了。

另外，让公司上下了解上erp的目的，无形中会增强工作的积极性。由于软件本身的原因，运行过程中的几次错误就引起了我们操作人员的极度不满，这时候就应该告诉他们，是软件就有bug,我们这套系统是目前国内最好的，能做成这样已经很不错了。在项目启动之初，就应该树立必胜的信心。

对于一些基础数据，例如各种基本资料的编码。我们有必要提前完成，免得拉长项目实施周期。在我公司的erp^施过程中，我们花了大量的时间整理基础资料。单纯一个物料编码就持续近2个月的时间。还没进入决战，人就疲惫不堪了。没上战场就先交枪了。

我们项目的失败，还有一个很重要的原因，就是项目的总负

责人必须是企业的高层，像总经理之类的，只有他们，考虑问题才会从全局出发。项目经理负责整个项目，必须有大量的时间。

我们项目小组组长是财务经理，财务部分实施完成后他就万事大吉了，计划系统你实不实施不关他事。好像事不关己高高挂起的感觉，我们的项目经理是个实权人物，但是办事拖拖拉拉，对企业的erp建设没什么兴趣。

在具体的操作中，中层管理人员不懂erp?论，不能制定合理的流程。在系统实施之初，除了进行操作培训外，还应该进行erp?论的培训。让他们对erp系统有一个大致的了解。至于操作员，根据操作手册办事就可以了。

年轻人都是急性子，付出了努力后，希望尽快看到成果。分阶段实施，能够更快的让相关人员体会到erp系统带来的便利性□erp上线，气氛很重要。

计划系统的实施是一个长期调整的过程，往往生管人员会有长时间的试运行。如果打算将整个系统分阶段实施，我们可以将计划系统滞后，其他系统可以先上。

在并行阶段，我们应该以系统数据为准，以手工帐为辅，分清主次。因为两个地方需要入账，加班是避免不了的，公司应该拿出一部分预算，用于奖励关键用户。很多公司加班是没有加班费的，并且在实施过程中又没有任何奖励，所以，员工认为是这套系统拖累了他。虽然项目对公司有益，对他个人就没有多少好处了。（说不定系统刚上线，他就离职了）第一期结账，我们花了近二十天，当然，这也是由于帐务不明引起的。最后，财务为了赶报表，系统帐与手工帐不等也就没有管它。

将疑问一个月一个月的往下拖，这样的直接结果是长时间的手工帐与系统帐并行，增加了工作量。还有一个影响是，操

作人员永远不敢相信系统帐，系统不能有效的利用起来，启用系统没有成为操作员的工具，反而成为负担。

erp系统是一个高度集成的系统，一个环节的出错将可能导致一系列的错误，所以，对数据的准确性提出了很高的要求。对于操作人员，我们需要一套详细的制度性的文件来规他们的行为。在我司，已经出台了《《操作规程》，草拟了《《操作员奖惩办法》，但是没有落到实处。目前我司出现的情况是，单据每月都有错，最终用户不能按照《《操作规程》进行操作。

编后：上述的几点不仅是简单的一家企业的个别情况，笔者认为这种现象在很多企业都是存在的，也是erp实施成功率过低的原因，希望企业能够从上述教训中警醒，在您的企业上erp不断的提醒自己“上erp你准备好了吗？”

工作总结成效篇三

xx市实施城市环保清洁空气工程工作领导小组：

为落实市委市政府关于“两型社会”建设的一件大事来抓，作为提升城市形象，提高居住环境质量的民心工程来抓，采取有效措施加强全市建筑工地文明施工管理。通过开展一系列专项整治工作，我市建筑工地防尘工作得到普遍加强，防尘意识明显提高，扬尘污染得到有效控制，取得了明显成效，较好地完成了工作目标任务。

根据市政府办公厅《关于印发20xx年城市环保清洁工程工作方案的通知》精神和“环保清洁空气工程”工作方案的总体部署及要求，我委以“城乡环境综合整治年”为契机，以创建“文明、环保、绿色”工地为抓手，进一步加大建筑工地文明施工管理力度，全面落实建筑工地、拆除工地的防尘降尘管控措施。全年，共对中心城区961个建筑工地、231个市政

工地、124个（703万平方米的）拆除工地防尘工作实施了有效监管，开展了为期七个月的建设工程文明施工专项整治工作，同时，结合季节特点，在5、10月份开展了两次建设工程施工现场扬尘专项治理活动，并在4、11月份建设工地出土高峰期，开展了两次建筑渣土污染集中整治行动，通过专项治理和集中整治，参建各方环保意识明显增强，各工地防尘措施得到进一步落实，施工扬尘得到有效控制。实现了中心城区建设工地文明施工现场管理达标率100%，远城区城关镇、工业园区建筑工地文明施工现场管理达标率100%。

2、强化目标管理，强化源头把关。一是把建设工地防尘工作纳入目标管理。今年初，确定了我市建设工地文明施工管理目标，中心城区建设工地文明施工现场达标率100%，远城区城关镇、工业园建设工地施工现场达标率100%。全市各级管理部门和建设施工单位结合文明施工目标任务情况，将文明施工管理工作指标进行细化、量化，分解落实。市城建委与市市场站、市市场站与各区站、区站与工程项目管理责任人层层签订目标责任书，建立起管理部门、业主、施工单位、监理单位“四位一体”的文明施工管理责任体系，真正做到谁主管谁负责，使长效管理机制落到实处。二是严格源头把关。今年初，为确保建设工程文明施工各项措施的落实，市城建委专门印发了《xx市建设工程质量安全文明施工措施监督检查及审查工作并联实施办法》（武建〔20xx〕232号），从源头抓起，从工程开工验收入手，监督建设工地落实文明施工技术措施规范，并把防尘措施落实作为文明施工开工勘验主要内容，严格把关，确保新开工工程做到各项管理措施到位。对于开工勘验中，防尘措施达不到文明施工技术要求的，一律不予办理施工许可，不得开工建设。截至目前，共勘验新开工工程160项，现场勘验合格率100%。在上述项目中有65项工程第一次勘验未予通过，经整改达标后再予勘验，保证了勘验质量。

4、加强巡查检查，跟踪督办整改。结合城乡综合整治年的工作要求和建设工地防尘工作特点，在日常管理工作中，采取

全面普查与重点检查相结合，日查与夜查相结合的方式，确保扬尘防尘工作常抓不懈，不留死角。一是按照突出重点的原则，对出土工地实施集中治理。我市中心城区出土工地长期保持在40-50个左右，且每年的春秋两季为出土高峰季节，为加强这些工地的管理，结合季节特点，于今年4月和11月份，在全市范围内开展了两集中整治行动，严厉打击渣土污染、带泥上路行为；二是开展了扬尘防尘专项检查。在今年5月和10月，市区联动对工地现场防尘措施落实情况进行了全面检查，对防尘措施落实不力的单位，责令其限期改正；三是坚持全年开展夜查。今年以来，为严控渣土污染，市、区建管部门均开展了每周不少于两次的夜间检查活动，每次夜查从晚上8点半开始，12点结束。截止目前，共组织夜查251次，检查工地2210个。通过夜查活动，进一步强化了施工单位保护环境意识，有效扼制了车辆带泥上路行为的发生。

5、严格履行职责，严罚不良行为。在日常检查中，市区按照分级管理，分片包干，责任到人的原则，对于不文明施工行为坚持跟踪督办整改，逾期不改的坚决实施处罚。截止目前，共对不文明施工行为工程共下达限期整改通知书102份，对35家施工单位到期未整改到位的，给予总金额29500元的行政简易程序处罚；为使处罚更加有效，我们按照严管重罚的原则，进一步加大了执法力度，特别是对于冲洗保洁不落实，造成车辆带泥上路的；高空抛洒建筑垃圾造成扬尘污染的；一经发现，不论市管或区管工程，一律给予不良行为记录和公示。今年，共对25家造成不良影响的单位给予了不良行为记录与公布，限制其在汉半年招投标活动，起到了极大的震慑作用，收到了较好的效果。同时，本着奖优罚劣的原则，对积极参与空气清洁工程活动，现场文明施工管理成绩突出的15家单位给予了红榜公布。

6、公布举报电话，接受群众监督。为了广泛接受社会和媒体舆论的监督，同时及时处置扬尘污染行为，今年初，我们通过《长江日报》、《武汉晚报》等媒体公布了不文明施工举报、投诉电话。电话公布以来，共接受和受理各类投诉101起（其

中群众来电投诉73起、市长专线转办和建委主任信箱转办投诉28起投诉电话），主要集中在反映施工扬尘和噪音扰民等问题。对每一起投诉我站均派员进行现场调查处理，并在规定时间内进行了投诉回告，回告和查处率均为100%。10月9日，武汉晚报问政版面群众满意基层站专栏对市民闻先生投诉万达广场施工扬尘情况后，我站及时调查处理给予了跟踪报道，并对市城建委、市市场站管理工作给予了肯定。

工作总结成效篇四

为进一步推进社会主义新农村建设，增加农民收入，提高农民生活质量。全镇上下认真贯彻落实中央一号文件和县委一号文件精神，以农业产业化为重点，以基础设施和社会主义新农村建设为支点，扎实推进了新农村建设，农业产业化步伐明显加快，基础设施建设力度明显加大，农村社会事业明显加强，统筹发展的氛围明显增强，农业农村经济呈现出良好的发展态势。2022年度，我镇_____村共实施三通路的维护和卡巴岭水泥路两个项目，现总结如下。

一、任务落实。

镇党委、政府把新农村建设工作列为全镇各项重点工作之一，成立了_____镇社会主义新农村建设工作领导小组，对驻村班子成员进行了明确分工，落实了责任。并从目标、任务、措施等方面明确了具体要求，制定了详细考评方案。对各类涉农支农资金和项目进行统筹安排和集约投放，形成了各级领导率先垂范、挂点单位全力帮扶、村组不甘落后、干部争先创优的生动局面。

二、建设概况

三、实施效果：

工作总结成效篇五

为贯彻落实20xx年中考工作部署，进一步确保考试期间广大师生饮食安全，长春新区食安办组织食药监分局、教育局、执法局、卫健局开展中考期间考点及周边环境整治工作和食品安全保障工作，现总结如下：

长春新区共3所学校是20xx年中考考点，考点单位只为监考老师及监考保障人员提供早餐和午餐，不为学生供餐，具体供餐人数及食谱校方尚未确定。

为保障中考期间食品安全，食药监分局执法人员对3处考点食品安全风险隐患进行全面排查。并对周边70余家餐饮单位持有《餐饮服务许可证》情况；食品加工场所卫生条件；餐具、饮具和器具清洗消毒情况；建立健全食品安全管理制度情况；从业人员健康体检和培训等情况进行检查。

新区卫健局卫生监督所对考点周边41家公共场所，3家生活饮用水及传染病在考前一周提前介入检查，积极与教育局和各考点学校协调，并进行了一次全方位的监督检查，对各学校的突发公共卫生事件的应急预案、消毒制度、生活饮用水安全、校医的医师资格和校医务室的整体环境进行监督检查。

中考期间，执法局各属地执法大队坚持对校园周边加强巡查频次，占道经营商贩已经发现立即取缔，经过几日整治，共清理违规占道宣传1处，占道经营商贩6处。

工作总结成效篇六

中考在即，6月11日，道墟街道人大工委组织部分区人大代表、议政会成员，联合街道派出所、市场监督、供电、交警、消防等相关职能部门负责人开展中考考前安全专项督查，为街道200余名考生保驾护航。

督查组一行深入道墟街道中学食堂、教学楼及学校周边查看食品卫生状况以及消防、电力、交通等安全设施，详细了解学校对考前安全工作的准备情况，并对检查中发现的问题，现场提出整改意见。

随后的座谈会上，街道办事处主任戴忠伟就考前安全工作提出了具体要求：

一、思想上要高度重视。要加大责任感和使命感，全力以赴做好服务保障工作。

二、职责上要再明确。要求各职能部门及相关办线要严格按照各自职责，细化分解工作任务，落实好具体的责任人员，各尽其责，确保各项考务工作有人管、有人做，不遗漏、不出错。

三、措施上要再落实。要制定好应急预案，对有可能发生的情况要全面细致分析研判，提前谋划应急措施，以防万一。

四、配合上要再密切。各单位之间要及时沟通，互相配合，通力合作。

各职能部门负责人纷纷表示，一定积极配合，尽全力做好份内职责，确保广大师生的身体健康和生命安全，为考生提供安全放心的考试环境。

工作总结成效篇七

您好！

本人因需个人更好的发展和您的热忱诚意地邀请于__年x月__号来到贵厂面试，通过与董事长和您诚恳的当面沟通，了解到__集团历来创业的辉煌成就和未来发展的宏图目标，此时此刻已经深深地打动我愿到贵厂服务的决心，并于__年x月x

号正式到司报到，自到贵厂入职上岗已有x个月之多，期间担任常务副总经理一职。

从担任此岗位那一天起就知道肩上负有工作压力的沉重性，之前和您沟通工作上的话题时，已经了解一些本厂现存在的内部管理上的弊端和不足。经过几天的摸索和了解，才知道本厂遗留的管理问题超过本人的意料，工作困难程度已超越我以前曾经历的管理模式。入职七天内我的思想意识有些波动，是放弃还是留下来？当时真的左右为难，通过汪经理真诚地与我交流，在工作期间会遇到不少的问题及困难，但是我相信“解决问题方法总比出现的问题多”，所以我凭着对这份工作的热情及积极性和我多年的工作管理经验，没有什么不能解决的困难和问题，工作期间可以和大家共同解决各种管理上的疑难杂症和弊端，我对自己的能力充满了信心，一直在为建立一支规范化、制度化和有凝集力的团队而努力工作。

现本人将自入职以来到至今工作期间的工作情况和进展给予回顾，对一些问题在下面的内容中进行了具体的阐述和说明，并编写此总结报告书，呈交各位领导审阅，望各位领导过目后给予批示，如有不妥之处请批评指正。

公司内部管理存在的弊端和不足。

2、我曾在文件管理柜中查阅过公司以往的管理资料，比如规章制度，工作标准和流程，质量管理体系文件等，其实公司很多所需管理资料还是有的，这不过没有真正的利用起来成为加强企业管理的法宝，而变成了一张张废纸陈列在文件柜内，实在可惜。

3、因没有企业管理基础，公司人员逐步形成散漫，“近墨者黑，近朱者赤”，新进人员同样熏陶，就变成了管理上的恶性循环，这也是本厂管理上的历史遗留漏洞和管理者最头疼的事情。

4、公司人员文化程度、素养、意识底子薄，公司人员有一部分小民意识太强，不知道其他成功企业的管理模式是什么样子，只是坐井观天，我行我素。有的员工在厂工作已到10年之久，平时也没有经常培训和指导，养成散漫的工作行为，每个人都在同一水平线上开展工作，没有超越自我的意识，平时工作能干就干，不能干就推辞的思想。团队精神意识极差。

5、公司领导干部班子大部分是从基层员工培养升职的，就产生了虽然在技术方面过硬，但在这种管理气氛中成长起来的干部，管理基础就不可能建立起来，所以在管理方面就不能独当一面和履行本岗位真正的职责，曾经有位主管这样给我讲：我只管生产，别的不要找我，我不会去管的！可想而知我们公司骨干领导者的管理能力和知识达到什么样的水平。

象，比如：员工坐姿不规范；不按规定佩戴工帽和工牌，上班穿拖鞋；在车间抽烟产生安全隐患；把推车当作玩具损坏公物的行为；上班时间玩耍手机；边做工边聊天；物品乱丢乱放；串岗，擅离职守、夜间工作时间睡觉等。

7、公司绩效考核运行情况人事部的成绩为“0”。此项工作基本上未启动，员工平常工作做好。

工作总结成效篇八

20xx年北京市中考将于6月24至27日举行。全市共设17个考区、405个考点（其中初三中考考点198个，初二中考考点207个）、6770个考场，19.4万余名考生将参加考试（其中初三考生8.5万余名，初二考生10.9万余名）。为确保考试安全有序进行，北京市公安局结合当前疫情常态化防控和夏季汛情特点，全流程细化安保措施，全方位提供服务保障，确保考试期间秩序稳定。

考前，北京市公安局积极配合教育、保密等相关部门，按照

国家规定，对涉考场所开展安全保密工作专项检查，组织警力指导协助教育部门强化试卷命题、领取、运送、保管等全环节监管和护送，确保绝对安全。

为严防涉考违法犯罪，北京警方提前开展了通讯产品市场清理整治，依法严厉查处生产、经营、销售考试作弊有关器材的活动。同时，会同教育、网信等部门启动联防应急机制，严密监测各类网络平台并组织刑侦、治安等部门，集中开展涉考违法犯罪专项打击行动，对发现的传播、出售考卷考题、借考试进行诈骗、制造传播虚假信息等涉考违法犯罪行为，严密查控、严厉打击，切实维护考试公平公正。

为确保中考期间，考场及周边治安、交通秩序良好，北京市公安局积极配合教育、市场监管、城管、卫健等相关部门，对全市考区、考点开展拉网式安全检查，加强周边秩序整治，将各类可能影响考试的秩序问题和安全隐患全部“清零”。考试期间，北京市公安局将参照高考安保启动高等级防控，各区公安部门将采取多警种联合作战的工作模式，加大警力巡控，及时妥善处置可能影响考试的安全问题。

结合当前疫情常态化防控要求和夏季气候特点，北京市公安局组织各区警力深入辖区考点，指导配合教育部门、考点责任单位，做好证件查验及考点秩序维护准备工作并提前对全市考点进行调研，合理设置停车区域。此外，还将配合教育部门对等候考生的家长进行疏导，防止人员聚集。对北京全市各考点周边宾馆饭店、餐饮企业等考生及家长可能涉足的服务场所，提前做好内部安全检查，严防涉及考生及家长的案事件发生。

考试期间，北京市公安局将充分依托各类媒体和户外显示屏及时发布出行提示。针对可能出现的恶劣天气制定预案，一旦遇到极端天气将及时启动预案，在中考重点地区、重点路段增加警力，做好交通秩序疏导工作，并为需要帮助的考生提供服务。