

配音总结反思 配音活动情况的总结(精选5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

配音总结反思篇一

本次外语配音大赛让同学们欣赏到各种语种的电影，校园活动是丰富多彩的，配音大赛可以让同学们充分发挥自己的想象力及创造力，以自己喜欢的形式来进行配音，同时还可以锻炼同学们的外语表达能力。

二.主办方：校团委学生团体联合会

承办方：校外语协会

英语系学生会

活动时间：初赛：20__年5月19号

决赛：20__年6月12号

活动地点：教九b座101

三、活动过程

第一环节：自由配音

每组选手按照抽取的顺序号开始对准备好的影视片段进行配音表演。时间5~10分钟。评委对发音，表演等方面进行打分。各组都展现的十分优秀。有表演《马达加斯加》的，有表演《傲慢与偏见》的，尤其是《绯闻女孩》的配音别具一格，展现的格外优秀。

第二环节:即兴配音

说此环节选手没有事先准备，但是选手仍然能与视频上的对话紧密连接，这表现出了选手在配音方面的优秀能力。此轮环节中，《时尚女魔头》的即兴表演，非常精彩。

第三环节：创意性表演

选手充分发挥自己的想象能力，表演话剧，唱歌，搞笑配音等，每个小组都表演的很不错，现场气氛也更加活跃。在此环节中，我们评选出了最佳创意奖。

比赛环节结束后，有选手自愿上台为观众献上一首歌，男女情歌对唱，深情又有一丝搞笑。

颁奖：本次外语配音比赛，我们设有一个一等奖，两个二等奖，三个三等奖，一个最佳创意奖。由嘉宾为各组选手颁奖并且合影留念。

四、活动感想

1、由于活动时间定在端午节，现场观众没有达到预期人但是选手们懂得与观众进行互动，尤其在创意性表演环节，大家表现的非常欢快，关于咸粽子与甜粽子的故事wewillrockyou的精彩演唱，赢得的热烈的掌声，现场非常活跃。

2、视频的播放由于消音问题，有几个视频播放时没有声音，

以至于选手们的精彩表演没有达到预期效果。但是选手在赛前准备充足，即使是即兴表演，选手仍然将配音表现的淋漓尽致，深刻的感情以及标准的口语，加上选手间默契的配合，他们的精彩表演深深震撼。

五、活动照片观众以及评委和嘉宾。

本次活动经费超出了预算，是由于学校现在无法借音响，而去学校外租音响导致的费用。但现场布置还是略显不足。本次活动宣传力度不够，仅仅是宣传板不能吸引观众，由于时间比较紧张所以没有做视频在网上传播，这点以后应注意。本次配音大赛总体来说进行的还算顺利，选手也收获了很多，大家团结一致，一起为这个比赛而努力，相信大家收获到的不只是奖项，更多的是一颗团结的心，一份默契的配合。

配音总结反思篇二

2012年度年终工作总结会（简称年会）会议流程

一、时间地点：各单位年会总体时间安排在2013年1月5日至2013年2月3日期间，各单位结合各自实际确定具体开会时间和地点，于2012年12月25日前报公司党政办公室。

二、会议内容：

- 1、总结2012年工作；
- 2、表彰先进及文艺演出；
- 3、晚宴及联欢互动。

三、会议组织：第一、二、三、四、五、六、七、八、九工程管理公司、安装公司、第四分公司、公司机关各自独立组织召开；联营合作项目由工程承包部牵头，古建公司配合联

合召开；华厦技术、华厦检测、装饰公司、物业公司由物业公司牵头联合召开；第一、四、五项目部，由第一项目部牵头联合召开。

四、人员范围：本单位全体职工，先进职工家属代表及本单位外聘人员、各合作方代表。

五、评先种类：

先进集体：先进部室、优秀项目部

其他先进：优秀合作方、优秀外聘员工

六、会场布置：

1、会场要求布置简洁大方，喜庆为主。

2、会标：陕西三建××管理公司2012年工作总结大会。

3、标语两条：“在创新上求发展，在总结中再提高”、“陕西三建不断超越、陕西三建时代鲁班”。

七、自演节目：年会气氛要求热烈喜庆，反映企业凝聚力、向心力和团队精神面貌。各单位可根据自身情况，采取合唱、对唱、情景剧、歌伴舞、小品、手语操等表演形式，自编自演8-12个文艺节目，组成一台文艺晚会。

文艺节目候选歌曲为：

(2)、个人表彰曲目：《我真的很不错》、《步步高》、《我相信》、《凡人歌》、《我是一只小小鸟》、《越来越好》。

八、年会流程：

第一部分年会开场仪式

- 1、体现“庄重严肃”的会议气氛，全体人员着工装。
- 2、由党支部书记介绍参加会议的公司领导、机关部门代表、各合作方代表。
- 3、由党支部书记主持并宣布会议开始：
 - (1) 全体起立，唱司歌《陕西三建进行曲》；
 - (2) 领导班子全体成员上台，台中站立，请经理致新年贺词，向职工鞠躬致礼；

第二部分表彰先进暨职工文艺演出

2、开场部分主持词

男：尊敬的各位领导、各位嘉宾！

女：亲爱的同事们、家属朋友们！

合：大家新年好！（主持人一起鞠躬）

男：我是主持人×××

女：我是主持人×××

男：2012年，是陕西三建创新发展的一年。2012年，有着市场残酷的背景，有着奋力拼搏的豪迈，更有着可歌的业绩。今天，我们三建人带着顽强拼搏的征尘，在这里欢聚一堂。

女：2012年，是陕西三建和谐发展的一年。2012年，不须刻意的描绘，用最自然朴实的笔墨，谱就陕西三建的华章。今天，当代鲁班们带着最新的成果，与大家共同分享。

男：走过往昔，奋斗的汗水刚刚拭去。

女：回首旅途，胜利的笑容写在脸上。

男：携手今宵，高歌这一路的荣耀与感动。

女：展望明朝，让我们携手同行，再立新功。

男：今天，我们相约在这里，载歌载舞同庆三建昨日的收获。

女：今天，我们欢聚在一起，同心同德共创三建明天的辉煌。

男：下面请欣赏开场舞蹈：×××

开场舞蹈（因各单位情况自选，节目应以“欢乐中国年”为主题，烘托出整场晚会热闹喜庆的气氛。）

3、宣布表彰决定

了贡献。

女：让我们以热烈的掌声有请经理×××宣布《2012年各类先进的表彰决定》。

※文艺演出（可根据颁奖批次，安排文艺节目）

4、颁发先进集体奖项

2012年我们管理公司各部门和项目部都取得了骄人的成绩，为管理公司的发展做出了巨大的贡献。

男：有请×××项目部×××代表先进集体上台领奖。

女：（宣读颁奖词）,,,

男：请经理×××、书记×××为他们颁奖。

女：有请礼仪为我们的先进集体代表献花，表达我们最热烈的祝贺。※文艺演出（可根据颁奖批次，安排文艺节目）

5、颁发先进个人奖项。

男：我们管理公司能有今天的成绩，是全体员工用智慧和汗水换来的，在管理公司领导的带领下，他们在自己的岗位上勤勤恳恳，用自己的行动回报单位的培养、信任和关怀。

女：下面有请书记×××同志宣布关于表彰2012年度先进个人的决定。

（书记宣布表彰决定）

男：有请××先进个人×××以及家属上台领奖。

女：（宣读颁奖词）颁奖词结合该同志的成绩编写，控制在100字,,，男：有请管理公司领导班子上台为先进个人颁奖。

（领导上台）（礼仪将奖状及奖品送上）

女：有请礼仪为先进个人家属献花。

※文艺演出（可根据颁奖批次，安排文艺节目）、、、6、结尾部分主持词

男：管理公司的成长与公司领导的关心、帮助和公司机关各部门的支持是分不开的，在此我们表示衷心地感谢！

女：下面有请公司领导为我们讲话。

（公司领导讲话）

男：今天，我们管理公司领导班子也为大家带来了祝福。

女：有请经理×××携班子成员为大家表演精彩节目。

（表演节目）

男：让企业精神引领我们披荆斩棘，共谋发展！

女：让榜样力量激励我们阔步向前，再创辉煌！

男女：请大家步入宴会厅，同举杯，共欢乐。

第三部分晚宴暨幸运抽奖

1、体现“祥和欢乐”的欢聚氛围，共同举杯，庆成就、祝新年，幸运抽奖由各单位在酒会进行中自创不同抽奖方式，中间可穿插个人即兴表演。

2、评选优秀节目，与会人员投票评选或其它有创意的评选方式均可。

3、管理公司领导颁发优秀节目奖项。

主持人致结束语：

男：辞旧迎新，昨天的业绩已载入史册。

女：高歌奋进，明天的征程任重而道远。

男：今夜无眠。

女：今夜有约。

男：让我们憧憬明天。

女：去创造生活的灿烂。

男：来吧亲爱的朋友。

女：来吧亲爱的伙伴。

合：去创造三建更加美好辉煌的明天。

男：有请各位领导与职工共唱歌曲《今夜无眠》或《难忘今宵》，与职工翩翩起舞，共享这美好欢乐时刻。

男：尊敬的各位领导。

女：亲爱的朋友们。

男：陕西三建××管理公司年终工作总结大会到此结束。

合：祝大家新年愉快，阖家欢乐，身体健康，事业有成！

再见。

九、相关要求：

- 1、年会内容要求按流程次序进行，主持串词要围绕年会主题与文艺节目并结合本单位实际内容编写。
- 2、年会开场仪式节奏要紧凑，不拖沓，控制会议时间。
- 3、在举行晚宴的同时要求参会者互动，即兴表演文艺节目。

配音总结反思篇三

这届配音大赛终于在这个星期二圆满结束了。回想起从举办活动开始的策划，然后宣传，再到比赛，最后的总结，一共用了一个多月的时间。这个月我社不知道开了多少次会，修

改了多少次策划，弄得大家筋疲力尽。现在就让我们一次来回顾总结本次活动的整个流程。

首先是策划，我们几个人基本上用了一个多星期反复思考讨论，然后不断的修改完善，最后才完成了。光是这策划就弄得我们焦头烂额，不过大家都坚持不懈，毕竟这是我们社团至今为止办的最大的一次活动。这期间也有一些不足，比如大家彼此的沟通还有些欠缺，团队合作默契缺乏等。不管怎么说，策划终于获批成功了。

其次就是宣传，这个也是最头疼的的环节，要是宣传的好，活动就成功了一半了，所以我们想了三个方案同时进行。第一就是画海报宣传，这个方法虽然很传统但很管用，而且这次的海报我个人认为画的.很不错，看来大家都很努力。第二就是早自习去教室宣传，虽然中间出了一些问题，但是还是完成了。最后一个就是摆摊宣传，这次是最痛苦的，因为要守一天，想起大家上了课就跑到摊点去守着，然后还要去上课。不过宣传上面也有很多不足，比如人员的调配就出了问题，不过好在及时解决了。那宣传的两天可以说现在都令我记忆犹新，怎一个累字了得!不过我们的付出终于也有回报，报名的人数很可观，这让我们倍感欣慰。

宣传完后，比赛就要开始了。随后的一周我们社团就开始准备了，我部门主要负责人手分配以及借用教室，不过这次的工作还是有点不如人意，主要是部门人手缺乏团结，有点散乱，不过在比赛准备中还是表现不错，以后还要注意团结。等一切完毕后，再把参赛者组织起来开个会，初赛就拉开帷幕了。

初赛开始，大家都比较重视，毕竟第一炮必须打响。不过那天教室出了点小意外，其他的也还正常进行。那天大教室基本上坐满了人，效果比我想象的要好的多，而且参赛选手的实力也令我惊讶。呵呵，我当天也参加了，觉得真的很不错，很有意思。这期间整个教室欢笑声，鼓掌声络绎不绝，而此

次初赛也在这此起彼伏的声音中落下了帷幕。这次初赛的成功，无疑给我们打了一剂强心针，对接下来的复赛，决赛也有了信心。

接下来大家立即投入了复赛的准备中，这次大家拖着疲惫的身体奋斗着。期间我也感觉到有些力不从心，毕竟初赛和复赛没相隔几天，大家基本没休息，不吃下午饭是常有的事。接下来的复赛也挺成功的，我们邀请了院系主席团的代表以及社联代表来当评委，这个声势还是比较大的。有了初赛的经验，复赛举行的挺成功的，但是借的那个音响没起多大用处，不然还能够锦上添花。还有就是记分员那里出了问题，这应该是复赛不小一个错误吧，希望不要在决赛出现。这次总共有九组进入决赛，恭喜他们。

这次复赛完后，大家又马不停蹄的准备最后的决赛，这次决赛我们原本打算请五名老师的，可是那天比赛居然与院里多个比赛“撞车”，导致只有一名老师来到现场，而且观众也少了许多，这给了我们不小的打击。而且在比赛途中电脑居然出了五次故障，幸好社长的冷静领导以及当天主持人的立刻反应，才将这尴尬化解。最后终于在大家的努力中，此次决赛终于结束了，我们也松了一口气。送走了评委与选手，大家收拾好都去上课了。

回想起此次比赛，我的收获也不小，这一个月走来虽然感觉筋疲力尽，但是看着大赛的圆满结束以及大家的好评，觉得还是很值得。不过其中也有一些不足之处，希望在下一届的配音大赛中能过杜绝，而且越办越好。

配音总结反思篇四

随着动漫、电影、电视剧等媒体的发展，配音工作也愈发受到关注。作为一名配音演员，我在这个领域深耕多年，积累了一些心得体会。以下将结合自身经历，就配音工作中所遇到的挑战和突破、技巧和方法以及对自己的定位等方面进行

总结。

首先，对于配音工作的挑战和突破，我认为最大的挑战来自于对角色的挖掘和塑造。每个角色都有自己鲜明的个性和特点，如何将这些特点准确地呈现出来，是一项艰巨的任务。在刚开始参与配音工作的时候，我常常陷入对角色的模仿中，直到有一次导演建议我用自己的方式去诠释角色，我才意识到每个人都有自己独特的魅力，这也是为什么我们要走上配音这条路的原因。从那以后，我开始注重内心感受和情感交流，在诠释角色时更加真实自然，这种突破也得到了导演和观众的认可。

其次，技巧和方法在配音工作中的重要性也不可忽视。在我做过的一些配音作品中，常常需要在很短的时间内将情感传递给观众。在这种情况下，我会运用声音的变化，通过音调、速度、音量等方面来表达情感。例如，当角色遇到危险的时候，我会放慢语速，加重音量，以增加观众的紧迫感。此外，我还学会了通过调整喉结来调整发声，以更加贴合角色的性别和年龄。这些技巧和方法的灵活运用，使我的配音作品更加饱满生动，赢得了观众的喜爱。

最后，对自己在配音工作中的定位也是我总结的重要一点。在这个行业，竞争激烈，每个人都希望成为一个“万能”的配音演员，可以应付各种类型、各种角色的配音工作。然而，我逐渐明白了自己的定位，并专注于塑造一些特定类型的角色。通过不断的试错和反思，我发现我比较擅长诠释轻喜剧、幽默风格的角色，因此我开始向这个方向发展。确定了自己的定位后，我开始有针对性地进行学习和提高，不再盲目追求“万能”，而是致力于成为这一领域的专家。

综上所述，配音工作心得体会总结从挑战和突破、技巧和方法以及对自己的定位等方面进行了阐述。在这个行业中，每一次配音都是一次挑战，同时也是一次思考和突破的机会。通过不断的学习和实践，我明白了自己的定位，并努力发掘

和提升自己的专长。配音工作对我来说不仅是一项职业，更是一种承载着梦想和热情的事业，我会继续努力，不断追求更高的境界。

配音总结反思篇五

2013年年终总结会会议纪要

会议地点：医院会议室

会议时间：2014年1月20日19:00

主持人：周娟

记录人：周娟

会议内容：

一、刁院长讲话：定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议由她主持。

二、刘副院长讲话：13年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

三、各科汇报2013年全年工作并提出2014年工作计划，汇报内容详见各科年终总结及工作计划。

四、各科自由发言：

刁院长：敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。

(推选结果：刘春菊、邹海宁)

王针：希望医院制定出比较细的各项规章制度，本科也会制

定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

张娟玲：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

房冰：引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

马海丽：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望2014年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

李贞：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费；医院应引进合适的技术人才；住院患者急查项目（主要指生化检验项目）希望辅助科室做好配合；希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。邹海宁：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。

谢金善：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才（能写病历、管住院病人）；急诊班加班应该有制度（指加班费）；现阶段应想办法调动大家的积极性。

严聪丽：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如要开展“优质服务”，人员需求更大；目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任；希望计算机管理系统能升级，上“医生站”；对招聘人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

魏赞芸：赞同严关于对招聘人员采取制约手段的观点，可以制定试工期工资，对招聘人员可先试岗一周，再进入试工阶段，试工合格再签劳动合同。

房冰：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。

夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

李贞：(询问医保卡门诊使用相关问题，王针给予解答。)

房冰：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度 3、流程细化问题

4、提升个人业务技能 5、各科室相互配合问题

(该汇总打印版已由刘春菊、邹海宁签字确认。)

六、刁院长总结讲话

面临挑战，机遇还有。

2013年收入增长50余万，但经营亏损12万多。

提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担？关于内部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。

对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。

希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

七、2013年年会工作安排

（参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、贾康乐、周娟）1、1月24日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

黄河工程机械集团公司职工医院 2014年元月29日。

温州中石油燃料沥青有限责任公司

会议纪要

办公室 2014年12月27日-28日 2014年管理干部年终总结暨述职会

会议纪要

2014年12月27日-28日，公司召开2014年工作总结和2015年工作计划会暨管理干部述职会，公司副总经理李天伟（主持全面工作）主持会议，公司总会计师庄志斌，副总经理、安全总监杨成柱；各部室、车间管理干部参加会议。公司领导班子听取了各部门2014年工作总结和2015年的工作计划的汇报。最后，公司领导对各部门2014年工作进行了集中总结，并对2015年重点工作进行了部署。

一、办公室：

2014年工作不足

公司“五部一室”成立后，办公室兼并原生活后勤部的职责（后勤管理和仓库管理工作）在部室合并后，未能及时地转换部室的职能，存在“等、靠”思想，工作统筹性和执行力不强，工作不够细致深入，特别是员工关心的饭菜质量、厂内生活区环境卫生等方面，没有得到有效提升。部室人员休假，虽一直执行工作交接确认制，但实际工作中存在工作脱节的情况。1、文件起草方面：部门人员公文写作水平参差不齐、文字功底整体性较差。在请示、周汇报及工作总结类文

件起草过程中，存在条理不清晰、生产经营知识匮乏等问题，多次出现上报总部的文件需公司领导修改的情况。

2、绩效考核方面：在日常管理工作方面，如：公文公务督查督办、周汇报等方面，对没达到要求的部室、车间，只是在周一生产经营例会上强调，实际没有考核，造成工作被动。

3、新闻宣传报道方面：没有及时地报到公司的最新动态，激励机制发挥不好，各部室、车间人员投稿不踊跃，上交稿件存在应付现象。对关系到公司核心利益的生产经营、节能降耗等工作，了解不深入，报道不及时，时效性极差，无法起到激励员工上进的作用。在给总部提供的基层动态中，呈现脉冲式管理状态，领导过问一次，会好几天。

4、人事管理方面：人事管理岗位不能有效地完成现有工作。对公司培训及考试等需要现场监督的环节掌控力度不够，如公司内训，不能做到及时有效跟踪。

5、信息管理方面：信息系统建设缺乏主动性，没有引起重视，导致机房改造项目进展缓慢。现有化验分析数据系统和生产数据管理系统运行时有问题发生。

6、企业文化建设方面：对企业理念、企业经营目标、核心价值观及企业精神等企业文化内涵，宣讲不到位，员工认同感不强，尤其是中华民族的传统美德和道德教育缺失。

7、库房管理方面：仓库管理未按标准制度执行，验收不严格。存在领用单位未在验收单上签字，物品已出库的情况。每月盘点不细，各车间存放物资管理不到位。

考核管理规定及绩效考核标准做好月度考核及年度考核，及时召开绩效考核会议。做好周汇报及公文公务的督办管理，严格要求上报质量。