

# 最新大学生部门团建活动策划方案(优秀5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 大学生部门团建活动策划方案篇一

- 1、为加强企业团队凝聚力与团队协作能力;
- 2、激发公司员工积极参与公司各项活动的热情;
- 3、加强和巩固员工对公司企业理念的熟悉;
- 4、休闲娱乐，缓解工作疲劳。

xx明芯微电子全体同仁

三天二晚

xx岛3天五星精品纯玩团队游(晚去晚回)

行政部(负责方案的制定、与旅行社的`接洽、管理与协调活动的组织实施)

旅行社(xx网提供的导游服务)

第一天□xx——q(乘飞机)xx——酒店入住

第二天：鹿回头山顶公园——大xx旅游区——天涯海角——晚餐

1、价格：2210元起/人；

2、费用包含：

(1)往返机票、机场建设费、燃油费。

(2)全程安排空调车。

(3)2晚未挂牌五星酒店住宿(含xx政府调节基金)。

(4)专业导游服务。

(5)全程含三正二早(八菜一汤)

(6)景点第一门票。

(7)旅行社责任保险和个人旅游意外险。

3、公司费用预算

公司总人数45人×2210元/人=99450元

xxx网预订电话

## 大学生部门团建活动策划方案篇二

在团县委、教育团委的领导下，结合我校本学年以的工作中心，从实际出发，切实开展我校团的工作。以加强团员队伍建设，增强团员意识，调动团干部积极性，增加团组织的凝聚力，全面提高团员青年素质工作，树立优秀的示范群体为重心，促进团组织自身建设，更好地发挥共青团组织的作用，

为学校的发展和学生的进步创造良好的空间。

## 二、工作思路

1. 做好校党支部的助手，以争创五四特色团组织(团员常规管理)为抓手，抓好团员的行为规范要求。通过各项活动的开展，增强团员的政治意识、组织意识和模范意识。

2. 坚持以青少年思想教育为核心，加强团组织的育人功能。利用学校各级宣传阵地加强对青年学生的引导，创造良好的舆论氛围和导向，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

3. 加强团组织自身建设，认真实行评比考核制度；严格管理，向管理要质量。加强学生团干部班干部的培训，使他们提高思想认识和工作能力，发挥榜样作用。同时规范学生会工作，加强指导，使其在学生中真正起到自我管理作用。

4. 加强青年志愿服务活动的开展。

## 三、具体工作

### (一)班子建设方面

1. 工作踏实，作风扎实，开展活动集体决策，分工负责。

2. 学生干部团结友爱，相互合作，积极进取，在团员中具有较高威信。

3. 科学地管理学生干部，不断提高学生干部队伍的素质，提高他们的管理能力、协调能力、创新能力等等。

4. 结合学校的实际情况，定期开展学生干部培训工作。

### (二)主题活动方面

1. 继续开展常规的主题教育活动。
2. 结合五·四青年节发展新团员，评选优秀团支部，优秀团员工作，配合政教处进行“学雷锋、树新风”教育，使学校校风和学生的精神面貌有较大突破。
3. 落实校团委对团员进行的注册工作，加强对延缓注册团员青年的引导，以此作为对团员进行思想教育的有利条件。
4. 继续做好非团员同学的思想引导工作，切实做好我校新团员的发展工作。
5. 配合学校开展社区德育基地实践活动，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

### (三) 组织建设方面

1. 强化团员的管理和各支部的评比制度，充分激发各支部自我管理、自我创造和自我发展能力。
2. 继续做好团员档案的整理和团员发展工作。
3. 认真组织填写《团支部工作手册》，做到月月有检查，平时有抽查。
4. 落实团干部例会和团干部培训制度，做到隔周一次团干部会，一月一次支部团员会，使团的工作落实到实处。

### 四、每月大致工作安排

#### 三月份：

1. 结合“三五”学雷锋纪念日，进行系列活动。
2. 对入团积极分子进行团课培训。

四月份：

1. 组织团员积极分子深入学习团的知识并进行入团前的测试。
2. 组织一次青年志愿者社会实践活动。

五月份：

1. 开展纪念“五四”青年节的活动。
2. 团员团课培训及新团员发展。

六月份：

1. 召开团员座谈会、总结学期工作，研究暑假工作。
2. 做好团籍注册工作。

七月份、八月份：

- 1、做好毕业生的团籍转出工作。
- 2、布置好暑假期间的社会实践活动。

## **大学生部门团建活动策划方案篇三**

项目概述:这个项目的名称叫盲人方阵，也叫黑夜协作，这是一个以团队挑战为主的项目。

人数时间:团队挑战人数:14人左右

项目完成时间:90分钟

项目布课时间:10分钟

项目挑战时间:40分钟

回顾总结时间:40分钟

学习目的:

- 1、培养团队成员的沟通意识，提高沟通技巧和决策能力；
- 2、感受特殊情境下完成任务的合作方式；
- 3、了解团队领导人的领导风格对完成任务的影响和重要作用；
- 4、培养学员科学的思维方式和对知识的运用能力；
- 5、使学员理解角色定位及尽职尽责的完成本职工作的重要性；
- 6、理解“失与得”的辨正关系。

盲人方阵拓展训练项目

游戏规则:

5、当你们确认提前完成后，将绳踩在脚下，并通知拓展教师，得到准许后才可以按照拓展教师的要求摘下眼罩。

安全监控:

- 1、要求地面平整，周围没有障碍物，以保证学员的安全；
- 2、学员戴上眼罩后应将双手放置胸前，不得背手行走，严禁学员蹲坐在地上；
- 3、不要让绳子绊倒学员，不要猛烈甩动绳子以免打到学员面

部；

- 4、及时阻止学员向不安全地带移动；
- 5、提醒学员摘下眼罩时背对阳光，先闭一会再慢慢睁开眼睛；
- 6、暑天尽量避免在烈日下或其他恶劣天气下完成任务。

回顾总结：

- 2、学员回顾完成正方形的方法，怎样确认正方形：四边形相等、四角为直角、对角线相等，他们是怎样操作的，模糊的变量来量边长是不可取方法，比如拉成四边形用脚步量。对于3段式、6段式和12段式的结合确定直角的运用。只有用定量来衡量是相对精确的方法，如对折，联系生活比如评优评奖，用业绩判断还是用“感觉”判断更有说服力。
- 3、学员在摘去眼罩后会觉得眼前的“方阵”没有之前感觉那么大，这与心理学中人在相对不安的情况下更希望靠近一样，这可以和生活中许多情况相联系。
- 5、民主讨论与决策，个体决策与群体决策，可以简单介绍群体决策所做的实验方法；
- 6、合理分工，四个人梳理绳子、组方阵足矣，其他人想办法制定方案、确定检测方法；
- 7、领导(队长)合理授权给“专家”，并维护“专家的领导”，确保任务完成；
- 8、暂时的放弃是一种勇气，也是为了长久的收益，可以引入“缺勤理论”，有把握者可以联系到“下岗政策”。
- 11、对当时出现的其他情况进行应变分析与联系，如在四角

的人是否能够始终握住绳角位置不松手，坚守自己的岗位等。

重点细节：

- 1、布课时强调“一堆绳”“最大”“正方形”“人均匀地分布”。
- 2、回顾时不要总是围绕组图形的问题纠缠不清，尽快引导学员联系理论与生活进行回顾总结。
- 3、活动方案二很多拓展教练喜欢让学员带上眼罩走很长的路后再开始项目，经过对10多个队伍的跟踪调查分析，结果不好，容易犯“拣了芝麻，丢了西瓜”之事。

活动方案二

项目名称：悬空排雷（雷区取水）

项目类别：个人挑战和团队合作项目

训练时间：每组10分钟

人数：6人以上

适宜人群：除有心脏病等疾病和身体有损伤者外，尽量要求全体学员全部参与。

场地要求：野外或是湖边比较空旷的场地即可。

训练器材：玻璃杯（8个）、眼罩（1个）、结实的绳索1根（足够长且光滑）、手套（若干双）、秒表（1个）、哨子（1个）。

训练目标：

- 1、加强队员之间的相互交流。学员通过共同讨论，认识共同



决策的重要性。

2、培养团队成员的合作意识，提高团队的整体能力。

3、增进团队合作精神，使学员认识到协同合作在解决问题中的重要作用。

任务布置：

从成员之中推选出一名队员当“排雷者”，让其蒙上眼罩，借助现有的工具(绳子)和其他队员的帮助，使身体悬空将“地雷”(玻璃杯)从“雷区”(5m见方的正方形)中安全取出并放置到指定的安全位置。同时，该“排雷者”要遵守全身都不接触地面的原则，其余的队员使用绳子牵引住“排雷者”。在未把“地雷”放到指定位置之前，所有队员都不可松开绳索和踏入“雷区”。

训练指导与实施：

1、选取比较平坦的地面作为训练的场地，检查场地、器材是否符合要求。

2、把分配好了的小组带领到训练的场地(其他的小组由其他的负责人带领到距离训练场地较远的地方，以免偷看)。

3、将学员身上携带的所有硬物取下，并放置到安全的地方，比如手表等。

4、让成员观察场地，并带领学员热身，以避免因准备活动不充分而受伤。

5、清晰地宣讲该项目的训练规则和注意事项。

6、观察和记录学员的活动情况，活跃气氛。

## 注意事项：

- 1、提醒学员在分配和安排控制绳索的队员时，一定要注意男女力量的均衡搭配，切实保护好“排雷者”，以免使“排雷者”受伤。
- 2、协助的人员在控制绳索时，要注意不能把绳索缠绕在手上，最好戴上手套，以免勒伤手。“排雷者”也要注意将头发扎起来，以避免头发与绳索缠绕在一起。
- 3、时刻注意绳索的承受力，当发现绳索的承受力快要达到最大限度时，应及时果断地中断训练，更换绳索。
- 4、注意做好“排雷者”的保护工作，不可太过于追求速度，应尽量求稳，避免操之过急而事倍功半。
- 5、若在“取雷”的过程中“地雷”发生爆炸(玻璃杯破裂)，应立即停止该项目，及时地清理场地，以免玻璃碎片扎伤队员。

## 方案三

### 项目规则：

- 1、每位领袖只负责建设团队，所有队员参加报数比赛
- 2、报数，最先报完的为赢家，
- 3、报数顺序:abab交替先报
- 4、误报、漏报、错报、抢报都算输，另一家不用再比，
- 6、裁判两队成绩出来后宣布的比赛结果为最终结果

### 项目注意事项：

1、要求数数的助教要严厉，威严，声音平常

2、开始就要训练队长，一路训练下去，严格俯卧撑标准，不合格就重做

项目操作流程：

1、分组

3、问队员：“你们愿意接受他作你们的队长吗？”

5、问队长：“你觉得要作好一个领导，言行一致的领导带领的队伍容易取胜还是一个出尔反尔的领导带领的队伍容易取胜？”请问：“你是不是一个言行一致的领导？”“如果你的队员在比赛过程中有人犯规了，你愿不愿意代他们接受惩罚，如果你们领导的队失败了，你愿不愿意代他们接受惩罚？”

“各位队员，你们有没有听到，无论你们出了什么问题，你们的队长都愿意代你们接受惩罚，你们要不要为有这么敢于负责任的领导用最热烈的掌声庆祝一下？”（两边的队长单独问）

6、取队名

7、赢家先列队整齐喊：“我们赢了，哈哈”，并用手指着对方

8、输家列队整齐说：“愿赌服输，恭喜你们”同时一定三鞠躬，队长就职演说

9、队长鼓舞士气，喊口号：xx队，永第一、

10、宣布比赛规则：（助教在白板上画方框，队名）

11、比赛正式开始

项目目标：

- 1、让领导管理层真正挑起所带领的团队的责任；
- 3、在有效沟通的基础上，提高同事间的合作精神，清除同事、上级、下属等之间的隔阂，多一些理解和认同，做好每件小事情，工作全情投入，认真、负责，一次成功。
- 4、培养员工的责任感，让所有人为自己负起一个完全责任。树立主人翁意识，建立“公司就是我的家”的氛围，培养“公司的大成功就是每个员工小成就积累”的积极心态。

## 大学生部门团建活动策划方案篇四

收获开创凝聚欢乐

1月14日周六晚上18：00—21：30（根据天气情况可能会变化）

工业园篮球厂

全体正式员工+公司老总+总公司部分人员+客户+特约嘉宾500人左右

员工聚餐+晚会节目+现场抽奖+优秀员工表彰

- 1、通过本次文艺晚会丰富员工的'业余文化生活，给员工一个展示自己的舞台。
- 2、为明年打造一个良好的精神基础，也为来年的生活和工作创造良好的精神环境。
- 3、加强管理者和员工之间的沟通、理解、信任，增强团队精神。

4、提高企业内部员工的向心力、凝聚力。

5、表彰优秀员工。

xxx□xxx□xxxx□xxx□

1、员工到位，投放奖票

2、暖场音乐（雄浑音乐）鸣礼炮

3、主持人登场开场白（主持人串词制作成卡片，避免遗忘冷场）

4、董事长致辞/总经理/部长致辞

5、大屏幕大屏投放各部门新年致辞。

6、节目：需征集：积极向上，表现形式多样化，以集体节目为主，节目提前筛选，反复彩排，保证效果。

7、抽奖：待具体确定，奖品的具体明细和流程保持神秘，大奖多多。

8、集体游戏：待具体确定。

9、微信面对面建群抢红包。

## 大学生部门团建活动策划方案篇五

增加节日气氛，感受传统文化；丰富员工的业余文化生活，缓解紧张的工作氛围；增强员工之间的交流，促进员工的凝聚力和归属感。

公司食堂

## xx公司全体员工

### 1、活动准备：

2、场地布置：在公司大门口到食堂悬挂灯笼一条街并配上彩灯，食堂、娱乐室门口张贴元宵灯会宣传海报。食堂内外围挂小灯笼，中部挂中号灯笼，第三层悬挂连环灯笼，最中间悬挂一个大灯笼。

1、活动说明：工作人员提前将灯笼悬挂好，在食堂的灯笼下挂66道谜题。

工独立思考猜出卡片上的谜底（注不能看手机，且只能入场一次），先到兑奖处核对正确答案后取下灯谜谜题交给兑奖人员，并填写谜底及签名方可领取奖品。猜对10题以上，将获得超级灯笼一个并赠送智慧奖一份。

### 2、现场工作人员分工安排：

1、猜谜要有秩序，不要大声喧哗；

2、谜底未猜中，不得将谜语取下来；

3、对答案要排队守秩序，违反者取消猜谜资格；

4、现场监督要及时劝导活动参与者不能使用手机能工具；

5、保持好现场卫生，及时清理垃圾。

略