

# 员工解除劳动合同通知书 员工解除劳动合同通知书实用(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 员工解除劳动合同通知书篇一

(员工工号：)

您与公司于年月日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

- 1、试用期内不符合录用条件。
- 2、严重违反公司规章制度。
- 3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
- 5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
- 6、被依法追究刑事责任。
- 7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于年月日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方（签名或盖章）

年月日

注：本劳动合同解除书一式两份，甲乙各持一份，同等有效。

签收回执

本人已收到公司于年月日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年月日

## 员工解除劳动合同通知书篇二

由于您在20xx年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知！

XXXXXXXXXX有限公司

20xx年xx月xx日

## 员工解除劳动合同通知书篇三

公司辞退员工通知书是公司辞退员工时用于告知员工的一种文书，具体需要包括辞退理由，时间等等事项，下面本站小编给大家带来公司辞退员工解除劳动合同通知书范文，供大家参考！

XXX

我公司与你于\*年 月 日签订了劳动合同，双方建立了劳动关系。但在劳动合同履行过程中，公司发现你不能胜任本职工作，劳动态度差。并且由于你的不良行为，还给公司造成了损失，本公司决定将你辞退，终止与你的劳动关系。请你接到本辞退通知后，到公司相关部门办理离职手续，本公司将依照劳动法的规定，给予你一个月工资的经济补偿金及相应保险费补偿。同时，接到本辞退通知后，你不得以公司名义再开展任何业务活动，否则造成的一切后果由你本人承担。

此致

xxx有限公司

年 月 日

\_\_\_\_\_先生/女士：

根据本公司与您签订的劳动合同第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款的规定，  
决定终止合同，请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日离开本公司。

您的一切待遇按照\_\_\_\_\_规定办理。

\_\_\_\_\_有限责任公司

年月日

您于 年 月 日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第 项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于 年 月 日解除与您签订的劳动合同：

a  劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b  劳动者严重违反用人单位的规章制度

c  劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g  劳动者被依法追究刑事责任；

j  劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作； k  劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于 年 月 日前到公司 部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县(市)劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

## 员工解除劳动合同通知书篇四

\_\_x同志：

你于\_\_\_\_年x月x日到我公司工作，就职于\_\_x部任\_\_\_\_一职（身份证号：\_\_\_\_\_）。但自\_\_\_\_年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止\_\_\_\_年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第\_\_页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买，你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在\_\_\_\_年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知！

\_\_x公司人力资源部

\_\_\_\_年x月x日

## 员工解除劳动合同通知书篇五

员工姓名： 所在单位： 通知发出时间： 年月日

通知送达方式： 直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、  
媒体公告（）、其他（）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收：

日期：