

# 最新工厂劳务合同版本(优秀7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工厂劳务合同版本篇一

用人单位（甲方）：

职工（乙方）： 身份证号码：

（以下称甲方）因生产（工作）需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自签订之日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第2种形式：

1. 合同有效期限为\_\_年，至\_\_年\_\_月\_\_日止。
2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：见第3条。
3. 合同期限至本工程项目（任务）完成时终止。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起1个月内为试用期。 本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交

鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

（一）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，

但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）项规定限制：

2. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产；

四、乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形

式和工资标准。

2. 乙方试用期工资 元 / 月；试用期满乙方起点工资定为元 / 月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低

标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿

## 六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护

规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲及其管理人员漠视乙方安全健康的行

为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）生效。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合

同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

## 工厂劳务合同版本篇二

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，

每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直

系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

（一）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房

补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

（二）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

（三）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

（四）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

（五）其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

（一）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

（二）向当地人民法院起诉。

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同版本篇三

甲方：（劳务派遣单位）

乙方：（劳动者）

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自 年 月 日起至 年 月 日止。

1. 甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2. 甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1. 劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2. 劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月 元标准收取输出劳务服务费。

3. 结算时间和方式：乙方每月 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月 日前支付。

4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1. 甲方要根据乙方的用工需求， 天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在 天内办理好相关上岗手续。

2. 甲方每月 日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3. 劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4. 乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5. 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1. 乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2. 乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得

拖欠。

4. 乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5. 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

1. 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2. 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3. 本协议一式 份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执份。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 工厂劳务合同版本篇四

劳务方(乙方)： \_\_\_\_\_

根据甲方生产经营的具体情况，经双方协商一致，签订本劳务用工协议，以便双方共同遵照执行。

甲方产品上货柜、发货等相关工作

## 临时用工

按协议约定时间，完成甲方规定的生产任务；以工资表形式支付乙方人员工资。（共计贰万柒仟元整）

(1) 乙方必须按照甲方提供的工作环境，按规定时间、工作要求开展工作。

(2) 乙方的工作，必须满足甲方制定标准和要求；

(1) 甲方及时为乙方提供生产生活设备及相关资料。

(2) 乙方工作期间不得损害甲方工厂利益和声誉。

(3) 甲方有权负责对乙方劳务人员的劳动纪律、日常工作的管理和考核。

(4) 负责提供生产所需的工具、用具。

(5) 甲方不提供乙方所有劳务人员的各项劳动保险费用及其他费用，提供核定的乙方工作人员在协议期内因工作原因而必需的食宿。

(1) 乙方必须按甲方管理规定要求工作。按规定办理特殊工种上岗操作手续。

(2) 乙方必须确保工作人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。工作人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

(3) 乙方必须树立良好的环保意识，遵守甲方制定的管理规定，若出现违纪情况，甲方有权根据管理规定进行处理。

1、在协议期限内，甲方有权辞退不合格的劳务人员；乙方的劳务人员亦有辞职的权利，但乙方必须提前一个月以书面方

式提出;乙方人员由于健康原因不能履行本协议的,需双方协商。

2、乙方劳务人员同意医疗费用自理,医疗期内甲方不支付劳务费。

3、因本协议引起或与本协议有关的任何争议,由当地劳动部门申请仲裁。

4、本协议一式两份,甲、乙双方签字盖章,双方各执一份。

5、本协议有效期为壹个月,即从20\_\_年5月1日至20\_\_年5月31日。

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同版本篇五

甲方(用人单位)名称:

性质:

法定代表人:

地址:

编号:

乙方(劳动者)

姓名:

性别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规程和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额

和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；\_\_\_\_\_保险；\_\_\_\_\_保险；\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方签章：

乙方签章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同版本篇六

企业负责人：

施工项目名称：

乙方（劳务人员）姓名：

住址：性别：

文化程度：电话：

技术工种：身份证号：

根据《劳动合同法》、《合同法》的规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，双方应本着诚实守信的原则，共同遵守执行。

### 一、合同期限

本合同自年月日起至年月日止，共年月，期满本合同自然终止。届时甲乙双方根据需要协商是否续签。

### 二、劳务内容及劳务报酬

（一）乙方在甲方岗位，劳务内容为。

（二）鉴于乙方在甘肃一安建筑劳务有限公司内提供劳务，乙方必须按照企业的相关制度及本施工项目的具体要求，履行岗位职责，遵守规章制度，及时合格的完成劳务内容。

（三）乙方的劳动报酬为每日元，超出每月劳务范围的部分按此标准另计。根据乙方技能水平及完成劳务质量，劳务报

酬实行适当程度的浮动，以体现质优价高、质次价低的原则。

（四）乙方劳动报酬的计算，外埠起薪日以离兰日开始计薪，在兰州（含四区三县）以到达工地报到日开始计薪。停薪不分地域，均以离开工地之日停止。

（五）乙方在工作期间，因刮大风，下雨雪等自然条件或工地待料等造成停工，停工日按所约定薪酬日标准的%计薪。

（六）乙方工作期间，因工作需要加班赶工，除按实际工作每8小时为一个工

作日外，加班加点累计8小时为一个工作日标准薪酬，不足8小时以标准薪酬折算为小时工资计发。

（七）甲方应按月支付乙方工资，并在约定的时间段内正常发放。如遇特殊情况或在外埠施工因汇寄时间因素，可以适当拖延，但最长不能超过二个月。在此期间，乙方不得以任何方式影响施工。

（八）乙方在工作期间，因本人违反工地规定，受到经济处罚，打架、斗殴、违法受到的治安处罚及对他人伤害造成的经济赔偿及法律后果均由个人全部承担。

### 三、权利和义务

#### （一）甲方的权利和义务

1、甲方应严格执行国家的有关法律、法规，并结合本企业相关制度，依法保障乙方的合法权益。甲方需在乙方进入施工现场前对乙方进行安全培训，技术交底。

2、甲方有权依据本企业及其他相关制度对乙方实施奖励、处分和调整乙方岗位。

3、甲方应严格执行国家安全规程和标准，给乙方提供符合国家规定的完成劳务事项的安全卫生条件和环境，为乙方提供必要的劳务必需品，以保护乙方人身安全健康。

4、甲方负责乙方一次往返工地的交通费，但对因不胜任劳务事项由甲方解除合同或因事请假者，只报销单程路费。

## （二）、乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守甲方有关安全生产、消防保卫、场地卫生等规章制度，服从有关人员的指导、教育、监督和检查。

2、服从项目经理部的分配和管理，一切行动听指挥，充分利用有效工作时间，努力提高工作效率，不得消极怠工，保质保量地按时完成甲方分配的生产任务。

3、遵守安全操作规程，加强安全防范意识，提倡文明施工，杜绝野蛮作业。

4、爱护甲方提供的机械设备和工具，按规定方法正确操作，不得随意损坏或丢失。如出现人为损坏或丢失，按核定值赔偿。

5、由于乙方不服从指挥和因违章作业导致人身伤害的，其一切经济和法律責任均由当事人自己承担。

6、乙方有权拒绝违反国家法律、法规的劳务任务，有权拒绝各种违章作业，有权拒绝危及自身安全的作业环境。

## 四、劳务合同变更、解除的条件

（一）甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，可以变更或解除合同。

（二）有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、乙方违反本合同第三条第（二）款2、3、5项；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊、给甲方造成重大损失；
- 3、乙方被采取司法强制措施或被行政处罚导致无法正常提供劳务；
- 4、乙方不服从分配和管理；
- 5、乙方不能胜任劳务事项，经过培训或者调整岗位仍不能胜任；
- 6、乙方患病或者非因工负伤，不能正常提供劳务的；
- 8、不可抗力致使合同无法履行。

（三）下列情况之一，乙方可以解除合同；

- 1、甲方违反本合同第三条第（一）款1、3项；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方提供劳务的；
- 3、甲方未按劳务合同的约定支付报酬；
- 4、乙方因故提出解除劳务合同，甲方同意；
- 5、不可抗力致使合同无法履行时。

（四）任何一方解除合同，应提前七日以书面形式告知对方。

## 五、违反劳务合同的责任

（一）本合同一经签订即具有法律约束力，双方必须严格执行。一方违约给对

方造成损失应承担经济责任及法律责任。

（二）在合同期内，乙方未经甲方同意脱离甲方企业，单方面违反合同条款，甲方有权追究乙方因其行为造成的经济责任及法律责任。

（三）合同期内，因乙方原因给甲方造成经济损失的，包括但不限于违反法律法规和甲方的管理制度、侵占资产、监守自盗、违规施工、野蛮操作等，甲方有权追究乙方的'经济责任及法律责任。

六、双方约定的其它事项：

七、争议的解决

如因履行合同发生纠纷，双方应互谅互让协商解决，无法协商的，任何一方可向甲方所在地法院提起诉讼。

八、本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）乙方：（签字或盖章）

单位负责人：

年月日年月日

## 工厂劳务合同版本篇七

甲方：（用工单位）

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

甲、乙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下一致意见：

### 一、工作内容

乙方以劳务派遣方式，承包甲方检验检测项目中的相关辅助工作（如打磨，搬运等）。

### 二、工作时间

根据国家相关规定实行八小时工作制，超出时间以小时计费（详见本协议关于劳务等费用标准及支付情况条款）

特殊情况下，由甲方根据检验检测项目的进度统一安排。

### 三、甲方的权利、义务

1、甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方管理人员（带队队长以上）自行负责其指定工作岗位的工作任务。（甲方负责监督管理）

2、甲方应为乙方派遣人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。对于首次派遣至甲方的人员，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

3、甲方应尊重乙方派遣人员的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方派遣人员。

4、甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方派遣人员，对于复检不合格的乙方派遣人员，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证甲方每次项目所需的出勤人数，不影响甲方的生产；甲方有权抽查乙方派遣人员的劳动合同、身份证明等，乙方及其派遣员工应配合甲方的抽检。

5、乙方派遣人员有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

b.□乙方派遣人员严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；

d□乙方派遣人员在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的项目进度；对于乙方支付员工的工资低于当地政府相关标准时，甲方有权要求其进行修改。

6、甲方应承担标准工时之外的加班费用，根据实际情况为乙方人员提供免费工作餐。

7、甲方指定包括人力资源等相关专门部门的管理人员作为本合同实施的协调人员，并指定管理人员对乙方派遣人员进行考核，并根据考核系数决定乙方的劳务费用（考核系数由甲方根据考核结果跟乙方商定）。

8、甲方应派专人负责乙方派遣人员出勤名单及时间的核查与劳务费用计算的审核。

9、甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

10、甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其他

信息负有严格保密的责任。

#### 四、乙方的权利、义务

1、乙方应保证具有有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

2、乙方应保证严格遵守有关的国家法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的各项管理制度，包括安全、环保等各项指导原则。

3、应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

4、乙方应为派遣至甲方的人员办理意外保险，并提供员工的其他有关证明的原件或复印件（包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康体检证明等）的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

5、除经甲方特殊的同意情况外，乙方派遣人员必须符合以下条件：

b□身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康体检证明；

c.具有初中或以上学历，能有效和清楚地口头和书面表达自己；

e.未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

f□教育乙方派遣人员遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度及其他各项规定。

宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的

法律责任。

8、乙方应根据当地政府的有关规定，及时支付派遣员工的相关费用。

9、乙方应遵照甲方的各项制度进行生产管理，包括考勤制度□hse奖惩规定等。

10、乙方应教导其派遣员工严格按照甲方的工作描述，生产作业规程等质量标准进行工作。

11、乙方派遣人员发生工伤事故及患病等，均由乙方负责处理，甲方应协助乙方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报等工作，所产生的费用由乙方承担。意外产生的工伤、经济补偿、劳动争议等均由乙方承担。

11、除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其派遣员工的工作岗位，更不能随意召回其员工（乙方员工辞职除外）。

12、因乙方员工所造成甲方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个小时内补齐。

13、乙方应严格按照本协议约定为甲方提供全面的服务，对服务过程中出现的问题主动、及时与甲方沟通，并提出改善方案，不断提升服务质量。

## 五、劳务等费用标准及支付情况

1、甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用：

根据双方的约定：甲方依照乙方外包工作岗位的工作任务的性质与特点结算劳务服务费用：具体结算标准为：一般派遣人员160元/人/日，带队队长以上管理人员180元/人/日，加

班费用按照25元/人/小时。本费用包含但不限于乙方派遣人员的工资、保险、乙方的管理费用等费用。

2、乙方管理人员应及时与甲方相关管理人员确认派遣员工的工作表现及考核系数。

3、正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产任务。

4、如甲方发现乙方所完成的任务未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

5、以上所发生的费用由甲方通过现金方式支付给乙方。

6、甲乙双方同意每月1日至每月31日为劳务费的正常结算周期，乙方根据甲方需要向甲方开具相应金额的劳务发票，原则上甲方应于每月25日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

## 六、违约责任

1、如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

2、如乙方未按本合同规定期限提交至甲方工作的派遣人员的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

3、如乙方拖欠派遣人员工资，甲方可责令其限期改正，乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

4、如乙方未按甲方要求，在规定时间内足额派遣人员至甲方指定地点工作，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿，每次扣除当月劳务费用的10%。

5、如乙方派遣人员在接受工作任务过程中，发生违反甲方及其项目所在场所的安全管理规定等事项，甲方有权对乙方派遣人员直接进行处罚，直接在当月劳务费用中扣除（具体参照甲方安全管理制度等），给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。如以下违章事项：（包括但不限于以下事项）

6、甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过60个工作日的，乙方有权终止本合同；给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

7、乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行；给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

## 七、合同期限

本协议期为一年，自20xx年2月1日起，至20xx年2月28日止，双方本着互惠互利的原则，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

八、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

## 九、争议及未尽事宜

1、双方可对本协议的条款进行补充，以书面形式签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

2、本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

3、本协议执行期间，如遇不可抗力，致使协议无法履行时，双方应本着友好协商的意愿达成一致进行处置。无法达成一

致时，按有关法律规定执行。

4、甲、乙双方在履行协议时，对方的服务内容及服务价格，不得向第三方泄露。

5、本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整（如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等），甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

6、本协议期满，自然终止。如需要延期，则甲方需在期满前10日提出书面延期意向。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字及加盖公章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人 法定代表人

或授权人签字： 或授权人签字：

日期： 年月日 日期： 年月日