

机电实践报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

机电实践报告篇一

(一) 实践单位简介：

xx市xx机电有限公司：位于山清水秀的古城xx□环境优美，风光秀丽，地理条件优越，临近萧甬铁路及杭甬高速公路，去宁波机场仅40公里，西去杭州机场只需60分钟，交通十分便利。

公司技术力量雄厚，生产设备精良，制造工艺先进，检测设施齐全，生产的各系列展示架、电脑支架等，可以来样定做，也可以为客户设计制作。以轻巧、造型美观、质量好等特点，深受国内外客户青睐。

企业类型：私营独资企业·经营模式：生产加工

注册资本：无需验资··公司注册地：中国浙江

法定代表人/负责人：钱伟华

年营业额：人民币300万元/年-500万元/年

主要经营地点□xx市北河沿路47号

主要市场：大陆北美西欧东欧东南亚非洲

年出口额：人民币200万元-300万元

（1）企业文化：

{1}是人类社会历史实践过程中所创造的物质财富与精神财富的总和；是企业生产经营实践中，逐步形成的，为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念，以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和。它与文教、科研、军事等组织的文化性质是不同的。

{2}是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。其核心是企业的精神和价值观。价值观是企业或企业中的员工在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。传统氛围构成的企业文化，它意味着公司的价值观，诸如进取、守势或是灵活——这些价值观构成公司员工活力、意见和行为的规范。管理人员身体力行，把这些规范灌输给员工并代代相传。

（3）文化包括：

价值观念：走向完善、合理

企业道德：善恶评价为标推的道德原则；企业作为市场的细胞，其直接目的是追求利润的最大化，而作为社会的一份子，企业在追求利益的同时，又必须使自身的获利过程同时也成为有益于社会进步和促进人的全面发展的过程，即必须注重企业道德。

{4} 企业文化的功能：

企业文化具有导向功能：通过它对企业的领导者和职工起引导作用。

企业文化的约束功能：通过完善管理制度和道德规范来实现。

企业文化的凝聚功能：人为本，尊重人的感情，从而在企业中造成了一种团结友爱、相互信任的和睦气氛，强化了团体意识，使企业职工之间形成强大的凝聚力和向心力。共同的价值观念形成了共同的目标和理想，职工把企业看成是一个命运共同体，把本职工作看成是实现共同目标的重要组成部分，整个企业步调一致，形成统一的整体。这时，“厂兴我荣，厂衰我耻”成为职工发自内心的真挚感情，“爱厂如家”就会变成他们的实际行动。

机电实践报告篇二

（一）实践单位简介：

xx市xx机电有限公司：位于山清水秀的古城xx□环境优美，风光秀丽，地理条件优越，临近萧甬铁路及杭甬高速公路，去宁波机场仅40公里，西去杭州机场只需60分钟，交通十分便利。

公司技术力量雄厚，生产设备精良，制造工艺先进，检测设施齐全，生产的各系列展示架、电脑支架等，可以来样定做，也可以为客户设计制作。以轻巧、造型美观、质量好等特点，深受国内外客户青睐.....

企业类型：私营独资企业经营模式：生产加工

注册资本：无需验资公司注册地：中国浙江xx

员工人数：51—100人公司成立时间□xx年

法定代表人/负责人：钱伟华

年营业额：人民币300万元/年—500万元/年

主要经营地点□xx市北河沿路47号

主要市场：大陆北美西欧东欧东南亚非洲

年出口额：人民币200万元—300万元

(1) 企业文化：

{1}是人类社会历史实践过程中所创造的物质财富与精神财富的总和；是企业在生产经营实践中，逐步形成的，为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念，以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和。它与文教、科研、军事等组织的文化性质是不同的。

{2}是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。其核心是企业的精神和价值观。价值观是企业或企业中的员工在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。传统氛围构成的公司文化，它意味着公司的价值观，诸如进取、守势或是灵活——这些价值观构成公司员工活力、意见和行为的规范。管理人员身体力行，把这些规范灌输给员工并代代相传。

(3) 文化包括：

价值观念：走向完善、合理

企业道德：善恶评价为标推的道德原则；企业作为市场的细胞，其直接目的是追求利润的最大化，而作为社会的一份子，企业在追求利益的同时，又必须使自身的获利过程同时也成为有益于社会进步和促进人的全面发展的过程，即必须注重企业道德。

{4} 企业文化的功能：

企业文化具有导向功能：通过它对企业的领导者和职工起引导作用。

企业文化的约束功能：通过完善管理制度和道德规范来实现。

企业文化的凝聚功能：人为本，尊重人的感情，从而在企业中造成了一种团结友爱、相互信任的和睦气氛，强化了团体意识，使企业职工之间形成强大的凝聚力和向心力。共同的价值观念形成了共同的目标和理想，职工把企业看成是一个命运共同体，把本职工作看成是实现共同目标的重要组成部分，整个企业步调一致，形成统一的整体。这时，“厂兴我荣，厂衰我耻”成为职工发自内心的真挚感情，“爱厂如家”就会变成他们的实际行动。

企业文化的激励功能：共同的价值观念使每个职工都感到自己存在和行为的价值，自我价值的实现是人的最高精神需求的一种满足，这种满足必将形成强大的激励。在以人为本的企业文化氛围中，领导与职工、职工与职工之间互相关心，互相支持。特别是领导对职工的关心，职工会感到受人尊重，自然会振奋精神，努力工作。另外，企业精神和企业形象对企业职工有着极大的鼓舞作用，特别是企业文化建设取得成功，在社会上产生影响时，企业职工会产生强烈的荣誉感和自豪感，他们会加倍努力，用自己的实际行动去维护企业的荣誉和形象！

机电实践报告篇三

（一）实践单位简介：

xx市xx机电有限公司：位于山清水秀的古城xx[]环境优美，风光秀丽，地理条件优越，临近萧甬铁路及杭甬高速公路，去宁波机场仅40公里，西去杭州机场只需60分钟，交通十分便利。

公司技术力量雄厚，生产设备精良，制造工艺先进，检测设施齐全，生产的各系列展示架、电脑支架等，可以来样定做，也可以为客户设计制作。以轻巧、造型美观、质量好等特点，

深受国内外客户青睐。。。。。。。

企业类型：私营独资企业经营模式：生产加工

注册资本：无需验资公司注册地：中国浙江

法定代表人/负责人：钱伟华

年营业额：人民币300万元/年-500万元/年

主要经营地点□xx市北河沿路47号

主要市场：大陆北美西欧东欧东南亚非洲

年出口额：人民币200万元-300万元

(1) 企业文化：

{1}是人类社会历史实践过程中所创造的物质财富与精神财富的总和；是企业在生产经营实践中，逐步形成的，为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念，以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和。它与文教、科研、军事等组织的文化性质是不同的。

{2}是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。其核心是企业的精神和价值观。价值观是企业或企业中的员工在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。传统氛围构成的公司文化，它意味着公司的价值观，诸如进取、守势或是灵活—这些价值观构成公司员工活力、意见和行为的'规范。管理人员身体力行，把这些规范灌输给员工并代代相传。

(3) 文化包括：

价值观念：走向完善、合理

企业道德：善恶评价为标推的道德原则；企业作为市场的细胞，其直接目的是追求利润的最大化，而作为社会的一份子，企业在追求利益的同时，又必须使自身的获利过程同时也成为有益于社会进步和促进人的全面发展的过程，即必须注重企业道德。

{4} 企业文化的功能：

企业文化具有导向功能：通过它对企业的领导者和职工起引导作用。

企业文化的约束功能：通过完善管理制度和道德规范来实现。

企业文化的凝聚功能：人为本，尊重人的感情，从而在企业中造成了一种团结友爱、相互信任的和睦气氛，强化了团体意识，使企业职工之间形成强大的凝聚力和向心力。共同的价值观念形成了共同的目标和理想，职工把企业看成是一个命运共同体，把本职工作看成是实现共同目标的重要组成部分，整个企业步调一致，形成统一的整体。这时，“厂兴我荣，厂衰我耻”成为职工发自内心的真挚感情，“爱厂如家”就会变成他们的实际行动。

企业文化的激励功能：共同的价值观念使每个职工都感到自己存在和行为的价值，自我价值的实现是人的最高精神需求的一种满足，这种满足必将形成强大的激励。在以人为本的企业文化氛围中，领导与职工、职工与职工之间互相关心，互相支持。特别是领导对职工的关心，职工会感到受人尊重，自然会振奋精神，努力工作。另外，企业精神和企业形象对企业职工有着极大的鼓舞作用，特别是企业文化建设取得成功，在社会上产生影响时，企业职工会产生强烈的荣誉感和自豪感，他们会加倍努力，用自己的实际行动去维护企业的荣誉和形象。

调适功能：调适就是调整和适应。企业各部门之间、职工之间，由于各种原因难免会产生一些矛盾，解决这些矛盾需要各自进行自我调节；企业与环境、与顾客、与企业、与国家、与社会之间都会存在不协调、不适应之处，这也需要进行调整和适应。企业哲学和企业道德规范使经营者和普通员工能科学地处理这些矛盾，自觉地约束自己。完美的企业形象就是进行这些调节的结果。调适功能实际也是企业能动作用的一种表现。

{5} 企业物质文化：

生产或服务：生产制造出质量可靠、性能价格比高的商品

工作环境或厂容：办公环境、经营环境均为整洁、明亮、舒适

技术装备：配置先进、适用的机器设备

后援服务：为服务对象提供无微不至、主动、便利的服务。

人才资源：通过全程、终身培训使员工均达到行业社会优秀水平，人尽其才

福利待遇：公司员工通过辛勤劳动获得行业和本地领先的工资、福利待遇

(2) 企业部门;财务部人事部企划部销售部

财务部:关于资产的购置(投资),资本的融通(筹资)和经营中现金流量(营运资金),以及利润分配的管理。

人事部:企业中各类人员在组织形式上进行管理的部门

技术部

销售部:直接与市场和消费者相联系,它可以为市场分析及定位提供依据

(3) 企业产品: 工艺品;展示架;密封罐五金件;电脑支架;展示架其他金属加工

(二) 作业流程:

1、采购物资到厂后, 供应商将《送货单》交仓管员, 由仓管员引导供方将物资存放在待检区。供应商《送货单》必须注明我公司《物料订购单》单号及订购数量、送货数量等信息。

2、由仓库管理员和采购员在一个工作日内依《物料订购单》对检验物资进行验证。验证内容包括: 物料名称、型号、规格、颜色、材质、产品包装、标识、数量等, 数量按抽样比例进行量测, 遵照孰少孰准严则按比例进行扣除。验证合格后在供应商《送货单》上填写实际入库数量并签收, 同时开具《送检入库单》在二小时内通知检验人员进行检验。检验合格后由仓管员依照定置管理进行归位摆放, 并进行标示, 然后在《物料订购单》上注销订购数量, 依《送检入库单》及时填写《存货吊卡》和登记《存货计数帐》; 检验不合格需退货的填报《验退单》办理退货手续。

3、入库数量与订购数量必须相吻合, 严格执行入库数量上浮比率标准, 超出部分填写《验退单》通知采购人员予以退回供应商处理。如供应商确需寄存于我司仓库等待订单的, 由仓管员在《厂商寄存物料登记簿》上登记。并将寄存物料按定置管理摆放, 并做好标识; 交货数量未达订购数量时, 以补足为原则, 但不影响订单生产, 有利降低库存积压的由仓库主管复核, 经资材部经理同意后, 可免补交, 短交如需补足时, 仓管员应通知采购人员联络供应商处理。

《送检入库单》须依据《物料订购单》、《送货单》或《发票》载明供应商名称、订购单号、制造单号、产品型号、制

造数量、物料名称、型号、规格、颜色、材质、单位、订购数量、送检数量、入库数量、单价、金额、备注，《送检入库单》经仓管员、检验员、仓库主管签字后将结算联、财务联连同送货单、发票交采购人员。验收中发现的问题，要及时通知仓库主管和采购人员处理。

4、自制入库：

{1}企业自制的半成品、产成品入库，须有品保部门出具的产品质量检验合格证明，并随同《半成品成品入库单》由专人送交仓库，仓管员依据实收数量进行签字后将物料整理、标示后方可连同料品缴回仓库。

{2}领用工具类材料时，领用保管人应填写《领料单》经部门主管复核，经理审核，总经理批准后连同拿《工具保管记录卡》到仓库办理领用保管手续。

{3}领料单》一式三联，一联退回车间作为其物资消耗的考核。

5、退料：

使用单位对于领用的材料，在使用时遇有材料质量异常，用料变更或用余时，使用单位应注记于《退料单》内经部门主管与主管检验员确认签字后将物料整理、标示后方可连同料品缴回仓库。

6、库存物资的报废

库存物资因变质，失效等原因而无使用价值的，由仓库主管填报《库存物资报废申请单》，经部门经理，品保部经理和总经理审批后转管理部处理。

7、成品出货：成品出库依据业务部之《出货申请单》，经总经理批准后仓库方可办理出库手续，出库时仓管员要认真核

对其数量、配色、批次准确无误后并开出《出库单》，经部门经理批准才可放行。

2. 《出库单》一式三联，一联仓库作为登记实物帐的依据，一联交财务作为结算货款依据，一联业务留存备查。

8、库存管理

9、报表的填报：仓管员于每月8日前结算出本月物料进出的合计、本年累计与结存数量，并在30日前编制《原材料进出结存表》上报相关部门及人员（资材部经理及对应采购员、财务部、总经办）。

10、存档

(2)工作职责：

1. 打字处理工作
2. 信息的上传下达
3. 文件归档、保管
4. 工作记录
5. 来访客人通报及接待
6. 本工作区域清洁

(3)主要工作：

1. 完成公司、部门交办的事项，追踪结果及时汇报
2. 完成日常的正常管辖范围内的工作

3. 接听电话做留言记录、讯息处理

4. 工作资料的保存、分类、归档、保管

机电实践报告篇四

读了三年的大学，然而大多数人对本专业的认识还是不够，在大二期末学院曾为我们组织了两个星期的见习，但由于当时所学知识涉及本专业知识不多，所看到的东西与本专业很难联系起来，所以对本专业掌握并不是很理想。

今年暑假，学院为了使我们更多了解机电产品、设备，提高对机电工程制造技术的认识，加深机电在工业各领域应用的感性认识，开阔视野，了解相关设备及技术资料，熟悉典型零件的加工工艺，特意安排了我们到几个拥有较多类型的机电一体化设备，生产技术较先进的工厂进行生产操作实习。

为期23天的生产实习，我们先后去过了杭州通用机床厂，杭州机密机床加工工厂，上海阀门加工工厂，上海大众汽车厂以及杭州发动机厂等大型工厂，了解这些工厂的生产情况，与本专业有关的各种知识，各厂工人的工作情况等等。第一次亲身感受了所学知识与实际的应用，传感器在空调设备的应用了，电子技术在机械制造工业的应用了，精密机械制造在机器制造的应用了，等等理论与实际的相结合，让我们大开眼界，也是对以前所学知识的一个初审。通过这次生产实习，进一步巩固和深化所学的理论知识，弥补以前单一理论教学的不足，为后续专业课学习和毕业设计打好基础。

杭州通用机床厂

7月3日，我们来到实习的第一站，隶属杭州机床集团的杭州通用机床厂。该厂主要以生产m-级磨床7130h□7132h□是目前国内比较大型的机床制造厂之一。在实习中我们首先听取了一系列关于实习过程中的安全事项和需注意的项目，在机械工

程类实习中，安全问题始终是摆在第一位的. 然后通过该厂总设计师的总体介绍. 粗略了解了该厂的产品类型和工厂概况. 也使我们明白了在该厂的实习目的和实习重点.

在接下来的一段时间，我们分三组陆续在通机车间，专机车间和加工车间进行生产实习. 在通机车间，该车间负责人带我们参观了他们的生产装配流水线，并为我们详细讲解了平面磨床个主要零部件的加工装配工艺和整机的动力驱动问题以及内部液压系统的一系列构造. 我最感兴趣的应该是该平面磨床的液压系统，共分为供油机构，执行机构，辅助机构和控制机构. 从不同的角度出发，可以把液压系统分成不同的形式. 按油液的循环方式，液压系统可分为开式系统和闭式系统。

开式系统是指液压泵从油箱吸油，油经各种控制阀后，驱动液压执行元件，回油再经过换向阀回油箱。这种系统结构较为简单，可以发挥油箱的散热、沉淀杂质作用，但因油液常与空气接触，使空气易于渗入系统，导致机构运动不平稳等后果。开式系统油箱大，油泵自吸性能好。闭式系统中，液压泵的进油管直接与执行元件的回油管相连，工作液体在系统的管路中进行封闭循环。其结构紧凑，与空气接触机会少，空气不易渗入系统，故传动较平稳，但闭式系统较开式系统复杂，因无油箱，油液的散热和过滤条件较差。为补偿系统中的泄漏，通常需要一个较小流量的补油泵和油箱. 由于闭式系统在技术要求和成本上比较高，考虑到经济性的问题，所以该平面磨床采取开式系统，外加一个吸震器来平衡系统. 现代工程机械几乎都采用了液压系统，并且与电子系统、计算机控制技术结合，成为现代工程机械的重要组成部分，怎样设计好液压系统，是提高我国机械制造业水平的一项关键技术. 在专机车间，对专用磨床的三组导轨，两个拖板等特殊结构和送料机构及其加工范围有了进一步的加深学习，比向老师傅讨教了动力驱动的原理问题，获益非浅. 在加工车间，对龙门刨床，牛头刨床等有了更多的确切的感性认知，听老师傅们把机床的五大部件：床身，立柱，磨头，拖板，工作台细细道来，如庖丁解牛般地，它们的加工工艺，加工特点在不

知不觉间嵌们我们的脑袋.

在通机工厂的实习，了解了目前制造业的基本情况，只是由于机械行业特有的技术操作熟练性和其具有的较大风险性，很遗憾地，不能多做一些具体实践的操作，但是观察了一台机床的各个零件的生产加工过程及其装配过程，使许多自己从书本上学的知识鲜活了起来，明白了本专业在一些技术制造上的具体应用.

杭州精密机床厂

7月8日我们到了同属杭州机床集团的杭州精密机床厂，顾名思义，杭州精密机床厂是生产一些加工精度较高，技术要求高的机床设备的大型工厂，主要加工的是机床内部的一些精度等级较高的小部件或者一些高精度的机床，如m级，mm级平面磨床.由于加工要求较高，所以机器也比较精密，所以有些也要在恒温这个环境下伺候它们呢.这样才能保证机床的工作性能，进而保证加工零件的加工精度要求.

在听了工人师傅的讲解后，明白了一般零件的加工过程如下：

齿轮零件加工工艺：

精机公司有三个用于加工磨头体的加工中心和几台数控机床，数控机床的体积小，价格相对比较便宜，加工比较方便，加工中心有一个刀床和多个工作台同时对多个工作面进行加工，不仅避免了由于基准不重合产生的误差，提高了加工精度，而且也大大提高了加工效率，但是加工中心体积大，价格昂贵，而且对环境要求较高，这就提高了产品的成本，一般选择加工经济性较高的零件或者精度要求高的关键零件。

在精机公司的实习中，极大地丰富了自己关于零件加工工艺的知识，拓展了自己的知识面.在这次实习中，感触最深的是了解了数控机床在机械制造业中的重要性，它是电子信息技

术和传统机械加工技术结合的产物，它集现代精密机械、计算机、通信、液压气动、光电等多学科技术为一体，具有高效率、高精度、高自动化和高柔性等特点，是尖端工业所不可缺少的生产设备. 目前我国绝大部分数控机床都是出自国外先进制造商，无论在数量上，精度，性能指标上，中国制造业都远远落后于发达国家，需要我们奋起直追.

[2017机电专业实习报告]

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

机电实践报告篇五

每个应届毕业生在学校毕业前都需要进行毕业实习，以下是由中国人才网提供一篇实习报告范文，提供给应届毕业生写报告时参考所用[]/shixi/

今年暑假,学院为了使我们更多了解机电产品、设备,提高对机电工程制造技术的认识,加深机电在工业各领域应用的感性认识,开阔视野,了解相关设备及技术资料,熟悉典型零件的加工工艺,特意安排了我们到几个拥有较多类型的机电一体化设备,生产技术较先进的工厂进行生产操作实习.

几年的大学，然而大多数人对本专业的认识还是不够，在大二期末学院曾为我们组织了两个星期的见习，但由于当时所学知识涉及本专业知知识不多，所看到的东与本专业很难联系起来，所以对本专业掌握并不是很理想。

为期23天的生产实习，我们先后去过了杭州通用机床厂，杭州机密机床加工工厂，上海阀门加工工厂，上海大众汽车厂以及杭州发动机厂等大型工厂，了解这些工厂的生产情况，与本专业有关的各种知识，各厂工人的工作情况等等。第一次亲身感受了所学知识与实际的应用，传感器在空调设备的应用了，电子技术在机械制造工业的应用了，精密机械制造在机器制造的应用了，等等理论与实际的相结合，让我们大开眼界，也是对以前所学知识的一个初审。通过这次生产实习，进一步巩固和深化所学的理论知知识，弥补以前单一理论教学的不足，为后续专业课学习和毕业设计打好基础。

杭州通用机床厂

我们来到实习的第一站，隶属杭州机床集团的杭州通用机床厂。该厂主要以生产m-级磨床7130h,7132h,是目前国内比较大型的机床制造厂之一。在实习中我们首先听取了一系列关于实习过程中的安全事项和需注意的项目，在机械工程类实习中，安全问题始终是摆在第一位的。然后通过该厂总设计师的总体介绍。粗略了解了该厂的产品类型和工厂概况。也使我们明白了在该厂的实习目的和实习重点。

在接下来的一段时间，我们分三组陆续在通机车间，专机车间和加工车间进行生产实习。在通机车间，该车间负责人带我们参观了他们的生产装配流水线，并为我们详细讲解了平面磨床个主要零部件的加工装配工艺和整机的动力驱动问题以及内部液压系统的一系列构造。我最感兴趣的应该是该平面磨床的液压系统，共分为供油机构，执行机构，辅助机构和控制机构。从不同的角度出发，可以把液压系统分成不同的形式。按油液的循环方式，液压系统可分为开式系统和闭式系统。