

工作自查总结(大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作自查总结篇一

（一）坚持党管人才，强化对人才工作的指导。按照人才管理原则，切实加强党对人才工作的领导。坚持领导联系人才制度，定期不定期地研究和解决人才在工作、生活和学习中存在的困难和问题。街道成立以党工委书记青海兵同志任组长，党工委副书记、主任姚远同志任副组长，街道下属部门负责人为成员的人才工作领导小组，由党政办干部具体办公，认真抓好本街道的人才工作，确保各项工作任务落到实处。建立健全人才表彰制度、人才培养选拔制度、人才保障激励制度等规章制度，进一步加强、完善对各类人才的服务保障机制。采取对各类优秀人才定期组织外出学习培训和表彰奖励等形式，激励各类人才在凤垭突破发展中建功立业。

（二）创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我街道制定了在规定区域内种养殖业专业合作社、农家乐的业主给予奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各社区也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。以“百千万人才工程”为龙头，组织实施了一系列人才培养工程，初步形成分层次、多渠道、自下而上的中青年学术技术领军人才培养工作体系，逐步健全了创新型人才选拔培养机制，以推动专业技术人才队伍建设。

工作自查总结篇二

一是镇党委坚持边学边改、边查边改的原则，把解决问题作为工作的落脚点。针对表现“慵懒散慢满”的干部，镇党委书记、镇长亲自找干部谈心谈话，真心了解干部的心声，探究出现问题的原因，帮助干部解开心结，以真情感化干部；针对态度不专、行为恶劣，搅乱工作氛围、破坏同事团结的干部，要求在镇居干部大会上做出深刻检查，仍旧一意孤行的干部给予停发工资的惩罚，直到其诚心实意悔改。一系列的整治活动极大的转变了干部的作风，营造出了风清气正的用人和干事环境。

二是根据干部的能力合理调整岗位。干部长期工作在一个部门或一个岗位上，因为工作单

一、视野狭窄、经历不足等原因，很大程度限制和影响了他们的成长进步，从而容易导致其产生惰性、疲沓等消极思想，对工作缺乏干劲和激情。因此，镇党委领导对部分干部的岗位进行合理调整，让干部在不同的环境中和岗位上得到锻炼，丰富工作经验，提高能力素质。努力把干部培养成“多面手”、“万事通”的一专多能复合型人才，保持了我们的干部队伍朝气蓬勃和活力。

工作自查总结篇三

为使救灾款物真正落实到最困难的群众手中，做到公开、公平、公正，我局与财政部门联合发文出台了《县救灾款物使用管理规定》来规范、完善救灾款物的使用和管理，并实行定期检查监督机制，会同纪检监察部门对每一笔救灾款进行跟踪检查，下拨一款，跟踪一款，杜绝违规违纪现象的发生，确保每笔救灾款的安全使用。

工作自查总结篇四

20xx年我县15个乡（镇、场）连续遭受洪涝、风雹、旱灾侵袭，致使水稻、棉花、大棚蔬菜等农作物受损，居民住房倒塌、损坏，给我县工农业生产造成重大损失，给灾区群众生活带来极大困难，我们围绕着解决灾区困难群众生活，主要做了以下工作：

工作自查总结篇五

认真组织全系统干部、职工贯彻落实中央、省、市、县关于安全生产工作的一系列指示精神，成立由局长任组长，由分管领导、下属单位负责人组成的安全生产工作领导小组。做到逢会必讲安全生产，实施层层签定安全生产责任状的网络工程，对重点单位、重点企业、重点场所落实具体负责人、对安全生产工作列入政绩考核，对下属单位年终评先评优实行“一票否决”，对重点行业、场所进行定期排查，形成了安全生产的系统网络。