

最新海南省劳动合同下载(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

海南省劳动合同下载篇一

法定代表人：

身份证号码：

地址：

乙方：

年龄：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为 年期限合同。

本合同生效日期20 年月日，其中试用期个月。

本合同20 年月 日终止。

二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

三、劳动保护和劳动条件

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

五、福利待遇

(一)签约二年可享受 天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与 签约的年数对等。

(二)签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。

如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

六、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(签字):

签订日期: 年 月 日

海南省劳动合同下载篇二

2、假期;

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点,可给予乙方同等时间补休,但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的,甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定,为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件,切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训,实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为,有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化,或者

乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2□ _____

3□ _____

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）

（六）项规定解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

- 1、本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，

支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、_____元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

- 1、违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规

章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签名）

_____年___月___日_____年___月___日

鉴证机构（盖章）

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年___月___日

海南省劳动合同下载篇三

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称：重庆*有限公司 姓名：

经济性质： 国有股份制 性别：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 家庭住址： _____

邮政编码： 400000 邮政编码： _____

根据《xxx劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，_____（以下简称甲方）
与_____（以下简称乙方）按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同、共同遵守。

一、劳动合同期限

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，
工作内容_____。

三、工作时间和休假

(一) 甲方执行法律、法规规定的工作制度和休息休假方法

四、劳动报酬

(一) 甲方根据法律法规的规定，结合公司实际，自主确定工资分配方式和工资水平

(四) 乙方在探亲、病假、婚丧假、依法参加社会活动期间，甲方应支付工资，但乙方应提供以上有薪工资所需要的法律性证明文件。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲乙双方执行国家劳动安全为证法律、法规、规程和标准，甲方对乙方进

行劳动安全卫生教育，防止事故、减少职业危害；

(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程，违规操作乙方应承担相应的损失和全部赔偿；对甲方违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利

的规定

(二) 甲方努力创造条件改善集体福利，提高乙方的福利待遇

七、劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善规章制度

(二) 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩

八、劳动合同的变更、解除和终止

(四) 乙方有下列情形之一的甲方可以解除劳动合同

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的

2. 严重违反劳动纪律或者甲方监理的劳动制度的

3. 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的

4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的

1. 患病者非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作

2. 不能胜任工作，经过培训和调整工作岗位仍不能胜任工作的

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体劳动合同约定的工资标准的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的；

九、甲乙双方约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或者一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任以外还应分别承担违约责任

本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力

甲方： 乙方： 日期：

海南省劳动合同下载篇四

注 意 事 项

一、本合同文本供劳务派遣单位与被派遣劳动者签订劳动合同时使用。

二、劳务派遣单位应当向劳动者出具依法取得的《劳务派遣经营许可证》。

三、劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。

四、劳务派遣单位应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知劳动者。劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费

用。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，劳务派遣单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人应签字或盖章；被派遣劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同交由劳动者的，劳务派遣单位、用工单位不得代为保管。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

海南省劳动合同下载篇五

第一条 目的意义

为了规范本公司的劳动合同管理工作，促进依法履行劳动合同，保护公司与员工的合法权益，根据《xxx劳动法》和有关法律、法规，结合本公司实际情况，制定本办法。

第二条 适用范围

在本公司工作与公司签订劳动合同的所有员工。实行劳动合同管理，无论公司管理人员还是一般员工，所有员工必须熟悉了解劳动合同管理办法，依照劳动合同管理办法调整、稳定、和谐本公司的劳动关系。

第三条 管理职责

公司人力资源部门负责本公司的劳动合同管理工作，主要职责包括：

（一）负责管理存档劳动合同；

(二) 认真学习并贯彻执行有关劳动合同的法律、法规和政策；

(三) 依据本办法办理劳动合同的订立、变更、解除、终止、续订等手续；

(四) 加强劳动合同的基础工作，实行动态管理，促进劳动合同管理的规范化、标准化。

(五) 建立管理台账：

公司建立健全管理台账，记录公司劳动用工状况及员工的基本情况，反映劳动关系变化，保证实行动态管理。

1. 劳动合同基本情况台账（总帐）；
2. 劳动合同签订、变更、解除、终止台账（个人明细帐）；
3. 其他专项协议台账。

第二章 劳动合同的订立

第四条 合同文本

公司遵循公平、公正的原则，提供劳动合同文本。自员工入职之日起与其订立书面劳动合同，劳动合同一式两份，公司和员工各执一份。

第五条 知情权

在缔约过程中，员工可以了解公司的规章制度、劳动条件、劳动报酬等与提供劳动有关的情况；公司在招用时，可以了解员工健康状况、学历、专业知识和工作技能等与应聘工作有关的情况，双方应当如实说明。

第六条 合同期限

（一）本公司劳动合同期限统一规定为三年，但根据岗位和任职资格的不同若遇特殊情况，可依照劳动者与公司协商结果进行调整合同期限。

（二）因新员工入职时间参差不齐，劳动合同的签订时间也会有所不同，为了方便公司管理及后续的劳动合同续签等问题，特做出以下安排：

1. 1至6月份入职员工合同的终止日期为合同期限末年的6月30日；

2. 7至12月份入职员工合同的终止日期为合同期限末年的12月31日。

第七条 试用期

本公司在劳动合同中约定员工试用期劳动合同，一般情况为3个月。因新员工入职时间的不同，试用期合同的签订时间统一安排为：

（一）10号(含)前入职员工的试用期时间截止到第三个月月底；

（二）10号之后入职员工的试用期时间截止到第四个月月底。

但也可根据员工在试用期间的工作表现，相应缩短试用期时间。

第八条 保守秘密

公司对必须保密的技术信息和经营信息，约定保密责任，并签订《保密协议》。

第三章 劳动合同的履行

第九条 生效履行

劳动合同自合同签署之日起生效。公司自员工入职之日起与其订立书面劳动合同，劳动合同双方各执一份。

第十条 合同变更

公司和员工如认为有必要，经协商一致可以书面形式对原订劳动合同的部分条款进行修改、补充、废止。任何一方不得任意变更，如协商不成的，劳动合同应当继续履行。

第十一条 合同解除

(一) 协商解除。在劳动合同履行过程中，公司和员工双方都认为继续履行合同已没有必

要时，无论谁先提出解除，只要达成一致意见，劳动合同即可解除。

(二) 员工解除。员工提出解除劳动合同，应当提前三十天通知公司，在试用期内或公司

确有违规和未履行约定条件时，可随时解除劳动合同。

(三) 公司解除。公司可因员工的非过失原因和客观情况发生重大变化，可提前三十天通

知。劳动合同期满、劳动合同主体资格丧失、在客观上已无法履行合同或有其他约定（公司和员工在一定时间内相互不承担合同的权利和义务）的情况下，劳动合同可以终止。公司、员工终止劳动合同的，应在劳动合同期满前，将《劳动合同终止协议书》送达其本人，载明实施终止的时间。

第十三条 合同续订

本合同期限界满前30日，甲、乙双方应将续订劳动合同意向以书面形式通知对方。公司同意与员工续订劳动合同的，应

在劳动合同届满前三十天内（将《劳动合续订书》送达员工，经协商同意办理续订手续。

根据法律法规规定，在应当对员工采取特殊保护期间（停工医疗期内、女工“三期”内），公司将不能终止劳动合同，直至这些情况结束。

第四章 经济补偿与违约责任

第十五条 经济补偿

根据有关法律法规，公司对下列解除或终止劳动合同的员工给予经济补偿：

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（二）员工经过培训或调整工作后仍不

能胜任工作的；

（三）公司提出并经双方协商一致解除劳动合同的；

（四）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（五）因公司客观情况发生重大变化（转产、搬迁、技术改造、兼并、分立等），致原合

同无法履行又不能协商一致变更，或者公司确需依法裁员的。

第十六条 补偿标准

（一）给付标准。甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，以及工资报酬低于西安市最低工资标准的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相

当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二) 计算标准。甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年超过半年者按1年计算，工作不满半年者补偿半个月工资的补偿金，最多不超过12个月。

第十七条 法律责任

因主观上有过错，导致劳动合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任；违反劳动合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十八条 劳动争议

公司与员工因劳动权利和义务产生分歧引起争议的，依照劳动法的规定，通过协商解决、申请调解、仲裁直至提起诉讼方式解决。

第五章 其他

第十九条 管理办法

在公司内部公开明示本管理办法，并进行宣传教育，定期监督检查。公司坚持以本办法来规范公司的劳动合同管理行为，保证全面履行劳动合同。

第二十条 其他

(一) 本办法与国家有关法律、法规、规章和规范性文件相抵触的，将及时予以修改。

(二) 所有员工，都要熟悉了解本办法，全面正确地实施本办法，以维护公司和员工双方

的合法权益、促进和提高劳动生产力。

(三) 本办法自发布之日起执行。