

# 普外科护士年度个人总结 年度护士考核 个人的述职报告(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 普外科护士年度个人总结篇一

大家好！

一年又在我们忙碌的脚步中匆匆而过，现我就xx年的个人岗位做个述职报告。

在这一年里，我在院领导，和护士长的正确领导下，紧跟卫生改革发展的步伐，尽力完成护士长交办的各项岗位任务，自觉遵守医院的各项岗位制度，严格履行岗位职责，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，保质保量的完成岗位任务，全年无差错事故发生，严格要求自己，刻苦钻研业务，积极参加医院、科室组织的各项学习活动。

住院部作为医院对外的窗口之一，反映了单位的形象，我作为本院其中一员，应该用我的热情和努力，以敏锐的观察力，弃旧图新，锐意进取，以顽强的意志和坚韧不拔的毅力，奋力拼搏，不断完善自己，充实自己，学习，借鉴，取长补短，在以后的岗位中，我会更加努力的完善自我，为医院的发展、壮大尽绵薄之力。

当然，在日常岗位中，我也有很多不足和业务上的欠缺，比如：岗位不够细心。护理岗位本身就是一门精细的艺术，完美的岗位就要求：全心投入，真诚相待，从心做起。护理事

业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。有人说：“护士要有一颗同情的心，还需要一双愿意岗位的手。”以后的岗位中我会继续努力提高自己的专业技术素养，严格执行三查七对；学会换位思考，多体谅别人的难处，端正岗位态度，时刻做到讲究文明礼貌，事事遵循职业道德，始终热爱自己的岗位岗位，增强事业心，给大家留下好的印象。希望通过我的努力可以获得病患好评的同时，也能得到各位领导，护士长的认可。

我所从事的岗位很普通，都是些点点滴滴，琐琐碎碎的事，没有什么丰功伟绩，但我从不觉得护理岗位是一项简单的岗位，这是我人生中要长期从事的一份重要事业，是一份光荣的事业，我会尽我所能，不辜负头顶上的这顶雪白神圣的护士帽。

## 普外科护士年度个人总结篇二

一年来，在护理部和科室主任的领导下，从各方面严格要求自我，在科室室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室室的各项工作制度，保证了科室室工作稳步进行。用心配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室室凝聚力，使中医科室成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科室综合科室室，我们科室面临病种杂，疑难杂症多，护理专科室性不强的难题。而与之对应的是：中医科室的xx名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科室护士”培训不断深入发展，专科室护士特点和优势越来越明显的这天，中医科室护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作用心性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来

了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科室主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科室疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科室和骨科室疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最后打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，透过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科室的护士，人文素质有了很大提高。我最后打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自我——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅仅中医科室的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科室以收费规范著称，每次都迎收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科室的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我透过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，资料涵盖不全，说得多了，因为时光有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。

为此，我把入院宣教资料列了一个提纲，作为护士口头宣教的资料，而把详细资料输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅仅有助于病人掌握，也节省了护士超多时光，因此深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年x月参加了心理咨询师考试，望在x月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在、省级杂志上发表学术论文x篇，在我院院刊上发表诗歌x篇，散文x篇。

应对我的病人我的科室室，我能够坦然的说，为了你们，我一向在努力!但是，应对自我，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科室研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科室的护理科室研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年`护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科室研方面有所突破;2、宽严结合，让自我的管理方式更加成熟。

### 普外科护士年度个人总结篇三

关心病人疾苦，及时为病友排忧解难，时时将“良心”二字高悬于心，身先士卒，以身作则。老老实实做事，恭恭敬敬做人。

针对科室内工作的重点，也就是护理质量与护理安全。定期与不定期进行护理质量督查，做到每日有检查，每周有反馈，每月有总结，重点问题跟踪监测，持续护理质量持续改善。配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。加强护理安全管理，加强重点时段、重点员工、重点患者的管理，

为患者带给优质、安全、有序的护理服务。实行弹性排班制，合理搭配值班人员，对病人风险做出评估并制定具体护理重点，主次分层安排，强调各班的工作重心。完善及规范护理文件记录，恪守“客观、真实、准确、及时、完整、规范”十二字原则。以病人为中心，提倡人性化服务，尊重患者及家属的知情权，解除患者家属的顾虑。加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

针对科室内的难点，也就是保姆的管理进行了有效的改善，促进了保姆素质的提高。主要从工资的提高和职业潜力、团队建设方面制定了详细的奖罚措施，加大质量考核与督查力度，根据保姆的职业道德、工作量和质量还有出勤状况发放薪酬，体现多劳多得，质量第一的原则。

保姆的工作用心性和主动性得到了更充分的发挥，与去年相比，病人人数增长了近一半，而保姆人数却反而下降了xx%□全年没有发生重大事故和不良事件。

20xx年我个人发表论文xx篇，均在国家核心期刊刊出。带领科室室护理人员勤学不辍，此刻，我科室护士已经全部进入护理学专业大专的教育，部分已经取得了本科室学历。

(1) 由于老年科室护理人员较少，工作量较大，个性是中班及夜班护士只有一个，值班期间护理难度及风险较大。今后要加强弹性排班的合理性，保证重点时段的护理安全。

(2) 老年科室保姆来源少，劳动关系不稳定，对科室室业务的发展壮大存在制约。今后应用心探讨对策，稳定保姆队伍，提高服务质量，为老年人带给一个更好的医疗护理服务中心，让更多的老人能在那里安享晚年。

(3) 本人学识浅薄，潜力有限，工作中还存在很多的不足，恳请各位领导和同事多多给予指导和批评指教，我必须虚心听取并努力改善，争取把工作做得更好。

总之，一年来，在医院领导的重视下，在科室室工作人员的努力配合下，取得了必须成绩，但也存在很多缺点，有待进一步改善。今后，我将更加努力工作，从自身做起，树立“院兴我荣，院衰我耻”的主人翁思想，转变服务理念，强化服务意识。我坚信，有各级领导大力支持，有全院医护人员齐心协力，我们必须能完成各项工作，必须能让患者及家属真正放心和满意。最后，祝愿医院各个科室室的业绩如芝麻开花节节高，祝愿我们的医院如日中天红红火火!感谢大家的聆听，多谢!

## 普外科护士年度个人总结篇四

作为妇产科的护士长，我工作主动、负责，每天认真检查各项护理工作的落实情况，并根据每天的工作需要和变化，随时调整工作方案，始终保持妇产科的工作秩序有条不紊。在工作中发现问题能及时解决，处理问题果断、灵活。积极掌握人员情况，对每位护士的工作能力做到心中有数，知人善任，人尽其才，充分发挥护士群体的潜力。在工作中善于总结，经常回过头来对自己的工作进行反思、总结，找出差距，使工作不断完善。除了做好日常工作，我还紧抓妇产科的整体管理工作不放松。

### (1) 强化学习，做科室带头人

在竞争激烈的形势下，只有不断的学习，才能不断进步，才能使自己在竞争中不断前进，不断适应时代的发展。今年以来，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，使本科室呈现一派积极向上的朝气和活力。要做好妇产科的护士长，就要不断加强自身的学习，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络查阅妇产科的相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平。此外，本年度还参加了护理的在职教育，并取得良好成绩；通过外出考察学习，带

回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验。总之，我始终积极采取最适合自己的各种方式来拓宽知识面，力求精湛与广博，并使之在临床护理工作中运用自如。在管理能力上，我注重掌握用人艺术，将每位护士的工作都一分为二看待，扬长避短，知人善用，分工授权，使之人尽其才，充分调动大家主动参与管理的意识，发挥个人优势，增强主人翁责任感，提高护理工作效率。今年以来，我在发表了篇文章。

## （2）加强教育，提升队伍素质

由于妇产科的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线、因此，护理人员的素质如何，将直接关系到妇产科的工作效率。这一年来，本科室护士的培训工作是我工作之重点，在本科室护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照20xx年妇产科护士培训计划进行培训并考核，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，从业务技能、管理理论等方面强化年轻护士的培训，使她们尽快成熟，成为业务骨干。紧抓护理质量和优秀服务的培训，保证患者基础护理到位率，对护士加强监督，全面完成了护理人员年度理论及操作考核，合格率达%。一年的培训使得本科室护士能胜任日常工作。

## （3）建立健全各项规章制度

妇产科是本院一个重要的科室，医疗护理任务繁重，为此，今年以来，我组织科室人员建立健全了一套严格周密、切实可行的制度常规，以保证本科室护理工作正常运转。本年度，在原有的管理制度和岗位操作规范的基础上，不断完善和修改，在交接班制度上，实行“五不交、不接”：本班任务没有完成者不交、不接；护士站、治疗室、病室卫生差不交、不接；用过物品未整理着不交、不接；孕、产妇、新生儿护理不周，床铺不整洁者不交、不接；特殊治疗不清楚者不交、不接。另外，还增加了各项护理操作常规，急救药品、毒麻

药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使本科室秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

#### （4）无微不至，树文明新风

护士的工作就是要做好日常患者的护理工作，这是护理最基本的要求；今年我积极响应护理倡导“微笑暖人心、真情待病人”的护理服务活动，带领本科室全体护理人员以病人的反应为第一，以病人的要求为第一，以病人的满意程度为第一，用最体贴的心去理解病人的难处和痛处，为病人提供主动和预料之外的服务；让病人从内心感受到我们的无微不至的关怀和真诚的温情。

#### （5）以人为本，抓好带教实习

今年，我科室新近名实习生，为切实做好实习生带教管理工作，我尊重她们的身心发展的阶段性特点，尊重她们的职业需求，以人性化的教育管理，引导她们快速提高护理技能，尽快进入角色，适应岗位工作，培养正确的职业观，为将来的职业发展打下坚实基础。

一是以学员身心成长与职业发展为本，爱心关注学员心理动态。我组织带教老师加强与学员的沟通交流，以平易近人的态度接近学生，深入了解其心理动态，进而采取相应的措施。

二是以培养学员的职业素养为本，热心辅导与培训。

1、采取鼓励式教育，时时刻刻关心学员的进步与成长，对于学员点点滴滴的进步，都应当给予大力的表扬与肯定，让学员充分感受到自我的进步，体验成功的感觉，坚定职业信念；同时让学员接受护理岗位的工作现实，明白护理工作的性质就是处理繁杂琐碎的事务，就是位患者提供耐心周到的服务。



2、请周围的优秀护理人员讲述自己的工作经历，介绍先进的事迹，用“现身说法”，帮助学员树立正确的职业观。

3、定期召开经验交流会，每隔一段时间，组织学员召开座谈会，既要谈论学习方法与学习成果，还要交流如何与周围领导同事建立和谐融洽的关系，如何建立良好的医患关系。

回顾一年的工作，工作中的风风雨雨时时在眼前隐现，我不仅能在工作时埋下头去忘我地工作，吃苦耐劳，富有团队合作精神，具有一定的组织、协调和交际能力，且面对困难从不气馁，能够冷静、果断和全面的去处理，有着强烈的上进心和永不服输的干劲。虽然在工作上取得了一定成绩，但同时，我也清醒地认识到自己的不足，主要是综合分析危机的能力离上级的要求还是有一定的差距。今后，我要继续加强学习，掌握做好护士长工作必备的知识与技能，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，为医院的发展，做出我应有的贡献。

(1) 巩固护理质量，实现持续改进、不断提高的根本目标。继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

(2) 改进学习方法，有效加强理论知识学习，并继续强化基础和专科操作训练，提高护理技能。制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

(3) 强化护理安全意识，加强全员安全教育。坚持现行的制度，每周利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

## 普外科护士年度个人总结篇五

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增添了两台心电监护仪、一台亚低温治疗仪、更新升级了血气分析仪，并更换了各种心电监护仪旧的导联线，并安装了开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，使得icu的病房条件较前有了很大的改善。

icu危重病人较前明显增多，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，个别护理人员工作职责心不够强，因此在原有制度的基础上进行了不断完善和修改，制订了icu护士入科须知、icu工作流程及apn班护士职责等以保证icu的护理工作正常运转。

在护理部的大力支持下，我科于九月份开展了优质示范病房，根据科室的特点，在原有的基础上，不断改善科室工作，努力为病人带给安全、优质、满意的护理服务。并将人性化服务落实到护理工作的各个环节，在不断的探索和改善中，icu的优质护理工作质量与日俱增，患者及家属的满意度也大为提高。透过认真落实绩效考核工作，使护理人员的职责心及工作用心性有了很大的提高。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是重点工作，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出学习，自学与考核相结合等办法。结合我科状况定期举办科内业务讲座及护理查房，使我科每一位护理人员均能独立完成ppt的制作，并提高了她们的讲课水平。一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

我院从2月份更新了新系统，逐步落实了电子病历，护理人员透过医院的培训与自学，均掌握了新系统的使用。在原有护理评估的基础上，增加了约束带使用告知书、护理记录中体现了管道滑脱、压疮及镇静的动态评分。

我科在院领导及护理部的大力支持下已初步开展了两项科研课题：“集束化护理干预脑卒中患者肺部感染的临床研究”与“羧基斯坦预防肺部感染的应用研究”已在课内进行了培训，增强了科内护理人员的科研意识，使她们对护理科研有了进一步的了解。

20xx度我科共抢救危重病人294余例，成功277人，死亡17人，成功率为94%，成功抢救了重度有机磷农药中毒、ARDS、MODS、急重症上消化道出血，特重度颅脑外伤，心肺复苏术后，多发伤等危重症患者，使抢救成功率大大提高，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮忙，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得必须成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。