

企业领导年终总结报告 企业领导在年终总结大会上发言(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业领导年终总结报告篇一

全面建设小康社会，重点在农村，难点也在农村。作为水淹库区县和国家扶贫开发工作重点县，“三农”问题始终是影响发展的根本性问题。没有农业的发展，就没有的发展；没有农民的小康，就没有的小康；没有农村的稳定，就没有的稳定。因此，我们要把解决“三农”问题、全面建设小康农村，作为各级党委政府的头等大事来抓。这次，县委决定选派县乡(镇、区、场、办事处)机关党员干部担任村党支部第一书记，就是为了努力构建城乡统筹、上下结合、整体推进的工作格局，为创建小康、和谐提供坚强的组织保证。大家作为全县第一批选派的村党支部第一书记，务必要深刻领会，充分认识选派村党支部第一书记的重要意义。

第一，选派村党支部第一书记是加强基层基础工作，夯实农村执政基础的重要举措。“农村富不富，关键在支部；班子强不强，关键看班长”。加快我县农村经济和社会的全面发展，首先必须加强村级组织建设，尤其要选准配强村党支部书记。我县共有建制村1141个，至今年6月底，村级换届选举工作基本完成。但是，由于村级财务不清，班子内部不团结，无合适人选等原因，仍有18个村党支部没有换届，还有5个村支部虽已换届但没有选出支部书记。从村级班子素质结构来看，仍有一些村党支部软弱涣散，有的甚至被宗族势力把持，矛

盾不少，党群关系紧张。可见，我县的村级组织建设任务还相当艰巨。这次县委选派村党支部第一书记，就是加强村级组织建设的一次新举措。就是为了更好地发挥基层党组织在全面建设小康农村中的核心领导作用、战斗堡垒作用，进一步加强农村思想政治工作，促进农村社会稳定，把我县的村级组织建设提高到一个新水平。

第二，选派村党支部第一书记是加快农村小康建设步伐，构建和谐的重要途径。近几年来，我县紧紧围绕“农业稳县、工业强县、城镇兴县、旅游活县”战略部署，通过深化改革，调整结构，培育品牌，优化环境，扩大招商等发展举措，通过全县上下的共同努力，我县开始步入思路清晰、目标明确、措施得力的良性发展之路，正朝着全面建设小康的目标迈进。但目前存在的问题也不少。比如在我县广大农村，农业产业结构调整缓慢，剩余劳动力转移不力，市场信息不灵，科技服务不到位等等。广大农村的发展仍然很不平衡，整体水平不高，城乡二元经济结构的矛盾相当突出，城乡差距日趋拉大。要解决问题，不能只靠农村党员干部的努力，必须要采取帮扶措施，实行上下联动，形成合力，加快农村致富步伐，实现城乡协调发展。我们县直机关和乡镇机关不乏人才，特别是有的同志在经济部门、综合部门工作多年，有比较丰富的工作经验。把大家派到村里任职，有利于充分发挥你们的优势，实现县、乡机关与村组干部群众在理念、信息、人才、技术、项目和资金方面的对接、交流和互动，通过指导协调，带领农民朋友加快致富奔小康的步伐。

第三，选派村党支部第一书记是培养锻炼干部，加强能力建设的重要平台。“三农”问题的重要性决定了我县需要造就一大批知农、爱农、兴农的干部队伍。把年轻优秀的机关干部选派到条件比较艰苦的农村一线当“村官”，为他们发挥特长和增长才干提供了一个很好的空间和舞台。现在，我们很多干部理论水平比较高，但实践经验不足，处理问题的能力不强，借助这一机会到农村去补上这一课是非常必要的。因此，选派县、乡机关党员干部担任村党支部第一书记既是

解决“三农”问题的现实需要，也是培养造就人才的时代要求。县委对这次选派工作非常重视，要求严，标准高，并强调规定各单位的选派人员必须首先从年轻科级后备干部中择优选派。同时，制订了比较优厚的政治和经济激励机制。纵观我县和其他地区选派机关党员干部到村党支部担任第一书记的成功先例，充分说明，这项工作有利于下派干部进一步熟悉农村与群众工作；有利于建设一支历经多方位检验、多层次磨炼的后备力量；有利于挖掘和发现优秀人才。

第四，选派村党支部第一书记是巩固扩大先进性教育活动成果，密切党群干群关系的重要机制。我县第一批和第二批保持党员先进性教育集中活动阶段基本结束，取得了初步成效。以农村党员为主体的第三批先进性教育活动即将全面铺开，我们要以此为契机，不断探索新途径，建立良好的长效机制，不断巩固和扩大成果。服务人民群众，促进各项工作是先进性教育活动的重要目标。农村税费改革后，乡镇要真正实现由管理型政府向服务型政府的转变，必须实现工作重心下移，把干部派到农村工作的第一线去。选派村党支部第一书记，就是把干部置身于农民群众之中，听民声、察民情、解民忧，更好地服务农民群众，解决他们迫切需要解决的热点、难点、焦点问题，努力为群众办实事、解难事、做好事，把党和政府的关怀送给农民，以实际行动来赢得群众的信任，树立党和政府的良好形象，进一步密切党群、干群关系。

【领导会议发言范文】二

在建设社会主义新农村的进程中，村支书的职责主要体现在四个方面：即宣传贯彻党在农村的各项方针政策，带领群众脱贫致富奔小康，全面完成党委、政府布置的各项任务；加强村级组织建设，发挥党员先锋模范作用；及时化解社会矛盾，确保一方平安；配合搞好计划生育工作，严格控制人口增长。大家下村担任村党支部第一书记，工作环境艰苦，任务繁重，责任重大，要搞好一个村的工作，没有扎实的作风不行，没有过硬的本领不行，没有干一番事业的责任心不行。你们的

工作成效群众在关注，党员、村组干部在关注，乡镇领导和派出单位在关注，县委、政府在关注。你们作为县委选派的村党支部第一书记，既代表派出单位的形象，同时也代表县委的形象。因此，你们务必要严格要求自己，不断锤炼自己，珍惜机遇，负重拼搏，将农村这个广阔天地作为自己成长、创业的舞台。

第一，在思想观念上，必须克服三种倾向。一是要克服“镀金”的思想倾向。应当看到，我们绝大多数同志申请担任第一书记，动机是正确的，想法也是纯洁的。但不容否认，其中少数同志也许把报名担任第一书记作为自己“曲线升迁”的一种途径，下村工作后，只为个人“镀金”着想。这种做法，是完全错误的。到农村去，不仅要“镀金”，更要在农村的实践锤炼中“百炼成金”。要想“锤炼成金”，首先必须帮助老百姓掘得“真金”。因此，大家下派赴任后的第一要务是，尽快熟悉村情，因地制宜的提出发展思路，竭尽全力带领群众发展农村经济，为群众多办实事、好事。群众得了实惠，尝到了甜头，你就获得了真正的“金子”，赢得了群众的“金碑”。二是要克服无所作为的思想倾向。有的同志认为，自己所派的村基础差，底子薄，资源贫乏，发展条件相对落后，使再大的劲，也难成气候。还不如抓住这个机会，搞搞其他副业，壮大个人经济实力；或许还有人认为，趁这脱离单位管制的宝贵时机，干脆享受一下舒适的自由生活。诸此种.种，与我们第一书记的工作职责是格格不入的，严重背离了第一书记的工作职责，严重偏离了第一书记的工作纪律。为促进选派村党支部第一书记工作顺利开展，确保工作效果，县委一支书办公室制订了严格的《考核办法》，同时，要求大家每天填写工作日志，每月必须有村支部和乡镇督查组的工作考评记录。县里对村党支部第一书记的政治学习、工作纪律、出勤记录、工作效果等各个方面要定期进行严格、细致的督查、考核，对各项工作实行量化考评，并排名站队，奖优罚劣，真正做到以实绩分高下。对不能认真履行职责，工作受到影响，群众意见较大的，由县委一支书办公室通报批评，并责令派出单位另行改派新的人选；对出现重大失误以

及严重违反工作纪律的，将给予辞职、免职处理；对严重违纪违法的，将按有关纪律和法规进行处罚。因此，我们务必要提高思想认识，强化责任，明确目标任务，切实担当起第一书记的工作职责。三要克服自负自满的思想倾向。我们选派的村党支部第一书记，在各单位大都是一些优秀分子，中坚力量，有的在单位上还做出过骄人业绩。但这些，都只能代表过去。现在，面对“村官”这项全新的工作，大家都必须从零开始。因此，在下段工作中，我们要坚决克服那种自我感觉良好、狂妄自负、洋洋自得的思想倾向。下村赴任后，要正视农村工作的特殊性，把准村情实况，积极迎接挑战。在工作中，要力戒贪图安逸，狂妄自满情绪，要低调做人，虚心请教，向经验丰富的能者学习，努力摸索农村工作经验，提高应对和处理农村事务的能力。要主动调整心态，尽快进入工作角色，打开工作局面。

第二，在工作方法上，要大兴三种风气。一要大兴调查研究之风。没有调查研究就没有发言权。下村担任党支部书记，已成为村里一名实实在在的主职领导，要做好全村各项事务的决策，切实担负起致富全村、发展全村的重任，就必须首先掌握全村的第一手材料。因此，在工作中要坚持走群众路线，深入村组农户调查走访，熟悉村情村貌，及时召开村支两委会议、村民组长和村民代表会议，深入了解民意，倾听群众呼声，总结以往得失，用科学的发展思路制订好切实可行的发展规划，确保决策的科学化、民主化。决不能搞瞎指挥、官僚主义、形式主义和强迫命令。要大兴顺乎民意、合乎民情之举，大办惠民愿、解民难之事。二要大兴依法行政之风。依法行政是依法治国方略的重要组成部分，是全面建设小康社会的可靠保证。第一书记只有依法行政、依法办事，树立公道正派的良好形象，才能赢得群众的信赖与支持，第一书记要带领村支部一班人认真贯彻落实《村民自治法》，使村民自治、依法治村走上制度化、规范化的轨道。三要大兴民主管理之风。加强民主管理，第一书记责无旁贷。在村支两委班子内部，思想的撞击，观点的交锋在所难免，第一书记要有宽广的胸怀，容人的雅量。要组织班子成员认真过

好民主生活会。这是增强班子团结，加强民主管理的重要途径和载体。第一书记要虚怀若谷，努力营造让人乐于讲话、敢于讲真话的氛围，认真听取他人的意见，并且做到勇于纳谏，从善如流；要引导班子其他人员勇于开展批评和自我批评，消除误会，加深了解，增进友谊。要大力推进村务公开，行事明朗，作风硬朗，心襟坦荡，经得起群众的质疑和监督。

第三,在自身建设上,要做到三个坚持。一要坚持学习。学习是每个人安身立命的第一需要。只有不断学习,才能从容应对纷繁芜杂的外部世界。第一书记加强学习,不仅是自身成长的需要,而且也是农村工作的需要。第一书记要坚持自觉学习党的路线、方针、政策,将党的兴农富民政策一一贯彻到位;要坚持学习马列主义理论,尤其是“三个代表”重要思想,掌握科学的世界观和方法论,指导自身的工作实践;要坚持学习农村工作业务知识,不断提高自己的农村工作水平;要不断学习科技,广泛推广科技知识和实用技术,用现代科技知识武装村民的头脑,移风易俗,破旧立新,并以此带领村民因地制宜地发展村落经济;要向在农村工作和生活的干部群众学习,学习群众工作方法,学习农村工作常识,了解当地的民俗风情。在学习中,大家要坚持写好学习笔记,结合自己的工作实际,写出高质量的论文和调研报告,把自己在工作中摸索到的新经验上升至理论的高度,为县委政府破解“三农”问题和政策研究提供参考。二要坚持勤政为民。金奖银奖,不如群众的夸奖;金杯银杯,不如群众的口碑。大家作为党的一名基层支部书记,直面群众,一定要特别关注民生,任何时候任何情况,都要把人民群众的安危冷暖放在心上,把人民群众的生产生活摆在首位。大家下村后,要深入田间地头,了解群众所思所想,所忧所需,为群众诚心办实事,坚持不懈做好事;要内联外引,上下联动,想办法广泛筹集资金,搞好村里水、电、路等基础设施建设,切实改善村民的生产生活条件;要深入群众家中,访贫问苦,释疑解难,使之“亲其人,信其道”。群众的眼睛是雪亮的,农民的品质是淳朴的,只要我们对群众掏出真心,他们就会用真情来回报我们。因此,要坚决杜绝高高在上、华而不实,蜻蜓点

水、欺上瞒下等群众深为厌恶的行为。弘扬求真务实，真抓实干的作风。三要坚持廉洁奉公。农民是弱势群体。我县许多农民的生活水平还处在温饱线以下。县委将同志们选派到村里担任第一书记，对大家的能力是一种锻炼，对大家的操守也是一种考验。将同志们派下去，不是让大家去旅游观光、呼吸新鲜空气，更不是让大家去中饱私囊、趁机谋取私利的。下派赴任后，大家在生活上要崇尚节俭朴素，在工作上要勤政奉公。不义之财莫取，非份之想莫生，真正做到一身正气，两袖清风，捧着一颗心来，不带半根草去。宽一分，民受惠不止一分；取一文，我为人不值一文。只有自身清廉照人，才能真正树立威望，信服群众，才会在群众中留下好的口碑。大家务必注意自身形象，牢记“六个不准”：即不准到任职乡镇报销个人费用，不准参与任何形式的赌博活动，不准散布不负责任的言论，不准参与封建迷信活动，不准向农民群众索拿卡要，不准接收礼品或低价购买农副产品。

同志们，村党支部第一书记的工作条件艰苦，责任重大。溪水只有在最曲折的地方才奏响最动听的乐曲。环境越是艰苦，对人的锻炼也越大。希望大家切实增强责任意识和历史使命感，排除杂念，端正心态，振奋精神，下定决心，昂扬斗志，自觉肩负起历史赋予的重任，坚守农村工作第一线，艰苦创业，奋力拼搏，开拓创新，为发展农业农村经济，全面建设小康、和谐的社会主义新农村而努力奋斗！

【领导会议发言范文】三

村党支部第一书记任职时间为3年。第一书记既不同于一般意义上的驻村干部，也不同于建设扶贫工作队员，他们是村里实实在在的重要领导人员。主要任务是：围绕建强一个班子，培育一批人才，选准一条(致富)路子，建好一套机制，确保一方稳定的目标，指导帮助村党支部和村委会切实加强村级组织建设，促进经济发展和社会全面进步。第一书记到职以后，要着重抓好以下几个方面工作：

第一，抓村级组织建设以强核心。加强村支两委班子建设，把村支两委班子建设成为思想政治过硬、能带领群众致富奔小康的坚强领导集体，既是加强基层组织建设的核心，也是第一书记下村后的主要工作。当前村级党组织建设要重点抓好三件事。一是加强村支两委班子建设，增强工作合力。第一书记要按照“五个好”要求，着力解决村级班子存在的问题。要指导村党支部开展好党员先进性教育活动和“双培双建双强”活动，着力提高党员的政治素质，增强他们带头致富、带领群众致富的本领。要规范党内生活，坚持“三会一课”制度，要定期召开好民主生活会，使大家的心往一处想，劲往一处使，切实增强班子的整体合力。二是要做好后备干部的培养工作。选派干部任职的村相当部分是贫困村、后进村，党员年龄老化、文化水平偏低、村干部青黄不接、后继乏人的问题比较突出。培养接班人工作，应该作为第一书记的主要工作任务来抓。要着眼于村级班子的长远建设，积极做好在优秀青年农民中发展党员的工作，特别是要把那些政治素质好、年龄轻、有文化、懂经营、善管理的返乡知识青年、退伍军人、致富能手作为发展对象，努力建设一支数量充足、素质优良的村级后备人才队伍，不断为村级党组织的肌体注入活力。三是继续抓好村务公开和民主管理工作。实行村务公开、加强民主管理，是中央、省委、市委以及县委一再强调的，也是农村广大党员和群众的迫切愿望和要求。要指导和协助村支两委规范村级重大事务决策程序，建立健全村支两委工作制度、党员民主评议制度、村民代表会议制度、村民理财制度、村规民约等制度，通过制度来规范、监督班子和党员的行为。

第二，抓加快发展，致富农民以强实力。检验选派工作和选派干部的工作成效，最根本的标准就是看村里经济发展了没有，农民增收了没有，农村社会面貌改变了没有。选派干部任职的村，一般说来，基础设施建设相对滞后，农业生产效益不高，群众的生活水平较低，村级集体经济比较薄弱，实现全面小康目标的任务更为艰巨。这就要求我们的选派干部要进一步解放思想，实事求是，与时俱进，奋发有为，努力

成为发展先进生产力的带头人，带领农民群众尽快地把经济搞上去。为此，要求选派干部，一要带头更新观念。坚决摒弃封闭保守、重农轻商、怕担风险、眼界狭窄等小农意识，牢固树立发展意识、市场意识、竞争意识、科技意识、创新意识。想问题，办事情，都要符合“三个代表”要求，只要是有利于发展农村经济、增加农民收入、符合群众意愿的事情，都要努力去做，把实事办好，把好事办实。二要指导农民调整优化农业产业结构。做为一个山区农业大县，切实搞好农业产业结构调整，提高农业的综合效益，对提升县域经济的竞争力尤为重要。目前，我县农业发展水平和农民人均收入还很低。种养业基本以“粮猪型”为主，结构效益差，收入水平低，农户家庭经营为主的生产方式决定了市场化程度不高。这就要求我们以市场为导向，依托资源优势，培育特色农业，优化产品结构，推动农产品的精深加工，延伸产业链条，提高综合效益。三要加大科技推广力度。加快农业现代化，一靠政策，二靠科技。选派干部要从提高农业科技含量入手，通过扶持科技示范户，大力推广农村先进实用的科技成果，积极帮助农民脱贫致富。四要搞好协调服务。要积极协助当地政府进一步建立健全农业社会化服务体系，促进各种经济组织的健康发展，加强同各类中介机构密切联系，提高服务水平，开发农村资源，为农民提供市场信息、生产技术指导和产供销一条龙服务，解决农民群众的“买难”、“卖难”问题。

第三，抓村风、民风建设以强环境。全面建设和谐，必须抓好村风民风建设。当前，我县一些农村封建迷信活动还比较盛行，打牌赌博现象比较严重，健康向上的娱乐活动还比较少，要培育、建设健康向上的村风民风任重道远。第一书记到村里后，要坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，着力在提高农民素质、优化村镇发展环境上下功夫，抓好农村精神文明建设。要主动宣传党在农村的各项政策，加强民主法制教育，让群众感受到党的富民政策带来的好处，引导农民增强政策观念和法制意识。要帮助所在村制订好村规民约，引导广大村民改变落后的生活方式和陈规陋习。要指导村支两

委开展创建“文明村”、“文明户”，争当“致富能手”等活动，搞好本村的社会治安综合治理、计划生育等各项工作。

要真正实现和完成好第一书记的工作目标和任务，必须讲究工作方法，提高处事艺术，注意发挥“四个作用”：一是要发挥中坚主导作用。第一书记与村党支部书记，不是上下级关系，而是相互配合的关系。因此，村党支部讨论决定重大问题时，第一书记要积极参与，建言献策，当主人，不做客人；当主导，不当旁听；按党的方针政策正确导向，以保证支部决策的科学性。特别在急难险重任务面前和涉及人民生命财产安全的危急关头，第一书记更要挺身而出，率先垂范。二是要发挥带头示范作用。第一书记的工作职责既要通过指导、协助来付诸实施，还要通过带头示范、影响和带动支部一班人、团结和带领群众共同奋斗来实现，凡要求支部党员做到的，首先自己要做到；凡是要求别人不做的，首先自己不做。用自己的实际行动带领村党支部一班人搞好各项工作。三是要发挥联络协调作用。第一书记要当协调员，不当指手划脚的指挥员。要自觉服从乡镇党委领导，指导村支部吃透上情，让支部的决策在群众中形成共识；还要协调基层和部门单位之间的关系，争取各方面的积极支持。四是要发挥桥梁纽带作用。第一书记的工作不是过去意义上的“蹲点”，而是要求扎根村里抓工作，成为党联系群众的桥梁和纽带，在参与村级事务管理、帮扶经济发展、调处矛盾纠纷、倡导文明新风等工作中，发挥自己独特的优势和作用，把党和政府的温暖送到群众之中。同时，第一书记要成为部门工作的“窗口”，直接倾听群众对部门工作的意见和建议，增强部门与群众的联系，提高部门单位服务群众的工作水平。

【领导会议发言范文】四

这次公开选拔副县级领导干部工作，选拔范围广、政策性强、责任重大，必须严格按照《干部任用条例》的规定，坚持条件，坚持标准，坚持原则，严格按照规定程序办事，既要发现和选拔一批优秀人才，又要形成正确的用人导向。

第一，要坚持党管干部的原则。党管干部是党的干部工作的一项根本原则，这是由我们党的执政地位所决定的。在这次公开选拔领导干部过程中，要认真贯彻党的干部路线方针政策。整个选拔工作要在市委的统一领导下进行，各地各部门党委(党组)要切实负起责任，按照市委的统一要求，认真做好各项工作。在选拔过程中如发现重要情况要及时报告。

第二，要认真执行干部“四化”方针，坚持任人唯贤、德才兼备的原则。这次公开选拔工作中，要把革命化放在首位，把好用人的政治关、能力关和作风关，真正把那些思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出、群众公认的优秀年轻干部选拔上来。在确定人选时，必须按照规定的职位要求，严格测试、深入考察、慎重选择，宁缺毋滥，决不降格以求。对经考试、考察比较优秀但因职数限制未能选拔上来的人选，符合县级后备干部条件的，按照后备干部管理范围和程序，列入后备干部名单加强跟踪培养。

第三，要充分体现公开、平等、竞争、择优和群众公认、注重实绩的原则。这次公开选拔副县级领导干部，要坚持一个条件、一个标准，让报考人员在同一起跑线上公平竞争，认真落实广大干部群众在干部选拔任用过程中的知情权、参与权、选择权和监督权，将公开、平等、竞争、择优的原则贯穿到公开选拔工作的全过程。公开选拔过程中的一些重大事项，包括选拔工作的目的和意义、条件和标准、程序和步骤以及选拔的结果，除必须保密的事项外，都要及时向社会公布。在公开选拔过程中，既要重视通过考试、答辩等环节考察干部的知识水平、综合素质，更要坚持注重实绩的原则，通过公示、考察预告等方式，扩大群众的参与程度，认真听取群众的意见，把工作实绩作为评价、选拔干部的重要依据。

第四，要加强监督，严肃选拔工作纪律。公开选拔的各个环节都要严格执行规定，遵守纪律。市委的《通知》对报考对象的基本条件作了明确的规定，资格审查时，任何单位和个人不得放宽条件，或搞特别照顾、变通模糊，报考人员 and 工

作人员不得弄虚作假、营私舞弊。参加公开选拔的工作人员，必须严格遵守干部人事工作纪律，严格按照程序办事。要认真执行党和国家有关公务回避的规定。在考试的命题、评卷等环节，必须严格保密。要通过新闻媒体公布举报电话，接受群众对公开选拔工作的监督，对违反干部人事纪律和搞不正之风的人和事，一经发现，坚决查处。为切实有效地加强对公开选拔工作的监督，这次从市纪委、市监察局抽调人员组成监督组，对公开选拔工作进行全程监督，希望监督组的同志认真履行职责，在领导小组及其办公室的领导下，紧紧依靠广大人民群众严格监督，为公开选拔工作创造公平有序的良好环境。

加强领导，精心组织，切实保证这次公开选拔工作顺利进行

这次公开选拔副县级领导干部工作，涉及面广，时间紧，任务重，要求高。各级党委(党组)和组织人事部门一定要加强领导，精心组织，认真负责地抓好每个阶段的工作，确保这项工作顺利进行。

第一，要周密部署，精心组织实施。要把这次公开选拔副县级领导干部作为当前党的建设的一件大事，摆上各级党委(党组)的重要工作日程，集中精力抓紧抓好。市委对这次公开选拔工作高度重视，前不久专门召开常委会进行研究，成立了公开选拔工作领导小组和办公室，负责这次公开选拔的组织领导工作。各地、各部门党委(党组)要高度重视这次公开选拔工作，切实加强领导，按照市委的统一部署和要求，广泛发动，精心组织，认真细致地做好各项工作。各单位的一把手要关心、重视、支持这项工作；分管领导同志和组织部长要切实负起责任，认真抓好这项工作。各县市区和报考对象较多的市直单位，要组织专门班子，负责这项工作。各地、各单位对报名的同志要进行认真的资格审查，特别要注意把好政治关，严格掌握资格条件，把基础工作做细做好。

第二，要广泛深入地做好思想发动和舆论宣传工作。大力做

好宣传发动工作，是确保公开选拔取得成功的重要环节。要采取多种形式，广泛宣传这次公开选拔工作的重要意义、政策要求和有关安排，让广大干部都了解这次公开选拔工作的基本精神，都来关心、支持和参与这项工作。无论是组织推荐还是个人自荐的报考人员，敢于参与公平竞争，本身就是有组织观念、有自信心、有事业心的表现，希望符合报考条件的年轻干部积极行动起来，不辜负组织的培养和期望，踊跃报考，勇于展现自己的实力和才干，接受党组织和人民群众的挑选。会后各地、各单位要对照本次公开选拔的资格条件，对本地、本单位符合条件的同志作一次认真地梳理、排队，组织符合条件的干部认真学习市委关于这次公开选拔工作的文件，帮助他们提高认识，增强信心，解除顾虑，积极报考，接受挑选，在干部自愿报名的基础上，有组织地把符合条件的干部都推荐上来。对符合条件的同志，所在单位要积极支持他们报考，为他们创造必要条件。各新闻单位要把这次公开选拔工作作为当前新闻宣传工作的一项重要内容，制定好宣传计划，及时、准确、有序地搞好宣传报道，通过舆论宣传，增强群众参与度、社会公开度和工作透明度，为公开选拔工作的顺利开展创造良好的社会舆论氛围。

第三，欢迎中省在宜单位符合条件的干部踊跃报名参加公开选拔。中省在宜单位是xx经济增长的重要支撑，人才济济，面向中省在宜单位公开选拔党政领导干部，是实现人才区域一体化的重要措施。市委希望中省在宜单位的党组织积极支持和组织好这次的公开选拔工作，欢迎中省在宜单位符合条件的同志踊跃报名参加公开选拔。

同志们，这次公开选拔副县级领导干部，是市委在形势下作出的一项重大决策，社会各界广泛关注，人民群众寄予殷切期望。我们要在市委的领导下，精心组织，严格程序，扎实推进，把我市干部人事制度改革不断推向深入，促进干部工作的科学化、民主化、制度化，为全面建设小康社会、加快建设世界水电旅游名城，为构建和谐xx提供坚强的组织保证。

【领导会议发言范文】五

同志们：

为深入贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会精神，进一步深化党政领导干部选拔任用制度改革，拓宽选人用人视野，促使优秀人才脱颖而出，创造公开、平等、竞争、择优的用人环境，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等有关文件规定，市委决定，面向全市公开选拔一批副县级领导干部。今天的会议，就是对这次公开选拔副县级领导干部工作进行动员和部署。刚才，戴保定同志宣读了《市委关于公开选拔市直部门副县级领导干部的通知》，下面，我根据市委常委会研究的意见，讲四个问题。

这次面向全市公开选拔一批副县级领导干部，是优化班子结构、拓宽选人视野、扩大干部工作中的民主、深化干部人事制度改革的现实需要，是事关我市经济社会发展的一件大事。我们一定要站在时代前进、事业发展的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，把思想统一到市委的部署上来。

第一，公开选拔副县级领导干部，是按照全面加强党的执政能力建设和先进性建设的总体目标，建设高素质干部队伍的重要举措。党的十六届四中全会强调指出：“深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍。”十六届五中全会指出：“实现‘十一五’规划目标，推进全面建设小康社会进程，关键在于加强和改善党的领导。”实践证明，运用公开选拔的方式选任领导干部，可以较好地体现公开、平等、竞争、择优的原则，有效防止和克服选人用人上的不正之风，扩大干部工作中的民主，保证干部工作的质量。因此，市委决定公开选拔一批优秀年轻干部充实进市直部门领导班子，是贯彻落实十六届四中、五中全会精神的重要举措，是建设高素质干部队伍的具体体现，同时也是在先进性教育活动中听取群众意见、落实整改措施的重要内容。

第二，公开选拔副县级领导干部，是落实科学发展观，全面建设小康社会，加快建设世界水电旅游名城，构建和谐xx的现实需要。全面实现中央和省、市委提出的战略目标，深入贯彻落实胡锦涛同志在湖北考察时的重要讲话精神，努力实现我市全面建设小康社会、创建世界水电旅游名城、构建和谐xx的各项任务，把xx建设成为湖北在中部率先崛起的重要增长极，关键在党，关键在人，关键在于建设一支善于治国理政的高素质干部队伍。通过实行公开选拔，搭建起“公开、平等、竞争、择优”的平台，使一批靠得住、有本事、肯干事、能干成事的优秀人才进班子，才能更好地适应全面建设小康社会的客观需要，为推动我市经济社会的全面协调可持续发展提供坚强的组织保证和人才支持。

第三，公开选拔副县级领导干部，是贯彻落实《干部任用条例》和中央、省市委一系列文件精神，深化干部人事制度改革的实际步骤。近几年来，中央、省、市委就深化干部人事制度改革相继出台一系列重要法规性文件，干部人事制度改革正在迈向“全面规划、整体推进”的新阶段，公开选拔作为干部人事制度改革的一项重要措施，在我市各地得到了广泛运用和推广。1995年以来，市委先后三次通过“双推双考”和公开选拔的方式，面向全市、全省公开选拔了45名优秀年轻干部担任县级领导职务，有力地促进了我市领导班子结构的优化和干部队伍活力的增强。今年，是我市在《干部任用条例》和5个法规性文件出台后第一次在全市范围内公开选拔副县级领导干部。这次公开选拔，就是我市贯彻落实《干部任用条例》和中央、省委有关文件精神，加大培养选拔年轻干部工作力度、深入推进干部人事制度改革所采取的实际步骤，是市委在借鉴以往成功经验的基础上，在干部人事制度改革方面迈出的新步伐。这就需要我们以改革的精神研究公开选拔工作中出现的新情况、新问题，大胆运用新成果，不断探索新方法，为形成优秀人才脱颖而出、建立富有生机与活力的选人用人新机制积累经验。

第四，公开选拔副县级领导干部，是加快年轻干部选配步伐，

改善我市领导班子结构、增强班子活力的客观要求。目前，我市市直部门领导班子成员平均年龄为50.2岁，市直78个部办局领导班子中，有61个班子成员中没有35岁左右的年轻干部，与每个班子至少配备1名35岁左右年轻干部的目标有较大差距。这次公开选拔副县级领导干部，是市委在对市直部门领导班子结构进行全面分析的基础上，进一步解放思想、拓宽视野，为优秀年轻干部的脱颖而出提供“快车道”做出的重要决策，通过公开选拔，把那些年纪较轻、知识层次较高、发展潜力较大、在改革开放和现代化建设中做出突出成绩的优秀年轻干部及时充实进县级领导班子。在公开选拔一批优秀干部的同时，还要注意发现和储备一批优秀干部，为干部的新老交替培植后备力量。

二、把握政策，严格程序，进一步明确这次公开选拔的方法步骤和有关要求

关于这次公开选拔工作的指导思想、方法步骤和有关要求，《市委关于公开选拔市直部门副县级领导干部的通知》已做出了明确规定，我再强调以下几点。

根据市直部门领导班子建设的需要，这次公开选拔副县级领导干部的职位共15个。这次公开选拔的对象为：全市党政群机关、事业单位和国有企业(含中省在宜单位)中适合从事行政管理 and 领导工作的人员。

这次公开选拔的报考条件与资格为：副县级领导职务的报考对象必须符合《党政领导干部选拔任用工作条例》第六条规定的六项基本条件，并具备以下资格：1、年龄在35周岁以下(1970年1月1日以后出生)，其中，报考团市委副书记职位的，年龄在28周岁以下(1977年1月1日以后出生)。2、大学本科以上学历。3、具有5年以上工龄。报考团市委副书记职位的，可适当放宽工龄限制。4、现任正科级职务且任职2年以上(即月31日前任职)，或现任副科级职务且任职4年以上(正副科级职务的时间可以合并计算，即12月31日前任职)，其中，

报考团市委副书记职位的，可放宽到现任正科级职务且任职1年以上(即12月31日前任职)或任副科级职务且任职2年以上(正副科级职务的时间可以合并计算，即年12月31日前任职)。在国有企事业单位工作的报名人员，应当具备与所报职位要求相当的任职资格。5、限招中共党员职位的，其报考人员应是中共正式党员。6、近3年年度考核均为称职(合格)以上等次。7、身体健康。8、有关职位有特殊要求的，应符合规定的资格条件。

这次公开选拔的方法和步骤为：公开选拔采取个人报名、组织推荐和考试考核相结合的办法进行。具体工作分为以下8个步骤：一是宣传发动。以今天市委召开的动员大会为标志，我市公开选拔副县级领导干部的工作正式拉开序幕。明天，我们还将通过《xx日报》、市广播电台和电视台以及《xx人事信息网》等市内各新闻媒体发布《公开选拔公告》，向社会公布这次公开选拔的职位职数、报名资格条件、选拔程序和方法、报名时间和地点等。二是组织报名。各县市区、市直各部门和中省在宜单位，在发动组织本地本单位符合条件的人员自愿报名的基础上，向市委推荐符合选拔条件的人选，并由所在单位组织人事部门填写《公开选拔副县级领导干部推荐报名表》。报考对象根据自己的所学专业、从事的工作性质及个人意愿填报职位。每位考生主报一个职位，兼报一个调剂的职位。三是资格审查。由公开选拔副县级领导干部工作领导小组办公室对报名人员进行资格审查。审查合格的，准予参加考试，并发给准考证。同一职位经资格审查合格的第一志愿报名人数达不到10人的，取消该职位的公开选拔，允许报考该职位的人员改报其他职位。四是笔试。笔试包括基础知识和基本素质测试，采用闭卷方式进行，笔试统一考试，不分职位。五是面试。面试采取演讲答辩的形式进行，当场公布得分情况。六是公示。鉴于公开选拔的特殊性，在公布考察对象时，即按公示的有关要求通过新闻媒体向社会公布。公示时间为7天。七是组织考察。对所确定的考察对象，由市委组织考察组进行考察。通过考察全面了解干部的德才表现情况，具体考察了解他们的政治立场、思想品德、工作

能力和工作实绩、廉政勤政等情况，并在其所在单位适当范围进行民主测评。八是市委讨论决定。市委组织部根据考试、考察情况，对考察人选进行综合评价，研究提出选任意见，报市委常委会议集体讨论决定。对经过考察各方面表现优秀但受职数限制未能任用的人员，列入县级后备干部管理。

这次公开选拔的副县级领导干部，均实行一年试用期。试用期满经考察称职的，正式任职，任职时间从试用期开始计算；经考察不称职的，原则上回原单位，或另行安排。

这次公开选拔副县级领导干部工作，从现在开始，计划到12月中旬基本结束。

企业领导年终总结报告篇二

一、查漏补缺, 夯实法律基础工作, 完善合同管理制度.

合同是交易的基本凭证, 在经济往来中处于一个十分重要的地位, 合同管理工作要作为法律事务中的一项日常基础工作, 常抓不懈, 持之以恒的把合同管理工作做好. 根据省公司的有关文件, 分公司于xx年下达了《关于印发〈江西省电信有限公司抚州市分公司合同管理办法〉的通知》(详见附件), 文件规范了重大合同标的的数额, 明晰了合同订立、审批、管理的流程, 确定了合同管理部门、合同承办部门、合同审批部门以及相关审批部门的职责和权限。

我们在文件的基础上, 结合当地营销实际特点, 深度挖掘部门需求, 响应中央提出的“又快又好”的工作思路, 在合同管理工作方面做了一些深化和改良:

- 1、建立电脑和手抄两本合同管理台帐, 实行分类、分期管理;建立合同统计分析制度, 定期分析合同履行情况, 及时发现合同管理和企业经营管理中存在的问题, 提出改进意见和建议;公司合同专用章由部门负责人负责保管、使用.

2、有令必行,以本为据,狠抓合同管理制度落实力度.好的制度建立起来,更需要做的是坚定不移的执行.文件明确,合同的审批须经财务部门、业务部门和法律部门的三审查,再经分管的公司领导签字,最后由企划部盖章,合同才能生效.不改章,合同不能生效,财务也无法完成支付的功能,从源头上遏制老不按规章制度办事的情况.

3、精确管理,细分合同类别,明确不同合同由不同分管部门分工负责.企划部主要负责经济合同,劳动合同和保密合同以及相关的培训合同等由人力资源部管理.4、建立纠纷联动机制,将公司内部的法律专岗人员与外聘律师实行捆绑,做到“一纠纷,两人连动”的机动模式,从模式上保证纠纷的妥善解决。

二、出谋划策,前期分析预警业务风险,健全企业法律风险防范机制

积极跟踪和研究相关法律法规,继续做好跟踪反垄断法的修订和企业所得税法的实施,研究新公司法的修订对公司章程的现实意义,做好电信发展的前期分析预警,确保相关政策的有效落实.同时,与时俱进,密切关注电信市场的新发展新变化.密切跟踪商务领航等转型业务的发展,对综合信息服务中涉及的相关法律问题,主动与业务部门进行深入沟通,及时总结,根据总结经验,定期制作发布《抚州电信企划信息简报》。

全面贯彻省公司xx年《关于加强防范我省企业知识产权法律风险的指导意见》和《关于加强互联网法制宣传教育工作意见的通知》,提高知识产权风险防范意识,分层次做好全员普法工作,加强领导干部、经营管理人员及基层员工法律知识的学习,提高运用法律管理的意识和能力。

组织全市营业员代表共30余人,开展以客户格式协议为主要内容的互动式法律讲座,讲座围绕签约客户的主体资格、协议违约条款的分析等问题,解答了不少常见的疑难问题,提出应对问题的关键点,有效增强了企业直接面向客户的员工

法律风险的防范能力。

2019最新领导在公司会议上的简单发言三

同志们：

市政协机关荣获年全市绩效管理先进单位称号，来之不易，这是全体机关干部职工共同努力的结果，在此，我代表市政协党组和主席会议成员向大家表示由衷的感谢和崇高的敬意！向受表彰的绩效管理先进处室、年度考核先进个人表示热烈的祝贺！刚才，同志全面总结了市政协机关年绩效管理工作，对年机关绩效管理工作进行了具体部署。他讲的这些意见，我都赞同。下面，我简要讲两点意见：

一、年机关绩效管理工作成绩突出，特点鲜明

年，是党和国家事业发展进程中很不寻常、很不平凡的一年。市政协高举科学发展观的伟大旗帜，按照市委的总体工作部署，充分发挥政协优势，与全市人民一道，战冰雪、援震区、迎奥运、谋发展，既夺取了抗灾救灾的重大胜利，又推进了经济社会和谐发展，成果丰硕，必将在市政协发展历史上留下浓墨重彩的一笔。一年来，通过大家共同努力，市政协机关获得各级各类集体荣誉33项，这些成绩的取得，是市政协领导班子团结协作、相互支持的结果，是全体委员认真履行职责、充分发挥主体作用的结果，是全体机关干部职工以绩效管理为抓手，埋头苦干、扎实工作，不断提高服务水平和质量的结果。

回顾年市政协机关绩效管理工作，有两个鲜明的特点：

一是围绕中心议大事，注重创新求实效。去年市政协紧贴市委、市政府中心工作，围绕“资源节约型”、“环境友好型”社会建设以及“两型社会”建设中如何整合文化资源，提升城市功能等重大问题，分别召开三次常委会议，与有关

职能部门进行了专题协商，为市委、市政府科学决策提供了高质量的意见和建议，受到市委、市政府的肯定。为了进一步推进我市“两型社会”建设改革试验深入开展，市政协积极创新协商议事平台，在全国政协副主席钱运录和郑万通等领导的关心支持下，与市委、市政府和全国政协人口资源环境委员会在汉联合举办了“两型社会”建设改革论坛。邀请国家相关部委高层官员和各路专家、学者聚会，共同为“两型社会”建设的改革路径出谋献策，为推进“两型社会”建设鼓与呼，为争取中央、省对“两型社会”建设改革试验的大力支持积极奔走。近30家中央和地方媒体对“两型社会”建设改革论坛进行了全方位、立体式的宣传报道，扩大了市政协和市的影响。会后及时整理报送了论坛情况专报和组建光谷科技银行、设立非上市公司股权流通市场、设立节能减排交易所等6个信息专报。等全国政协领导已在专报上阅批，全国政协办公厅还行文专报中央政治局常委、副总理李克强和中共中央办公厅、国务院办公厅。全国政协已研究决定，年将就城市圈“两型社会”建设作进一步的专题协商。市政协积极创新建言献策形式，在全市政协系统开展“献一策”活动，丰富政协委员建言献策载体，活跃全市政协参政议政局面，增强人民政协工作的凝聚力和影响力，为推进市“两型社会”建设改革提供了大量的锦计良策。市政协还积极创新提案工作机制，通过举办大型提案咨询活动，开展承办单位和提案者之间的提案办理“面对面”交流活动、建议案办理工作“问效”活动以及提案办理工作“回头看”活动，促进提案针对性和提案质量进一步提高。市政协也更加注重发挥各民主党派、无党派人士和人民团体在政协履行职能的各项活动中的作用。年全市政协工作呈现出生动活泼、热烈有序的局面。

二是围绕目标抓落实，措施可行树新风。年，办公厅、研究室和各专委会围绕年初确定的全年工作要点和绩效管理目标，坚持“高起点、高质量、高效率”的要求，坚持一级对一级负责，层层抓落实，年终兑现奖惩的责任制；年是政协历史上干伍建设力度最大的一年，全年共提拔各级干部25人；开

展“两型机关”建设，注重机关干部职工理论学习，培育干事文化，“讲实绩、求实效”的观念深入人心；建立了委员参政议政情况统计通报制度，加强了委员管理的基础性工作；办公厅和专委会密切协作，重大协商活动组织配合好，处室间分工不分家，各项事务性工作组织细致、严谨。由于采取了上述措施，从而较好地完成了政协机关各项绩效管理目标。发生特大地震后，心系灾区灾情，汇聚力量伸援手。机关及时组织书画家和政协委员开展书画义卖活动、组织干部职工捐款和交纳“特殊党费”，共捐款259万元。利用捐款帮助县重建了大庄小学。付出的努力有目共睹，取得的成效有目共睹。

对于这些好的做法，我们要认真地加以总结，更好地保持和发扬。

二、年机关绩效管理工作要再上台阶，力争有新的业绩

年我们被评为全市绩效管理工作先进单位，这是市委对政协机关工作的肯定。面对荣誉，既是压力，也是动力。年既是建国周年和人民政协成立周年，又是进一步深入学习实践科学发展观的关键之年，也是我市进入新世纪以来经济发展困难最多、面临机遇最大的一年，改革和发展的任务十分繁重。年市政协工作要点已经下发，要确保这些工作圆满完成，我们的任务很艰巨，责任很重大。为此，从加强机关绩效管理工作出发我再强调两点：

一是要以绩效管理为抓手，不断加强机关自身建设。实施绩效管理是市委、市政府做出的重要决策，多年实践表明，绩效管理效果实、带动大、管长远。我们要切实把加强机关绩效管理作为市政协加强自身建设，不断提高办事质量和工作效率的重要抓手，抓紧、抓实、抓好。首先要把加强学习纳入绩效管理中来，在市委统一领导和部署下，深入开展学习实践科学发展观活动。科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针，也是人民政协服务科学发展、实现自身科学

发展的强大思想器。要紧密联系经济、政治、文化和社会建设实际和政协工作特点开展好学习活动。在装头脑、指导实践、推动工作上下功夫，不断改进和创新学习形式，促进党员干部做到真学、真懂、真信、真用，真正把思想认识从那些不符合科学发展要求的观念和做法中解放出来，着力研究解决履行职能中的重大理论和实践问题，为加快“两型社会”建设、促进经济社会又好又快发展，努力实现在中部地区率先崛起提供强大的精神动力和理论指导。这项工作还要作专门的动员和部署。

企业领导年终总结报告篇三

公司各级领导、员工代表同志们：

大家好！

今天，我们在这里隆重召开一年一度的总结表彰大会，主要是总结去年的成绩，部署今年的任务，是一个十分重要的大会。首先，我代表公司董事会，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！向一年来辛勤工作在各个岗位上的员工同志们，表示诚挚的慰问和衷心的感谢！

刚才□x总代表公司做了一个很好的总结，很全面，很具体，既总结了成绩，又看到了不足，还制定了解决办法，我完全同意这样的安排和部署。希望大家按照艾总的要求，根据每个部门的职能，分解全年任务，落实相关工作。下面，就企业的发展，我再强调以下三点：

这是我们企业向什么方向走的问题，一定要吃透、走稳，也是我们落实公司年度任务需要重点考虑的问题。一是市场方面。自20xx年下半年以来，钢铁市场一路下滑至今，今年最低的时候到了xxx元每吨。与进入20xx年的第一个十年相比，钢铁市场的繁荣景象已经不存在了。中央经济会议明确确定调□20xx年的经济发展速度会在7%左右浮动，进入“十二五”

以来，这个发展速度已经成为了新常态。再有，国家出口退税取消以后，今年国内钢铁市场的供需矛盾会进一步加剧，不排除钢铁价格继续下滑的可能。在过去的两年里，因为市场原因，倒闭的钢铁企业已经很多了，就拿丰润区来说，小型压延企业估计倒闭的有一半以上了，按照目前的发展形势，钢铁企业倒闭潮进一步加剧，钢铁企业的发展很不乐观。二是环保方面。国家和地方环保部门的文件要求越来越严格，近期，光下发的环保文件就多大xx个，可以说是层层加码，步步加压。企业面临的环保压力越来越大，烧结、炼铁、炼钢的三位厂长应该是深有体会。过去的三年里，我们在环保方面的基础设施投入已达x亿元。刚才□x总也说了，今年的环保还得投入x亿，但不排除今年环保部门是否还有新的环保要求，是否还需要继续增加环保投入。根据当前的钢铁市场形势来看，环保资金压力是最大的，也是坚决不能忽视的，这已经成为了钢铁企业生死攸关的一件大事，也是倒逼消减钢铁产能的主要手段。三是安全方面。去年企业发生了x人工亡□x人重伤□x人轻伤的生产安全事故，近几年来首次未能完成全年安全生产目标，安全生产形势不好。作为公司的董事长，我个人承担点责任，企业损失点资金，倒是没什么，关键是给个人和家庭造成的身体和心理上的伤害，是挽回不了的。大家从四面八方走到天柱，就是一家人，每一个人都是我们的亲人朋友，每一个人都是我们的兄弟姐妹，谁受到了伤害，我们心理都不好受。有的人还很年轻，是家里的顶梁柱，一旦出事，家里的天就塌了。所以说，我们在座的管理人员，或者先进个人、员工代表，要切实发挥能量，负起责任，把安全管理当成家庭管理，不要再让天柱这个大家庭里的每一个人受到伤害，因为感情债，我们付不起，也还不起。而且去年年底，国家又下发了新的《安全生产法》，对冶金企业的安全要求越来越严格。可以说，安全方面的压力是双重的，一个是内部，一个是外部，因此，我们必须彻底、坚决的做好安全工作。

伴随着企业的发展，新的困难总会不断的出现。以上三个方

面的压力，实际上也就我们必须面临的实际困难。天柱钢铁走过了十一年的发展历程，经历了无数的荆棘坎坷，克服了无数的艰难困苦，一步步走到今天，我们靠的是什么，靠的就是我们坚忍不拔的毅力和战胜困难的勇气。无论有多少困难，当前，我们要做的，就是树立信心，勇往直前。一是要打好经济效益战。这是我们解决问题，克服困难的前提，离开了效益，没有了资金，我们什么也干不了。全体干部职工要按照公司的要求，艾总的指示，扎扎实实，认认真真的落实好每一项工作，争取在激烈的钢铁市场竞争中取得效益，有了利润，我们也就具备了解决问题的前提。供应、生产、销售，要形成一个有机整体，环环相扣，步步链接，不留缝隙。供应要力求物美价廉，生产要争取衔接紧密，销售要做到利润最大。只有这样，我们才能减少不必要的生产环节，避免不必要的生产浪费，取得最大经济效益。二是打好项目建设攻坚战。这是企业目前面临的最大的压力，也是企业未来发展过程中必须解决的问题，关键在项目建设。去年，工信部组织的钢铁行业规范条件企业准入工作已经结束，接下来，环保部的环保设施建设和发改委的产能核实就会紧跟过来，环保项目首当其冲。在这一点上，有关部门要有充分的认识，一是要分清轻重缓急，二是要增加施工力量，三是要注意时间节点，必须按照环保部门的时间要求打好环保项目建设攻坚战，不折不扣的完成好公司下达的任务。要求x月底前完成的，必须x月底前完成；要求年底前完成的，就必须年底前完成，这是一条死命令，不容商量。三是打好内部消耗控制战。近几年，钢铁市场不比以往，企业始终在盈亏边缘徘徊，我们还之所以还能有口饭吃，靠的就是紧衣缩食，严控消耗。我们要想更好的发展，更好的生存，就必须把这个优良传统发扬好，传承好。各部门要学会精打细算，过紧日子，从牙缝里边挤出残食，要把艾总讲的，向管理要效益的六点意见落实好，坚决控制好跑冒滴漏，坚持好以旧换新，保持好能源利用，通过降低内耗，提高企业效益。大家要明白，没有滴水汇集，就没有汪洋大海。我们就是要积少成多，封堵所有跑冒滴漏，回收发电，照亮天柱每个角落；利用万千报废螺丝，减少浪费，铸就天柱擎天大厦。

俗话说：一把篱笆三个桩，一个好汉三个帮。天柱钢铁现在有xxx多名干部职工，汇聚了四方能手，聚集了八方英才，只要我们一心一意，专心致志，以厂为家，踏实工作，就没有克服不了的困难，就没有跨越不了的坎坷。另一方面，经过了十一年的发展和积累，天柱钢铁已经具备了抗击风险，抵御寒冬的能力和条件。在全唐山市的冶炼企业中，我们综合实力排在第十名左右，处于中上等水平，综合能力并不低。只要我们树立信心，凝心聚力，充分发挥我们的装备优势，充分利用我们的基础条件，就一定能够克服所有困难。

各级领导、同志们，勤劳可致富，慵懒可致贫。只要大家回到工作岗位后，多动脑，勤动手，紧紧依靠我们xxx多名干部职工勤劳的双手，就一定能够实现新的发展，创造新的辉煌。

最后，祝大家新年愉快，身体健康，万事如意！并请转达对家人的问候！

谢谢！

企业领导年终总结报告篇四

大家好！首先在这里给大家拜个晚年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

春回大地、万象更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年是不平凡的一年，潍坊瑞弘历经曲折却依然昂首挺立，我们取得的成绩来之不易。我们之所以能坚强地走下来，离不开益海嘉里、银鹭等上游单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最

美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对潍坊瑞弘发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有瑞弘的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的销售目标为两个亿，员工总人数达到100人以上，公司体制向股份制企业过渡，跟上益海嘉里的前进步伐，并造就人性化的和谐企业文化。

在接下来的这一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜。要实现公司今年销售两个亿的目标，我们的压力依然还很大。但是我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事，我们的目标就会随着时间的推移而离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！

谢谢大家！

同志们：

新的一年即将来临，我们召开年终总结表彰大会，旨在总结回顾20xx年度湿地公园建设取得的喜人成果，表彰各个岗位上涌现出来的先进典型，安排部署20xx年度重点工作，签

订20xx年目标管理责任书。首先，我代表湿地公园党支部和领导班子，向今天受到表彰奖励的先进股室和先进个人表示热烈的祝贺!对全体干部职工一年来为湿地公园建设管理做出的突出贡献，表示衷心的感谢!

20xx年是湿地公园建设发展不平凡的一年。一年来，党支部和领导班子团结带领全体干部职工，扎实苦干，严格管理，出色的完成了上级下达的各项任务指标，取得了丰硕成果。三期绿化和二期绿化补植圆满完成，启动了游船、戏水区、垂钓等5大类12项经营项目，拆迁三明、金鑫建材公司，建成了翠屏山观景亭，安全管护水平不断提高，生态效应不断显现，被国家住房和城乡建设部批复命名为甘肃省第一家国家城市湿地公园，已形成湖面游览区、植物园林区、山体观景区、湿地保护区、健身活动区和人文科普景观区6大功能配置的生态湿地公园。

20xx年的工作结束了，崭新的一页即将翻开□20xx年是全面贯彻落实党的xx届四中全会精神的一年，是精心打造国家城市湿地公园“名片”的一年，也是公园建设要取得突破性进展的一年。我们要以科学发展观统揽全局，以xx届四中全会精神为指导，认真贯彻落实区委二届九次全委(扩大)会议精神，以国家城市湿地公园批复命名为契机，不断加大景观建设力度，完善绿化和经营项目，严格安全管理，努力建设城市中特色的国家城市湿地公园，在更高层次上塑造生态张掖崭新形象，提升城市品位，扩充城市承载力，为创造投资项目，聚集生产要素，打造支撑区域经济可持续发展的生态环境条件做出更大的贡献。

同志们，一元复始、万象更新。我们要在区委区政府、工程指挥部和工业园区党工委、管委会的坚强领导下，按照公园工作部署，振奋精神、团结一心，攻坚克难、锐意进取，努力把湿地公园建设的更加美好!

最后，在新年来临之际，祝大家节日快乐、身体健康、工作顺利！

谢谢大家！

企业领导年终总结报告篇五

尊敬的各位领导、各位同仁大家好：

今天能够作为员工代表在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我的各级领导表示衷心的感谢；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

20是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在各位领导的关心指导下，无论在思想上还是职业素质上，我们都得到了相应的提高。面对更富挑战的xxx年，这要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的理论知识，实现我们员工与企业共成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的兴阳人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以

感恩的态度去面对它。听命于公司、服从领导安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩兴阳，用实际行动去回报！谢谢大家！

【领导发言稿范文】二

尊敬的各位领导、同事们：

大家晚上好！今天作为车间技术员代表在这里发言，我深感荣幸。请允许我代表车间技术员，向今天来参见我们烯炔一套水中心年终员工大会的公司各级领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的同志们致以崇高的敬意！

曾记得，我们为某一项工艺指标超标而冥思苦想，操作问题？设备问题？我们一边一边找寻这问题所在；曾记得，我们因一台设备故障而焦虑万分，会影响工艺生产吗？有没有备件，什么时候能及时恢复完好；曾记得，我们因隐患未及时整改，在安全员不耐烦的催促下，得以完成。

xxx年里，我们被业主责骂过，在“万邦之水，达至清源”的企业愿景熏陶下，我们无私的奉献着我们的青春年华开拓创新，实施精细化的管理，实现资源有限的配置。在车间的年终总结发言稿日常管理中我们引进了“5s”管理体系，它维持着车间的日常生产，使得车间能够正常的运行。现代企业生产中更加先进的管理体系也逐渐出现，为了提升车间的工作效率，我们可以讲目前的“5s”管理体系提升为更适合我们公司的“7s”管理体系，从而实行更加精细化的管理，实现资源的有效配置。2，加强培训，提高团队的学习力和执行力。目前新员工到车间工作，更多的是类似于师傅带徒弟注重技能的培训方式，我们完全可以改变这种培训方式，创新车间的培训教育机制，提升团队学习力和战斗力。比如以“思想观念到位”，“业务技术到位”，“素质品格到位”的“三到位”思想作为车间教育培训的指导方针，以此来打造一支各

方面都出色的团队3，抓薄弱环节，切实保障车间高效有序的生产。目前甲托车间设备较为老旧，这对高效，优质，低耗的生产带来了很大的负面影响。为此我们可以将设备的维护保养作为薄弱环节来抓。首先对各个设备的运行...

在新的一年里，我们将要以更高的标准来要求我们自己，付出更多的努力来提升自己，做一名让公司领导放心的员工！

xxx年将赋予我们新的挑战与机遇，你准备好了吗？

最后借此机会，我谨代表车间的技术员向在座的各位领导、同事拜个

早年！祝福您的家人健康、幸福！感谢他们为您在这里的辛勤付出给予的支持与鼓励！祝福您在新的一年里.....，祝福公司的业绩蒸蒸日上，再创佳绩！

【领导发言稿范文】三

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家新年愉快！身体健康！万事如意！

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加

强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

【领导发言稿范文】四

尊敬的蔡总、各位同事：

大家好！我代表生产部一百五十余名员工对本部门xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面总结发言稿在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3). 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整

个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

虽然xxx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. . 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。

【领导发言稿范文】五

1、生产完成情况

在过去的一年里，生产部将安全生产当重点来抓，每月组织相关部门进行安全文明生产大检查，及时消除车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的督查，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起重伤事故和重大设备事故。

3、未完成产量原因分析

(1)因矿山特殊地理环境及现状，没有固定水源，枯水期蓄水不足导致停机频繁发生。

(2)未取得采矿权证，国土、安监等相关部门经常检查责令停机；

(3) 苦水期电力紧张，电网公司限电停产；

(4) 操作工多属当地民工，文化素质低，操作技能欠缺，给料不稳定，生产部年终总结报告磨矿细度未能得到有效控制。

(6) 入磨粒度没得到有效控制，入磨粒度较大造成磨矿周期长，生产效率低。

二、存在的不足

在这一年的工作中，生产部虽然做了很多工作，但仍然存在一些不足之处。

2、人员配置不足，造成对生产现场督促不到位，不同程度的影响生产；

4、巡检力度不够，有些存在安全隐患的问题未及时发现，最终造成设备事故影响生产；

5、有些管理制度操作性不强，甚至没有健全。

三、几点建议

2、对抛废系统进行改造，加大抛废磁场强度，提高抛废效率；

3、对破碎系统进行改造，减小破碎粒度；

4、加大人员招聘力度，补齐差缺人员缺口，以保证监管到位。

总之，面对即将到来的二0一二年，我们生产部愿以最饱满的热情

对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进

一步抓好安全生产，坚决完成公司下达的各项生产指标，为公司完成生产经营任务尽职尽责，为公司发展再创辉煌做出应有的贡献。