

培训公司合作协议(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训公司合作协议篇一

身份证号码：_____

承包方(乙方)：_____

身份证号码：_____

鉴，甲方有意将其所属的_____ (以下简称培训班)按本协议规定的条款和条件转让给乙方，乙方愿意按同样的条件受让培训班。故此，甲、乙双方本着*等互利、友好协商的原则，双方签订本协议。

一、转让培训班的基本情况：

二、甲方遵从本协议约定，将_____转让给乙方，乙方同意受让；甲方保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

三、甲方与城关村委会已签订了房屋租赁合同，租期到_____年_____月_____日止，年租金为_____元人民币(大写：_____)，租金为每年交付一次。培训班转让给乙方后，乙方同意代替甲方向房东履行原有租赁合同中所规定的条款，并且每年定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

四、转让后培训班现有的空调、桌椅、教具、家具、装修、装饰及其他所有设备全部归乙方免费使用，不得私自买卖和破坏，如果出现损坏的现象，乙方要按照物品的市场价格对甲方进行赔偿。

五、乙方在_____年_____月_____日前一次性向甲方支付转让费共计人民币_____元(大写：_____)，(包括培训班租金_____元和房屋租金_____元)。第二年乙方交付甲方转让租金共计_____此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

七、乙方已对甲方转让的设备、设施等的性能、年限、质量等做了专业性的了解和确认，因此，即便在转让后出现认知上的差异，也不能追究甲方任何责任。

八、乙方接手前培训班所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

九、如乙方逾期交付转让金，除甲方交付培训班日期相应顺延外，乙方应每日向甲方支付转让费的千分之一作为违约金，逾期30日的，甲方有权解除合同，并且乙方必须按照转让费的10%向甲方支付违约金。如果由甲方原因导致转让中止，甲方同样承担违约责任，并向乙方支付转让费的10%作为违约金。

十、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关。

十一、自本协议生效之日起，甲方完全退出参与培训班利润的分配。甲方将对培训班管理不承担任何责任、义务。

十二、本协议执行过程中的未尽事宜，甲乙双方应本着实事求是的友好协商态度加以解决。双方协商一致的，签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。 十三、本合同一式

两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字：_____

乙方签字：_____

日期：_____

培训公司合作协议篇二

甲方：

乙方：

一、甲方聘用乙方担任本公司的前台，聘用期限为____年，自____年____月____日，至____年____月____日止。试用期为一个月，其中试用期前十天观察期（观察期不计发个人工资）。试用期期间如乙方不胜任公司前台岗位的，甲方提前____日以口头方式通知乙方，可以解除合同。试用期计入本聘用合同期限。

二、乙方转正后应保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书（毕业证、身份证等）真实有效。

三、乙方必须严格遵照公司制度管理相关规定，做好自己的本职工作，不得擅自离开岗位。否则，后果自负。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；
- 2、本身条件发生重大变化，不能胜任前台岗位的；
- 3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养主，追究刑事责任

的。

五、聘用合同期满，双方协商一致，可以续聘；双方协商不再续聘的，合同终止。

六、违约责任：

1、乙方在工作中因个人愿意（如：违章、泄密等）造成甲方直接经济损失的，该经济赔偿责任由乙方全部承担。

2、乙方在聘用期限内提交辞职书（辞职书需要提前一个月交）必须经甲方同意后方可离职。未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职将扣除当月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章____日起生效。

甲方（盖章）：

甲方代表_____

乙方：_____

日期：

培训公司合作协议篇三

乙方：_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：自_____年_____月_____日至_____

年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

(小学、初中、高中一对一)按约定取得_____元、_____元、_____元人民币/次课的授课报酬;(小学、初中小班教学)按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资_____元，另外每位同学_____元(第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)

注明：

- 1、每次课两个小时。
- 2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元(一对一学生增加5元)初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。
- 3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。
- 4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。
- 5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

第三条乙方的义务

为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

按时支付授课报酬。

向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条本合同的变更、终止和解除

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

第七条其它事项

若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)_____乙方：(签字)_____

培训公司合作协议篇四

乙方：_____

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第二条 工作岗位 甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护 甲方实行每周工作 小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬 根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月___元支付乙方工资，每月计发工资的具体___日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假___日、计划生育等假期。甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤销、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期____月的。或者提供工作条件的。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满_____年，发给相当一个月工资的经济补偿金。聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用

合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

培训公司合作协议篇五

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，甲方聘请乙方担任 课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 甲方的权利

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;组织乙方参加受聘前的面试,面试通过后方可允许乙方上岗。
2. 要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课,甲方免付授课报酬。
3. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,保证教学内容真实有效;于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。
4. 组织学生对乙方的授课质量进行评议,并根据学生的评议结果制定整改措施。
5. 根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。
6. 要求并监督乙方遵守相关工作纪律,并对违规行为进行相应处理。

第三条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬: _____
甲方在确定无教学质量方面的问题后,按每标准课时 元作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况,甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料,讲明授课要达到的目的,协助提供和授课有关的已有业务资料。
3. 协调乙方与学生的各项事务。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

第四条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。
2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。
4. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。
5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

第五条 乙方的义务

1. 向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;在受聘前必须参加甲方组织的面试，在获得甲方认可后方可受聘。
2. 乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，不计授课报酬。
3. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效;于每次授课时向甲方提供教案。
4. 接受甲方与学生授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。
5. 乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时;乙方如迟到、早退，甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍

衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬；乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。若乙方要求中止合同，需提前8周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议, 按法律规定, 先申请仲裁, 对仲裁裁决不服, 可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份, 甲方一份, 乙方一份, 经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时, 以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜, 经双方协商后签订补充协议。

甲方(签章) 乙方(签章)