

2023年公司和个人签订协议有效吗 职工 个人签订合同实用(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

公司和个人签订协议有效吗篇一

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

甲乙双方根据《劳动法》及□^v^办公厅转发^v^等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，经过平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过_____小时、每周不超过_____小时工作制。如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过_____小时，月加班不超过_____小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月_____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第_____项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资_____元，每月工资_____元。

2、实行计件工资制，具体标准为：_____。

五、劳动保护和社会保障

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

3、甲方按照_____人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

4、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施。

5、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的事项

本协议未尽事宜，双方共同协商。

七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任。给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

公司和个人签订协议有效吗篇二

____市劳动和社会保障局监制

乙方姓名性别居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成_____年度

旅游线路的导游任务为期限的劳动合同。乙方导游任务的要求见附件。

第二条本合同的生效时间为 本合同终止的条件为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第六条甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条甲乙双方除可以依据《____市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条违约责任的约定

第九条甲、乙双方约定的其他内容

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，____日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、本合同可作为旅行社与导游员签订劳动合同时使用。

二、旅行社与劳动者签订劳动合同时，需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、本合同书未尽事宜，经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中双方约定的其他事项中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由

甲方代为保管。

甲方 乙方 ____市劳动和社会保障局监制

甲方 乙方姓名性别居民身份证号码 导游证号码

公司和个人签订协议有效吗篇三

_____(以下简称聘方)与_____(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)_____公司工作事宜。经双方协商达成一致意见, 签订本合同, 具体条款如下:

1、聘方聘请雇员赴_____国(地区)_____公司从事_____。

2、工资及支付方式

(1)薪金: 聘方支付给雇员的基本月薪为_____美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开_____国境(地区)之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2)加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

3、聘用期限, 工作时间和假期

(1)聘用期为: _____

(2)工作时间: 按_____国(地区)劳工法规定, 每周工作_____天, 每天工作_____小时。

(3)节假日: 雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假: 雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

雇员：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

公司和个人签订协议有效吗篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 员工劳动合同期限

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期为____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作

任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月__日支付工资，支付的劳动报酬为__元/月，其中试用期的劳动报酬为__元/月。

第四条员工劳动合同的终止与解除

双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年__月__日_____年__月__日

公司和个人签订协议有效吗篇五

甲方：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方：

性别：

身份证号码：

现通信地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、员工劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点为_____经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日