

# 最新抓党建述职评议考核工作总结报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 抓党建述职评议考核工作总结报告篇一

一年来,我们始终坚持强基础、惠民生、促发展,建设服务型党组织,打造北部经济强乡的工作思路,全面推行基层组织服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的四服务工作。现将落实情况作如下述职,敬请批评指正。

### 抓班子、带队伍,全力建设服务型党组织

我们紧紧围绕中国梦宣讲提素质、改作风、重服务,重点在培养、制度、实效方面下功夫,有效提高了基层组织科学执政水平和综合服务能力。一是强化队伍管理,转变工作作风。我们以中国梦宣教个人剖析写心得,单位剖析明责任,制定规划抓提高的方式,建立联系服务农村实效考核评价机制,做到了人人头上有目标,个个肩上有责任。二是注重队伍发展,发挥模范作用。切实把能为民服务,服好务的积极分子吸收到党组织中来。今年培训入党积极分子35人次,确定党员发展对象12名,发展党员11名(其中转正7名)。在全乡成立6个党员义务工作服务队参与社会发展建设。三是大胆使用人才,形成互动机制。注重人才统筹配置,大胆利用年轻人的优势,坚持把解决农民的实际问题作为组织工作的着力点和落脚点。目前,我乡一名三支一扶大学生任党政办负责人,6个农村支部中已有2名大学生村官任支部书记,3名大学生村官任支部副书记,1名事业干部任村支部第一书记。健全了乡、村互动的基层党建工作考核评价体系,形成了互动互促的工作格局。

四是强化教育培训，提升服务能力。利用今年基层组织预警和中国梦宣教的机会，请县宣讲团及党校来我乡培训2次，乡党委集中专题培训8次，集中学习24次，各支部开展农村实用技术、创业技能培训12次1327人，强化了党员政治理论和专业技能，提升了党员干部示范服务水平。

由此，我深深体会到只有建强班子，抓好队伍，不断提升党组织服务支撑力，才能为建设北部经济强乡，提供强大组织保障。

抓载体，重发展，着力提升党组织服务实效

我始终认为：要增强党的工作实效，必须主动对接大局，深度融合，创新思维，创新载体，多层面，立体式服务中心工作，服务发展大局。一是服务干部生活。我们将部门纳入乡党委统一使用、管理，同等对待，切实解决干部工作环境，关心干部生活。1、看望生病干部及家属；2、花费近万元安装洗浴设施，解决干部洗澡的问题；3、开展趣味运动会、歌咏比赛、演讲比赛、跳健身操以及各类有益的联谊活动。确保了干部健康生活，高效工作，干部能像爱护自己的眼睛一样，爱护我们的团队，安心工作，进一步提升了干部为民服务的精、气、神。二是服务基础建设。每位党员干部必须包村包户挂点挂项目，将工作的实绩落实到具体事务上，全乡基础建设成效明显。目前村道水泥路18公里已完工，新建公路正在启动，年底村社道实现全面黑色化。现已完成新修村社道19公里，修建人行钢架桥8座；农网改造两个村，受益1800人；治理渠堰13公里，建成人饮工程22处，修建场镇排洪渠1180米，街道全部美化亮化。。三是服务产业转型。通过党委引导，党员带动，我乡已形成一村一品。在我乡党员产业示范基地带动下已形成了桂花茶叶；春笋的药材种植；柳垭的农业产业；白玉的养殖；华丰火炬的劳务运输。新型农村产业正在成为我乡农村经济的主要支柱。四是服务企业发展。我乡已实现工业总产值9800万元，乡党委始终坚持营造宽松的投资环境，企业效益反哺农民的招商引资理念。全年，为

企业排忧解难27次，确保了企业正常运行。五是服务农村稳定。我们始终坚持以发展促进农村稳定。1、坚持乡党委、支部带头亲自下访寻问题，解难题，解决了李培民、李发明、蔡凤英等多年缠访的遗留问题27件，化解了多年来火炬电站历史债务21万元；2、我们利用党员义工队老党员自身影响力，宣讲国家政策导向，化解积怨，调处矛盾。他们响亮地倡导只有退休的年龄，没有退休的党员。3、用服务建设引导群众，由找问题向求发展转化。现在我乡无一例上访，无一件重大遗留问题。由此，我认为只要真心为民，直面矛盾，有寻访问题的勇气，有加快发展的决心，有破解难题的智慧，就能促进农村和谐发展。

## 建制度、强机制，大力强化党组织服务保障

一是构建述职评议制度。健全落实承诺、述职、评议、追究四位一体的基层党建工作责任制。每半年一次乡机关干部及支部书记述职述廉，接受党委点评后形成整改方案，限期督导。中国梦宣教期间，干部写出心得体会、述职剖析，各村讨论制定了两个120xx年服务发展规划。二是构建三级帮联机制。全乡形成了每个党委委员帮联3名干部，每个干部帮联3名党员，每个党员帮联2户群众的三级帮联制度，帮助解决党员群众实际困难。三是构建科学考核模式。建立三级联述联评联考制度，切实做到述职述党建、评议评党建、考核考党建。在考核评价体系中始终以考核党建服务发展作为主体，突出考核实效。四是构建书记谈话体系。全体乡干部、村主要干部，党委书记每年谈话一次，谈话以关心干部、关心服务、关心发展为主要内容，广纳群言，提升基层组织服务发展的质量。由此，我体会到常态化，长效化，增强服务实效，必须通过健全制度，完善机制来保证。

## 下一步工作打算

一是加大村级组织后备人才培养力度；二是以服务发展为核心，全面推进北山小乡镇农村经济转型。三是改变服务思路发挥

基层党建作用。

总之，通过基层组织建设直接为民服务，全乡形成风清气正的社会风气，干部人心思干，人心思上的创业氛围。探索出了北山基层组织建设书记抓党建+四服务(服务发展、服务民生、服务群众、服务党员)的1+4工作新思路，带领广大党员干部群众脱贫致富奔小康。

## 抓党建述职评议考核工作总结报告篇二

20xx年，认真履行党建‘第一责任人’的职责，努力推进‘书记项目’的实施，践行‘三严三实’，力求党建工作跨台阶、上水平，为学院改革发展提供坚强有力的思想基础和组织保障。现述职如下：

### 第一部分 履职的基本情况

#### 一、率先垂范，落实党建主业责任

作为党建工作第一责任人，本人认真贯彻落实中央和省委关于党要管党、从严治党的新要求，加强和改进学院党的建设。制定《×××学院20xx年党建工作要点》并组织实施。根据《广东省高等学校领导班子成员党建责任清单》(粤组字“20xx”4号)精神，认真履行党建工作第一责任人职责，充分发挥学院党委的政治核心作用，带头严格遵守党的政治纪律和政治规矩，遵守八项规定，自觉反对和抵制‘四风’。

确立以‘×××’创建服务型学生党支部’为主题的20xx年‘书记项目’，亲自协调解决重点、难点问题，在加强服务基础，加强服务保障，与学习型党支部建设相结合，与创先争优相结合，与校园文化建设相结合等方面加强建设，增强了服务意识，密切了党群关系，促进了学院发展。

#### 二、组织‘三严三实’专题学习教育，强化党风廉政建设 认真

组织学院,三严三实'专题学习教育活动,本人作了动员讲话和带头学习。每位院领导在所属党支部讲,三严三实'专题党课。各党支部召开专题组织生活会,引导党员干部深刻领会,三严三实'内涵和自觉践行,三严三实',更好地锤炼党性、改进作风、推动工作。

组织开展以,守纪律、讲规矩、作表率'为主题的纪律教育学习月活动,在加强党的宗旨教育、党的纪律教育等方面,引导党员、干部严守纪律规矩,强化组织观念,认真解决存在的突出问题,组织党支部学习讨论《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,积极营造,不敢腐、不能腐、不想腐'的社会氛围和良好的校园氛围。

### 三、加强意识形态工作,维护学院政治安全

认真贯彻《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》,加强和改进学生党建工作、宣传和思想政治工作,坚持社会主义办学方向,始终坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位,牢牢掌握高校意识形态工作的领导权管理权话语权,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,为学院的改革发展稳定提供坚强的组织保障。

落实学院党委中心组学习制度,编印党委中心组学习资料《党建学习》,发至各党支部供学习参考。深入学习贯彻党的精神和系列重要讲话精神,邀请校外专家来院作,论依法治国'、,全面建成小康社会的行动指南'等专题辅导报告。本人按,第一课'的要求,为学院,青马班'学生作了题为,依法治国与依法治校'的思想政治理论课。我院党员干部积极参与民办高校党建研究会组织的理论研究工作,撰写的论文获好评和奖励,效果显著。

积极开展,大抓党建'专题宣传。党委宣传部制作了三严三实、党建创新书记项目等内容的宣传橱窗22版,同时利用网络平台和学院官微,挖掘撰写了一批在抓党建和践行社会主义核

心价值观方面的经验做法进行宣传报道，加强了对中央精神和党的方针政策的学习宣传力度。

认真贯彻全省教育系统维稳工作会议精神，加强学院意识形态工作管理，维护学院政治安全和校园稳定，根据省委工作部署，组织学院开展维护政治安全专项整治工作，制订《专项整治工作实施方案》，与学院各单位部门签订《目标责任书》，确保专项整治工作的落实。

#### 四、加强基层组织建设，助力学院改革发展

配合学院的系部调整，进一步优化基层党组织设路，从原有的6个党总支33个学生党支部调整为11个党总支34个学生党支部，解决了原来党总支内结构不合理导致管理难度偏大的问题。制定《排查帮扶薄弱基层党组织实施方案》，对2个党支部进行帮扶。以书记项目和党建育人项目为抓手，把‘发展过程育人’、‘党建文化育人’、‘实践服务育人’的理念真正落实到实际工作中。本年度，我院共发展党员400名，完成近300多名预备党员的转正审批工作。通过开展‘一个党员一面旗帜’活动、‘搭建党员之家’活动、‘亮‘党员’名片，迎新生做表率’等一系列的实践服务活动，树立了党员良好形象，增强学生党员的服务意识和奉献精神。

#### 五、以党带群，促进学院和谐发展

坚持以党建带群建，发挥工会、共青团的纽带和桥梁作用。建立完善‘党建带团建’的工作机制。根据我院实际把党支部与班级之间‘结对子’，建立学生党员与学习成绩差学生‘一对一结对帮扶’机制，目前，全院党支部共结对帮扶52名师生或党员；做好统战工作，加强与民主党派师生的联系，发挥各民主党派在和谐校园建设和学院改革发展中的作用。

## 第二部分 存在问题及原因

对照党建责任清单和党委书记的责任，全面审视我院的党建工作，存在问题及原因主要表现在：

一、落实责任清单不够扎实。对照，从严治党要求，在履行党委书记第一责任和党委主体责任方面，还有一定差距。主要表现为：重部署、轻落实检查；重阶段性工作、轻制度执行；重形式、轻实际实效。

二、理论学习不够深入。领导班子和教职员理论学习的不够深入，认为教学和科研才是学校的主业，因而把绝大部分人力和精力都投入到招生、教学和科研上，削弱了党风廉政建设和师德师风建设。政治理论学习形式和方法过于单一，真正走出去交流学习的不多，学习的效果还有待提升。领导班子对抓好党风廉政建设的力度还不强，对党员干部的党风廉政教育不系统、不深刻。

三、走进基层联系群众不够深入。领导班子成员走进基层和联系群众不够深入，抓规章制度的贯彻执行上力度不强，个别制度流于形式。对规章制度宣传力度不够，部分制度只有制定部门和参与者熟悉，被规范对象和利益相关者对制度学习不够，有时导致部分师生对相关决策不理解、不支持，影响决策的执行。院务公开工作有待继续推进。

### 第三部分 下一步思路和具体措施

一、进一步强化主业责任。加强理论武装，进一步增强从严治党的使命感和紧迫感，强化责任意识，提升能力；坚持以身作则，率先垂范，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调；抓好班子、带好队伍。

二、进一步坚持群众路线。建立院领导接待师生制度，完善并严格执行听课制度；完善领导干部深入课堂、深入宿舍、深入食堂制度；完善困病党员、教职工慰问制度；加强对全院规章制度的贯彻执行力度。探讨建立校内网络论坛，为师生搭

建沟通意见的平台。积极利用新媒体等手段，不断探索党建工作的新形式、新途径，推进工作载体创新，提升学院原有党建项目，依托新兴媒体信息服务平台，加强党建信息化建设；加强组织建设、制度建设、党员教育与发展，推进工作内容创新，注重文化品位、科技含量。

三、进一步建立健全党风廉政建设责任机制。建立健全党风廉政建设责任制机制，履行党委主体责任和纪委监督责任，认真落实领导班子成员“一岗双责”职责。进一步抓好党委中心组学习，科学制订学习计划，规定学习任务，保证学习时间，创新学习方法。研究制定严肃党内政治生活的制度措施，加强对各级党组织党内政治生活的监督检查。继续推进党建育人项目，完善“创先争优”工作长效机制，深入开展“三严三实”主题教育；进一步深化党风廉政建设，开展“校园廉洁文化宣传周”的宣传活动，营造崇尚清廉、风清气正的校园文化氛围，增强党员和领导干部拒腐防变能力。

四、进一步促进学院各项工作发展。争取进一步的资金投入，逐步改善办学条件，尤其是改善实践教学所需的设施设备条件。研究建立相应制度，加强对校园基建质量的监管。狠抓规章制度的完善和创新，不断推进依法治校进程。

## 抓党建述职评议考核工作总结报告篇三

按照《xx省党员干部驻村任职试点工作管理办法(试行)》的要求，结合洛阳实际，对省派驻村帮扶干部任职第一书记进行考核，对任职期满的省派第二三批驻村任职第一书记进行任期考察。现制定工作方案如下：

### 一、考核、考察对象

(一)考核对象：省派第二、三、四批驻村任职第一书记共10人。

(二)考察对象：省派第二、三批驻村任职第一书记共8人。

## 二、考核、考察时间

1月13日开始，月底前结束。

## 三、考核、考察内容

工作实绩、群众评价等情况。省派第二、三批驻村任职第一书记的任期考察，重点了解第一书记推进基层基础设施建设、落实任期规划、推动经济社会发展、密切联系群众、办实事好事方面的情况。

## 四、考察组组成

派出单位组织人事部门领导□xx市驻村办相关人员、县(市)委组织部相关人员，共同组成考察组。

## 五、考核、考察步骤

(一)对省派第四批驻村任职第一书记的20考核通过：自查总结、民主评议、个别谈话、实地查看、查阅资料等方式进行(参考下面任期考察方法步骤，派出单位组织人事部门不参加)。

(二)对省派第二、三批驻村任职第一书记的20度考核和任期考察合并进行：

1、沟通对接。派出单位组织人事部门和市、县党委组织部沟通协调，确定每个省派驻村任职第一书记的考察时间。

2、自查总结。省派驻村任职第一书记对驻村帮扶工作进行自查，围绕工作目标和履行职责情况进行总结，撰写驻村工作总结，填写《驻村任职第一书记年度考核登记表》，第

二、三批驻村任职第一书记还须填写《驻村帮扶干部总结鉴定表》，并由派出单位签署意见。

3、召开会议。组织召开由乡(镇)干部、村“两委”干部及村党员代表、村民代表参加的会议(参会人员不得少于15人)，会上一是听取驻村任职第一书记驻村工作情况汇报，二是参会人员填写《驻村任职第一书记民主评议表》。

4、个别谈话。按照有关规定，结合实际确定谈话范围和内容，主要了解驻村任职第一书记的工作表现。谈话对象为乡镇班子成员、村党支部书记、村委会主任、党员群众代表，人数不少于5人。对省派第二、三批驻村任职第一书记，还要听取市委组织部分管副部长、驻村办主任，县(市)委组织部长、分管副部长的意见。

5、实地察看。对第一书记加强基层党组织建设、改善基础设施、调整产业经构、增加群众收入等方面的工作实绩进行实地察看，省派第二、三批驻村任职第一书记填写《驻村任职第一书记办实事情况统计表》。

6、撰写考察材料。

根据各方面了解到的情况，考察组形成驻村任职第一书记任期考察材料。

## 六、相关要求

1、各县(市)驻村办需准备考核省派第一书记所需的《民主评议表》(每人15份)，并于于201月30日前将《年度考核登记表》、《驻村帮扶干部总结鉴定表》、工作总结电子版报市驻村办。

2、考核结束后，将省派驻村第一书记《年度考核登记表》纸质版(加盖县、乡公章)一式三份、工作总结一份，由考察组

带回市委组织部□xx市委组织部根据考核结果，结合平时掌握情况，按照优秀比例分配名额，提出省派驻村任职第一书记的2014年度考核等次建议，将考核材料报省委组织部。

3、考察结束后，派出单位组织人事部门将省派第二、第三批第一书记的个人工作总结一份、考察材料以及《驻村帮扶干部总结鉴定表》(加盖市、县、村公章、一式三份)、《驻村任职第一书记办实事情况统计表》(按要求签字、加盖村委公章，一份)带回。及时向省委组织部汇报考察情况，并将考察结果反馈给选派单位党组(党委)，填写《驻村任职第一书记工作安排意向表》。将考察结果存入本人档案。

4. 考察组要明确责任、实事求是、统筹谋划、科学安排，合理确定程序、方法、步骤，轻车简从，讲求实效，不增加基层和群众负担。

## 抓党建述职评议考核工作总结报告篇四

做好基层党建工作，要做好整改措施，加强监督管理，提高自身素质，以自己的实际行动做社会主义精神文明建设和党风廉政建设的楷模，做全心全意为人民谋利益的楷模。下面是本站小编整理抓基层党建述职评议讲话的范文，欢迎阅读!

我局坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx届四中、五中、六中全会和县委九届一次(全委)扩大会议精神，进一步加强了我局党组织规范化建设，切实提高了党建工作水平，适应党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强党建工作，我局党支部的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了我局气象事业的全面进步。现将我局20xx年上半年党建工作情况总结如下：

一、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

党支部高度重视党建工作，年初召开会议进行了专题研究，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，从而把党建成工作纳入重要议事日程。进一步健全了党支部党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

## 二、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

为促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥，建立和完善党员访谈制度，我局党支部开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。我局定期走访帮联扶困户，及时看望生病的职工及亲属，给他们送去关怀和温暖。在“元旦”、“春节”、“三八妇女节”、“端午节”等重大节日期间，进行走访、召开座谈会，细致贴心的工作使职工时刻感受到党的温暖。

## 三、认真开展了“七型”机关创建活动

若羌县气象局党支部坚持以机关党的建设作为引领，围绕县委、政府的中心工作，以“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题活动和“创先争优”活动为载体，严格按照机关工委的工作部署，加强了机关党的建设。按照机关工委关于创建“七型”（学习型、服务型、创新型、效能型、节约型、廉洁型、和谐型）机关的活动安排，认真开展了“七型”机关创建活动。

在创建“学习型”机关方面，我们认真制定学习计划，明确学习方向、任务。党员政治理论和法律法规集中学习每月不少于3天。一是加强政治理论学习，把提高干部的政治思想素质放在首位。二是加强业务技能学习，做到熟悉业务，争做内行，敢当权威，抓好了干部业务技能培训。三是加强职业

道德、从政道德、社会公德教育，培养高尚的道德情操和职业行为，从各个层面上加强机关干部的精神文明建设和道德素养。四是领导带头做表率。要求局领导班子和领导干部把学习当做一种修养、一种觉悟、一种境界，带头参加各种学习，坚持理论联系实际，带头认真参加党支部的政治理论学习和法律法规学习。营造争做“学习型个人”、争创“学习型股室”、创建“学习型机关”的氛围，不断掀起学习热潮。通过创建“学习型”机关活动，提高了机关干部的综合素质，为干好工作奠定了扎实基础。

在创建“服务型”机关方面，要求各科室严格实行首问负责制、服务承诺制、限时办结制和“不作为、乱作为”责任追究制，努力提高气象服务人员的服务意识和水平，在提供气象服务的同时及时征求周围群众的意见，力争把气象灾害对周围环境的影响降到最小。

在创建“创新型”机关方面，调动和激励干部创造性地开展工作。建立科学合理、行之有效的激励机制，实行“激励有为、淘汰平庸”的考评机制，把创新实绩和创新效果作为干部实绩和年终考核的重要内容，做到任务明确、责任清楚。鼓励干部做到每年在工作计划上有新的思路，工作办法上有新的举措，工作方式、方法上有新的改进，在工作中创造新的载体、寻找新的途径，促进各科室工作年年有突破。在创建“效能型”机关方面，制定了《若羌县气象局绩效考核实施办法》。做到优化工作方法、简化办事程序、公开办事内容和收费标准，提高工作时效为进一步规范机关内部管理制度，班子成员每月不定时对各办公室及工作人员的日常工作情况进行督查，发现问题及时要求整改，促进了各项工作顺利开展，形成机关各科室之间相互配合，工作不推诿、不拖拉、不扯皮，保持快节奏、高效率的机关运转方式。

在创建“廉洁型”机关方面，我局充分利用党支部学习这个小课堂，坚持领导干部廉政学习和法律法规的学习，深入开展了反腐倡廉教育、党风廉政教育月和廉政文化进机关

活动，认真学习贯彻《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员权利保障条例》。按照州局党组和县纪委的要求，认真扎实开展了党风廉政建设工作。对平常发现的小问题、不好的小苗头绝不放松，坚决遏杀在萌芽状态。

在创建“和谐型”机关方面，一是做到“以人为本”，坚持交心谈心和机关干部职工民主管理制度，不断完善财物、考勤等各项制度，使气象局各项工作秩序井然、有章可循。二是进一步丰富局机关文化活动，除坚持做好单位环境绿化外，还利用节假日组织大家开展丰富多彩的文体活动，加强干部职工的感情交流，促进干部职工身心健康发展。

在创建“节约型”机关方面，要求全局干部职工在工作和生活中，大力倡导节约光荣、浪费可耻的风尚，倡导节约使用每度电、每滴水，节约使用每纸张、每支笔等办公用品和电脑耗材，推行纸张双面打印、复印。对每季度经费开支事先由财务室上报计划，建立健全办公用品管理、差旅费管理、公务用车管理制度、车辆油耗管理、人员管理等保障机制，严禁公车私用和领导干部私驾公车，努力降低燃油消耗。倡导绿色环保、节能减排。

四、深入推行党务政务公开，进一步规范公开内容、程序和时间。

我局按照自身实际，把政务公开工作纳入了整体工作中，保证了政务公开工作的顺利进行。公开内容上，最大限度地向职工群众公开。公开类别上，实行对内公开和对外公开。公开形式上，注重实效，采取因地制宜、灵活多样的形式。公开时间上，结合单位实际，实行每月、每季或每半年公开一次；阶段性工作分段公开，临时性工作随时公开。

气象局支部在工作中还有许多不足之处，我们在今后的工作中，要做好整改措施，加强监督管理，提高自身素质，解放

思想，实事求是，开动脑筋，勇于探索，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，努力做“三个代表”的忠实实践者，以自己的实际行动做促进社会生产力发展的楷模，做社会主义精神文明建设和党风廉政建设的楷模，做全心全意为人民谋利益的楷模。

今年上半年，县直机关党的工作继续坚持“基础工作抓规范，重点工作抓创新，整体工作抓推进”的工作思路，以加强党的执政能力建设为主线，以机关作风建设和效能建设为重点，全面贯彻落实科学发展观，不断加强机关党的基层组织和党员队伍建设，健全和完善机关党的各项工作制度，科学引导机关党员把抗震救灾精神转化为艰苦奋斗、恢复重建的坚强意志，转化为努力工作、打造精品党建载体的实际行动，转化为推动科学发展、构建和谐略阳的强大力量，积极为建设文明、和谐的新略阳提供坚强有力的组织和作风保证。

## 一、以开展深入学习实践科学发展观活动为切入点，加强机关党的思想政治建设

一是根据县委统一部署，围绕“党员干部受教育、科学发展上水平，人民群众得实惠”的总体要求，在县直机关各级党组织和党员干部中扎实开展了深入学习实践科学发展观活动，县直机关系统共有42个参学单位的1000余名党员干部参加了活动。截止6月底，已完成学习调研、分析检查两个阶段的工作任务。通过学习实践，机关党组织和党员干部不断把学习实践的成果转化成谋划科学发展的正确思路、推进突破发展的坚强意志、做好本职工作的实际能力，增强政治意识、大局意识和责任意识，做到“不忘大事，不减干劲，不失特色，不忘乎所以，不断学习”；二是进一步落实机关党建工作责任制。机关工委在2月26日召开了20xx年机关党的工作会议，对全年机关党的工作进行了安排部署，表彰奖励了7个先进基层党组织、14名优秀共产党员、15名优秀党务工作者和4个“最佳党日”活动先进集体，同时要求机关各级党组织要增强做好机关党建工作的前瞻性、针对性和实效性；三是加强制度建设。

继续健全、完善和落实工委班子议事制度、工作制度、学习制度、党风廉政等制度，用制度管人管事，保证工委领导班子决策科学化、民主化，不断提升机关党的工作水平。

## 二、以坚持和完善制度为立足点，构建机关党建目标考核管理体系

今年以来，我们在坚持和完善机关党的基本工作制度的基础上，按照责任明确，领导有力，运转有序，保障到位的工作要求，加快建立科学规范的机关党建工作运行和管理体系。一是初步拟定了《县直机关党组织规范化建设的具体要求和验收标准》，继续坚持《县直机关党组织工作手册》填报制度、市县双管单位党组织年度党建工作情况通报制度；二是继续开展了“最佳党日”年度评选活动，同时为了指导县直机关各党组织规范“党员活动日”的开展，转发了县委组织部、县劳动服务局党支部《20xx年“党日活动”计划》，加大了对机关基层党组织一年12次“党员活动日”落实情况的检查力度，确保党组织活动的正常开展；三是积极选树和培育机关党建工作样板和典型，采取抓两头、带中间的办法，引导机关党建工作向科学化、规范化、制度化方向发展。4月下旬，组织系统部分基层党组织负责人专程到勉县、城固县和市直机关学习考察党建示范点建设先进经验，并按照因地制宜、统筹规划、分步实施、立足当前、适度超前的原则，研究确定并倾力打造县委党校、县统计局、县劳动服务局3个机关党建规范化建设示范点，目前示范点建设工作扎实有序推进。

## 三、以贯彻《条例》、《意见》为落脚点，加强机关基层党组织建设和党员队伍建设

一是认真落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和县委《关于进一步加强新时期机关党的建设工作的意见》，深入基层调查研究，撰写了《关于对县直机关党组织机构设置和管理体制问题的思考》专题调研材料，积极向县委建言献策，创造条件，进一步科学、合理、规范设置机关党组织；

二是认真做好发展党员工作，制定印发了《县直机关工委20xx年度党员发展计划》，全面推行了党员发展预审制、理论测试制、公示制、票决制、责任追究制等五项工作制度。半年来，共调整充实基层党组织4个6人，新发展党员5人，按期转正6人，接转组织关系44人；三是严格执行《中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》和《汉中市党费收缴、使用和管理实施细则》，印发了《关于认真做好党费收缴管理工作的通知》，改革了党费收缴管理体制，实行分级收缴、按月上解、定期稽查的办法，确保党费收缴按时、足额；四是继续推行“党费集中交纳日”制度，及时掌握和变更党员交纳党费基数，推进党费收缴管理工作的规范化、制度化；五是坚持以人为本，建立健全了党内关怀机制，强化党员的归属感，不断增强党员队伍和党组织的凝聚力和向心力，“七·一”前夕，用天津特殊党费看望慰问党员11人。

#### 四、以开展党建载体活动为着力点，加强机关作风建设和精神文明建设

一是紧密联系抗震救灾恢复重建实际，深入开展“双联双促”、“情系灾区、同心共建”主题实践活动。机关工委下发安排意见，提出实施措施和要求，机关基层各党组织本着理顺、对口的原则在上年基础上调整并扩大了联系对象和范围，共联系党支部51个、贫困党员和群众60\*户。联系双方的党组织和党员充分发挥各自优势，创新工作，充实内容，开展了各种形式的帮扶、共建活动，在今年春播备耕期间，机关工委系统750名在职党员为联系对象送去春播帮扶款物3.9万余元，在联系点有序组织劳务输出1050人，逐步实现了城乡基层党建统筹兼顾、相互融合、优势互补、协调发展、共建双赢的良好态势。二是为搞好庆祝建党纪念活动，工委联合县体育中心筹备了拟于7月中旬举办的融竞技性、趣味性、娱乐性为一体的第一届县直机关趣味运动会，共设置集体和个人比赛项目12个，目前各项筹备工作基本就绪；同时组织机关基层党组织以丰富多彩的形式隆重纪念党华诞。

## 五、以宣传造势为突破点，营造积极和谐的机关党建工作氛围

一是继续办好略阳党建信息港“机关党建”专栏，及时上传刷新专栏内容，上半年共上传各类信息1\*条，向县以上各级各类媒体报送信息调研材料12条，刊发9条；其中《关于对县直机关党组织机构设置和管理体制问题的思考》、《对尊重党员主体地位的思考》、《对机关离退休党员教育工作的几点思考》在汉中机关党建网上刊载，受到广泛好评。同时继续实行机关党建工作信息、调研报送奖励制度，对20xx年在“机关党建”专栏刊发的\*篇5人次党建工作信息调研材料进行了奖励；二是积极培育和选树典型，注重并发挥先进典型的示范带动作用，在全县第二次抗震救灾及恢复重建表彰大会上，县直机关工委推荐的12个先进集体和14名先进个人受到了表彰奖励；三是加强与省市和兄弟县区机关工委的沟通交流，积极争取广泛支持，不断学习先进经验，开阔视野，开动脑筋，着力营造积极和谐、充满活力的机关党建工作大环境。

通过不懈努力，县直机关党的工作基本扭转了“无事无为无位”的偏见和就党建抓党建的“两张皮”状态，已步入了加强与改进并举，完善与创新并重，机关党建与县委中心工作紧密结合、和谐发展的新局面，呈现出党建围绕中心转，活动围绕创新转，宣传围绕主题转，服务围绕大局转的新特点。但同时由于责权不挂钩，管事与管人脱节等现行体制造成的客观因素，机关党建工作还存在诸多亟待解决的问题：一是工作中还存在不平衡性，部门之间和单位之间党建工作水平参差不齐，不重视机关党建工作的现象还不同程度地存在；二是机关基层党组织机构设置不合理；三是机关党建基层基础工作不规范，机关党建工作的号召力、影响力还不够；四是县直机关工委的职能定位有待进一步加强，编制少、经费缺、装备差等工作条件有待进一步改善。

20xx年市商务局党建工作以邓小平理论和“三个代表”重要

思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕全市经济社会发展大局，认真贯彻落实全市党建工作会议精神，以深入学习实践科学发展观活动为契机，扎实推进政风行风建设.努力建设行业规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的商务行业形象.以转变作风、提高效能、优化服务为主线，以增强党的组织创造力、凝聚力和战斗力为目标，全面加强党的思想、组织、作风和机制建设。现就我局上半年党建工作汇报如下：

一、按照市委关于深入学习实践科学发展观活动总体部署，紧紧围绕“构建体系、搭建平台、建设网络、创新机制”这个商务工作主题，坚持高标准、严要求，认真开展了各项工作。

(一)制定了切实可行的工作方案□

(二)召开了专题民主生活会、党员生活会。召开了征求意见、查摆问题会议四次。先后发放征求意见表60余份。在查摆问题活动期间，征得旗县区商务局、市直相关部门、人大代表、政协委员、行风评议员、内外贸企业意见和建议50余条。组织党员干部开展了两次大型学习调研、征求意见活动，一次赴重庆学习调研、一次赴旗县区调研、征求意见。完成了调研报告□

(三)按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，对党员干部在思想和工作方面存在的问题进行认真检查分析，经梳理总结并联系我市商务工作实际，形成了以“六把尺子”为标准，对理想信念和工作方面存在的差距进行对照分析：

1、用共产主义理想信念来衡量精神境界，重点在使命感、责任感方面找差距。强调坚持共产主义理想信念，在政治信念政治方向、政治原则上找差距。

2、用中国特色的理论体系衡量理论素质和战略思维方面的差距。按照社会主义初级阶段的理论，指导商务工作。坚持以人为本，进一步加深对国情、区情、市情，以及世界发展形势的认识；做好三个优势研究，即：比较优势、竞争优势和后天优势研究，且要把三个优势做好组合，在战略层面上发挥部门职能，做好参谋和助手作用。

3、用执政能力衡量应对危机、服务大局的水平。总体来讲，巴彦淖尔市的商务工作的大局就是要实现转型升级，通过“抓大项目、抓大规划、研究大路径、寻找大措施”来对金融危机，服务大局，以及围绕“保增长、保民生、保稳定”的要求，积极谋划提升企业发展环境。

4、用党性修养衡量党员干部的政治原则和行为准则。坚持立党为公、执政为民的原则，树立吃苦在先、享受在后工作标准，坚决抵制低级庸俗、自私狭隘、阴暗龌龊的不良思想，摒弃拿市场交易与党的原则作交换的行为；不把和谐搞成一团和气；以牺牲大局，牺牲党的原则和利益换取所谓的团结和谐。

5、用公开、公正、公平的办法衡量工作方法和路径。建立外贸项目申报“五有”和“三公开”制度，即：五有：上年度有出口业绩、本年度1—5月份有出口业绩，有国际市场订单、有项目、有出口增长潜力；三公开：公开申报、公开考察、公开评审。

6、用先进的制度、体制、模式衡量我们工作的创造性。采取内外经贸大统筹、大融合，一体化运作，专项推进的体制和制度来推进商务工作发展。通过推进专项产业的连接和打造平台，重点解决好流通产业集聚，推进中小企业产业集聚。做好“两区、两线、一带”，期货市场，商圈建设规划。

二、开展了“三创一落实”活动，结合学习实践活动加强和改进机关党建工作

## (一)落实了一把手抓党建“五个一”工程。

1、全面贯彻了上级党委关于党建工作一把手亲自抓、负总责责任制的具体要求。合理安排了其他成员的分工，明确了工作职责，健全了工作机制。在工作实践中充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进单位各项工作又好又快发展。

2、坚持了党组一把手每季度召开一次以上党建工作例会，研究解决党建工作遇到的问题，并对下一步工作作出安排部署。

3、开展了一把手讲党课活动。紧扣以学习实践科学发展观，突出实践特色，紧紧围绕商务工作面临挑战和机遇这个最大的主题讲党课。一把手讲党课达到三次以上。每月至少组织了两次党员干部职工在影视网上集中收听收看和学习讨论。通过一把手讲党课活动，带动了领导班子和党员干部的学习实践科学发展观深入开展，推动学习型支部、学习型领导、学习型单位的创建活动。

4、一把手亲自抓单位作风建设。按照市委提出“‘整风肃纪’，解决‘软、懒、散’问题，促进机关作风转变，以优质服务在群众中树立党和政府的良好形象”要求，结合学习实践科学发展观活动，继续完善了“教育、制度、监督”机制，坚持了“商务为民”的工作理念，扎扎实实推进党风廉政建设。同时结合学习实践科学发展观活动中查找出党员干部中存在的工作作风问题，边整顿边改进分析研究并且形成了制度，对今后的工作起到了立竿见影的效果。对制度规定进行系统梳理，对项目的审批、报送等程序实行公示制度，体现了公正的原则，收到了实效。

(二)开展了以“双链双推”扶贫活动为载体，争创“党的好干部，人民的贴心人”活动。继续做好社会主义新农村、牧区建设和社会扶贫工作。针对我局帮扶村社的实际情况，由我局牵头，现已与草原兴禾、新农等有市场，有实力的企业

联系，建立生产、加工、销售产业链。努力为农牧民脱贫致富办实事。

### 三、开展了创建文明单位活动

(一)突出政治理论学习教育。以党组中心组学习为龙头，以党支部为支点，以政治理论和荣辱观教育、宗旨意识教育为重点，开展了多次的集中学习，通过观看典型教育影片、听取宣讲团报告、机关党建网在线学习、参加党员干部培训班等形式，引导党员干部自觉、积极的学习，形成了良好的学习氛围。特别是对xx大报告、市全委会内容进行研读、讨论，进一步坚定了正确的政治立场和政治方向，强化了正确的世界观、人生观、价值观，增强了抓好工作的责任感、使命感和紧迫感。

(二)突出先进性教育。通过开展爱国主义教育、艰苦奋斗教育、先进模范教育，通过谈心谈话、走访调查、党性分析、问题查摆和整改提高，在干部中牢固树立责任意识、形象意识、法制意识、服务意识。

(三)突出职业道德教育。积极开展为民服务。严格执行机关工作人员“八不准”。商务为民公约八项承诺。

(四)加强了专业技能培训。上半年前往重庆等地学习考察30人次，去年底至今已办培训班3期，接受培训60人次，将继续采取更加积极的措施来提高全市商务系统干部职工素质，为发展迅速的商务事业提供人才保障。

## 抓党建述职评议考核工作总结报告篇五

xxx镇位于xxx县东北部，距县城22公里。京九铁路、江兴公路、平江河过境而过，交通便利，区位优势明显。全镇辖14个行政村，1个居委会，151个村民小组，人口3.5万，土地总

面积127平方公里。

近年来，镇党委在县委、县政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实科学发展观和党的十七大、十七届三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕“建设京九线上的经济强镇、城镇靓镇、果业名镇”目标，坚持以党建促发展，解放思想，真抓实干，促进了全镇经济社会又好又快发展□xxxx年被评为全市先进基层党组织□xxxx年被评为全市信访维稳工作先进单位□xxxx年被评为全市新农村建设先进乡镇□xxxx年、xxxx年连续两年全县绩效考核优秀，连续多年被评为全县党建工作先进单位。

## 一、坚持管好“龙头”，狠抓班子建设

1、抓学习，增强党性修养。认真落实中心组学习制度和干部学习日制度，始终把学习作为一种常态，把加强政治理论学习放在第一位，深入钻研马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，从而不断提高班子政治理论素养和文化知识素质。

2、抓协调，增强团结协作。始终致力于“增进团结，提高水平，做好表率”的目标，强化基层党委核心作用。坚持定期召开沟心通气会，认真开展批评和自我批评，及时化解矛盾和误会。建立和完善了党委议事制度，坚持重大事项民主决策和集体议决。经常召开党政联席会议，协调党委与政府工作，增进党政班子成员之间团结、理解和支持，形成了一心一意搞建设，全力以赴谋发展的浓厚氛围。

3、抓落实，增强责任意识。党委根据每个成员的个性特征和专长进行合理分工，实行集体领导下的分工负责制。而且每位党委成员都有一个党建工作联系片。党委集体研究的每一项工作，都由分管领导负责组织实施。党委对分管领导的责任实行“同步追究制”，即因工作落实不力，造成目标不能如期实现，或因工作失误，有关人员受到责任追究时，分管

领导同时受到责任追究，由于责任明确，奖惩分明，每位分管领导都感到肩上担子分量很重，都能以主人翁姿态，认真履行自身职责，有力地推动了各项工作目标的如期实现。

## 二、坚持严格管理，造就过硬队伍

1、强化镇一级。镇党委制订了考勤、招待、用车、出差等一系列勤政廉政制度。镇主要领导同志率先垂范，常年吃住在镇，其他干部也安心以镇为家。上级来人一律在镇食堂就餐，镇内开会一律吃份饭。党委还严格规定，干部下村工作时不准饮酒、不准参与赌博等活动。党委还通过镇短息平台发出通知，公布党委书记和纪委书记的电话号码，动员全社会群众进行监督和举报。坚持政务公开制度，每年镇财政收支、机关经费管理、民政资金使用等重要情况及时在政务公开栏公开，接受社会监督，收集社会各界对党委、政府工作的意见，以便更好地改进工作。积极推行班子成员年度交叉分工，既有利于对领导干部的监督，更有利于提高班子成员掌握和熟悉全面工作的能力，为今后担当重任打下基础。

2、管好村一级。一是稳定村干部队伍。镇党委统一规定村干部工资标准，确保村干部工资及时足额发放，确保到位。二是加强审计监管力度，实行村务公开。镇党委每年从财政所抽调专人对村级财务进行全面认真的审计，在村务公开栏进行公开。对于群众举报的涉及村干经济等其他方面问题，每件必查，查必有果。

3、带好党员队伍。一是严把“入口关”，保持党员队伍的先进性。全力开展三培两带工作，注重村级后备干部培养和锻炼，坚持把那些年纪轻、觉悟高、能力强、作风好的优秀人才补充进村级后备干部队伍，并大力培养具有“双强、双带”能力的优秀青年加入到党组织。二是重视党员队伍素质提高□xxxx年镇党委为全镇农村党员赠阅了一份党建杂志，让党员学习有资料，强化了党员意识，增强了党性，提高了党员队伍素质。三是注重发挥带头作用。在各项中心工作中，

党员自己带头完成任务，带头发展甜叶菊、脐橙、贡芋、水产等产业，并开展党员结对帮扶贫困户活动。几年来，全镇党员共帮扶贫困户1280户，脱贫620户。

4、加强流动党员管理。该镇外出务工经商党员多，流动面广，根据上级关于加强流动党员管理的要求，多方调查摸清底数，逐个登记造册，同时建立流动党员台帐，全镇23个支部都相应健全了档案资料，做到心中有数。在此基础上，在广东省东莞市建立了1个流动党支部。

### 三、坚持科学发展，以党建促发展

1、新型工业化建设高效推进。一是招商引资硕果累累。几年来，全镇共引进赣州中瑞材料有限公司、新海洋精密组件(赣州)有限公司等项目22个，连续多年被县委、县政府评为招商引资先进单位。二是全民创业扎实有效，在全县乡镇率先创建了全民创业园，引进企业在园区创业。三是发展环境进一步优化。认真组织开展了优化发展环境年、机关效能年、创业服务年等主题教育，进一步增强了服务发展的意识，被评为“江西省首届投资环境最佳乡镇”。

2、新型城镇化建设快速推进。一是圩镇建设初见成效。几年来，圩镇面积和人口翻了一番。城镇建设标准高□xxxx年被列为江西省新农村建设五周年总结表彰暨清洁工程会议参观现场。二是农村面貌大为改善。几年来，完成54个建设点的村庄整治工作，枳田企石、樟溪土沟被列为全国村庄整治培训班现场教学点，枳田村评为全省人居环境范例奖。三是基础设施明显改善。投入多万元实现了村村通水泥路，修建了跨平江的第二座桥——翰林大桥，水利、通讯等设施也明显改善。

3、农业农村现代化建设稳步推进。按照规划高标准推进11.8万亩的中国xxx县清溪现代农业示范区建设，由于规模大、标准高，被列为省级示范区。形成了上堡万亩柑橘园基地、大

溪千亩贡芋基地、大溪千亩杨梅基地等□“xxx贡芋”被批准为“国家级农业标准化示范项目”，成功承办了xxx县首届生态杨梅节。

4、发展生态化建设务实推进。几年来，先后拒绝10多家高能耗、高污染的企业入驻，认真实施“一大四小”工程和农村清洁工程，扎实完成森林乡镇、森林村庄创建。

#### 四、坚持和谐发展，维护社会稳定

1、推进基本公共服务均等化建设。大力推进科技、教育、卫生、体育、文化建设。高度重视民兵预备役、民政优抚工作，关心和支持老龄与残疾人事业，关心和关爱留守儿童，被评为全省关心下一代先进单位。

2、社会治安综合治理长抓不懈。依法治镇成效明显，安全生产落实到位，全镇未发生一起重大刑事案件，赴省、赴京访为零。

3、依法加强计划生育管理。通过“四清理六落实”专项整治活动，狠抓落实，加大四术、环孕检对象到位和社会抚养费征收力度，想方设法、深挖细找，提高四术、环孕检对象到位率，按规定提高社会抚养费征收标准，严格计划生育管理。