

最新爱卫会工作计划(实用9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

爱卫会工作计划篇一

(一) 加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的生产积极性。

(二) 落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了xx年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司及其公司财务收支情况报告、工会及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通

过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（一）加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。

一是组织职工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神等；

二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业；

三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七大精神学习活动。通过开展“党的十七大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

（二）加强业务培训教育，提高职工的业务水平。

为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了xx年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业

务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健康。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

一年来，我会在县委、县政府的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实党的十七大精神，以实践科学发展观，争当山区县工会工作排头兵为目标，以发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，积极完成挂钩扶贫、社会治安综合等工作。

爱卫会工作计划篇二

年上半年，__县邮政局工会在上级工会和局党委的领导下，紧紧围绕“一二三工程”的经营战略，认真履行工会职能，在抓好集体合同、劳动竞赛等工作的同时，积极加强企业文化建设，并充分发挥职代会职能作用，参与企业的民主管理，加强局务公开工作，维护职工的合法权益。

年1-6月份，我局共完成收入415.4万元，占计划的50%，比去年同期增长2.5%，其中：金融类业务收入282.8万元，占计划的47.8%，同比增长14.5%；邮递类业务收入132.6万元，占计划的55.4%，同比下降13%。截止6月30日，全县邮储余额达到25100万元，比年初净增4000万元。

年上半年我们主要抓了以下几个方面的工作：

为加快重点业务发展，局工会积极协助行政开展了各种劳动竞赛，半年来，先后开展了“追赶争先”、“业务发展能手”、“效益杯”和“邮储跨年度竞赛”活动，全局职工年全年邮储达到380万元；年邮递类业务开发累计创收30万元以上；代发工资户累计1000户以上或企业改制费累计达到500万元以上者均可授予“业务发展能手”称号，并给予奖励，通过竞赛，我局各项业务都得到发展，鲜花礼仪业务达到1000篮，全县乡镇教师工资在邮储发放（每月资金180万元），在全局职工努力下，做到时间过半，任务过半。一季度净额余额4000万元，新增市场占有率占全市第一，均为历史最高。

1、年职代会向职工代表报告了《集体合同执行情况报告》，企业基本履行了集体合同条款，按照集体合同的约定，维护了职工的合法权益，保障了职工福利。

2、大力推行局务公开工作制度。

（1）年初，县局制订了《___县邮政局年招待费、通信费、车辆管理办法》、《财务预算》制度，并提交职工代表审议后实行。

（2）结合《湖北省邮政部门模范职工小家创建活动方案》，重点抓好支局局务公开和民主管理制度落实，局工会统一制作了《局务公开栏》《二次分配统计表》下发给各单位，要求各单位严格按照二次分配的要求，制订考核方案，每月分配情况必须向职工公布；收入和支出必须在公开栏上公开，

使职工对支局的财务情况加强了解。

关心职工生活是稳定职工队伍的根本，工会始终把关心职工生活作为一项重要工作来抓，在资金困难的情况下，为支持支局“五小”建设，为支局配备了冰箱，修建了猪舍，对3个支局的小厨房用具进行了更换；今年6月天气炎热，对投递人员和职工购买了人丹、西瓜防暑降温；对困难职工建立了档案，帮困10人次，共3000元；慰问职工家属去世5人次，计1024元；对独生子女和劳务工的资料进行收集，掌握职工动态；对篮球场进行了修整，添置了篮球等设施，同时按期对女职工进行了妇科检查。

今年上半年，局工会组织了一些健康有益的文体活动，“3.8”组织30多名女职工到湖南韶山游玩，“4.8—4.12”对劳动竞赛中的优秀员工15人次组织到青岛旅游，“5.1”劳动节全局干部职工组成4队进行拔河比赛，并为优胜队颁发了奖品，让全局职工拧成一股绳，有力往一处使。5月份，为迎接咸宁市邮政首届篮球赛，和兄弟单位进行了5场友谊赛，在首届篮球赛中荣获“体育道德风尚奖”的称号。

局工会借市局工会组织的“忠于职守，敬业爱岗”为主题的读书活动，我局工会购买了一批《邮差弗雷德》《忠诚》《没有任何借口》分发到各支局、县局各部门，组织全局干部职工学习马班邮路乡邮员王顺友同志的先进事迹，同时还要求全局干部职工写心得体会。

上半年，我局工会工作围绕目标取得了一些成绩，但仍需不断创新，在工作中存在的不足仍需在以后的工作中努力改进。

下半年工作安排：

- 1、继续以业务发展为中心，开展劳动竞赛活动。

- 2、加强民主管理，结合局务公开程序，搞好局务公开工作。
- 3、抓好《集体合同》的履行检查工作。
- 4、积极开展丰富多彩的文体活动。
- 5、加强工会自身建设，做好工会财务管理。
- 6、结合“专项整治活动”，搞好行评“回头看”工作。
- 7、继续开展读书活动。
- 8、积极开展支局创建职工小家活动。

爱卫会工作计划篇三

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，

签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事□xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去慰问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了企业管理的高层追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1□xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1) 节电竞赛活动；2) 窗口单位创星级服务竞赛；3) 员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进

一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

爱卫会工作计划篇四

我区教育工会在区教育局党组和上级工会的领导下，坚持以人为本的理念，围绕学校教育中心，服务大局，突出重点，全面履行工会各项职能，为全区教育发展发挥了积极作用。下面就是本人的工作自我总结：

- 1、为进一步健全和完善教代会制度。教育工会积极配合党政修订了《莲都区中小学教代会工作条例》和《莲都区中小学民主评议干部实施细则》。对促进全区教代会建设，落实教代会职权，规范教代会工作，作了非常及时、非常重要的规范和指导，使教代会的内容更加充实，程序更加规范，质量进一步提高。
- 2、全区应建立教代会制度的学校（单位）全部（或即将）召开一次以上教代会。在学校内部管理体制改革，教职工年度考核、职评和聘任办法的修订和完善中，学校全部以无记名投票表决的方式履行审议通过权。教职工的提案和合理化建议件件得到处理落实，各基层工会都能按要求做好教代会各项报告的上报和资料的整理归档。
- 3、继续探索教代会民主评议干部与区教育局人事干部考察相结合的有效机制，评议对象扩展为学校中层以上领导干部，不断扩大教职工民主监督的民主参与面，进一步规范民主评议干部的工作程序，提高教代会民主评议干部工作的实效性和权威性。

4、各基层工会积极配合学校党政结合学校实际，建立切实有效的推行校务公开向教代会报告制度，做好校务公开和财务公开工作，进一步完善和健全学校民主管理和民主监督的形式和内容，促进学校各项事业健康发展。

5、规范民办学校民主管理建设。健全董事会建制下的民办学校教代会制度、校务公开制度。省教育工会王卫副主席和朱乃行主任对我区花园中学和莲都外国语学校的体制变管理制度不变，身份变主人翁地位不变的民主管理制度给予很高的价评。

1、积极配合局党组开展保持共产党员先进性教育活动，做好联系学校的督查指导工作，提高教师党员的先锋模范作用，提高教职工的政治思想素质。

2、积极参与“师德师风建设创优”达标活动的组织和实施工作。配合行政对各校开展情况进行督查、指导。协助行政做好“师德师风建设创优”达标学校的考核申报工作，经市、区两考核验收，区级达标8所学校，市级达标2所。

3、积极指导全区“创建学习型组织，争创知识教工”活动的组织实施工作，配合行政对学校开展情况进行检查指导，并做好市、区级“学习型先进组织”和“知识型职工标兵”的评选申报工作。

4、开展一年度的师德论文征集评比工作。从各基层工会选送的43篇论文中分别评出一等奖、二等奖、三等奖。选送市教育工会参评的论文获一等奖3篇，二等奖2篇，三等奖2篇。

5、配合行政组织召开全区“师德论坛暨师德师风建设创优”工作会议，10名教师参加了师德论坛，市级3所、区级8所“师德师风建设创优”达标单位受到表彰。

6、积极参与暑期教职工集中师德培训工作，并到联系乡镇学

校做好具体指导检查工作。

7、为教职工创设提高业务素质的平台，配合教育局组织全区初中教师辩论赛，12支代表队参赛，组队参加全市比赛获二等奖。协助行政组织教师书法赛获奖38人。与电教馆联合举办教师教学课件制作比赛，参赛作品142件，获奖55件。

8、积极配合行政在全区教职工中开展业务培训、学科技能竞赛、优质课、教坛新秀、优秀课题等教师专业成长和教科研创新评选活动。

1、配合行政具体组织安排全区教职工身体健康检查，承担体检过程中诸多事宜的联系工作，对213位第一次漏检老师逐一通知到校到人，为部分学校收发教职工身体健康检查报告单，关注全区教师的身体健康。

2、坚持“五必访”制度。继续做好送温暖工作，对特困教职工尽“第一责任人”职责，向在市医院住院的校长和工会主席慰问9人，建立困难教职工档案56份，对11位特困教职工补助1.03万元。

3、积极努力配合行政为张寿东、潘雪礼、李玉堂三位老师公差和下班途中遭遇车祸事故认定公伤。为住院抢救的张寿东老师积极争取局党政和区总工会的关心和大力资助，并多方努力为他通过诉讼法律形式处理交通事故争取法律援助，法庭审理时到庭关心支持。

4、继成功组织第一届全区青年教师联谊活动后，今年再一次组织第二届青年教师联谊活动。继续关心大龄青年教师的家庭婚姻问题，目前以成功结婚两对，确定关系3对。

5、由市总工会组织的“预防艾滋病，送健康知识”讲座团，为莲外全体女教职工工作“关爱女性，抗击艾滋病，提高自我健康意识”知识讲座。

6、在“情系教工，服务会员”活动月中，为全区近四千教职工会员（含离退休）办理市医院、老百姓大药房、万家福超市等单位优惠卡。

7、以推进创建“教工之家”为抓手，建设好教职工活动阵地，满足教职工的健身、娱乐需求。各基层工会积极创造条件，开辟教工活动室，活跃教工业余文化生活，许多学校积极开展每月一次活动：有小型运动会，各类球赛、棋赛及各种趣味活动，增强教职工的凝聚力，营造和谐、温馨、民主、活泼的校园工作环境和育人环境。区教育工会和教育局联合组织参赛队参加全市教职工篮球赛获第三名。参加全区职工乒乓球比赛获男、女单打双冠军和女子第四名，男子第六名的好成绩。

8、以创建“先进教工之家”为载体，推进全区教育工会履职水平不断提高，经各基层工会自评，片工委组织考核推荐，区教育工委复评审定，市级“优秀职工之家”2家，区级“先进职工之家”12家。18位工会工作积极分子。

9、配合党政做好离退休教师工作。支持和帮助退协开展健康有益的活动。“重阳节”为全区“70、80、90”岁的30多位老教师集体祝寿，做好困难离退休教师的扶贫帮困工作。

10、规范教职工疗休养。落实好《教师法》赋予教师的休养权，利用暑期和节假日组织教职工去港澳、海南、青岛、大连等地疗休养300多人。

1、开展全区“十佳职工维权之星”和“职工维权先进个人”评选活动，许新华和曾立光两位主席获莲都区“十佳职工维权之星”，叶仕友、朱益清等7位主席获莲都区职工维权先进个人。

2、暑期人事变动，全区基层工会主席、委员工作调动面较大的情况下，区教育工会重视做好调查，指导21个基层工会及

时做好主席委员的替补选举，加强工会组织建设，并指导基层工会做好按期换届规范选举工作。

3、6月份组织全区工会主席第六期培训班，健全完善教育工会台帐，开展年度基层工会工作考核，创建市、区级“先进职工之家”，开展“争创”活动，加强对薄弱工会的工作指导，提高了全区教育工会工作的整体水平。

4、“三·八”期间，组织全区基层工会女工委主任以会代训，学习《女工工作条例》、《妇女儿童权益保障》等有关工会女工工作法规，提高女工主任的业务能力和工作水平，商讨部署全区女工工作任务，维护好女教职工的特殊权益。莲都小学、大洋路学校女工委获区级帼国文明示范岗称号。

5、加强基层工会经费收支的规范管理。以7个片为单位分别对下属基层工会的经费进行了审查、指导，进一步促进基层工会收好、管好、用好工会经费。

6、根据局党组的布置，积极配合行政做好民师劝息访工作，积极配合联系乡镇学校领导做好学校及师生安全防范检查工作，做好区派农村主题教育、第三批保持共产党员先进性教育活动，督查指导工作组工作。

一年的工会工作，虽然取得了一些成绩，但距离新形势下工会工作的创新要求还较远，工会提高履职能力，完善维权机制，加强调查研究，全面反映教职工群众的心声，提高工会工作活力，重视加强工会工作宣传报道等方面，还需要进一步研究探索和努力实践，力争使我区教育工会工作再创佳绩。

爱卫会工作计划篇五

运输二队现有正式员工201人，其中女职工13人，员工平均年龄40岁，员工入会率100%，是一支年龄偏大但作风硬、文化素质低但锐意进取的队伍。一年来，运输二队在矿工会的正

确领导下，切实履行参与发展、权益保障、精神关怀的工作职责，坚持组织职工、宣传职工、教育职工、服务职工的基本方针，为打造学习型、服务型、创新型工会组织，建设安康、民主、文化、和谐、活力的职工之家，圆满完成了矿赋予的各项工作任务，现将20xx年主要工作与亮点工作汇报如下：

主要工作：

一是以关心员工、温暖员工、为员工办实事、办好事作为突破口，积级开展扶贫助困活动；经常组织人员深入班组，深入员工家中走访慰问，今年以来，运输二队为田金超、李培润、郭彦等9名职工申请大病救助和困难补助，队上也自筹资金16000余元，走访病、伤、困员工家庭40余户。今年3月份，员工田金超儿子田雅琪因腰间骨髓内长恶性肿瘤，长期压迫神经导致孩子脑部积水，虽做手术抽出了脑部积水，但孩子腰部骨头要去除四截，如不继续治疗，孩子将停止长高。得知这个消息后，由该队车间工会倡议，很快的不到一天时间，捐款总额就超过了一万一千多元，这些带着工友间关爱，温暖的捐款有车间工会工友代表一起为患病的孩子带去带去。职工郭彦的妻子不幸患上了子宫癌、花费巨大，车间工会为此筹集了六千多元送到了郭彦手中，解了燃眉之急，运输二队车间工会营造的这种工友间团结互爱，关心互助的氛围感动着身边的每一个人。

二是开展提升女工、职工家属素养春风行动，通过举办女职工交心座谈会、岗位技能提升培训班、阳光心态教育，组织女工和职工家属代表参加矿工会为井下职工送温暖、工作岗位知辛苦等形式提升女工岗位技能与自身素养，让职工家属真正认识到各岗位员工的工作情况和辛苦，让家属发挥好知辛苦懂奉献做好家庭安全联保责任。

三是积极参加矿工会组织的各项活动，如职工文化现场会、3.8女职工座谈趣味运动比赛，积极组织员工参加了职工

篮球运动会、拔河比赛、钓鱼比赛、象棋比赛、各种演出等。通过这些活动活跃了区队员工的业余文化生活，比赛中组织有序，确保人员、时间到位，增进了工友间的凝聚力，为矿其他单位树立了榜样，展现了运输二队的'工作作风。在职工群众心中，分工会已经成了工作生活中信赖的家。

四是强化班组建设培养员工技能。在班组建设中每月定期开展员工提技能班组大比拼活动，大力开展岗位练兵、技术比武、标准化作业流程的落地等提高员工的操作技能。通过班组竞赛评出当月出席矿、队优秀班组优秀班组长给予表彰奖励。

五是凸显网员在现场管理中的作用。今年我队重新聘任了10名网员，他们认真负责、铁面无私，每天将安全隐患及时填报在群众监督日报表上，截至十一月上旬，共查出安全隐患2079条，落实整改2011条，查出不安全行为人员31人次，对查处的隐患立即进行了整改落实，对不安全行为进行了制止与处罚帮教。

六是在员工利益上，做到持之以恒地为员工说话办事，同时我们分工会每月对队上的经营状况、员工奖罚、材料使用等进行一次自检，全部公开上栏，切实落实了队务公开制度。其次运输二队车间工会注重创建学习型班组和学习型员工的培养，每月组织员工读一本好书，看一篇好文章，并定期组织读书交流活动，进一步拓宽了员工的知识面，提高了员工业务技能。

爱卫会工作计划篇六

构建和谐企业创建活动中创造了实实在在的工作业绩。我们以清晰的工作思路、突出的工作重点、兢兢业业的工作态度、踏踏实实的工作作风赢得了公司广大职工的支持和信任。

构建和谐企业不仅需要企业经济效益的不断提升，而且更需

要营造和谐氛围，铸就企业和谐发展的内在灵魂。工会作为企业的群众组织，在构建和谐企业，推动企业和谐发展中具有义不容辞的责任和不可替代的作用。

企业发展不仅带来职工收入的增长，更能让职工群众认识和谐、感受和谐、体验和谐。广大职工是推进企业持续健康发展的主力军，更是和谐企业的创造者。工会作为企业群众组织，其根本任务就是紧密围绕企业生产经营中心工作，充分发挥工会组织的特色和优势。

1、要把创建“工人先锋号”活动作为凝职工之心，聚职工之力的主要载体，以推动重点工程建设、提高企业自主创新能力和促进节能减排为重点，不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的劳动竞赛、合理化建议征集、五小成果征集等群众性经济技术创新活动。

2、使群众性经济技术创新活动更加贴进企业发展实际，满足企业发展需求，真正成为充满时代的发展气息、激发职工创造活力、展示职工创造才能、发挥职工创造力量的动力源泉。

3、切实把广大职工群众融入企业发展这根“生命线”，转化为企业发展的“动力线”，安全生产的“放心线”，经营管理的“效益线”，和谐发展的“保障线”，在企业发展中聚合成五种“气势”，即蓬勃向上的朝气、共克时艰的骨气，奋发有为的勇气、创新发展的灵气、持续发展的‘生气。

构建和谐劳动关系是推进企业和谐发展的客观要求。工会作为职工群众利益的代表者，推进建立和谐稳定劳动关系是重要职责。

职工维权工作是一项系统工程，涉及面广，政策性和操作性更强。我们工会的工作人员要带着对职工深厚的感情支进行换位思考，带着对政策的透彻理解去工作，带着对共性与个性的客观辩证分析去工作，带着对职工群众合理诉求与个体

需求的充分认识去工作。进一步加大源头参与、源头维护的力度，及时向企业党委反映职工的意愿、呼声和诉求，进一步健全完善以劳动合同、集体合同为核心的协调劳动关系、维护职工权益的有效机制和工会调处劳动争议机制。本着注重实效的原则，着力解决职工密切关注的切身利益问题；本着依靠职工的原则，切实把职工的满意度作为衡量劳动关系是否和谐的重要标准。要教育和引导职工以理性合法的方式表达诉求，及时将各种劳动关系矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。把职工群众的利益和工会的主张体现到企业健康可持续发展的总体部署中去，形成维护职工群众合法权益的整体合力，使工会成为职工“有事好找、有难好帮、有苦好诉、有权好维”的娘家。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织到职工之家来，切实把职工之家建成职工向往的家、心中的家、信赖的家，才能更好地密切党与群众的联系。

要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，大力推进困难职工帮扶中心、法律援助中心、心理咨询中心、劳动争议调解中心、文化体育活动中心“五位一体”的职工之家体系建设，进一步增强职工之家的服务能力，创新职工之家的活动方式，拓展职工之家建设的领域，提升职工之家的效能。要深入开展好就业帮助、生活救助、医疗互助、入学资助、法律援助、心灵抚助的多种形式的帮扶工作，切实做到群体受益与个体受助相结合，打造帮扶品牌与提高帮扶质量相结合，实行个性化、人性化操作，诚心诚意、有情有义地关爱职工，以真情赢得职工对工会的信任、对企业和谐发展的支持。

爱卫会工作计划篇七

在新春佳节即将到来之际，我们在这里隆重召开年终工作总结暨新春座谈会，目的是认真总结过去一年办公室的各项工作；表彰先进，增强全体工作人员做好工作的信心和决心；安

排部署今年的工作，动员大家进一步转变职能、改进作风，强化参与政务、管理事务、提供服务三大职能，全面开创办公室工作新局面。下面，我讲两方面的问题：

20xx年对于我区来讲，大事多、喜事多、各种矛盾问题多。在区委、政府的直接领导下，针对急剧变化的形势，我办全体工作人员始终以“三个代表”重要思想为指导，始终坚持加强学习、提高素质，坚持围绕中心、服务大局，坚持与时俱进、开拓创新，坚持敢争第一、勇创一流，坚持艰苦奋斗、敬业奉献。把工作的着力点放在为领导决策服务上，积极协助政府各区长抓大事、谋大事，团结一心，负重拼搏，扎实工作，不断提高工作质量和效率，圆满完成了区委、政府交办的各项工作任务，为推动全区经济社会各项事业全面发展做出了应有的贡献。

一是切实加大组织协调力度，调动各方面的力量共同搞好政务服务。

一年来，我们先后克服了时间紧、任务重的困难，加班加点，协调组织有关部门制定实施乡镇行政区划调整方案，保证行政区划调整工作的平稳过度；同心协力，强化措施，共同抵御非典疫情，有效保障了政府机关工作的正常运转；针对环保污染事件，大力协调督促有关部门尽快采取紧急补救措施，对造纸企业及时进行治理整顿；加大招商引资力度，先后引进xx乳业集团、xx生物饲料两个大公司前来投资置业。

二是大力提高文稿起草和信息、调研、督查工作的质量和水平。

高质量筹办了工业经济、农业工作、工业园区建设、工业经济形势分析、县域经济讨论等二十多个大型会议和教育、再就业、城市建设恳谈会等三十多个中型会议。共修改乡镇、部门各类材料近300份，撰写人代会、全委扩大会、经济形势分析会以及x市、自治区汇报等各类材料近200份，起草各类

文件200多份。今年的人代会工作报告在市区两级人代会中得到了较高评价。

特别是对上报自治区争取资金、争取项目和有利于利通区发展的请示报告等文件特事特办、急事急办，提高了政府工作的效率，确保了政府工作的快速、高效运转，使区委、政府领导对办公室工作的满意度有了新的提高。围绕工业、农业、社会保障和再就业、奶牛科技园区建设等重大工作进行深入细致的调研，督查任务的落实。全年共组织撰写信息150多条，被自治区□x市采纳70条，真实、有效、及时地反映了我区政治、经济、社会等各方面的热点、难点、焦点问题，为政府领导掌握情况，进行决策提供了全面依据。

三是切实加强信访、法制、外事工作。

此外，通过抓干部职工思想道德和职业道德教育，抓机关文化建设，抓后勤保障工作，抓扶贫帮困工作，转变机关作风，促进办公室政治文明和精神文明建设，树立了新的政府形象。

总的来讲□20xx年，是我办全体工作人员奋勇拼搏、务实苦干的一年，更是各项工作喜获硕果的一年。在大家的共同努力下，办公室获得了六强堡垒 党支部、利通区文明单位、年度工作先进单位等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开政府各区长及各部门领导同志的关心、支持，也是办公室全体工作人员兢兢业业、任劳任怨、脚踏实地、辛勤奉献的结果。

在此，我代表办公室班子，向大家表示衷心的感谢，并向理解和支持我们工作的各位家属表示诚挚的问候！

今年，国内外形势发生了许多重大而深刻的变化。就我区而言，工业经济将面临换档升级，企业要进一步深化改革；农业和农村经济发展将面临前所未有的重大机遇，西部乳都建设进入关键一年；城市建设和其他社会各项事业也正面临大发展、快发展的新形势。对于办公室来讲，我们面临的工作任务将

会更加繁重而艰巨。

爱卫会工作计划篇八

平顶山学院工会女工工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实了以人为本的科学发展观，深入学习贯彻了党的十六届四中全会精神。一年来，我院工会女工委员会依据省市院三级工会的指导思想和工作安排，有力地推动了女工委员会各项工作的落实和自身能力建设的加强，努力做到了服务第一要务有新贡献、维护女教工合法权益有新作为，从而使我院女工委员会的工作获得了良好的成效。现就具体事宜总结汇报如下：

我院工会依据《工会法》、《工会章程》及相关法规政策所规定的“男女平等”的精神和原则，努力抓好女工委员会的进一步组建和完善工作，作好女教工的“维权”的保障工作，进而增强女工委员会的吸引力和凝聚力。

第一、我院通过“平顶山学院首届党代会”的召开，给予女性党员合理的代表名额、让她们充分行使自己应有的民主政治权利，这就有力地保证了女教工在“党代会”上为自己的权益发出声音，使其真正在我院党政各项政策的制定过程中发挥出民主权利。

第二、我院通过“平顶山学院双代会”即“教代会”“工代会”的召开，给予女教工充分的参与权畅所欲言、大胆讲出自己对我院工作的建议及相关看法，充分体现出她们在学院建设及工会组织完善过程中的主人翁意识。

第三、我院工会还在平顶山师专女工委员会的基础上筹备选举产生了平顶山学院第一届女教工委员会。从而就更加有效地保障了占全院教工45%之多的女教工群体的各项合法权益。

第四、8月——10月，我院为期两个月的中层领导的换届选举

和考核过程中，院领导充分发扬“男女平等”“民主选举”的精神，通过竞聘上岗使得一批年轻有为女教工脱颖而出走上了领导岗位，这无疑将大大推动我院女工委员会各项制度的完善和落实。

第五、进一步加强了女工委员会的法律工作，深入推动《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》及相关保障妇女权益政策法规的全面贯彻和落实。充分发挥了女工委员会宣传舆论阵地的作用，进一步加大各项法律的学习宣传力度，让更多的女教工和女工会干部学法、知法、懂法、用法，依法维护好女教工的合法权益。

第六、充分发挥女工委员会的组织优势和工作优势，积极掌握女教工的思想动态，并及时解决女教工在工作生活中遇到的具体困难，并有针对性地做好她们的思想政治工作，从而女教工队伍的团结，进而维护学院的稳定。

第七、大力加强女工会领导班子和干部队伍建设，加强女工委员会的自身建设、廉政建设、作风建设和制度建设，继续组织二级分工会的建设和完善工作。

我院工会还依据党的十六届四中全会精神，不断通过一系列的学习活动来加强对女教工的教育工作，使其不断提升自身的职业道德水准，更好地摆脱自身的不足忘我地投入到平顶山学院的建设和教书育人的工作中。

第一、为迎接“三八节”，我院女工委员会积极组织了看教育电影的活动，而且在院宣传部的组织下，个院系女工分工会还积极地出展版，大力宣传“男女平等”思想。

第二、在7月——9月为期三个月的“保持党员先进性的教育学习”中，我院女教工党员无论是在三个阶段的集中学习、还是在自学过程中都表现出积极的姿态，认真记笔记、写心得体会。在学习结束的总结大会上，女教工党员代表还真诚

地讲出自己在学习期间的收获，并表示一定会在今后的工作中认真实践和贯彻党中央的精神实质。

第三、为纪念中国政府实施男女平等基本国策十周年、第四次世界妇女大会在北京召开十周年，我院工会高度重视并组织开展和参加了一系列的宣传教育活动。其中包括：

1、8月28日，我院女工委员会组织相关负责人和女教工代表参加市委、市妇联组织的报告会，聆听国务院男女平等专家组成员、中央党校教授李慧英女士所作的《关于男女平等基本国策》的专题报告。会后，有关参与人员还通过座谈会及时将有关精神传达下去，以便于全院女教工的学习。

2、9月2日，我院十三名女教工代表，在院工会王洪彬主席的带领下，积极参加了平顶山市妇联举办的纪念“双十”、宣传男女平等基本国策的长跑活动，其中我院女教工表现出良好的精神面貌。

3、9月3日，我院工会结合省市关于纪念“双十”活动的有关精神，在办公楼一楼的思政部会议室召开了纪念“双十”座谈会。来自学院各部门的十余名女教工参加了座谈会，院工会主席王洪彬出席并与女教工代表亲切交谈、虚心听取她们对工会的要求和建议。

4、在纪念“双十”活动的开展过程中，为进一步扩大教育作用和宣传效果，学院宣传部、院工会女工委员会及各分会都分别作了以宣传“男女平等”基本国策和《妇女权益保障法》为内容的宣传展版，从而达到了良好的教育效果和舆论氛围。

第四、我院女工委员会为体现女教工的职业道德水准，每年都举行为贫困生自愿捐款的活动。今年，此活动现场的氛围更是热烈，短短的一天就能为学生捐款达一万余元，且往往是活动结束了还是有人询问。

第五、为解决在校女生的情感问题，我院女教工往往在课下为她们提供心理咨询，其间也包括女性的一些生理问题，这些都体现出我院女教工的思想道德建设工作是卓有成效的。

第六、在理论上，女工委员会积极尝试加强女教工职业道德建设的新途径和新方法，深化职业道德的时代内涵，注重职业道德建设的效果，树立女教工的先进典型，比如在今年评选的70名“文明教职工”中，女教工就占了35名人。

第七、7月15日，由省教育工会组织的优秀教师开展暑期红色考察活动中，以文学院院长何梅琴为代表的10余名女教工被评为省市两级的“师德先进个人”称号。

我院女工委员会的工作向来“以人为本”，树立服务意识，积极为女教工把实事办好、把好事办实，树立“女教工之家”的服务意识，从而体现出院党政及工会领导班子对女教工工作和生活的人文关怀。

第一、3月7日——8日，为庆祝“三八节，我院隆重举办“平顶山学院首届女教工趣味运动会”。院领导班子全部出席运动会开幕式，史无前例地体现出院领导对女教工的关怀和呵护。趣味运动会着重体现了女性特点和趣味性，借此来娱乐女教工的节日生活，从而体现出我院工会对女教工特殊权益的维护。

第二、3月15日——22日，我院在建设经费极度紧张的情况下，依然划拨了一笔资金为我院女教工开展妇科体检，切实对女教工的身体状况进行调查摸底。

第三、妇科体检过程中，对于那些有病在身的女教工，院领导和工会领导携带慰问品都亲自探视，嘱咐她们要安心养病，并督促工会及时发放女教工妇女劳保卫生用品及费用。

第四、以服务女教工为根本，做好困难女教工的情况了解、

汇报和帮助工作，继续做好送温暖慰问工作，使送温暖活动经常化、制度化。每年年底，学院都会通过资金、物品的形式解决一些贫困女教工的生活问题，深得女教工的好评。

第五、为切实解决女教工工作的后顾之忧，学院领导经多方协调，终于在8月份解决了教工子女入托、入学难的问题，这就大大地解决了女教工的一大烦恼，使她们可以安心地工作。

第六、我院女工委员会及各分工会为进一步丰富女教工的业余生活，还经常举办一些文体活动，其中包括女教工排球赛、乒乓球赛、书法比赛等来拓展女教工的业余爱好，并达到锻炼身体功效。

第七、我院女工委员会构建为女教工办实事办好事的新体系。做好女教工互助保险工作，督促学院按规定为女教工办理各项社会保险，按时足额缴纳社会保险金。

在我院的教学科研工作中，女教工的贡献是巨大的，她们几乎占去了学院的半壁江山，她们自身能力的提升将直接关系到平顶山学院的发展。女教工教学技能的提升和科研水平的提高，将会是一件关系学院发展的大事，故此，我院女工委员会的另一项工作重点就是围绕促进学院发展深入开展岗位练兵。

第一、深入开展女教工之间的“创争”活动，以开展“创争”活动为载体，不断提高女教工队伍的整体素质。其中一年来，女教工中有以刘文娟、刘纯为代表的20人获优质课称号（共45人）；以袁桂娥、李松楠为代表的6人获科研突出业绩奖（共19人）；以吕海莲为代表的2人获平顶山市优秀青年科技专家称号（共8人）；以单满菊为代表的10人获平顶山市调研课题奖（共37人）；以袁桂娥、何梅琴为代表的10人获平顶山市社会科学优秀成果奖（共29人）等。

第二、认真贯彻中央、省市有关文件精神，进一步广泛地在

女教工中间深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，逐步形成女教工在我院良好的工作格局和工作机制。

第三、疏通女教工的成才渠道，建立健全激励约束机制，增强女教工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性，不断提高女教工的学习能力、创新能力和竞争能力。

第四、3月——5月，我院女工委员会围绕教学工作，积极展开了女教工的现代化教育技能比赛，通过预赛、复赛、决赛等程序评出了一等奖四名、二等奖六名、三等奖十名。

第五、9月——11月，我院女工委员会又先后组织了教学课件设计比赛、创新式教学比武等旨在提高教学技能的活动。在教学上，一年来女教工取得了不小的成绩，在教学上获得省市奖项的45%被女教工占去。以代景霞为代表的3人获“平顶山学院xx年度教学技能竞赛奖”；孙俊彩获省社科联的“创新教育优秀成果一、二等奖”；李松楠获得省社科联的“创新教育优秀教学成果一等奖”等。

第七、在科研上，据不完全统计，一年来，我院女教工在各类合法刊物上发表论文一百余篇，主持省市院各类项目50余项，获各类科研奖项一百二十余人次，总的说来是科研成绩显赫的。

第八□xx年，我院以教务处处长袁桂娥老师和文学院的教师叶爱欣为代表的多位女教工顺利通过职称评定。以文学院院长何梅琴、外国语学院书记单满菊、公共外语教学部主任林萍等为代表的女教工在教学科研上以自己的优秀成果也为年轻教师树起了典范。

从中我们不难看出，我院“巾帼英雄”的丰功伟绩，当然，为了进一步扩大我院女教工的教学科研成果，女工委员会还不失时机地借助省市院等各级新闻媒介对其进行大力宣传。

综上四大方面是我院工会女工委员会，在xx年工作中对各项政策的贯彻和落实情况，总体来看成绩是卓著的。同时也体现出了教育工会立足教育、献身教育、服务教育的精神实质和工作特色，深受我院女教工的好评。当然其中也有一些不尽人意的地方，诸如由于学院处于升本的初级阶段，各项经费和设施还不能到位，所以也就不可避免地会出现一些“心有余而力不足”的问题。但，我们相信，在省市院各级领导的关心和支持下，我院女工委员会的工作将会克服一切困难再上新台阶。

爱卫会工作计划篇九

今年，我校工会工作在上级教育工会的领导下，坚持依法治会，不断组织全体教职工团结进取，开拓奋进，开创了学校物质文明和精神文明建设的新局面。回顾一年来的工会工作，我们倍感无限欣慰！现总结如下。

为了发挥工会工作职能，促进工会工作正常开展，学校领导坚持了“支部领导、校长负责、工会监督”的管理思路，并把三者看成是学校工作的“三条线”，充分发挥工会工作作用，使工会工作不至流于“讲起来重要、实施起来不要”的局面。同时，学校每年坚持给工会拨够活动经费，保证工会活动得以实施。我们按照《工会法》的要求，召开教师大会，按照要求选举工会工会委员、副主席和主席，健全工会工作组织，制定学校工会人员职责，使工会制度健全、代表责任明确，形成一个有组织的良好集体。

不断学习是提高教师师德，促进队伍整体素质提高的保证。学校按照以自学为主、集体学习为辅的原则，坚持每周一行政集体学习、每周三教师集体学习。学习内容是政治业务学习并重，注重时事、师德、理论、法制、政策等；学习方式是领导和教师带领大家学文件与开展学习论坛结合起来。不断通过学习先进典型人物和身边的典型事例，树立了教师良好的职业意识和师德水平，形成了教师正确的人生观、世界

观和价值观，调动了教师的工作积极性和责任感。

学校在注重教师政治素质提高的同时，还十分注重教师业务能力的提高。工会创造有利条件，通过活动提高职工技能水平和文化建设水平。每学期教师大会上，工会主席就全体教职工立足岗位成才讲方法、讲事例。在实际工作中，工会全力配合行政实施“蓝青”工程，通过采用“结对子”的形式，对年轻教师和刚进我校工作的教师加强辅导，并签定《师徒结对合同》，规定两年为一周期，制定目标，促进共同进步。同时，还配合教学处开展好教学比武等活动，使得各种先进不断涌现。

我校坚持“以人为本”的理念，全面树立在教学中把学生看成是我们的核心对象，在队伍管理上把教师看成是核心对象，把教师当成是学校的主人、行政是为教师服务的理念，考虑工作总是以学生教师利益为重。主人翁意识的确立极大地调动了教师工作的积极性，他们觉得工作不是给领导做，是给自己做，是自己的一份沉甸甸的职责。

我校坚持三年一届教职工代表大会，一学期一次教代会。每次会议前都要做到精心组织、认真准备，使会议有目标、有任务；会议中，极为注重教师议案，发挥教师充分讨论、民主协商，最后形成学校工作决议；会后，组织行政认真实施，并组织教师代表进行检查与监督。我们按照校务公开原则，建立校务公开制度，经常将学校教务、政务和财务置于教师的监督中和社会的监督下。通过学校网络、校务公开栏给予明示。如招聘教师按照设岗、发布招聘信息、教师综合考核、确定公开、聘用程序，使学校工作走入法制化、科学化轨道。

我们相信，在社会主义民主政治和和谐社会的全面建立中，我校一定会通过自身的努力，不断强化措施，进一步增强工会工作职能，为学校的全面发展作出应有的贡献！