

2023年人民银行个人述职报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

人民银行个人述职报告篇一

尊敬的xx领导：

我是中国xx银行的一名十分十分普通员工。在...x银行已经工作的近三年中，我始终坚持着良好的工作状态，以一名合格x行员工的标准严格的要求自我。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自我能在平凡的岗位上奉献青春，为x行事业发出一份光，一份热。我要求自我不断提高，努力工作之余，我参加电大学习，于今年顺利取得了会计大专文凭，并在今年“中国xx银行xx分行第七届业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得xx市第一名。

一、履行职务情景：

在党组织和行领导的精心培育下和教导下，在部门领导的直接指导下，同事们的关心帮忙下，我经过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作业绩总结如下：

思想上，进取参加政治学习，理解掌握邓小平理论知识和“三个代表”重要思想，关心国家大事，拥护以胡锦涛为首的党中央的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守行纪行规，政治上要求提高，具有较高的政治觉悟，进取向党组织靠拢。

工作上，本人能忠于职守，严于律己，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省行、支行的各项规章制度，进取响应上级行的有关号召，在授权范围内进取开展各项工作。我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在贴合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了必须的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

二、今年取得成绩：

1、今年“中国xx银行xx分行第七届业务技术比赛牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得xx市第一名。

2、我参加电大学习，于今年顺利毕业，取得了会计大专文凭。

三、存在的主要问题：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情景新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，应对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自我政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。

特此报告

XXX

日期:20xx年x月xx日

人民银行个人述职报告篇二

一、积极引导金融支持实体经济发展。

认真贯彻落实稳健货币政策，组织银行业开展“金融创新推进年、实体经济服务年”和“百名信贷员进企入户办实事”活动，出台《关于加强和改进金融服务支持实体经济发展的实施意见》，联合相关单位，建立“融资直通车”长效机制，破解中小微企业融资难问题。今年来，全县银行信贷人员共走访企业7210家次，举办“融资直通车”四期，新增贷款17.2亿元。

二、进一步提高金融服务水平。

联合县纠风办，组织开展全县银行业民主评议行风活动，促进银行业服务改善和支持经济发展能力提高。加强人民币流通管理，深化农村支付结算业务，推进“刷卡无障碍一条街”建设，在全县122家一、二级预算单位全面实施国库集中支付，会同财政部门推动公务卡使用。搭建进出口企业qq群平台，及时向进出口企业宣传和解读外汇政策。深化银行卡便农取款服务功能，今年1—9月份，252个服务点共发生取款31303笔，交易金额1303万元，切实解决农村偏远地区农民小额取现难问题。

三、强化金融管理与稳定。

认真组织实施银行业执行央行政策评价制度，按季对县内银行机构进行评价与通报。认真落实《金融机构管理服务与指引》，对新设金融机构和新开办业务进行准入审核。开展综合业务检查和专项检查，对违规行为进行处罚人民银行县支行述职报告人民银行县支行述职报告。加强银行业风险监测和提示，切实防范系统性金融风险。

四、努力推进信用体系建设。

先后与法院、食品药品监督等部门建立信息共享机制，加强中小企业信用数据库征集，推行单位信用代码制度，扩大企业和个人征信的应用范围，出台《xx县农村信用体系建设实施方案》，组织开展农户信用档案的征集工作。

五、积极参与金融综合改革。

配合县政府对接温州金融综合改革和丽水农村金融改革，推动民间资本投向实体经济。做好天台民生村镇银行筹备开业各项金融服务，为农村合作银行向上争取信贷指标，按月监测小额贷款公司的信贷资金流向人民银行县支行。推动金融产品创新，支持经济发展。

谢谢！

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告

人民银行个人述职报告篇三

20**年，市人民银行认真贯彻落实全国金融工作会议和人民银行总分行工作会议精神与工作部署，以科学发展观为统领，坚持金融服务实体经济的本质要求，切实防范金融风险，依法、高效履行基层央行职责。按照“能力提升、基础支撑、创新引领、项目拉动、党建保障”的整体工作思路，开拓进取，扎实工作，深入推进“***”建设，各项工作再上新台阶，有力支持和促进了经济持续健康发展。

20**年，市人民银行主动谋划、组织和推动全市金融机构开展了“金融干部进千企、金融产品(政策)进万户、金融服务进千村”三大活动，构建了“人行推动、银行主动、县区联

动”三位一体的工作推进机制，有效引导金融资源投向实体经济，实现了信贷增量合理增长。

(一)搭建“金融干部进千企”活动平台，打造“金融强企”工程。以全市规模以上工业企业为对象，组织全市金融干部深入走访企业1282户(其中规模以上企业859户)，实施“一对一”的信贷辅导和金融服务2380次，帮助企业制定融资计划551份，累计贷款38.75亿元，贷款余额55亿元，有效促进了全市实体经济的发展和转型，为转变行业作风，促进银企对接交流，塑造新型银企关系进行了有益的探索，受到政府、银行和企业的普遍好评，《**时报》、《**》等媒体进行了专题报道。

(二)搭建“金融产品(政策)进万户”活动平台，打造“金融惠民工程”。以持续深化金融产品和服务方式创新为重点，组织金融新产品、服务新方式和金融新政策深入各类经济实体(尤其是与民生相关的经济领域)，提供“面对面”的金融服务，全市金融创新产品达47种，累计支持各类小企业和示范农户8.31万户，累计贷款192.79亿元;全市中小微企业贷款比年初增加42.29亿元，增长28.85%，高于全市平均信贷增速8.63个百分点。活动的开展有效促进了全市金融产品和服务方式的创新，提高了金融服务实体经济的水平，也为宣传金融政策，促进社会更好地了解金融提供了新的载体。

(三)搭建“金融服务进千村”活动平台，打造“金融助农”工程。以落实国家惠农政策为着力点，积极推进银行卡助农取款服务试点建设，全年全市批设服务点2147个，覆盖了全市1206个行政村，提前实现了“汇农工程村村通”目标，填补了我市乡镇以下金融服务空白点，使农民足不出村就可享受到便捷的取款、缴费、转账、查询等金融服务，取得了显著的经济效益和社会效益。该项目列入了市政府年度“十大惠民实事(工程)”。

(四)加强货币政策工具管理，金融机构服务实体经济能力持

续提升。主动发挥差别准备金动态调整政策激励约束作用，引导辖内金融机构按照合意贷款要求均衡安排信贷投放。加强利率市场化微观机制建设，开展了法人金融机构利率风险定价能力现场评估。宣传、培育直接融资市场主体，实现直接融资32亿元，同比多增24亿元。

高度重视并持续加强“两管理、两综合、重大事项报告和金融消费者权益保护”工作(以下简称“****”工作)，把“****”制度与机制建设作为年度加强金融管理与服务、防范化解金融风险、维护辖区金融稳定、增强依法履职有效性和影响力的重要举措和抓手，辖区金融机构对人民银行工作的呼应和配合进一步提高，贯彻执行人民银行相关政策的工作水平进一步提升，机构信用代码推广、重大事项报告等工作走在全省前列。

(一)深入推进“***”制度机制建设。制定并完善了《关于进一步加强金融机构管理与服务工作的指导意见》及13个配套制度和办法，形成了以“****”工程为主体，以“指导意见为统领、服务办法为支撑、执法评价为保障”的金融综合管理与服务体系;注重发挥“2211”项目联动效应，对银行业机构执行人民银行政策情况进行了综合评价，评价结果实行“一行一通报”，与银行机构主要负责人“一对一”谈话，对评为c类的2家机构启动了综合执法检查，连续第6年开展了综合执法实践活动，综合执法与单项执行比较分析的专题调查报告被总行条法司采用。重大事项报告制度和金融消费者权益保护工作实现金融机构、县域全覆盖，探索开展了重大事项报告制度落实情况现场核查，金融机构累计上报重大事项118件，协调处理金融消费纠纷27项。

(二)持续推进金融改革和金融体系建设。推动农行“三农金融事业部”改革并完成相关机构考核评估，依法规范对建行改革效果、萧县信用联社稳健性以及**县农合行内控管理现场评估，对央行专项票据兑付后续监测考核一类联社给予支农再贷款限额奖励与支持。支持金融机构网点向县域延伸，

核准**村镇银行、本富村镇银行等8家新设银行业、保险业金融机构加入人民银行金融管理与服务系统，促进新设机构相关业务规范开展。

(三)积极预防和处置风险，金融稳定工作进一步加强。坚守不发生区域性、系统性风险底线，深化银行、证券、保险业风险监测与预警，开展了流动性风险市县两级联动综合应急演练；密切关注非正规金融组织发展，主动参与了小额公司开业审核和业务辅导，参与实施了寄卖行等类金融组织现场检查，建立了地方非金融机构基本信息库，召开了第四届公检法司暨类金融机构联席会议，动态掌握非正规金融组织状况和对金融体系的影响。

(一)认真落实货物贸易外汇改革各项便利化政策措施。积极落实国家外汇管理局取消对企业进出口逐笔核销制度，构建了以总量筛选、动态监测、分类监管为特点的新型外汇管理模式。对全辖103家外贸企业进行了改革政策培训，完善了外汇政策宣传qq群，货物贸易外汇监测系统运行顺畅，行政效能、透明度以及监管效率有效提高。企业出口退税时间与改革前相比提前了一个月左右。

(二)加强外汇业务合规性管理。创新非现场核查方法，利用非现场检查系统开展申报数据专项核查。督促外汇指定银行切实履行代位监管职责，加强对开户企业外汇企业辅导。

(三)严格外汇市场准入管理。不断完善银行结售汇业务的市场验收内容，对辖内48家备案银行网点结售汇市场准入情况进行了回访，及时掌握了各银行网点结售汇最新情况。

(四)跨境人民币结算有序开展。积极宣传跨境人民币结算政策，支持企业“走出去”，涵盖货物贸易、服务贸易和对外直接投资领域，成为省首个人民币境外投资的地级市。

(一)国库管理与服务职责切实履行。在全省率先制定了国库

经收处评比办法，会同财政部门对商业银行国库经收业务全面考核，由财政每年拨付专项考核经费并通报表彰，国库监管工作继续走在全省前列。在**经济产业园区中率先设立和营运了现****，国债承销机构星级认证经验全省推广，财税库银横向联网实现全覆盖，初步实现了税款直达入库、支出即时到账目标。

(二)人民币流通环境进一步优化。开展了银行对外误付假币和“加大残币回笼优化流通环境”两个专项活动，按季开展缴存款钱捆质量抽查，督促建立残币兑换绿色通道，加大了原封新券投放力度。

(三)支付科技服务水平进一步提高。支付清算系统运行平稳，清算系统实现了安全高效运转。积极推进银行卡芯片化迁移工作，全市3614台pos机具受理金融ic卡功能改造完成，atm机具改造完成率达78.47%。发卡机构增至5个，累计发行金融ic卡43231张。启动了金融ic卡加载社保功能工作。

(四)反洗钱工作标准化体系不断完善。确立了反洗钱履职标准(共6类21项)，反洗钱标准化管理体系推广至证券保险行业和县域金融机构，对6个金融机构开展了反洗钱现场检查。落实反洗钱工作协调机制。

(五)金融研究和调研信息扎实推进。持续开展了“****”调研竞赛、金融法制调研竞赛、农字号特色金融研究，完善了重点调研课题管理和调研信息共享机制，45个调研课题全部完成。政务信息工作在分行、合肥中心支行、市委、市政府考核中均位居前三名，干部职工研究工作、破解难题、推动发展的能力有了新的提升。

(六)辖区社会信用体系和金融生态环境建设持续改善。积极争取县成为省首批6个农村信用体系试验区之一，制定了金融生态县活动方案，推动市政府召开了金融生态县推进大会，持续推动了市县签订县区金融生态环境建设目标责任书，

对各县区政府落实情况开展量化考核并下发通报。与市团委联合开展了农村青年信用示范户创建活动，强力推进机构信用代码发放工作，进度和质量在全省储蓄保持领先位次。

(一)党委班子领导水平不断提升。坚持以严格执行民主集中制为着力点，班子凝聚力不断增强，完善了民主决策、民主管理、民主监督“三位一体”的职工民主管理体系。坚持以促进科学发展为中心点，班子引领力不断增强，探索形成了“四位一体”(谋划—执行—反馈—提高)的工作推进机制，完善了“三化同步”(基础工作规范化、重点工作项目化、创新工作特色化)的工作推进路径。坚持以勤政廉政建设为关节点，班子凝聚力感召力不断彰显。签订并扎实落实了党风廉政建设责任书、廉政风险防控责任书及项目维修责任书共3类37人(次)，行风评议满意率达100%。

(二)干部队伍履职水平不断提高。认真落实从严管理干部规定，通过民主推荐、竞争上岗等方式选任了科长4名，支行行长1名，副科长4名、支行纪检组长1名，副主任科员10名(含支行2名)。坚持从严管理干部，对1名不能遵守劳动纪律的干部进行了辞退处理。完善了重点工作、目标考核、工资收入分配机制，努力调动干部职工积极性。推动学习型中心支行建设，建立了金融宣传、调查研究等7个子人才库，入库人员125人(次)。积极实施教育培训三年工作规划，实现了参训率、满分率“双百分”的学习目标。

(三)党的建设全面加强。全面加强党支部和党员队伍建设。召开了党建工作大会，统筹安排、协同推进基层党组织建设年、创先争优、学习型党组织建设等活动。深入开展创先争优活动，组织了民主评议党员、党员创先争优公开承诺、“一先双优”评选表彰和宣传活动，中心支行机关16个支部123名在职党员按照“五带头”的标准开展公开承诺、践诺和评诺活动，党员中坚与骨干作用进一步显现。坚持党建带工建、带团建、带妇建的工作思路，有效激发了干部职工爱岗敬业、勤勉奋进的工作热情。

(四) 内部安全管理进一步加强。规范会计基础工作，开展了异地轮岗试点，强化基建项目检查辅导，推进公务卡报账管理，强化集中采购过程监督。强化日常监督，下发事后监督通知(提示)书7份，较好地发挥事后监督“屏障”作用。推动内审转型，完成审计项目8个，开展飞行检查6次。开展制度集中梳理完善活动，增加岗位职责、工作制度和操作流程27项，修订73项，删减7项。开展了“整改提高月”活动，开展审计咨询服务5项，提出建议54条。强化安全管理，实现了安全无事故，荣获省保卫业务知识竞赛团体二等奖。强化机关行政服务职能，规范办事程序。

(五) 党风廉政建设继续加强。以深化制度执行力专项建设为重点，不断加强教育，改进作风，提高效能。党委带头倡导理论学习之风、联系群众之风、求真务实之风、厉行节约之风和廉政勤政之风，认真执行行长接待日和行长信箱等制度。严格执行廉洁从政各项规定。突出党内监督，完善监督机制，对新提任干部进行任前廉政谈话。开展了“制度完善月”、“整改提高月”活动，全面落实分行巡视、民主生活会、履职审计三项检查整改措施。

20**年，市人民银行各项工作稳中求进，基础工作扎实推进，重点工作有序开展，履职能力进一步提升，全行干部职工争先创优意识和氛围进一步浓厚。20**年，市人民银行将在十八大精神的指引下，认真贯彻落实稳健的货币政策，紧紧围绕主题主线，稳中求进，开拓创新，推动中心支行和辖区经济科学、和谐发展。

人民银行个人述职报告篇四

(一) 金融信用信息基础数据库运行良好，在多个领域持续发挥作用

金融信用信息基础数据库包括企业和个人两个征信系统，于2006年建成并在全中国联网运行。截至201x年末，企业征信

系统收集全国企业和其他组织个数1919万户，其中有信贷记录的企业和其他组织454万户，收录宁波辖区持有贷款卡的企业及其他组织21.3万户；个人征信系统收集自然人8.4亿人，其中有信贷记录的自然人3.2亿人，收录宁波辖区有信贷记录的自然人304.8[1]万人。近年来，两大征信系统数据质量稳步提升，系统功能不断完善。

信用报告版本不断优化，以简洁的版式展示了更加丰富而有效的信息，报告生成时间进一步缩短，大大提高了金融机构的查询和使用效率。征信系统在帮助商业银行正确选择贷款对象、确定授信额度以及防范信贷风险等方面日益发挥着重要作用，宁波市各金融机构都把查询征信系统作为贷前审批和贷后管理的必要程序，信用激励和惩戒机制已经形成并逐渐加强。201x年，全市金融机构对企业和个人征信系统的月均查询量分别达到41.7万次和21.8万次。

作为公共的征信体系，我中心支行还积极利用征信系统协助政府部门开展与信用相关的评比、创建活动，推动“信用宁波”建设。如工商局培育评定“宁波信用管理示范企业”、申报“守合同重信用”企业，宁波海关开展企业分类管理，市经委开展“诚信之星”评比，银监局进行风险监管，以及市委统战部对非公有制企业负责人的综合评价等，都多次查询征信系统。201x年为公安、法院等司法机关，为财政局、海关、经委、工商等行政管理部门累计提供查询2500多家次。此外，征信系统在人民银行在履行反洗钱和金融稳定等职能中也发挥了重要作用。

《征信业管理条例》实施后，社会公众对于自身信用记录的关注程度空前提高，人民银行信用报告查询窗口全年累计办理企业和个人信用报告查询74243笔，查询量是上年的18倍。

2006年，我中心支行应各金融机构的要求，委托宁波市征信金电公司建立了“宁波市银行风险信息共享系统”。从银行风险防范与管理需要出发，重点采集企业房地产抵押查封、

企业用电等金融信用信息基础数据库所缺乏的信息，通过金融城域网向各金融机构开放查询。该系统运行7年来，形成了对全国统一的金融信用信息基础数据库的有益补充，得到了金融机构的一致肯定。

系统对金融机构用户实行会员制，在他项权属登记信息的采集上灵活运用市场手段，为征信机构的市场运作积累了经验。截至201x年末，宁波市银行风险信息共享系统共采集到房地产抵押查封、电信欠费、支票违规、企业纳税滞纳金、部分企业资信评级、空头支票处罚、外汇年检、质监信用、移动欠费信息、企业用水信息等14类信息，共2566万余条。系统为全市29家金融机构开通用户6311个，其中活动用户2474个。金融机构使用部门涵盖风险管理部、银行卡部、信贷管理部、公司业务部、个人金融部、按揭中心、理财中心等众多风险管理和营销部门。201x年累计查询量198万笔，月均16.5万笔。

(三) 中小企业和农村信用体系建设向纵深发展，多模式建设效果初步显现

人民银行从2006年开始探索建立中小企业信用体系。宁波市中心支行借助与市工商、质监等部门的信息共享机制，截止201x年末，已累计为46474户未取得银行贷款的中小企业建立了信用档案，其中201x年新增1066户，更新13750户。在信用档案建设基础上，下发未取得贷款中小企业名单，积极引导辖内金融机构对尚未取得贷款的中小企业主动挖掘潜在客户，开展信贷营销，加大对市场前景好、符合产业政策导向的中小企业的信贷支持力度。201x年底，累计有6927户建立信用档案的中小企业获得了银行信贷支持。

推进农村信用体系建设，改善农村信用环境和融资环境，是人民银行长期以来的一项重要工作。201x年，我中心支行在总结前期工作经验的基础上，指导各县(市、区)规范开展农户

信用信息采集和“三信”评定工作，因地制宜、注重实效，积极探索有特色、可持续的农村信用体系建设之路。

参加全省农村信用体系建设试点的余姚、慈溪和宁海三个县、市采取与各镇乡(街道)签订工作责任书、建立考核机制、为各金融机构指定联系村等措施，有效提高了信用档案征集工作效率，在此基础上积极开展信用户、信用村、信用镇评定和创建工作，产生省级信用村7个、信用镇4个。同时，我中支还指导各涉农金融机构对信用等级较高的农户给予无抵押担保授信和利率优惠，要求农户小额信用担保公司对信用户给予无偿担保，让广大农户切实感受到诚实守信的重要性。

其中余姚始创的“道德银行”信贷模式得到社会的广泛好评，并已扩展到农村个体工商户。象山模式在巩固前几年工作成果基础上，推出“文明诚信家庭”信用贷款政策，“文明诚信家庭”可享受农信社免抵押、免担保小额贷款。农村信用体系建设非试点的北仑区、镇海区和奉化市去年下半年相继跟进，通过召开了动员大会，或与当地农办联合发文，启动农村信用体系建设工作。201x年底，全市累计建立信用档案农户59.4万户，占农户总数的44.7%，比年初提高5.2个百分点。其中评定信用农户44.2万户，对农户贷款余额245.5亿元，比年初增长13.1%。

(四) 信用评级管理从事前转向事后和事中，评级市场健康平稳发展

经过多年的发展，宁波市信用评级市场相对成熟，市场规模不断扩大，评级指标体系和评级报告质量不断改善，社会各界对专业机构信用评级的认可度逐渐提高。现有信用评级机构3家，其中宁波远东资信评估有限公司和中国诚信信用管理有限公司宁波分公司主要面向借款大户企业开展信用评级，宁波金融事务所有限公司提供中小微企业信用评级服务。

宁波市信用评级业务以借款企业信用评级为主。201x年，按

照人民银行总行关于推进信贷市场信用评级管理方式改革的通知要求，我中心支行结合宁波辖区实际，对辖内信用评级管理方式进行改革，发挥市场配置资源的作用，加强对评级机构的监管，规范评级行为，提高评级产品质量，同时进一步做好指导、协调和服务工作，保持辖区信用评级市场的平稳发展。201x年，辖内评级机构全年共开展借款大户企业信用评级932户，中小微企业信用评级11707户，小额贷款公司评级8家。

(五) 应收账款和融资租赁登记公示系统广泛运用，企业融资渠道得到有效拓展

为解决应收账款质押和融资租赁业务中的物权公示问题，防范企业动产融资中的法律风险，人民银行分别于2007年、2009年建成了应收账款质押登记公示系统和融资租赁登记公示系统。系统的上线运行较好化解了银行开展应收账款质押贷款的后顾之忧，有效避免了承租人非法处置租赁物的可能，防范了信贷风险，便利企业融资。201x年末，宁波辖区两个登记系统的注册常用户107家，注册用户包括商业银行、担保公司、融资租赁公司、典当行等。

截至201x年底累计发生应收账款质押登记和转让(保理)登记25469笔，累计发生融资租赁业务登记291笔。两个登记系统的上线运行，不仅为商业银行金融创新提供了有利条件，宁波市一些金融机构纷纷推出了供应链金融、应收账款保理及设备售后回租等一系列金融服务新产品。

同时，也有效促进了宁波市融资租赁行业的快速发展。201x年，梅山港保税区涌现了20家新的融资租赁企业，人民银行北仑支行积极做好融资租赁公司、银行以及融资性担保公司之间的业务对接工作，下发了《中国人民银行北仑支行关于做好融资租赁登记与查询工作的通知》，为进一步拓宽中小企业融资渠道创造了条件。

(六) 征信宣传常抓不懈，社会公众信用意识不断提高

征信知识宣传是社会信用体系建设在意识形态领域十分有效的手段。我中心支行每年都开展形式多样的征信宣传活动，特别是201x年，《征信业管理条例》的出台是征信业和社会信用体系建设领域的一件大事，我中心支行把《条例》宣传作为201x年征信管理的重要工作来抓，面向全社会宣传《条例》新规，普及征信常识，传播诚信文化。

二、人民银行征信工作对辖区精神文明的影响

征信体系是社会信用体系建设的基础和核心，也是社会诚信建设的有效手段，通过征信系统“守信激励，失信惩戒”功能的发挥，促使公民信用意识的提高和守信意识加强，从人民银行征信工作实践看，“守信激励，失信惩戒”功能不仅在经济领域发挥积极作用，同时对促进辖区精神文明建设也产生积极影响。

(一) 促进了诚实守信社会风尚的形成

通过对农户信用档案的建立，以及信用户、信用村、信用镇的评定，信用意识和诚信观念深入人心，信用有价在农户中达成共识。余姚市农村信用体系建设推出的“道德银行”，以遵纪守法、行为文明，热心公益、支持发展，诚实守信、勤劳致富，家庭和睦、邻里团结为道德积分标准，以农户家庭为单位建立道德积分档案，对道德积分高的农户给予信用贷款。这种把“道德”与“信贷”有机联姻，以“诚信”积分为标准，为农民群众提供崇尚道德、诚实守信的激励平台，鼓励更多的人做好事、讲道德，从而形成人人做好事、个个讲道德的社会风尚。

(二) 推动了社会主义新农村的建设

目前宁波市试点县农户信用等级评定工作与计划生育、公益

事业、治安管理等相结合，对违反计划生育、不关心公益事业、扰乱社会治安、违反村规民约的农户进行扣分或取消信用户的评定资格。这一举措的信用等级评定，对广大农户群众来说更是一个信誉道德的裁定过程，关系到个人在邻里之间，乡村之间的名誉和威望，因此农户群众积极争当信用户。

随着全市农村信用体系建设的不断深入，信用评定工作已经日渐成为农民眼中的“道德达标考试”。同时，农村信用体系建设也有效解决了农民融资难问题，激发了农民的创业热情，从而推动了农村经济的发展和农民生活富裕提高，以文明、和谐、诚信、富裕为特征的社会主义新农村建设因此得到了有力的推动。

三、当前宁波征信业发展中存在的问题

(一) 征信机构缺乏、业态不完整

征信机构是专门提供信用信息服务的企业，按一定规则合法采集企业、个人的信用信息，加工整理形成企业、个人的信用报告等征信产品，有偿提供给经济活动中的贷款方、赊销方、招标方、出租方、保险方等有合法需求的信息使用者，为其了解交易对方的信用状况提供便利，促进形成“诚信受益，失信惩戒”的社会环境。宁波的征信业除了金融信用信息基础数据库在当地延伸和宁波市银行风险信息共享系统外，基本上是一片空白，缺少市场自发产生的商业化征信机构，与宁波经济发展水平不相适应。

(二) 政府信息公开与共享仍不理想

征信机构经营的前提是从各部门采集到充分的信息，但是，目前政府部门的政务信息不管是主动公开还是依申请公开都无法满足征信机构的需求，这也是当前社会信用体系建设的一个突出瓶颈。自2002年“信用宁波”建设启动以来，为加强行政管理和信用治理，宁波市政府有关部门一直在推动部

门之间的信息共享，相继出台了《宁波市企业信用信息管理办法》、《宁波市政府信息公开规定》、《宁波市促进第四方物流市场发展的信用信息管理暂行办法》、《宁波市政府信息资源共享管理办法》等一系列地方法规，虽然取得了一定效果，但各个部门的认识仍有分歧，长期合作基础不牢，信息在政府部门之间尚不能实现无障碍共享，向社会公开难度更大。

四、下一步工作打算

(一) 配合做好金融生态示范区建设相关工作

加强与市发改委等部门的联系、合作，贯彻落实《社会信用体系建设规划纲要(2014-2020)》、《国家发展改革委 人民银行 中央编办关于在行政管理事项中使用信用记录和信用报告的若干意见》以及市委、市政府关于金融生态示范区建设总体部署，制定、实施《宁波市在行政管理事项中使用信用记录和信用报告的实施意见》和《宁波市金融生态示范区建设方案》。推进宁波市行业和地区信用信息系统建设，通过数据交换和系统链接等方式，逐步实现信用信息的共享与应用，夯实“信用宁波”基础工程。

(二) 进一步完善中小微企业和农村信用体系建设。贯彻落实《关于加快中小微企业和农村信用体系建设的意见》，大力推进中小微企业和农村信用体系建设。拓宽信息采集内容与途径，打造宁波市中小微企业信用服务平台，逐步实现中小微企业的生产、经营、技术、人才、交易等信息共享与应用，形成商务、金融两个领域的守信激励和失信惩戒机制，建立中小微企业普惠金融信用支撑体系。确立市、县两级共建机制，借助宁波市中小微企业信用服务平台，以涉农金融机构和基层行政组织为主体，开展农户信用信息采集和信用户、信用村、信用乡(镇)创建工作，推广“道德银行”信贷模式，实现农户信息采集与信贷支持的良性互动，打造富有成效的农村信用体系。

(三) 推动建立征信服务市场体系

培育、发展本土的征信服务机构，开发符合宁波产业特色的征信服务产品，满足多层次、多方位的征信需求，充分发挥第三方征信服务机构在推动社会信用体系建设方面的关键作用。

(四) 加强征信知识宣传教育

持续、广泛地开展“信用记录关爱日”、“征信知识宣传月”等全国性征信专项宣传活动，深化征信宣传进机关、进社区、进乡村、进企业、进校园的活动。综合运用广播、电视、报刊、网络等媒体，加强与地方政府、相关部门、新闻媒体等协调联动，形成宣传教育合力，使征信知识深入人心，切实提高全社会的信用意识的诚信观念。

人民银行个人述职报告篇五

机构整合后，照接省行营业部的要求，我行将在**街分理处开户的xxx公司划给xx支行，仅这一户就带走对公款10,000万元，所以从整合后的情况看，尽管划给我行5个分理处，但由于大户被划出，导致存款总量有所下降。如何壮大存款总量并再攀新高，是摆在我面前的一个亟待解决的问题2016年银行支行行长述职报告2016年银行支行行长述职报告。为此，我和班子成员始终把组织资金放在突出的位置来抓。

一是抢先抓早。配合省行营业部开展的新世纪之春储蓄优质服务竞赛活动，召开中层干部会议，积极部署落实，使我行第一季度的存款工作落得实、抓得早，实现了首季存款开门红的奋斗目标。为全年的存款工作打下了良好的基础。

二是加大公关力度，积极培育黄金客户群体。我在这方面的主要做法是：巩固老客户，发展新客户。我本人作为行长，一马当先，在稳定和发展中，奔走于新老客户之间，在几家

银行争抢xx市财政局社会保障处这个大客户的情况下，调动方方面面的关系，采取各种措施，把这个大客户稳定在了我行，存款余额始终达3亿元以上，使之成为保障我行存款稳定增长的支柱性客户。

为了改变客户结构单一，达到调整客户结构的目的，我带病坚持工作，和班子成员通过多次公关，历尽艰辛，把***区财政局和**区财政局也动员到了我行，改变了客户结构单一的弊病，成为保障我行存款稳定增长的新客户。全行员工也围绕存款工作想办法、拉关系、动员了大量的存款。

经过全行上下的艰苦努力，我行20xx年度，各项存款的增长创历史新高，各项存款余额达172,595万元，较年初净增48,422万元，超额完成考核任务，其中，单位存款达74,158万元，较年初净增17,003万元，完成全年净增计划的162%；储蓄存款余额达97,742万元，较年初净增长20,939万元，完成考核计划的144%，旬均增长14,720万元，完成考核计划的198%；外币存款余额达695万元，完成计划的194%，可以说□20xx年的各项存款再次刷新历史、创出新高。在各项存款中，低成本资金的占比明显提高，体现了组织资金讲成本，发展客户求效益的指导思想。为我行创造了大量的效益。

20xx年，经机构整合，平安分理处划归我行，仅这一个机构就划入我行不良贷款20,709万元，使我行的不良贷款骤然上升。所以□20xx年双清工作的压力是史无前例的。我和班子成员把双清工作拿到政治高度上去认识，并确立了一般贷户不放过，大额贷户重点清、研究手续找抓手、理清关系全面清的攻坚战略。

一是领导带头包大户清收。领导班子成员定任务、定目标，专挑老大难的不良贷款户承包。我本人重点承包分理处的难点户，研究制订清收措施，我和班子成员一道先后多次约见清收难度大的企业负责人，经过反复磋商，最后落实了还款

计划和保全措施。并且组织各分理处主任和机关相关的部室每周一召开例会，逐户对欠息企业的情况进行监控，使所有的欠息企业都深受触动，避免了鱼过千层网，还有漏网鱼的现象。通过领导包大户，我们班子成员靠前指挥、抓重点、攻难点，使我行的双清工作落到了实处。

二是打响双清攻坚第三战役。在省行营业部组织的双清第三攻坚战期间，我们召开了第三战役动员会，会上，我代表党总支就双清工作中存在的问题，进行了剖析，并对如何打好攻坚战进行了全面部署。采取了旬监测、日分析、季考核的办法，收到了良好的效果。同时，我们实行领导问责制，11月份，下发了对五个双降较慢的分理处主任拟低聘领导职务的文件，规定如无正当理由，不良贷款下降迟缓的，正职降为副职、副职降为普通员工，以示领导班子的决心。

三是运用法律手段强制清收。主动与司法部门取得联系，求得理解和支持，构筑良好的维权环境。全行依法起诉案件11起，涉案金额5,445万元，维护了金融债权。

20xx年，全行的双清工作取得了明显成效，全年累计清收不良贷款8,553万元，完成计划的637%;盘活不良贷款3,251万元，完成计划的222%;保全信贷资产6,948万元，完成计划的276%。不良贷款余额按四级分类法划分，控制在31,449万元，按五级分类法控制在40,511万元，均达到了省行营业部下达的不良贷款控制计划。

20xx年，我们始终将调整信贷结构作为贯穿信贷业务工作的主线，加大力度，进行信贷资源的合理配置，使信贷资产质量得到了优化。一是严格贷款条件，把好增量贷款投放关。在新增贷款的投向上，我们支持加大了对优良客户、有价证券质押、消费信贷的投入力度，使新增贷款投向信誉度好、知名度高的客户，并有重点地实行公关放贷。

去年，我们通过公关放贷，向xx百货大楼集团股份有限公司

投放贷款7000万元，全年累计发放增量贷款7202万元，通过优化贷款投向，贷款出现向优良客户集中的趋势。二是实施信贷退出机制，对一些夕阳企业，我们实行主动退出，退出劣质客户26户，退出贷款3,568万元，取得明显成效。

20xx年，我行的财务形势比较严峻，困难十分突出。主要是由于机构整合后，平安分理处划归我行，不良贷款大幅上升，而且绝大部分属非生息资产，而下达给我行的利润计划却是按贷款总量进行测算的。这就意味着要实现利润计划，需要给平安分理处弥补1,200万元的纯利润，才能实现利润计划，经过挖潜，我们只能用上存资金所创利息的700万元弥补平安分理处的一部分硬缺口，不足部分还要用收回原绿园支行的陈欠利息500万元去填补。

这样以来，就相当于在已经创造的利润中削去1,200万元。所以，完成利润计划，其难度可想而知。但是我们带领广大员工坚定信心，努力增收节支，在困境中仍然实现了利润计划。全年实现利润1,749万元，各项费用支出1,877万元，控制在省行营业部下达的计划之内，表内收息率达到100%。

一是千方百计扩大收入来源。首先是狠抓收息工作，通过落实清收责任制，领导包大户，开展百日攻坚战，抓资产保全等一系列手段，使收息工作取得了明显成效，创出了较高水平，同时通过拓宽收入渠道，实现中间业务收入52万元。

其次是通过大力组织资金，特别是组织低成本资金，壮大了资金实力，改善了资产负债结构。针对旺盛的资金增长势头，我行积极组织资金上存，仅上存资金就达6亿元，并通过利差核算，仅靠上存资金就创利息纯收入1,500万元，不仅为平衡上级行资金做出了突出贡献，而且还通过资金内循环，创出了一块大效益。

三是进一步改革费用管理办法，突出了效益的原则。20xx年，我行召开了第三届职工代表大会，表决通过了《医疗费用管

理办法》、《电话费用管理办法》、《打字复印制度》，对经营性费用明确了管理办法。此外，我行还对车辆管理明确了费用支出标准，由于采取了一系列管理措施，强化了费用指标的严肃性、纪律性和约束力，在省行营业部核定费用指标下降的情况下，我行仍然坚持节支、效益的原则，全行上下牢固树立过紧日子的思想，保证了费用支出计划的执行。

四是灵活调度调剂资金、提高资金的营运效益。一年来，我们充分发挥综合计划的经营枢纽作用，以提高资金营运效率和效益为前提，在资金安排上，坚持效益取向的原则，合理安排资金投向，保证了重点客户、优良客户的资金需求。并充分利用利率的杠杆作用，积极筹措、灵活调度、合理调剂资金、及时清算联行会差、合理确定备付金额，确保了资金渠道的畅通及业务经营的需要。

人是生产力中最活跃的因素，只有做好人的工作才能搞好业务经营。我行成为管理行后，对全行的中层干部进行了一次全面的竞聘，竞聘人数达51人，为了搞好竞聘工作，我行组织全行员工召开竞聘大会，参加竞聘人员就自己所竞聘的岗位，对本岗位工作未来的设想，各抒己见。

可以说，这次竞聘是对我行人才储备的一次大检阅。通过员工投票打分，并经班子研究、权衡竞聘人的能力，最后确定50名同志走上领导岗位，通过公示，没有人提出异议，在我行形成了一支有工作热情、懂经营、善管理的中层干部队伍。经过人员调整，对提高全行的经营管理水平起到了积极的促进作用。

机关干部素质、工作效率如何，对全行的业务经营起着至关重要的作用。基于这种想法，我责成人事、综合办公室开展了以提高机关干部素质、完善岗位职能、规范办公秩序，真正发挥机关中枢作用为内容的机关整顿活动，从而进一步提高了机关干部的素质，提高了工作效率，解决了机关干部在思想、作风、纪律等方面存在的问题，为实现经营目标提

供了组织保证。

20xx年，我们坚持从严治行求效、务本求实创新的原则、加强队伍建设、坚持两个文明一起抓。我行去年召开了第三届职工代表大会，选举产生了新一届工会委员会，完善了工会组织。并坚持在党员干部中深化三个代表的学习，开展三个把握住自己的学习活动，要求各级领导要结合三个把握住自己的学习活动，写出心得体会。

作为党总支书记，我率先垂范，写出学习心得，并在《xx城乡金融》上发表了关于贯彻三个把握住自己的论文一篇，带领全行员工增强廉洁自律意识，取得了一定成效。由于强化内控制度，有效防范和化解了经营风险；切实加强了三防一保，全年未发生一起案件；另外，积极开展对外宣传报道，提高了我行的知名度和信誉度，树立了我行良好的社会形象。

总之，过去的一年，我行的物质文明建设取得了一定成绩，精神文明建设也取得了丰硕的成果。成绩的取得令人欣慰，而成绩的背后，凝聚着全体员工的心血和汗水，是全行上下集体智慧的结晶。没有班子成员的大力支持，没有全体员工的不懈努力，就不会取得一定的成绩。在此，我向上级行领导、班子成员、全体员工表示真诚的感谢与崇高的敬意！

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告