

2023年退休人员返聘合同(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

退休人员返聘合同篇一

通讯地址：_____ 通讯地址：_____

鉴于乙方不具备劳动法律关系的主体资格。根据《_民法典》和有关规定，甲乙双方经*等协商一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款：

一、双方约定本协议期限：

1、固定期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、工作要求：

1、甲方聘用乙方从事工作内容为_____

2、在该工作范围内乙方应服从工作需要，并服从甲方的正常工作调动及工作时间变动。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，按甲方要求完成工作任务。

4、乙方应遵守甲方现有的全部纪律制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品。

2、乙方必须严格遵守岗位操作规程和公司有关安全生产制度。

四、工作报酬待遇：

1、甲方按照乙方提供工作完成情况，确定乙方月薪酬费用。因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

具体支付标准如下：乙方薪酬为税后___元/月，薪酬已包含乙方全部待遇。

2、甲方每月___日以现金形式向乙方支付上月薪酬。

五、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方严重违反工作(劳动)纪律或者甲方规章制度的，甲方有权单方面即使终止本协议。

六、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1个月书面通知另一方。

七、乙方应在协议终止前30天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

八、乙方同意医疗及相关费用自理。

九、依据本协议第六条单方面解除本协议，应向对方支付违约金___元，甲方可在乙方工资内直接扣除。

十、合同到期后处理办法：

1、甲乙双方经协商无异议后重新签订雇佣协议；

2、甲方不同意续签，无论乙方是否同意续签，甲方无需支付经济补偿金或任何其他费用。

十二、因本协议属于民事范畴的雇佣关系，乙方不享受劳动法所规定的社保、工伤、各项补偿金等相关待遇，甲方仅按《民法典》等民事法律法规对乙方承担责任。

十三、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请公司所在地人民法院管辖。

十四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____ 法定代表人：_____

退休人员返聘合同篇二

1、乙方从事的具体工作岗位为_____，从事的工作内容为：_____。

2、乙方应履行甲方所规定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作，接受与在岗职工同等标准的考核。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素，随时调整或指定乙方的工作岗位或工作内容。

第三条、工作纪律及规章制度

1、乙方应自觉遵守国家、青岛市的法律法规及道德规范，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、聘用期间，乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

3、乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

4、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方进行管理。

第四条、工作时间

1、乙方的工作时间为两班倒(白班、夜班)具体上下班时间根据甲方规定执行。

2、经甲方审批后，乙方可根据工作需要进行加班。

第五条、薪资报酬、福利待遇

1、甲方根据国家的有关规定和甲方的工资管理制度，以货币形式按月支付乙方薪资报酬。甲方发薪日期为每月____日，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

退休人员返聘合同篇三

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的____%，金额元)由__发

聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的____%，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九_____年____月____日起至一九_____年____月____日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章) 受聘人：(签章)

_____年____月____日

受聘人原工作单位：(签章)

_____年____月____日

聘用单位主管部门意见：

_____年____月____日

审批单位意见：

_____年____月____日

退休人员返聘合同篇四

*方(用人单位) 乙方(员工)

名称姓名

住所*别

法定代表人*（护照）

（主要负责人）号码

联系人地址

根据《中华*共和国民法通则》、《中华*共和国合同法》和有关规定，*乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自年月日起至年月日止。

三、工作内容：

*方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

*方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按*方要求完成，工作时间按照每日工作小时，每周工作小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

*方每月日以货*形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，*方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

（一）*方按照不低于标准给予乙方办理相应的商业保险。

（二）乙方非因在*方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院*书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，*方有权解除本协议。

（三）乙方工作时间内在*方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在*方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

（一）乙方应当遵守*方依法制定的各项规章制度；

（二）乙方违反劳动纪律，*方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

八、协议的变更、解除、终止：

（一）协议期限届满，本协议终止。

（二）订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经*、乙双方协商一致，本协议解除。

（三）*、乙双方协商一致、本协议可以变更。

（四）本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范*文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

（一）乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的*件及资料。若乙方提供的*件及资料有虚假、欺骗等现象，*方可解

除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成*方损失，*方有权向乙方要求赔偿。

（二）*方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在*方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给*方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。（三）在签定本协议时，乙方确实已熟知*方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反*方规章制度，*方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

（四）*方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（五）《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（六）*方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

（七）乙方同意，在日常工作*作中给*方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响*方形象的，乙方同意按照*方《企业管理制度》承担赔偿责任（不可抗力或不可预见因素除外）。

十、其它

（一）本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本协议自*乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本协议一式两份，*乙双方各执一份。

*方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年月日年月日

乙方确认已于年月日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

退休人员返聘合同篇五

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

- （一）甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；
- （二）订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；
- （三）订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十八条 发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- （一）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （三）被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十一条 有下列情形之一的，本协议终止：

(一)本协议期满的；

(二)乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三)甲方被依法宣告破产的；

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。