

# 2023年医生聘用合同书 导购聘用合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 医生聘用合同书篇一

联系电话:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

现居住地址:\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及国际、省、市有关的劳动法律、法规、规章的规定和企业依法制定的规章制度，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则同意订立本劳动合同。

本劳动合同期限经甲乙双方协商一致，同意按以下列第( )方式确定乙方合同期限：

1. 1固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止. 其中：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 共\_\_\_个月.

1.2无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起.至法定终止条件出现时止.其中:试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止,共\_\_\_个月.

2.1甲方根据企业工作岗位的实际需要,安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位,\_\_\_\_\_工作.工作地点为\_\_\_\_\_。

2.2乙方按照甲方安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务,遵守甲方依法制定的规章制度。

2.3甲方因业务经营和工作需要,依据乙方专业、特长、工作能力和表现,需调整乙方工作岗位及其工作,经协商一致,可以变更工作岗位和工作内容。但以下情况除外:

c.乙方因技能、身体等因素达不到工作任务,工作质量、工作标准等要求,不能胜任工作的。

3.1经甲乙双方协商一致,同意执行标准工时工作制。乙方每日工作不超过8小时。

3.2甲方按照国家规定安排乙方在元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节、国庆节法定假休假,其他节假日及婚假、丧假、产假、带薪休假遵照丰润百货大楼相关该规定执行。

3.3甲方严格执行劳动定额标准,不强迫或变相强迫乙方加班加点,因业务经营工作需要,经和乙方协商后可以安排乙方加班加点,加班加点要符合国家规定,以保证乙方合法权益。

3.4乙方因工作需要加班加点须征得甲方同意,否则不视为加班。

4.1甲方结合经营特点和经济效益,依法确定工资分配制度。

乙方的工资水平，有甲方结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

4.2甲方按照下列方式核发乙方工资；

(一) 绩效工资：底薪\_\_\_\_\_工资+按个人销售的 %计提提成工资，（应发工资不低于当地最低工资标准）。

(二) 岗位工资：\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_工资标准\_\_\_\_\_元/月。

(三) 试用期工资：\_\_\_\_\_元/月（应发工资不低于当地最低工资标准）。

4.3乙方依法享受婚假、丧假、探亲假，甲方按照乙方本人工资标准支付。

4.4甲方按照国家规定支付乙方各种津贴、补贴和特殊情况下支付的工资。

4.5甲方根据经营情况和工资分配制度，通过协商，按照当地的工资指导线，适时调整乙方工资。

4.6甲方于每月\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资。

4.7甲方要以书面记录形式支付乙方工资，书面记录应有记载时间、数额、工作天数、本人签字，并向乙方提供工资清单。

(1). 法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照劳动合同约定的不低于本人小时工资标准的百分之一百五十支付。

(2). 在法定节假日工作的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之三百

(3). 乙方因为工作需要不能带薪休假的，按照劳动合同约定

的本人日工作标准的百分之一百支付。

5.1甲、乙双方应依法参加各项社会保险，社会保险费按比例分别缴纳。

5.2乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

5.3甲方为乙方提供以下保险和福利待遇。

6.1甲方要建立健全安全操作规程=工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。

6.2甲方按照国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、法规教育和操作规程培训以及其它业务技术培训；乙方应参加上述培训，并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程。

6.3甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴。

6.4乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门件需、控告。

7.1甲乙双方按照本劳动合同约定，依法、全面履行各自的义务。

7.2甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同履行。

7.3甲方发生合并或分立等情况，本劳动合同继续有效，劳动

合同继承甲方权利和义务的用人单位继续履行。

7.4经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

8.1甲乙双方解除或终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》的第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

8.2经甲乙双方解除和终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定的情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

8.3甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不再继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

8.4乙方违法解除劳动合同，或违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

8.5解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得无礼扣押乙方的工资，个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

8.6乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付乙方经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9.1甲方根据国家和 省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

9.2甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖励。

9.3如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可订立培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定，应当按照约定支付违约金。

9.4乙方有保守商业秘密义务的，双方可订立培训协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制条款的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

### 9.6双方约定的其它事项

甲乙双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效调节不成的，当事人一方可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按现法律、法规及政策执行。

甲方：(签字盖章)  
或盖章)

乙方：(签字

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

签订地点：  
订地点：

签

## 医生聘用合同书篇二

受聘人(乙方)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)漯河广电家家通数字传媒有限公司决定

聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：负责增值业务的推广及宣传
2. 职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元；
2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在任职期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

九、本合同经甲、乙两方签字(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 医生聘用合同书篇三

甲方(聘用单位)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

#### 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，聘期\_\_\_年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。



## 二、待遇与奖惩

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

## 三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导)。

## 四、乙方的权力与义务

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效与终止

- 1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。
- 2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议

### 1、具体程序为：

- (1)部门负责人提出聘用申请及人选建议；
- (2)医务科、办公室按所需条件认可；
- (3)所务会讨论决定聘用；
- (4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；
- (5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；
- (6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份

## 医生聘用合同书篇四

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为一年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

### 二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

### 三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

#### 四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

#### 五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

#### 六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经

发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三）。

## 八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

## 九、甲乙双方约定的其他事项

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签字盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医生聘用合同书篇五

甲方诊所：

乙方：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

### 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自20 年20 年月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

#### 四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

#### 六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

#### 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。



九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日