

最新个体诊所劳动合同 医生劳动合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

个体诊所劳动合同篇一

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《xxx劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 __ 年（自二0__年__月__日至二0__年__月__日），其中试用期为3个月（自二0__年__月__日至二0__年__月__日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在事 工 作。乙方职称（或职务） 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2) 乙方拥有有效资格（证件）

- 1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。
- 2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

- 1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。
- 2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

甲方盖章： 乙方签名：

二零 xx ____年__月__日 二零 xx ____年__月__日

个体诊所劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲方因经营药店需要，使用乙方执业药师证书，经双方协商同意，签订协议，并共同遵守下列条款。

一、使用年限为____年，自____年____月____日起至____

年____月____日止，协议期满即终止，双方要续签协议，可提前二个月协商。

二、甲乙双方合作期间，甲方按每月____元（大写：_____）人民币向乙方支付工资，甲方每半年向乙方支付工资一次，第一次支付时间按以下约定确定：

1、如在本协议签订后两个月内完成证书注册，第一次支付工资时间为证书正式注册之日。

2、如因甲方原因，在本协议签订后两个月内没有完成证书注册，第一次支付工资时间为____年____月____日。

3、如因乙方原因，在本协议签订后两个月内没有完成证书注册，由甲方提出，双方可以解除本协议。

三、自本协议签订之日，乙方将相关注册证件及资料交予甲方经办人，甲方在确认无误后出示收据给乙方。甲方应尽快办理相关注册手续，如需乙方配合，应提前与乙方协商，方便乙方安排时间，如因此产生费用（因注册需要所发生的差旅费、住宿费、培训考试费等），由甲方承担。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销（包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等）。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、甲方应妥善保管乙方注册证书，若有损坏或遗失，甲方应及时补办。

六、在协议期内甲方应合法经营，甲方经营药店中发生的一切责任与乙方无关，乙方只提供执业药师证书。如因甲方原因导致乙方的执业证书被吊销，甲方承担乙方的经济损失。

七、合作期满后如双方同意解除协议，甲方应提前一个月出具与乙方的解聘证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续，并返还乙方留存在甲方处的所有证明文件，不得无故刁难。

八、甲乙双方如有一方违约，另一方有权解除协议。

九、未尽事宜，甲乙双方本着平等互利的原则协商解决。

十、本协议经双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

____年____月____日

乙方签字：

____年____月____日

个体诊所劳动合同篇三

乙方：_____

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年__月__日至____年__月__日止，聘期壹年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为：16000元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

- 1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。
- 3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

- 1、本合同自双方签字之日起生效。
- 2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期

满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 甲方提出聘用申请，

(2) 乙方同意

(3) 乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4) 甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

个体诊所劳动合同篇四

(一) 将店内柜台承包或出租给他人经营的；

(二) 未有效核验参保人员医疗保障凭证，造成冒名结算的；

(三) 诱导参保人员刷卡结算，套取药品；

(四) 为他人利用医疗保障凭证套取基金提供帮助的；

(十一) 其他造成较重后果或较大影响的；

(十二) 法律法规和规章规定的应当中止协议的其他情形。

个体诊所劳动合同篇五

- 1、不服从一体化管理之规定全镇卫生室人员在全镇范围内统一调动的。
- 2、年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。
- 3、在聘期内被证明不符合本岗位要求又不同意调整其工作岗位的。
- 7、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 8、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的；
- 9、乙方无故不服从甲方或卫生室负责人工作安排的；
- 10、乙方私自在外诊疗等假公济私行为的，乙方在外界不恰当言论造成卫生室纠纷的；