

# 最新车间年终总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 车间年终总结篇一

一季度以来,我们在公司党委的领导下,按照公司党委党建工作计划的要求,结合车间生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,党支部各项工作有序开展,圆满完成了各项工作任务.

存在的问题及整改措施:

一是支部抓安全管理责任意识有待提高,方式方法需要转变,在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显.

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面,不深入,仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒,干部不在场检查时,仍有违章现象发生,职工之间互控做得不够.

针对以上问题,党支部进行了认真研究制定了以下整改措施:

一是继续加强安全生产教育,增强全体干部职工的质量服务意识,作业过程中加强检查考核,严格落实各项制度标准,确保安全关键点卡控到位.

二是组织建立安全预分析制度,加强职工班前教育,做好安全预想,严格干部现场跟班作业的安全制度,量化标准,加大考核力度,增强干部的监控力度.

三是关心职工生活, 稳定职工情绪.

今后要加快工作的节奏, 提前完成部分工作.

**\*\*车间**紧紧围绕年产\*吨奋斗目标, 以“提质降耗、节能创效”为中心, 强化六项基础管理, 规范职工安全操作行为, 践行“三精”理念, 较好的完成了各项生产任务指标。截止到9月15日, \*\*车间完成产量\*吨, 为年计划的\*%, 较去年同期增产\*吨, 创生产以来水平, 产品年合格率\*%、优等品率\*%、优一等品率\*%, 优等品率、优一等品率较去年同期分别增加10.16%、41.17%, 各主要原料消耗全部达到定额或低于定额。主要抓好以下三个方面工作:

一、生产管理方面。首先从激励机制入手, 继续推行车间管理人员考核机制和生产岗位横向考核机制, 把生产指标与效益工资挂钩形成经济压力, 增强了广大职工的生产热情。其次从提升业务素质入手, 针对不同工序操作人员制定工艺技术培训措施, 通过总结推广先进操作法, 组织学习“五检查, 五确认”行为规范, 认真搞好传帮带的“学技术、练技能、强素质”活动, 提升了全员业务技术能力。三是从原料和工艺优化入手, 严把原材料质量关, 避免掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中, 控制好投料比, 保证双酚a反应完全。根据半成品化验结果, 及时替换色度偏高的氯苯溶剂, 根据离心物料的水分和加料时间的监测结果, 及时调整离心机的料位探测器。通过规范化的管理, 标准化的操作, 保证了产量、质量、消耗等各项生产指标的完成。

二、设备管理方面。加强了对离心、双锥等重要生产设备的值守监控, 强化预防和及时发现故障隐患, 使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时, 监督指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养, 加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度, 提高了设备利用率和完好率。另外, 我们还通过技改技革不断改善提高装备素质, 增强设备性能。7月份, 针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题, 经过技术改

造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

三、安全管理方面。车间利用班组学习时间，采取安全事故案例分析、安全常识宣讲等形式，定期对员工进行安全教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的观念。通过组织安全征文，安全生产格言、警句征集，深入开展“六想六不干、三抓三保障”大讨论活动，使员工积极融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作氛围之中，从而为安全生产工作奠定强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

四季度，\*\*车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。

## 车间年终总结篇二

20xx上半年即将过去，就要迎来充满希望的20xx下半年，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步提高，下半年即将到来，回顾上半年来的本人工作情况，现简述如下：

### 一、上半年工作方面

#### 1、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队凝聚成一个整体。

## 2、产品的质量

作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

## 3、现场的5s持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

## 4、安全生产

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

## 5、日清月结

自己所经手的数据要做到日清月结。

## 二、工作中的不足

尽管在短短半年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

### 1、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

### 2、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

### 3、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

### 4、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

## 三、今后的努力方向

- 1、加强5s的管理，认真落实到个人。
- 2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。
- 3、认真落实上级下达的每一项工作任务。
- 4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为

公司的发展做出新的、更大的贡献。

## 车间年终总结篇三

过去的上半年可以说是不平凡的半年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的上半年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将上半年的工作总结如下：

### 一、加强政治理论和技术知识学习

我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

### 二、工作中发扬团队合作精神

在平时的的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。根据行业协会的精神，公司要求车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

由于车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，上半年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大

提高了可纺性。每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

### 三、完成作业指导书的编写和印刷工作

根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

### 四、认真安排好职工培训工作

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。组织职工做体系知识答卷，加强了职工对体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。班职工坚持第二个早班学习，由于班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

# 2020车间员工第四季度工作总结

## 车间年终总结篇四

二季度车间按照公司内部市场化建设工作的要求,车间本着真抓实干、稳步实施的原则,积极推进内部市场化工作,在运行中不断的深化、细化内部市场化结算,经过半年来的努力,富有特色的内部市场化精细管理运作模式基本形成,并取得了初步成效。

### 一、市场化进展实施情况

#### 1、广泛宣传,普及推广

市场化工作不仅仅和车间领导有关,它与每一名员工都紧紧相连,市场化工作的推行能否成功取决于员工的认同和支持。因此,发动宣传,普及推广市场化相关知识是首要之事。车间主任在公司文件下发后,立即组织车间核算员、材料员、各班组长多次讨论修改各个制度,为普及推广奠定基础。

#### 2、构建内部市场化体系

车间推行市场化力争做到高起点、高标准、高质量、高效率。主要工作内容有:

(1) 落实分工,成立内部市场化基础工作小组,明确责任及奖罚。

(2) 确立和完善内部市场主体,构建车间、班组三级市场体系。

按照划块核算的原则,建立车间与班组的三级市场;按照班组管理、班组核算的原则,确立四级市场运作的基层班组,形成市场主体体系。



(3)以三级市场为载体,形成“横到边、纵到底”覆盖全车间的内部价格体系。以检修价格为基础,以检修车间为对象,形成内部各项检修工作的综合价格,制定三级市场体系的内部市场价格体系,编制价格目录。

(4)完善计量工具,统一计量标准。

### 3、市场主体

继续拓宽内部市场化深度,全面严格推进市场化结算与四型班组建设的融合工作,即,安全生产型班组建设与强化“双基”建设结合,经济效益型班组建设与市场化在班组落实结合,学习创新型班组建设与学习型组织创建结合,创新型班组建设与技术创新和管理创新结合,文化和谐型班组建设与企业文化理念落地结合。以四型班组建设为载体,量化指标,合理分配,做好班组内部市场化工作。

## 二、内部市场精细化管理

建立基础管理体系,快速提升了管理水平,提高了检修质量和服务质量,降低了成本费用。

新增物资储备定额,以三级市场为载体,构建“上下贯通、左右纵横”的全面定额体系。根据前几个月来的生产情况,电量控制人员收集整理每天的用电量,不断对比分析,从中寻找规律,将车间电量定额结算降至最低。根据结算要求,市场化主管部门以各类定额为基础,以实际生产指标为准绳,对服务量价格进行修订,适时更新了车间内部市场价格并汇编成册。

实行内部市场化后,车间自觉地把生产经营过程中产生的材料备件及办公费用,进行控制压缩。使每个员工“成本就是工资,工资就是成本”的意识增强了,人人为成本而算,人人为效益而干,促进了节支降耗。

在市场化机制下，较好体现了多劳多得、不劳不得的分配原则。干什么有什么价，干多少拿多少，员工工资全部透明化。这样，避免了分配上的随意性。

### 三、考核控制

继续执行生产经营目标考核办法和服务量考核制度，严把考核关，提高检修质量和服服务量，降低成本费用；定期召开经济分析会议，通过全员会的形式，对生产经营指标进行分析，查找不足，持续提升。

### 四、内部市场化建设存在的问题及整改措施

- 1、员工的技能和业务素质还不能适应内部市场化的需要，特别是思想观念的转变跟不上；加大培训力度，提升员工的业务素质。
- 2、服务量价格确定还有不完善、不科学的地方；定额覆盖广度不足，设备检修服务定额还处于数据积累阶段，加快数据整理与讨论制定服务价格。
- 3、现场人员等、靠、要思想严重，员工思想转变跟不上，对实施方案的理解跟不上，对方案有疑惑，担心不能兑现。

### 五、内部市场化建设的下一步工作计划

以二季度工作经验为基础，正确应对内部市场化建设中存在的问题，进一步完善内部市场精细化管理机制，加快内部市场化运作步伐，并在持续改进中不断磨合、完善和深化。

- 1、继续加强对车间员工推行内部市场化基本理念的导入，使公司每一个员工人人都来谋划内部市场化，人人都来参与内部市场化，人人都来运作内部市场化，把每一个员工都是企业的“经营者”落到实处。

- 2、建立健全专业化市场，使内部市场化向广度推进。在已建立各要素市场的基础上，进一步完善、修订各项制度。
- 3、修订、完善计量器具管理台账。
- 4、改进内部市场化结算管理体系，进一步完善结算程序与结算运行规则。
- 5、继续加大对班组材料备件的管理，使材料备件使用最大化；
- 6、加大市场化宣传，增强车间员工的市场化意识，积极服务好车间安全生产；
- 7、建立有团队精神的队伍让我们的队伍更加强大；
- 8、车间内部市场化项目建设工作严格按照公司下发的《内部市场化考核制度》的相关要求逐项落实，向规范化、系统化发展。

## 车间年终总结篇五

### 一、生产统计分析

20\_\_年一季度，液体制剂车间共完成针剂x批次计x万支；口服各个品规收率与20\_\_年收率对比分析：

- 1、\_\_注射液整体收率较20\_\_年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升x%□
- 2、\_\_收率下降的主药原因是因为x批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为x%□如抛开该批次，一季度该规格平均收率为x%□

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

4、虽然一季度整体收率较20\_\_年有一定提升，但同样也存在较多问题需要我们总结和反思：口服液设备运行状况不佳，平均每批次设备维修时间在x小时左右，加上振荡筛下盖过慢及玻瓶走带不同步等问题，灌封每批次安排x人(每班)才能维持正常生产，比正常情况多安排x人，所以整个生产的能耗和人耗都较高。对此，公司已安排x月底对设备进行大修，预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

## 二、产品质量与安全生产

下个季度我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在本季度的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

## 三、员工培训

20\_\_年一季度我车间辞职人员多达x人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特

点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的'空缺。

#### 四、降本增效

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

#### 五、不足之处

纵观20\_\_年一季度的工作，我们车间在车间管理和工作上仍存在许多不足：

(1)在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2)在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3)对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

以上就是本季度的总结，下个季度我们会做得更好！