

2023年建行心得体会(优质5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。大家想知道怎样才能写得一篇好的心得体会吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

建行心得体会篇一

首先很高兴也很荣幸能参加本次建设银行的员工培训，行里的领导对这次培训进行了很周密的安排，怀着激动的心情，我们迎来了5天紧张的学习，走进会议室，干净舒适的环境还有人手一瓶的矿泉水，都体现了对员工的关爱，体现了建行的“以人为本”的精神。

业务学习培养的是我们的工作能力，只有掌握好了这些基本操作才能开展好银行业务。在第一堂课上，我们学习了中国建设银行的历史沿革，从1954年10月1日中国人民建设银行宣告成立，到今天中国建设银行成功上市，经历了“三起三落”的反复，在这期间，建设银行曾控制着在中华人民共和国的国土上进行的每一项重大工程的建设资金。不论我们今后在什么岗位，从事什么工作，都必须了解建设银行史，伴随着建设银行股份制改革成功的伟大历史阶段，把我们的事业融入到这短辉煌的历史中。

接下来的几天里，我们学习了建行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、员工行为规范等理论，对银行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。作为一名建行员工，我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、对每项工作负责到底。还需要每个行员以热情饱满的精神对待每天的工作，以灿烂的笑容面对每一位客户。培训课上，我们花了大量的时间来学习柜面业务操作流程，包括对公业务和对私业务，这是我们大部分人入职

后要从事的工作。

作为建行即将入职的员工，不仅要业务精通，个人素养和道德也要非常好，不仅是对客户的尊重更避免了自己坠入罪恶的深渊，我们要本着“经得起诱惑，忍得了寂寞，受得了委屈，经得起挫折”的态度来工作每一天。

短暂的培训结束了，我与我的同伴共同学习了建设银行的知识，也一起步入了职业生涯，希望我们的友谊与激情能与建行共同发展。

建行心得体会篇二

近年来，我有幸成为中国建设银行的一名员工，在这里工作了一段时间。通过亲身经历和感受，我深深体会到了建行这个大家庭的温暖和巨大的发展潜力。在这里，我不仅获得了职业上的成长，还感受到了团队合作的重要性和价值，更加坚定了自己为中国金融事业作出贡献的信心。

首先，建行作为中国领先的商业银行，一直致力于为客户提供更好的金融服务。无论是个人客户还是企业客户，建行都能根据不同需求提供多样化的金融产品和解决方案。例如，个人客户可以通过建行的手机银行随时随地进行转账、缴费和投资理财等操作，方便快捷；而对于企业客户来说，建行提供的融资服务和国际贸易结算等业务，能够帮助他们更好地发展业务。我深深体会到，服务客户是建行的根本宗旨，只有不断满足客户需求，才能赢得客户的信赖并实现企业的可持续发展。

其次，作为一名员工，我充分感受到了建行团队合作的重要性和力量。在建行，团队合作是工作的基础和核心。无论是工作岗位的分工合作，还是部门间的协作，都要求员工之间相互配合、互相支持。正是因为有了一个团结而强大的团队，我才能在工作中充分发挥自己的才能和价值。同时，团队合

作也让我学会了倾听他人的意见和建议，不仅提升了我的沟通能力，还拓宽了我的思维和眼界。通过团队合作，我深刻认识到了只有团队的力量才能创造奇迹。

另外，建行作为一个在金融领域有着广泛影响力的企业，不仅注重经济效益，还积极履行社会责任。在我工作的这段时间里，我见证了建行在各种公益活动中的积极参与和贡献。无论是扶贫助学、抗击自然灾害还是支持文化体育事业，建行都始终将社会责任作为自身发展的重要组成部分。这不仅体现了建行作为一家国有大型金融机构的担当，更彰显了建行外在形象和内在价值的和谐统一。作为一名幸运的员工，我为自己能在这样的企业工作而感到骄傲，并将这种责任意识融入到自己的工作中。

最后，通过在建行的工作经历，我更加坚定了为中国金融事业作出贡献的信心。建行作为中国金融业的重要一员，承担着信贷和金融服务的重要职责。作为一名员工，我时刻铭记着要以身作则，恪守职业道德，将客户的利益放在首位，为客户提供更好的金融服务。与此同时，我也时刻关注国内外金融形势的动向，提高自己的业务能力和综合素质，以更好地适应金融业的发展变化。我深知，只有不断学习和创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

总之，通过在建行工作的日子中，我不仅获得了职业上的成长，还深刻领悟到团队合作的重要性、建行的社会责任以及对金融事业的责任和使命。我相信，在中国建设银行这个大家庭中，我将继续成长并为建行的发展贡献自己的力量。

建行心得体会篇三

第一段：引言（背景介绍）

中国建设银行（简称建行）是中国五大国有商业银行之一，拥有数千家分支机构，服务范围广泛。作为建行的一名主管，

我有幸担任了这个职位一段时间，通过自己的亲身经历和实践，我深深体会到了作为一名主管的重要性和责任，同时也积累了一些宝贵的心得体会。

第二段：坚定目标，带领团队

作为一名主管，首先要明确自己的目标和职责，坚定自己的领导地位。只有明确目标并带领团队共同努力，才能够最大程度地发挥团队的能力和潜力。在与团队成员的沟通中，我发现有效的开展团队建设是至关重要的。通过定期的团队会议和个别沟通，我与团队成员建立了良好的信任关系，使团队的凝聚力得到了提升。

第三段：履行责任，注重绩效

作为建行的主管，我深知自己的职责是与整个机构的运营和发展密切相关的。因此，我注重履行自己的责任，并关注团队及个人的工作绩效。通过对团队成员的目标制定、考核和激励，我鼓励每个人发挥自己的优势，提升工作效率和质量。同时，我也时刻关注机构的整体绩效，通过合理的资源分配和工作重点的调整，为机构的长远发展做出自己的贡献。

第四段：培养人才，提升能力

作为一名主管，培养和提升团队成员的能力是我义不容辞的责任。我注重对团队成员进行技能培训和知识分享，通过不断学习和进步来推动整个团队的成长。我鼓励团队成员参加各种培训和学习活动，提升自己的专业水平和管理能力。同时，我也与团队成员保持良好的沟通和合作，建立稳固的合作关系，共同推动个人和团队的发展。

第五段：总结与展望

通过担任建行主管的经历，我深刻体会到了作为一名主管所

需具备的重要能力和素质。明确的目标和坚定的信念能够激发团队的潜力，注重履行责任和关注绩效能够带来良好的工作效率和质量。培养人才和提升能力则是保证团队长期发展的关键。在未来，我将继续学习和提升自己，为建行的发展贡献力量。

总结：

通过担任建行主管的经历，我学到了作为一名主管的重要性和责任。我明确自己的目标和职责，并带领团队共同努力。同时，我注重履行责任和关注绩效，通过培养人才和提升能力推动团队的发展。作为一名主管，我将继续学习和提升自己，为建行的长远发展贡献力量。

建行心得体会篇四

怀着期待与兴奋，终于迎来了建设银行__市分行新入行员工培训。培训时间虽然不长，只有两天，但这次的岗前培训对我的意义是巨大的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我从学习走向实践，收获的远比想象中的丰富。

人力资源部的领导和同事们对这次培训做了相当合理的计划。

第一天，首先迎来的是财会部的朱经理的授课，他仔细地讲解了建行的会计体制，员工应该有的工作态度，礼仪，鼓励我们多学习，多向有经验的同事请教，多考取证书，丰富自己。接着，刘姐也详细讲解了柜面业务，我们花了大量的时间来学习柜面业务操作流程，让我由原先的不了解到现在的基本掌握。作为一名柜员，每天与客户接触，与现金接触，必须要加强风险意识，必须合规操作，必须加强服务意识，与客户交朋友，有效率地沟通。柜员的责任重大，必须认真对待。

晚上，人力资源的蒋主任，讲述了建行衡阳市分行的整体概

况，以及李振球行长的“我心中的衡阳市分行”内容详实，振奋人心。建行衡阳市分行最近几年发展迅速，各项指标都位居全省各地区分行的前列。李行长的话深入我心，他对建行员工的殷切期望跃然于字里行间，“目标，责任，能力，激情”这八个字，在建行员工的日常行为举止中必须得到充分体现。尤其对于我们这些刚毕业，即将进入到建行工作的大学生来说，更是要时刻铭记。要做一个目标明确，责任心强，有能力，充满激情的人。我记下了。

第二天，个金部蒋主任，电子银行刘主任等介绍了建行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、建行的电子银行等，让我们对建行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。

这次的培训汇集了许多领导和前辈的智慧和辛勤劳动，他们总结了自己十几年甚至几十年的工作经验，让我们在如此短暂的时间里学习到了银行主要业务知识，把我们领进了建设银行的大门，同时也让我们领略到了优秀建行人的风采。

通过培训，我获得了以下心得体会。

第一，自身思想的变化与心里的成长。建行的优秀传统文化以及员工职业道德等培训内容，使我明白了，一个优秀的人不光要有过人的技能，更要有优良的品质和端正的德行。作为建行的一分子，应为建行尽全力，融入这个集体，与建行同进步，共发展。作为新员工，我应该首先做好角色的转换。以前在学校的生活，多部分都是索取和吸收，肩上没有责任，很少有过压力，而且成长环境单一。现在自己成了一名员工，是该自己付出了，该自己肩上承担责任了，“人，仕其职，则必尽其职。”其次要使自身修养和企业文化相结合。作为建行的一员，就要继承和发扬中行的优良文化传统。对待同事、企业、客户等都要信誉至上；勇于承担企业，乃至国家赋予我的各种责任；同时要有放眼全球的开放意识，培养自己“敢为天下先”的创新理念；最后要发挥自身能动性，融入

建行文化。

第二，这次学习非常适合新员工的实际情况，让我们知道了职业生涯规划的重要性、怎么以一颗平常心努力工作、工作中的一些礼节等等一些在金融行业，乃至人生中必不可少的知识。通过这次培训，我学习到很多书本以外的专业知识和技能，更加深刻的体会到团队精神、沟通、协调的重要性，为自己的个人成长积累一笔不小的财富。

建行心得体会篇五

土建行业被广泛认为是基础产业，其重要性和发展前景备受关注。在从业多年的过程中，我对土建行业形成了一些心得体会。本文将从行业的发展趋势、人才培养、团队协作、技术创新和道德品质五个方面展开，探讨土建行业的发展现状和展望。

首先，土建行业在当前社会经济发展中具备广阔的前景。随着城市化的快速推进，基础设施的建设需求剧增，土建行业迎来了历史性的发展机遇。从我所在的城市来看，道路、桥梁、楼宇的建设和改造项目层出不穷，可见土建行业已成为经济社会发展的重要支撑。同时，随着经济的发展，市场对建筑品质和环保要求逐渐提高，对土建行业提出了更高的要求。

其次，在培养人才方面，土建行业亟需加大力度。由于土建行业的特殊性，企业普遍存在工期紧、项目多、管理复杂等问题，这就对员工的综合素质提出了更高的要求。因此，土建行业需要加强对工程管理、技术研发和团队协作等方面的培养。在实践中，我深感行业人才培养是一项长期而持续的工作，只有不断提升员工能力和技术水平，才能适应市场的发展变化。

第三，团队协作是土建行业中不可忽视的重要环节。土建行

业的项目多、工种繁，要取得好的施工效果，离不开一个团队的高度协作。在我的实践中，与各个专业的团队一起工作，我深感只有相互信任、相互支持，才能顺利完成项目。同时，团队协作也需要良好的沟通和协调能力，确保各个环节无缝衔接，减少工程质量问题。

第四，技术创新是土建行业未来发展的重要推动力。当前，随着科技的不断进步，各行各业都在寻求技术创新的突破。土建行业作为基础产业更是如此。在我所了解的情况来看，一些新技术在类似于钢筋混凝土结构、节能环保等方面取得了可观的成效。然而，与发达国家相比，我国土建行业在技术创新方面仍有较大差距。因此，行业需要更多的研发投入和技术引进，加强与科研院所、高校和企业的合作，实现技术创新突破。

最后，道德品质是每个行业都需要重视的方面，土建行业也不例外。在土建行业从业多年来，我发现一些不良的现象，如偷工减料、质量不合格等。这些问题不仅会给企业和行业带来负面影响，也会对人民群众的生活造成一定的困扰。因此，在我的实践中，我一直坚持以诚信为本，严格要求自己，积极维护行业正常运转和社会公众的利益。

综上所述，土建行业作为一个基础性产业，其发展前景备受关注。在我多年的从业经验中，我认为行业的发展趋势正向良好方向发展，但需要加强人才培养、团队协作、技术创新和道德品质等方面的努力，才能更好地适应市场需求，并实现可持续发展。我相信，只要行业各方一同努力，土建行业一定会迎来更加光明的未来。