

# 最新工会竞聘演讲优势(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 工会竞聘演讲优势篇一

敬重的各位领导、评议组成员：大家好！

感谢各位领导给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的岗位是营销公司纪委书记兼工会主席/。下面，我谈一下对这一岗位的相识：

工会组织是职工利益的代表，维护职工利益是工会组织义不容辞的责任。在新形势下，面对新的市场格局和利益关系，企业工会要在党委的领导下独立地开展工作，以维护职工利益作为工会的基本职责，以调整职工与企业劳动关系作为工会工作的关键，强化工会职能，深化民主管理，维护职工权益。而纪委则是在党委的领导下，实行党风廉政建设和有关行政监察工作的确定，维护党的章程和其他党内法规，督察党的路途、方针、政策和决议的执行状况，检查企业工作人员执行国家法律、法规、政策、确定的状况。作为公司二级单位的纪委书记、工会主席/，必需在对本单位党员干部行使权力、贯彻民主集中制和党风廉政建设责任制的落实状况进行检查和监督的同时，更要将关切职工、维护职工利益、爱护职工的主动性作为工作的前提；将教化职工、凝合职工、作好思想政治工作、增加工会的吸引力和凝合力作为调动职工主动性的重要保证；假如承蒙大家的信任，有幸竞聘到这个岗位，我会尽快进入角色，以我全部的热忱投身到工作中。

1、深化开展思想政治教化，不断推动企业队伍建设。通过加

强对本单位纪检和工会干部的职业道德教化和业务技能培训，提高他们的素养。

2、亲密联系群众，成为职工依靠的“自家人”和“娘家人”，做好调查探讨工作，常常了解基层工作状况，帮助基层单位解决工作中的问题，听取各方面的看法和建议，主动向党委汇报工作。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。紧紧依靠法律、法规的进一步完善和工会组织卓有成效的工作，最大限度调动和发挥广阔职工的主动性，在企业实施长远规划的实践中建功立业。从运销公司的实际动身，深化开展不同形式的竞赛活动和合理化建议、技术革新活动，巩固和发展群众技术创新成果。深化开展学习先进活动，刚好总结和推广先进阅历，引导广阔职工立足本职，学赶先进，争创一流，多做贡献。切实抓好对职工的业务技术和劳动技能的培训，不断提高职工队伍水平。

4、做好本单位困难职工基本生活保障，加强同广阔职工群众、特殊是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深化开展送暖和活动、对帮扶特困职工担当“第一责任人”职责。

5、帮助党委抓好党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；帮助开好党政领导干部专题民主生活会。

6、刚好传达党委和上级纪委的有关指示，并仔细实行，组织开展党风党纪状况调查，针对带有普遍性、倾向性的问题刚好向党委提出看法和建议。帮助党委制订本公司的党风廉政建设规划；做好党员干部的廉政考核工作；健全责任追究制度。坚持信任群众、依靠群众的原则，做好群众的来信来访工作。

再次感谢各位对我的激励与支持，感谢大家！

# 工会竞聘演讲优势篇二

(编号1044)

地点泰山会议室，古美路办公室，上海

日期:20\_\_年1月12日

抄送:

定稿与归档:20\_\_年1月31日

本次月度会议会议主持人为纪如平，会议议题如下:

## 一. 苹果产品服务商合作意向介绍

纪如平介绍一下苹果产品服务商的合同意向条款，委员会讨论后，认为条款中有些条款表述不明确，且协议整体优惠力度不够，所以，建议会后由纪如平等委员与供应商再次沟通，澄清部分内容。(责任人：纪如平)

## 二、选区划分确定，需要两委会投票决策

emma介绍了工会代表新选区的划分情况，两委会一起探讨个别细节，同时由于储运情况较复杂，会后emma请储运工会代表帮忙一起划分。(责任人：杨海娟)

## 三、工会月度会议流程及管理制度

常务副主席赵陵洪向与会者介绍最新的工会工会月度会议流程，经委员会协商讨论，最终确定工会月会时间为每月第三个周二下午1点到6点，每次月会提供晚饭(盒饭)，新的月会管理制度从3月份月会开始执行。(责任人：赵陵洪)

在会议流程中，征集会议议题一项中，需要有议题模板，经委员会讨论，最终决定通过微信的形式征集议题，建议设置下拉菜单，可选择需要帮忙陈述议题的委员姓名。（责任人：王时雨&梁潇）

同时每次月会会新增2小时左右的workshop[]月会主持人负责选择一个焦点讨论话题(可以与工会工作或者团队建设相关)，由梁潇协助，以workshop的形式进行。（责任人：对应委员&梁潇）

为保证工会工作的公开透明，同时使得广大会员了解工会委员会的相关工作，从今年开始，月会的会议纪要需要审核后通过微信发布。（责任人：梁潇）

#### 四、20\_\_年1月19日工作坊情况汇报

陈师傅首先介绍了1月19号工作坊的活动场地情况。（责任人：陈炳伟）

梁潇介绍了一下1月19号工作坊的流程以及各阶段需要工会委员的职责。（责任人：梁潇）

#### 五、工会项目管理程序提案

杜昊介绍了工会项目管理程序的提案，分别解释g0-g4各截点要求，两委会对于这一提案的各点进行讨论，同时明确项目在招募项目经理时，需要微信公布工时费的计算方法。财务会制作一个工会财务控制表，稍后会发给项目组。（责任人：杜昊）

工会项目管理程序将从2月1日开始执行，试点范围为和谐发展专题项目经理为张菁，技能比武专题项目经理为刘芳，经济分析专题项目经理为董彬，对于这一提议，与会两委会9人通过。

## 六、工会会员卡办理

工会会员卡办理流程及卡的分配较复杂，会后建议先咨询上级工会之前办过会员卡的会员，续办的手续是具体如何操作，再商议是否需要办理会员卡。

## 工会竞聘演讲优势篇三

尊敬的各位领导，各位同志：

大家好！

很荣幸能有这个机会参与公司工会竞选。来公司已经工作半年了，我都是以一个积极地心态去面对每一次的竞选。第一次竞选小组长失败了，第二次竞选成功了。在公司学习期间全心地做好每一件事，承担起组长职责。

我来公司半年了，感谢你们对我的关心和帮助。我会一如既往的积极地工作，希望和大家一起共同为公司付出，奋斗。

我叫xxx，年龄24岁，毕业于xxx大学，专业机电一体化。在学校三年期间，我一直努力学习，在每次的期末考试成绩都排在前三名。在学校积极参加各项劳动活动，曾经获得诗歌朗诵比赛二等奖。

学习结束之后，我分配到青岛办事处，协助xxx经理和xxx强。在办事处的工作期间，长辈教会了我很多产品知识，工作经验，和工作教训。使我不断地前进。我也积极地去学习，全心全意的去工作。

工会的工作维护员工的权益，最基本的职责是代表职工的'利益，依法维护职工的合法权益。如果我能竞选成功，我会做到以下几点。

一提高员工文化素质，营造积极向上的气氛。

定期的组织员工观看销售方面的讲座，组织员工培训。建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

二开展多种活动，创建“和谐企业”文化氛围。

组织员工参加公司的各项活动比赛，羽毛球比赛，篮球比赛，拔河比赛，互动游戏，知识竞答等等。获胜者可以得到公司发放的礼品以作奖励。通过活动比赛，提高员工的身体素质，增强员工的团队意识，提高职工凝聚力。

三鼓励大家提出自己的建议

鼓励员工提出合理化建议，包括生活和工作上。针对员工提出的合理化建议，认真分析，并提交到委员会决议。

四关心职工生活，切实解决职工困难，为职工营造和谐工作氛围。

定期的去拜访家庭困难的职员家属，为困难员工解决生活上的问题。为了员工能安心的在公司工作。定期的为职员发放生活用品，不断改善员工的生活条件。

工会工作是管理层与员工之间的桥梁，是沟通广大职工和工厂决策管理层之间的桥梁，工会是党领导下独立自主开展工作的群众性的组织，它有责任把广大职工的心声，表达给决策管理层。

如果我竞选成功了，我会拿出我全部的精力去做好工会的职责。

发展眼光，立足长远，用科学发展观来指导具体工作，善于抓住机遇，不断提升自身综合素质。

二是多做暖心的事，营造良好工作氛围。坚持民主管理，在工作中，加强团结协作，不搞个人独裁，通过座谈等形式，鼓励员工提出合理化建议，并进行讨论交流，确保实现工作目标落实让员工满意，领导同意。关心职工生活，建立困难职工档案，切实解决职工反映的焦点、难点、疑点、热点问题。定期不定期走访困难职工，通过谈心交流、侧面了解，一定当好困难职工的真心朋友，想方设法、尽心尽力地解决困难职工方方面面的问题，把以人为本、和谐发展落实到位。

三是多做贴近群众的事，积极开展文娱活动。充分利用“五一”、“十一”、三八妇女节、党的生日以及国庆等节日，创新体裁和形式，开拓意识和思路，组织员工参加公司的各项活动比赛，在公司以往举行的嗒嗒球、乒乓球、篮球等比赛基础上，增加一些跳绳、拔河、托球跑以及各类互动游戏。并实行物质奖励，对获得名次的，给予表彰奖励。切实通过比赛，提高员工的身体素质，增强员工的团队意识，提高职工的凝聚力。

## 工会竞聘演讲优势篇四

各位领导、你们好！

站在这个讲台我的心情十分激动，首先说一声感谢领导，多年来对我工作的理解和支持，并给我这次竞聘上岗的机会。

我叫××，××岁，（……工作总结）。我竞聘工会办公室岗位的理由是：

要想做好工会工作，首先必须提高自身的政治理论水平和职业道德素质。多年来，我注重学习党的路线、方针、政策和“三个代表”重要思想。特别是学习新《工会法》，自己感觉到必须用发展的，辩证的思想，审视工会基层组织建设出现的新情况，新问题，以改革开放的新观点、新思路，加大基层工会组织建设的力度，才能适应教育改革和经济基础

变革的要求。

我是从××年开始始终从事工会干事工作，××年来，在校党政领导和工会主席的直接领导下，工作上，锻炼了自己，业务上熟练了自己。开展工作，首先以身作则，精益求精，调动和发挥他们的积极性和创造性，想群众之所想，急群众之所急，为他们多办好事，多办实事，做他们的知心朋友。在工会组织的关怀培养下，我成长为一名成熟的工会工作者。

多年来为了开展好工会工作，尽职尽责，建立健全工会的各项规章制度，组织教职工开展活动。

1、组织校内职工开展丰富多彩的活动，从此丰富了他们的文化娱乐生活，促进学校各项工作的顺利进行。

2、协调上级工会，落实各项工作和任务，建立了友好的工作往来，使我校工会得到了上级领导部门的认可。

3、为学校争得了荣誉。

（……所获得的荣誉）。

1、提高自身素质，当好主席参谋。根据南北校区相近处室情况，整顿工会小组，以便开展工作，加强学习贯彻新的《工会法》以及《劳动法》、《教师法》有机地结合起来，通过组织职工答题，座谈、讨论等形式了解和掌握新《工会法》的精神实质，从中受到教育和鼓舞，依法维护教职工的合法权益和整体利益。

2、搞好调查研究，了解职工的重点，难点问题。深入实际，调查研究，解决他们的疾苦，充分发挥他们的积极性和主人翁作用。创造良好的工作环境和文化氛围。

3、加强制度建设。以领导放心，职工满意为工作标准，及时



收缴会费。管好、用好活动经费，保证准确无误，把工会工作制度化，规范化，科学化顺利进行。

4、研究新时期工会工作的新特点，新规律。把新《工会法》的实质贯穿在提高职工群众的思想政治工作中来，把我校工会工作再上一个新的台阶。

如果我不能竞聘上岗，我一定与平静的心态对待自己，对待工作，不灰心，不气馁，一如既往，听从领导，服从安排，不管工作岗位发生什么样的变化，我都无怨无悔，继续努力工作，完善自我，全身心的投入到工作中去，为学校的'生存和发展做出应有的贡献。

谢谢大家

## 工会竞聘演讲优势篇五

各位领导、评委、同事们：

你们好！

首先，我感谢各位领导和同事们给我这样一个机会，来竞聘县联社中层干部资格，信用社主任竞聘书。对于我，各位可能并不陌生。但在这样一个场合，我还是先做一下自我介绍吧。我叫，岁，文化，年参加信用社工作，历任信用社出纳员、信贷员，年月至年月任联社办公室资料员，年月起任市联社办公室资料员至今。（我强调一下：今日没有明确竞聘某一职务，因此，对各岗位的具体工作思路暂不涉及。）下面，我主要谈一谈我这次竞聘的目的、对过来工作的感受以及自己对中层岗位的理解和认识。

第一，参加竞聘的目的此次竞聘演讲大会是继20xx年10月“三定两聘”工作之后，我县人事制度改革的进一步深化和又一次具体实践，充分证明我县农村信用社公开、公平、

公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘，目的有两个：

二是想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，建立起一支年轻化、知识化、专业化的干部队伍，促进我县信用合作事业的快速发展，希望我这样做能起到抛砖引玉的效果，公众演说《信用社主任竞聘书》。

第二，对几年来信用社工作的感受我参加信用社工作已有七个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

1、我工作的七年，是农村信用社不断改革的七年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。几年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，工资不是很容易地按月拿到手了；但我们也欣喜地看到，经过七年的改革，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的七年，是埋头学习的七年。在基层信用社时，我刻苦学习珠算、点钞及信用社各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字水平，并为领导、为各科室、为基层信用社搞好服务。此外，我充分利用业余时间加强学习，顺利拿下了全国高等教育自学考试金融专业大专学历，使自己的业务素质、文化素质都有了一个新的提高。

3、我工作的七年，也是令我感到欣慰的七年。几年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。各位对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，我只有将各位对我的信任和期望化为工作的动力，来作为回报，正是基于此，

无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。几年来，我在《日报》、《晚报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道30余篇，所撰写的《农村信用社如何认识并支持农业产业化发展》等3篇论文被人民银行系统交流推广，并获奖；、年，我连续两年被县委、县政府评为“信息工作先进个人”，连续三年获得县级“先进工作者”称号，年度，被市联社评为“办公室工作先进个人”。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！