

2023年新员工入职讲话发言稿(汇总7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

新员工入职讲话发言稿篇一

各位最有活力、最有潜力的碧丽新同事，各位可亲可爱的兄弟姐妹们：

大家上午好！

我是行政部的李洁琼，桃李芬芳的李，纯洁的洁，琼瑶的琼、琼浆玉液的琼姐，今天我很高兴地为大家介绍公司概况与文化理念，希望今天的分享能为大家带来桃李的芬芳，带来纯洁的思想，带来琼浆玉液般的营养！

首先我代表公司感谢大家选择了碧丽，感谢你们给碧丽带了新鲜空气、新鲜血液与新鲜的活力！对你们加入碧丽表示最热烈最诚挚的欢迎！

我先向大家简单介绍一下公司的情况。

碧丽公司拥有上万方的产业研发与制造基地，拥有30多项国家专利技术；拥有技术过硬的强大技工队伍；拥有生产设备的数量与先进程度在行业首屈一指；公司还拥有行业配套最齐全的各类硬件；这些共同构成了碧丽领先饮水机行业的制造优势与专业大厂的风范。

——以上这些就是碧丽人十二年来不断创新、奋斗不息的成果展示。同时，走进碧丽，你会渐渐地感受到这个团队独特风格：

这是一支敢于创新、奖励创新的团队（从技术队伍到其他部门到车间一线员工，都能从自己的岗位着眼、从细节着手，主动参与管理或技术创新，每季度公司都会举行隆重的科技进步奖的颁奖大会），这是一支喜欢分享知识也分享财富的团队（碧丽是经销商的黄埔军校，从碧丽走出去的经销商不计其数，产生了无数个百万富翁、千万富翁，大家在碧丽的平台上共同创造财富、分享财富；碧丽还向社会贡献财富，大手笔地向汶川捐赠饮水机、向敬老院、贫困地区捐款捐机）

这是一支充满生机与活力、会工作也会生活的团队，一年一度的员工晚会，会让你看到碧丽人的多姿多彩与多才多艺；一年一度的员工集体旅游，让你释放压力、增强活力、融入碧丽。

这是一支讲平等讲尊重的和谐的团队（从老板到员工，一视同仁，没有森严的等级，没有分工不同的歧视，彼此之间，关系单纯，亲如一家，和睦相处；）。

这是一支正行走在路上的、存在着发展中的诸多不足、管理水平与合作水平有待加强的年轻团队。正因为大家的出现，给了我们彼此的机会与平台，让我们一起学习，去共同提升、共同规范，去赶超更好的自己，创造更好的碧丽！

最后，还想送我们的新同事两个字，来作为大家做人做事的参考要求：

这两个字，即：“敬”“进”。

敬，即敬人敬事：

敬人者，人恒敬之。尊重别人，才能让别人尊重你。尊重你的上司，你的同事，你的下级，你才会有好的人缘。

敬事，对工作有敬畏感，持之以恒投入你的热情与用心来工

作，你才能真正技艺精湛，你才能有发展与晋升的机会。

进，即进取：

第一：我们碧丽是高新技术企业，高新技术，意味着我们这个产业，技术含量高，对人员素质的要求也高，我们必须不断学习，不断进取，才能满足企业不断发展高新技术的人才需求，才能赶在对手前面。

第二：在做好本职工作之外，我们还要不断学习，向优秀的人学习，向书本学习，在生存外求发展，如果仅仅满足现状，不为未来作任何的准备与累积，我们将永远只是个平庸的人，甚至是会被社会淘汰的人。

最后我祝大家信心满满、踏实肯干，在碧丽的大海上扬帆起航，创出更幸福更美丽的人生！

新员工入职讲话发言稿篇二

各位新同事、青年朋友们：

大家下午好！

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！

借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的，要珍惜机会，走好未来职业发展之路。面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有

这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看某个日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你3、不能活在别人的眼里和嘴中。把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办？所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献！公司的发展需要你们的努力，未来也需要我们去共同创造美好的明天！

新员工入职讲话发言稿篇三

您好！

我非常高兴地欢迎您加入at事业团队！并允许我代表at全体同志热烈欢迎您的加入！祈望您为at的发展注入新的活力！祈望您为at事业添砖加瓦！同时也祈望您尽快融入at团队中，融入at中！

只有相识，才能相交，才能相融；只有融入，才能理解；只有继承，才能发展；只有了解，才能发展创新。正因如此，所以不管您以前有多高的学历、多大的成绩、多么幸福。还是多低的`学历、多大的失败、多大的伤痛。这些都属于过去，

请你从现在开始，先甘当一名生、一名学徒、一名生。请记住：这样是为了你更好的对at事业有更大的更快的贡献，更好的发扬并丰富升华at的理念与执行力文化，更细、更精、更准、更稳的完成各项工作，更好的形成有合力的执行力文化，更好的让at从煌走向辉煌。

at是我的，也是你们的，但更属于新生的，更属于年轻的。青年进步，则at进步；青年强，则at强；青年雄于地球，则at雄于地球。

at是我的，但更是我们大家的，也是我们这个社会的。我们要更加热爱我们的社会，热爱我们的at事业，热爱我们这个家！为了我们这个家更加繁荣昌盛，永保青春活力，请你、请我、请我们大家、请我们全体同志共同溶入到at的事业中，和衷共济、肝胆相照、荣辱与共。共创美好的明天！

新员工入职讲话发言稿篇四

新同事们，大家好！

_为大家铺设了一张宽广而辉煌的舞台每个人都可以在这里自由的驰骋尽情的展现自己的才华。_的舞台是_人用心血与汗水铺就的同时也是为热爱_事业的人铺设的。每一个热爱_的人每一个为_拼搏的人都是这个舞台上最耀眼的明星。_的舞台属于_的每一个人_的事业需要大家共同去努力创造_的成功是曾经和正在为_奉献青春、奉献热情、奉献智慧、奉献辛勤劳动的每一个人的骄傲。

我们每一个人都必须清楚的意识到我们在为公司、为社会作贡献的同时也在书写自己的人生我们在缔造_辉煌历史的同时也在创造自己的历史我们在憧憬_美好未来的同时也在放飞自己的梦想。所以我希望每一个踏进_大门的同仁都是怀着对_的热爱对零售事业的热爱而来。因为唯有热爱才有激情唯有

激情才能创造唯有创造才有收获唯有收获你的人生才有意义。如果仅仅只是为生计而找一份工作如果仅仅是当一天和尚撞一天钟那真是你人生的大不幸也是_的大不幸。所以到_来就是要把工作当作事业来做为自己的人生设立一个目标在工作中不断学习、不断积累、不断挑战、不断完善逐渐缩小自身与目标的差距成就自己的梦想。

为了使大家的对自己的职业进行有效的规划使大家的人生获得更大的成功根据公司发展规划培训中心开发了这套《职业发展规划》大家要认真学习根据公司和自身的情况为自己设置一个科学、具体的职业规划。不过成功从来没有捷径。职业生涯规划只是帮助我们少走弯路但并不保证你有了职业规划就一定能成功因为成功需要你付出汗水需要你脚踏实地、一步一个脚印的去践行。

其实有很多人没有成功并非他没有目标没有规划而是他没有去努力或者虽然努力却没有全力以赴没有坚持到底最后只能在激烈的竞争中淹没于茫茫人海。从报童做到美国总统的里根在面对记者的答问时说“我之所以能成功是因为我每接受一份工作的时候都怀着感恩的心全力以赴的工作我能干好每一份工作所以我能干好总统这份事业。”所以积累工作的经验固然重要但对工作的态度和在工作中全力以赴的精神更是职业成功的秘诀。

孤儿牛根生从洗瓶工在短短三年时间升到伊利副总裁最后创立著名的蒙牛集团他凭什么一个重要的原因是他把每件事都做到近乎完美。因为他是最优秀的洗瓶工所以他作了洗瓶组组长因为洗瓶组是最优秀的组所以他晋升为车间主任……所以他成为蒙牛董事长。要取得自己职业生涯的成功专业技能相当重要但良好的心态也相当重要。比如面对挫折的时候面对不公正对待的时候面对公司的一些令人难以接受的问题的时候你是用怎样的心境去对待呢是抱怨、推脱、退缩、颓废、攻击还是挑战、拼搏、包容、沟通、改善。很多人都喜欢说“这个破公司管理这么差劲这是一帮什么人啊简直没法呆

下去了”。试想一下公司要是没有问题还要大家干什么每一个公司都会有这样那样的问题我们一是要理解公司所处的发展时期的困难二是要积极、主动与各部门沟通沟通寻找问题、找出差距、而不是消极的坐以待毙三是要对存在和发现的问题提出有效地改善建议和方案。这才是一个成熟的职业人应有的职业态度。从某种程度上讲问题机会有问题才能有施展才华的机会才能彰显你的人生价值才能使你从常人中出类拔萃。

新员工入职讲话发言稿篇五

尊敬的王总、各位领导、培训班的学员们：

大家早上好！

入行一年中，我切身体会到了我行员工的敬业精神与专业品质，感受到了他们的竞争意识和创新精神，一年中，在领导的关心和同事的帮助下，我圆满完成了各项工作任务，感受了很多，也学会了很多，我觉得自己正在成为一名真真正正的++银行人。

当前金融行业竞争激烈，改革创新势在必行，业务升级箭在弦上。作为一名新员工，我会用改革创新的精神指导和鼓励自己做好工作，以创新的面貌、创新的工作、新的成绩回报领导和同事的厚爱。

一是用自己的行动支持改革创新。创新是发展的动力，没有了创新，我行发展就会形同死水，就会被市场竞争的狂涛巨浪无情吞没。作为一名新员工，就是要真心真意拥护我行的一系列的改革创新举措，不折不扣地严格按照我行的相关规定执行到位，以实际行动支持改革，支持创新，促进发展。

二是用自己的学习促进改革创新。一年中，自己虽然学到了很多，但离我行改革创新的要求还有不小的差距，今后

要进一步加强自己的学习，学习金融专业知识，学习实践操作技能，学习理解世界银行业新的服务理念和新的金融产品，开拓视野，增长才干，迅速提高专业素质，为促进改革创新打下坚实的基础。

三是用自己的工作实践改革创新。从大的方面讲，我们的发展需要改革创新，从小的方面说，我们每一个人都可以在本职工作中改革创新，一个小小的创意，就可以大大提高工作质量，一个小小的改进，就可以大大提高工作速度，工作的衔接，流程的优化，习惯的改进，这其中大有改革创新的文可作。将来，无论在什么工作岗位上，我都会从不断了解客户需求中，从对工作的总结思考中，不断改革创新，以自己的工作成效实践我行改革创新的要求。

入行一年是一个阶段的结束，更是一个全新的开始，我一定会不断总结一年来的经验教训，不断学习，迅速提高，努力工作，不辜负领导和同事们的期望，以创新的热情、创新的工作为我行的发展的做出更大的贡献。

新员工入职讲话发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先十分真诚地欢迎各位新员工加入xx这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx，十分荣幸，这天的培训由我来主持，期望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从这天起，你们已成为xx集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。期望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在那里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会，xx为优秀的员工带给良好的平台及发展空间，自豪交

织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永久追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永久追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切期望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的主角！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更完美□“xx”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！让我们一齐共同努力吧！

今天是我第一次和新进入公司的朋友们面对面交流。首先我代表公司，非常欢迎您们的加入并同甘共苦。我非常希望在我们初次见面的时候，和大家一起分享我成功的经验，尽管

我认为你们其中的绝大多数勤劳聪明的人都无法从中获益，但我坚信，一定有个别懒的去判断我讲的是否正确就效仿的人，可以受益匪浅。各位朋友们；世界上很多非常聪明并且受过高等教育的人，无法成功。就是因为他们从小就受到了错误的教育，他们养成了勤劳的恶习。很多人应该都记得爱迪生说的那句话：“天才就是99%的汗水加上1%的灵感”。并且被这句话误导了一生。勤勤恳恳的奋斗，最终却碌碌无为。其实爱迪生是因为懒的想他成功的真正原因，所以就编了这句话来误导我们。

在座的很多人可能认为我是在胡说八道，好，让我用100个例子来证实你们的错误吧！事实胜于雄辩。

世界上最富有的人，比尔盖茨，他是个程序员，懒的读书，他就退学了。他又懒得记那些复杂的dos命令，于是，他就编了个图形的界面程序，叫什么来着？我忘了，懒的记这些东西。于是，全世界的电脑都长着相同的脸，而他也成了世界首富。世界上最值钱的品种，可口可乐。他的老板更懒，尽管中国的茶文化历史悠久，巴西的咖啡香味浓郁，但他实在太懒了。弄点糖精加上凉水，装瓶就卖。于是全世界有人的地方，大家都在喝那种像血一样的液体。

世界上最好的足球运动员——罗纳尔多，他在场上连动都懒得动，就在对方的门前站着。等球要砸到他的时候，踢一脚。这就是全世界身价最高的运动员了。有的人说，他带球的速度惊人，那是废话，别人一场跑90分钟，他就跑15秒，当然要快些了。

世界上最厉害的餐饮企业，麦当劳。他的老板也是懒的出奇，懒的学习法国大餐的精美，懒的掌握中餐的复杂技巧。弄两片破面包夹块牛肉就卖，结果全世界都能看到那个m的标志。必胜客的老板，懒的把馅饼的馅装进去，直接撒在发面饼上边就卖，结果大家管那叫pizza,比10张馅饼还贵。还有更聪明的懒人：

懒的爬楼，于是他们发明了电梯；

懒的出去听音乐会，于是他们发明了唱片，磁带和cd;这样的例子太多了，我都懒的再说了。

还有那句废话也要提一下，生命在于运动，你见过哪个运动员长寿了?世界上最长寿的人还不是那些连肉都懒的吃的.和尚?如果没有这些懒人，我们现在生活在什么样的环境里，我都懒的想！

人是这样，动物也如此。世界上最长寿的动物叫乌龟，他们一辈子几乎不怎么动，就趴在那里，结果能活一千年。他们懒的走，但和勤劳好动的兔子赛跑，谁赢了?牛最勤劳，结果人们给它吃草，却还要挤它的奶。熊猫傻了巴叽的，什么也不干，抱着根竹子能啃一天，人们亲昵的称它为“国宝”。

回到我们的工作中，看看我们公司里每天最早来最晚走，一天像发条一样忙个不停的人，他是不是工资最低的?那个每天游手好闲，没事就发呆的家伙，是不是工资最高的，据说还有不少公司的股票呢！

我以上所举的例子，只是想说明一个问题，这个世界实际上是靠懒人来支撑的。世界如此的精彩都是因为懒人所赐。现在你应该知道你不成功的主要原因了吧！

懒不是傻懒，如果你想少干，就要想出懒的方法。要懒出风格，懒出境界。像我从小就懒，连长肉都懒的长，这就是境界。再次感谢大家！

真诚欢迎您成为“xx”的一员！

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。

加入xx大家庭是我们成为合作伙伴的开始，在这个大家庭里，

每一位员工都是“xx”获得长足发展的动力和源泉，我期望大家都能够在這裡精准自己的定位，实现自身的价值，与企业携手并进、共谋发展。同样，企业也会为员工提供施展才华的机会和展现自我的舞台。

作为一家以“食品安全是良心工程”为宗旨的食品企业，我们不仅要关注顾客的需要，同时更加关注员工的需要。只有拥有了优秀的员工，核桃乳公司才能够依托皇氏xx乳业集团大发展、大跨越的精神来实现公司的愿景、开拓灿烂的明天。

“提供优质产品，共享健康生活”是公司发展的使命，“责任服务学习创新”是公司的精神。“真心做人积极做事”是用人的原则，“专心专注专业”是对工作的要求！真诚的希望你能带着这样一份诚信，树立健康理念，用爱心、责任心来迎接你新的工作和挑战，在求真务实、敢想敢冲中与狼性精英团队强强联手、共赢共发展！期望你在“xx”保持杰出的表现！谢谢！

新员工入职讲话发言稿篇七

大家下午好！

经过二天的入职培训，相信各位员工对xxxx公司有了初步的了解，对公司的管理架构、经营范围、经营规模、业绩前景、企业文化等也有了初步的印象。公司此次培训，还将组织各位新员工参观公司的xx和正在规划建设的新基础。员工们经过二天的培训，有了一定的收获，对自己入职以后的工作及职业前景已经有了初步的规划，并做好了随时投入岗位工作的准备，在你们即将入岗入职之前，再与大家一起谈谈，希望通过进一步的沟通交流，促进我们的企业与新进员工步调合一，和谐共赢。下面我讲三点意见，与各位共勉。

激烈市场竞争环境迫使企业采取全新的用人机制，即打破铁

饭碗，实行“优胜劣态”的用人机制。这与你们的上一代有着很大的差别，由于教育产业化，致使现在的大学毕业生人数远超过六、七十年代出生的毕业生，加之现在的大学在专业培养方向上与市场需求的出现了一定程度的脱节，重理论教学轻实际操作，致使大多数企业的基层实际操作岗位被农民工或城市低教育者取代，这导致大学毕业生的就业环境进一步恶化；当你们被选进企事业单位从事某项工作时，企事业单位对于用人及人才的使用对比先前也有很大的变化，他们可能更注重员工的持续贡献能力与一贯的表现，而过于那种一岗定终生的就业模式早已不复存在，这是激烈的市场竞争环境逼使企业所采取的唯一途径。这就意味着你们在企业的表现及能力将决定企业对你们的奖惩及留用的唯一依据。这一现状不是一个企业的行为，而是整个社会面对竞争所采取的不自觉行为。因此各位新入职的员工切记：入职只是你们跨入企业工作的开始，今后的人生之路如何规划完全取决于你们在企业的努力成果与良好表现，即便是你们从这个企业跳往另一个更有发展前景的企业，道理都是一样的。因此我们必须面对现实，切合实际，找准目标，认真筹划。

正是由于体制、机制的变革，使得你们这一代的大学生有着比老一代大学生更广阔的发展之路。任何事物的发展都有其两面性。“优胜劣态”的用人机制更是如此。早一辈的大学生可能是铁饭碗终生制，但由于缺少优胜劣态的竞争机制，干多干少都一样，能力大小都一样，大家都在同一平台下凭着几年一调级的薪酬机制“混”，几年下来，不管你是有名的学府毕业生还是普通大学毕业生，不管你是某个学科专家还是任劳任怨的技术人员，你所学的知识都会被淘汰，你的发展前景都会被断送，那种凭身份、凭关系就能找到好岗位的职业竞争方式可能更会伤害有知识、有能力的大学生的心理，从而彻底毁去一个优秀大学生的一生。这种现象在我们这辈人中比比皆是。反之，如今的企业用人机制是全新的，是一个重人才、重能力的新环境！因此只要你是一个用心的人，一个专心为企业发展而思考、而作为的人，企业都会对你们分别青睐，都会不断地给你们新的机遇与新的挑战，你们将会

与企业有良好的互动发展的格局中双赢。同时，社会也全面采用与这种全新机制接轨的模式，比如如今普遍采用的各类师的取证及注册方式，这是这种新机制的具体运用。你具备什么能力，拥有什么经验，社会将给你们出具什么样的证明，你凭借这些证明性材料，企业将会以相应的薪酬聘用你，你的能力证明材料等级越高，你所获得的报酬就越丰厚。比如现在的注册电器工程师、注册造价师、建造师、结构工程师、安全工程师、质量认证师、人力资源师、会计师等等，而所有这些师的取证，都必须需要一定的企业工作背景，和一定的知识教育背景，目前我们的企业正为你们提供了良好的工作环境和职业生涯前景，剩下的只是看各位新入职员工的努力了。

xx公司的“三支人才队伍”是：管理型人才、技术型人才、技能型人才。

管理型人才发展序列就是从班组(队)长、分(子)部门负责人、公司经理(副经理)、集团公司高管。目前公司已开始打破身份界限，率先在部分公司实现班组(队)长、部门负责人聘用上使用聘用制大中专毕业生，在xx公司等分、子公司的骨干力量及优秀管理者都得到很好地提拔使用，将来随着你们的管理经验不断提升，公司经营发展不断深入，将会有更多的优秀管理人才脱颖而出，走向更高的管理岗位。

技术型人才发展序列就是助理师、中、高级师及各类资质等级师。集团公司成立了人力资源部，与xx社保局等单位共同负责对各类师的取证组织办理，并有专门的文件对各类师的薪酬待遇进行统一管理，让有一定专业特长的人充分发挥他们的水平，同时体现对他们知识价值的认可，对应地提高他们各方面的待遇。

技能型人才发展序列就是各类专业等级证书，如技工、高级技工、电焊工、吊装工等，集团公司人力资源部将组织集团公司各分、子公司各类技能业务能手进行技能等级鉴定，并

对取得相应证书的技能人才给予相应的薪酬。

通过以上分析介绍，希望广大新入职员工充分认清形势，结合企业与自身实际，找准入职后发展目标，启动人生职业生涯规划，实现企业与个人发展共赢新局面。

各位新入职员工，我们既然确定了发展目标，就应该锁定自己的目标，根据目标制订详细的实现步骤，分段实施，要持之以恒，不弃不离，要通过持续努力与不断实践的过程，提升自己的能力，更新自己的知识，实现自我的完美人生。

俗话说得好：“师傅领进门，修行在各人！”。作为一个早于你们毕业二十多年的先行者，我在当初入职时也有你们现在一样的境遇，也有着良好的前景规划和美好的人生目标。但理想在实施过程中的确不是那么回事，我们在实际工作中也不可避免地面临着困难、挫折，甚至有心灰意冷的时候，与我同时代的大学生也有着与我同样的困境与思虑。二十多年的路走下来，与我们同时代的大学毕业生的现实状况产生了很大的差异：过去分配到令人羡慕单位的人，如今有的发展得很好，有的境遇很差，差到连糊口都出现问题；过去分配到比较差的单位，有些人却发展得很出色，成为行业的专家、单位的领导和私人企业家，也有少部分人因此沉沦，消极厌世，以致于一事无成，成了社会的负担。在坐的今天有位，我们完全有理由相信，二十年后，你们中间的人再聚到一起，会有很大的变化，这是一定的。为什么会有这些变化呢？为什么总有这些变化呢？原因我想就是我在第二部分标题所讲的：有些人能将目标锁定，以坚韧的意志和持久的耐心坚持下来了，成功就属于这些人，而有些人未能咬住目标，持续努力，不断地路途放弃，结果随意时间的推移，知识的老化，年龄的增长，体力、智力的衰减，会变得一事无成。

举个例子，在合肥生活的人都知道合肥有个“肖氏集团”，这个肖氏集团现在很是了得，成了合肥有名的餐饮及快捷宾馆连锁企业，可当初(1991年)，他仅是个在高新区卖盒饭的

个体户，他的成功原因就是咬住一个目标，从餐饮起家，做老百姓实惠的餐饮，做适合老百姓口味的餐饮，不管遇到多大困难，他们都坚定一个目标方向不变，在接近二十年的发展历程中，公司的经营方向始终未随不断变化和充满危机的市场中改变，中间的苦衷有很多，困难与问题一个接一个，但他们兄弟没有放弃。

西方有句名言：“上帝在为你关上一扇门的同时会为你打开一扇窗”，中国也有句古话叫“天无灭人之路”。我想这些名言警句对于我们这些优秀的大学生来说，更显得轻松简单。人的一生中总会遇到这样或那样的困难，我们应该以一种积极的心态去面对。即所谓的“心态决定一切、心态改变一切”。

在这里再与大家分享一个小故事：从前一个小和尚向老和尚拜师求武功，老和尚爽快答应，但每天只教他一个招式，就是拿根粗棍子，对着草堆，伸手向前，一边口念“去吧！”，一边猛地向前伸棍子。小和尚练了三年，实在不耐烦，生气地向老和尚抗议，说老和尚在糊弄他，这样下去什么时候才能学到武功，老和尚说你现在已经有武功在身，可以下山了。小和尚不解，稀里糊涂下山，结果遇到不平之事，小和尚打抱不平，用棍子向仗势欺人的坏蛋一伸，坏蛋躲过去，小和尚的棍子捅向一堵坚厚的墙，墙应声而倒！小和尚自己都不相信自己的功力如此了得！

因此眼界决定一切，心态决定一切！因此我们要从平凡中悟出伟大，从低俗中悟出高雅，把眼界看高一些，平时不与周边的小人小事计较，把手脚放低一些，多吃一些看似最没有前途的事，只要你咬准目标，持续努力，永不言弃，你就一定会成功！

接下来同学们，各位新入职的员工，你们将要做的就是积极储能，随时准备。

首先是体能上的准备

这一点尤为重要。俗话说“身体是革命的本钱!”，没有一个强壮的身体，没有旺盛的精力，想做什么都是白谈。我想，人的一生如果有一个完整的体能上锻炼的计划，那么对自己的事业、家庭是至关重要的。首先良好的体质是每个人赖以生存的本钱，你们现在还都年轻，随着年龄的增长，工作与家庭压力的增加，你们的身体会逐渐难以适应双重的压力，因此，乘着年轻，多锻炼身体，并养成良好的运动健身习惯，将使你们受益终生。其次持之以恒的体能锻炼，也是训练你们毅力和坚强你们意志力的有效途径，“夏炼三伏冬炼三九”将大大提高你们的意志力，提高你们适应生活与工作压力的能力，对你们的工作与家庭都有着很大的帮助。八零、九零后的大学生是在网络环境中长大的大学生，网络是一种新型媒体，有着诸多的优点，我就是我们国家早期的计算机专业毕业的，对于网络的优点及其广泛应用有着比较全面的认识，但网络带给你们这一代的负面影响还是有的，其中重要的一点就是使你们这一代人上网“运动”的时间多了，现实运动的时间少了，希望你们多从不同角度思考，克服弊端，坚持强身健体，为自己的未来储备足够的体能。

其次是知识上的准备

可能你们要说了，我们在大学四年，学的知识应该不少了，怎么还提知识上的准备呢!庄子说过：“吾生也有涯，而知也无涯。”知识无穷无尽，更何况你们在学校学到的只是理论知识，与现实工作中的实际还是有着一定的差距的!因此，面对新的岗位、面对新的工作，我们要不断地梳理自己的知识结构，重新思考适应新的工作所需要的知识准备，制订一个长久的学习计划，不断提升自己的工作能力。这一点相信各位新入职的员工应该很容易认识清楚的。

第三是能力、经验与智慧上的储备

知识不等于能力，能力不等于经验，经验不等于智慧。在具体工作实践中，你们会发现，书本的知识对于现实有着很大的差别，千万别死啃书本，在实践中注重的是能力与经验的运用，能力是通过对知识与实践的不断思考和体验所得出来的，因此我们在平时的工作中要做个有心人，即所谓的“处处留心皆学问，落花水面积文章”！，经验是不断学结他人的成功与失败的事例和自己的成败得失所提炼出来的，因此我们大学生们应该深入基层，向最低层的员工学习，向老员工学习，向业务骨干和优秀管理者学习，要有耐心，要以全面的眼光看待生活与工作中的形形色色的人和事，要站在高处看待一切事物，要善于总结正反两方面的经验教训。当我们坚持学习，不断实践，勤于思考，善于总结，积累经验，不断否定自我，提升自我，我们就会逐渐成为有智慧的，成为对企业、对社会、对家庭有贡献的人，这样我们的人生才会至善至美！

我们期待着你们成功，我们坚信你们一定能成功！