新员工述职总结(优秀6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、 分析,并做出客观评价的书面材料,它有助于我们寻找工作 和事物发展的规律,从而掌握并运用这些规律,是时候写一 份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗? 下面是小编整理的个人今后的总结范文,欢迎阅读分享,希 望对大家有所帮助。

新员工述职总结篇一

20xx年以来,认真学习《药品管理法》及《处方管理办法》和抗菌药物的合理应用,并利用业余时间进修学习,不断提高业务水平和技能,爱岗敬业,同心协力为患者服务,虚心向同行学习专业知识,及时妥善处理工作中出现的临时性问题。药品摆放整齐,严格管理毒、麻、限、剧及贵重药品、定期盘存,协助财务部做好药品经济核算工作,发现问题及时查找原因,研究处理并及时解决。摆药室和药房是一个整体,每个人就像一个零件,全体齐心协力,互相配合,互相帮助,保质保量的完成了上级交给的各项任务。

现将一年来药房的工作总结如下:

药房时直接面对病人和护士的重要窗口,如何方便病人及医院护士,如何提高工作效率,是药房工作的重点。为了更好的完善药房工作,提高工作效率,在满足病人和护士的要求前提下,首先做好和病人及护理人员的沟通,科室人员将处方快速又准确的调配。

按照保证临床一线用药的要求,根据销售情况做好药品的定制计划,按时上报和定制,满足临床科室药品供应的需求。在这一年里,药房能很好的做到药品的供应。并把到货的药品及时准确的入库。药房每半年盘点一次,做到账务相符。

每次收到进货药品后,认真做好药品的查对和验收,做到近效期的药品不收,不入库,不合格的药品不收。严格按照"先进先出,近期先出"的管理原则,做好药品的销售及养护,确保药品的质量,同时努力做好合理用药的工作,完善治疗方案的实施,努力提高,各项业务水平,更好的加强药品的管理,使药品质量得以保障。

结合我院实际,对特殊药品,如xx药品做到专柜、专人、专帐、专用处方,双人核对的管理原则。对特殊药品更加严格的把关,做到处方、药品、库存的统一,杜绝xx药品出现差错调配的现象。

日常工作中加强药物知识的学习,特别是临床出现的新药物。 严格按照《医院处方管理制度》《药房调剂工作制度》《药 房调剂职责》的规定调配药品,坚持"四查十对",严防差 错处方的出现。更好准确完善的做好窗口服务,做到耐心、 细心、全心全意的为患者服务,在不断的实践中提高自身素 质和业务水平。

想了解更多实用资料网的资讯,请访问:实用资料

新员工述职总结篇二

尊敬的领导:

您好!

进入公司工作已经快两个月了,在公司领导和广大同事的支持和帮助及部门经理对我的正确指挥下,我坚持不断的学习行业理论知识、提炼以往工作经验、加强自身思想修养、严格遵守各种规章制度、提高综合业务素质。对自己的工作述职如下:

一、加强业务学习,提高业务素质

通过公司精心安排、组织的新员工培训,充分了解公司的基本状况。结合自己工作岗位,通过公司内部网、互联网以及领导、同事的介绍,学习相关行业知识、公司成功案例等,为以后的实际工作做准备。期间,在部门领导的指导下,编写了《浅议市场营销与管理咨询》,并作为项目组成员参与编写了[xx公司管理咨询建设项目建议书[][]xx公司管理咨询建设项目调研方案及调研提纲[][]xx公司企业文化建设项目调研报告提纲》等相关文件。

二、改变思想,转换角色,严于律己

一位优秀的管理咨询顾问,不仅要掌握各行各业丰富的理论知识和实战经验,还必须能从中提炼出其精华之所在,同时结合客户的实际状况,提供整体解决方案。从自身角度考虑,一要改变思想,采取"空杯理论"的工作态度,不断提高;二要转换角色,尽快的进入工作状态;三要严于律己,不仅要遵守各种规章制度,也要把公司的企业精神、工作作风,融入日常工作,并严格执行。

三、体会与感悟

公司从上到下全体员工的工作精神,使我感受颇深,正所谓: 一言九鼎德胜天下。平时领导的指导与支持,方法方式独具 匠心,恰到好处。给出了思路与方向,耐心观察,并及时指 导,但不大包大揽,亲历亲为,培养后备人才。作为管理咨 询顾问,对于客户企业,不是代替他们去做,而是引到思路, 塑造其行为规范,并形成管理制度甚至员工习惯、企业精神。

总之,工作上虽有不足,但在公司领导及同事的关怀与呵护下,不断提高、成长。对于接下来的工作,充分信心!

此致

敬礼!

述职人□xxx

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印推荐度:

点击下载文档

搜索文档

新员工述职总结篇三

尊敬的各位领导、各位同事:

大家好!我于20xx年xx月通过竞聘上岗,行党委组织委任我为xx分理处主任,主持工作至今。在担任xx分理处主任以来,我能够认真贯彻落实有关金融政策方针,立足本职工作、爱岗敬业、无私奉献。在工作中,紧紧围绕xx分行提出的"跑嬴大市、逐年增盈""强力出击、两翼齐飞"的经营策略,抓住"发展与控制"二大工作主题不放松,团结带领一班人,艰苦创业,锐意开拓,为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行股改上市紧锣密鼓的进行,改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重,作为一名基层网点的主任,我既深感责任重大,又有干好工作的强烈使命感。现在就将我任职期间的思想工作情况汇报如下:

本人注重提高政治思想素养,努力提高理论水平和思想素质。学习党和国家的方针、政策、法规,关心国家大事,积极参加各种政治学习。在任职期间,认真参加行里组织的各种政治学习,积极向党组织靠拢,并多次向党组织递交思想汇报。在行里组织的每周二学习时间里,认真学习各类文件,掌握我行业务发展的新知识、新制度。在认真学习的同时,严格遵守行里的各项规章制度,能够按时出勤,遵纪守法,注重团结。

1、大力拓展存款业务,以此带动各项业务的快速发展。

"麻雀虽小,但五脏俱全"从任分理处主任第一天开始,我 就知道,要真正管理好一个分理处并不是件容易事,我深知 自己责任重大。在xxxx分理处任主任期间,我克服了接手时 储蓄存款负增长xx万元,余额仅为xxxx万元,公司企业存款 余额为零的困难,带领全处员工勇于开拓市场、积极营销, 短短xx个月时间就实现了储蓄存款净增xxxx万元,公司企业 存款净增xxxx万元,全面完成了市分行下达的全年任务数。 由于我行网点整合,分理处于200xx年xx月与xx支行并账,并 于200xx年xx月在南湖路重新开张营业口xx分理处一切从零开 始,没有老客户,没有资本,每一位客户,每一笔款子,都 要靠大家从外揽进来,那时分理处周边已经有好几家经营已 久的其它商业银行,市场占额十分有限。要想克服分理处成 立时间短、地域较偏、客源有限的缺陷,在这样的处境下求 生存、求发展,就必须采取紧逼战略,超常规的干。去年底, 在分理处成立半年多一点的时间里,分理处各项存款余额 达xxxx万元,全面完成上级下达给我们的各项业务指标,得 到了支行及分行领导的好评。今年上半年,在紧紧围绕市分 行提出的"跑赢大市、逐年增盈"的经营目标和"强力出击, 两翼齐飞"的发展战略前提下,我决定把存款工作作为一切 工作的切入点, 创造性地开展工作, 带领全所员工全身心的 投入到"xxxx"百日吸存竞赛活动中去。在工作中,克服种.种 预想不到的困难, 抢抓有利时机, 积极协调多方关系, 牢固

树立"存款兴xx"的思想和阵地意识,坚持发扬"三勤四上门"的优良传统,广大员工呈现出积极的吸储热情,通过全所员工的共同努力,分理处很快取得了令人振奋的成果。截止今年上半年底,在分理处成立短短一年的时间里,人民币储蓄存款净增xxxx万元,完成全年任务的xxxx%;外币存款净增xx万美元,完成全年任务的xxxx%;公司存款净增xxxx万元,完成全年任务的xxxx%门各项余额达xxxx余万元。

2、从严管理,切实规范和强化我所内部管理机制。

管理是金融业的生命,严格有效的内部管理,是金融业安全高效稳健运行的前提和基础,是防范和化解金融风险、防止和杜绝案件发生的重要手段和有效途径。在大力发展业务的同时,我更加没有放松内部管理工作,按照市分行的要求,分别制定了主任、事中监督、会计、出纳等岗位职责,使员工执行制度起来不折不扣。坚持每周一次制度学习,每季一次员工行为分析,使员工牢固树立了安全就是效益的思想,增强了员工的法制意识、风险意识及责任意识,形成了以机制强化内控,以制度严格管理的内部管理模式。

3、服务手段大胆创新,全面提升我所窗口形象

在优势文明服务工作上,要求我所员工始终坚持"想客户之所求,急客户之所需,排客户之所忧"的服务理念,为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务。我们相继推出了延时营业,上门服务,业务创新等一系列服务举措,在为客户服务的过程中,做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体,给客户留下了良好的印象,也赢得了客户的信任。今年,我发动员工利用我行全省通存通兑免手续费的优势,为在本地做生意的外区县客户开立储蓄存折户xxxx多个,吸储存款xxxx余万元。

新员工述职总结篇四

尊敬的各位领导:

您们好!

半年时间转瞬已经过去了,工作的这半年来,在上级各领导的正确指导和同事们的帮助下,维护各卫生院仪器,使其正常运行的同时,我还坚持不断地学习临床检验知识,总结工作经验,培养自身思想修养,努力提高综合素质,严格遵守公司各项规章制度,完成了自己岗位的各项职责。现就近两个月工作情况简要的向组织汇报如下:

- 一、服务热线值班(12月11——20日)
- 1、接听客户电话,及时解决问题:
- 2、电话巡访总结方案:

主动电话巡访,根据不同情况要有计划有目的的电话巡访,对于刚装机后的用户,由于化验员操作还不熟练,三天内要进行一次电话回访,给予电话指导;针对试剂用量大户,要及时了解试剂用量;对于其他用户全面巡访了解仪器运行情况、质量控制以及试剂用量,以便及时配送试剂,达到主动营销的目的,在服务站同事的一致努力,12月份试剂用量大大提升。

- 3、与各卫生院院长电话沟通(安排现有仪器各项目临床意义的培训工作);
- 4、工作方法积累:

在值班期间,电话巡访给我提供了与客户交流的平台,在白经理的点评和指导下,让我学会了与客户沟通的方法,在人

际交流上有了不断的提高。

二、仪器维护

南余店卫生院血凝析在测试中不能正常做出结果,在电话指导未能见效的情况下,我到现场,经过仔细的观察和分析,首先开机预温到37度,让化验员独立做测试,以便观察操作上是在那一步骤出现问题,由于没有病号,只有采我的血制作血浆,就在加抗凝剂的一刹那,发现问题,化验员加抗凝剂量是正常加量的10%(本该加200ul,加1800ul全血,现在只加20ul□加1800ul全血),于是让其采了两份血,分别加入200ul和20ul不等量的抗凝剂制作血浆做比较,以事例说明问题,结果加20ul抗凝剂的血浆在预热时就凝集,加200ul抗凝剂的血浆做出结果正常打印。之后,我又从"采血"到"出报告"整个过程再向化验员讲解多遍,让用户自己口述并写在操作手册上,直到用户满意我才离开。

三、学习上精益求精

面临广阔的医疗器械市场,只有不断提高自身素质,找出与别人的差距,努力弥补不足,改正缺点,才能立足于现代这种人才济济的社会。而作为一名基层工程师,只有不断地吸取新的知识,不断地更新观念,这样才能迎接更为激烈的挑战和竞争,立足于自己的基层岗位。现在虽具有了大专学历,而时代发展的需要,也决定着我必须前进,于是我参加成人高考,滤布并拿取本科录取通知书;不断完善自己的知识结构,适应不断变化发展的现代医疗器械行业的需要。除了参加医疗器械专业培训之外,我还积极自学临床检验知识,我觉得我现在还有很多不足,还应根据自己在平时工作中出现的失误、疑惑、难题,向有关专家请教,提高自己独立解决实际问题的能力。我相信,凭我爱岗敬业,简单加执著,不断进取的态度,定会有所收获。

近两月的工作述职,我相信,在自己的不断努力和领导、同

事们的关心帮助下,我有信心迎接新的挑战,实现新的目标。 我也特别想借助这样一个机会,感谢公司领导给我这个施展 自己才能的平台,感谢我的同事工作中对我的指导和帮助。 不断地提高自己发现问题解决问题的能力,为适应"倍肯化 验"快速发展做出自己的贡献。若有不全面和不准确的地方, 请领导给予批评、指正。

此致

敬礼

新员工述职总结篇五

尊敬的领导:

本人自进入xx公司以来,经过近x年时间的了解,已全面地了解xx公司的具体生产状况及运作,来到xx厂,因为厂情的不同,大部分的工作方法都必须做出改变,有效管理量化考核方法在xx推行要有一段时间过渡。如何引导,是一个技巧问题,弄不好会适得其反,所以非常感谢公司领导对我的信任,并给予机会让我担负工序主管这一重担,相信这一次是自己职业生涯的又一次规划和考验,所以我会用良好的心态和更务实的态度来面对现在的工作,只要我努力,一定会在xx公司做出成绩。以下是我这一年的述职报告。

人员状态良好,但冲劲不足,对公司缺乏归属感。基层管理员渴望认知新鲜事物,但浮于表面。职责不清,不勇于承担责任,本职工作未做好。机械设备良好,主力做单双面板不成问题。生产技术和方法没有与产品难度的增大相配套,人员的'流失就会失去技术力量。环境管理、设计不到位,当生产难度高的板子时,环境因素影响凸显。

首要为安全生产,要加强巡拉及有力督促各当班领班、组长搞好安全防护措施确保安全生产;看紧出数与货期,按公司

月目标计划推动各工序的生产出数和交货期,以达到每天出数的达成率准时交货率;将各异常情况进行科学的、严谨地调查与采集,并用xx的形式传呈给各经理和相关主管;注重个人形象,以自身为榜样,严格地要求各工序管理人员和员工保持精神状态良好,且员工纪律长期严抓不懈。

以积极进取的工作热情很快融入了xx生产部这一团队,并已适应了相应的企业文化,在生产的岗位上真正体现出统筹与推动的作用,形成并完善了在生产部这一团队内的上传下达、平行沟通和监控生产状态的一套管理机制;通过学习,已由原来不熟悉银孔板生产制程转变为熟悉银的生产制程,并能推动银碳、绿油、车啤的生产出数和品质改善;与其它部门已建立良好的沟通,生产中的发生的一般事项都能有效地协调与尝试解决;通过不断巡拉,有效纠正部分员工操作的不规范及改变部分人纪律观念的状况,使生产进入正常的生产状态。

经常督促各生产组长、领班加强车间的活动,有效保障了生产环境良好,维持了厂房所应有的新形象;在工作中善于发现问题和疑点,并即时将问题和疑点反映给经理和各领班,并有力推动改善;刚入职时发现生产线上员工操作不规范,在我强烈的反映和制订了详细规范下,现生产工序员工都已能按操作规范作业。主导成立xx小组,每两周进行检讨、以使擦花的报废得到很大程度的改善。

巡拉不力!银碳打磨机水管异常,末能及时通知维修处理及末能调配好员工工作,有着相当的不可推卸的责任;协调能力和推动能力有待提高,对部分工序达成率和生产目标均没有达标有一定责任。

以后工作的初步计划:应生产形势要求,下月对生产部所有组长进行一次培训,目前培训教材我已初步完成,下一步送呈相关经理审核,我会尽的热忱和精力来挑战我的工作;工作中努力学习生产制程技术;继续在工作中将一些建议和想

法连同相关数据呈报经理,如可采用,将尽力度协助实施与 跟进;主导推行成立xx改善小组,监督各工序的xx板操作规 范的方法,提升员工品质意识。

配合生产部的品质改善计划,力争在本年度将双面板报废降 到x%以下,全力跟进绿油因渗油、移位、擦花,银碳因阻值 偏大及板污等项目的品质改善。全力配合生产经理在生产效 率及品质改善方面达到公司所制定的各项指标。让xx厂在安 静与详和中迎来新的一页,并祝愿xx厂在末来日子里生产中 取得更辉煌的成绩。

此致

敬礼!

述职人[]xxx

20xx年xx月xx日

新员工述职总结篇六

这一段时期,我主要是在营业部实习工作,都是基础的业务,但却是最能学到东西的关键环节。在处理业务的过程中,仔细和认真是必不可少的。这也对我提出了更高的要求,使自我的工作本事得到了提高。

刚实习,身心都很累,有想过要放弃,和蔼的营业部的同事豪不保留地传授着他们的经验:始终坚持做一个有"心"人,虚心学习业务、用心锻炼技能、耐心办理业务、热心对待客户。真正的银行可能是和每个人的想象不一样的。可能大家会觉得银行的工作环境应当是舒适安静的,其实银行是相当嘈杂的一个环境,不断有打印机的声音,点钞的声音,敲图章的声音,银行的工作是很忙碌的,每一天重复同样的工作,虽然工作很累,但感觉很欢乐,心里也满足。老员工们熟练

地办理客户提出的业务,专业的回答,灵活的指法,快速的办理,还有良好的心态都是我要学习的目标。

银行就像生活,偶然发生的小插曲,客户轻轻的一声"多谢",燃起了心中的活力;客户不解的抱怨,需要的是耐心的讲解。活力让我对工作充满热情,耐心让我细心地对待工作,力求做好每一个小细节,精益求精,活力与耐心互补促进,才能碰撞出最美丽的火花,工作才能做到最好。

经过这段时期的实习,我深刻的体会到书本上的知识与实际中的应用还是有必须差距的,仅仅掌握好书本知识是远远不够的,实际中的各种操作技能是更重要的,而这也正是自我需要学习和努力的地方。仅有把书本和实际结合起来,增强动手本事,才能更好地完成各种工作。

我喜欢有意义的生活。我此刻还刚刚起步,人生的旅程刚刚 开始······

新员工的述职报告5