

员工加薪申请书 员工个人加薪申请书(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工加薪申请书篇一

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的宝贵时光，请恕原谅！但恳请您看完我的这份申请书。

我于20__年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的潜力也在那里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自我的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮忙和支持，我感谢公司对我的栽培和帮忙。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了必须的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。

工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、photoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了

明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作潜力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。

到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我此刻的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，期望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来工作成绩和对公司的推荐。如果公司认为我还未能到达加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或推荐。让我今后有一个努力的方向。在提升自我潜力的同时将工作做的更好。

此致

敬礼！

申请人：__

__年__月__日

员工加薪申请书篇二

尊敬的郑总：

您好！

我是20--年--月进入公司，转眼已一年有余，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。

内业资料的工作不仅仅是资料信息的归档整理，它还是连接工程参建五方的沟通枢纽，着高层领导的重要决策指令是否及时有效的传达到位。并且我还负责着“房地产信息化平台”的报建工作。

现又在内业资料工作的基础上又兼顾了一期工程1、2号楼的主管一职。负责一期工程的质量缺陷整改、安全及进度等工作，经过一个月的工作开展，一期工程的质量进度安全已按部就班的陆续完成，局部不足之处，也在逐步完善当中。

社会的发展，时代的进步，我的工资从转正后一直为2600元/月，扣除每月交纳社保，每个月实际到账工资为2315元左右，父亲在外打工，母亲是下岗工人每月补贴家用费：1000元，因此囊中羞涩，同时也考虑到我自己的个人问题。

综上所述，特此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我申请能够加以重视！

此致

敬礼！

申请人□baihuawen

__年__月__日

员工加薪申请书篇三

尊敬的领导：

我自入职以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

随着公司的不断发展，我个人能力也在不断提升和进步。这段与公司共同成长岁月里，同事们给予了我很多关心，公司领导也给予了我栽培和帮助，使我迅速融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任。

一直以来，我都怀着一颗感激的心去工作，在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的领导，这些您应该非常了解，提出加薪要求，并不是我“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获，我很珍惜公司给予我的发展空间和培养，因此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我申请能够加以重视。

祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进！

此致

敬礼！

申请人□baihuawen

__年__月__日

员工加薪申请书篇四

尊敬的公司领导：

本职于20--年-月-日入职本公司，有幸成为公司大家庭中的一员，20--年-月起，任公司综合部经理一职，主要职责是协助总经理处理所辖公司公司有限公司、公司公司有限公司有关财务、行政、人力资源、后勤服务等方面的事务。至下月已满两年。近两年来，在公司领导和公司全体同仁对本人工作的大力支持和相互配合下，在为两个公司的会计核算、财务管理、税收筹划、成本控制、项目融资、制度完善等方面，秉承一切以公司利益、发展战略和投资者利益为重的理念，围绕以下方面，积极主动开展工作，取得了一定的成绩。

一、会计核算：规划、组织、实施公司会计核算工作

二、财务管理与控制

三、工程决算与收益管理

四、筹资管理

五、销售管控

负责销售合同的审核、销售收款的审核工作。根据我公司房地产销售流程，设计严密的销售收入财务管控程序，实行销

售审核、收款岗位分离和多套销售台账互相牵制。至今已销售公司户，审核合同公司多套(户)，涉及合同金额1、13亿元，总回款6200余万元，实现合同零投诉、收款零失误。确保销售回款资金的安全，有效防止、杜绝因工作失误的差错和挪用公款现象的发生。确保销售收入当日及时解款入账。及时结算、支付代理业绩。

同时，在房地产销售行情不景气的情况下，对公司产品充满十足的信心，努力向亲友、老同事推介本公司楼盘，目前已经推荐成交-户，登记存量客户-户。为公司楼盘销售尽一份应尽的绵薄之力。

六、外联工作

加强与税务、财政、工商、金融、中介机构等的沟通和联系，确保公建工程垫资款及工程资金顺利拨付。协助总经理加强与税务部门的沟通，使地税局今年7月对20--年度房地产公司稽查结果的充分理解，顺利结案。做好公安解释沟通工作，保证投资公司年检顺利通过，确保我公司利益得到最大保障。

七、行政后勤

根据集团一系列制度规定，结合公司公司公司的实际情况，两年来逐步制定出台了一系列岗位职责和涉及公司对人、财、物、安全、行政等管理制度，逐步形成以制度管人、管物和各项事务的良好局面。

总之，作为公司综合部经理，我深知我的工作职责，积极协助总经理的工作，积极协调好部门之间的工作，完善公司制度，促进公司营运良性循环，确保企业各方面的运作顺利进行，保证公司利益最大化目标和发展战略的顺利实现。同时也深感任务沉重，责任重大，也正是基于这样的压力，才给了我努力工作的动力，时时刻刻都想把自己的工作做到最完美，在很短的时间里让自己能够了解公司情况，以便顺利地

开展各项工作。非常感谢公司董事长、总经理对我的信任，为我提供了一个施展技能的平台。

为了更好的回报公司及同仁的关爱，我在努力做好公司各项工作的同时，不断追求业务上的知识更新和工作质量的提高，工作之余，报名参加房地产经济师的学习、考试，以提高自己的房地产理论水平和业务管理能力。本职自入职两年来，只求全心付出，不求个人利益，想的最多的是如何在自己的本职岗位上做好工作，来报答公司对我的恩情，从未申请加薪或转正。随着公司二期工程、公司贸易业务的启动，将面临更加繁重的工作。今斗胆向总经理、董事长一并递交转正、加薪申请，恳请总经理、董事长予以考虑，薪资能否按2011年公司制定的岗位薪酬标准，将本人薪资水平按综合部经理月薪3000元-元的标准，自2011年10月1日起执行。如能得到转正并加薪，我会继续用谦虚的态度和饱满的工作热情做好我的本职工作，从更高的层次来理解、看待、处理公司各项事务，以更高的工作业绩标准要求自己，以此为新的起点，愿承担更多的责任、义务，以更好地为公司发展服务，为公司创造更多的价值，与公司各位同仁一起共同创造美好的未来！如公司不予考虑，说明自己的工作离公司及领导的要求还存在差距，我会比以前更加努力，用更加积极的、更加负责的、更加担当的态度去做好每一件事务。

恭祝公司发展前程似锦、财源滚滚，加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人□niubb

__年__月__日

员工加薪申请书篇五

尊敬的公司领导：

我是去年进入公司，转眼已快两年了，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。随着公司的不断发展，我个人能力也在不断提升和进步。这段与公司共同成长岁月里，同事们给予了我很多关心，公司领导也给予我了很多帮助，使我迅速融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把自己司机的本职工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任。

阶段的这种经济形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

我能感受到公司领导对于我的期望，但是“基础不稳，地动山摇”，目前的工资状况，已经难以维持我及家属孩子的生活教育等开支，我已无力支撑。每每看到银行卡中的存储金额为个位数的时候，我没有什动力去支撑工作中给我带来的成就感和幸福感。

在过去一年的工作里，我都怀着一颗感激的心去工作，虽然我自己也有很多毛病，但在新的一年里，我决心搞好和领导、同事之间的关系，认认真真的干好自己的本职工作，开好车，力求行车万里零事故，为公司的发展服好务！

我相信，只要付出，就会有收获，我很珍惜公司给予我的发展空间和培养，因此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我的申请能够加以重视。

在此新春佳节来临之际，祝福您及家人在新的一年里身体健康、阖家欢乐！

此致

敬礼！

申请人：某某

员工加薪申请书篇六

尊敬的领导：

您好！

我是领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。

随着公司的不断发展，我个人能力也在不断提升和进步。这段与公司共同成长岁月里，同事们给予了我很多关心，公司领导也给予我了栽培和帮助，使我迅速融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任。

随着社会的发展，时代的进步，人们的生活水平不断的提高，社会市场的一切物价也在不断的上涨。从而使我承受着各种巨大的经济压力。我的工资从转正后一直为xx元/月，在现阶段的这种经济形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

我在此为您简单算一笔账：我现阶段工资为xx元，扣除每月交纳社保及绩效考核，每个月实际到账工资为xx元左右，每月房租及水电费□xx元；通讯及交通费□xx元；伙食费□xx元；仅仅以上几项，已使我的工资所剩无几，这中间还未包括同事、

朋友偶尔的聚会及个人七零八落的小费用，更别说逢年过节想给父母买点礼品，都让我囊中羞涩。

我能感受到公司领导对于我的期望，但是“基础不稳，地动山摇”，目前的工资状况，已经难以维持我现在的的生活，我已无力支撑。每每看到银行卡中的存储金额为个位数的时候，我没有什动力去支撑工作中给我带来的成就感和幸福感。

在过去一年的工作里，我经历了以前工作中从未有过事情，一直以来，我都怀着一颗感激的心去工作，在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的领导，这些您应该非常了解，提出加薪要求，并不是我“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获，我很珍惜公司给予我的发展空间和培养，因此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我申请能够加以重视。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

员工加薪申请书篇七

尊敬的__x领导：

您好!

明一点的是公司领导的承诺居然一向未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个领导者一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要发奋锻炼，但我期望领导能给我肯定的回答和推荐。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的状况下提出这样种要求，在此状况下提出实属于无奈，望公司领导明白。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是期望我做的工作与发奋成正比。

此致

申请人□_x

20__年4月13日

员工加薪申请书篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

当自己想要加薪的时候，应该主动向上级递交加薪的申请，这样便于考核。下面小编为大家带来员工个人加薪申请书理由，希望对您有帮助，欢迎参考阅读!

尊敬的领导:

您好!

提笔先祝贺我们的公司在一天天壮大，我个人的能力随着公

司的不断发展，也在不断的提升和进步。在这段与公司共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮助。同时也感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是20__年__月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。在本月底除正常上班时间外我又多兼了喷油漆的工作，每天加班时间比较长。虽说辛苦但我力求尽自己的努力，将工作做到。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此敬

敬礼！

申请人：__

__年__月__日

尊敬的领导：

您好！

随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深

厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是____元(在原基础上增加300元)。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到____元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复。

此敬

敬礼！

申请人： _

__年__月__日

尊敬的郑总：

您好！

我是20__年__月进入公司，转眼已一年有余，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。

内业资料的工作不仅仅是资料信息的归档整理，它还是连接工程参建五方的沟通枢纽，着高层领导的重要决策指令是否及时有效的传达到位。并且我还负责着“房地产信息化平台”的报建工作。

现又在内业资料工作的基础上又兼顾了一期工程1、2号楼的主管一职。负责一期工程的质量缺陷整改、安全及进度等工作，经过一个月的工作开展，一期工程的质量进度安全已按部就班的陆续完成，局部不足之处，也在逐步完善当中。

社会的发展，时代的进步，我的工资从转正后一直为2600元/月，扣除每月交纳社保，每个月实际到账工资为2315元左右，父亲在外打工，母亲是下岗工人每月补贴家用费：1000元，因此囊中羞涩，同时也考虑到我自己的个人问题。

综上所述，特此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我申请能够加以重视！

此敬

敬礼！

申请人：_

_年_月_日

公司领导：

您好！

我是__部门__，20__年进入公司工作至今已有四年多时间，在这四年里经历了一个由最初的手忙脚乱、不知所措到现在的亦趋熟悉、熟练的过程。在这四年里我经过了销售部、仓库、保障部、生产部，不同的部门、不同的工作环境、不同的工作内容、不同的工作方式。让我对工作也有了很深体会，专业技能和工作能力都取得了很大进步；让我的视野得到了开阔综合能力得到了全面的提升；让我经历各种新的环境，新的机遇，新的挑战。

现提出升职申请主要原因是公司的发展速度日渐增快，组织结构越来越清晰，而我也在这四年中日趋成熟。这么久以来，我一直无愧于心，方方面面我不敢说尽职尽责，但至少我尽了自己全部的努力来做好我的每一项工作。作为公司一员我希望自己的努力与成长能够得到领导的认可。“不想当将军的兵不是好兵”。今天，我郑重的向公司提出升职申请。我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战。如果此次申请得到领导认同，提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势。

在此恳请公司领导给我这个锻炼的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的每一项工作。为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此敬

敬礼!

申请人: _

__年__月__日

尊敬的公司领导:

您好!

我自20__年__月进入公司以来,至今已近俩年,期间一向担任主管职务,本着以司为家的情绪,一向努力工作,不敢有丝毫懈怠之心;加之公司近年不断发展壮大,我个人潜力也在不断的提升和进步,这段共同成长的岁月里,使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围,感谢公司领导对我的栽培与帮忙。

现本人已近而立之年,结婚、小孩等所带来的资金压力,实如泰山压顶,但本人目前收入低薄,每月仅4000元,而__市本就消费水平极高,每月收入仅能自给,心中不免哀伤,但想到公司一向爱护员工的传统,心中便有了一向走下去的期望。

基于对公司的热爱和对领导的信任,鉴于此刻的工作职责和工作强度,我期望公司能将我的工资提高1000元左右,至此公司的深情厚意,不敢厚藏,尽表现于工作之中。

人追求的目标越高,他的才力发展的就越快,所以我正式提出申请,期望公司能将我个人工资提高到5000元整。

也请公司领导放心,无论申请成功与否,本人仍会一如既往的、用用心的、认真负责的态度去做好每一件事,不会因此

怠慢工作，这是我的知识和修养要求我就应做到的。

期盼您的答复！

此敬

敬礼！

申请人：_

__年__月__日

员工加薪申请书篇九

尊敬的公司领导：

您好！

本人于20__年10月9日应聘到本公司以来，任职技术部设计员工作已有1年零1个月。随着企业的不断发展，我个人能力也在不断的提升，在这段共同成长的岁月里，我对企业及很多公司各级同事产生了深厚的感情，社会经验及工作业务能力也有非常大的提高。感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常信任你们。由于现阶段随着物价水平的提高，生活成本相应的增加。为维持正常的个人开销，恰逢11月份的调薪机会，本人申请给予调薪，望领导予以批准。

在加入公司的这一年中，随着工作的开展和我不断的学习，我对公司产品结构以及产品制造工艺有了非常清楚的认识。

本人是机械类数控专业毕业，并同时拥有着本专业助理工程师职称和全国机械数控工艺员证书，对于各种机械设备包括数控设备的原理了解得都很深刻，因此在木工车间没有技术员的近阶段，我默默兼任了木工车间工艺员的工作，每当木

工车间在生产过程中出现了工艺问题，我都会主动的给予帮助和现场指导，每次均可以圆满解决问题。同时木工车间的加工中心在生产制造过程中遇到的所有样式独特和比较难的花型，其加工程序均由本人完成。本人所述的全部属实，领导可以通过一些车间班组长来考证，望领导考察。

在07年10月刚刚加入公司时，为我定的标准工资为1500元/月。因为我觉得真是有幸能得到公司总工（李工）的赏识，李工和行政部的沈经理都跟我讲让我不要在乎开始的工资待遇，学技术长本事才是最重要的，于是我就很快签定了劳动合同。另外，后来我从公司员工手册上了解到因工作需要加入公司虚拟网能享受话费补助，在公司工作期满3个月后能享受公司的养老保险，我一直都未能享受到这些应该享受到的福利，我也提醒自己不要计较那么多，现在学技术积累经验才是最重要的。

公司员工手册上有说明每年5月与11月有定期调薪的机会，08年5月我曾经跟李工谈及过，但当时公司人员流动较大，李工提到为我一人调薪可能会影响到其他人担心会对公司人员的稳定不利，加上我尚在合同期内，让我再等半年，于是我接受了李工的安排。而如今合同期已到，也恰逢11月，所以正式提出申请，希望基本工资是2500元/月。

根据现在物价水平的提高和劳动力市场行情的变化，同时本人年龄也已有26周岁，正在处对象，个人压力相当大，每个月除开各项开销工资也所剩无几，经济方面有了困难。但是我喜欢我们公司的工作氛围和周围的同事，也想能够长期和稳定的在开喜发展，能够毫无顾虑的在这个大家庭里跟大家一起开创事业。非常期望公司领导对我的申请、对我的困难能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及其数量和质量还未能达到调薪的要求，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见和建议，让我在今后的发展中更有更加明确的努力方向和目标，在提升

自己各方面能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的个人素质和修养要求我应该做到的。

此致

敬礼

申请人□_x

__年__月__日