

2023年劳动监察大队年终总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

劳动监察大队年终总结篇一

xx年，效能监察工作以企业生产经营为中心，从改善企业管理方式入手，努力探索效能监察的切入点，扎实有效地开展效能监察工作，为深化企业，强化内部管理，推进节能减排，提高经济效益发挥了积极的作用。

纪委^v^将效能监察工作纳入惩防体系建设整体规划，年初部署效能监察工作时，要求各单位必须以提高经济效益为中心，把职工群众关注的热点和行工作推进的难点和生产经营管理中存在的效益、效率、质量、安全等问题，作为效能监察的切入点，做到效能监察任务与企业中心工作相一致。

各单位注意严把选题质量关，在课题确定之后，及时填写立项报告，经本单位行领导审批后报集团纪委^v^备案。为突出实效，不走形式，纪委^v^及时组织相关专业人员进行项目审核。集团炭素厂《加强现场管理，提升基础管理水平》、动力公司《优化用水方式，强化用水管理，节约生产费用》等23个效能监察项目在项目审核中获得通过。由于工作程序严谨，使立项的课题更具有严肃性和权威性，增强了效能监察工作的针对性。

企业效能监察要保证质量、达到预期效果，关键是要研究制定切实可行的实施方案，使每一步工作都能做到规范运作。为抓好这个“关键点”，各单位成立了由单位主要负责人任

组长，相关部门工作人员为成员的效能监察工作领导小组，在全公司范围形成了由纪检部门牵头、各职能部门配合、二级单位共同参与、各负其责、相互配合、齐抓共管的效能监察工作组织领导机构。领导小组重点讨论研究效能监察选题和实施方案，根据选题立项内容确定参加配合的相关业务部门及人员，提出明确要求。由于建立了组织领导机构，明确了具体责任，为效能监察工作的健康运行提供了组织保证。为了确保项目的顺利实施，各单位始终注意抓好调查研究、发现问题、选题立项、制定方案、组织实施、落实整改措施和效果评估这个关键环节，每一步工作都力求制度化、规范化。

根据效能监察项目验收考核办法，纪委组织由集团公司财务处、企管处、审计部，铝业公司财务部、企划部组成的项目验收评审小组，从制度建设、日常工作和结果评定三个方面，对项目全年的完成情况进行考核验收。

效能监察是企业管理中的再管理，监督中的再监督。紧密围绕企业中心工作，将效能监察融入企业管理，是确保效能监察工作取得实效的关键。

在实施效能监察项目过程中，各单位紧密结合生产经营和管理实际，抓住重要环节进行了组织落实。

多种经营分公司陶瓷耐火制品厂围绕节能降耗开展效能监察。围绕该项目主要采取以下措施，一是调整产品生产工序的管理模式，进一步精细化管理操作人员，做到一人多职，提高人力资源的利用率；二是技术人员合理控制工艺程序，适时调整生产工艺烧成曲线和时间以及炉的间歇率，减少产品工艺的用煤、用气量；三是提高包装箱的再回收和再利用，加强废旧辅材的回收处理。

武装保卫部开展了“实行四期门禁管理，建立门卫管理长效机制”效能监察项目。在实施过程中，制定出台了《出入四

期厂区人员与车辆的管理办法（暂行）》、《会客登记制度》等一系列规章制度，在四期门岗各个通道安装了监控设备、反光镜设备，同时，不断加强队伍的自身建设，在员工中开展“岗位练兵评选标兵”活动，比标准站岗、比文明执勤、比查获物资等。通过实施门禁系统，进一步规范了四期厂区内的人员和车辆管理，有效地控制和减少了案件的发生。

纪委围绕招投标和废旧物资拍卖处理及进口设备备件的管理及使用等工作，开展专项效能监察。为了确保废旧物资拍卖及处理的公开、公正、透明，由纪委牵头，武装保卫部、工会、物流配送中心、质量监督部共同组成工作组，对物流配送中心委托集团公司招标办公开拍卖的库存废残极的计量、拉运、结算等整个处置过程开展了专项效能监察，在七个半月的工作中，工作组共对招标办组织的十次废残极拍卖处置过程进行了监督核查，拍卖废残极吨，平均售价为元/吨，比同期希望铝业废残极拍卖价高268元/吨，为企业盘活资金万元；结合企业管理实际，为了进一步加强和规范进口备件的管理和使用，提高进口备件物流管理水平，纪委铝业公司装备能源部配合开展了电解四公司进口备件使用和管理的专项效能监察，针对进口备件管理中存在的问题，提出了监察建议。工作结束后，我们及时撰写了监察意见和监察报告并提交有关部门和领导。这些项目的实施为有关部门和领导进行生产、经营、管理等方面的决策提供了重要参考，在一定程度上也促进了企业管理水平的提高。

一年来，在上上级纪检部门的正确领导下，在包铝各级领导的高度重视和各有关部门的积极配合与共同努力下，效能监察工作取得了较好的成绩，全年确立25个效能监察项目，其中，由纪委牵头开展的2项，各二级单位确立23项；办结24项，共计增加效益万元，避免经济损失28.万元，建章立制46条。

xx年，在开展效能监察方面，虽然我们做了一些工作，但还

有很多不足。今后我们要在中铝公司和公司党班子的领导下，全面履行纪检^v^门的职责，持续推动效能监察工作深入发展，不断创新和规范效能监察工作的方式方法，完善效能监察成效评价工作，探索构建效能监察工作的激励机制，分析效能监察围绕企业发展进程选题立项的新问题，不断研究效能监察在融入管理、进入流程方面的新途径，改善操作方法，提高效能监察干部的业务素质和能力，搞好效能监察的理论研究和经验总结，加强信息沟通和交流，大力宣传和推广效能监察工作的成功经验和有效做法，为公司、发展、稳定做出新的贡献。

劳动监察大队年终总结篇二

20xx年上半年，区劳动保障监察队按照全局和上级业务部门的总体工作部署，在各街道劳动保障监察中队的大力配合下，确立了以劳动关系向和谐推进，劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，平稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了我区劳动关系的和谐稳定。

(一)法律法规宣传。

上半年共举办或协办专题宣传活动三场，发放民工维权手册1600份；通过走访用人单位或年度书面审查，发放《企业用工指导手册》5890册；利用窗口接待、电话回答咨询，解答劳动者或用人单位问题近2500余条；宣传提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了扎实基础。

(二) 日常巡查、举报投诉案件处理、劳动保障书面审查。

一是日常巡查。截止6月初，对各类用人单位的日常巡查次数达633次，审查用人单位规章制度367条，纠正用人单位违法条文171条，补签劳动合同1259份，指导近百家新成立的用人单位建立了工资支付制度及工时制度；通过巡查，督促642家新成立单位办理了劳动保障登记。

二是案件处理。截止6月初，我大队共接受日常投诉325件，立案307件，目前已结案件295件，法定期限内结案率100%，为劳动者追讨工资46万元，涉及劳动者427人；清退押金3.2万元，涉及劳动者近200人。上半年，通过信访及12345转来的举报投诉案件63件，在规定时效内结案的达46件，结案率73%，所有回复均得到当事人的满意回复，体现了快立案、快协调、快解决的处理原则，及时消除了不安定因素。

三是书面审查。截止6月底，已全面完成年度书面审查任务，参审单位近5039家，名列**市之首，同时创下大队历年书审数量新高。通过书审，有近40家规范用工的用人单位被列入劳动保障诚信创建的培育名单，有28家严重违反劳动法律法规的用人单位被依法立案，有57家多年未参加书审的单位被责令整改，依法参审。

(三) 开展专项检查活动情况。

一是开展清理整顿人力资源市场专项行动。与区公安分局等部门共同组成工作小组，对我区职业介绍场所和用人单位的招用工行为进行了一次全面清查，打击了非法职介、违法职介和通过招用工骗取钱财等违法活动。通过专项行动，共检查职介场所和用人单位164家，取缔黑职介6家，销毁虚假和非法广告23件，促进了人力资源市场秩序的改善和招用工行为的规范，为劳动者特别是农民工营造了一个健康有序的就业环境。

二是开展贯彻《社会保险法》专项检查工作。从20xx年4月至6月，我们组织开展了针对《社会保险法》贯彻实施的专项检查工作。在专项检查中采用单位自查，各街道中队普查和劳动保障监察队督察、抽查的方式进行，为社会保险费扩面征缴打下了坚实基础。

三是开展建筑领域及劳动密集型企业的农民工工资清欠专项检查。针对年初春节前，农民工返乡过节，建筑施工企业劳资纠纷多发的特点，我们将劳动保障监察工作前移，主动到建筑施工现场排查劳资隐患，宣传劳动法律法规，实施专人跟踪监管，较好地将劳资矛盾消灭在了萌芽状态。今年春节期间，确保了辖区内所有建筑工地民工安然返乡，未发生一起群体讨薪事件，有力保证了我区春节期间的稳定祥和。

(四) 劳动保障监察两网化建设情况。

在去年完成两网化硬件建设后，今年上半年制定了《劳动保障监察中队工作目标》以及《劳动保障监察中队考核方法》，所有中队队员完成了新一轮业务培训，持证上岗率达100%。截止6月初，各中队用简易程序处理各类劳资纠纷189件，办案周期平均不超过一周，为劳动者维权提供了极大的便利。上半年在全市劳动保障工作会议上，我区江东、莫愁、**路街道三个监察中队被评为市级示范中队。

(一) 加强劳动保障监察队伍建设，大力推进劳动保障监察执法工作。

加强劳动保障监察队伍建设是推进劳动保障监察工作的重要条件。为提高我区劳动保障专、兼职监察员的业务素质和工作水平，我们定期不定期地组织全区专、兼职监察员学习劳动保障法律法，互相交流经验，以提高监察人员的综合素质，不断提升案件办理水平和为群众答疑解惑的能力，增强监察工作的科学性、准确性和前瞻性。另一方面，在加强劳动保障监察队伍的建设上，我们不是就问题抓问题，而是坚持以

人为本，真正从抓工作的主要矛盾入手，从大力推进工作做起，通过推进工作取得显著效果，使劳动保障监察人员充分认识到劳动保障监察工作的重要性，从而扩大劳动保障监察队伍的影响，组建了一支善打硬仗的劳动保障监察队伍。

(二) 加强宣传，强化用人单位和劳动者的法律意识。

我们通过各种形式广泛宣传劳动保障法律法规，促进劳动保障监察工作的顺利开展：

三是在开展宣传活动中，将发放宣传资料和提供维权服务相结合，直接到用人单位、农民工集中地进行劳动法律、法规讲解，通过以点带线，以线带面的方式加强法律宣传，促使用人单位牢固树立遵纪守法、依法用工意识和劳动者的自我维权意识，从根本上预防和减少劳动违法案件的发生；四是在推进劳动保障监察工作中，既兼顾主次工作的相互协调，统筹兼顾，又充分利用专项检查和日常巡查对用人单位和劳动者开展普法教育，积极扩大劳动保障监察工作的社会影响，深入营造用人单位依法用工、劳动者自觉维权、社会共同关心的大环境。

(三) 及时开展各类专项检查。

针对各类行业的用工特点，我们在劳动保障监察工作中提出突出重点、主动出击、预防为主、查防并举的指导方针，形成了隐患问题提前查、普遍问题全市查、重点行业专项查、重点地区重点查的基本工作方式，及时开展各类专项监察工作，把可能发生劳动纠纷的问题消灭在萌芽状态。

(四) 建立健全复杂、重大案件集体讨论制度。

具体执法过程中，我们在建立健全主办监察员制度的基础上进一步引入了对复杂、重大案件的集体讨论制度，对复杂、争议案件采取集体协商的办法，集思广益，落实集体责任制，

使依法行政责任进一步得到升华。

(五)妥善处理突发事件，及时维护社会稳定。

我们在日常巡查和专项检查工作中，坚持提早介入，教育疏导，区别对待，快速处理，就地解决的原则，对特殊案件进行优先处理，提早判断事件可能发展的方向和状态。采取灵活务实的方法，及时解决问题。

劳动监察大队年终总结篇三

交警个人工作总结范文(1)

本人于20xx年xx月通过公务员社会招考进入公安队伍，经过四个月新警初任培训后于20xx年x月进入xx交警大队文教中队参加交通管理工作。20xx年来，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，在各级领导和同事们的帮助指导下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。现汇报如下：

思想上：我认真学习了全国“xx”会议精神和^v^的五条禁令，牢固树立了“立警为公、执法为民”的理念，树立了人民利益高于一切的思想，在工作中要以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。通过市局的各种警示教育活动的，也使我明白公安队伍作为一支纪律部队，坚持依法从严治警方针，本人作为公安队伍中的一员，时刻保持清醒的头脑，铭记人民警察的身份和责任，以健康良好的状态投身于本职工作。

工作上：我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从命令，听从指挥。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能按时上班，认真站好每一班岗，保质保量完成上级下达的任务，努力维护好自己辖区内的交通秩序。来到中队后我被分配到xx路警组，主要对学院路口进行管理。通过虚心地向中队

领导和师傅前辈们学习，向他们请教业务知识和工作技能，从一开始的绑手绑脚到现在的独当一面，我很快度过了适应期，针对路口流量非常大的特点建立了一套自己的管理模式。七月以来中队辖区道路开始改造，压力倍增，作为中队的青年力量，我积极参与交通管理工作，不怕苦不怕累，发扬连续作战的精神，与同志们一起确保道路畅通。

学习上：我认真学习了《道路交通安全法》等专业知识，坚持参加每周的中队学习会，对照自我，检查不足，及时加以纠正，加上平时的自学，不断提高自己的理论水平。同时，在平时的生活中，我尊重领导，团结同事，积极参加单位组织的各项活动，把中队当作自己的家。

回顾20xx年来的工作，我在思想上、工作上、学习上取得了很多的进步，但我也认识到自己的不足之处，比如理论水平还不够高，遇到疑难杂症还缺乏实际处理经验等，今后，我一定认真克服缺点，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，再接再厉，做一名合格的交通警察，认真做好交通管理工作，在自己的岗位上为社会发展贡献一份力量！

劳动监察大队年终总结篇四

在市局的帮助和支持下，在我局领导的正确领导下，劳动监9_大队紧紧围绕全年工作目标，确立了以劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作，劳动关系向和谐推进的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，平稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了市劳动关系的和谐稳定。现将今年工作总结及下年度工作计划汇报如下：

一、完成的主要工作：

(一)法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了坚实基础。

(二)日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

1、常规检查各类用人单位家，。

2、我大队共接受日常投诉。

3、应急突发事件及信访案件处理。

(三)开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。

2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。

3、开展“春暖行动”。

4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

劳动监察大队年终总结篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

20xx年以来，在各级领导和各位同事的指导和帮助下，经过

自己的努力，较好的完成了全年的工作任务，学习和初步掌握了劳动保障监察工作，也为今后的学习和工作打下了良好的基础。现将我今年的工作情况从以下几方面汇报，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

一、端正思想，快速适应新岗位。

二、努力学习，提高工作能力

二是读好无字之书，我一贯做到虚心向身边的同事学习，局里的每位同事，不论年龄、性别，都是我的前辈、老师，在日常工作中，我坚持做到多看、多听、多想、多做，通过这种方式，学习他们的工作方法、办案技巧等。我在这里要特别感谢监察支队的全体同事，是他们的无私帮助，我才能顺利的承担起自己的工作。

劳动监察大队年终总结篇六

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了上半年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况从以下几方面作工作总结，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习工作中，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。

及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

三是全面完成20xx年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人。

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了20xx年农民工维权行动、春暖行动□20xx年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。

五是结合春暖行动、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。

七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少差距：

个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。