

2023年劳动合同标准劳动合同(汇总5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动合同标准劳动合同篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守：

一、合同期限

自___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

二、工作内容和工作地点

乙方从事___岗位工作，乙方的工作地点___。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，否则将追究责任人的责任。

三、工作时间

实行不定时工作制，工作时间甲乙双方协商安排。

四、劳动报酬及支付时间

乙方的工资按月发放，工资是 元。

甲方每月 日左右发放上月工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需求，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要地安全防护措施，发放必要地劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、其他

甲乙双方约定的其他事项：

十二、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

劳动合同标准劳动合同篇二

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款，正规劳动合同范本。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自 年 月 日至工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：……；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

劳动合同标准劳动合同篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二) 其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(三) 乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下几条

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为___/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

□

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月___日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
- 2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

第六条其他约定条款

（一）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（二）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，

经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（三）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（四）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（五）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（六）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（七）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方

至少各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人、负责人：_____

或委托代理人（签名）：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳动合同标准劳动合同篇四

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下_____

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：_____

（签字或盖章）

签订日期：年月日

甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

劳动合同标准劳动合同篇五

乙方(员工、工作人员): _____

根据《^{□^v^}劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章, _____(以下简称甲方)和 _____(以下简称乙方), 经协商同意, 签订本劳动合同。

(一)有固定期限。本合同期限为_____年, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中, 试用期_____年个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止;学徒期_____个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限, 自_____年_____月_____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中, 试用期_____个月, 自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止;学徒期_____年个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。终止劳动合同的条件为: _____。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为: _____。

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方从事_____工作, 为_____岗位(工种)。具体生产(工作)任务为: _____。甲方根据国家有关规定, 为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下: _____。

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；

4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5. 双方约定的其他权利：_____。

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5. 双方约定的其他义务：_____。

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6. 双方约定的其他权利：_____。

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5. 双方约定的其他义务：_____。

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：_____。

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____。

(二) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

10. 双方约定的其他情况：

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：_____。
7. 双方约定的其他情况：_____。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：_____。

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：_____。

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

_____ □

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____ 乙方(签章): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____