

儿童福利院工作计划 院长竞聘工作计划共 (通用10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

儿童福利院工作计划篇一

面试在局六楼会议室进行，制作“成县乡镇卫生院公开竞聘院长答辩会”每组考场设考官席、职工席、监督席、司钟席、计核分席、答辩席。

聘请相关11名专家组成，主考官主持面试，考官提出问题，考生回答问题，各考官综合打分。

面试组设监督员、司钟员、计分员、核分员、引导员，负责维持考场秩序及抽签、计分、计时等工作。

：负责对面试考官组人员、计（核）分组人员的各项工作进行监督，提出建议和意见；对面试现场抽签进行监督；对应试人员和面试工作人员的回避情况进行事前监督名对面试考场的考风考纪进行监督。

由医疗机构所有在岗职工和村卫生室村医及防妇专干组成，对面试工作民主监督，对竞聘者进行民主测评，民主测评满意度在90%以下的竞聘者予以淘汰。

九、认真做好清产核资工作

卫生、财政、监察、审计等部门要严格按照相关法律法规以及卫生行政部门同医疗机构经营人签订的《管理合同》，对

医疗机构资产进行核定，顺利完成交接。

儿童福利院工作计划篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

我叫xx男，31岁，大专学历，正式党员19xx年参加工作，历任镇中心卫生院防疫专干、办公室主任、外科科长、助理院长等职务，20年被组织正式任命为中心卫生院副院长，主管后勤工作，兼外科科长，20年又兼公共卫生办主任等职，工作几年来取得了一定的成绩。

从我个人素质和我院的实际情况来看，我个人认为镇中心卫生院副院长竞聘这一职位，具备以下优势。

一是：我出生于xx镇，自参加工作12年来，一直在镇这一片土地上工作，对镇中心卫生院的发展过程及周边环境较为了解，且对镇的人民和医院已产生了深厚的感情。

三是：具有一定的管理能力。20年来，我一直担任中心卫生院后勤副院长一职，具有一定的管理能力。在任职期间，我多处询问借鉴，深入一线，了解职工生活，根据我院实际情况制订了《镇中心卫生院后勤管理实施方案》。《方案》中对后勤购领物、医院环境卫生、节约用水、安全用电、灶房管理、救护车管理等等都有详细的制度，包括人员安排、执行时间、定期检查都有的具体规定。同时还制订了镇中心卫生院《安全生产实施方案》及《突发安全生产事故应急预案》，填补了我院后勤方面没有制度可依的空白，从而使我院后勤这一块走向秩序化、健康化的发展道路，推进了医院的整体发展。

四是：具有求真务实的工作精神。任职期间，在院长的支持

下，我经过多方面争取和努力，对门诊楼进行装修，更换了病房的病床和被褥，安装了锅炉及取暖设备，改造了手术室，使之成为塬区首家规范化层流手术室，为患者提供了良好的就医环境，为我院的发展奠定了良好的基础。在平时的工作中，我始终坚持以勤俭为宗旨。对医院过去请临时工打扫卫生，不便管理，卫生差，而且每月要支付一定的费用。我就和领导协商辞去临时工，将医院的院子划分为五个卫生区，分别由临床、医技、护理、行政、后勤五个小组负责打扫，各组分别责任到人，并组织每周五进行一次卫生大检查，评出卫生先进科室，将其纳入年终科室考评，这样既提高了卫生质量，有减少了医院开支。

五是：有不断学习的良好习惯。常学习、勤看书，已经成了我的生活习惯。20年我在市中心医院进修学习一年，通过坚持不断的学习，于20年取得了大专学历。相继通过了助理执业医师和执业医师考试，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的新方针新政策，尤其是与医院内科副院长竞聘报告工作想关的内容；深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的各项学术会。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了后勤副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。

第一：进一步加强我医院后勤管理，发挥后勤工作的主观能动性。使其能更好的为临床服务，为患者服务，提高医院服务质量，和服务品味。以推动以院整体工作的发展。

第二是：加强学习。加强团结。向书本学习，向同事们学习，

向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

第三是：当好参谋。作为一名副职，我要摆正自己的位置，在认真做好所负责的后勤管理工作的同时，还要当好院领导的好参谋好助手，在思想上做好配角，在行动上要尽职尽责，同时处理好与其他副职的关系，协调配合，形成合力，积极为医院建设和发展献计献策。

第四是：努力起高三种能力一是勤实践，起高分析问题的能力，二是善协调，提高总结经验的能力，三是重策略，提高调控工作的能力。

总之我要以“三个服从”严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创镇中心卫生院工作的新局面。

如果这次我竞选不成功，说明我工作中还存在不足之处，工作能力还需进一步提高，我将服从组织的调配，在以后的工作中进一步锻炼自己培养自己，有望再次为组织服务为医院出力。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教

谢谢大家！

儿童福利院工作计划篇三

一、在上级的领导下，根据党的方针政策全面领导医院工作，包括医疗、教学、科研、预防、人事、财务和基建、总务等工作。

二、领导制定医院发展规定，改革方案和工作计划，按期布置、检查、总结工作，并向领导机关汇报。

三、负责组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房，并采取积极有效措施，不断提高医疗质量。

四、负责组织、检查临床教学、人才培养和业务技术学习。

五、负责领导、检查医院重要科研计划的拟定和开展情况，采取积极措施，支持新技术新项目的引进和应用。

六、教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，加强职工思想政治工作，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度，开展优质服务，促进医院精神文明建设。

七、经常督促检查以岗位责任制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。

八、根据国家人事制度，组织领导对医院工作人员的考核、任免、奖惩、调配及提升等工作。

九、加强对后勤工作的领导，检查督促财务收入开支，审查预决算，对开支较大的物资采购计划要严格审查把关，关心职工生活，创造条件，改善生活和福利设施。

十、及时研究处理职工及人民群众对医院工作的意见。 十

一、因事外出或缺勤时，须指定一位副院长代行院长职权。

副院长职责

一、在院长领导下，分管全院的医疗、护理、医技等科室工作。

二、督促检查医疗制度、医护常规和技术操作规程的执行情况。

三、深入科室了解和检查诊断、治疗、护理情况，必要时领导重危病人的会诊、抢救工作，定期分析医疗指标，采取措施，不断提高医疗护理质量。

四、领导制定临床教学计划和人才培养计划，组织全院医务人员的业务技术学习，经常检查教学工作的完成情况及挂钩医疗机构的业务指导工作。

五、负责领导全院的医学科学研究工作。

六、领导医疗业务信息及病案统计工作。

七、负责组织检查门诊、急诊工作，以及重危病人的入院情况。

八、负责组织检查本院担负临时性医疗工作。

九、组织检查本院门诊和住院病人的转诊、会诊、疫情报告及医疗预防和卫生宣教工作。

儿童福利院工作计划篇四

1. 在上级的领导下，根据党的方针政策全面负责医院管理工作，包括医疗、教学、科研、预防、行政、人事、财务、后勤和基建等工作。

2. 领导制定医院中长期发展规划、工作计划和改革方案，按期布置、检查、总结工作。
3. 负责组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房查房，对存在的问题 积极进行整改，不断提高医疗服务质量。
4. 负责组织、检查临床教学、人才培养和业务技术学习。
5. 负责审议医院重要科研计划，鼓励科室开展科研项目，积极支持新技术新 项目的引进和开展。
6. 教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，加强职工思想政治工作，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度，开展优质服务，促进医院精神文明建设。
7. 经常督促检查以岗位责任制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。
8. 根据国家人事制度，组织领导对医院工作人员的考核、任免、奖惩、调配及提升等工作。
9. 加强对后勤工作的领导，检查督促财务收入开支，审查预决算，对开支较大的物资采购计划要严格审查把关，关心职工，创造条件改善职工生活和福利设施。
10. 及时研究处理职工及人民群众对医院工作的意见。 11. 因事外出或缺勤时，应指定一名副院长代行院长职权。

二、常务副院长职责

1. 在院长领导下，分管全院的医疗业务、药事、设备、教学、科研等工作。 2. 负责领导制定业务建设、教学、科研规划、_卫工作计划以及医疗制度、医疗常规和技术操作规程，经院长办公会讨论决定或院长批准后，负责组织实施. 并定期检

查总结。

3. 经常深入科室查房，及时解决临床工作中存在的问题；组织对疑难、急危重病人的会诊、讨论、抢救工作，不断提高医疗服务质量。

4. 负责督促制定临床教学计划和人才培养计划，组织全院医务人员的业务技术学习，经常检查教学工作的完成情况及其基层协作医疗机构的业务指导工作。

5. 负责组织全院的医学科研工作。

6. 负责组织医疗业务信息、及病案统计工作。 7. 负责组织检查门诊、急诊工作。

8. 负责全院医疗设备、仪器和药事管理。

9. 组织检查本院门诊和住院病人的转诊、会诊及医疗预防工作。 10. 负责组织对重大公共卫生、突发事件的医疗救治工作。 11. 完成院长交办的其它各项工作。

三、护理副院长职责

儿童福利院工作计划篇五

同志们：

吉羊奋进辞旧岁，金猴挺胸迎新春！伴随收获的喜悦，满怀未来的憧憬，我们已经步入充满期待的20xx年。过去的一年，全体二院人响应党的号召，融入时代潮流，扎实开展群众路线教育实践活动，深入学习讨论落实，挑战自我，革新自我，提升自我，努力拼搏，扎实工作，革弊鼎新，我们共同收获了进步成长，有序推进了医院的各项事业，圆满实现了预期目标。

借用的话，为了做好这些工作，我们的各级干部也是蛮拼的。当然，没有全体员工支持，这些工作是难以做好的，我们要为伟大的员工点赞。这里，我谨代表院领导集体，向一年来在各个岗位上为医院做付出奉献的同志们道一声“辛苦了！谢谢大家”。

刚才几位院领导分别做了发言，对我们20xx的工作做了很好的总结，也提出了我们下一年度的工作思路，他们讲得都很好。下面我谈几点意见。

一、20xx年度工作回顾

握手辞行的20xx年，是不平凡的一年，我们的工作可说精彩纷呈，最值得骄傲的有以下几点：

1、群众路线教育实践活动取得实效，学习讨论落实活动有序推进，作风转变已经显现，服务水平明显提升。

按照市委市局部署，我们从3月29日全面开展党的群众路线教育实践活动。采取个人学习、中心组学习、党员干部集体学习多形式结合，学习领悟有关和十八三中全会精神，学习《论群众路线重要论述摘要》、《关于党的群众路线教育实践活动论述摘要》、《厉行节约反对浪费重要论述摘要》、《损害群众利益典型案例剖析》、《各地联系服务群众经验做法选编》等。随着学习的深入，认识逐步提高，思想完全到位。使我们清醒地认识到，开展党的群众路线教育实践活动，既是实现党的确定的奋斗目标、保持党的先进性和纯洁性、解决群众反映强烈的突出问题的必然要求，也是传承党的优良作风，强化宗旨意识，使全体党员把群众路线真正装到心里去，始终站在人民群众的立场上看问题、想问题，切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的需要。从党和国家层面的高度讲，更是我党消除“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险”，巩固党的执政基础和地位，提高党的执政能力，使党在“执政考验、

改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验”中稳站潮头，打破历史朝代轮回更迭定律的迫切需要。中国社会确实需要这样一场思想革命，为实现“中国梦”奠定坚实的思想保障。从医院层面讲，开展这项活动，对贯彻落实中央和省、市有关会议精神，改进党员干部作风，提高党员干部服务全院职工、全员服务患者能力，密切党群干群关系，提升服务能力，提高全员职业素养，和谐医患关系，推动医院实施现代企业管理，服务于服务好运城市经济社会发展的大局具有十分重要的现实意义。

20xx年11月30日，省委书记王儒林在山西深入开展学习讨论落实活动动员会上发表讲话，拉开了全省党员干部学习讨论落实活动的序幕。我院认真传达每一次的上级会议精神，迅速制订方案，召开动员大会，深入贯彻以“深入学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省”为主题的集中学习讨论落实活动精神，印发重点学习材料，观看《作风建设永远在路上》，按照上级要求和医院活动方案有序推动活动深入，力求达到活动开展达到与医院工作两手抓、两不误、两促进。

认识的到位，推动了各项活动深入开展。全体党员干部认真学习，仔细记录，书写心得体会，发出郑重承诺，一些优秀的文章在运城日报刊载；同时，我们在认真完成规定动作的基础上，注重活动开展的实效，举行了下乡义诊、基层帮扶、服务改进、流程优化、显亮医院标识、开通运城市第二医院专病专家24小时公益服务平台……。按照年度计划逐步推行现代企业管理，完成前期调研，制订了新的发展纲要；强化劳动纪律，实行行政职能科室影像签到；加强管理规范，全院实施“三早交班”制度；模拟运行综合绩效管理；全面质量管理全面启动；着力长效机制建设，核心制度、高压线管理、待岗管理办法已经通过职代会[]20xx年全面实施……。而最令人欣慰的是全体党员干部向全院职工隆重宣誓了运城市第二医院干部共同宣言，全员观念革新，作风转变，自觉主动服务正在成为主流意识和追求。

2、现代管理有序推进，长效机制基本形成，规范建设不断深入。

围绕“向现代企业迈进”的20xx年度工作主题口号，我们在20xx年全员进行观念更新的基础上，首先院领导集体从年初就进一步在理论层面深入学习、探索，全体在北京大学emba班认真聆听了孙学勤教授的《综合绩效管理》、张瑛教授的《医院质量管理》等专题讲座，院领导集体形成共识，进而我们先后两次由院级领导率相关行政职能科室负责同志赴开封市儿童医院进行了实地参观考察，去河津市人民医院听取了经验，同时我们配合群教活动及“做合格职业人”的年度文化主题，院方购买《如何做一个合格的职业人》、《如何做一名会说话的好医生》、《做最好的中层》发放全院学习。在充分学习考察调研的基础上，请示市委组织部和市局后，5月29日，我们召开了职工代表大会，通过了《以购买技术服务的方式引进现代企业管理的议案》。非常高兴的是，职代会以全票通过，这也表现了我院全体员工与时俱进的观念转变和追求医院发展、个人成长的强烈愿望；8月份，按合同西安当代医院管理公司进驻医院进行前期调研，按照他们的工作惯例，调研座谈会通常由院领导陪同，以便于很好地统一民意。但我们院领导集体为了真正地了解全员的诉求，排除群众碍于领导面子的后顾之忧，坚持由他们直接出面征询各方面的意见，征求大家的真实思想。令人兴奋的是，我们征求到最真实的意见，获得了大家对院领导集体的高度支持信任，坚定了创新发展的信心。通过外眼看二院更加真实地看到我们所取得的成绩和努力的方向，根据调研结果，管理公司拿出了我院完整的综合绩效方案。9月份，我们有序推进此项工作，第四季度进行仿真模拟，最终在年末的12月31日，专题职代会又一次全票通过了《核心制度》、《全面质量管理》、《综合绩效》三位一体的现代医院管理的长效机制，为我们20xx年全面深化改革、推进规范建设奠定了坚实基础。如果说我们20xx年的成就，当然很多，比如业务收入实现7651万元再创历史新高、科研实现突破……，但

是，我认为没有哪一项能与此相比！相信这不难理解，就象发展高铁，完成了线路铺轨，就可以快速到达我们理想的目的地！让我们为自己点赞！

3、基本建设不断完善，安全体系得到强化，医院布局更加科学。

根据我们医院的职能和所承担的社会责任，在政府支持有限的情况下，本着以人为本的理念，根据等级医院规范的要求和应对突发公共卫生事件的需要，我们合理配置资金使用，在陈院长和后勤科辛勤努力与高度负责下，建设了适合我们医院基本情况的综合门诊和急诊专区，增加了综合学科业务用房，建筑面积1000余平方米，为综合学科发展改善了环境，扩展了空间；我们根据医院发展战略，扩大并修缮原应急病区，建设了符合要求的发热和肠道门诊，它将成为我们常态化收治并打造感染性疾病诊疗品牌的阵地，也能在突发公共卫生事件时，保证我们正常的业务不受影响，并很好地承担职责、作为应急的储备用房应对突发应急医疗救治任务。可以说，它的建设中融入我们平战结合的管理理念，将会让我们未来的工作更加地从容淡定。为了确保我们医院的消防达到公众场所的要求标准，今年我们还下大决心投资，由分管领导王军主任负责，责任科室保卫科配合落实，完成了一直以来存在隐患的消防系统建设完善，目前大家可能看到一个基本完善的消防体系，消除了等级医院评审这个一票否决项目。同时，我们为了加强治安安全，保证正常的医院秩序，保护我们所有医务人员的工作安全，医院以购买服务的方式引进安保公司，同步聘请长年法律顾问。这一系列的工作，将使我们的工作不断规范，安全得到保障，布局更加科学，为医院持续健康发展和创建三级医院铺平了道路。

4、医疗水平进一步提升，服务能力进一步增强。

一年来，在主管院领导李卫东和李国岗同志的努力工作下，在全院各系统的支持下，通过我们共同的奋斗，尤其是我们

广大的医护技队伍和专注于质量保障的各行职能部门同志们日复一日的坚守，不断地为患者寻找最切实的途径和方法，提升了医院的医疗水平和服务能力。

一年来，我们进一步加强了医疗团队的建设，在全面质量管理和追求科技进步的医院大形势下，加强了医护技队伍和医疗服务能力建设。

继续保持了我们在传染病专科方面和围绕传染病诊疗的综合科室的特色，继续保持了传染病检测诊疗的特色。各位学科带头人为了本专业和本科室的发展付出辛勤的努力。

正是由于我们所做的这些工作，保障了20xx年以来门诊和住院接诊量的增长，保障了我院医疗技术和科研能力的逐步提高，保持了检测项目和诊疗手段的日趋丰富，开创了我院业务收入的新高度。我们正在不断提升应对突发卫生事件的能力，完成好日常的诊疗工作，实现满足广大患者日益增长的医疗需求，追求医院、患者和职工的平衡发展。

医疗发展是我们工作的主线，人才队伍的建设是医院的长期任务，我们必须持久地抓下去。

5、关注发展，关注民生，为职工进一步提供不断改善的福利保障。

二院的职工是二院发展的主人翁，我们在推动医院发展的过程中，为不断改善职工的福利待遇提供了物质的支持。一年来，我们实现了职工个人福利与医院收入的同步增长，使我们职工的付出得到了物质福利的回报。这一点是我院长期坚持的目标之一，让每一位员工的劳动得到尊重和回报。

回顾20xx[]成绩固然令我们自豪，但正确认知我们的不足，对今后医院发展和个人成长更是价值不菲：

6、职业精神有待加强，职业意识急需提升。

虽然，我们欣喜地看到全员作风的转变，职业人的意识正在不断地增强，但是，我们每个人，当然包括我们院领导在内，我们都学过并知道了合格职业人的标准，那么，扪心自问，敢说自己是合格的职业人吗？我们不谈能力不及的事情，单说能够作为的情况，答案显而易见且我们自己都很明白。再降低一个层次，不说行为层面了，就说意识领域，而且意识层面也不难为大家有无正确的义利和是非观，我们都非圣人，也不怪大家，但我们是否已经心里已有不断追求高尚、纯粹的意识呢？我也绝对相信，我们的队伍中有，但也肯定不在多数。因此，我们仍需一起不断地提高自身的职业素养，振奋职业精神，我坚信，不论过去如何，如果我们现在一起这样追求，那么它释放出的能量是不可估量的，二院的发展和每个人的成长将是前途无量！

7、学科细化十分迫切，人才培养问题严重。

不能否认，无论如何说，我们的传染病大专科确实已经有一定的品牌优势，但这主要是基于规模和42年经验积累上而言的，为什么这样讲，虽然医院也通过专病专家公益平台去宣传、去倒逼，但至少至今我们大专科的大专家都没有十分明确的细化的专业主攻方向，我们还没有能向佑安医院那样，看肝衰你找钟平院长，肝病的营养问题去找孟庆华老师，肝癌的介入你找郑加树教授，肝移植找李宁院长和卢实春教授，肝病消化去找金瑞教授，看杂病、艾滋病去找吴昊教授……。在咱们医院，讲句实在的，有时候，一些领导和朋友来看病，要我推荐，我觉得很茫然……，让我们老同志再进一步的细化也确实是个难的现实问题（并不是说这是正确的，只是他们改变观念真的很难），在国家科学技术奖励大会上的讲话中明确提出，推动创造创新要敢于让年轻人挑大梁，因此，我们希望有志于成长进步的青年医师们一定要为自己，为医院选好方向，在学科的细化方面做到极致。我们医院位置空得很多，我们很缺乏有志气有能力有魄力的人才！

8、创新能力差强人意，管理体系能力需要加强。

当然，这个问题不只是说我们的业务人员，我们的管理也是同样的如此，大家都是习惯了沿辙出车，围磨推碾，因循守旧……。讲“创新是中华民族生生不息的秉性、发展进步的动力。”“国家繁荣发展的新动能，就蕴涵于万众创新的伟力之中。”我们必须建立起一个激励创造创新的机制，激活大家创新的动能，让二院在全员创新中实现腾飞。

9、硬件平台建设滞后，科技应用能力仍然不足。

根据现代企业管理投资与产出的理论，过去一年，我们的投资，尤其是效益性的投资远远不够，这里有资金困扰的因素，也有我们管理者保守思想的影响。我们必须敢于批判自我，革新自我。另一方面，我们的业务人员，尤其是医疗人员，是不是也应该好好反省呢？我们应用新科技、新技术、新经验难道不存在问题吗？因此，还是我们早就讲过的那句老话，观念革命应该是我们一直的主题。20xx年，我们确定为“科技创新年”，一定要在硬件平台建设，科技创新应用上多下功夫，多做功课。

二、20xx年度形势分析

1、我们必须全面分析，明确新一年度新的形势

这里，我以自己的视角与大家一起去探讨、分享，希望我们都能从中得到一些有益的启示：

首先，我们应该明晰当前的政治形势。对我们这样的业务单位，我们的党员领导干部，尤其是业务人员，最容易发生的致命性问题，就是没有政治观念。以搞业务自居，认为政治活动与自己不大相关，麻痹大意，放纵自己。这种想法是非常危险的，因为我们是国家公职人员嘛！从这个角度讲，那么群教活动、学习讨论落实等，就是与我们不无相关了？对吧？

另外，请大家好好想想，为什么这些年医患关系紧张？为什么看病难看病贵成为近年来百姓焦点？其中除了外界的因素外，我们认为我们没有理由不做认真的反思分析。一定要抛弃政治与自己无关的危险思想！请大家记住三点：一是作风行风转变是全国大气候；二是反腐肃贪是国家大形势；三是医药领域是山西省反腐今后的四个重点领域之一。

第三，我们要明晰医院的形势。我们医院专科的局限、人才缺乏、核心竞争力不明显、硬件亟需配置升级与资金缺口的矛盾……，我们应有很大的压力！这是其一；另外，在医院内部层面：现代企业管理的推进，综合绩效实施，岗位竞争……等创新管理与观念更新适应的矛盾，这些都是下一步我们要面临的挑战，即将要实施的这些东西，大家准备好了吗？我们思想观念转变过来了吗？我们的行为层要改变既往的陋习，我们能改变吗？俗话说，江山易改，本性难移，这确是客观，但我们必须坚信，人生路漫漫，只要我们迈开脚步，就没有走不完的路，就没有爬不到顶的山！因此，我们必须以上率下，上下协同，积极应对。

第四，我们还应该明晰自身的形势。我们自己当前的状况如何？未来我们职业宣言是什么？我们希望还没弄明白自己是谁，将要去哪里的同志赶快清醒！未来没有人会逼你，医院现在进行的现代企业管理只是想让大家尽快地适应，以便在海浪到来之前我们学会游泳！因此，我们自己一定要发挥个人的主动性，磨练自己，提升自己。

2、我们必须清楚并积极适应新常态。

新常态是什么？它会对我们产生什么样的影响？我们应该如何适应？这些都是我们不能回避且必须深刻思考的问题。一是国家层面稳中求进是国家宏观调控的目标。中国经济结构调整将会持续推进，在今年甚至是今后相当长一段时间内将不再会出现10%以上的高速增长，7%左右的增长速度将会是常态。虽然中国股市目前可以说牛气十足，但经济整体的基本面的

情况并不十分乐观(李嘉诚重组长和并注册开曼群岛是一个信号;ppi连续三年暴涨、过剩产能没有消化、债务风险不断上长、房地产价格不断下降、股市的走势与经济基本面背离、融资炒股达27%、国家财政收入呈中单位数增长);另外在很多场合,尤其是最近在国家科学技术奖励大会上的讲话中,已经鲜明指出“创新驱动发展已是国家层面的发展战略”。在国家层面的大背景下的医院,我们不能也不可能置身世外,独善其身。这就要求我们必须有充分的思想准备。二是分级诊疗、自由执业、社会资本进入医疗市场将是我们医疗行业今后的新常态。我们如何适应并在新常态中赢得我们的市场份额,不是“我任性”这么简单的事情。我们需要一些方面的“任性”,比如“自信、忠诚、勤奋、敬业“的二院精神、“感恩拥有、宽容理解、诚信厚道”的高尚人格,具有强烈责任感、使命感和担当精神的“二院人意识”,在其位谋其事谋好事的“职业人意识、职业人素养和职业人精神”……,在所有的优秀文化传承方面我们真的需“我任性”。但一些方面如果如此,如观念陈旧、思想落后、行为不检、个人主义、自由主义、山头主义、好人主义、目无法纪和规章……,凡此等等,我们(或个人)肯定要为此埋单,甚至付出难以想象的惨重的代价。

三、20xx年度工作思路

根据当前的新形势、新常态,结合我们医院近年来的发展实际,我们院领导集体研究后已初步提出20xx医院年的工作思路,刚才他们已经大家进行了宣读□20xx年我们确定为“科技创新年”,年度口号“20xx·二院人·向科技和管理要效益”,文化主题是“我的职业宣言”,初步规划年度五大工作重点,确定了9项目标任务。当然,这些还在广泛征求全体员工意见的基础上进一步地完善,并通过职代会最终形成我们20xx年的工作计划和奋斗目标。

同志们,

我们的工作思路基本清晰，但在奋进前行的路上肯定是情况复杂、难以预测。雄心壮志的实现，肯定要有与之相匹配的艰辛努力与付出，不然一切都只是空话。在9日的医师大会上我对我们的医护人员讲，明确新形势，适应新常态，需要我们自觉、主动地升级自我，不然我们就会象windows98一样被抛弃淘汰。今天我必须再次以此警示我们全员。反过来，我们又必须坚信，只要我们都敢于拿起并很好地使用自我批判的武器，勇于从自我开刀，自觉进行自我革命，那我们将成为勇敢者，任何困难、压力、风险和挑战，都将成为不屑！

东方欲晓，莫道君早行。山高愈前行，梦好起宏图。只要我们二院人崇尚并不懈追求敬天爱人的胸怀和境界、精益求精的专业技术和精神、百花齐放百家争鸣学术风气和氛围，秉持“尺有所长、寸有所短”自我认识和虚心态度，坚定直面挑战、挑战自我的勇气和毅力，坚持和积极践行正确的义利观，讲信义、重情义、扬正义、树道义。我们就一定会取得职业生涯最有价值的收获——社会的尊重，那时，我们将会梦生于此，梦圆于此。

最后，祝我们事业发达恒久远！祝大家家庭福康万年长！

儿童福利院工作计划篇六

各位领导，各位嘉宾、各位护士同仁：

大家晚上好！

护理工作作为医院工作中举足轻重的一部分，连接着患者的康复、医院的声誉和社会的和谐，护士的专业化和人性化的程度，往往代表着一个医院的综合素质。医院“护理部”则肩负着临床护士的管理和培训重任。借此我将20xx年护理工作完成情况向各位领导及同仁作简短汇报：

20xx年护理部把主要精力放在提升全院护理质量及科室护士

长管理能力培训上并协助各科主任开展了一系列的工作。护理部作为职能部门，能较好地做好上传下达、下请上递工作。围绕医院的中心工作，较好地完成医院布置的各项任务。在主管院长的领导下，全面负责护理管理、质控及教学培训作；制订全院护理工作计划，并组织实施。组织修订了各级护理人员考评标准、护理质量考核标准、试用人员考评标准、各项护理规章制度和管理制度，在组织实施的过程中深入科室，督促检查各科室执行情况，并对危重病人的抢救护理进行技术性指导。制订质量持续改进方案，完善了护理工作核心制度、输血制度、_品管理制度、护理缺陷报告制度、护理工作应急管理措施等。在信息科的大力支持下，护理部将《导致老年患者跌倒的相关因素及防护对策》等电子版文稿发送到临床各护理单元护士站电脑上，并组织全院护士学习。配合医教部落实[]20xx年—20xx年“以病人为中心”医疗安全百日专项检查活动方案》的准备工作，按照评审标准对各科室护理工作具体布署。按《护理工作管理规范》要求，组织进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除潜在的护理安全隐患；坚持执行每日夜查房工作制度；定期主持召开护士长会议及全院护理骨干会议，分析护理工作及质量检查情况；对存在的问题进行分析研究，提出针对性的改进措施，并督促落实。为促进护理工作的开展取得了较理想的成效。使得危重病人抢救成功率、基础护理合格率、病历书写规范合格率逐年上升，满意度也不断提高。住院病人感染率逐年下降。

医院要发展人才是关键，提高医疗服务质量靠的是人才，也是可持续发展的依靠；发挥每个人的专长，科学、规范的使用、调配人力资源，让每个人的长处在工作中都能得到发挥，这是我们一直以来教育护士和护理管理人员的指导思想；教育她们热爱本职并充分调动她们的积极性。参与对新护士的招聘、岗位培训；护士长聘任及考核工作；了解并力求掌握全院护理人员思想、工作、学习动态，协同行管部门抓好护士的政治思想工作和职业道德教育；关心护理人员的工作和生活并积极帮助解决困难。人才要爱护更需培训，就20xx年护理部组织

讲座53次，参加人数：3803人次；开展了《临床护理(技能)规范》岗前培训活动，共计抽查六次，人数为85人；岗前培训4次，参加人数：97人次。全院护理理论考试2次，参加人数：380人次；护理操作考试5次，参加人数：588人次；护理操作竞赛2次，参加人数：96人次。

重视科教兴护工作，工作中我们立足于加强培养现有的护理人员，抓好人才梯队培养，鼓励和支持在职人员参加学历提升教育，岗位继续教育。继教参与率、合格率达100%。在人力资源部和各科室的密切配合下，在科主任及护士长的正确领导下，年轻的护士得以学历和职称的提升及外出学习的机会。全年外出学习三十八人次。

护理文书即具法律效应的医疗文书，是判定医疗纠纷的客观依据；在管理过程中我们不断强化护理文书书写规范训练、强调其重要意义，使每个护士能端正书写态度：能客观、真实、准确、及时、完整的反映病人的病情变化。全年抽查在架护理病历12次，归档病历4次(每次每病区两份)。规范了护士书写的行为也为医疗安全提供了保障。规范管理是努力提高内部管理水平、护理质量的依托：为规范医疗机构护理人员的执业行为，护理部对全院护士执业许可证进行年度校验，定期召开护士注册管理工作会议，进一步深化了“医院管理年”活动。规范病房管理，建立以人为本的住院环境，使病人达到接受治疗的最佳身心状态。工作中我们始终把握提升医疗服务水平作为医院管理工作的重中之重，围绕“质量、安全、服务、费用”这个核心，全面提高服务质量。用“您的满意就是我们的追求”的服务理念以及良好的服务技术向社会承诺“协和在改变”。

工作中我们始终牢记南丁格尔“竭诚协助医师诊治，务谋病者之福利”的宣誓，不断弘扬光大她对患者视同“老人的儿女，同志的手足，孩子的妈妈”的献身精神，本着“以病人为中心”的服务宗旨，尽到了白衣天使对病人的爱心、耐心、细心和责任心。在平凡的护理岗位上，我们也越来越能够感

觉出护理工作的重要作用和多元性，我们将始终以严谨的工作态度、精湛的护理技术，恪尽职守、团结一致，履行“关爱生命、维护健康”的职责。我们为自己的选择而骄傲、自豪。护理工作得以顺利开展要归功于院领导的正确、归功于全体医务人员的支持、归功于大家的辛勤付出；再次感谢大家同我们一起分享我们在过去一年里工作的快乐；在分享成绩的同时我们已觉察到了自己的不足，护理工作中不规范的管理、有待更新的知识、技术的不成熟已成为影响发展的因素，在今后的的工作中我会告诫自己并带领我们的护士努力学习，加强综合素质的培养，提高专业技术水平，端正工作态度，为协和的建设再添新风；一年一度的护士节庆祝及表彰大会，让人感慨和心存感激。我们只有坚持“以病人为中心”的服务，让白衣天使的微笑成为我们的品牌，让“健康所系、性命相托”成为我们最高的承诺，让卓越的护理技术、护理质量成为我们不懈的追求才能“百尺竿头，更上一层楼”！

今天的协和已初具规模，我们已展望到了未来医院发展的前景，更坚定了我们努力工作的信心。在以时总为首的新的领导班子的正确领导下，让我们在未来的日子里更紧密地团结在一起，用20xx年“5·12国际护士节”“深耕社区：护理引领创新照护”的主题指导和规范我们的护理工作行为；树协和形象、扬协和精神、同心协力、携手并肩为协和的发展共创辉煌。

在此我将再一次向在座的各位领导及同仁说上一句“谢谢你们！大家辛苦了！”

最后祝大家身体健康！工作顺利！

祝协和医院在卫生战线上再创佳绩！

谢谢大家！

儿童福利院工作计划篇七

一是自我推介，二是工作思路及措施，三是对竞聘结果的认识。

本人叫竞聘演讲稿，现年37岁，大专学历。1994年毕业于大理卫生学校（后通过函授获得大专文凭），所学专业为疾病预防控制，同年参加工作，工龄16年。20xx年至今担任县疾病预防控制中心副主任。20xx年取得主管医生职称。进入疾控中心领导班子以来，在配合好主要领导抓好疾控中心工作的过程中，识大体，顾大局。本人找准位置，甘当配角，从不喧宾夺主，做到既积极主动又不越权越位，搞好领导班子的团结。工作中虚心向主要领导学习，向广大干部职工学习，同时得到了市疾控中心领导，县卫生局领导及同仁的大力帮助，使自身的工作能力，业务能力，领导能力有了较大提高。我热爱医务工作，对医务工作充满激情。我自信自己不论是从组织协调能力还是从专业素质方面都已基本具备了主持县中医院全面工作的条件。所以我倍加珍惜这次难得的机遇来挑战自我，完善自我。尽管前段时间一直在细些村委会下乡，很苦很累。但我一直在为参加这次竞聘准备着，思考着。

工作思路是：在总结吸收前中医院工作成功经验的基础上，院领导身体力行，做出表率，带领引导全院干部职工深化爱院意识，形成团结向上的医风；坚持中医为主，中西医有机结合，整合县域内的中草药资源，形成以中医院为主体，个体行医者为补充的中医院工作新格局；经过长期不懈的努力实现医术精良，医德高尚，关爱病人，乐于奉献，服务周到，群众满意的县中医院工作新形象。

具体措施是：

（一）统一思想，形成共识。

通过与医院干部职工的交流、交心、谈心，对县民族中医院

的院情进行深入分析，进一步明确、完善县民族中医院在贯彻执行党和国家卫生、中医药工作方针政策、法律、法规中的具体任务，把任务化解到相应科室，使全院干部职工真正做到统一思想，统一认识，统一行动。

（二）在行政的硬管理上求突破，实现领导决策的实现渠道的畅通，从而获得最大化的行政管理效能。

在行政的硬管理方面，着重抓好以下几点：

一是讲民主，讲团结。因为团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。和班子成员讲民主，讲团结，做到不搞一言谈；和其他干部职工讲民主，讲团结，做到多倾听职工声音，建立激励机制，鼓励全院干部职工为开展好工作提出合理化建议。同时主动接受群众监督、批评，做到廉洁从政。

二是动员和发动全院干部职工在完善中医院各项规章制度，特别是奖惩制度，学习制度上下功夫。不但要让各项规章制度上墙，更要让它们实实在在地化作全院干部职工的自觉行动。从而形成向心力、凝聚力、战斗力，以此来推动中医院的各项工作。

三是加强与上级行政主管部门和业务部门的沟通，同时充分利用好社会资源，努力改善全院干部职工福利待遇和工作条件。

四是做到重视人才与培养人才相结合，把引进和培养专业技术人才作为一项重要工作常抓不懈，力求突破，务求实效。

（三）在行政的软管理即情感管理方面求突破，从而放大行政管理效，能推动全院各项工作的健康向前发展。

在行政的软管理方面，主要抓好以下三点：

一是定期和相关科室负责人交心谈心，发现问题，找准问题，分析问题，解决问题。

二是放下架子，俯下身去，努力做一个平易近人，全院干部职工真正从心里能接受的领导形象。

三是时时把职工的冷暖放在心上，把“敲职工门，见职工人”作为自己工作和生活的座右铭，努力做好。

重在参与是我对自己这次参加中医院院长岗位竞聘的定位。因为我认为，参与能提高人，参与能锻炼人，参与能鼓舞人。只要有一丝希望，我也要付出最大的努力。

最后，我请求组织能给我锻炼和实践的机会。如果这样，我一定不负众望，加强学习，向其他院领导学习，向其他干部职工学习，向专家请教，向书本学习，努力做一名合格的中医院院长，为繁荣、发展民族自治地方的中医事业作出自己应有的贡献。

儿童福利院工作计划篇八

尊敬的各位领导，人文学院的全体老师：

下午好！

1、作为党的基层干部，总支书记必须具备较强的政治素质和思想理论水平，必须有很强的政策理解力与执行力。我是一名老党员，并有多年参与和兼任党务与党建工作的经历，我会坚定不移的贯彻党的正确方针、政策与决策，坚持党性原则，清正廉洁，带领人文学院的全体党员和群众执行与完成校党委部署的各项学习任务与工作任务。

2、作为高校二级院的总支书记，最重要的是要为学院的各项建设提供有力、有益、有效的支持与保障。人文学院在经过

历史前辈与在职同仁的努力奋斗下已有了声誉、有了规模、有了优势，但改革与发展是硬道理，智慧与创造是永恒的主题。人文学院在未来的发展中还将会有巨大的空间，作为总支书记又兼任副院长，我会倾注所有能力，提供所有资源，积极支持院长和专业主任的工作，把人文学院各个专业的发展与学科的建设作为工作的第一主题，切实实现学校“特色应用型本科高校”的建设战略目标。

3、尊重个性、追求真理，以人为本、人文关怀，这是我们作为领导干部与管理者应有的理念和决策前提，尤其是在大学这样的以高级知识分子、教师为主体的神圣殿堂，党总支书记应该是这一理念的鲜明体现者与宣扬者，我特别感动的是以海滨书记、龚宏院长为代表的党群集体已继往开来地营造了人文学院浓浓的人文氛围，形成了人文学院温馨而不媚俗的景观气象，我如果能成为新任者，必将努力地将传统发扬光大，将团结、和谐、有为、进取的团队建设作为我工作的要旨和追求。

4、学生工作、德育工作是我所聘任岗位的重要职责。对此我不敢说胸有成竹，但自信能有作为。首先，我热爱学生，喜于做学生工作，我做过多届学生的班主任，至今也在教学第一线，和学生在一起能顺畅交流、亦师亦友；其次，做副院长期间，我主抓的工作之一就是学风建设，人文学院几乎所有的校园文化活动我都参与策划与组织。而且，学生的实习、考研、就业等都是我们二级院班子必须共管、共抓的工作，所以这些工作的责任和程序我并不陌生。再次，我一直十分关注大学教育，在理论和学术上探索和思考了许多问题，已结和在研的教改与科研课题都与如何培养学生大学素能有关。

人文精神是大学精神和核心和统领。人文学院所属的文学、语言学、历史等专业都是人文学科，人文知识和理论的传授及人文素质和精神的培养本身就是我们的教学目标和培养方向；“大学精神”中的创造精神、批判精神和社会关怀精神是人文学者和教师的终极追求；人文专业的学生大都思想活

跃、才情四溢，有较强的社会参与意识，具有巨大的、可开发的潜能，理应在xx学院的校园文化建设中发挥突出作用。如任职，我将进一步调动师生的积极性，以多种有效方式展示和张扬人文学生的风采，人文教师的深厚，使我们的大学更有风景，更有文化。

领导们，老师们，我自作为大学教师和承担大学教育管理者以来一直不变的理念和心态就是：我敬重大学精神、敬崇人文关怀、敬爱老师和学生；我热爱xx学院，热爱人文学院，并愿意为xx学院人文学院的建设和发展承担更多的责任，发挥更重要的作用。

人们说“越是民族的越是世界的”，我想说“越是学院的、人文的，越是学校的，大学的”。我聘任的岗位虽然是立足于人文学院，但人文学院的同仁们会以我们的共识、我们的情怀、我们的勤奋、我们的智慧来践行、引领、实现我们的目标，这就是我自信的、别无旁骛的选择。

谢谢大家！

儿童福利院工作计划篇九

2019年卫生院的总体工作思路是，深入贯彻落实十九大精神，以深化医改为主线，以提高全县人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，扎实做好卫生应急、预防保健工作，狠抓医疗质量，继续推进新生儿“两病”筛查工作，完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进卫生事业又好又快地发展。

积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，并试行绩效工资改革。成立院长为组长的卫生院医改领导小组，按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。

以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对院长和医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。

健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。

坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。

加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依纪落实奖惩。不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。争取卫生院门诊人次增加20%，住院人次增加15%。

严格执行疫情监测、报告制度。进一步抓好甲型h1n1流感防控，有效地切实抓好霍乱等肠道传染病防控和人禽流感、结核病、艾滋病、狂犬病、乙脑、钩端螺旋体病、流行性出血热等重点传染病防治工作。

做好传染病监测、预测、预警、流行病学调查、疫情报告与疫情处理，有效地降低传染病发病数，控制传染病暴发流行。突出重点疾病防控及突发公共卫生事件处置和救灾防病工作。

坚持抓好基础免疫和冷链运转，认真做好国家扩大免疫规划工作，特别是要抓好麻疹等免疫规划相关疾病防控和监测工作。加强儿童预防接种信息化管理。完成五苗接种任务。

协助做好下一年度新农合筹款工作，力争实现参合率稳中有升。落实卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处医务人员违纪违规套出合作基金行为，控制次均住院费用，限度地减轻农

民医疗费用负担。

认真落实妇幼工作考评标准，加强对基层妇保、儿保工作的督导，确保孕产妇和儿童系统管理率保持在95%以上，孕产妇死亡率控制在30/10万以下，婴儿死亡率控制在16‰以下。继续推进新生儿“两病”筛查工作，降低残疾发生率。落实孕产妇平产分娩免费政策。

儿童福利院工作计划篇十

2019年医院将进一步落实，认真学习宣传、贯彻党的十九大精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

认真组织学习、贯彻党的十九大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有率，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为xx乃至xx的品牌。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的

引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。2011年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为襄樊市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！