

# 最新保洁劳务协议(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 保洁劳务协议篇一

保洁公司是为客户提供清洁服务的公司。那么保洁公司劳务合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的保洁公司劳务合同范文，感谢您的欣赏。

根据《中华人民共和国民法通则》，《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，诚实信用的原则，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意乙方在 保洁岗位从事工作;负责甲方指定区域内的清洁工作。

### 一、合同期限

- 1、合同有效期：自日至
- 2、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订劳务合同。

### 二、工作时间

甲乙双方根据工作岗位需要协商确定工作时间。

### 三、工资待遇

- 1、乙方的工资为每月元

2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

#### 四、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、 遵守国家的法律、法规、甲方制度的各项规章制度。

3、 负责做好日常的清洁工作，每周一次要求全面彻底保洁一次，根据上级领导安排和甲方的具体要求，做好各项特定的保洁服务。

4、 向公司员工宣传卫生常识，劝阻，监督并制止不卫生、不文明的现象和行为。

5、 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

#### 六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、发生下列情形之一，本合同终止

1、本合同期满；

2、双方就解除本合同协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

(二)、甲乙双方若单方面解除本合同的，仅需提前一周通知另一方即可。

(三)、本合同终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

七、依据本合同第六条第(二)、第(三)约定终止或解除本合同的，双方互不支付违约金。

八、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

九、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请绵阳仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

十、本合同中双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁的，该地址为双方法定地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则造成双方联系障碍的，由有过错的一方负责。

十一、其它事项

1、 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、 本合同自甲、乙双方签字，甲方盖章后生效。

3、 本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份。

甲方： 乙方：

授权代表： 居民身份证：

通讯地址： 通讯地址(家庭住址)：

电话： 户口所在地：

电话：

日期： 日期：

甲方：

乙方：

根据国家劳动部门相关法律法规规定，结合实际工作情况，甲、乙双方本着平等自愿，协商一致，合法公平的原则，签订本协议，并承诺共同遵守。

## 一、 工作内容及工作地点，时间

1， 工作内容及地点： 甲方安排乙方在

2， 工作时间： 乙方岗位实行工时工作制，每天工作时间为八小时。

3， 乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制定的工作规章制度及约定履行劳务协议中的各项义务。

二、 服务期限： 自 20xx 年 月 日至 20xx 年 月 日。合同期内如遇项目保洁合同中止(或终止)，乙方应无条件服从甲方安排到其他项目从事保洁服务工作，如不服从，视为乙方单方面提出中止本合同。

三、 服务报酬： 保洁员报酬每月工资 元，每月18—20日以现金发放。

四、在工作期间乙方应注意安全。乙方应遵循文明保洁的有关规定，在保洁过程中采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

#### 五、工作要求和监督检查：

1、乙方应遵守甲方现场制定的工作时间，不得迟到早退，随意调班，因个人原因造成项目罚款的将视情况追究责任。

2、保洁员如请事假、病假，由其本人另请人员替班，若超过三日视为放弃本职工作，休假期间不享受劳动报酬。

3、保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，有权对乙方服务提出意见和建议的权利。乙方应积极采纳甲方在保洁方面的合理化建议。若乙方服务不符合甲方要求，甲方有权解除本合同。

六、甲方提供所需用具及工作服，所用工具由乙方妥善保管，因使用和管理不当，而损坏或丢失，一律按价赔偿，正常损耗交由甲方备查，以旧换新。

#### 七、乙方职责

1、乙方必须是无偷窃前科、无传染疾病的健康公民；乙方必须遵守超市和甲方的各项规章制度。

2、工作中拾到顾客的财物，应及时上缴服务台或防损主管，并登记备案，甲方给予适当奖励。

3、乙方应爱护公物做到正确使用机械设备、工具、材料、不损坏不浪费。

4、乙方不得以任何形式拿取超市的任何商品或赠品，包括其

它物品，一经发现，立即开除，并由乙方承担超市方的赔偿及接受甲方和超市方的处罚，视情节轻重交相关部门处罚；在工作期间造成的甲方和超市方的损失，全部由乙方承担；给甲方或超市方造成严重影响的，甲方有权追究乙方责任。

5、有主人翁意识，严格遵守工作纪律，爱岗敬业，团结互助，关心同事，文明用语，微笑服务，思想品德高尚，工作中积极主动，有吃苦耐劳的精神，禁止不服从安排和与人争吵、顶撞，养成良好的团队精神。

## 七、其他约定

1]由于乙方无法提供由社保部门所要求的相关有效资料，以及考虑到双方签订的劳务协议和个人其他情况。故决定不需要甲方办理社保。

2、乙方如需终止本劳务协议须提前15天递交书面辞职申请，甲方同意后，根据乙方实际工作日发放乙方辞职前的所有劳务报酬。

3、乙方如违反甲方单位规章制度以及超市方单位制度，甲方可根据乙方违反规章制度的具体行为采取书面警告、通报批评、赔偿经济损失、解除双方劳务协议等方式进行处罚。

4、为了便于管理收取乙方工作服管理费 100元，双方协议终止时，乙方退还工作服，甲方退还乙方的服装管理费。

5、乙方需提供身份证复印件一份，健康证明复印件一份供甲方存档，如乙方刻意隐瞒自身特殊疾病(如高血压，心脏病等)，在工作中因身体健康问题发生意外与甲方无关，甲方不承担任何赔偿。

6、乙方如有损害业主利益的行为，甲方有权立即辞退乙方，并根据业主要求进行赔偿，在乙方未支付赔偿金前，甲方有

权暂扣乙方的劳务报酬，乙方不持任何异议。

7、乙方如有违反公司规章制度和工作纪律的行为，甲方可视情况轻重，进行相应经济处罚，直至解除劳务合同。

八、本劳务协议终止，甲乙双方之间互不存在任何经济补偿。

九、甲方单位的工作纪律和各项规章制度以及超市方单位制度作为本劳务协议附件，一并遵守执行。乙方承诺已看过并知晓上述规章制度和工作纪律。

十、乙方已阅甲方规章制度、违纪处罚条例、安全生产条例。

十一、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章确认生效。

甲 方： 乙 方：

授权代表： 身份证号：

日 期： 日 期：

甲 方： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

注 册 地 址： \_\_\_\_\_

邮 政 编 码： \_\_\_\_\_

乙 方： \_\_\_\_\_

户 口 所 在 地： \_\_\_\_\_

通 讯 地 址： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为一年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。甲方视业务需要及乙方工作表现等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

## 第二条 双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担办公区域保洁工作。具体工作为：负责打扫、擦拭办公区域的地面、门窗；负责洗手间的清洁和垃圾清理；负责会议室的清洁和桌椅摆放；负责绿植的浇水和修剪等工作。
- 3、乙方工作时间为 \_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_小时。
- 4、乙方提供劳务应达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的监督。
- 5、乙方在为甲方提供劳务的过程中知悉的甲方商业秘密，不得提供和泄露给任何第三方。
- 6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

## 第三条 劳务报酬支付

乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

#### 第四条 合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。
- 2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。
- 3、乙方需要提前解除本合同，应提前10日通知甲方。
- 4、乙方解除合同离开公司前，应办理好工作用品交接。

#### 第四条 违约责任

- 1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳动报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的千分之四向乙方支付违约金。
- 2、乙方在提供劳务的过程中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

#### 第五条 文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日起生效。

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 保洁劳务协议篇二

根据《中华人民共和国民法通则》，《中华人民共和国合同法

法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，诚实信用的原则，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意乙方在保洁岗位从事工作；负责甲方指定区域内的清洁工作。

## 一、合同期限

1、合同有效期：自日至

2、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订劳务合同。

## 二、工作时间

甲乙双方根据工作岗位需要协商确定工作时间。

## 三、工资待遇

1、乙方的工资为每月元

2、甲方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

## 四、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制度的各项规章制度。
- 3、负责做好日常的清洁工作，每周一次要求全面彻底保洁一次，根据上级领导安排和甲方的具体要求，做好各项特定的保洁服务。
- 4、向公司员工宣传卫生常识，劝阻，监督并制止不卫生、不文明的现象和行为。
- 5、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、发生下列情形之一，本合同终止

- 1、本合同期满；
- 2、双方就解除本合同协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

(二)、甲乙双方若单方面解除本合同的，仅需提前一周通知另一方即可。

(三)、本合同终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

七、依据本合同第六条第(二)、第(三)约定终止或解除本合同的，双方互不支付违约金。

八、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

九、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请绵

阳仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

十、本合同中双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁的，该地址为双方法定地址，若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则造成双方联系障碍的，由有过错的一方负责。

### 十一、其它事项

- 1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。
- 2、本合同自甲、乙双方签字，甲方盖章后生效。
- 3、本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 保洁劳务协议篇三

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

地址：

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

地址：

为净化校园环境，甲乙双方经平等协商，就校园部分区域的保洁工作达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

### 第一条合同期限

本合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条工作内容

1. 乙方根据甲方工作需要，安排\_\_\_\_\_等\_\_\_\_人担任学校的保洁工作。保洁岗位的设置\_\_\_\_\_。
2. 保洁形式为日常保洁，保洁时间为甲方的每个工作日。时间春冬季为\_\_\_\_\_，夏秋季为\_\_\_\_\_。
3. 保洁区域为\_\_\_\_\_。
4. 保洁标准为\_\_\_\_\_。

### 第三条工作条件与劳动保护

1. 甲方应为乙方提供必要的工作条件和常用保洁工具，但不常用的专用保洁工具由乙方自带。
2. 甲方应建立保洁劳动安全卫生制度，排除保洁区域内的安全隐患，为乙方提供安全的工作环境。
3. 乙方要严格遵守保洁工作操作规程尤其是高空作业和危险

区域工作规程，确保劳动安全。

4. 因工作需要甲方安排乙方加班的，应支付加班工资；加点的，应支付加点工资。加班加点的时间要符合国家规定。

#### 第四条保洁费用

1. 保洁费暂定每人每月(年)\_\_\_\_\_元(大写)。

2. 甲方按月支付保洁费用，承包协议生效后，甲方于\_\_\_\_\_支付给乙方。如遇节假日特殊情况，付款时间可提前或延顺，但时间必须在\_\_\_\_\_之内。

3. 甲方安排乙方加班加点的，加班工资按每人每天\_\_\_\_\_元支付，加点工资按每人每小时\_\_\_\_\_元支付。

#### 第五条社会保险费

社会保险费由\_\_\_\_\_缴纳；其支付方式\_\_\_\_\_。

#### 第六条劳动纪律

乙方应当按要求履行本保洁合同，完成工作任务。乙方工作人员要遵守甲方依法制订的与此相关的规章制度和工作规程。如果拒不按要求完成工作任务或违反相关纪律和规程给甲方工作造成损失的，甲方可以解除合同。

#### 第七条合同的变更、解除、终止和续订

#### 第八条违约责任

#### 第九条争议处理

#### 第十条本合同未尽事宜，双方根据《中华人民共和国劳动合

同法》第五章第二节的相关规定协商处理。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_(签字) 法定代表人：\_\_\_\_\_(签字)

委托代理人：\_\_\_\_\_(签字) 委托代理人：\_\_\_\_\_(签字)

相关阅读：

## 区别介绍

劳动合同与劳务合同是极易混淆的两种合同，两者都是以人的劳动为给付标的的合同。劳动合同依劳动法第16条规定“劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利义务的协议”。而劳务合同通常意义上是指雇佣合同。两者有一定的区别：

(1)主体资格不同。劳动合同的主体只能一方是法人或组织，即用人单位，另一方则必须是劳动者个人，劳动合同的主体不能同时都是自然人；劳务合同的主体双方当事人可以同时都是法人、组织、公民，也可以是公民与法人、组织。

(2)主体性质及其关系不同。劳动合同的双方主体间不

仅存在财产关系即经济关系，还存在着人身关系，即行政隶属关系。劳动者除提供劳动之外，还要接受用人单位的管理，服从其安排，遵守其规章制度等，成为用人单位的内部职工。但劳务合同的双方主体之间只存在财产关系，即经济关系，彼此之间无从属性，不存在行政隶属关系，劳动者提供劳务服务，用人单位支付劳务报酬，各自独立、地位平等。

(3)主体的待遇不同。劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还有保险、福利待遇等；而劳务关系中的自然人，一般只获得劳动报酬。

(4)报酬的性质不同。因劳动合同的履行而产生的劳动报酬，具有分配性质，体现按劳分配的原则，不完全和不直接随市场供求隋况变动，其支付形式往往特定化为一种持续、定期的工资支付；因劳务合同而取得的劳动报酬，按等价有偿的市场原则支付，完全由双方当事人协商确定，是商品价格的一次性支付，商品价格是与市场的变化直接联系的。。

(5)用人单位的义务不同。劳动合同的履行贯穿着国家的干预，为了保护劳动者，《劳动法》给用人单位强制性地规定了许多义务，如必须为劳动者交纳社会保险、用人单位支付劳动者的工资不得低于政府规定的当地最低工资标准等，这些必须履行的法定义务，不得协商变更。劳务合同的雇主一般没有上述义务，当然双方可以约定上述内容，也可以不存在上述内容。

(6)适用的法律不同。劳务合同主要由民法、经济法调整，而劳动合同则由劳动法和劳动合同法规范调整。

(7)受国家干预程度不同。劳动合同的条款及内容，国家常以强制性法律规范来规定。如劳动合同的解除，除双方当事人协商一致外，用人单位解除劳动合同必须符合《劳动法》规定的条件等。劳务合同受国家干预程度低，除违反国家法律、法规的强制性规定外，在合同内容的约定上主要取决于双方当事人的意思自治，由双方当事人自由协商确定。

(8)违反合同产生的法律责任不同。劳动合同不履行、非法履行所产生的责任不仅有民事上的责任，而且还有行政上的责任，如用人单位支付劳动者的工资低于当地的最低工资标准，劳动行政部门责令用人单位限期补足低于标准部分的工资，拒绝支付的，劳动行政部门同时还可以给用人单位警告等行

政处分。劳务合同所产生的责任只有民事责任违约责任和侵权责任，不存在行政责任。

(9) 纠纷的处理方式不同。劳动合同纠纷发生后，应先到劳动机关的劳动仲裁委员会仲裁，不服的在法定期间内才可以到人民法院起诉，劳动仲裁是前置程序；但劳务合同纠纷出现后可以诉讼，也可以经双方当事人协商解决。

(10) 劳动力的支配权不同。在劳动合同关系中，劳动力的支配权，归掌握生产资料的用人单位行使，双方形成管理与被管理者的隶属关系；在劳务合同关系中则由劳务提供方自行组织和指挥劳动过程。

## 保洁劳务协议篇四

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、工作岗位和工作（工种）

- 1、甲根据自身经营需要及乙的岗位意向，同意聘用乙在岗位从事工作；
- 2、甲根据工作需要及乙的业务、工作能力和表现，可以调整乙的工作岗位。

### 二、合同期限（试用期限）

- 1、合同有效期：自年月日至年月日止，合同期满聘用关系自然终止；
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

### 三、工作时间

- 1、甲实行标准工时制，即乙每日工作8小时；每周休息2天；
- 2、甲由于经营需要，可与乙协商适当延长乙工作时间。

### 四、工资待遇

- 1、乙试用期工资元/月；试用期满乙起点工资为元/月。
- 2、甲于每月日发给乙上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

### 五、劳动保护和工作条件

- 1、甲为乙提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；
- 2、乙对甲管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。
- 3、甲可根据工作需要组织乙参加必要的业务培训。

### 六、社会保险和福利待遇

- 1、在乙试用期合格后，甲按深圳市社会保险的有关规定，为乙办理社会保险。
- 2、乙因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。
- 3、乙享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲在经济条件允许的情况下将给予乙的福利待遇。

## 七、劳动纪律

乙在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 3、爱护甲的财产，保守甲的商业秘密。

## 八、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（二）有下列情形之一的，甲可以随时解除劳动合同：

- 1、乙在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙严重违反劳动纪律及甲规章制度的；
- 3、乙严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；
- 4、乙被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙本人。

- 1、甲濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳

劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，甲不能终止或解除聘用合同

- 1、乙患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙可以随时通知甲解除劳动合同；

- 1、甲未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（六）乙解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲，否则甲有权拒付乙当月的工资。

（七）有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、甲依法被宣告破产；
- 2、甲依法解散或依法被撤销；
- 3、乙死亡；

## 九、法律责任

（一）甲的法律责任

- 1、甲克扣或者无故拖欠乙工资的，如超过规定日期，除全额

支付乙工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲每天按拖欠工资额的1%支付乙赔偿金。

2、甲支付乙的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲违反本合同第六条第1款未为乙办理社会保险，给乙造成经济损失。

## （二）乙的法律责任

乙违反合同约定提前解除劳动合同，对甲造成损失的，乙应赔偿甲下列损失：

- 1、甲招收录用乙所支付的费用；
- 2、甲为其支付的培训费用；
- 3、对经营和工作造成的直接经济损失。

## 十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、

法规为准

甲盖章：乙签名：

授权代表签名：身份证号码：

合同签订时间：年月日

## 保洁劳务协议篇五

【合同导语】为大家提供保洁公司分包劳务合同，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。签订合同时为了维护交易更加公平的进行，无论是哪一方利益亏损，只要签了合同，就都有法可循，有法可依，从而使交易更加顺利并且完美化。下面是小编跟大家分享的有关合同的信息，仅供参考，希望能够帮助大家，欢迎阅读！

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等互利的原则下按照《中华人民共和国民法典》、《建筑安装工程承揽条例》及《建筑工程合同条例》，经协商，乙方同意承担甲方安装工作，并达成协议如下：

### 一、合同文件组成

- 1、《安装劳务合同》
- 2、《施工现场管理规范》及公司各部门下发的规章制度
- 3、《七大协议附件》
- 4、施工图纸、技术要求、设计变更

## 5、安装费、结算单

2—5条文件与《安装劳务合同》具有相同效力。

## 二、施工范围及内容：

该工程所有玻璃幕墙等外装饰项目，包括工程材料的接收、卸车、保管；材料的垂直运输、水平运输及按公司施工图纸要求将全部材料安装上墙的工作；并做好工程的成品保护，清洗，直至业主及监理验收。

## 三、工程日期

开工日期：以甲方与建设方合同、协议开工日期为准。

竣工日期：以甲方与建设方合同、协议竣工日期为准。

## 四、劳务费

劳务费单价一次包干。

1、玻璃幕墙制作安装费：沫棒、切割片、钻头、劳防用品)

2、铝合金格栅制作安装费：割片、钻头、劳防用品)

3、铝板装饰线条制作安装费：(含耗材，包括电焊条、美纹纸、泡沫棒、切割片、钻头、劳防用品)

## 五、劳务费增减

1、若工程项目增加，按甲方审核增加项目的单价记取，并核算出单项劳务费，计入劳务费总额。

2、若工程项目减少，该项目单项劳务费从劳务费总额中扣除。

## 六、甲方责任

- 1、甲方派项目经理在工程现场管理与施工相关一切事务。
- 2、负责提供给乙方施工用图纸一套。
- 3、甲方对乙方承接工程的质量、进度、安全、文明施工等进行监督、指导。
- 4、甲方负责提供给乙方全部工程材料(超定额部分按公司规定处理)
- 5、甲方负责协助乙方解决工人住宿问题。
- 6、甲方提供施工人员食宿条件、库房场地。
- 7、甲方负责与现场土建方及其他施工单位的协调工作。
- 8、甲方负责按业主要求布置施工现场办公室，配置相应设施。

## 七、乙方责任

- 1、乙方必须严格按甲方要求进行施工，达到甲方工程质量验收标准(内控标准)及工程合同要求达到xxxxxxx的质量评定等级要求。
- 2、乙方必须严格执行国家、工程所在地政府、业主、总包方的各种规章制度。必须严格服从项目部的管理。
- 3、承包单位需负责本工程的现场加工。实际投入的设备、仪器应满足工程进度要求。
- 4、到现场的材料，乙方负责卸车、保管，并按公司规定办理交接手续，在材料保管过程中出现破损、丢失按甲方制定的超定额制度进行赔偿。

- 5、设置队长和专职“三大员”。
  - 6、乙方必须按甲方项目经理要求随时增加施工人员以保证施工进度。
  - 7、乙方负责施工人员食宿、库房围护及材料存放设施费用，
  - 8、乙方应严格按投标时向甲方提供的人员名单派遣施工人员，未经允许不准替换，否则按每人1000元标准处罚乙方。
  - 9、乙方应严格按甲方要求为施工人员配备安全用品及设施，负责按甲方要求管理施工人员，现场施工出现的一切安全事故，所产生的后果及费用由乙方承担。
  - 10、乙方应严格执行防火规定，若因乙方原因出现火灾，乙方承担一切损失，并接受甲方处罚。
  - 11、乙方应严格遵守国家有关劳动保障方面的政策、法规、法律，不得拖欠、苛扣工人工资，否则甲方有权直接发放，直至终止合同。
  - 12、乙方应对现场材料及已安装完的成品设置相应的保护措施以避免破损、丢失。
  - 13、乙方应对现场材料实施定量管理，并建立领用料制度。
  - 14、现场管理严格执行公司《施工现场管理制度》，同意按《安装队奖罚制度》考核与奖罚。
  - 15、进场施工前按甲方规定缴纳安全保证金xx万元。
- 八、1、甲方有权对乙方进行全方位管理，对乙方承担工程的质量、安全、进度、文明施工进行监督、检查，如达不到公司及工程业主要求，甲方有权按招标文件中的规定及乙方的承

诺对乙方处罚，直至终止合同。

2、甲方有权要求乙方按当地政府的要求为施工人员办理相应的手续。

3、甲方有权对乙方的施工情况全方位考核，该工程结束后监理对其工程验收，如验收标准分数低于85分罚劳务费10%；低于60分取消其承揽新工程资格；并扣罚劳务费20%。

4、甲方有权在乙方施工人员不足无法满足进度情况下要求乙方增加人员，乙方若不能在规定时间内增派人员，甲方有权自行安排增加人员，费用按实际发生计算，按面积计算不优惠，并从乙方安装费中扣除。

## 九、乙方权利

1、乙方有权要求甲方提供施工用的图纸，技术文件及安装材料。

2、乙方有权拒绝执行甲方要求的违背国家有关法律、法规的指令。

3、乙方有权对甲方派驻现场的项目经理不良行为向工程经理申诉。

## 十、结算方式

1、劳务费以支票或电汇形式支付。

2、施工过程中，甲方每月按工作量、进度的50%支付劳务费，额度不超过1000元/人。月，竣工验收前，安装劳务费支出不得超过安装劳务合同总额的80%。

3、工程经公司集团监理部内部竣工验收以后，并经用户及当地质监站竣工验收合格，经营部结合集团监理部验收质量等

级报告进行安装费用总结算。

4、本工程保修款为劳务费总额的5%，工程合同保修期满后一次付清。

## 十一、工程竣工验收质量等级与安装劳务费挂钩的规定

### 1、工程施工质量等级：

工程内部验收前安装劳务费支出不得超过安装劳务费总额的80%，剩余费用20%。工程竣工内部验收质量等级分为优质、良好、合格、整改后合格、不合格五个等级，工程竣工内部验收质量等级与安装队剩余费用挂钩，对安装队的考核以现场安装质量为主。

2、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后仍不合格的，扣罚安装队全部剩余费用(总安装费的20%)

3、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后合格，扣罚安装队剩余费用的50%。

4、竣工内部验收质量等级合格，安装费结算额为：剩余费用×验收得分100。

5、竣工内部验收质量等级良好，安装费结算额为：剩余费用×验收得分100。

6、竣工内部验收质量等级优质，安装费全额支付，符合精品条件的工程，按集团精品工程奖励规定嘉奖安装队。

## 十二、违约责任

1、工程竣工验收未达到业主要求的质量等级，执行公司相关制度。

2、违约按投标书的相关处罚条款处罚。

### 十三、保修

1、工程验收后乙方按业主工程合同要求的保修期无偿保修。

2、保修所发生的材料费、工器具设备费、人工费按公司规定处理，即：因乙方原因造成的维修费用由乙方负责；因甲方原因造成的维修费用由甲方负责。

### 十四、其他条款

1、投标书、承诺书、公司的各种规章制度与本合同具有同等效力。

2、其它未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

### 十五、合同有效期

本合同有效期自合同签订之日起至保修期满有效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日