

最新班组年终总结(通用10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

班组年终总结篇一

时光荏苒，年末将至，回顾这一年的工作，在公司上级领导的正确指导下，对照年初的目标责任，我主要做到了：

一、坚守目标，全力确保公司60个节点任务

针对今年公司提出的60个节点，在任务上，我将各项工作进一步细化、分解，制作成小组时间目标图，加以制度化、规范化，并与小组工作绩效考核挂钩；在分工上，我坚持合理分配和优化组合的原则，既突出小组的工作效率，又强调小组间的配合，抢抓时间节点，087、088、096的特涂作业顺利完成，149、145、159船体建造稳步推进，159船前期不锈钢搭载脚手器材已准备完毕。

二、降本增效，扎实推进脚手科作业优化进程

今年对而言是极其艰难的一年，经济危机联动造成船舶建造行业的不景气，重工遇到了前所未有的困难。作为重工的一名基层管理人员，如何为公司分担忧愁成为我不遗余力的工作目标。于是“降本增效”成为我在开展各项作业时坚持的宗旨：一是创新工艺，减少成本。我时常与老技术员工一起探讨各项作业流程，进一步优化，并进行试点、推广；二是要要求各作业组加强对原材料和设备的维护，延长工具的使用寿命。

三、内外兼修，加强员工技术培训和思想教育

作为公司脚手科作业长，我十分注重自身理论水平和技术水平的提高。在平时的工作学习中，我严格要求自己，认真学习脚手作业的各项流程，精益求精，强理论，重实践，充分发挥作业长的模范带头作用。

一个好的团队要靠全体员工的共同努力，作为作业长，员工的技术培训和思想教育是我工作的重要组成部分。一方面，我通过理论教习和实践操作加强对员工的技术培训，另一方面，我注重团队的凝聚力，以思想教育等方式，提升团队的整体协作能力。091船由于油漆特涂处理不当出现较大操作失误，我临危受命，带领全体人员，奋力拼搏50天，坚决完成公司交代的任务。

四、警钟长鸣，促进作业安全管理的制度化、常态化

为认真贯彻落实公司关于安全管理的文件精神，我安全工作的“两化管理”。首先是制度化管理，即立足公司安全制度实际，结合自身特色，制定细化到各操作环节的安全制度，并严格执行；其次是常态化管理，即组织安全巡检队，检查各操作组在工作前、工作中、工作后的安全保卫工作，予以考核。

存在的问题与不足：

1、人员流失

由于公司受到经济危机冲击，人员流动较大，给脚手科的整体运行带来了不便。究其原因，两个方面工作有所欠缺：一是对员工缺乏再教育，不仅仅是技术教育，更是思想教育的匮乏，缺少对员工凝聚力的培养；二是没有对员工工资发放问题做好解说，造成误解。

2、安全管理

虽然一再强调安全管理的重要性，但是今年脚手科依然发生

了几起安全事故，主要是员工自我安全意识不高，没有做好相应的安全防范措施。

对于这两个问题，我将认真对待，深刻反思，通过各种方式，充分调动员工的积极性，减少人员流失；加强安全教育和安全监管，确保在接下来的工作中零事故、零伤害。

明年的工作目标：

- 1、加强自我的理论知识学习和技术创新。
- 2、创先争优，在员工中树立优秀工作模范，增强团队的凝聚力。
- 3、强化安全管理，确保明年零事故、零伤害。
- 4、兑现目标，组织精兵，及时完成公司交代的任务。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。未来赋予我的责任更大、压力也更大，我将进一步改进工作方法，提高工作效率，团结辖内员工，创新工艺，降本增效，为公司的快速发展提供坚实的人力保障。

班组年终总结篇二

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、贴合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的指导和帮忙下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步构成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下头将公司20xx年度班组建设工作总结如下：

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组进取

开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

公司进取打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工进取借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、

提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

公司经过进取开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的进取鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

公司组织各部室、班组进取开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现年度生产目标”措施下，进取应对企业应对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组进取开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节俭意识，加强了生产中各环节的管控力度，构成了“人人控成本，人人

增效益”的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要经过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

班组年终总结篇三

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。焊工班组共26人，长期以来，始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点，本班组自20年4月至今，共9个月份零工伤，为公司的安全生产工作做出了榜样。

一、安全管理方面

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证班组无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高员工的安全意识使每位员工都牢记“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故。

认真组织班组员工学习、贯彻执行公司、分厂有关安全生产的规章制度和决定。在班前会上讲解学习事故案例，在当班期间检查安全，对违章作业的人员进行阻止并给予考核。在班后经常组织班组成员学习讨论安全知识，使每位员工都树立良好的安全意识。经过班组全体员工的共同努力本年度取得了无一例安全事故发生的良好成绩。

二、生产管理方面

严格落实分厂各项管理制度，狠抓工艺指标管理，严格按照分厂下达的工艺指标进行操作。特别对于异常指标及时分析原因，及时解决。注重培养班组员工的成本意识，从节约每一滴水每一度电做起，杜绝浪费钢材现象，引导员工利用边角废料。逐步养成节约的好习惯。严格执行公司公时制度，认真落实了每天的点名制度，对迟到、早退情况做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

三、在现场管理方面

对生产现场卫生区域划分，并落实到岗位及个人，明确责任人。对于不认真清扫卫生的人员及时给予考核，并责令其整改。清扫认真完成质量较好的给予了相应的奖励。通过每日分厂自查加以规范并严格考核等相关制度提高了员工的积极性。

四、班组成员思想工作方面

基于我们班组青年员工较多，班组成员思想不稳定，认识不统一，针对这一情况，我们利用班前、班后会等形式传达分厂及公司相关精神，领会分厂及公司战略部署，统一思想，提高认识。不断提高思想觉悟和操作技能水平，为生产工作奠定了基础。

五、取得的显著成绩

班组员工不言苦，不言累，不言脏，多次对煤气站上煤皮带进行加固校正工作，确保了煤气站的正常运行，同时积极主动配合工程部、设备部进行各项安装工作，取得了分厂领导的大力认可。良好成绩的取得是班组全体成员努力的结果，是各为员工全心全意配合的结果，更是分厂全体员工不畏艰

难，不甘落后，努力奋进的结果。

班组年终总结篇四

作为xx企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要资料，为了对企业、对每个员工高度负责，在2014年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，经过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护本事；经过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自我的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自我没有从根本上树立安全生产职责意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。仅有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工仅有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、进取开展班组安全活动

1、对不一样岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键资料进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员进取参与，提高应对突发事件的本事，有效地提高了员工安全生产技能。

2、进取开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们进取响应厂里的号召，开展各种以员工职责心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行职责我带头，奉献岗位我争先”，“讲职责、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创立“安全先进型班组”创立“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的职责心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为仅有员工的职责心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，

确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂14、2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，经过我厂发生的14、2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关掉手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，进取准备各种台账，组织三班全员参与，进取创立安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化资料，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，可是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每一天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情景交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的

安全健康。经过班组职员们的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。经过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的提高，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，构成环环相扣、职责明晰的执行职责体系，使每个员工清晰地明白自我的岗位职责，肩负的职责，以便按职责履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自我的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，2014即将过去，今后的工作中三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

班组年终总结篇五

**年我们在塑件化工厂党政的正确领导下，以“安稳供电，

确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了—注塑装置的大检修任务。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的8名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳

定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机□tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

班组年终总结篇六

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。一年来我班组主要做到了以下几项工作：

随着公司日新月异的发展。安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事

训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。我八班还认真学习了三个代表的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。并因此而受到了网点职工的好评。

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。社会上的不安定因素和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工

作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

我八班的兄弟们都是好样的，新的一年即将到来，在今后的的工作中我八班将在押运中心和一部的领导下，进一步加强本班的押运任务及各项工作，及时解决工作中发现的新问题，不断提高工作水平。继续保持与网点员工友好密切配合的关系.热情的服务。确保安全地完成各项押运任务，为公司今后的发展.今后的工作做出更大贡献。

班组年终总结篇七

1现场电气设备的运行状况对于安全生产及正常生产有着极其重要的作用。我厂已正常生产四年多。设备已逐渐进入故障多发期。例如：我厂的电气设备很大一部分露天作业，工作环境恶劣。设备现场控制箱锈蚀严重，影响正常使用。于是经车间领导批准更换现场控制箱。由于这些控制箱规格型号多种多样，决定自行配置控制箱。车间员工对新控制箱元器件性能充分了解后，再装件配线，保证接线正确。

在现场安装过程中，克服时间紧，原接线标识不清晰，在不影响生产的前提下前后共更换了24台现场控制箱。并且在施工过程中，发现并解决了前期在安装中存在的历史遗留问题。现在，这些控制箱早已投入使用，反应良好。在生产中未出现因控制箱导致的电气故障。得到了厂领导的首肯和赞扬。

2由于本厂电气设备型号繁多，且遍及全厂各个车间，点多面广。在使用和操作过程中存在着各种各样的问题。我们电气车间为避免问题的发生，制定了严格的巡检制度。每日巡检落实到人。这样，就能使车间人员对设备的运行情况了如指

掌。

在设备检修时，能够对有问题的设备重点处理。这样，不仅能够节约检修时间，而且能够确保检修质量。今年7月12号夜班，我车间员工在正常巡检过程中，发现一吸酸循环泵电机冷却风机停转，导致主电机温度异常温升。于是迅速排查处理了故障后，冷却风机正常运转。主电机温度下降至正常范围。避免了严重故障的发生。

二加强员工素质教育，提高技术能力

为了不断提高员工的素质，能够解决现场出现的各种各样的问题，车间在正常生产过程中，给员工提供各种机会来提高技术能力。例如，我公司在今年以来，新上了试剂酸第四套生产线，大炉链破，原料车间二次水，软水房热水回收等数个新设备。新设备的电气部分安装和设计均由我车间员工自主作业完成。这样，即完成了公司交给的施工任务，又提高了员工的业务素质。使员工处理问题的能力大大提高。

三抓安全管理工作

警钟长鸣。认真落实安全责任制，人人明白自己的安全责任，使大家在安全生产中自觉自愿的按章操作，保证本车间在安全生产中的稳定性。

四电气车间管理维护方面存在的问题

1因电气车间负责全厂用电，所以各个车间正常用电接线都必须通过电气车间批准并办理许可证后，才可正常工作。但由于电气车间人员少，工作任务重。有时出现先接线后办许可证，甚至有时发生未办许可证的事情发生。

2电气车间管理台账还需进一步细化。

3现场临时接线还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明，电焊机临时线。在检修结束时，经常不通知电气人员拆除。这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

综上所述，以上是对电气车间今年工作的总结。在新的一年里，我车间重点主要放在做好电气维护，保养等工作。确保我厂生产用电设备的良好有序运行。我们车间还会保持一贯严谨细致的工作作风，再接再厉，为公司的发展贡献自己的力量。

班组年终总结篇八

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线职责、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

今年，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要资料的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全职责制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

积极开展日常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位职责分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，将事故隐患及时排除。20xx年xx月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免一次事故。

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改善状况，进一步完善不一样层次、不一样岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习资料与生产实际灵活地结合在一齐，强化员工实际知识掌握潜力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急潜力，推进生产操作的规范化和

程序化。

加强设备现场精细化管理，加大现场状况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全状况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格按照公司作息时光规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关掉和延期的执行状况，规范作业许可票据资料的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职职责，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备状况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

继续深入开展“五型”班组建立活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，建立“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的合理化推荐，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛

中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时光内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质潜力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，透过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的’安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害和安全带的重要性，透过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新状况，平时透过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既能解决日常工作中的琐碎问题，又能促进工作的开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际状况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感，积极组织员工开展文体活动，不断丰富员工业余文化生活，6月份公司硬笔书法比赛优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；今年，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展”五型“班组活动，让全体员工更加明确自我的目标和职责，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

班组年终总结篇九

1. 加强设备的日常巡检管理工作。

我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制

定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。

2. 集中技术骨干解决技术难题。

动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

为了生产能够达产达效，公司对一期生产系统进行了很多改造。在这些技术改造中，我们车间全力配合工艺进行电气技术设计、设备安装施工。这些技术改造电气部分的设计、安装都很成功。具体如下：

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安装
- 3、低压配电室电容器柜改造
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造

7、1605有站控制回路改造

8、1605新增油站安装

9、雨水收集泵的改造安装：

10、801注塞泵的电气设计、安装

11、702、802塔上照明改造

12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安装。

13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装。

14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。

由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票制度，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的

顺利完成做出了应有的贡献。这次大检修共完成了：

1. 氧泵电流互感器更换;307a部分主插接件更换;各配电室停电清扫紧固;所有10kv变压器小修;现场配电柜检修;全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2.110kv区设备预防性试验，保护整组校验;10kv设备预防性试验，保护整组校验;全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

1. 备品备件储备定额统计。

2. 电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4. 动、静密封点统计。

5. 设备管理台帐完善。

6. 电梯管理制度编写。

7. 电动机外送修理制度编写。

1. 各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2. 检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。

由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3. 车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4. 现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

班组年终总结篇十

时间流逝，转眼间20xx年即将过去。回顾一年来走过的历程，有几分耕耘，几分收获。20xx年度经过全班人员的共同努力，齐心协力，在顺应安全方针的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总结如下：

一、班组概况及其建设

对于电气检修班组来说是成长和壮大的一年，也是迎接挑战，自我加压，探索新课题的一年。我们电气检修班是在今年7月份成立的一个新班组，现有班组成员7人。___代理班长职务，班组成员有××××××××××××××××。

班组成立5个月以来，班组成员做了大量的工作。逐步完善班组的各项工作。认真规范及时做好各类台账，包括设备缺陷台账、工作票台账、领取物资台账、安全活动记录等各种台帐，对所有的工器具及班组资料实行管理。电气班组围绕公司的年度工作目标，本着“诚信做人，精心做事”的工作理念，以“快捷严谨，专注细节”的工作作风，以新的精神面貌、新的工作作风在工作上各负其责，全面地完成公司制定的工作。

二、安全方面

兵马未动，安全先行。班组成立以来，全体电气检修人员在“安全第一，预防为主，综合治理”方针的指引下，严格遵守电气安全操作规程，严格执行“一对一”安全监护，很好的保证了自身的安全，为优质、高效的完成检修维护工作打下了坚实的基础。每周进行两次不少于1小时的安全学习活动，每月进行一次安全技术交底，明确告知工作中的危险点及发生事故的防范措施，让每位员工在思想上时刻保持高度的警惕性。

三、培训学习方面

由于班组成员来自不同的单位，专业知识及相关的业务能力参差不齐，为此，我们收集了大量的电气专业资料，在专业工程师和技术员的理论与实践相结合的培训和指导下，使班组成员自身的专业知识，和实操方面有了较大的提高，为检修工作打下了扎实的基础。

四、工作方面

- 1、我班组积极相应公司6.26的大干一百天的号召，为了能早一天顺利开车，在人少面广的情况下电气班组积极深入现场，在班长的有效组织下进行全场施工跟踪(包括设备的进场验收、安装、调试)提缺陷，找不足为生产做准备。先后配合施工方技改了厂前区(围墙、庭院)的照明现在已经达到稳定可靠运行。
- 2、为了让两台主变早日带电生产，电气班组所有人员在厂家的指导下完成了变压器本体的二次接线。并进行了技术交流学习。
- 3、为了让900#生产调度中心预期启动投入使用，在车间领导的号召下我班组人员连续好几天加班加点进行电缆敷设、安装、接线，送电调试，为了不影响同事们的正常工作及其施工的进度，每天都在下班后进行送电调试，现900#已投入使

用。

4、为了工程的有序推进，我班组承担了900#、910#、920#、930#应急电缆的敷设与安装调试任务，在屋顶错综复杂的管道夹层中，在车间领导的带领下，我班组克服了空间小、行走难的重重困难，最终完成了应急电缆的敷设，并且进行了安装、接线、调试，为失电做了可靠的准备。

5、为防止冬季意外断电，采暖系统冻裂，空调不能正常取暖，电气全员对临建小锅炉进行了全面检查维护，并将应急柴油发电机并入，做为应急电源做了可靠的调试。

6、在后夜两点钟，临建小锅炉引风机电缆老化接地造成断路失电，我班组人员不惜失去睡眠，在夜里进行抢修。及时的保证了引风机的供电，锅炉的供暖。

7、由于施工的紧张，临建厂前区的主电缆多次挖断，造成断电事故，电气火灾事故。为了保障员工的正常工作和生活，在车间领导的带领下，电气班组的所有员工不叫苦埋怨，不相互推诿，始终坚持以大局为重，每次都是在雨夜张着灯光进行抢修，每次都是在别人入睡时才回到宿舍。

五、存在的不足和改进措施

在全面完成全年任务，促进我班快速发展的同时，我们也清醒地看到，在我们的工作中(技术和管理上)还存在这样那样的问题，这些既是压力也是动力，还需要我们扑下身子，深入调查，认真解决，将推动我们更加努力地做好明年的工作。

20xx年在全体电气检修人员的共同努力下，克服了人员少，工作多，工作紧，克服了多重空难，并取得了骄人的成绩，受到了领导的充分肯定，全年的检修维护工作划上了圆满的句号。但是，成绩是属于过去的，要想把检修维护工作的做

得更好，我们还任重而道远。在接下来的一年里，我们会继续以公司为中心，以“服务生产、精心维护”的思想为指导，强化管理，本着“安全本质化和检修标准化”的要求来开展工作。回顾过去、总结经验，面向未来、开拓创新，在今后的工作中我们会以更高的标准来要求自己，让电气检修班组成为公司领头羊。

维修车间：电气班组

20xx年11月30日