

# 现场管理工作总结报告(模板9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 现场管理工作总结报告篇一

我是监管部现场管理员，从20xx年1月来到监管部从事监管工作，在过去一年半的监管工作中，全面、认真、细致地履行岗位职责，通过个人的努力，顺利地完成了监管规定的各项职责，逐步由一名监管员走到了现在管理员的岗位，也为公司发展壮大贡献了力量。在此我也由衷地感谢各位同事在工作中的大力支持和领导的信任。

为了保证20xx年监管工作的顺利开展，从去年9月份开始全面配合公司监管部开展监管人员招聘、面试、培训等工作，在培训期间我作为公司监管部成员，配合完成了现场培训工作，并提出了很多好的建议。

在开始培训后我作为组长积极和培训人员进行沟通，了解他们不懂的问题，对能够解答的.及时进行讲解，对没有把握的问题和同事商量后给出统一的答复，在整个培训过程中我以身作则，要求培训人员按照标准进行学习、掌握，在最后的考试和讨论中，我组成员均发挥出自己的水平，有比较满意的表现。

在监管工作开始后，我作为监管部成员每天检查监管员工作，对他们出现的错误及时进行指正，并进行业务上的培训、指导，我在工作上坚持四个一，即发现一个问题，解决一个问题，培训一人，合格上岗一名监管员。

从去年10月份监管工作拉开序幕后，10多家粮食企业同时开始，为了保证监管员能够及时上岗，监管工作能够顺利开展，我连续3天接送监管员，将每一名监管员送到了监管企业，并安排好他们的食宿，为顺利开展监管工作我不辞辛苦的开车跑了900多公里。到现在为止经过我接送的监管员共有30多人，接送监管员共计开车跑了二、三千公里，期间没有节假日和早晚休息时间，只要监管企业需要，我都能按照公司的安排及时将监管员送到需要监管的企业。

我认真总结现场考查经验，在今年新监管模式-动态监管模式的开展初期，我克服了冬季冰冻雪滑的困难，在如同镜面一样的路面时主动增加了巡检频次，在冬季巡检中不断总结经验、寻找规律，逐步掌握了动态监管的重点、难点，在巡检时将重点、难点讲给每一名监管人员，并指出他们操作中的不足和错误之处。在我的检查督导、耐心讲解下，监管员逐步掌握了动态监管的重点、难点，最终在今年4月份顺利完成了动态监管任务。

## 现场管理工作总结报告篇二

紧紧围绕总机械厂年初对5s现场管理的工作要求，配合企业文化建设，提升总厂的外在和内在形象，使现场管理工作得到不断的优化和深化，实现企业管理过程的整体优化。我们对全厂21家单位推行5s现场管理，其中生产单位14家，非生产单位7家。在各级领导的支持和全体员工的积极参与下5s现场管理工作取得了一定成绩，特别是在总厂跨越式发展的今天，它作为一项基础管理工作，为推动精益化生产，以及向erp等先进管理过渡奠定了坚实的基础。

### 一、5s现场管理活动的实施过程

全厂5s现场管理前期推行活动从20xx年5月8日开始启动20xx年12月15日结束验收，分为以下四个阶段：

第四阶段：阶段小结与成果发布阶段20xx年9月26日全厂进行了前期阶段总结和成果发布，并要求巩固前期成果，将整理、整顿、清扫、清洁养成一种工作习惯，逐步成为一种规章制度，努力创造一个良好的工作氛围。

现已进入第五阶段：总结推行经验，保持推行成果，通过不断的完事与改进，逐步改善职工的精神面貌，提高整体素质，以达到推行5s的最终目的。

## 二、5s现场管理推行方法

在我厂实施5s活动过程中，主要采取以下方式：

- 1、外聘专家进行阶段培训指导与自行考核相结合。
- 2、现场检查、指导，对各单位提出的具体问题，推行老师做现场答疑，现场解决，并进行不定期检查。
- 3、相关部门加强交流互动，总厂领导座谈，定期召开推行人员沟通交流会，分享推行中的先进经验。
- 4、建立了相应的奖惩制度，按规定对违规及没有解决问题的单位扣除相应的分值并处以相应的经济惩罚，对好的提案给予相应的奖励，以此激发员工的参与热情。

## 三、5s推行成果及意义。

- 1、截止目前□5s项目共组织班组长以上的培训6次，考核4次；发布5s项目成果4次；组织分厂推行人员召开沟通交流会16次□20xx年合计开展大型检查4次，共计下发整改通知单55张，发现各种5s管理问题合计450多项，对22家单位合计罚款6390元；印发□5s推行手册》1500本；整理工具箱500多个；休息室（更衣室）上百间；整理库房30多间；悬挂各类宣传标语60

多幅，制作各类标识上万件；绘制各类形迹线超过5000延长米。

2、通过推行5s现场管理，使生产和工作的现场更科学化、规范化、标准化，各种工具及加工件的管理状态达到了“一目了然”，消除管理上的混放、错拿等差错事故，提高了工作效率。

3、通过推行5s现场管理，全厂节能增效成果显著，间接经济效益明显。以隔热管分厂为例，仅“整理”阶段就整理出废旧报纸、过期资料70公斤，废弃测绘件21公斤、修理废旧设备40台、维修抽空电极25件、回收废旧工服33套、合理分配工具73件，经济效益达万余元；整顿阶段，该厂通过对办公区域、生产区域、仓库等责任区域进行可视化标识和区域定置线的绘制，在整体工作效率方面提升1、2%，按年产隔热管5万根计算，可增产600根隔热管，产值达292万元。

4、通过推行5s现场管理，使各类形迹线明确，避免了安全事故的发生，提高了全厂安全管理水平。

5、通过推行5s现场管理，车间环境整洁明朗，整体有序，为生产出高品质的产品提供了保障，为来我厂参观的客户留下了深刻印象，为市场发展打下了良好基础。

6、《辽河石油报》、《盘锦日报》、油田电视台等媒体针对我厂5s现场管理进行了现场采访和专题报道，尤其是《盘锦日报》在油田专刊中做了整整一个版面的报道，扩大了我厂的影响。

最突出的是现场物品井井有条，提高了工作效率，提高了产品质量，降低了安全风险，一切尽在管理之中。

五、下步工作计划及具体安排

为进一步加强生产现场管理，不断提升企业品味，实现管理精细化、规模化、科学化，在今后的管理工作中我们要重点做好以下几方面的工作：

1、继续加强对职工5s现场管理方面知识的培训，不断提高全体员工对5s工作的理解和认识。达到全员参与、实现全面推进。

2、培养推行小组成员发现问题和解决问题的能力，重点在纠正和预防方面下功夫，通过制定措施、规范程序，使5s推行工作达到规范化、程序化。

3、结合实际完善5s推行标准，完善、健全5s检查细则，加大检查监督的力度，通过周检查、月汇总、季度评比、年终评比等有效措施促进5s推行工作的顺利开展。

4、各推行单位要按照5s推行标准加强自检自查自改，做到推行有标准、执行有力度、监督检查有细则、预防有措施，使5s推行工作形成闭环，促进5s推行工作逐渐上水平，为实现企业精细化管理奠定基础。

5、结合总厂企业文化制定员工行为准则，并通过组织演讲比赛等形式的宣传活动，促进5s管理工作在总厂进一步推进，完成5s最后的目标-素养的推行工作，促进全体员工素质的提升。

6、通过探索创新安全生产管理模式，加强“5s”管理中的安全环节，创造更加稳定、更加扎实、更加放心的安全生产环境，将5s现场管理和质量、环境、安全三体系工作有机的融合在一起。

如今生产现场、库房、办公区域的现场规格化水平有效提升，各种产品状态标识也都始终处于有序管理状态。逐步形成

从“人育环境”到“环境育人”的转变。不但提升了职工的综合素质，也为大大促进了总厂的企业文化建设进程。目前我厂处于5s现场管理保持提升阶段。

## 现场管理工作总结报告篇三

上半年，是长丝车间tpm设备管理工作最为严峻、最为繁忙的阶段，这是因为长丝车间生产装置运行已经到了后期，距上次大检修已经有x个年头了，设备磨损比较严重，需要定期和不定期对设备进行维护和修理，才能确保生产装置平稳运行，产品质量有所保证，不能有任何下滑迹象。按照分公司的原定计划，4月份要对整个生产装置进行大检修，车间设备组会同其他部门，提前做好检修准备，制定详细的停工计划，摸清设备运行状况，提出大修和小修的预案，确定自修和外委项目，进而制定出大检修整体方案和检修施工统筹图，确保大检修全面、安全、顺利，保质保量进行，为下一周期生产装置安稳长优运行打下良好的基础和前提。4月xx日，长丝车间停工检修开始，自修各维修班组进入现场，次第展开各自的维修项目。tpm设备管理工作按照分公司检修要求和规定全方位进行，有重点、有步骤、有检查、有总结，忙而不乱，紧张而有秩序，深入到车间的角角落落，涉及大小检修项目xx多项，截止x月底，大检修基本结束，进入单机试运准备阶段。电仪班班长xx以勤奋的工作，精湛业务，不凡的业绩，被分公司党委授予模范共产党员光荣称号。

长丝车间生产装置进入运行后期，设备处于疲沓状态，维护和检修难度增大。针对这种情况，长丝车间狠抓现场管理，加强巡检力度，确保维修质量。

- 1、加强设备基础管理，落实责任制，推行班组绩效工资考核机制。实施设备包机责任制，将装置内的设备按区域划分包干，分口管理，统筹协调。针对生产过程中操作工图方便快捷而随意改动设备参数、野蛮操作导致部件损坏等不按设备

操作规程操作的问题，车间按照《tpm设备管理考核细则》严格考核。维修人员在检修过程中不按技术规程进行作业，巡检发现问题不及时等，都按制度给予处罚。对于及时发现设备运行隐患，避免设备事故的班组和个人，给予相应的奖励。通过进行tpm设备管理方面的考核，配件消耗、维修费用和故障率明显降低。

2、对运行设备进行状态监测。运用各种技术手段和检测方法，对运行设备进行状态监测，准确把握设备的运行状况，及时分析故障原因，采取应对措施，确保设备一直处于良好运行状态。各维修班组及相应管理部门，主动出击，认真开展设备状态监测，减少突发性设备故障次数。

3、紧密结合产品质量，搞好维修工作。加强现场巡检次数和力度，及时发现产品质量波动的深层次原因，做好现场日常细节管理。tpm设备管理和产品质量联系密切，丝丝相扣，如果管理跟不上，产品质量就会滑坡，如纺丝侧吹风装置，直接影响丝束条干均匀度；卷绕机的网络喷嘴和卷绕头的双转子不干净，就会使丝饼出现毛丝、油污丝等，导致a级品率下降，设备检修质量好坏直接关系到长丝产品能否立足于国内外市场。在进行设备维修时，始终遵循“修旧利废”的原则，运用新技术和新方法，最大限度地延长零部件的寿命，节约了大量资金，同时也确保了设备长周期运行。

特护设备的定期巡检是保证其平稳运行的基础和关键所在，保证巡检质量是直接关系到整个装置的安稳运行。车间首先从设备巡检着手，采取统一领导、交叉管理、标准化作业的管理模式，制定科学的巡检路线，并采取维护人员、操作人员、车间管理人员交叉巡检，开展“五位一体”的管理方法，进一步加强特护设备的巡检力度，及时发现设备运行隐患，并将其消灭在萌芽状态，确保了关键机组安稳长优运行。

针对离心机维护工作重的特点，车间采取巡检、操作、维护与维修相结合的方法，从加强设备润滑、状态监测、设备维

修等方面进行各项维护工作，加强与三隆保全车间维修人员的联系，及时检修，最大程度地保证了压空质量。

长丝车间空冷站是生产装置工艺用风和制冷的生产单位，其中的溴冷机是重要的制冷设备，属于车间设备特级维护范围。在这次检修中，对溴冷机进行了相应的技术改造，进一步加大了制冷功能，降低电能消耗。为了使职工更好地对溴冷机进行熟练操作、精心维护，车间设备组邀请了国内制冷大腕大连三洋制冷有限公司高级工程师董素霞同志，到现场亲自为职工讲课、培训和教授操作养护技能。空冷站的职工仔细聆听，认真记笔记，唯恐错过一个环节，非常珍惜这来之不易的培训机会。董素霞同志用通俗移动的语言，详细讲解了溴冷机的构造、功能、特点，操作时应该注意的事项，特级维护时应做的工作，以及节约电能的诀窍。随后，手把手传授职工操作要领，直到职工能够熟练操作为止。

车间tpm设备管理人员认真落实分公司erp管理制度，不断总结经验，采取新措施、新办法，对车间设备的维修维护制定详细科学的维修工单，并按照erp管理程序，及时跟踪工单状态，对完工项目按时进行验收。在材料领用时，严格按照规定执行，杜绝白条，确保了车间设备维修工作合理有序的进行。大检修期间，对于进入施工现场的材料分类堆放，易燃品，防潮品均采取相应的材料保护措施。根据实际现场情况及进度情况，合理安排材料进场，对材料做进场验收，抽检抽样，并报检于甲方、设计单位。根据施工组织平面布置图指定位置归类堆放于不同场地。对于到场材料，清验造册登记，严格按照施工进度凭材料出库单发放使用，并且对发放材料实行追踪记录，保证材料不丢失、破损和浪费，进而确保了车间检修的经济效益，为分公司大检修把好物资材料关做出了重要贡献。

随着设备使用年限的进一步增多，各种设备的定期作业周期都有缩短，种类也有增加，工作量越来越大，如侧风窗的清洗、双转子清理的周期由每三个月一遍递减到一个半月。除



此之外，对个别位不断进行非定期作业，为长丝poy和fdy产品质量保持在较高的水平奠定了坚实的基础。

为提高长丝检维修人员的技术素质，车间每月把维修工技术培训与多种形式岗位技术比武活动相结合，在班组内部，举行相应的技术考试，成绩与当月绩效工资挂钩。设备工程师及班组内技术经验丰富的职工为大家轮流授课，先后举办了钳工基础知识、卷绕头轴承更换与动平衡原理，热辊变频器工作原理、增压泵扭矩限制器与压力控制原理等。针对倒班保全工实际工作需要，对他们进行了smu系统简介、卷绕头故障查询方法等方面的培训。通过培训，职工业务技术素质有了明显提高，在生产维修与服务中能够做到安全、快捷、准确、高效。

经过几年的磨合与大检修的锻炼，长丝车间的机电仪维修力量已大大加强，处理突发性的设备故障比较迅速与准确，完全能够担当起长丝设备的日常维护与检修重任，对空调机组、纺丝机、卷绕机、包装设备的定期作业与维修做得井井有条，局部设备改造完成得有声有色。车间xx条线xx多个卷绕头，属于进口设备，现代化程度高，变频器是其运行关键，技术含量高，维修难度大。如果请外单位专业人员维修，每个卷绕头的费用在xxx元，xx带领电仪班组职工，查阅资料，请教专家，刻苦钻研，硬是用“蚂蚁啃骨头”的韧劲，攻克了变频器维修技术难关，依靠自身的力量，保证了车间生产顺利运行。

为了降低车间维修费用，有计划有预见性进行科学合理维修，车间进一步优化了检维修方案，降低了备件材料消耗。在保证设备检修质量的前提下，通过修旧利废以及维修成本核算降低机配件消耗。从每月月初车间制定的设备检维修计划入手，班组做好当月检修所需备品备件以及消耗材料的领用，月末对当月的检修消耗物品进行统计核算，并依照供应物品票据价格，汇总出当月实际保全维修费用，并同月初计划进

行对比，使车间检维修成本一目了然，而且激发了维修人员进一步修旧利废、挖潜增效的积极性和主动性。

为了降低维修成本，车间积极开展班组劳动竞赛活动，在一楼维修班和电仪班开展维修成本定额竞赛活动，将班组每月设备维修备品备件和材料消耗纳入班组考核，与班组绩效工资挂钩。同时挖掘潜力，提高班组管理水平，积极开展“修旧利废”活动，如电仪班对多块故障的变频器控制板进行修理恢复到原来的功能，一楼维修班对十余把吸丝枪修缮等等，节省了大量资金。

长丝车间检修是分公司检修重要环节的一个步骤，总计有xx多个项目，其中自修项目有xx—xx个，外委项目有xx多个。长丝车间拥有一支庞大的检修队伍，在平时的生产中，起到保驾护航的作用，为生产的安稳长优运行做出了重要的贡献。这次检修没有大的检修和改造项目，大部分检修项目都是由车间检修班组完成。车间设备组早在2月份就开始对需要检修的设备进行预案制作，并报分公司审批，为车间大检修做好了前期基础工作。4月份会同工艺组，在主管副主任和主管工程师的带领下，制定出了详细的停工检修统筹方案，为车间生产装置顺利停工、圆满完成检修任务，绘制了良好的实施蓝图，是车间检修指挥部和检修班组开展工作的指导性纲领。统筹方案分为总方案和分方案，总方案对全部检修项目进行项目的划分、时间的安排、人员的安排，以及对所需要的设备、配件和主要材料等进行了详细的规定。分方案按照电仪、维修、动力、空压站四个部分，对每个检修队伍所承担的检修项目、数量、所需材料、负责人、完成期限做了规定和说明。

1、组织检修队伍进入现场□x月xx日，长丝车间停工检修开始。辅助装置组件班克服人员少，工作连续性强，工作条件恶劣，在规定的时间内，胜利地完成了组件下机工作，保证了车间顺利地实现停工，为车间检修打下了良好的基础和前提。电仪、维修、动力、空压等检修班组，按照检修统筹方案和计

划，在各自的战线上拉开检修的帷幕。

2、认真贯彻执行hse管理体系标准。从现场管理的细节抓起，杜绝违章、事故、污染现象出现，确保安全检修，文明检修，绿色检修。充分发挥统一协调联合作战以及专业、技术、人才、装备的优势，动员全车间的力量，克服高温、高压、施工现场狭窄、有毒气体和物质多，设备检修交叉进行、就地改造施工难度大、工程量大、时间紧、质量要求高等困难，合理配置检修人员和安排检修作业时间，机动灵活地开展检修项目作业。将hse管理细化落实到检修、施工的每一个工作步骤，确保改造、检修安全和质量。

3、加强现场的文明施工管理和检查监督，确保设备完好无损。长丝车间装置检修存在检修内容多、工期紧、工种多，上下作业、设备内外同时并进的状况，加之参加检修的外来人员对现场环境又不熟悉。因此，必须加强文明施工管理和监督检查。长丝车间对检修现场的各种废料、障碍物和地面上突出物以及能引起滑跌的油污、污水等一切影响安全检修的隐患，都及时处理掉；各种检修材料、设备、设施、工器具和拆卸下来的机械设备及其零部件等摆放整齐；各种临时电线铺设规范而不杂乱；现场通道和消防道路保持畅通无阻。监督检查涉及到检修安全的每一个方面，包括安全规章制度、安全作业票证的执行情况；施工安全措施落实情况；各种检修设备、设施、工器具、车辆的安全状况；各种应急物品、安全防护器材和消防器材的准备情况以及检修人员劳保穿戴情况等。

4、加大对外委施工队伍的管理，积极配合压力容器检测等外来单位作业。x月xx日，长丝车间xx多项外委项目的检修正式拉开序幕，外委施工单位进入车间现场开始作业。在检修项目施工前对外来施工作业人员交代施工安全措施和tpm设备管理注意事项，作业小组负责人要对施工项目tpm设备管理预案中的各项防范保护措施逐一检查确认。tpm设备管理人员对施工预案落实情况进行抽查，充分保证自修项目和外委项

目的检修同步安全进行。空压站的干燥器也在本次检修项目之中，按照专业规定，干燥器的检测由xx市压力容器所进行。车间派出设备专业人员全过程进行跟踪和配合，严把设备检修质量关。

5、组织检修队伍进行技术攻关，在检修中打造和锻炼职工。维修班在这次检修中承担着卷绕头清理、调整、维修等重任，在班长xx的带领下，大家精心操作，现场研究，克服重重困难，完成了xx个卷绕头的检修。卷绕头的构成非常复杂，而且是高度现代化的机器，检修的地方很多，包括卷绕头表面的卫生、双转子清洗，压棍、定轴、缠丝清理，刹车片更换，生头汽缸润滑，上下拉杆维修等等。维修班在最后的时间内，集中全部力量对卷绕头内外进行擦拭和清理，并安装到位，全部对接，达到了开工所需要的状况。组件三甘醇清洗炉不能正常工作，问题长时间没有得到解决，电仪班班长xx与几个技术骨干连续三天蹲在现场啃这块硬骨头，大家趴在纵横交错的管线上，对现场每一个接头仔细排查，对电源线的绝缘进行测试，经过讨论研究，拿出了一个完整的检修方案，终于使三甘醇清洗炉正常运行，为组件班检修顺利进行解决了一个重大难题。中控室是车间生产的指挥中心，其中的dcs□smu控制系统，是电仪班检修中面临的最大的技术攻关难题，其复杂程度和涉及的多学科领域，是常人所难以想象的□xx一边翻阅资料和图纸，一边查找问题所在，不懂就向有关专业人员请教，日夜兼程，和职工们一道反复试验、反复操作，凭着“蚂蚁啃骨头”的韧劲，硬是把dcs□smu系统恢复到原来的状况，解决了生产指挥中的最大技术和硬件难题，为车间生产装置开工安全顺利开辟出了一条“绿色”通道。长丝车间在检修中，有意识地打造和锻炼队伍，确保他们在新的技术革新时代，不断增强自己的业务知识，提高自己的业务能力，能够攻破技术难题，攀登高峰，很好地完成为生产保驾护航的重任。事实证明，在检修中打造和锻炼职工队伍，是培养职工队伍，提高职工各方面能力的一种很好办法，是一种创新。

6、做好单机试运准备工作。设备组在副主任的领导下，对每个单机试运都做好详细的预案制定，包括试运的班组、安全事项、配合人员和详细的运行记录记载等。单机试运的工作看似简单，但牵涉到方方面面，相当于一次小开工。车间大检修指挥部十分重视，都派出专业技术人员参与，车间领导亲自现场监督协调，确保试运一个成功一个，为车间一次开工成功打下良好的基础和前提。

7、对硬件基础设施进行维修和改造。长丝车间利用这次大检修的机会，维修厕所下水道，对车间区域内部分道路、办公场所、操作室的桌椅板凳、墙壁，以及影响企业形象的房屋、地面、建筑物进行更新、改造和修缮。

在检修期间，对检修现场规范化，大幅度降低现场“低老坏”现象，tpm观念深入人心，效果显著。车间管理层在这次检修中，加大设备检修中tpm管理的力度，并且在空压站项目检修中，有意识地采取tpm管理。空压站成立了检修tpm管理小组，并在车间设备工程师的指导下，开展工作。他们以最有效的设备利用为目标，以设备保养、预防维修、改善维修和事后维修综合构成生产维修为总运行体制。从车间经营管理者到第一线作业人员全体参与，以自主的小组活动来推行tpm，使因设备问题引起的直接或间接损失为零。他们经验虽然比较缺乏，但工作很认真，记录齐全，大家边探索，边实践，努力创建车间检修tpm管理的最新成功案例。

## 现场管理工作总结报告篇四

### (一) 上半年的工作——紧急而忙碌

由于公司刚成立不久、人员配备缺乏，20xx年底有多个工程同时开工的状况下，上半年我同时负责安徽拓山重工机械有限公司综合楼工程、安徽马氏铸造设备制造有限公司的厂区工程、安徽美诺华药物化学有限公司8#车间工程的现场治理和

资料的收集、整理工作，由于三个工程的开工时间相对集中，同时进展主体施工，因而显得紧急而劳碌，只好白天进展现场治理，晚上加班整理资料。尽管如此，仍消失过几个工地同时有事情要处理，因不能同时到场而被埋怨的状况。

## (二) 下半年的工作——相对轻松

下半年，美诺华、马氏铸造、拓山重工和苏村幼儿园相继进展竣工验收，此外两名实习生也可以帮我分担一局部工作，因而下半年的工作相对轻松起来。

### 1、全面负责工地施工的组织、协调和指挥工作

每个工程部成立后，我均在第一时间帮助工程经理进展现场查验，绘制施工现场平面布置图，合理规划施工道路、料场、施工机具及临时设施的位置，协作公司安全科指导现场临时用电的设置，几个工程根本上一次性满意施工标准和安全验收标准。

在工程实施期间，我在接到公司及各级领导部门的指示后均做到了准时向下传达和实施，并准时反应实施状况。在工作中屡次协调与建立单位、监理单位之间以及工程部与班组之间的关系，避开分歧和冲突的发生。

一年来，各工程部工作的'开展均算妥当，施工生产得到安康、有序的进展。

### 2、技术指导工作

(1) 工程开工前仔细讨论图纸，并汇总监理及各班组发觉的各种问题，准时在图纸会审中一一解决。

(2) 每个工序开工前准时对班组负责人进展技术交底，关键部位的施工坚持旁站，发觉问题时准时赐予解决。

(3) 在施工过程中发觉图纸设计存在问题或存在施工难度大的，积极查找解决方案，并与现场监理及设计人员沟通，确保施工顺畅进展。

### 3、质量掌握

(1) 严格掌握进场材料的质量，包括核对质保资料，检查材料外观，并准时送样检测，杜绝不合格材料在工程中使用。

(2) 施工标准及质量要求均准时的向班组负责人进展交底，并检查其执行状况，增加检查频率及力度，避开消失返工和质量隐患。

(3) 严格执行“三检”制度，在任何一个环节发觉有质量隐患的，均要求相关人员马上进展整改，整改合格后方可进展下道工序的施工。

### 4、进度掌握

(1) 开工前制定总进度规划，在施工过程中制定月进度规划及以特定工序(如砼浇筑时间)为对象的进度规划，并检查进度规划的执行状况，必要时进展合理的调整。

(2) 协调各班组相互协作，合理安排穿插施工，在确保质量、安全的前提下，最大限度的加快施工进度。

(3) 时刻关注天气状况，以便调整作业规划，减轻受天气的影响程度。

### 5、本钱掌握

(1) 在计算材料需用量的时候要力争正确，多与阅历丰富的施工人员进展沟通，合理确定材料损耗量，尽可能避开因计算不准而增加购置本钱及储存本钱。

(2) 合理利用能重复利用的材料，避开不必要的铺张。

(3) 加强指导及治理工作，削减因返工造成的损失。

(4) 合理加快施工进度有效降低本钱。

## 6、安全治理

(1) 常常对班组负责人及工人进展安全教育，提高工人的安全意识。

(2) 施工现场悬挂安全标语及警示标识，营造一个良好的安全生产气氛。

(3) 加强安全检查频率和力度，准时消退安全隐患。

(4) 对安全隐患整改不力及不听从安全生产治理的，赐予惩处，必要时将其清离施工现场。

## 7、资料的收集整理

(1) 准时收集各种技术资料及安全资料，确保资料与进度同步。

(2) 各分局部项工程验收后准时办理签字盖章手续，避开资料积压。

(3) 资料收集和整理好要保管妥当，避开丧失。

(4) 竣工验收合格后准时办理竣工备案和资料移交工作。

## 8、学习培训

过去的一年中不断的通过学习、培训来提升自己□20xx年3月份通过培训并考核合格，取得了专职安全生产考核b证。20xx年9月参与全国一级建造师考试并通过其中的3科。



## (一)新标准的执行上不熟识

工程质量验收自20xx年5月份开头执行新标准，如砂浆试块的留置方案、高强钢筋的推广使用、抗震设计的加强等标准均已实施，公司已购置整套的标准，在将来的工作中要加强学习，避开因不了解新标准而造成的工作失误。

## (二)问题的反应相对滞后

20xx年的工作整体上开展顺当，但也存在一些问题。如拓山重工消失过工人讨要工资引发的纠纷，因未能提前洞察、向公司领导反应，未能避开纠纷的发生。此外。索特汽车零部件有限公司综合楼工程，因听信王总的一面之词(王总坚称公司领导同意施工现场不做五牌一图)，由于准时与领导沟通而拖延了五牌一图的制作时间。

## (三)20xx年努力地方向

- 1、加强学习，的改良积存阅历和改良方法，开展全过程和全方位的工程治理工作，努力使自己成为一名高水平，复合型的中高级治理人才。
- 2、加强办公软件的学习，提高工作效率。
- 3、加强理论的学习和与实践的结合应用，争取在20xx年的二级建造师增项和一级建造师实物考试中取得好成绩。
- 4、强和同事及领导的沟通沟通，以更好的开展工作。

回首旧年，既是紧急的一年，也是充实的一年。展望新岁，在新的一年里，我将总结阅历、吸取教训，付出更大的努力，以更加奋勉有为的精神状态和扎扎实实的工作作风投入到工作当中，为公司做出更大的奉献。

## 现场管理工作总结报告篇五

一年以来，在领导的悉心关怀下，在同事们的帮助下，通过自身的努力，无论是在思想道德、敬业精神，还是工作能力都得到了一定的提高，并取得了一定的成绩。现作一下简要总结：

在日常工作中严格要求自己，自觉接受集团领导和同事们的监督和帮助，在工作中，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的修养。

在一年的工作中，由于部门或工作的需要，避免不了经常与施工、监理等单位打交道，工程建设管理中，也经常涉及设计变更和工程计量签认等工作，在工程量审核和设计变更签认中，始终坚持以单位利益为重，坚持原则，按制度办事，对不符合程序或手续不全的坚决不予签认，在工作中，严格遵守单位的各项规章制度，认真学习《市交通集团加强廉洁风险防控工作实施方案》（试行）文件，按要求进行排查梳理，做到防患于未然。

在生活作风上，做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活；遵章守纪、团结同事、乐观上进，作为一名新进职工，工作中遇到不懂的问题，虚心向部门领导和其他同事请教。在日常工作中，认真学习相关业务知识，积极参加各种技术类培训和考试，丰富自己的知识面。并踊跃参加集团组织的各类知识竞赛、户外拓展等活动，通过各类趣味活动增进了同事之间的关系也加深了同事间的了解。虽然通过各种培训和学习，掌握了一定的知识水平。但在业务能力和专业知识方面还存在缺欠，有待进一步的提高。

一年来，本人以高度的责任感，自觉服从领导和部门的安排，

努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务，具体负责了xx等项目现场管理工作，参与云宿路改建工程项目管理等。通过上述几个工程的现场管理让我学到了很多工程管理的知识，但由于现场管理经验不足和协调组织能力有限，现场管理方面还有管理不到位的地方，在今后的工作中，将继续总结经验。在日常工作中，坚持按时出勤，避免迟到和早退，配合部门人员完成各种报表的统计和汇报资料基础信息的统计等。

在集团工程管理部一年工作中，在工作上、思想上都有了一定的提高。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的做事，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，通过现场管理、现场检查随时发现问题，解决问题，使自己的工程现场管理综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

通过20xx年度总结，让自己认识到自身在工作中、业务能力等方面存在欠缺、在工程现场管理经验不足和组织协调力还不够等。希望在20xx年的工作中能吸取教训。为更好开展20xx本职工作，主要从一下几个方面做好准备：

- 1、加强学习，拓宽知识面。在参加集团组织的相关专业培训外，结合自身需求，学习相关专业知识和技能培训考试等，另外要多参与工程管理，常驻一线工地，积累丰富的管理经验。
- 2、加强与各部门沟通，在积累人际关系的同时也便于相关工作的开展。同时做好工程档案资料的归档工作，做到工程与档案资料同步完工，同步移交。
- 3、做好与领导的沟通和汇报，在工作中遇到的问题做到及时反馈，及时处理。在工程管理中加强锻炼对事物的预见性分析能力，做到事前控制。

# 现场管理工作总结报告篇六

车间现场管理工作总结，欢迎大家阅读。

车间现场管理工作总结（一）今年在各级领导关怀指导，各位同事的共同努力下，本着脚踏实地边干边学习改进配合生产较好的完成本组的维修保养任务。总结过去：

## 一、操作维修人员的技能

1：因公司组建到生产时间短，一线生产操作工和维修人员对所使用的设备性能原理熟悉时间短入职前基本上没有相关设备的操作和维修工作经验，新工中刚从学校毕业的没有任何经验的新人占各工种的80%以上；一操作工没有相关的工作经验设备得不到的正确使用及时合理保养；人为操作增加了设备的故障率，维修工的技能不足使设备的维修期加长和以换代修的现象增加，这样降低了机床的使用率增加了维修成本，下表为现维修组人员结构和工作经历，可知真正一线有经验的机、电维修工状况：

维修技能是需要一定的时间积累渐渐提高且机、电和操作技能相互交错的一个复合型的技能。维修又分故障的定位也就是说问题到哪里，故障的处理就是具体到针对故障怎么处理。

1：故障的定位：维修人员在分析确定故障部位的及时性和准确度就体现的他对设备的结构工作原理工件方式的熟悉程度上，对设备的各种性能越了解发现定位的故障部位就越准确及时。

1 2：故障的处理：具体的故障点上就细化为单个零部件的工作原理性能工作方式，一台设备由成百上千个配件组成，在区分故障的表象和实质，如何修需先处理什么后处理什么，如何防止故障的进一步扩大。修复到何精度为合格，故障产生的原因如何预防。此时需要的维修经验就占相当比重。

个人的维修经验是不能一下子提高的，但集体的整体水平可以通过互帮互学，取长补短来相互协作来提高。

二、针对上述情况下年在提高员工的操作技能和维修技能上采取

（一）：自立互学方式

对新入职员工安排一定时间针对工种安全机床性能工件原理进行的理论学习和实际培训。考核通过方可正式上岗。定期组织员工进行相关的操作和各种技能的交流活动，提供一个共同学习提高的平台。

（二）：走出去请进来的方式

对某些特种设备可以派相关人员去设备厂参加各种培训。外培人员再回来传授一批，带动一批。也可以请相关的专业人员来我公司组织员工进行培训。

（三）：油品的管理

润滑油对机械设备可等同与人体的血液一样重要，正确使用合格的润滑油可以延长设备的使用寿命，降低设备的故障率，提高利用率。

2 1：合格的润滑油品一目前在成品油入库检验我公司也没有相关的检测设备，油品供应商对部分油品不能提供合格证或第三方检验证明，只能靠目测和经验来鉴定油品质量，2：正确使用：

1)：本年度中后期也对油品进行了相关的工作安排，但因管理制度的不细致人员的调动更换，新员工对油品的不熟悉，在使用和库存管理上的要求有所下降，目前还发现有的操作工将含水油加入设备的，合格油品容器与废油品容器混用的

情况，尽快制定油品的详细管理规定，加大使用过程控制，保证油品的正确使用和废油的及时回收。

2)：分批组织操作、维修工针对所使用、维修责任区内的设备进行润滑点润滑部位，润滑油的牌号、使用更换周期的要求进行讲解。

3)：编制设备的润滑油更换、过滤周期表，油品领用去向，做到有据可查。加强监督检查。

### 三、备品备件的出入库管理、维修成本的控制

1：备品备件的采购及入库验收：主要配件采购原则上以设备生产厂商提供为主，验收环节上应由有相关经验的质检员检验，而不是流于表面形式；拒不合格品于入库前。

#### 3 2：加强库存管理

1) 硬件上专用备品备件，分类专架，明码标号，（型号，生产日期，所属设备，）做好防锈防尘。软件上做到帐物相符，每月进行一次盘点汇总。

2) 做好大件备件的质量保证文件的存档，为联系保修提供可靠依据。

3：备品备件的出库，严格管理，能修不换。

### 四、其它

#### 1：生产车间形象方面

1-1：各车间机加班组工具箱，大小、形状、颜色不一、（附照片现各车间工具箱），建议统一定制。

1-2：如下年结束转子支架的生产，建议热处理炉在现车间南

侧仓库东安装，一可以挪出更多的空间让位于生产，二消除起重机吊运过程中的安全隐患，三优化车间环境，四；随着法兰车间的改造，可以挪出一根120mm<sup>2</sup>电缆用于法兰车间。

1-3：车间西大门可增设一公示栏，（车间设备、工段布局、生产情况、通告、、等）；

1-4：立车，钻床铁屑建议一是用沉坑（安全问题可以解决，一次性投资大）。二每班清理车间外放置（一次投资小但长期人工费增加）

4 杂物，拆除自建躺坐椅。

2：加强仓储管理

应让它们存在于应该在的位置上（各车间螺栓，焊丝、焊剂、油漆：采取计划多少领多少固定统一摆放规范使用）半成品（吊具、模具□pvc管等）控制。

3：生活方面

食堂饭盘，汤桶，残菜回收，确有许多不尽人意之处；真是汤撒饭盘；饭粒黄，饭盘地上，饭粒躺。汤桶周围，似海洋。

4：安全方面

4-1：车间大门原为上挂式，现下加滑轮，门重且高，年久恐风吹门倒生隐患，改之。

4-2：部分配电箱，消防栓前安全操作距离不够，或有杂物等堵塞操作区，有个别消防箱门还无法打开。

4-3：2、4号起重机小车跑偏，起重机明年五月份需进行安全及质量验收，在此前需进行整改。

以上即我这一年来的工作总结，仔细想想真的是酸甜苦辣五味陈杂，该说的不该说的都说了，该做的不该做的也都做了，亲戚朋友由于耿直的性格更是没少得罪，回味下来这一年虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的磨砺与考验，更是坚定了来年接受考验与磨砺的决心，本着负责任的态度，一定会做好本职工作，为公司创造贡献。另提出车间的一些设备、设施所存在的安全隐患，望领导能尽快解决，肺腑之言，请领导审查。

5 其间辛酸吾自知，曲折艰难与谁道，如今确需反思量，放开手脚天地宽！

车间现场管理工作总结（二）本年度中后期也对油品进行了相关的工作安排，但因管理制度的不细致人员的调动更换，新员工对油品的不熟悉，在使用和库存管理上的要求有所下降，目前还发现有的操作工将含水油加入设备的，合格油品容器与废油品容器混用的情况，尽快制定油品的详细管理规定，加大使用过程控制，保证油品的正确使用和废油的及时回收。

6s管理推行以来，公司6s管理取得了如下阶段性成果

- 1、车间现场井然有序，条理分明。车间通道黄色地坪漆已涂刷完毕。
- 2、各小组的工作区域已按照6s管理要求整理整顿完毕，每个作业区域都有标识，每天检查，合格后才能进行生产。
- 3、收集、整理了各区域标识，制定了各区域标识方案，制作了各项目看板。
4. 车间原有电源箱是几块钢板利用车间钢结构立柱对接而成，安全没保障。经讨论把车间的电源箱全部换成标准、统一的正规电源箱，每日专人检查。



5. 各种设备统一摆放，配备了设备保养卡，做到专人负责，专人管理。

6. 成立卫生检查小组，每天下班检查，第二天公布结果，把每天存在的不足提出来，便于改进。

6 7. 坚持合理化建议的收集，有合理化建议三天内回复到本人，坚定提合理化建议人的积极性。

推行6s管理以来，车间管理出现了较大的变化，部分区域工作现场整洁有序，区域明确、通道畅通、标识清晰；工具柜架物品摆放整齐有序、标识清楚，有力地促进了工作质量和工作效率的提高，提高了空间利用率和工作效率。同时治理整改了部分消防安全、生产安全隐患，提高了员工安全防范意识，生产车间整体形象得到了提高。

### 6s管理推行工作下一阶段工作安排

1、继续深化标识要求和宣传栏、看板，实施现场整体规划（地面处理、标识等），全面实施整理整顿。

2、开展6s管理专业培训教育，开展包括质量、安全等知识在内的系统6s管理专业培训教育，培养一批既熟悉6s管理知识和推行技巧，又具有一定质量、安全等专业管理知识的6s管理骨干。

3、开展6s管理简报、知识竞赛□6s看板和6s宣传专题等行之有效的宣传形式，逐渐形成6s管理文化氛围。

4、加强宣传教育培训工作，组织开展亮点创意、征文演讲竞赛活动，加强单位内部和单位之间的交流学习，做好班组长骨干培训，为公司长远发展打下坚实的基础。

5、制定针对性强、可操作性强的检查评价文件，在检查考核

评比基础上，每季度进行一次检查评比，年底按累计成绩评出6s管理优秀单位予以表彰，最终实现6s规范管理。

我们有决心、有信心不断持续改进，完善提高，巩固现有成果，7 创新6s管理、拓宽6s管理，将6s管理做深、做细、做实，全力打造出一流的生产现场，为打造一流公司的宏伟目标做出贡献。

车间现场管理工作总结（三）算算日子在现场管理这个岗位已经工作了4个多月了，刚接任这个岗位的时候我还是很有信心的，之后的工作才发现这并不是我所想象的那样简单，这是个非常具有挑战性的岗位，既要统筹员工的工作安排并与不同年龄层的员工进行沟通，还要熟悉产品的制作工艺流程，与各个部门的沟通这必不可少，有恨自己在管理经验上的薄弱，在这工作期间有遇到困难时的惆怅有自己解决机台故障的自豪，在这岁末年初之际将主要工作总结如下：

## 一、管理实践

缺乏管理经验，管理这个岗位是我的第一次任职我从不同的岗位成为公司管理基层，这就导致了我理论知识缺乏，如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，制定工作计划并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。

## 二、工作中的不足

1. 10月份发生了一起车间淹水事故，虽然起源于员工没有一种良好的习惯，作为管理的我也负有监督不力的责任，这也从此给我敲响了警钟，每天下班后一定要巡视门窗还有水电是否有关好，才能安心下班。

2. 在工作中还不够用心，可能是和我的年纪有关吧，对于问题的处理还不够独立，个人修养、基本素质还需要进一步加强。

3. 对现场的管理还需进一步加强，执行力不够。

8 4. 对于车间的整理自己没有能够及时整理，对于一些半成品退仓不够及时。

5. 对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质，将是下阶段的工作安排。

### 三、制定工作计划

明年将遵照公司的规章制度和本职的工作职责制定自己的工作计划表明确工作目标。

### 四、个人建言

1. 公司应重申公司的管理规章制度并严格执行

9 起，不辜负领导的期望。

2. 对新员工、操作机台的员工定期进行安全培训

## 现场管理工作总结报告篇七

时光飞逝□20xx年已经即将过去，回首过去的一年中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的'空间、勇气和信心。在这半年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

在二季度负责20.14678mw射阳区域太阳能光伏发电工程施工现场管理，主要协调监理、施工及采购等参建单位关于项目建设的工作实质性。将质量、安全、工期三大指标的落实

在施工现场。通过驻地监督及时控制和处理施工质量、安全隐患。做好项目现场统计等工作。我部门将安全生产与文明施工纳入生产日常管理中，随时做到各项目施工单位及工作班组的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患，确保了施工的有序进行，针对在工程质量、安全文明施工上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改，下达监理整改通知单，每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量或安全事故。

在射阳epc总承包三项目中，完成项目竣工验收及竣工资料审核及竣工结算审计工作。配合集团工程部及审计部。按照集团公司要求对竣工报验工程现场验收检测，竣工资料完整性和真实性审核。对项目报审资料审查，对并网农户户数及安装容量审查、对接财务部对项目主材采购组件及逆变器进出库使用情况及材料剩余进行汇总及编表。对项目97%竣工结算进行审核，按照合同根据材料用量清单对固定资料及材料保管费进行预算。对项目需盖章农户对照农户清单进行审核及用印审批流程。

1、进一步加强质量的监督和管理：工程质量是公司生存和发展的基础，要以质量取信与客户，必须脚踏实地的从每一个施工细节抓起。建立“过程控制与最终检验相结合”对工程项目的施工质量进行事前的严格管控。

2、进一步加强安全生产与文明施工标化的管理：安全生产工作要常抓不懈。安全生产工作事关公司利益及员工家庭幸福，文明施工事关公司形象及品牌，在确保工程质量和进度的同事，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，要坚持“精品源于精心，诚信铸就品牌”的经营方针，强势推进安全生产与文明施工管理工作，全面开创安全生产新局面。

3、进一步加强施工资料审核工作：编制项目材料使用统计表，及时了解项目每天物资使用情况、安装户数，加强与财务部的工作联动，对工程实际主材使用量和安装户数相统一，确

保公司的利益得到维护。

4、进一步加强监理管控工作：强化监理在工程施工过程中的质量监督责任制，严格要求其执行监理实施细则，凡是由监理单位发出的质量、安全整改通知单另其严格负责后续施工单位对整改情况的通报。加强对监理单位的管理工作。

## 现场管理工作总结报告篇八

6s管理推行以来，公司6s管理取得了如下阶段性成果：

1、车间现场井然有序，条理分明。车间通道黄色地坪漆已涂刷完毕。

2、各小组的工作区域已按照6s管理要求整理整顿完毕，每个作业区域都有标识，每天检查，合格后才能进行生产。

3、收集、整理了各区域标识，制定了各区域标识方案，制作了各项目看板。

4. 车间原有电源箱是几块钢板利用车间钢结构立柱对接而成，安全没保障。经讨论

把车间的电源箱全部换成标准、统一的正规电源箱，每日专人检查。

5. 各种设备统一摆放，配备了设备保养卡，做到专人负责，专人管理。

6. 成立卫生检查小组，每天下班检查，第二天公布结果，把每天存在的不足提出来，便于改进。

7. 坚持合理化建议的收集，有合理化建议三天内回复到本人，坚定提合理化建议人的积极性。

推行6s管理以来，车间管理出现了较大的变化，部分区域工作现场整洁有序，区域明确、通道畅通、标识清晰；工具柜架物品摆放整齐有序、标识清楚，有力地促进了工作质量和工作效率的提高，提高了空间利用率和工作效率。同时治理整改了部分消防安全、生产安全隐患，提高了员工安全防范意识，生产车间整体形象得到了提高。

## 6s管理推行工作下一阶段工作安排

1、继续深化标识要求和宣传栏、看板，实施现场整体规划(地面处理、标识等)，全

面实施整理整顿。

2、开展6s管理专业培训教育，开展包括质量、安全等知识在内的系统6s管理

专业培训教育，培养一批既熟悉6s管理知识和推行技巧，又具有一定质量、安全等专业管理知识的6s管理骨干。

3、开展6s管理简报、知识竞赛□6s看板和6s宣传专题等行之有效的宣传形式，逐渐形成6s管理文化氛围。

4、加强宣传教育培训工作，组织开展亮点创意、征文演讲竞赛活动，加强单位

内部和单位之间的交流学习，做好班组长骨干培训，为公司长远发展打下坚实的基础。

5、制定针对性强、可操作性强的检查评价文件，在检查考核评比基础上，每季

度进行一次检查评比，年底按累计成绩评出6s管理优秀单位予以表彰，最终实现6s规范管理。

我们有决心、有信心不断持续改进，完善提高，巩固现有成果，创新6s管理、拓宽6s管理，将6s管理做深、做细、做实，全力打造出一流的生产现场，为打造一流公司的宏伟目标做出贡献。

工程装备研发部

二〇一二年一月五日

## 现场管理工作总结报告篇九

细节决定5s管理推行成败——立正5s管理网——某企业推行精益5s管理过程的感想每当我怀着万分愉悦的心情来上班时，看到我们的工作现场井然有序，我更是激情澎湃。

是什么给我们带来整洁的现场呢？这就是我们推行5s带来的成效。生活中，我们每天起床叠被子、刷牙、洗脸、饭后洗碗等等，都是5s管理的具体表现。

那么5s到底是什么，我相信很多人都非常清楚，但是有没有按要求去做好，有没有坚持去做，这才是最关键的。5s管理用通俗的话来说就是把要不要的东西分开；然后再各自放到规定的区域方便下次使用；接着把工作的地方做好现场清洁和保养并保持下去，然后制定相应的规章制度，让每一个人都能自觉遵守，久而久之养成习惯。

当然我们在做任何事的时候都不能忽视安全，一定要把安全放在第一位，无论是自身、的他人的还是公司的。做好了这些，自己的动手能力和自我管理能力想不提升都难。

在刚开始推行5s的时候我也出现过抵触的情绪，为什么在做完分内事后，还要来做这些鸡毛蒜皮且毫无意义的琐事？这不明显摆着没事找事白费力气吗？但是在老师的引导、领导的

细心教导和督促下，我试着去完成一件件“毫无意义”的小事，在完成这些看似简单的事情的过程中，我意识到了自己的想法有很多是错误的。当我做完且做好这一件件小事之后，掩饰不住的成就感与喜悦之情常涌心头。

“没有做不好的事情，只有做不好事的人”，这是我亲身体会5s的感触。科学的运用好5s工具，能改善我们的工作环境，提升工作情绪，降低设备故障率，能提高工作效率，提升质量，降低成本，领导也不会经常给我们念“紧箍咒”。

这些都是跟我们自己息息相关的好处，我们还能把它拒之千里吗？。