

最新会议总结报告 交通会议工作总结报告 (精选9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

会议总结报告篇一

凝心聚力谋发展真抓实干求突破

奋力开创和谐交通新局面

——在*年全市交通工作会议上的发言

(*年*月*日)

同志们:

这次全市交通工作会议的主要任务是:以科学发展观为指导,按照党的xx大、xx届四中全会和市委九届十二次全体扩大会议的要求,认真回顾、总结*年全市交通工作,全面部署*年各项目标任务,表彰一批建功立业竞赛活动先进集体和先进工作者,进一步动员全系统干部职工振奋精神再鼓劲,凝心聚力谋发展,真抓实干求突破,奋力开创和谐交通新局面。

一、*年交通工作回顾

*年,在市委、市政府和省交通厅的坚强领导下,全市交通系统认真贯彻党的xx届三中、四中全会和全市经济工作会议精

神，树立和落实科学发展观，始终突出发展主题，积极创新发展思路，努力破解发展难题，开拓创新，攻坚克难，全面完成了各项工作任务，交通事业保持了持续、快速、协调、健康发展的良好势头。

（一）交通建设投资再创新高，各类基础设施建设整体协调推进

在继续加快高速公路、干线公路建设的同时，切实加大对农村公路、港口、航道建设的投入，各类交通基础设施的结构更趋合理，路网进一步扩展完善，城市、乡村之间的商品与生产要素流动更加方便快捷，进一步优化了全市的投资硬环境，有力促进了城乡一体化进程，对农村经济发展和产业升级发挥了重要的作用。全年完成交通建设投资亿元，比上年增长%。

高速公路建设取得阶段性成果。宁杭、常澄高速公路常州段先后建成通车，全市高速公路通车里程突破*公里，连接东西、沟通南北的快速交通骨架初步形成。宁杭高速将生态、环境与交通和谐发展的建设理念融入实践，开创了“生态、环保、旅游、景观”四位一体的高速公路建设新模式；宁常、扬溧高速公路常州段施工、监理单位陆续进场，沪宁高速公路常州段扩建工程路基施工基本结束，南侧路面沥青摊铺完成任务过半。

干线公路网络进一步完善。金武一级公路、*省道卜弋至昆仑、*省道小陈庄至平桥段改造工程相继竣工通车；国道常州段改建工程先导段按期实现通车，施工路段路基土方已完成总量的%；*省道社渚至高淳段、昆仑转盘至石街头段建设工程逐步展开，完成投资*余万元。

农村公路建设目标任务全面完成。围绕农村公路建设“三年任务、两年完成”目标，切实加大检查、督查和奖惩力度，*年来共完成投资亿元，新建和改造农村公路*个项目*公

里，实现了全市所有行政村“村村通公路”的目标，基本形成市、辖市、镇、村四级公路网络。

航道、港口建设同步推进。努力克服项目前期制约，运河南移改线工程初步设计已得到省发改委批复，施工图设计全面展开，*公里航道和*座桥梁完成招投标工作，先导段航道工程和采菱路大桥进场施工，为公路施工提供路基土方万方，初步发挥了运河土方综合利用的社会效益；全面完成录安洲夹江大桥水中主墩建设，一期码头项目前期工作加快推进；通用码头二期扩建工程顺利竣工投产，港口装卸吞吐能力得到进一步扩大。

项目前期规划研究全面展开。着眼交通率先现代化，全面加快各项规划的研究和编制工作，完成常州市交通综合体系研究，积极开展《-*年交通建设三年实施纲要》、交通“规划”、《内河航道网规划》、《客货运站场枢纽规划》以及《客运出租汽车行业发展规划》等一批交通中长期发展规划的编制工作，为超前做好项目储备奠定了良好基础。

工程建设质量控制和路航管养水平不断提升。明确更高质量定位，严格各项基本建设程序，质量监督网络体系更加健全；积极开展重点工程劳动竞赛，工程质量始终处于受控状态；全面推行公路大中修工程招投标，提高管养水平，创建省级文明样板路*公里，公路gbm工程和绿色通道里程数进一步增加，完成*省道卜弋至昆仑转盘*公里的专项养护工程。

（二）交通行业管理取得新成效，运输服务水平进一步提高

运力结构调整迈出新步伐。积极推进船型标准化、农村客运班车通达和汽车站场标准化三项工程，完成挂浆机船拆解、改造艘，占年度计划的%，全市行政村客运班车通达率达到%，完成常州汽车站标准化改造；加大客运线路改造力度，全面实现省际及高速公路班车高级化、市际班车中级化，县际班车中高级车辆比例达%；改造客运线路**条，减少经营主

体**个，新增中高级车辆辆，新增特种和专用货运车辆辆，完成常州至金坛中巴车客运线路公司化改造，实施公车公营，运输服务质量进一步提升。运输专业企业在完成改制后围绕建立现代企业制度要求，进一步探索经营机制、用工机制、分配制度、管理制度的改革，在全市客货运输中发挥了重要的主力军作用，为缓解运输紧张状况做了大量工作，企业自身也得到较快发展。

运输市场秩序持续好转。实施综合绩效考核办法，加大稽查力度，辖区内运输经营违章现象得到有效遏制；妥善处理出租车行业矛盾和纠纷，制订新的出租车管理办法，采取有奖举报和联合执法等措施严打“黑车”；以服务质量为重点，首次采取招投标办法，新增辆出租车。进一步加强出租车车容车貌管理和检查，行业形象有所改观；继续开展维修市场整顿，倡导诚信和规模化经营，加快构筑行业信誉监管考核体系，各类维修企业比例趋于合理，持证上岗率明显提高。

治理车辆“双超”初见成效。积极贯彻国务院指示精神，与公安、工商、物价等部门联合开展车辆超限超载运输治理工作，查处超限超载车辆*余辆次，共卸载货物*万余吨，*余辆“大吨小标”车辆变更恢复了行驶证核定载质量，严重超限超载态势得到遏制，道路交通事故和交通拥堵明显下降；货运市场趋向良性发展，运输价格稳步回升；物资供应正常，群众生产生活得到有效保障。

交通安全形势平稳。继续开展七省一市联合打击船舶超载超限活动和乡镇农用自备船舶整治活动，基本建成覆盖重点航段、重点湖区的全天候运行、快速反应的现代化内河交通安全保障系统，完善了水上交通预警预案，保证了辖区内航道的安全畅通有序，水上安全四项控制指标保持稳定；加强危险源监控和事故隐患整改，严把“三关一监督”，交通运输安全生产可靠性全面提高，黄金周节日运输工作安全圆满完成，全年运输企业道路交通事故起数、死伤人数比上年分别下降%、%；贯彻落实建设工程安全生产管理工作条例，建设

领域的安全责任得到切实落实。

（三）交通体制机制改革取得新进展，行业形象与可持续发展能力明显提升

依法治交通进程深入推进。重点贯彻落实《行政许可法》，广泛开展《行政许可法》学习、培训和宣传活动，成功举办《行政许可法》知识辩论赛，进一步拓展学习的深度和广度；全面开展对交通行政许可项目的依据及实施主体的清理，制定落实有关行政许可的配套制度；进一步深化交通政务公开工作，规范交通行政行为，加强行政权力监督；积极贯彻《港口法》及相关规定，实施港口经营许可，强化港口设施保安和危险品货物装卸管理职能，港口管理体制进一步理顺，港务监管职能明显增强。

交通投融资渠道进一步拓宽。交通产业集团筹集交通建设资金亿元，成为我市交通建设融资的主渠道。通过收购、参股和股权出让等措施，进一步盘活国有资产，依托政府协议加大银行借款力度，完成材供市场等三块土地的收储开发。与省交通厅签订运河工程共建协议，建设资金得到省厅大力支持。充分挖掘“贷款修路、收费还贷、滚动发展”政策的潜力，在收费权质押贷款上走出新路子。认真贯彻“统一规划、分层负责、联合建设”原则，农村公路等基础建设的主体责任得到落实。狠抓规费征收“生命线”不放松，创新征收工作机制，严肃征收纪律，交通规费征收超额完成年度计划。

加强学习型系统建设提供发展持久动力。充分整合建设学习型系统资源平台，切实加大学历教育、业务培训、技能比赛等工作力度，学习型系统建设的运转机制基本形成，交通行业整体学习能力、创新能力和干部职工综合素质不断提升。全面推进交通信息化建设，实行公路养路费联网收费，研制开发完成数字巡航系统，建成“运政在线”网上规费征收系统，初步实现水上安全管理电视监控数据网络传输。职业教育取得新的成绩，交通技师学院连续跨上两个台阶。

深化文明行业创建带动行业服务水平整体提高。强化长效管理和基础管理工作，坚持定期明查暗访制度，始终保持治理公路航道三乱现象的高压态势；广泛深入开展优质服务劳动竞赛、创建青年文明号、巾帼示范岗等活动，实行党工团联动，交通行业窗口服务水平、行政执法水平和交通队伍素质得到有效提高；组织开展反腐倡廉“电教月”、主题教育、节前预警教育等活动，加强对工程建设项目招投标等重点环节的监督检查，与检察机关联合开展预防职务犯罪活动，不断加强常州交通源头防腐力度；大力推进作风建设，认真办理人大代表建议和政协委员提案，邀请行风监督员进行评议，及时整改落实群众关心的热点难点问题，开展行政效能监察，塑造高效透明的诚信交通形象；策划、整合交通对外宣传工作，积极开展“市民看交通”、“我看富民路”等活动，进一步扩大交通工作的社会影响力。全系统已申报“江苏省文明行业”，*家单位被推荐申报“江苏省文明单位”。

工作的各级领导、有关部门，向全市交通系统的广大干部职工，表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意。

回顾去年的工作，尽管取得了一定的成绩，但是也存在着很多困难和矛盾，制约了交通事业健康快速持续发展进程。在新的形势面前，交通干部职工的观念、作风、素质还不能够完全适应发展的要求，在解决银根紧、土地紧、审批紧等难题方面的办法不多、思路不宽、突破不大；改革的深度和力度不够，体制性障碍尚未根本解决，交通市场秩序整顿的成果还不稳固，结构性矛盾仍然存在；工程建设、运输生产方面的安全管理还存在一些薄弱环节。我们必须增强责任感和使命感，转变作风，正视困难，更加奋发地工作，认真解决好这些问题。

二、*年交通工作的总体要求和任务

*年是继续贯彻落实科学发展观，巩固宏观调控成果，保持经济社会良好发展态势的关键一年。做好今年交通各项工作，

对于全面完成交通“十五”目标任务、把握发展主动权具有重要意义。

中央经济工作会议明确提出，要继续执行财政货币的双稳健政策，正确把握调控的力度和重点，更好地贯彻区别对待、有保有压的原则，继续加强交通、电力、能源等基础设施领域的建设。市委九届十二次全体扩大会议明确要求，今年要继续高强度推进基础设施建设，确保城市建设投入不少于亿元，加快形成高速公路、快速路、主干道、次干道协调配套的交通网络。我市要在落实科学发展观，全面建设小康社会、率先实现现代化方面走在全国、全省前列，今年交通建设必须继续保持在一个较高水平上，实现交通事业的新跨越。对此，各级交通部门要主动适应宏观调控的要求，充分把握国家宏观调控政策为加快交通发展带来的新机遇，采取积极措施化解不利因素，在更高的层次上发展交通，在更高的水平上提升交通。只有坚持紧抓机遇不放松，实施跨越式发展不动摇，集中精力，齐心协力，才能克服一切困难，在新一轮加快发展中争取主动，将交通发展的宏伟蓝图变为现实。

一是坚持率先发展不松懈。我市交通事业的发展无论是与“两个率先”的要求，还是与先进地区的水平相比都有差距，交通现代化水平总体上还不高，局部性的“瓶颈”制约依旧存在，部分公路车辆拥挤，航道经常发生船舶堵塞。交通要担负起支撑经济社会发展和引导产业布局的双重责任，必须始终把发展放在各项工作的首位，按照适度超前的原则，全面加快各项交通基础设施建设，继续保持交通率先发展的势头。

二是坚持统筹发展不动摇。要统筹协调好公路、水运交通发展的关系，坚持水陆并举；统筹协调好地区间交通发展的关系，优化区域交通网络；统筹协调好交通建设和行业管理的关系，实行建管并重；统筹协调好交通发展与自然环境和可持续发展关系，在加快交通发展的同时保持资源的可持续利用。

三是坚持创新发展不停步。针对加快发展中逐渐暴露出来的资金制约、资源制约、人才制约等矛盾，以及国家宏观调控对交通基础设施建设带来的影响，进一步解放思想，勇于实践，用创新的思路和改革的办法破解发展中的难题。一方面通过市场化运作，激活交通发展的各类要素，不断增强交通发展的活力后劲；另一方面在交通负重为经济、社会发展作贡献的同时，要积极争取建立经济、社会发展对交通进行反哺的机制。

*年交通工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，学习贯彻党的xx大、xx届四中全会以及中央经济工作会议精神，落实科学发展观，进一步提高驾驭交通事业发展的能力，千方百计筹集建设资金，继续加快交通建设步伐，加强交通行业管理，优化交通运输结构，努力增强依法行政和为民服务意识，转变作风、求真务实，努力建设以人为本、全面协调可持续发展的和谐交通。

*年交通工作的主要目标是：完成交通基础设施建设投资亿元，其中高速公路建设亿元，干线公路建设亿元，航道建设亿元，港站建设亿元，地方公路建设亿元；确保艘挂浆机船退出航运市场；确保通公路的行政村客运班车通达率达到%；交通规费征收总量较上年有所增长；安全生产各项指标低于*年；全面深入开展交通作风建设年活动，积极构建绿色交通、法制交通、诚信交通、廉政交通，学习型系统和文明行业创建取得新成效。

三、*年交通重点工作

围绕交通工作指导思想和奋斗目标，重点抓好以下五个方面的工作：

（一）强化率先发展意识，保持交通基础设施建设快速整体推进的势头

要紧紧围绕构筑区域性交通枢纽，加快融入长三角经济圈的目标，根据交通“十五计划”和“-*年交通建设三年实施纲要”的规划意见，确保全年完成投资亿元。

改造，提高农村公路服务水平。四是大力推进京杭运河市区段改建工程，加快地方征地拆迁等前期工作，全面开工建设航道、桥梁工程。五是打造港口站场枢纽工程。建成石化码头二期扩建工程和武进客运服务中心，开工建设凌家塘客运中心；继续推进沿江开发，完成夹江大桥建设，力争开工建设录安洲开发一期工程。

牢固树立质量第一的观念，切实处理好质量与速度的关系。当前交通建设项目多，规模大，技术难度和质量要求高。在实体质量上，要注重安全性与耐久性，体现以人为本、使用方便的理念；在外观质量上，要与环境、生态、景观统一协调。在继续执行质量终身责任制、增强业主的质量意识、提高设计质量、加强监理工作的同时，要通过科技进步、管理创新提升工程质量。有针对性地引进国内外的先进技术，把技术引进作为交通建设实现新的跨越发展的重要手段。在管理领域，尤其是重大项目的管理方面，要积极引进和学习先进的管理理念和经验，确保交通工程质量一流，管理一流。

树立建设是发展，养护也是发展的理念。坚持建养并重的原则，统筹规划、分级负责，进一步健全养护目标管理制、两级养护质量考核体系，实行养护缺陷扣减制，加强养护市场监管，走科学养护新路子。突出抓好gbm工程、文明样板路、文明样板航道和绿色通道建设，确保全市国省道干线好路率达到%以上，干线航道通航保证率%以上，继续保持在全省的领先地位，不断提高路航通行能力和服务效率。要切实加快农村公路养护管理的法制化进程，深入研究农村公路的养护管理机制，加强对农村公路养护的指导，促进农村公路建设的可持续发展。在组织实施农村公路养护过程中，要充分调动和保护好广大群众和各方面的积极性，巩固农村公路建设成果。

（二）强化可持续发展意识，不断增强交通事业发展的后劲与活力

坚持科学的可持续发展观，继续加强对交通运输业与国民经济发展相互关系的研究，继续深化体制改革，为交通事业的持续快速发展提供保障。

从宏观层面上研究事关交通可持续发展的全局性重大问题。要分析大趋势，提出大思路，制定大政策，明确今后一段时期内交通发展的战略目标和重点工作，切实把握住交通发展的主动权，使我市的交通基础设施功能明显增强，结构明显合理，质量明显改善，服务水平明显提高。按照完善综合交通运输体系要求，加强论证、精心组织，重点做好“交通建设全面协调可持续发展”、“内河航道网规划”、“交通发展规划”、“综合交通体系规划”的编制，修订“-*年交通建设三年实施纲要”。加快西绕城高速公路向南、向北延伸和扬溧高速公路向南延伸的前期研究工作。抓住省厅重点干线公路改造建设新政策机遇，认真做好常溧快速通道的前期工作，同时编制-*年公路建设方案，以争取更多的建设资金支持。按照土方综合利用方案，统筹路航土方调配，体现交通基础设施的社会经济效益。对老运河、国道的管理养护要及早研究，明确其功能定位。

千方百计筹集建设资金，落实筹资责任制。充分发挥交通产业集团融资主力军的作用，按照“存量土地平衡利息，项目土地平衡本金”的思路加快推进土地收储开发和土地注资工作。*年要紧紧依靠政府支持，完成新运河、国道沿线*亩左右地块的注资，并积极推进市区存量土地收储开发，力争当年收储开发收益达*亿元。加大存量资产的盘活力度，调整置换高速公路股权，把握高速公路投融资主动权，提高投资收益。加强与银行，特别是与国家开发银行的协调，确保达成协议的贷款足额落实，同时积极依托土地资产向各大商业银行进行贷款；积极研究推进西绕城高速公路、运河和国道桥梁实施bt项目合作。继续用活用好“贷款修路、收费还贷”

机制，利用*省道昆仑收费站、金武一级公路收费点的收费权向银行质押贷款。建立资金筹集工作责任制，明确相关单位、部门的筹资目标，分解筹资任务，落实奖惩措施，部、省资金落实在计划之内的只罚不奖；超过计划的按档次进行奖励，确保银行贷款、财政投入、省级补贴、地方配套能及时到位。

（三）强化市场调控意识，扎实有序推进交通运输结构调整

结构调整是解放和发展交通生产力、推动交通运输业发展的重要途径。要坚持以市场为引导，行业管理部门严格监管，交通运输骨干企业积极参与，通过结构调整促进运输产业升级，实现服务水平的明显提升和运输企业快速发展。

发展新型运输方式。适应运输需求多样化的趋势，积极推动厢式货运、零担货运、集装箱运输、特种货物运输和货运配载等新型运输方式的发展。把握现代流通业发展趋势，把发展现代物流作为运输发展的新经济增长点，统筹规划，加快发展。道路运输主枢纽和货运站场建设要考虑物流的需求和功能配置，培育*家具有一定规模的物流企业，扶持其它运输企业发展专、精运输，以经营特色融入物流。

市汽修行业一、二、三类维修企业结构比例趋于合理。加强与有关部门的沟通，制订驾培市场发展规划，积极引导发展一、二类驾校，满足市场需求。要继续关心和支持专业运输骨干企业发展，充分发挥其站点、布局、网络优势，大力推广应用客运计算机联网售票、货运信息配载、车辆卫星定位等先进技术，加大市场开拓力度，利用主业延伸产业，使之成为运输产业升级的领头羊。

提高运输装备技术水平。通过政策引导和市场调节，加快运输车辆更新，鼓励发展特种、专用货运车辆和大中型高档客运车辆。新增中高级客车辆，特种、专用车辆比例提高*%。继续推进船型标准化工程，全面完成艘挂浆机船的改造、拆解任务，提高营运船舶的安全性、可靠性，为*年挂浆机船全

部推出江苏航运市场打好基础。

合理布局城乡运输结构。要加快城乡运输一体化进程，从统筹城乡经济的全局和满足运输需求的实际出发，对城乡道路客运进行综合规划和合理布局，促进城乡客运资源的统一开发和有效配置，实现城乡运输的紧密衔接，统一行业管理职能，推进运输市场的适当、有序竞争；继续推进农村客运班车通达工程，确保全市通公路行政村客运班车通车率达%。

在运输服务质量上有明显提升。不断优化竞争软环境，完善道路、水路运输服务设施，提高运输服务标准，推行服务质量承诺制，研究建立运输经营信用评价制度，开展优质服务竞赛活动，建立多方位、多层次的服务监督体系，促进运输服务质量不断改善，提高群众对运输服务的满意度。

（四）强化依法行政意识，不断规范交通运输市场运行秩序

贯彻依法治国与以德治国相结合的基本方略，紧紧抓住影响交通发展的突出问题、社会关注的重点问题和群众反映强烈的热点问题，以“三项依法治理”为抓手，创造良好的行业秩序。

依法加强交通行政管理，提供良好的交通行政服务。交通行政管理要以维护实现和发展人民根本利益为宗旨，以依法履行职责作为行为规范，以公正和效率作为责任目标，严格按照法律法规的规定履行职责。要继续贯彻《行政许可法》，健全配套的行政许可工作制度，利用现代化信息技术，减少环节、简化程序，推行网上许可和一站式许可，提高许可效率。要积极探索交通综合执法的有效途径和办法，充分整合资源，体现执法的综合性和整体性。建立行政许可规范性文件备案审查、许可申诉举报、许可统计、违法和不当许可责任追究等制度，防止只许可、不监管或重许可、轻监管现象发生。要积极贯彻《省依法治交通实施纲要》，结合我市实际，制定具体的实施办法和配套措施，确定不同阶段的重点工作，

分步实施，整体推进，做到长远有规划，年年有安排。要加强对行政执法的监督，对行政执法中的违法违纪案件严肃查处；要继续推行交通政务公开，开展“政风热线”活动，举办行业管理专题论坛，建立法制工作评议考核机制，促进交通依法行政。

依法加强市场秩序管理，创造良好的交通市场环境。交通建设市场秩序的治理重点是规范招标投标，完善工程建设招标评标专家库，开展项目法人招标培训，加强交通建设从业单位动态管理。交通运输市场秩序的治理重点，是要加强中长途客运和出租车行业管理。要认真贯彻执行新的出租车管理办法，规范出租车公司管理和单车经营行为，同时加强部门配合，严厉打击“黑车”，不断整顿和规范出租车市场秩序。抓紧制定出租车发展规划，继续缓解运力紧张的状况，实现市场供需平衡；要对照车辆“治超”工作的实施方案和任务，围绕“超载现象大幅减少，运输价格合理回升”目标，继续做好路面执法工作，建立健全长效管理机制，不断巩固治理成果。继续推行诚信服务，对以不正当手段竞争和违法违规经营的，除依法予以处罚外，还要建立不良行为记录，作为其市场信用度评价的内容。要重视研究运输市场信用制度的建设，通过建立诚信机制，保障运输秩序。

依法加强交通安全管理，营造放心的交通条件。全面贯彻国家有关安全的法律法规，继续推行安全生产目标责任管理，健全安全生产制度，严格考核和奖惩措施，逐步实现行业安全生产管理规范化、法制化、科学化。按照建设工程安全生产管理工作条例的规定，做好工程建设领域的安全管理工作。落实乡镇船舶安全管理责任制，加强现场监督，强化乡镇船舶安全管理工作。运用先进科技手段，做好重点水域和枯水期间的水上运输安全保畅通工作。要严格把住危险品运输经营者市场准入关、营运车辆技术状况关和营运驾驶员从业资格关，全面落实安全责任制。

（五）强化执政为民意识，全面改善和提升交通行业形象

认真贯彻xx届四中全会精神，以提高各级领导班子和领导干部的执政能力为龙头，以作风建设为抓手，以文明创建为保障，立足为发展服务、为基层服务、为群众服务，改进工作作风，提高办事效率，树立亲民、爱民、负责任的政府部门形象。

切实提高各级领导干部的执政能力。重点抓好各级领导班子和领导干部对四中全会精神的学习，力求多学一点、学深一点、学透一点，努力使学习的过程成为提高执政意识、执政能力、领导水平和工作本领的过程。一是要谋全局。要通过对形势的分析，从宏观上和战略上提出相应的思路，要从整个社会经济的宏观层面上来谋划常州交通的大局，跳出交通谋交通。二是要抓大事。交通工作纷繁复杂，内容众多，要抓住影响全局的重要工作，抓住事物的主要矛盾和矛盾的主要方面，加快实现交通全面协调持续发展，开创和谐交通的新局面。三是要讲方法。要讲究领导方法和领导艺术，大兴调查研究之风，以虚促实，做到科学决策，不断掌握工作的主动权。四是要聚力量。要实现常州交通新的跨越式发展的宏伟蓝图，必须要把大家的认识统一起来，把各方的力量调动起来，把大家的积极性和主动性发挥出来。

全面加强交通作风建设。开展交通作风建设年活动，进一步转变职能，转变观念，增强服务意识，改进服务方式，提升服务能力，讲实话、出实招、办实事、求实效。要强化以人为本、执法为民意识，全力构筑“为民、务实、清廉、高效”的服务型交通体系，通过简化办事程序、提高办事效率、改进服务方式、推行人性化服务、方便群众办事等措施，切实解决人民群众反映的热点问题、难点问题。各单位和部门要对照目标，建立健全领导带头、全员参与、目标管理、制度保障的工作机制，一级抓一级，一级对一级负责，层层抓好落实；要认真开展自查自纠工作，主动接受新闻媒体和社会各界的监督。

继续推进学习型系统和文明行业创建工作。紧紧围绕交通经

济建设中心，以建设法治交通、绿色交通、诚信交通和廉政交通为目标，深入开展“学、创、建”活动，创新学习内容、学习载体、学习方法、学习机制，不断增强交通干部职工学习能力、创新能力和综合素质；要全面加强各级党组织建设，开展党员先进性教育，努力建设生机勃勃、充满理想、执政为民、自身不断进步的各级党组织和党员干部队伍，把党的建设的成效体现到又快又好地推进交通事业的发展中去。要创新人才工作机制，给想成才的人创造条件，为能成才的人提供舞台，形成事业成就人才、行业凝聚人才、环境留住人才的激励机制，使交通成为各类人才尽展才华、建功立业、实现自身价值的热土。要营造浓烈的创建氛围，开展多层次、全方位的创建活动，切实提升交通行业的文明形象。要进一步完善治理公路、河道“三乱”的长效管理机制，不断巩固和发展治理成果。

同志们，*年的交通工作面临着新形势、新机遇、新挑战、新任务。让我们在市委、市政府的正确领导下，认真实践“三个代表”的重要思想，凝心聚力，开动脑筋，破解难题，以奋发有为的精神状态和脚踏实地的工作作风，努力开创各项工作新局面，推动常州交通事业的全面协调可持续发展。

会议总结报告篇二

假期实践作为在校生创新能力与实践能力的培养的一种方式已取得一定成效,然而对实践活动重视不足、活动开展流于形式、活动类型缺乏新意等问题的存在影响了假期实践的实际功效。实践育人活动在大学生思想政治教育工作中的重要性已被越来越多的高校认识到。本文是小编为大家整理的假期实践总结会议报告范文，仅供参考。

社会实践是每一个大学生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到

的知识，也打开了视野，增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础。这是我进入大学以来的第一个学期，当然，也是我第一次经历社会实践。

寒假我回到了家乡，为了使自己假期过的充实，自己独立的去找了一份工作是中国移动通信的(专营店)，其实也算是营业员。因为移动网络很多方面用的就是非完全电子商务。在那工作我没有说我是实习生对公司的人来说我是一个走出社会的人了，给我的压力是自己要像有社会经验的人一样。幸运的是，在我努力学习下，很顺利的和同事相处，工作也投入了其中。我的工作主要是办卡，充值和业务咨询服务。

经过一段时间后，自己常常出现错误，粗心大意，马虎了事，心浮气躁。而且也接受了批评，这使我明白了做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸!社会实践活动带给我们的是欣喜，喜悦。在实践活动中我们感受到自己的微薄，体会到整个社会强大的凝聚力。一方面，我们锻炼了自己的能力，在实践中成长，在实践中学习，充实了自我，增强了口头表述能力，与人交流，真正地走出课堂。如何服务大家，享受自己的成果，使自己陶醉在喜悦之中，有时会很累，但更多的感觉是我在成长，我在有意义地成长，在这之后，我明显地发现自己变开朗了，虽然我自己的力量不足以改变一些东西，但如果再多一些人呢，整个社会共同努力，这才是动力之根本，动力之源泉;另一方面，我意识到了自己的不足，没有经验，没有与人交流的口才。

说实话，对于这种实践活动，我并不十分清楚其真正的意义。可是对于一个大学生而言，敢于接受挑战是一种基本的素质。于是，我带着心中的问号，踏上了社会实践的“道路”，也结束了这个实习阶段。在这次会计实习中，我可谓受益非浅。仅仅的一个月实习，我将受益终生。这一次的实习虽然时间短暂，虽然接触到的工作很浅，但是依然让我学到了许多知识和经验，这些都是书本上无法得来的。通过实习我们能够更好的了解自己的不足，了解这个社会的方方面面，同时给

自己在新的学期定下了目标，能够让我更早的为自己做好职业规划，设定人生目标，向成功迈进一大步。

我打过工，知道学生打工很不容易。学生是廉价劳动力，有的公司很江湖，我们辛辛苦苦赚来的钱还少给，有的是托着不给，还有的干脆就不给了。

那么现在自然先得选择好打工的种类。时下大学生打工无非是做家教，搞推销，出卖劳动力。据说现在做家教就等同于骗钱。这可是我们班上十几位做家教的同学一致的心得体会。再说由于这学期就要结束了就算想骗也没有地方骗了，因此做家教显然行不通。搞推销，说句老实话，其实我是很想干这行的。不就是告嘴皮子混饭吃吗，那还不容易？可转念一想，还是不行，只因为自己面目狰狞。加上五短身材，我的哥们一致要求我不要去现丑。说是影响市容，极易让外国游客对广州产生误解。我知道什么叫金玉良言。什么叫忠言逆耳。为了顾全大局，推销也只好作罢——说实话，推销实在太苦了。我怕我受不了。

我寒假每天早晨7:00起来，下午6:30下班。听听元老们的工作经验，慢慢的我干了将近一个月，教我一些有关公司的基本知识。我慢慢的开始进入工作状态。每天对象是电脑，一天下来，我的眼睛都成肿的了。打工可真累，我是深有体会呀！但是打工不仅可以增加收入，减轻家里的负担，还可以通过打工锻炼自己，培养各方面的能力。打工是人生历练的过程，是人生很有意义的经历。边学习边打工，收获肯定会比在学校里一味读书多得多。“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”只是古代读书人的美好意愿，它已经不符合现代大学生的追求，如今的大学生身在校园，心儿却更加开阔，他们希望自己尽可能早地接触社会，更早地融入丰富多彩的生活。时下，打工的大学生一族正逐渐壮大成了一个部落，成为校园里一道亮丽的风景。显然，大学生打工已成为一种势不可挡的社会潮流，大学生的价值取向在这股潮流中正悄悄发生着改变。

对于大学生打工，一直是“仁者见仁，智者见智”，许多人的看法不尽相同。每个人都有自己的人生模式，我们有理由走自己选择的人生路，只要把握住自己，掌握好学习与打工的分寸，肯定能把大学这个人生阶段过得丰富多彩。

打工的途径或者形式多种多样，只要是对社会有益，对自己积累人生经历有益，还能够有少量收入，就可以毫不犹豫的参与其中。

老板对我很好，对员工们都很好，第一月虽然没有学到多少东西，但是，我对公司的印象还是比较不错。我会更加努力的去做。不会让公司的员工失望的。

打工只是一种磨练的过程。对于结果，我们应该有这样的胸襟：不以成败论英雄，不一定非要用成功来作为自己的目标和要求。人生需要设计，但是这种设计不是凭空出来的，是需要成本的，失败就是一种成本，有了成本的投入，就预示着的人生的收获即将开始。小草用绿色证明自己，鸟儿用歌声证明自己，我们要用行动证明自己。打一份工，为以后的成功奠基吧！

不经风雨，怎见彩虹，没有人能轻轻松松成功。

因此，每一个环节都不能出错。这种要求是我们在课堂上学不到的。在学校里可能只需会解一道题，算出一个程式就可以了，但这里更需要的是与实际相结合，没有实际，只是纸上谈兵是不可能社会立足的，所以一定要特别小心谨慎，而且一旦出错并不是像学校里一样老师打个红叉，然后改过来就行了，在工厂里出错是要负责任的，这关乎工厂的利益存亡。总之，这个寒假的社会实践是丰富而又有意义，一些心得和体会让人感到兴奋，但却决不仅仅用兴奋就能描述的，因为这是一种实实在在收获，是对“有经验者优先”的感悟。在我的打工生活中，我也明白了许多：在日常的工作中上级欺压、责备下级是不可避免的。虽然事实如此，但这也给我上

了宝贵的一课。它让我明白到别人批评你或是你听取他人的意见时，一定要心平气和，只有这样才能表示你在诚心听他说话。虽然被批评是很难受的，而且要明确表示你是真心在接受他们的批评。因为这样才能在失败中吸取教训，为以后的成功铺路。我们要学会从那里跌倒就从哪里爬起来，这才是我所应该做的。

我也从工作中学习到了人际交往和待人处事的技巧。在人与人的交往中，我能看到自身的价值。人往往是很执着的。可是如果你只问耕耘不问收获，那么你一定不会交到很多朋友。对待朋友，切不可斤斤计较，不可强求对方付出与你对等的真情，要知道给予比获得更令人开心。不论做什么事情，都必须有主动性和积极性，对成功要有信心，要学会和周围的人沟通思想、关心别人、支持别人。

打工的日子，有喜有忧，有欢乐，也有苦累，也许这就是打工生活的全部吧。我不知道多少打工的人有过这种感觉，但总的来说，这次的打工生活是我人生中迈向社会的重要一步，是值得回忆的。现在想来，二十四天的打工生活，我收获还是蛮大的。我所学到的生活的道理是我在学校里无法体会的，这也算是我的一分财富吧。

现今，在人才市场上大学生已不是什么“抢手货”，而在每个用人单位的招聘条件中，几乎都要求有工作经验。所以，大学生不仅仅要有理论知识，工作经验的积累对将来找工作也同样重要。事情很简单，同等学历去应聘一份工作，公司当然更看重个人的相关工作经验。就业环境的不容乐观，竞争形式的日趋激烈，面对忧虑和压力，于是就有了像我一样的在校大学生选择了寒期打工。暑期虽然只有短短的两个半月，但是在这段时间里，我们却可以体会一下工作的辛苦，锻炼一下意志品质，同时积累一些社会经验和工作经验。这些经验是一个大学生所拥有的“无形资产”，真正到了关键时刻，它们的作用就会显现出来。大学生除了学习书本知识，还需要参加社会实践。因为很多的大学生都清醒得知道“两耳不

“闻窗外事，一心只读圣贤书”的人不是现代社会需要的人才。大学生要在社会实践中培养独立思考、独立工作和独立解决问题能力。通过参加一些实践性活动巩固所学的理论，增长一些书本上学不到的知识和技能。因为知识要转化成真正的能力要依靠实践的经验和锻炼。面对日益严峻的就业形势和日新月异的社会，我觉得大学生应该转变观念，不要简单地把暑期打工作为挣钱或者是积累社会经验的手段，更重要的是借机培养自己的创业和社会实践能力。

炎炎夏日，今年暑假是我第一次进行社会实践活动，做了十多年的学生，第一次去参加所谓的工作。内心还是挺激动的。人们不能一直活在象牙塔臆想美好的人生，总有一天要面对现实的生活，要参加工作，要学会生存。所以走出校园，迈向社会就是我们所要做的第一步。社会实践就能引导我们走向社会，了解社会，提高服务社会的意识，培养自身能力，进步自我的思想和意识。一个半月的社会实践一晃眼就过去了，时间虽短，但是我却收益无穷，这段时间的工作让我明白许多终生受用的知道，让我更加了解社会各个层面的人际关系，如何处理各类问题。让我未来走向社会。更好的融入社会打下了坚实的基础。

这段时间的社会实践给了我许多的感触。首先让我感受到的就是金钱的来之不易，也让我更加的体谅父母，懂的要学会节俭。我每天早上七点到工厂工作。一直重复着单调无聊的纺织工作持续到中午午饭时间，简单的午休之后便是继续投入辛苦的工作，直至晚饭。而且晚上不定时加班。有时甚至要到晚上十一、二点。十五六个小时的工作时间相当于普通八小时工作的两倍。如此大的工作量和工作时间甚至不是三班倒可以比拟。但是却只有一千出头的工资，所谓的廉价劳动力大概就是如此。睡觉完就是工作，工作完就是睡觉，工厂，家。两点一线的生活乏味至极。每天面对同样的同事、同样的工作、同样的上司。才一个多月已让我受不了。更难以想象哪些工作了十多年的老师傅是如何过来的。所以生活之艰辛赚钱之困难从此可见一斑。

迈出了社会才知道，出了社会一切都要靠自己，你不在是家中的天之骄子天之骄女，没有父母可以在你身边为你打点一切。受累受气都是稀疏平常之事，不论你多娇贵，工作之时都是一视同仁。吃着粗糙的食堂食物，住普通的宿舍，即使受了气也要咽到肚子中去。如此的生活也有助于抹去我们的傲气，明白社会的现实性。未来我们出了社会也是如此，所以我们必须学会自强自立，学会凡事靠自己，摆脱依赖，跟无忧无虑的生活告别。这也是我在工作期间感受颇深的一点。

另外，我对社会中人际关系的复杂性和重要性也有了初步的认知和理解。众所周知，人际关系是非常重要的，中国是礼仪之邦，待人接物的重要性不言而喻。处理人际关系也是一项步入社会必备素质并且直接影响你未来成功与否的重要因数。人际关系的处理十分的复杂，每个人都有他的思想和个性。所以要处理好人际上的的关系就要把握好细节。怎么和同事相处?怎么和上司相处?这都是非常重要的。虽然才是短短一个半月的工作，谈不上有什么深刻见解，但是我懂的至少对人要真诚。多与人沟通，话说“沟通是解决问题的最好方法”。通过沟通大家就可以互相的了解对方。并且随时保持虚心和低调，不要看不起任何一个人，在工作中不断学习，向别人请教当你遇到问题的时候，并不吝在力所能及的范围内为同事们提供帮助。这就是我在这些日子内所学到的待人接物之道。

在工作之余，我也在观察我的顶头上司们是怎么管理我们的，作为基层的一员，我也更加的了解基层员工对管理者的不满，就比如我工厂的小组管理员和督察员，就对下属极为的严苛，只要是做错了就是严厉的批评，工人们表面服从，但是暗地里就消极怠工，于生产于工人都是十分不利的。同为基层一员我感触颇深，因为我就多次都臭骂过并心生抵触。另外我认为某些制度也很不人性化，为何在工作中不可自行带水，也不可喝水。我认为在不影响工作效率的情况下，许多更符合人性的制度可以被实行。而那些所谓的“居高位者”更应该实行“亲民”政策，更关心基层工人的情况，工作中有

错纠错，出色则勉励，并且管理者不应该以高位者自居，以为高人一等，更需要的是和大家融洽相处，有紧有松，赏罚分明，人性化管理，对于不同的人用不同的方式来管理，当然不是说有所偏袒，而是要因人而异。这才是长久之道。管理者既是企业的领导者，决定着企业未来的走向，是当家做主之人，所以更需要有魄力以及人格魅力来领导团队。这样才是一个好的领导者。而我这么多天也领悟到了这一点。希望我未来也能成为一个好的领导者。

另外我发现我身边的许多的工人都是没有接受过高等教育的，所以才会来寻求这一份工作。很多人都说学习没有用而去参加工作，而也有很多人在参加工作之后又返回来学习。所以没有知识是可怕的。从许多人粗鲁的言语行为以及举动可以看出社会底层面面的问题，就是知识礼教的极度缺乏，有知识有学识的管理人，反之则受人管制，所以我们也更应该珍惜接受高等教育的机会。完善自我，超越自我，成就自我。

几十天的汗水总算没有白流，除了收获些许金钱之外，还有许多一生受用不尽的东西。果不其然，实验是检验真理的唯一标准，这就解释了为什么研究生出来的新人出来工作反而不去那些有几十年工作经验的老手。所谓认知来源于实践，此话非假，在学校之内，我们学习多数为理论知识，我们背了一本又一本的教科书，做了一套又一套的习题，却没有用了实践，没有用于生活生产之中。就好比你会千变万化的使用拉格朗日定理解决习题，却不会计算材米油盐的花费，有好比心中有无数无数的梦想却不敢用于尝试。这是中国应试教育的缺失，所以无怪于为何如此之多的高分低能的出现。所以实践这一块十分重要，若不将所学的知识运用于实践，所学的知识无异于一堆废纸。实践与学习是有巨大差异的，若不能意识到这一点实为可怕。所以只有将理论运用于实践才是正确的，凡一切纸上谈兵之行为皆是不可取的。参加工作不同于在学习，工作中每一个细节都是至关重要不容出错，这不再是做错题是老师给的小叉叉，而是真真切切直接影响生产，影响公司效益的错误。所以提早的拥有这种意识也为

将来进入工作岗位不犯类似思想上的错误打预防针。职场之上暗流涌动，唯有用科学的知识武装自己，用不断的实践实践再实践来提升自己，才能在当今社会立于不败之地。当今世界变化，可谓日新月异，知识更新速度极快，世界经济形势复杂，机遇与挑战不断涌现，如何抓住机遇面对挑战，如何在社会立足?更需要我们不断学习，不断实践，不断提升，才能不为社会所淘汰。

一个半月的时间让我学到了在学堂之上无法学习到的知识，还有许许多多的社会经验，这都不是老师可以教授给你的，必定要自己亲身参与方能有所体会。做人有时更是非常重要，如何与人沟通，如何与人打交道，如何与团队合作，与人谈判、管理、相处。这都是在职场之上十分重要的，有时甚至比拥有博学的知识更加适应当今社会。

另外还令我了解到人心的复杂，嫉妒，流言，恶语，虚伪，猜忌，诽谤。为了生存，各种不择手段，不再是单纯的人与人关系，整日活在风花雪月的人终有一天会为其所害。当然我们并不是提倡勾心斗角，而是防人之心不可无，并相信一颗真诚的心终有一天也会得到真诚的对待。我们学生与出社会之人尚有区别之处就是我们还有一颗未经消磨的真诚之心，上进之心。这也是我们的优势所在。

此次社会实践我从中收益良多，很感谢教会我手艺的师傅们，和帮助我许多事情的同事们，我也从中学会了许多的东西，令我收益终生。此外我也决定以后多多参与社会实践，于实践之中提升自我不断完善自我，让每一个假期过得充实。

会议总结报告篇三

会议报告，是指在重要会议和群众集会上，主要领导人或相关代表人物发表的指导性讲话。它是一种书面文字材料，又

是会议文件的重要组成部分和贯彻会议精神的依据，还是供查阅的历史资料。它包括政治报告、工作报告、动员报告、总结报告、典型发言、开幕词□闭幕词等。会议报告具有宣传、鼓动、教育作用。这些作用是通过报告人的报告和听众的接受来实现的。下面是创新会议总结报告范文。请参考！

20xx年12月31日晚十时许□20xx年本单位终总结大会胜得召开，会议应到一人，实到一人，程序合法有效，各项议程顺利完成，以下为此次大会纪要内容：

20xx年，关于生产生活的各项工作目标基本达成。

1. 本单位的水电暖卫各项费用及时足额交付，有效保障了生产生活地顺利开展和进行。
2. 邻里关系基本平稳，积极响应了国家关于构建和谐社会的号召。
3. 基本遵守了国家的各项法律法规，偶尔有个交通违章，但经过交警部门的批评和惩戒，已经深刻认识到了错误的严重性，基本算是一个守法公民。
4. 居住条件的改善工作正在稳步推进中，只要开发商不跑路，居住条件明年有望实现大幅度的改善和加强。
5. 财务收支大幅赤字问题，主要原因是收入水平和当地房价水平的结构性矛盾所致，基本属于不可抗力，但还在可承受范围之内，会议对财务收支持谨慎乐观态度。
6. 做为社会最小单位，家庭的稳定是社会稳定的基石，此项工作基本合格，勉强为社会做出微薄贡献，会议表示肯定。
7. 做为公民，一年里，基本关心和支持了国家的各项举措和政策，但关心和支持的力度和能力有待加强和提高，会议给

予勉励和提醒。

8. 做为地球村的一员，积极关注了一年中世界上发生的主要大事件，比如委内瑞拉小姐获得世界小姐头衔，日本公主长残，巴西母鹿和雄河马交配等等，对于此项工作，会议表示赞赏，并给予了高度评价：这是国际主义精神的最好体现。

9. 关于各种的购买和兑奖工作，一直迟滞不前。自打国家推出了各项全民赌博合法赌博的利民惠民工程以来，本单位从未给予哪怕两块钱的支持，却一直幻想中了五百万大奖该如何腐。对于此种妄想加享乐主义的蔓延，本次会议提出善意警告。

10. 本单位在20xx年继续和医院药房保持了有效距离，是本次会议最值得骄傲的议程，大会希望能在20xx年继续发扬和保持这项工作的成果和收益。

1. 本单位将继续本着利己不害人的方针，稳步推进各项生产生活工作的进行和实施。

2. 本单位将继续遵守和执行国家和政府的各项法律法规，争取不给政府添麻烦或少给政府添麻烦。

3. 本单位的财务支出将在今后很长一个时期内保持赤字，要在思想和认识上充分做好准备，困难是暂时的，也是长久的，克服不了也得淡定面对。如果国家能对房贷进行贴息(银行的人脑子进水的情况下)，本单位的赤字水平可有效缓解。

4. 本单位车辆更新工作将再次延迟进行，会议要求本着能将就一时便将就一时，能凑合一日就凑合一日的原则，继续艰苦朴素下去。

5. 如不出意外，本单位将再增长一年的人间履历和社会经验。

1. 本单位的创收能力和渠道存在客观的缺陷和不足，但单位上下存在严重小农意识，小富则安，得过且过思想严重，进步意识欠缺，还叫嚣“无欲则刚”，有些不求进步，应该反省。
2. 由于走出国门的能力有限，无法到洋人的地盘上为国争光，只能继续挤占国家宝贵的社会资源，比如国家的教育资源，医疗资源，社会保障资源，水资源，土地资源乃至是空气资源等各种资源，对此，会议表示深深愧疚。
3. 由于经济纠纷，本单位做为原告，提起了几起诉讼，给政府添了麻烦，会议通过决议案，对政府表示感谢，对给政府添了麻烦表示歉意。

会议总结报告篇四

时光飞逝，不知不觉又迎来新的年。在即将过去的20xx年年里，我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，现对20xx年年的工作做个总结。

一、前台接待方面

20xx年x月至x月，我从事前台接待工作，接待人员是展现公司形象的第人，在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，热情对待每位来访客户，并指引到相关办公室，为领导提供了方便，也为客户提供了方便。年来，共计接待用户达xxx人次左右。

二、会议接待方面

1. 外部会议接待

参与接待了山东联通全省财务会议、运维部工作会议、人力

监察培训会议、全省xx网经营部工作会议、临沂分公司与菏泽分公司共同召开的经营分析会等大型会议，在这种外部会议中，严格按照会议需求高标准布置会场，积极协调酒店相关事宜，并做好会议过程中的服务，在这个过程中，我学到了更多的待人接物，服务礼物等相关知识，积累了很多的经验。

2. 内部会议管理

按照各部门的需求合理安排会议室，以免造成会议冲突，并注意做好相关登记，以及会议室的卫生保持，公众物品的善后检查等工作，以便为本部人员提供更好的服务。年来，共安排内部会议xx次以上。

3. 视讯会议管理

在召开总部或省分视讯会议的时候，按照通知要求，提前半小时准时打开视讯系统，确保会议按时接入，本年度无例会议延时情况出现；在召开对县区会议时，提前进行会议预约，呼叫各终端，确保每个县区都能正常参会。

三、费用报销、合同录入工作

在这方面，严格按照公司要求，周汇总收集报销单据，周二找领导签字后录入erp系统，并做好登记工作。年来，录入报销单据xx余份。合同录入xx余份。

四、综合事务工作

20xx年年x月，因部门人员变动，我被调至办公室，从事公安查询、外部文件签收、工会、办公耗材、食堂管理等工作。后期，又接手信息采编、会议记录、联通之窗、行政库管理等工作。

至xx月底，共接待公安查询xx次左右，并做到态度热情，严格按照公司规定办理。收发外来文件xx份左右，做到及时上传下达，不延时，不误事。报送信息xx篇，xx之窗x期。

对笔记本、台式机 etc 小型固定资产做好登记与出入库工作，及时联系维修网点，进行电脑维护与维修，与其加强沟通，并要求为我们提供备用机，以免耽误正常工作。

五、其他工作

在完成本职工作的同时，认真完成领导交办的随机工作，并积极参加公司组织的各项活动，协助领导同事筹备了首届职工运动会；在临沂联通诚信演讲活动中获得第x名；山东联通诚信演讲比赛获三等奖，目前正在积极筹备xx年年文艺汇演的节目汇总、选拔、演出等工作。

六、工作中的不足

在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。文字功底欠缺，在信息报送环节没有做到及时抓住公司信息亮点，导致信息数量和质量不高，影响公司在全省的信息排名。

七、20xx年

1. 加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。
2. 积极学习其他单位、酒店等会议接待经验，提高接待水平，提升公司形象。
3. 做好工会工作，推出有意义的活动，加强沟通交流，并将“工会送温暖”活动继续开展下去。

4. 加强食堂管理工作，进行市场调查，加大费用管控力度，营造温馨舒适、价格低廉的就餐环境。

会议总结报告篇五

经过这些天各位前辈、领导对我们的谆谆教导，带给我的启发很大，首先要谢谢你们，谢谢你们不计回报的倾囊相教，技术上和管理上给我们指明了很多方向。

技术上我们要细心细心再细心，一切以图纸为主，用数据说话，在技术上互帮互助，在工程上环环相扣，掌握大局观，提前预期提前准备，保证安全保证质量，善于总结灵活运用，多看多问多琢磨，技术上的问题理论上了解了，更多的还是要在现场上亲身经历了才能熟练掌握，其实我觉得公司安排这次培训，主要目的不仅仅是培训我们会多少技术，更多的是想我们能够在心理上成熟，在心灵上升华，所以我也想拙劣的谈谈自己领悟到的东西。

“三力建设”不知道大家听说过没有，为了响应国家发展战略计划好多地方都开展了三力建设，我现在想说的是执行力、创新力、和公信力的建设。

执行力是将公司的战略、规划转化成为效益、成果的关键；是工作得以正常运行的保障，也是一个人“能干成事”的能力。为什么要把执行力放在第一位呢，我想说，作为一名管理人员我们的任务是什么，那就是执行，公司在发展上不是要你多么多么有能耐，要的就是你懂得执行，能够执行，做了多少工作并不重要，关键是执行的结果是什么。员工要练就执行力，只需记住两点：第一，闭嘴；第二，干活。

创新是一个企业的灵魂，是企业兴旺发达的不竭动力。创新力的核心就是能够提出不同于常规的问题。对管理者来说，创新力就是从现实出发，从科学入手，不被老观念、旧框框

束缚，能及时提出新观点、新思路、新方法，走出新路子。

公信力是一个将心比心的过程。就是做到能让人信任，能让人信服，公信力的直接体现就是人格魅力，也是既是一种大众的信任。作为管理者要严格坚持依照规章制度办事，全心全意为企业和员工办实事、做好事、解难事，使全体员工劲往一处使，心往一处想，不因暂时出现的问题和挫折垂头丧气。天行健，君子以自强不息，地势坤，君子以厚德载物。作为一名管理人员应首先做到吃苦在前，享受在后，时刻心中装大局，工作看大局，言行护大局，自居服从和服务大局。

接下来我想给大家讲一个小故事。铅笔的故事，铅笔被放入盒子以前，铅笔制造商把铅笔叫到一旁。他告诉铅笔：“在我将你送到世界各地之前，你要知道五件事，并时刻牢记再心，永远不要忘怀，这样你才能成为最好的铅笔。”第一：你能做出很多伟大的事情。但前提是你必须允许别人握住你。第二，有时你会体会被削尖的痛楚，但这种经历会让你变得更优秀。第三，你要能改正自己肯能犯下的任何错误。第四，内心是你身体最重要的部分。第五你必须在被使用的每一个表面留下痕迹，不论在何种情况下，你都得继续下去。铅笔明白了这些道理，并许诺永远铭记，然后它胸怀这个目标进入盒子。你能做很多伟大的事，但前提是你必须允许别人用手握住你。有时，你会体会被削尖的痛楚，但这种经历会让你变得更优秀，让你知道自己是独一无二的！

才有成功的可能！

团结协作不仅仅是一种解决问题的方法，更是一种道德品质。它汇集了整个团队中的智慧和力量，就像有一根无形的线把每个人都串起来。如果没有团结协作的精神，可能会什么都是都做不成。管理人员和领导协作，工人要和管理人员协作。总而言之，再一个人曲折漫长的生命之路上，少不了遇到坎坷，这时就需要和别人团结协作才能渡过难关。一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。一只蚂蚁来搬米，

搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬进洞里去。两首童谣，叙述了两种截然不同的结果。“三个和尚”之所以“没水喝”，是因为不负责任，互相推诿；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬进洞里”，是团结合作的结果。

如果有一天我们湮没在人潮中，庸碌一生，那是因为我们没有努力要活的丰盛，把每一天都当成世界末日来热爱，把每次机会都要当成最后一次机会来把握，我想说假如某件事做错了，那是我做的；假如某件事做的只有一半好，那是我们做的；假如某件事做得非常好，那么他们是你们做的。包容是成功路上的保障，工人好了，工程就好了，工程好了，公司就好了，公司好了，我也就好了。有了这个目标我相信我们公司的未来一定会无限美好，我们的未来也将充满希望！

幼稚的人会为理想悲壮的去死，而成熟的人会为理想卑微的活着。

问题：年轻人年轻气盛，怎样才能让这些学员死心塌地的跟着你干。

作为新入职的老师，这次小学英语骨干教师培训会议对我个人影响非凡。这次培训让我在教师职业素养和教师专业素养两方面受益匪浅。

首先从教师职业素养方面，韩院长用一些真实可感的案例向我们传递了怎样做才能成为一名优秀的教师，怎样才能更好地培养我们的学生，教师职业生涯的每一阶段老师需掌握良好的专业实践所必备的知识、技能和专业情意等知识。其中专业情意让我印象颇深。教师不是传递知识的工具，同时学生也不是学习知识的机器，我们要真正的把教育当教育办，把人当人教。老师和学生都是有血有肉的活生生的人，作为老师要有高度的热情和强烈的责任感，用善良、真诚之心向学生传递知识，形成良好的师生互动。作为老师要真正的去爱学

生，当然怎样去爱，怎样一视同仁地对待学生，在以后的教学中我还需要不断地摸索学习的。

韩院长所讲的许多方面中还有一点让我印象颇深。那就是教师的职业倦怠问题。韩院长讲了一句非常有哲理的话“除掉杂草的最好办法是种上庄稼”。从这句话我领悟到面对教师的职业倦怠问题，我们教师要学会自我救赎，消除职业倦怠，真正爱上教师这份职业。怎样消除职业倦怠？我们需要多读书多研究。读书可以增长我们的知识，开阔我们的眼界，锻炼思维能力，而且自我知识能力的提高有助于更好地向学生传递知识，增强老师的自信心和成就感。而自信心和自我成就感会是我们热爱教师这份职业很大的动因。其次多研究，我们面对的是形形色色的学生，我们需要研究观察学生，了解学生的身心发展特征，为更好地上好每一堂课打下基础。上完每堂课对学生的课堂反应、学习效果等要进行反思研究，反反复复的自我反思和总结才有利于教师自身素质的提高。在今后的教学工作中，我要利用反思日记，不断提高自身教学素质。

再次从教师专业素养方面，作为教师除了具备扎实的专业基础知识、掌握传递专业知识的技巧外，还应具备较高的人文素养。在这次培训中王教授着重强调了人文素养的培养，在英语方面学生人文素养培养的任务：学生通过英语课程能够开阔视野，丰富生活经历，形成跨文化意识，增强爱国主义精神，发展创新能力，形成良好的品格和正确的人生观和价值观。王教授人文素养培养的观点让我深受启发。人文素养培养的过程也是学生对这一学科兴趣培养的过程，我们在教学生学说英语的过程中，也要让孩子了解外国的文化、风俗人情，开阔他们的视野，同时与本国文化作比较，增强他们的爱国主义精神，传递正确的人生观和价值观。在今后的教学过程中，每讲一堂新课，要讲到文化或风俗人情或道德情感等等，让孩子要有人文素养的提高，让孩子们真正喜欢上英语，真正做到教书育人。

这次英语培训让我受益匪浅，希望以后有更多参加这样培训的机会。

会议总结报告篇六

不知不觉，自己已经是党龄即将8年的中国共产党员了，至今脑海中还清楚地记得刚上大学时辅导员在办公室问我们4个班长入党前的几个问题，那时候的我们真的是年少无知，对党性知识了解甚微，也正是那次的拷问才让我真正明白了自己的奋斗目标是什么。从2012年入党至今，为了提高自身的党性知识，进一步提高自身的政策水平和理论水平，学习是我的必修课，只有不断加强学习才能提高自身素质和能力。目前，每天坚持学习强国的每日满分学习，认真阅读每日更新的文章，用心专注地答题，不管再累再忙都不会偷懒，必须达到每日的满分，慢慢地这就成为了自己的习惯，就像每日的简书一样，正是这样的好习惯才让自己的生活越来越充实、让自己的人生越来越有意义！

今天中午，校党委组织开展了“以案促改”专题学习研讨会，通过学习会议精神，针对自己的行为进行了深刻反思与自查。作为一名教师党员，要始终坚定共产主义和中国特色社会主义的理想和信念，自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，提高自我约束能力，提高自我警省能力，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑。在加强自身政治理论学习的同时，听取这些反面案例，在自己思想深处受到极大触动。我们应该时刻提醒自己：时刻牢记一个共产党员的标准，强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤政意识，忠实践行“三个代表”重要思想；从各方面严格要求自己，努力培养自律的自觉性，更要时刻做到以身作则。不仅如此，作为教师还要时时刻刻注重加强自身的职业道德修养，表里如一，言行一致，坚守高尚的道德情操，做一个廉洁奉公的教育工作者。教师廉洁自律必须从最细小的事做起，不取一点一滴的不义之财，

不索一针一线的非非法之财;教师要公正从教，公平、公正地对待每一个学生。

作为一名教师，我们的一言一行都影响着孩子们的成长，因此，我们必须始终树立正确的人生观、价值观、世界观等，更应立足本职，奋力进取;全心全意服务、诚心诚意办事;保持清正廉洁，锤炼人品，为人师表，在教学中尽显自己教学本色;快乐生活，让愉快的教学成为自己生命中一个不可或缺的部分;真心地爱生如子，献身教育，做一名拥有爱心的廉洁从教的好老师!

文档为doc格式

会议总结报告篇七

魏省长充分肯定全省入汛以来各部门取得的成绩，主要有以下四点抓得落实：

4月中下旬进入汛期以来，各级、各单位按上级机关要求，对全省进行全面、大范围的地质灾害排查工作。在排查过程中，对旧地质灾害隐患点进行重新评估，对新发现的地质灾害隐患点，纳入到地质灾害防治体系内。本次排查，是全省防治地质灾害工作基础性工作，取得很好的成效。

- (1) 防灾工作的坚持
- (2) 认识提高很有成效
- (3) 生命意识的认识
- (4) 创造工作岗位

全省各级部门广泛的开展防灾避灾知识宣传教育和救灾演练方面等活动，有效提高地质灾害隐患点群众识灾、防灾、避

灾能力，对最大限度挽回群众生命财产起到重大作用。

国土部门在本次防灾工作中起到重要作用。

继续抓好实施，隐起地质灾害重视。以甘肃省重大泥石流灾害为戒，吸取教训。提出五项工作要求：

地质灾害隐患排查时本次防灾工作的基础，必须进一步落实责任，细化工作目标，积极发动基层群众、基层干部作用。

在今年汛期内，我省川西、川南任有几场强降雨过程。对地质灾害易发地、重点监控区域加强防范，加强巡查。应当重视雨后巡查、排查工作。

各级各单位，尤其是基层单位人员，应当认真履行巡查责任。发现险情，及时处理、及时报告。

各项防灾工作必须按要求落实到基层层面，

把防灾避灾传达到工地、基层，切实做好防灾自救宣传工作，进一步细化工作目标，落实责任。

会议总结报告篇八

各位同事：大家好！

今天，我们中道纸业董事成员和各个管理人员在此欢聚一堂，热烈召开x年终总结大会，年终是一个人或者一个企业对过去一年所做事物的努力与取得的成果进行总结、并对不足地方进行分析提升完善，在这辞旧迎新的时刻，我谨向奋斗在我司生产一线的员工、全体职员及长期驻外营销中心、各分公司的全体同仁们致以最崇高的敬意和衷心的感谢！向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

同时提前向全体员工家属致以最亲切的问候和新年的祝贺!祝愿大家:新春愉快,身体健康,合家欢乐,马到成功。

x年对于中道纸业来说,是一个冲满创新、改革、机遇与挑战并存的一年,我们全体员工齐心协力,顽强进取,各方面的工作都取得了一定的成绩,在过去的一年里,公司全员团结拼搏、务实创新,始终坚持“以人为本”“质量为本”“不断创新”“顾客至上”的经营理念,同心同德、真抓实干,基本实现了20xx年的预期目标。现将x年度的各项工作情况总结如下:

一、x年的主要成绩:

1. 生产任务/年成本/年出货增长百分点:(不含市场销售等一切费用)

2、狠抓产品质量,提升中道产品形象/客户投诉比率降低:

处理客诉/可退及时率已达到。

3、建立起激励性薪酬福利体系:

7月底,我们对针对员工的福利待遇调整成立了专职小组,评估了现有不同性质用人单位劳资的合理性,力求公平公正,激励先进、鞭策后进的原则、对一线员工和管理人员做了新的待遇调整,调整幅度达到10-15%以上,远远高于以往任何一年。既解决了部分不公平现象,也增加了员工收入,还有利于稳定员工并增强了员工的团队意识。

我们以前是协商制的工资体系,计算工资混乱,没有与业绩挂钩,吃大锅饭,这样的薪资体系不能适应企业的快速发展需要,且极不规范。我们针对这样的事实,组织专人专职对工资考核体系进行了修订,新编制了《工资管理制度》、《绩效考核制度》和《工资薪酬方案等。全员实现了以量化

考核为主的绩效工资管理体系，初步建立起了激励性薪酬体系》、《绩效kpi评分表》《员工晋升/培训管理制度》等。为公司下一步的发展提供了人力资源保障体系，也充分体现了我们坚持“以人为本”的管理理念和科学的发展观念。

4、整合公司组织架构/优化公司体系/实现科学精细标准化管理；

目前这一部分工作有新来的(原)制造系统经理负责、由于对公司一切事情不了解及平时日常工作的束缚，导致次工作未能达到预期的目标和效果，目前已调离做副总助理(主要负责制造系统体系优化、标准化建立、各部门规划、目标的设定)。

5、生产计划/物控得到基础性的改善、全面实现bom计划物控链；

6、设备与产品的磨合及设备机动改造、确保完全胜任后期工作的顺利开展；

7、公司本年度无重大人员事故、失火发生；

8、公司顺利通过相关部门的安检认证；

二、以下几方面还存在不足，需要我们在x年里重点改善：

1、管理水平、有待提高。

在中层/基层等部门的管理人员、管理方法、管理技巧、存在问题；

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式不明确；

3、人员不稳定、人员流失率大；

- 4、生产效率有待提高，员工潜能需进一步挖掘；
- 6、部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强、信息共享不及时；
- 7、公司的程序制度/标准不完善、导致我们的管理人员/员工在工作时盲目作业；
- 8、新产品开发试制程序不明确、前期销售计划提报不及时等；
- 9、新进员工的技能培训；
- 10、员工心态动向沟通不及时；

以上是结合x年企业的各项工作运作情况，总结出来的10大具体问题，希望x年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、生产效率、人力资源管理、人员素质、部门协作等方面彻底解决x年存在的问题。

提前祝福大家新年快乐、万事如意、祝我们中道在20xx年再创佳绩、马到成功！

会议总结报告篇九

会议时间□20xx年1月20日19：00主持人：周娟

记录人：周娟

参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、马海丽、王针、张娟玲、严聪丽、赵巧霞、杨瑞宁、张平、夏岚、李贞、谢金善、房冰、魏赞芸、贾康乐、邹海宁、周娟会议内容：

定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议

由她主持。

13年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

工作计划。

刁院长：敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。(推选结果：刘春菊、邹海宁)王针：希望医院制定出比较细的各项规章制度，本科也会制定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

张娟玲：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

房冰：引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

马海丽：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望20xx年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

李贞：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费；医院应引进合适的技术人才；住院患者急查项目（主要指生化检验项目）希望辅助科室做好配合；希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。邹海宁：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。谢金善：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才（能写病历、管住院病人）；急诊班加班应该有制度（指加班费）；现阶段应想办法调动大家的积极性。

严聪丽：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如要开展“优质服务”，人员需求更大；目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任；希望计算机管理系统能升级，上“医生站”；对招聘

人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

魏赞芸：赞同严关于对招聘人员采取制约手段的观点，可以制定试工期工资，对招聘人员可先试岗一周，再进入试工阶段，试工合格再签劳动合同。

房冰：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。
夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

李贞：（询问医保卡门诊使用相关问题，王针给予解答。）

房冰：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

1、人才问题

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度

3、流程细化问题

4、提升个人业务技能

5、各科室相互配合问题

（该汇总打印版已由刘春菊、邹海宁签字确认。）

面临挑战，机遇还有。

哪些事情需急办哪些事情可缓提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担？关于内部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，

每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

（参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、贾康乐、周娟）

1、1月24日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

2、李莉及院办负责年会议程、物资、餐饮及参会领导的接待和会场布置、荣誉证书、奖牌的制作等工作。贾康乐负责年会表演节目组织工作。周娟主持。工会配合人员：李涛、邹海宁。

3、参加年会纪律要求另外下发通知黄河工程机械集团公司职工医院20xx年元月29日。