

最新煤矿季度工作总结 季度工作总结(大全6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿季度工作总结篇一

各位领导，各位同志：

今年以来，桃林社区在高新区党工委的正确领导下，紧紧围绕“民富、村强、乡美、风气好”的总体要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，强势推进各项重点工作，取得了初步成效。

我们始终把招商引资作为强村富民的第一要务，以商引商取得初步成效。如皋市开源种植有限公司的红蚯蚓循环种植项目二期工程已经启动，租用17组土地200-300亩，投入300多万元。即将落户的金银花种植项目，由在我村投资养殖的陆老板介绍引进，该项目涉及11、15、20、21等居民小组，需征用土地250亩左右。通过项目落户，既增加了剩余劳动力的就业岗位，又有效增加了村营收入。

今年我们主动争取资金，根据实际情况切实改善社区环境，对社区内未硬质化的3200米路面铺设了路面砂；在双桃路修建期间，社区协助施工方对修路引起的各种矛盾主动排摸化解，并安排社区干部每天跟进路面修建情况，确保了双桃路在8月份路面主体水泥路修建完成，有效改善了沿线村民的出行条件。在推动村民幸福指数快速提升的同时，也极大地提升了两委会的凝聚力。

四位一体长效管护工作长抓不懈，村庄环境面貌焕然一新；殡葬工作严格考核机制，目前为止死亡人员骨灰入墓率达100%。社会抚养费征收、征兵工作、土地换社保等阶段性工作均按照序时进度圆满完成。

回顾今年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但对照党工委的‘要求和村民的期盼还有较大的差距。尤其是由于工作责任心缺失、监管不到位等原因，出现了违章和越级上访现象，影响了园区形象，造成了工作被动。

下一阶段，我们将瞄准年终考核进入第一方阵的总体目标，不断创新思路，认真对标找差，强势推动社区的各项工作，努力开创社区建设和管理工作新局面。

一是确保常规工作不失分。“四位一体”考核领先；殡葬改革瞄准全年100%进公墓；实现零违章、零越级上访；社会抚养费征收、新型合作医疗及农村社会养老保险征收、秋季秸秆禁烧及综合利用等阶段性工作高效完成。

二是确保招商引资再突破。在服务好现有项目的基础上，力争年内再引进一至两个新项目

三是确保民生工程快推进。四季度，我社区争取在高新区党工委的支持下，对桃林社区未铺设路面砂的道路全面进行路面砂铺设，解决社区群众出行难的问题。同时对新修建完的双桃路进行路肩铺设及绿化。并计划对公共服务中心内的村级文体广场重新浇筑水泥场面，方便社区居民的休闲娱乐和健身。

煤矿季度工作总结篇二

按照省委组织部、省人社厅、省委创先争优活动领导小组《关于对困难群众和困难党员实施就业帮扶的意见》工作部署和要求，吉林市就业局紧紧围绕发展和民生两大主题，

以“发展上水平、干部下基层”为主旋律，精心组织，全力以赴，结合全市创先争优活动和吉林市创业就业“百千万”民生工作，统筹安排，精心组织，制定方案，细化工作步骤，集中抓好困难家庭成员创业和困难群众就业帮扶工作，“双困”就业援助工作第一阶段的岗位开发、项目征集和摸底调查工作取得预期效果。现将第一季度工作情况总结如下：

一、阶段性工作完成情况

一季度，我市基层公共就业服务机构针对符合条件的城乡“双困”人员开展走访，通过全面细致的入户摸底调查，截止3月末，吉林市城乡“双困”人员共计724人，其中城镇困难群众418人；困难党员45人；农村困难群众229人；农村困难党员32人。围绕八大行业工种共开发适应性就业岗位1.2万个。其中企业生产操作类5967个、居民服务类1557个、餐饮服务类1523个、后勤服务类1240个、商贸服务类979个、物流运输类556个、客房服务类286个、种植养殖类153个。征集适合困难群体的创业项目236个。

二、工作措施

（一）强化领导，精心组织。为开展好本次“双困”就业援助活动，吉林市成立了以市委宣传部、市委创先争优工作领导小组、市人社局、市就业局领导为组长，分管领导为副组长，相关科室及各县市区人社部门、就业局为成员的吉林市“双困”活动工作领导小组。为援助工作的开展提供了有力的组织保障，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时把此次工作提升到关系社会稳定大事的高度，认真加以组织实施。

（二）高度重视，落实责任。对困难群众和困难党员实施就业帮扶是落实全省“三帮扶”工作的重要举措，吉林市各级人社部门对此项工作给与充分重视，将城乡“双困”人员就业帮扶工作摆上重要日程，精心部署，周密安排。结合我

市“三帮双促”工作实际，研究制定了吉林市《关于做好城乡困难群众和困难党员就业帮扶工作的实施方案》，制定具体的工作方案，明确目标任务、政策支持、保障措施等内容，保证各项帮扶工作落到实处。

（三）开发、筛选适应性就业岗位。为保证“双困”人员能够找到适合自身特点的就业岗位，吉林市各级就业部门组织社区工作人员，通过多种渠道开发各类适应性就业岗位，同时对开发的岗位进行筛选，选择一批技能要求适中、适合就业困难群众就业的岗位。针对就业困难群体的实际情况，岗位开发坚持以家庭服务类、生产加工类、商贸服务类、种养殖类等技术含量低、简单易操作的岗位为主，工资待遇达到全市最低工资标准以上，适宜就业困难群体上岗的原则。

（四）征集、评估适应性创业项目。拓宽创业项目征集范围，组织专家评估，筛选出适合困难家庭成员就业的各类项目。一是借助新闻媒体、大专院校、创业者协会、专利部门等载体，广泛征集各类创业项目。二是发挥部门间合作优势，充分利用创业型城市的项目资源，实现创业项目共享。三是对于市场前景好、投资少、见效快，并且被创业人员采纳，取得创业成功的项目，实施有偿征集。四是将征集上来的创业项目，经专家评审团进行评估论证后，筛选出适合困难家庭成员创业的项目集中推介。

（五）按照就业援助工作制度化、精细化、长效化的要求，市局抽调工作人员下基层，走访就业困难人员和零就业家庭，以实行分片包干的形式，对本地“双困”人员进行全面细致的调查摸底，逐一进行调查核实，一是以县（市）区为单位，组织人员深入帮扶对象所在街道（乡镇）、社区（村屯），开展逐户调查摸底，详细了解其家庭状况、身体状况、创业（就业）经历、技能特长、创业（就业）愿望等情况，为开展有针对性的就业援助和创业帮扶提供依据；二是社区劳动保障服务站为创业就业帮扶对象单独建立援助台账和数据库，根据各自不同情况建立“一人一册”援助档案；三是各级公

共就业服务机构要层层建立援助预案，落实“一对一”或“一对多”的创业就业援助包保责任制。

三、下步工作安排

（一）搞好岗位对接工作。我们按照就地就近、在开发的岗位中自愿选择、就业部门全程服务的原则，将辖区内的就业岗位信息提供给社区包保人员，通过包保人员与求职群众联系，待本人选定适合自己的岗位后，由社区包保人员将就业困难人员直接送到企业进行对接，对接成功的现场签订就业协议。对于经帮扶未能实现就业的困难群众，由就业服务机构对其进行再次推荐岗位，直至找到工作，实现比较稳定就业为止。对求职者较多的街道、社区，利用基层就业服务机构场所集中开展现场对接。

（二）开展技能和创业培训，让更多的“双困”人掌握一技之长。方案要求各级就业部门制定培训计划，落实专项资金，建立责任制度，开展就业困难人员创业大讲堂、社区困难人员创业座谈会、困难人员创业示范户评选等活动。组织有培训意愿的“双困”人员参加职业技能培训，特别是应用工单位需求组织有针对性的岗前培训。增强其就业能力和在市场竞争能力，努力做到促进就业与稳定就业相互依托，素质就业与开发岗位同时并举。

（三）积极落实各项就业扶持政策。吉林市各级就业部门从落实社保补贴、岗位补贴、培训补贴等多方面入手，以街道（乡镇）、社区（村）劳动保障平台为依托，全面落实各项就业扶持政策，维护援助对象的合法权益。对符合条件但尚未享受灵活就业社保补贴、小额担保贷款、免费职业技能培训等优惠政策的双困人员，街道、社区工作人员上门开展宣传咨询服务活动，帮助他们落实优惠政策；并向辖区内每一位未就业的援助对象提供了至少一次职业指导、三次职业介绍服务。

（四）加强跟踪服务力度。以街道（乡镇）、社区（村）劳动保障平台为载体，重点对尚未就业的援助对象，通过公益性岗位援助，进行安置，配套落实各项扶持政策；对已上岗并获得劳动报酬的就业援助对象，跟踪了解其就业状况，帮助协调与用人单位签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，帮助落实社保补贴和岗位补贴政策。已经实现就业的援助对象均指定专人负责，分类进行跟踪管理，及时沟通联系，动态掌握援助对象就业状况的变化，确保其尽早实现就业和稳定就业。

煤矿季度工作总结篇三

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

20xx年，在任城局党委、行政的正确指导下，各科室的全力配合下，东郊公路站顺利完成了市局对我局的第一季度养护检查。现将第一季度整体工作总结、汇报如下：

一、20xx年1月底，按照既定的除雪防滑应急预案积极应对全市的一场大雪降水过程，出动人员80余次，装载机3台，除雪车2辆，对辖区内重点桥梁和路段共计撒盐6吨，及时安全的保障了公路、桥梁的畅通。

二、2月初，运用灌浆料对小郝转盘损坏的混凝土路面进行了维修，同时对柳行立交桥桥面及伸缩缝采取了灌浆料局部灌填，收到了良好的效果。

三、2月中旬到3月下旬，组织人员对连接线遮挡公路标志的行道树进行了重点修剪，提升了行车安全保障。调配水罐车将移栽、补栽的绿化进行全面浇水养护。

四、顺利的完成了我局第一季度的三次桥梁检查，在李局长、王局长带领下，局桥梁检查小组多次深入重点桥梁桥下，认真勘察仔细分析，及时发现问题隐患，及时督导改正，提升

了工作责任心，加强了安全意识。

五、局领导班子在陈局长带领下对东郊公路站站院进行了实地考察，并做出初步改造意见，东郊站全体职工积极拥护局党委做出的决定，全力以赴配合站院改造工作。

六、坚持不懈的对辖区内大气污染治理及保洁工作的巡查、督导。第一季度在巡查过程中共发现扬尘点2处，违规运输车辆5辆，当场进行了制止，并通知有关部门对其进行处理。

七、积极响应陈局长在干部作风建设会议上提出的20xx年全局工作目标，严抓作风建设，每月在全站召开学习会议，了解上级文件，吃透文件精神，全站一心，将工作提升到新的台阶。

煤矿季度工作总结篇四

本季度我社区调解办公室对辖区内38宗案件进行了及时有效的调解，其中35宗案件在我们领导及调解员动之以情、明之以理、晓之以法的耐心调解下，当事人各方相互谅解，化解了矛盾冲突，达成了和解协议。

二、具体工作情况

1、本季度调解委员会调解家庭矛盾纠

纷的案件多宗，此类案件主要表现在家庭成员之间吵架、斗殴及赡养老人等问题。20xx年1月27日傍晚，我社区某居民家庭父子吵架引起了我们调解员的高度重视，父亲跳起来说：“我不想活了”，儿子也放出话来：“总有一个要躺在地上。”对于这对父子间激烈的冲突，我们调解员细心的了解事情的缘由，耐心劝慰。两小时后，父子俩终于安静下来了，接受了调解员的劝导，父亲答应以后和儿子好好相处，儿子也答应会孝顺父母，尽到赡养老人的责任和义务。

2、调解邻里纠纷10多宗，邻里间的纠纷一般发生较多，但一般在我们调解员的调解下都能化干戈为玉帛。20xx年3月10日，一居民在老房拆建的过程中，一碎砖砸坏了隔壁邻居家的窗玻璃，于是双方发生了口角，我们调解员接到情况后，立即赶往现场，一面平息双方的情绪，一面了解情况。最后，在调解员的调庭下，双方握手言和了，拆建房屋的户主当即赔偿了邻居家下班的损失。

3、调解用人单位与员工之间因口头协议、工资待遇等劳动纠纷问题多宗。对于此类劳动纠纷，调解员在调查核实情意的基础上，充分利用法律的武器，对用人单位和员工的说教和调解充分做到以法律为依据，把相关法律条文展示给用人单位和员工看。最后用人单位和员工在法律事实面前，都能依法履行其双方的职责，使纠纷得到有效化解。在此类案件的调解中，调解员不仅成功调解了劳动纠纷，而且强化了双方当事人的法律意识。如20xx年3月12日，在龙眼恒骏制衣厂发生的用人单位不承认口头协议，而降低员工在淡季期间的工资待遇。

4、调解用人单位因春节期间发生的超时加班、加班工资计算、欠薪、春节期间工资发放及结算等纠纷10多宗。对于此类纠纷调解员在掌握了充分的事实证据的基础上，结合法律通过对用人单位领导及负责人反反复复的讲法，对于不讲法不讲理的负责人，调解员施于一定的压力，促使纠纷尽早得到解决。如20xx年1月15日，虎门天源印花厂因担心春节过后，员工不来或延后上班造成厂内员工严重不足等问题，采取不结算员工辞职工资或把本应年前发放的工资延后在春节后再发工资。

三、下一季度工作计划

1、进一步完善社区组织制度建设，这是正确处理人民群众矛盾的重要保证。

2、充分做好矛盾纠纷调解工作，创造安居乐业氛围。调解委员会建立每周调解员汇报工作情况制度，要求调解员平时多关心居民，找居民谈心、聊天，从中了解情况，及时化解矛盾，把纠纷扼杀在萌芽状态。

3、加强民主法制建设，提高人民群众的法制意识。我区将以法律进社区为契机，加强法制宣传，做好辖区内居民的宣传教育工作，尤其是外来务工人员的思想法制宣传教育工作，做到法律知识宣传进户，法律服务进家庭。

4、加强学习，提高调解员的法律素养和自身素质。下季度我们将集中组织调解员学习法律法规，学习调解方法、技巧和原则等业务知识，以提高自身素质和法律素质。

5、尝试开展诉前调解。我们在矛盾纠纷调解工作中，为了防止出现矛盾纠纷激发而引起的民转刑案件，我们调解委员会在下季度将尝试开展诉前调解，调解委员会根据案件性质，认真分析双方的心理，在当事人诉讼前介入调解。

煤矿季度工作总结篇五

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

不知不觉间20xx年的工作已经过去了两个季度。在第一季度的时候，我们的生活和工作都发生了翻天覆地的变化，这不仅让我们感到不适应，还严重的影响了工作。但随着第二季度的工作到来，一切终于还是慢慢的恢复了过来。而经历了这些的我们，在工作上也有了更多的收获。

而在第二季度里，我作为银行的一名员工，也有了自己的收获和体验，毕竟这次的体验让我收获众多。以下是我对自己这个季度的工作总结：

一、思想方面的提升

在这段时期里，我们的工作一直都很忙碌，看着同事们认真专注的身影，听着领导们的讲话，我也慢慢的从自己的工作中进入状态。在感受中，我更了解自己的工作目的！了解自己的工作方向！作为一名银行的职员，我在过去面对客户的时候，总是太过死板，太过经验化。但是到如今冷静的思考下来，我才感受到，工作可以有这么多的变化，而自己也应该更灵活，更积极的去寻求最有效的方法。

二、个人的工作进步

在工作中，这个季度的我通过不断的模仿、摸索，感受到了自己的提升，并且在之后的工作中完全靠自己的判断，更是很好的锻炼了我的能力。在现在的工作中，我不仅能更好的向客户推销银行的产品和业务，更是能通过交流加强和客户的联系，并能更好的开拓自己的人脉道路，让工作更加的顺畅！

其次，我也掌握了一些自我学习的技巧，并根据自己的情况定下计划，让自己有更多的时间来提升自己，增长理论知识。

三、第二季度的工作情况

在第二季度的工作中，我开始在个中提升自己。每天的工作不像过去那样忙碌，但是却更需要严谨和小心的对待！在工作中，我刻意去锻炼和提升自己的能力，并让自己在面对客户的时候能更加的得体。

在这个季度的工作中，我的工作情况明显比第一季度有了更大的提升，并且也得到了更多客户的满意评价。就我个人而言，我是有不少的进步的。但同样，也有在工作中因为自己的疏忽大意而导致工作失误的存在。对此，我感到很惭愧，但也因此认识到了自己的不足。

在未来的工作中，我会更加的努力的做好自己的工作，不断

的反省自己、改进自己，未来的不久，我一定会会有新的进步！

煤矿季度工作总结篇六

敬爱的党组织：

我09年4月光荣的成为“入党积极分子”到现在，已经整整半年了。这半年来，在支部和各位党员的亲切关怀下，我对党的认识更加深刻；在思想上、党性修养上、发挥先锋模范作用上等多方面都有了很大的提高和发展。我始终按照正式党员的标准来要求自己、来检验自己的言行，始终作践行“科学发展观”重要思想模范。下面从几个方面来汇报自己半年的学习、工作情况。

一、加强理论学习，不断提高政治素质。

为了加强自己的理论水平，不断提高自己的政治素质，我严格按照学校党支部的学习计划和内容进行理论学习。通过学习，我更加深刻地理解到我们党之所以赢得人民的拥护，是因为我们党作为工人阶级的先锋队，在革命、建设、改革的各个历史时期，总是代表着中国先进社会生产力的发展要求，代表着中国先进文化的前进方向，代表着最广大人民的根本利益，并通过制定正确的路线、方针、政策，为实现国家和人民的根本利益而不懈奋斗。作为预备党员的我，时刻不忘以一个党员的标准作为自己的行为准则，不断使自己的政治素质得到加强。政治立场更加坚定，在思想和行动上始终与党中央保持一致。

二、加强党性修养，使自己成长为一名合格党员。

在这段时间的预备期里，我再次学习《党章》，懂得了如何加强党性修养。特别是对党的性质、党的宗旨、党员的八项权利和八项义务熟记于心。在工作中处处按照党员标准去做。

三、发挥先锋模范带头作用，力争做爱岗敬业的排头兵。

在工作中，我努力以一名合格的共产党员标准要求自己，在工作中懂得爱惜自己的岗位并为之努力，在平时也时时处处严格要求自己，以自己的模范行为，立足本职，勤奋努力。

作为一名一线教师，自参加工作以来，我总是服从组织领导的安排。领导要我去哪里，我就去哪里；领导要我干什么，我就干什么。作为一名一线教师，我用爱心、真心去感染学生，去关注期望，以防止不良行为为目标，以尊重平等的态度，面对每一个学生，信赖学生，建立和谐的师生关系，促进学生的全面发展，让学生在宽松和谐的氛围中健康成长。作为一名一线教师，我认真做好自己本职工作的同时，用发展的眼光看学校，用发展的眼光对待学生。

我知道，我跟真正的中国共产党员还有一定的差距。我必须继续加强理论学习，勤奋工作，不断充实、完善自己；必须团结周围的群众，虚心接受他们的监督和好的建议，不断修正自己的言行，使自身的党性修养得到继续提高。

此致

敬礼！