

化工工作总结(优质8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

化工工作总结篇一

从承包*****环境维护管理工作以来，我单位一直本着认真积极地工作态度，在业务上不懈追求，完善细节，为贵院校提供了整洁舒适的绿化环境。在****年度我单位进一步完善绿化管理制度，提高管理和服务水平，在领导班子正确领导下，其他各部门支持帮助下，逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。我单位以“抓好绿化管理，确保绿化养护管理水平上一个新台阶”为目标，全体物业、绿化的员工团结一致，为建设绿色校园努力工作，现将总结如下：

我单位承担着曲阜师范大学日照校区的室外卫生管理，和绿化养护管理工作。室外卫生管理和绿化养护工作是我单位的主要业务工作，室外卫生和绿化直接影响着曲阜师范大学日照校区的校园形象。在领导的正确领导下，我单位对绿化养护方面制定了管理办法，出台了绿化监管分块承包责任制，明确了室外卫生管理和绿地养护的工作职责，层层落实责任制，做到任务到地，责任到人。坚持经常对校园工作进行部分施工，道路清扫、垃圾处理、杂草清除、草坪修剪、施肥、灌溉等工作，同时坚持每天有人检查，使绿化工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道。

我单位主要负责贵校校园环境卫生清洁维护：广场、道路、水塘、宣传栏、栏杆、建筑主体机附属建筑以外部分；体育场塑胶场地以外部分；校内楼外一切绿化及空闲地（教工生

活区硬化区除外)。我单位对此建立了定期检查制度，严格控制校园卫生管理的质量标准：

- 1、道路、景观大理石路面、广场整洁，无尘土，无垃圾，无痰迹，无杂草，无落叶、无烟头、纸屑等。
- 2、园林建筑小品、宣传栏清洁，无乱贴乱画现象。
- 3、栏杆、垃圾箱、垃圾车、垃圾中转站清洁，无尘土、污物，垃圾箱未有垃圾外露现象。
- 4、绿地内无垃圾，水塘水面无漂浮物。
- 5、卫生设施完好无损，保证正常运行。
- 6、地面排水管道畅通无阻，检查井、收水井构件安装稳固，井盖、井框完整无损。井内淤泥及时清理，要求淤泥深度不能大于其管径的五分之一。

所谓“三分种植，七分养护”，根据贵校所处的地理环境，和植物的生物学特性，我单位制定符合实情的、科学的养护措施。再结合相关的养护管理办法，使各类养护工作能高效率、高质量完成。以下是20xx年度的养护管理日历：

本月是全年中气温最低的月份，露地树木处于休眠状态。

- 1、修理和装备各种防治病虫害的喷雾机等工具，购置所需药剂；制订防止计划，建立，健全培训防治队伍。
- 2、结合冬季树木整行修剪，剪掉蛀梢以及受蛀杆害虫，介壳虫，枯枝病危害的枝梢；较严重的病虫枝要采取深埋等方法处理，消灭病虫源。
- 3、搞好树木附近的环境卫生，清除砖堆，渣土垃圾等，抹死

附近建筑的

破墙缝，消灭草鞋蚧等过冬害虫。

4、如果遇到过分干燥，对春季开花和早春萌生的地被，选择晴天中午适当浇水。

1、注意防止春旱，气温稳定通过0℃时，浇返青水（或发芽水）。

3、积肥利用冬闲，在郊区大搞积肥。为来年施肥做好准备。

4、维护巡查对于易损伤的树木，要加强保护。必要时可以采取裹干的方法加以保护。

5、加强早春草坪的管理，检查草坪萌芽返青情况。如遇春旱，则应适当浇

水，以促进其生长。

3月上旬，植物开始复苏，此时开始浇灌返青水，适度施肥（以有机肥复合肥为主），并喷洒药物，进行病虫害预防（以灭菌杀虫剂药物为主），提高植物的抗性，依据天气情况，搞好抗旱保墒工作。在冬季整修修剪的基础上，进行复剪，并适时进行剥芽。

1、植树春季是植树的有利时机。土壤解冻后，应立即抓紧时机植树。

2、做好草坪养护机具的年初检修养护。发现有成片空秃及质量差的草坪，应安排计划及早补种。

3、防治病虫害本月是防治一些树木病虫害的关键时刻。可以继续采用挖蛹，喷刷药剂等措施，为全年病虫害防治工作打下良好基础。

1、草坪开始进入复苏生长阶段，防止过度踩踏损伤嫩芽。

2、发现草坪中有大量宽叶类杂草（双子叶类杂草），如车前草，蒲公英，野菠菜，一年蓬等混生，每隔10天左右，连续两次，对杂草集中地段喷洒除草剂，并结合人工除草。

1、对春花植物及时进行修剪（结合整形进行）。此时草坪已进入生长旺盛期，除依据天气变化抗旱防涝外，还应注意施肥，严格控制草坪高度在7cm以内，采取1/3修剪法，保持草坪整齐，杜绝徒长现象出现。

2、各类植物此时适；均已进入生长旺盛期，依据不同植物特性，适时适量进行追肥，同时注意对植物进行抹芽，抑制徒长。

3、万物复苏，也是各类病虫害的多发季节，注意密切观察，及时防治病虫害，重点防治介壳虫（最好的防治季节4月下旬—5月上旬）。

1、草坪进入夏季养护管理阶段。如遇久旱不雨，修剪后可不耙碎草，可减少土面的蒸发。

2、结于失色的草坪地段，结合灌溉浇水施以速效性氮肥。

3、雨季将来临，可将冠大叶密的树适当疏剪。

1、监测植物生长情况，防治病虫害，将各类病虫害控制在最低范围内。

量加大施肥量，促其营养生长。对草坪的病虫害，预防是关键。密切观察，一旦发生病虫害，及早及时喷洒杀虫剂药物，以保证草坪正常生长。

3、搞好绿地排涝工作，同时做好防高台风的准备工作。

1、伐除死树，修剪干枝枯杈，绿篱造型修剪，绿地内整理园容等，做到树木青枝绿叶，园容干净整齐。

2、施肥，对一些生长较弱，枝条不够充分的树木，应追肥一些磷，钾肥。

3、进入秋季养护时期，剪草间隔天数适当延长。

4、施用完全肥料或磷质肥料，促进草坪根群强大，增强抗病能力和越冬能力。

气温继续下降。下旬进入初冬，树木开始落叶，陆续进入休眠期。

1、准备秋季植树，下旬耐寒树木一落叶，就可以栽植。

2、正规的剪草工作在本月中旬结束。

4、生长高峰过后，对地被植物进行整理，徒长枝竖向枝，尤其是木本矮生地被修剪时，要促使枝条开张，加大覆盖面。

年度养护工作大部分结束，应抓紧利用冬闲机会做好机具保养与检修等准备工作。

1、将所有工具，机动设备等清洗上油，入库。

2、及时清除积存在草坪上的秋季树木落叶。

3、注意潮湿地块及雨雪时土壤冻结情况，禁止在草坪上踩踏。

化工工作总结篇二

宜化集团用先进企业文化打造行业“航母”

刘宗发 叶梅 刘玉堂 刘纪兴

建于1977年的湖北宜化，经过近30年的发展，已由年产1万吨合成氨的小厂发展成为煤化工、磷化工、盐化工“三足鼎立”的大型企业集团，特别是从2000年到2004年的四年间发展惊人：销售收入由5.8亿元增加到36亿元，利税由-2800万元增加到4亿元，被誉为全省化工行业的“航空母航”。

宜化集团的快速发展，经验很多，但最根本的是，宜化集团董事长蒋远华带领“一班人”，把“以人为本”和“追求和谐”作为核心价值观，用先进的文化打造企业，而且把先进的企业文化，即“五个第一”的和谐文化同企业的经营管理结合起来，从而创造了巨大的经济效益。

推行“发展第一”的文化理念，用“双百”企业鼓舞员工

宜化文化的核心是发展文化。他们对发展的认识是：人类因理想而伟大，企业因发展而繁荣。远大理想必须与企业的发展结合起来，发展是企业最大的政治，是企业的第一要务，是解决所有问题的关键。在发展方面，宜化人的共同理想是建设中国特色的社会主义企业；宜化人的共同目标是建设“百亿企业，百年企业”。

万吨的选矿工程，解决磷矿资源“采富弃贫”的问题，打破了中低品位磷矿石不能生产磷酸二铵的历史。

推行“活力第一”的文化理念，用“比较管理”激励员工

宜化文化的动力是活力文化。他们对活力的认识是：一个社会的活力是尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造；一个企业的活力是使企业员工的创造愿望得到尊重，创造活动得到支持，创造才能得到发挥，创造成果得到肯定；同时，还要放手让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造的源泉充分涌流，以造福于人民。

为达到上述目的，宜化集团推出了三大举措：一是建立利益

共享体制，激发员工的创造活力。在发展壮大原固有存量资产的同时，将增量资产的投资主体和分配方式多元化，使经营者和骨干员工的利益与企业利益有机结合，形成利益共同体，激发员工活力。二是改革分配体制，激发员工的创造活力。对集团公司和8个子公司的正副老总以及部分高级管理人员实行年薪制，对员工实行动态工资制，即基本工资加绩效工资。员工的平均工资水平上升到月1600元-2100元之间。工资水平的提高，极大地激发了员工的积极性。三是推行“比较管理”，激发员工的创造活力。集团公司对子公司实行“五统一，四监管”的管理体制，即财务统一、采购统一、销售统一、工程投资统一、人力资源统一，非生产性开支监管、招投标监管、分析化验监管、安全监管。同时，对集团公司内部所有单位和全体员工全面推行“比较管理”。比较出差距，比较出活力，比较出人才，比较出效益。子公司之间通过“比较管理”，煤的实物消耗量平均下降13%，年增效益8000多万元，蒸汽热量回收增效5000多万元，短途运输费下降200多万元。员工之间通过开展“活力曲线”绩效考评，即对员工按20%的a类人员、70%的b类人员、10%的c类人员进行考评，并与当月的效益工资挂钩。实行“比较管理”，大大激发了员工的创造活力，提高了劳动生产率。

推行“人才第一”的文化理念，用重用机制激活员工

宣化文化的关键是人才文化。他们对人才的认识是：人才资源是第一资源，人才战略是第一战略。得人才者得天下，得人才者得市场。人才兴则企业兴。

讲文凭，又讲水平，不拘一格使用人才。如该公司“813”工程完工后，尚欠施工方8000万元工程款，华东理工大学毕业的本科生林文强毛遂自荐。他应用所学专业知识，带领20多名大学生，通过审计，让人大吃一惊：工程审减6000多万元。于是，公司任命林文强为审计部经理，年薪在10万元以上。二是舍得投入，把知识和才能的价值用年薪制体现出来。近四年来，宣化共引进各类专用人才40多名，对引进的绝大多数

数人才都实行了年薪制。如宜化兼并楚星公司后，决定向磷化工方向发展，公司便引进了磷化工专家刘晓，并聘请为集团公司党委委员、楚星公司党委书记、总经理，年薪29万元。刘晓上任后，日夜苦干，现已建成年产40万吨的磷铵基地，并实现了当年设计、当年投资、当年见效，一举成为全国最大的磷铵生产企业。三是舍得培训，为人才施展才能创造良好的创业环境。培训是最大的福利、最大的后劲、最有效的投入。近几年来，公司与华中科技大学联合开办了化工研究生班，培养了50名研究生，并选送了近百名骨干到境外和国外培训。

推行“安全第一”的文化理念，用重奖重罚保护员工

宜化文化的保证是安全文化。他们对安全的认识是：人的生命第一珍贵，黄金有价，生命无价。安全是宜化最大的效益，最大的稳定。安全事关宜化的大局。因此“宁可少赚一个亿，也不能丢掉一条命”。基于此，他们采取了三条措施：一是实行安全“五最”。将安全作为最重视、最有意志力、最得力的措施、最残酷的处罚、最持之以恒的工作。二是狠抓“五落实”。即抓好安全工作的思想落实、组织落实、制度落实、教育落实、责任追究落实。三是实行重奖重罚。2002年10月，十六化建在宜化施工期间发生高空坠落伤亡事故，股份公司党委正副书记各被罚款2万元，总经理被罚款1万元，安全部长被罚款1万元。宜化集团正是因为高度重视安全工作，因此事故较少，为构建和谐企业提供了安全保障。

推行“员工第一”的文化理念，用制造快乐感动员工

宜化文化的本质是人本文化，即“员工第一”的文化。为了把这一文化理念贯彻到实践中去，宜化集团实施了“四个制造”：一是制造激情。制造激情的办法就是员工培训。宜化为了把企业文化贯彻到员工中去，他们通过竞争选拔班组长和群团干部共300多人，并设立了职务津贴，定期进行企业文

化培训，举行才艺表演、工青妇论坛、知识竞赛等活动。通过这些活动，大大激发了班组长和群团干部的创造激情，并像火种一样，把激情传播到全体员工中去，形成了上下一心、无坚不摧的巨大力量。二是制造快乐。制造快乐的办法就是改善环境，为了给员工创造一个快乐舒适的生产生活环境，宜化为员工修建了广场、游泳池、网吧、食堂、洗衣房、运动场，让大家“快乐着工作，工作着快乐”。三是制造感动。公司规定：每个员工过生日，公司给20元钱，由所在单位的领导上门祝贺生日。凡员工父母70岁以上的生日，都由单位派人上门祝贺。企业用知心、诚心、热心关爱员工，员工用精心、安心、忠心回报企业。四是制造幸福。宜化向员工承诺：显著降低劳动强度，显著提高员工收入，高层骨干的收入要向沿海水平看齐，中层骨干的收入要向全国同行业先进水平看齐，普通员工的收入要向宜昌的先进水平看齐。近四年来，员工月平均工资水平逐年提高。员工反映说，现在宜化人的生活水平是“芝麻开花——节节高”，“甘蔗进口——节节甜”。

化工工作总结篇三

我院成立于xx年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻xxx□xx等主要交通要道，是xx县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府“园林生活十年计划”，结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及xx县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组，制定了

工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

2、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟！”、“请勿吐痰”、“请讲文明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面——风景林、草坪，线——道路绿化、花带，

点————景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，2012年1-5月共新种植花木6批次(其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批)，投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区(旧院区)以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积xx800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%;东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%;鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2-3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新；医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

化工工作总结篇四

本人xxx□1992年毕业于宁波学园林专业，参加工作后，先后在xxx有限公司做技术员、园林景观项目经理和工程部经理□20xx年9月来到xx建设有限公司担任经营部经理，多年来一直从事工程技术工作，具有园林绿化项目经理资格。由于自己在工作中的不断努力和刻苦学习，专业技术有了长足的进步，同时也积累了丰富的园林绿化施工和工程管理经验。这些都使自己在业务水平方面有了很大的提高。

在全力做好本职工作的同时，自己还努力充电，学习新规范新技术。期间参加了项目经理安全生产知识培训，并取得了良好的成绩，顺利拿到项目经理安全生产知识的合格证书，树立了我以后在施工过程中的安全意识，更加明确了文明施

工的重要性。在工作之余，我通过书籍、网络等多种形式不断提高自己、充实自己，掌握了量的专业基础理论和知识，使自己的学术水平有了很的提高，能够把自己在工作中的实践经验提升到理论的高度。这种不断学习的态度让我终身受益。

从参加工作以来，自己的技术水平和业务能力得到很的提高和加强。在工作实践中，自己常常认识到自己在书本里学到的专业理论还比较薄弱，因此，自己不断加强学习，虚心请教有专业特长的工程师和学者，不放过每一个学习和提高的机会，使自己的技术水平和能力不断加强。我所学的园林专业，进入浙江中联建设集团有限公司工作后，我被分配到绿化部，主要从事小区园林工程工作。目前我不仅能熟练完成园林绿化工程的现场施工管理，还能熟练地完成园林绿化工程预决算工作等。现将我任现职以来的专业技术工作总结如下。

搞园林绿化工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的，虽说景观和绿化谈不上搞科研，但是也要仔细推敲图纸，测量和定好搞绿化区域，属话说“差之毫厘，失之千里。”

园林工作属于一种“确、细、精”的工作，要明确自己的工作区域，景观和绿化要搞得细致，精湛。要做到这些，首先要从审图开始，开工之前就要做这一步的工作，要了解图纸上显示的绿化区域与现场有没有一致，种植的植物品种是否存在习性上的问题，如把阴生植物设计在阳光较强的地方，或者相，还有要注意设计的苗木规格在市场是否能找到，或者有些设计的漏洞，种种图纸上显示的问题要及时映解决，这样工作起来才得心应手，再次可以参照别的施工图纸，例如，种树时，可以参照园建的标高图，这样有利于种树的完

成标高和日后的相符，也就可以控制种树的深浅，还有平整场地的造坡，可以参照给排水的排水井分布图，要根据排水井的分布来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，所有的每一步都非常关键，所以我们要把“小心推敲，认真求证”。的工作态度时时刻刻放在心上。

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的八年多以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的，知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班。

随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。这些年虽然在领导和同事们的助和支持下取得了一定的进步，但我深知自己还存在一些缺点和不足，理论基础还不扎实，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我要努力做得更好，加强理论学习，积累项目经验，不断调整自己的思维方式和工作方法，更多的参与到设计、开发及项目管理工作中去，在实践中磨练自己、锻炼自己，成为项目组中能够当一面的员工。

通过这些年的工作与学习，本人觉得符合任职条件，申请晋升工程师，请组织考核评审。同时，也希望将这次评审作为促进自己进步的手段，为将来取得更好的成绩打好基础。

以上是我近几年来从事的主要技术工作的情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做得更好，使自己的专业知识和技术能力得到进一步的提高！

化工工作总结篇五

xx公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位。

1、组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

2、措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

3、制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了□xx绿化管理工作暂行规

定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时,还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务的全落实。由于组织得力,措施到位,制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步,既改善了职工工作、生活环境,提升了单位形象,也使得职工业务素质 and 职业道德素质有了明显提高,职工精神面貌焕然一新。

加强机构建设。建立专门的机构,实行绿化工作责任制,是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来,根据矿区改革发展的实际,我们物业公司配备了专门的技术人员,公司所属各单位,也都相应调整加强了绿化工作管理机构,由专人负责绿化的日常工作,做到上下结合,齐抓共管,分工负责,有条不紊,确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位,把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程,党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划,矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施,实行承包管理,责任到人,不仅注重于植树,更注重于管理,岱河矿还成立了盆景花草协会,丰富矿工的精神生活,净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设,建立绿化专业队伍,抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展,重新组建了30个绿化专业队伍,为了提高绿化管理队伍的整体素质,今年按照集团公司部署计划,采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训,先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班,组织了岗位技术比武和技术练兵活动,提高了绿化工作的技术含量,使全公司的绿化工作有了后劲,为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设,加强建设是绿化工作协调发展的重要保证,我们结合矿区绿化工作的实际,建立了一套行之有效的绿化工作管理制度,实行专管和群管相结合,制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度,并严格各项制度的落实,用制度规范绿化工作,有效地促进了绿化工作的开展。

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位xxxx公司和xx公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。

工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。

各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

化工工作总结篇六

自20xx年xx月进进xx公园工作至今，透过本身的不停勤奋与耐劳进修。我的专业技能有了长足的提高正在。那些年的锤炼中，我从同业工程师、工人徒弟们那教到了丰盛的园林绿化施工及养护的管理履历，本性是工人徒弟们的现场履历、技能绝活及他们看待工作的敬业肉体勉励与熏染着我。同时本身增强了本身的不停进修，使我正在营业火仄圆点有了较年大的进步。现将我几年去的工作报告请示以下：

（一）挨好补植补栽攻脆与完成秋季绿化聘请。

20xx岁首年月起头，我构造职员对止讲树、路途绿化带、大众绿地等绿化情况展开了片点的查询拜访摸底，查浑绿化苗木的发展情况，乔灌木的缺株情况，和草坪的养护情况。正在查询拜访摸底的底子上，提前做好苗木推销、集结工作，确保正在秋季植树最好时代绿化栽种的顺遂停止。

上半年，总计栽植年大叶女贞、柳树、国槐、法桐、火杉等乔木xx余株，樱花、紫玉兰、白叶石楠、百日白等灌木xx余株，金叶女贞、小叶女贞、紫叶小檗等绿篱xx余株，草坪xx余仄圆米，进一步进步乡区路途绿化景不雅的好化后因。

（二）踏实展开乡区路途提档改革工程。

为不停创优乡区情况，掩护现有绿化功效，进步全市国民的幸运指数，依照“整治出亮点、改革出粗品”□xx月尾我队对xx路、xx路、xx路、xx路停止了绿化提档改革工程。

1□xx路提档改革工程□xx路、xx路属乡中繁荣地区，因为各类缘由，

2、提档改革工程□xx路因为车流、人流量年大，绿化带破坏较为宽重。经由改革，该地区新栽植麦冬、鸢尾等地被动物xx株，打消黄土袒露xx仄圆米，整治绿化带讲牙xx米，完成了全路段“黄土露天”的整治目的。

3□xx路提档改革工程□xx路因为过往车辆均以年大型货车为主，形成绿地破坏宽重。为晋升都会档次，我队正在此处绿地栽植白叶石楠、百日白等花灌木xx株、麦冬、荷兰菊等地被动物xx株，打消黄土袒露xx仄圆米，使路途绿化景不雅后因得以规复，获得进一步进步。

（三）完美底子设备，晋升都会档次。

为完美都会底子设备，强化都会功用，晋升都会档次，彰隐都会特点，优化人居情况。上半年，投资xx万元对大众绿地中部分缺掉、破坏的’喷泉部件、管讲、亮化设备等底子设备停止了改换及补葺。

（四）绿化养护高水仄，景不雅后因日益完善。

一是晋升路途绿化养管火仄。以止讲树无缺株、倾斜、绿篱无断档、地被无袒露、绿化设备无缺益、园林动物无病害、绿化树木无尘垢的“六无”为目的，多管齐高，实在抓好路途绿化养护管理。

二是狠抓大众绿地精致养护。广场、游园、街心花坛等路段分离各自实践，以牢固创园为抓手，当真做好园林动物的浇火、施肥、补植、建剪、病虫害防治与公园设备保护管理及园容保净。

本年以去，我们居心应对宽重干涉气候，减年大动物平常管护力度，构造人力，物力灌溉，建剪整形，除虫挨药，浇火除纯草等养护管理，共建剪乔木xx余株，灌木建剪整形xx次，草坪，绿带浇灌xx次，有用进步管护做业量量，确保动物显现优越的发展状况与幽美的制型，使都会精致化管理工作再上新台阶。

回想以往的工作，固然与得了一些结因，但也还存正在很多容轻忽的坚苦与成绩，重要表现在以下几个圆点：

1、设备管理易。

设备益誉宽重，平安隐患凸起。止讲树被砍，绿化带被踩等行动时有产生，特别是亮化设备遭工资粉碎宽重，砸灯具、盗挖电缆等景象较为宽重，从而存正在较年大的平安隐患。

2、绿化投进少。

绿化扶植是一项宏大的社会工程，务需要有不乱的资金投进做保证。因为资金成绩，养护拆备也不克不及顺应病虫害防治的请求。园林做业装备属于易益易耗品，必要按期的颐养、改换及维建，但现在财务高拨园林绿化的资金仅能保持现有绿化养管需求，没法停止一般的装备养护与装备更新换代，绿化做业火平宁服从得到有用进步，曲接造约着绿化管理火仄的进一步晋升。

1、精致化管理。宽格依照《都会园林绿化分级养护尺度》弄好现有绿化动物（止讲树、绿篱、绿地、各类抚玩灌木和藤木动物）的换土、浇火、施肥、病虫害防治和建剪、整形等

平常养护工作。掩护绿化地段的洁净卫生。进冬前做好各类绿化动物的冬灌、涂黑、缠草绳、灰茬、覆土等越冬养护工作。

2、增强管理健身场合的健身东西的平安保证。为市官戚忙、健身、带给优越的情况。

3、粗心建剪保好。止讲树、花灌木与色块要做到建剪高矮过度建剪时节当令，建剪节点适中。

4、强化指导，增强园林绿化条例规章宣扬，不停加强宽大市官爱绿护绿认识，组成全社会重绿建绿空气，为园林绿化管理营建宽紧情况。

正所谓是“金无足赤，人无完人”。正在以后的工作中，我将收扬结因，与胜不敷，晨着以下两个标的目的勤奋：

1、教无止镜，时期的成长瞬息万变，各类教科常识一日千里。我将脆持懈地勤奋进修各类理论常识，并用于引导理论，以更好的顺应工作成长的必要。

2、理论是不停与得提高的底子。我要透过理论不停的锤炼本身的胆识与气魄，进步本身处置实践成绩的潜力，居心、热忱的看待好每份工作。

以上是我远些年去处置的重要工作的情况，透过从书籍上进修、从理论中进修、从别人这里进修，再加上本身的剖析与考虑，的确有了较年大的收成与提高。结因与不敷是同时存正在的，履历与教导也是相伴而止，与胜不敷，教无止境，路正在足高延长，我将自始自终继承正在工作中不遗余力，不停进修，勤奋进与，进步本身的营业素养，锤炼本身的工作潜力，总结履历，吸与教导，把本身的工作做的更好，报效单元对我的培育种植提拔与关心，为单元、为园林事业孝敬我的局部粗力。

化工工作总结篇七

年是我区创建国家园林城区的攻坚年。我局认真贯彻市委、市政府“全力以赴决战150天，以崭新城市面貌迎奥运”的号召，抓住“135”工程、长虹公园提升改造、奥运场馆绿化、旧楼区绿化改造等有利契机，深化园林改革，以一天也不耽误的拼搏精神，全力推进绿化建设，努力提升城区绿化质量，为改善人民生活做出应有的贡献。

上半年行政工作总结

北京举办奥运会是千载难逢的历史机遇。我们认真贯彻区委“站在高起点，创造新业绩”的总体要求，把发挥园林优势、抢抓机遇、促进发展作为各项工作的切入点和突破口。早在去年10月，我局就提前下手，通过主动加强与区委、区政府的沟通联系，争取到长虹公园开放、提升、改造项目列为全区迎奥运、改善人民生活的重点工作之一，形成区人大一号议案，作为全区工作的重中之重来抓。

半年来，围绕落实“135”工程，我局积极承揽奥体中心周边绿化重点工程，配合社区环境整治，认真搞好36片旧楼区绿化综合改造，打造卫津路、复康路，城厢环路等绿化提升改造的重点工程。使我局绿化建、养、管水平不断提升，自主创新能力明显增强，在促进园林事业发展、占领市场经济方面，牢牢掌握了主动权。截至5月底，全区计划新增绿地20万平方米，实际新增绿地面积12.7万平方米。计划实施绿地景观提升改造30万平方米，实际完成绿地提升改造50万平方米。其中，重点完成新奥体中心周边绿化景观，长虹公园绿地提升改造，复康路绿化提升改造，二级河道绿化改造，南门外大街、城厢东路、城厢中路等奥运迎宾路绿化改造，旧楼区绿化综合改造等任务。

长虹公园提升改造是今年区委、区政府的重点工作，是民心工程，是人大“一号议案”，更是全区、全市人民关注的一

件大事。区委、区政府领导高度重视，从规划方案征集到规划方案确定均做出了重要批示。长顺书记要求“要抓住机遇、以人为本、科学规划、合理施工、率先开放。”强调在满足不同人群需求和优质施工的前提下，关死后门、倒排工期、空间占满、时间延续，确保8月1日免费开放。景胜区长要求长虹公园提升改造要高起点规划、高水平建设、高效能管理，通过协同作战，把这项实惠于民的民心工程办好办实。

区园林局作为此项工程的主司部门，我们深感压力巨大，丝毫不敢懈怠。半年来，局领导高度重视，带领全局干部职工以“五加二、白加黑”的工作精神，坚决打赢这场攻坚战，通过层层签订责任书的形式，严格落实目标责任制，逐级分解指标，重点任务落实到人。在科学发展观指导下，我们在长虹公园提升改造中坚持六个率先。一是率先实现长虹公园在全市免费开放。二是率先实现工程用土自我平衡，创出造园奇迹。三是率先实现公园水系与卫津河水系贯通，形成活水系。四是率先实现乡土植物品种最全的公园。五是率先实现低投入、高回报的项目(60?150元/?)。六是坚持高起步、高标准、高质量、高水平设计和施工，实现市场化运作高效能管理的现代化公园。为此做到：

第一、委托具有一级资质能力的天津市绿化建设工程公司全程监理并承担长虹公园改造工程质量的全部法律责任。组织园林专业技术人员及质量监督人员，通过一系列的检测手段和方法进行检测，确保施工建设全程监督。

第二、按照工程施工的需要，我们在原材料的订货、采购、检查、验收、取样、存样、试验等各个环节中，加强控制、层层把关、件件落实到人。及时掌握不同苗木的最佳栽植季节，抢时间栽植，定期抓好浇水、施肥等养护工作，确保苗木成活率。

第三、坚持定期向区委、区政府领导及区人大代表、政协委员汇报工程进度及质量要求，认真听取专家意见和代表建议，

及时改进设计和施工，力求把事情办好、把工作做实。

目前长虹公园的工程进度为：

1、全部完成园内违章拆迁工作。共拆迁违章建筑40余户。

2、基本完成总体方案和单项图纸的设计工作。长虹公园提

改造设计方案中，总平面图已经确定，制做了沙盘模型和视频宣传片。全部完成驳岸护砌、桃花岛、江南人家、北侧水系等4个单项工程的施工图纸设计。

3、土建工程正抓紧施工。已拆除旧路面24870平方米外，拆除砌体1770立方米。全部完成混凝土驳岸挡墙和毛石驳岸挡墙的施工建设。为打通园内多个湖泊成为环形湖，开挖了北侧水系土建基础，新增水域面积3.8万平方米，完成8座景桥的主体施工建设。目前南侧山体基础建设工程正在施工当中。

4、新增苗木及植物品种全部到位。结合天气及土壤情况，对园内现有植物品种和所需配置植物及点位进行了认真核实。春节前由主要领导亲自带队，几次到山东、福建、蓟县等地定购适合天津地区生长的雪松、云杉、国槐等苗木品种及景观石材93组，各种有机复合肥多立方米，并及时调运进津。使长虹公园改造后的植物花卉品种由原来的57种增加至120余种。现已完成树木调整、种植工作，共移植树苗3000株，种植苗木18.3万余株，绿化总面积达22万平方米。其中，新增常绿乔木3000余株，灌木1xx余株，竹类、水生植物、宿根花卉等168000余株；铺设草坪41500平方米。

截止5月底，长虹公园的地形、地貌整理，水系泊岸砌筑，南屏山及亲水堤岸等景观的节点建设工程进度已达到90%；揽胜轩、桃花岛、湖心岛、览胜游廊等绿化景点的土建工程已全部竣工。现正进行河岸长廊、仿古亭等木质结构的外延美化装修。

提升改造后的长虹公园，按照“上水园林、南派建筑、植物造景、生态造园”四大原则，共划分6个功能区。即，游览休闲区、健康运动区、植物欣赏区、水上活动区、亚热带温室观赏区、管理服务区。并设有一个可容纳3000人活动的休闲绿化广场。

长虹公园提升改造充分体现了科学发展观和“以人为本”建设理念。通过创建人与自然和谐相处的新型公园绿化景观环境。为人民群众游览公园绿化美景，提供了空气清新、游览舒适、赏心悦目、闲情逸致的亚热带温室效益。长虹公园现已真正成为天津市区植物品种最多、生态气息浓郁、具有江南水乡景色的生态植物园。

天津奥体中心周边环境景观整治工程，以及复康路、卫津路、南京路、城厢东路、中路等的‘绿地提升改造，是我区迎奥运、创建绿化环境景观氛围的重点工程任务，也是保证“135”工程顺利落实的重点项目之一。时间要求紧、质量标准高、施工面积多、政治影响大，市区领导高度关注并经常光顾施工现场。对我局来说能否打赢这场硬仗是一次严峻的考验。对此，局领导班子高度重视，根据市政府提出“全力以赴决战150天，以崭新的城市面貌迎接奥运会”的要求，在全局干部职工中提出了“以迎奥运为契机，以深化园林体制改革为动力，大力推进绿化建设，全面提升建、养、管水平”的工作口号。2月初，全局进行了战前总动员，重新调整了领导成员分工，除保证局内正常办公外，把全部技术力量和施工人员力量压上了第一线。做到：领导到现场、指挥高效率、全天候监工，“五加二、白加黑”施工、重奖重罚，确保工程高质量。

围绕“135”工程的落实，全区开展了“同在一方热土，共建美好家园”的迎奥运义务植树暨环境清整活动。区领导分别来到“135”工程重点地区的复康路、卫津路沿线和天津奥林匹克中心体育场周边地区，与各界群众在道路两侧栽下火炬、毛白杨、国槐、白腊、椿树、西府海棠等乔灌木3500余株，

补建绿地近3万平方米，清整绿地卫生10万平方米，清理各种杂物3万余吨。

为确保施工高质量和如期完工，全局建立了重点工程指挥部，认真抓好工程质量监督和专业园林工程施工监理工作。做到质量立足于细节，细节体现水平，把干好每一项工程的过程，做为彰显城市绿化、建设绿化精品的过程。为提高绿化设计水平，我局成立了“工程技术设计组”，抽调6名高、中级专业技术人员负责重点工程的绿化设计，对全局各项绿化工程设计图纸进行审核修改。为实现安全生产，我们与各工程建设的施工单位认真签订《安全生产协议书》，要求各工地严格按照《安全生产管理条例》和《消防法》进行施工操作，设置专人负责把好安全检查关。4月15日上午，我局特邀区安监局负责同志进入奥体中心、复康路、城厢东路、城厢中路、南门外大街等施工工地，对大型机械及各种电器设备进行安全检查。对检查中发现的电源线拉线不规范，没有漏电保护措施，机械无防护罩和保护开关等问题，分别向施工单位负责人进行通报，要求尽快整改后报送整改结果，确保了施工安全不出事故。

在复康路、卫津路绿地提升改造中，我局绿化一所成立了一支植物修剪青年突击队，队员的年龄不超过30岁。他们对树龄在30年以上的苗木冒着生命危险进行修剪，攀高梯、高凳上树截头、剪枝，用铁丝固定、弄出树木造型，使整形后的树木和植物造型美观，令人耳目一新。绿化一所养管公司经理田超同志自接到复康路绿化改造的任务后，将妻子和仅有2个多月大的婴儿送到亲属家，一心扑在施工现场上。他昼夜坚守施工岗位，饿了买点零食充饥，累了就坐在道边的侧石上歇会儿。由于对植物栽植要进行指导、监督，他每天在现场仅走路就达数公里，对于选择、栽植的苗木严格把关，次苗、病苗、弱苗坚决不栽植，确保了苗木成活。

奥体中心周边环境绿化景观整治工程绿化总面积24.4万平方米。截止5月底，我局实际完成奥体中心周边环境绿化23.6万

平方米，为年计划的96.7%。其中，完成奥体中心场馆周边宾水西道新建绿地6.34万平方米，地面硬铺装7782平方米；奥体场馆主题公园新建绿地1.2万平方米，硬铺装1.6万平方米；老体育大馆门前地面硬铺装0.79万平方米；临时停车场新建绿地2.77万平方米，硬铺装2.2万平方米。奥城商业广场绿化综合改造0.89万平方米。奥体中心快速路新建绿地1.17万平方米。

截止5月9日，复康路绿地提升改造工程也全部竣工。共提升改造绿地9.5万平方米。累计平整土地7.78万平方米，新植乔、灌、绿篱、草皮总计13.4万平方米。卫津路绿地累计新植乔木、常绿、花灌木14.5万平方米，铺设草皮6.7万平方米。

通过以迎奥运为契机的城区绿化环境提升改造，极大地调动了园林局干部职工的积极性，全局上下团结奋战，相互支持的凝聚力和向心力不断增强，全区绿化建设、养管水平伴随迎奥运绿化建设的深入发展，呈现了大幅度的全面提升。

围绕“135”工程和长虹公园提升改造等重点工程的落实，我们注重引导干部职工把思想认识和工作干劲，统一到迎奥运、打造重点绿化精品、创建一流公园景观的无私奉献上来。

(一)借势发展，克服困难。紧紧抓住奥运会这一历史机遇，借市委、市政府、区委、区政府对园林绿化工作的空前重视和财政的大量投入，不惜一切代价，全面提升xx区建、养、管水平。在资金方面，为了及时完成市、区委所确定的各项任务，我们采取了六个一部分的筹资原则。即：市区拨一部分，我局自筹一部分，市场运作一部分，施工单位垫付一部分，以园林局的历年信誉赊欠一部分，通过建行贷款一部分。

(二)紧紧抓住区委、区政府决定对长虹公园提升改造免费开放的重大机遇，利用人大一号议案，提升改造长虹公园外，借势对全区中、小型公园、绿地进行普遍提升改造。做到人员调度有方、工作尽其所能、资金松紧有度，绿地改造突出

重点。

(三)坚持重人才、抓培养。围绕解放思想、更新观念、干事创业，充分发挥党团组织的先锋模范作用；充分调动园林专业技术干部的工作积极性。让青年干部后备力量、中青年技术人才，分别到长虹公园提升改造、奥运场馆周边绿化、复康路、卫津路绿化改造等绿化建设的第一线磨练成长，既发挥栋梁股干作用，更使他们早日走上领导岗位和技术舞台，为将来独立承担领导和技术工作重担打好基础。

(四)坚持围绕工程抓党建，抓好党建促工程，自觉把党的工作融入到“135”工程建设中。全局统一思想，以迎“奥运”为契机，充分认识做好“135”工程绿化工作的重要性、紧迫性和艰巨性，切实发挥领导、党员、干部的身先士卒作用。围绕迎奥运、“创园”工作，局机关深化“三服务一加强”活动的深入开展，局工、青、妇组织纷纷带领局机关干部职工，各基层党员、群众，深入全区迎奥运、“创园”的各个重点工程施工现场，义务植种苗木，清整绿地卫生，开展无私奉献劳动，为创建国家园林城区尽力添绿。全局党员中广泛开展“为党旗增辉，为添绿”党性实践活动，一些基层领导干部、党员干部身先士卒，当好绿化建设的带头人，发挥党的先进性作用。团组织、工会发动团员、青年深入开展“我与祖国共奋进我与园林同发展”主题系列活动。通过有奖征集绿化设计，开展绿化主题大讨论活动，发现人才，培养人才。局机关深入开展“迎奥运、树新风、保重点工程、做无私奉献”的理论研讨活动，发动各科室干部职工围绕迎奥运、“创园”工作写出理论文章32篇在会上交流，编入本局政治理论《论文专集》，对优秀论文作者和先进单位给予表彰。由于园林职工思想的解放，观念的更新，加上干事创业的决心，推动了xx区园林事业的快速发展，促进了我局综合经济实力的进一步增强。

下半年重点工作安排

目前，园林的发展正处在一个关键时期，区委、区政府对园林事业发展寄予了殷切的期望。我们将按照“高标准设计、高水平建设、高效能管理”的要求，抓好后期养护管理工作，再接再厉，继续努力，以高质量的精品工程，向全区人民交出满意答卷，以崭新的城市面貌迎接奥运会的召开。

一、我们将在7月1日前，全面完成长虹公园提升改造工程各项收尾工作，并向游人式免费开放。8月1日正式对外开放。

二、奥运场馆周边建设、复康路、南京路、卫津路、城厢中路等重点绿地提升改造工作，在新植工作完成后，抓好后期浇水保活工作，搞好新工场地完工后的环境卫生清整，以崭新的环境面貌和优美绿化景观迎接奥运会的举办。

三、上半年旧楼区绿化综合改造遗留未完工的昌宁北里精品小区工程，将在6月底完工。因绿地违章建筑、占压、堆物严重影响施工进度卫案中里、卫安北里、卫安西里、卫安南里、江川里、保盈里等一些社区绿化改造工程，我局将尽快与各有关责任单位积极协调，待条允许后即刻进场施工。

四、长虹公园免费开放后，我们将用科学发展的理念，以企业化管理的模式进行市场化运作，用创新精神培植新的优势，用全新机制达到高效能管理的目标。达到高标准养护、高水平管理、高质量服务。通过公园经营所得的经济效益将全部用于弥补今后长虹公园的管理及养护费用，达到以园养园之目的。

化工工作总结篇八

本学期的教学工作即将面临结束。本学期中全组教师团结协作，充分发挥备课组的教学研究和集体备课功能，今年理化的教学任务都非常的重，可以说我们都在超课时的情况下顺利地完成了教学任务，并且协助相关科室完成其他的学校任务，如：航模兴趣小组，太阳能电池板的研究等。

对本年度的工作作了如下的总结，决心发扬我们的成绩，克服我们的不足，争取在新的学期里取得更大的进步。这一学期来的工作，总结如下：

在公开听评课中，一人上课、全组出动，个个都是好帮手。顺利完成了市级物理、化学实验优质课的服务工作和讲课任务，并且取得了好的成绩。完成了区级物理优质课的服务、评审及讲课任务，同时取得了好的成绩。

贯彻教务处的有关规定，完成了组内每人一节公开课的听评课活动。在活动中集思广益，真正的把课改落到实处。

以学校大局为重，克服困难理化的课时是比较多的，最后初二物理我们到了每周20节课，工作量是非常大的，但我们也都超课时保质量地完成工作。

首先，以学校课改理念为先导。平时组织的各种学习新理论的活动中，我们都认真听讲、详细记录，从而更进一步地加深了对课改的认识。

其次，在教研中转变教学理念。能不能把课改精神落实到课堂中去是课改成败的一个关键，怎样把新的教学理念附注在教学实践中越来越成为了我组每位教师急待解决的问题。

再次、相互交流、取长补短。在做好本校的教研和教学工作的基础上，在校领导的精心组织下，我们走出了校门，向许多兄弟学校交流和学习。

最后、以公开课为契机，不断升华教学理念。为了使课改工作不断上台阶，我们十分重视公开课，因为我们相信公开课的开设较好地检验教师的教学理念和教学能力，逐步提高教研组的战斗力。

本学期我们重新修正了物理初二和初三下册以及初三化学的

导学案，使导学案更加的具有实效性。

重视对导学案的研究，在长期的实践中积累了大量的经验。教研组发挥每一位教师的能动性，通过上网、听新闻、查图书，不断收集编写能开发学生智力、培养学生能力的导学案。

教学过程中教具制作，实验教学上的工作量较大。与教材内容相配套的教学参考书和试题相对短缺。另外，学科间的知识整合也是我们要认真思考和解决的问题。评价机制也比较模糊，一定程度上影响了教学的研究和开展。

积极搜集反馈意见，加强备改检查力量，积极开展听评课活动。不断深化教学改革，继续开拓学生的视野，多开展一些课外活动，提高学生的创新意识，加强知识的应用能力。利用网络资源收集教学素材，把教研组的建设和课改推上一个新的台阶。

总之，我们组在过去的一学期中，精诚团结，在教育教学及学校其他工作中都取得了一定的成绩。但我们仍存在一些不足，今后，我们将继续努力，做好自己的本职工作，争取在各方面取得更大成绩。

20xx年6月18日