聘用合同合法吗(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

聘用合同合法吗篇一

甲方(单位名称)：_____

乙方(姓名)：_____

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

一、聘用合同期限

本合同采用下列第_____种方式

1.本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期_____月。

2.甲方聘用乙方从事_____工作，期限自_____年_____月_____日起至该工作任务完成。

3.实行见习期，见习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作条件

1.甲方聘用乙方从事_____工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行(选择第一、第三种合同方式者填此内容)。

2.甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作纪律

1.甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2.乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

四、工资报酬和福利待遇

1.根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。

2.在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。

3.甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

五、聘用合同变更、解除和终止

1.经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

(一)乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的;

(三)乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(六)乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能

正常进行的;

(七)乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行(含缓刑人员)或者被劳动教养的;

(八)法律、法规和规章规定的其他情形。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方。

(一)乙方连续两年岗位考核不合格的;

(二)乙方年度岗位考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后年度考核仍不合格的。

(五)乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的，自发出通知之日起三十日内，应当继续履行聘用合同。

4.乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》(以下简称《办法》)第三十四条的规定解除聘用合同：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内的;

(二)在孕期、产期和哺乳期内的(违反计划生育的按有关规定执行);

(四)患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

(五)正在接受纪律审查尚未作出结论的;

(六)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5.有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

(一)在试用期内的;

(二)考入普通高等院校的;

(三)被招录到国家机关工作的。

6.有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

(一)依法服兵役的;

(二)甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件;

(三)甲方拒不为乙方交纳社会保险金的;

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

7.乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同;六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复;逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8.有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

(一)乙方履行国家规定的法定义务的;

(二)发生不可抗力的;

(三)法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9.有下列情形之一的，聘用合同终止：

(一)聘用合同期满的;

(二)双方约定的聘用合同终止条件出现的;

(三)甲方被撤销、解散或其它原因终止的;

(四)乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的;

(五)出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方(违法、违纪者除外)。

七、违反聘用合同的责任

1.任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2.任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金_____元。

八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

九、双方商定的其他事项

1.培训费用约定

2.保密约定

3.竞业限制约定

4.其他约定

十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(单位盖章)_____乙方(签名)_____

甲方法定代表人_____乙方代理人(签名)_____

或代理人(签名)

鉴证单位(盖章)_____

_____年_____月_____日

聘用合同合法吗篇二

聘请方：_____（以下简称甲方）

应聘方：_____（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的.总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

风险抵押金。乙方须于每年的_____月_____日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作。

（二）乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

聘用期间每年基本报酬为人民币_____元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的_____%分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币_____元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金_____元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式_____份，甲方、乙方各执_____份

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

聘用合同合法吗篇三

一、聘方（甲方）：　　：

应聘方（乙方）：住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用期限：自年月日 至 年月日

（ 年）

三、聘请待遇：

１．每月（ ）元，绩效按工作量和工作业绩来计算，签订一年合同，假期不付工资，签订三年或三年以上合同，假期发放生活费，金额逐年增加，教龄工资20/年。

２．奖金：按园教师考评方案兑现.

四、其它事宜：

１．甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

２．押金：乙方一个月工资80%

３．乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同

时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

４．乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

５．乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效.

６．甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

７。乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照

发，否则酌情处理。

８．本协议自－－－－年－月－日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）乙方：（签字或盖章）

合同签定日期□20xx年8月28 日

聘用合同合法吗篇四

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人员）： 法定代表人：乙方身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任幼儿园门卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开门、关门。

2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。

3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。

4、幼儿入离园时门卫人员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。

5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩入园。

6、外来人员必须登记后经允许方能入园，来访人员须出示介绍信或有关证件。

7、严禁外来机动车辆进入幼儿园，内部车辆必须放在指定地点。

8、协助总务管理好园内绿化，做好包干区的清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

9、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。

关。

11、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

12、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

13、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

本聘用合同期限为 年 月至 年 月。双方如愿意，应重新签订合同。

1、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

2、聘用期间，如乙方违反园务制度，或严重失职，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

3、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

4、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金 元。

5、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

6、双方约定的其它事宜。

甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方（公章）：乙方（签字）：

日期： 年月日 日期： 年月日

聘用合同合法吗篇五

甲方（用人单位）

名 称

负 责 人

电 话

乙方（应聘人）

姓 名

性 别

出生年月

民 族

文化程度

职务（职称）

联系电话

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考

核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国

家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办

法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日