

最新工程项目年度总结及下年计划(精选10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工程项目年度总结及下年计划篇一

我在xx房地产开发有限公司、项目工程建设工程部工作，主要负责xx三门一期工程物业维修管理和xx三门二期项目工程建设工作。

回顾一年来的工作，我首先要感谢各位领导的支持和信任，感谢各位同仁的帮助与关照，才使得我不断进步，在此表示由衷的感谢。

在一期物业维修管理中做好服务，尽量使业主满意。

按照国家物业管理标准，抓好房屋维修技术管理和房屋维修施工管理。

针对每一次业主投诉和物业公司对房屋质量问题的汇报，我能深入细致了解有关情况，主动与物业公司和业主沟通，及时协调杜绝业主和公司之间的矛盾升级。

同时及时通知施工单位人员过来维修，并跟踪负责到现场监督工作至工程施工完成，直至业主满意为止。

如有解决不了及时汇报李经理出面解决。

物业维修大约在7月份和物业公司交接完成。

xx三门二期工程;完成二期工地上房屋拆除和出口处平屋建设、围墙砌筑、出口道路砼浇捣。

4月2号施工单位进场8号开始施工;完成塔吊桩12根，工程桩776根，补桩2根、二期工程桩基已经全部完成。

完成门口工程形象牌挂设、基坑围护、排水沟设置、降水井11个。

9至15号楼土方开挖已全部完成，还有属于各楼之间的地下室部位未挖完成，二期地下室土方开挖，总的土方大约还剩五分之一未挖完成。

13号楼14号楼15号楼打烂桩头接桩已完成，砌砖胎模和土方回填完成百分之九拾。

完成3台塔吊安装。

完成配电房建筑与改造。

安全文明施工方面:安全事故为0，用电方面有定期与不定期的检查并形成记录，运泥车辆尽量做到净车出门，每天有人及时清洗道路。

质量方面:1;桩基工程钢筋笼制作、螺旋筋间距、电焊焊接、砼配合比严格检查监督。

钻孔现场见证取样、确保岩样真实。

桩终孔及下钢筋笼施工单位通知监理和业主同时测量记录。

浇捣时控制好泥浆比重、注意导管理深高度和加灌高度，确

保成桩质量。

2;基坑围护必须按图施工对锚杆长度、间距、注浆厚度等都有监理旁站监督，严格控制围护工程质量。

3;工程桩出现烂桩头较多，桩头必须凿到位，施工单位有人员专门负责打烂桩头接桩记录的管理人员检查认为合格，再通知监理人员检查后认为合格再接桩，严格控制接桩质量。

4;砌砖胎模时监理也有去抽查测量。

资料方面:1;施工许可证、质量监督手续未办理。

2;桩原始记录详细准确。

原材料按照规定及时送样，试块按规定见证取样制作，技术资料做到及时、完整、准确。

xx三门二期工程建设，工程部有李经理和我在管理，李经理参与公司外协办证管理并兼管工程部工作，在一年来的工作中，我能独自处理一些工程管理能力，如有解决不了及时汇报李经理出面解决。

回想自己的汗水没有白流，通过我工程部、监理单位、施工单位的共同努力，工程建设有进展，安全方面没有出现事故。

自己业务水平有所提高，我将兢兢业业的工作，认真学习不耻下问，为公司项目建设贡献自己的力量。

一、2011年将过去了，在集团上级领导的带领下，建立工程项目工作要点，较好地完成了集团交付的各项工作任务。

1、认真学习上级下发文件，协助建立健全公司工程质量、进度、造价等各项制度。

2、在本集团现有的制度前提下，结合自己的工作经验和本公司的实际情况，编制部门的工作联系单、工作流程、工程管理表格并指导实施。

3、整顿、整理、收集与工程造价部门相关的内业文件、资料建档工作。

4、制定集团的管理方针，针对原工程造价遗留存在的实际情况和困难逐步解决，设计现有部门与部门之间的沟通管理方案并指导实施。

5、接任本集团的工作以后，对现有人员进行初步调整，有了一定的改善。

6、面对各部门的工作情况不同，和集团原有存在不够完善的因素，加以协调沟通。

结合本公司的具体情况，本着轻重缓急的原则开展工作，取得明显的成效。

7、加速办理一期土建及水电工程的结算收尾工作，和对原有的签证单结合现场认真细致的核实。

8、加强形象进度款的把关和控制，制订《现场签证管理办法》的相关程序。

起到监控、核算工程造价及控制工程成本的作用，发现问题做到及时向总裁汇报。

9、对原有的工程合同、工作联络函、工程承诺书、现场签证单、设计变更通知单补充结算，进行重新核实把关，增强了造价部门在工作中真正起到了监督和审核的职能作用，确实减少公司的经济损失。

10、结合公司现状提议新项目的招投标，的有效管理方案及流程管理，并在继续做进一步的改进和完善工作，降低工程造价节约成本给公司带来效益。

11、编制本公司财务工程款的支付管理、结算程序。

12、甲乙双方已完成1#、2#、3#、4#、5#楼的土建及水电工程项目，09年12月底6#、7#、8#、9#楼的土建、水电、附属工程项目做扫尾工作，主要因素是受施工单位报审验收影响。

13、工程部的签证单时常出现一些不负责任的现象。

如有些工程的工艺过程需要记录的数量、规格、工作内容均不详就要求造价室确定单价。

现场设计变更或现场增减变更项目，现场施工没有及时确认，过后补签证单并要求造价工程师一起确认，不按施工管理流程。

我及时的配合工程部、工程监理及时给予纠正和办理签证手续。

14、争取将二期工程总包以外的分包工程项目，抓紧于年前给予办理工程量的核实签证工作或初步结算和验收工作。

由于因人员的特殊变动，以免影响现场的经手交接工作，给工程量的`核实真实性受到影响。

同时能够更好的把握、控制年底的进度款支付的准确性。

二、存在不足

1、一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度不够，组织、沟通能力有欠缺，和其他同事之间还有一定距离。

二是涉及工作多样复杂，需要时间上的相互学习、沟通。

三是工作中不够老道加上脾气燥，容易犯上主观意识形态的错误。

要在不断的努力、学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

在今后工作中认真总结经验，克服不足，努力把工作的更好。

2. 后期办公室招聘部门的工作人员存在各种因素问题，造成人员管理不善不合理的调配工作，以致影响各部门的日的各种工作。

三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成各项工作。

2、做好本集团的工作，对各项决策和出现的问题。

及时提出合理化建议和解决办法供集团参考，并努力配合各部门完成公司下达的任务。

3、工程招投标报价程序不能满足公司的管理要求存在严重不足，希望能够有新的措施。

4、做好二期的结算准备工作，同时配合工程部做好三期开工前的前期准备工作。

四、建议：

1、三期工程建议以大包干的形式发包，减少市场价格变波动的风险，同时成本也会得到更好的控制和有利于投资资金的统筹安排。

2、工程大包干的形式同时对现场“质与量”的管理会得到有效的控制，又能够杜绝现场的工程签证舞弊行为的通病，节约成本。

更重要的是减少办公费用和其他开支，减少结算费用和缩短办理结算时间，更多快好省的有效节约建安成本。

3、集团的发展建议以工作流程制度化、工程管理表格的管理形式加以管理，能够使部门之间在工作中起到相互配合和相互监督的作用。

4、一、二期工程工作中存在的一些问题希能到重视和总结，这将对三期工程的开发和投资，会起到促进的作用给公司和带来更大的经济效益。

工程项目年度总结及下年计划篇二

20xx年安全生产工作进展情况：

一是成立了乡公共安全管理委员会。由党委书记任主任，乡长任常务副主任；分管工业、交通、城建、综治、教育的党委委员或副乡长为副主任；乡经发办、城建办、综治办、文体服务中心等有关人员为成员的公共安全管理委员会；根据各办公室的工作职责设立了五个工作组，即（工业企业安全生产工作组，道路交通、地质灾害、建筑施工安全生产工作组，学校学生安全及食品安全工作组，消防安全综合治理及车辆管理安全工作组，监督检查工作组）。二是提出了各行政村安全生产网格化管理的实施意见；明确了各类人员的安全生产工作职责和任务。三是成立了村级安全管理领导小组，由村主任担任组长，成员由村安全管理员或所辖企业负责人组成²。四是全乡规模以上企业建立健全了安全管理机构，制定了企业安全生产规章制度，明确了专、兼职安全管理人员和责任。使安全工作做到层层有人抓，事事有人管。

在完善机构的同时，乡政府还根据上半年签订的. 安全生产目标责任书要求，与各村年终考核相结合；做到了有目标、有责任、有考核、有奖惩。

建立健全各项安全生产规章制度我乡从安全生产隐患排查治理年活动和百日督查专项治理工作入手，在完善安全生产主要负责人和分管负责人工作职责、安全生产检查制度、隐患排查制度、事故报告制度、教育培训制度、会议制度等一系列工作职责和制度的同时，还成立了隐患排查治理工作和“回头看”工作领导小组、“安全生产宣传月活动”领导小组。制定了“隐患排查治理年活动”、“百日督查专项行动”、“安全生产宣传月活动”实施方案，“隐患排查治理年”工作制度、会议制度。

在隐患排查治理年活动、百日督查专项行动、安全生产宣传月活动过程中，乡党委政府多次召开宣传动员大会，在动员部署的基础上大力做好安全生产宣传教育硬件工作，加大宣传的覆盖面，大力宣传安全生产的重要性、必要性。一年来悬挂大型横幅8条，发放安全生产宣传挂图27套，出黑板报2期，墙上固定性标语20余条，通过加大宣传教育力度，使干部职工明确了安全生产工作的基本任务及主要目标，明确了范围及工作责任，明确了“隐患排查治理工作”的重要性的必要性，提高了干部职工的维稳安全意识。提高了各企业业主、职工的自我保护意识和防范意识，最大限度地减少事故发生。同时，也是建设和谐社会的一项重要任务。

工程项目年度总结及下年计划篇三

进入公司后，本人一直从事项目管理工作，主要负责施工技术方案的编写、施工现场管理、施工资料收集等[]20xx年12月在xx水电工程有限公司内被评定为技术员，现将自20xx年评定技术员后参加工作至今所从事的专业技术工作总结如下：

我刚参加工作就很快融入到工作中去了，不断要求自己，不

断督促自己提高。作为一名年轻工作者，对待工作我丝毫不敢怠慢，我要求自己作到把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训，遇到疑难问题或者工作中遇到困难就向同事和领导请教，耐心的听取他提出的意见、建议，改进工作。因为我所在的部门大部分时间只限在一个小圈工作，我不能坐以待毙，我经常还不时多接触其他同事负责的工程程序，步骤，了解更多的新工序施工方法，便于今后更好的服务于工作。

我主要负责施工管理施工现场资源配备(人员、机械、材料)、施工方案的.编制、资料统计、工程量计量申报、施工项目成本和进度分析等工作。

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与项目部其他成员即有分工又有合作，遇到问题及时请教各位领导和查阅相关资料，使其有效的解决，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想，统一步骤，从而圆满完成工程的各项成产任务。

工程项目年度总结及下年计划篇四

1、项目推进，成效显著。

xx年，工程建设部坚持以召开入驻项目促建工作会、现场勘查规划、上门拜访座谈、邀请规划专家共同研究初步方案等多种工作方式，摸清项目业主真实想法，坚定项目业主建设信心，千方百计解决项目所遇到的难题。全年年新开工总部项目x个，投产项目x[]全面实现全年目标。

2、努力争取，协调推进。

在快速推进项目建设过程中，为满足新入驻项目的发展需求，同时也为进一步提升总部城聚集形象，工程建设部千方百计想办法，采取上门拜访，电话联系，公文来往等多种方式争

取各相关建设部门的支持。上半年完成了x个项目的容积率平衡工作□x个入驻项目的总平方案顺利通过了规划审查。

3、规范管理，监督有力。

截止xx年12月底，总部城在建项目xx个，建设总面积约xxx万平米，为督促各在建项目做好施工现场规范管理工作，确保各建设项目顺利推进，工程建设部坚决抓好项目建设安全文明施工工作，在各级领导以及相关部門的支持、配合下，累计处理相关安全、质量问题xxx余起；扬尘整治工作督促整改60余次；协调督促建设单位、施工单位将民工工资发放到位，解决纠纷2x次，金额累计达22x0万元；同时深入到企业内部调查了解，确保各建设项目税收关系全部进入总部经济城，达到了预期的监督效果。

4、承接新任务，开拓新思路

工程建设部在推进上半年的工作中，勇于承接各项新任务，开拓创新，积极想办法，解决历史遗留问题。采取干实事的态度，重协调的方式，较好的完成了各项新任务。

第一、工程部严格按照市、区政府及相关部门要求，全力推进公租房项目建设工作，一是完成了与市住房保障中心签订公租房项目订购补充协议、订金合同等合同的工作，二是完成了公租房项目用地性质从一类工业用地调整为二类住宅用地的调规工作；三是完成了公租房项目勘察、设计、施工图审查、土壤氡气检测、环境影响评价等手续办理工作；四是配合发展规划部完善公租房相关建设手续。

第三、为解决入驻项目的用电难题，提高园区内电网的可靠性和承载能力，工程部于xx年3月协调规划完成了xxx片区变电站的调规工作，确保园区电力基础设施实施工作的顺利推进。

第四、针对市消防支队人员全面调整，科室拆分等新问题，工程部齐头并进，积极协调新的主管部门和人员，对总部经济城相关情况作详细介绍和深度沟通，确保总部经济城的顺利发展。

xx年工程建设部的工作虽然取得了较好的成绩，但是还有许多的欠缺之处，经过自身剖析和检讨，与优秀部门相比较，主要发现存在以下四个差距：

- 1、项目服务工作深度有差距；
- 2、对待工作前期调查深入程度有差距；
- 3、现场监管和落实的力度有差距；
- 4、与各部门配合和沟通力度有差距；

在下一步的工作中，工程建设部将实施问题管理，不断找差距，积极学习，提升服务品质，改进工作方式，强化工作态度，完善工作思路，努力争取全面完成全年目标。

工程项目年度总结及下年计划篇五

我叫，现任xx公司项目经理□xx年7月毕业于xx大学建筑系，工民建专业，同年参加工作。在日常工作中，能以党员标准严格要求；能以“三个代表”重要思想指导自己，遵纪守法、爱岗敬业、勇于创新。经过一年多的努力，使自己在企业管理和工程项目管理方面取得了一些成绩和管理经验，其中主要业绩如下：

一、优化组织施工方案，提高科学管理水平

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方

案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

二、严格质量管理，争创工程

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。20xx年以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部

位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按照规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。如：为保证xx学院教工住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

三、合理安排工序，加快施工速度

做为一名项目上的经理，自己在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松。特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

1、加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业。由其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，自己习惯作法是把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。

通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

四、严细成本管理，提高工程效益

20xx年，针对项目成本，自己在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本

分析会。并要求成本员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。文明施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管。形成人人算细账，人人会账的管理局面。

通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年里，我将继续拼搏，为企业发展尽努力。

xx年度，项目管理部按照公司的统一部署，认真贯彻落实公司“三会”精神，紧紧围绕以“切实搞好二次经营”为主要内容的“管理推进年”的奋斗目标，重点工作是：以队伍建设为重点，加强协作队伍管理；推进责任成本管理向纵深发展，搞好过程控制；强化法律风险防范意识，加强合同管理；加大奖罚力度，提高二次经营管理水平；坚持项目管理标准推行和认证工作，不断提升项目管理水平；为此，项目管理部今年重点做了以下几项工作：

一、以队伍建设为重点，加强了分包方的管理

年初公司制定了力保在今年的合法登记、注册且有能力的协作队伍数量要达到30支以上的目标，项目管理部在劳务队伍注册登记过程中，通过集团公司、公司项目管理平台，根据公司的工程特点采用约谈及考察等方式备选一批优秀劳

务及专业分包队伍，优化队伍结构，选取队伍并严格审核队伍的合法资质和相关文件，截止目前，注册的劳务分包方11家，工程专业分包方22家，合计33家，与此同时，定期对注册协作队伍的年检和信用评价都进行了及时的更新，把对协作队伍的合法注册、登记、年检、考核评价等工作实行“常态化管理”，使其形成了制度化、规范化。

在分包方使用过程中，项管部严格推行协作队伍“黑名单”制度，定期进行“合格分包方”评定工作，根据集团的统一要求，对不诚信、管理能力差、作战能力不强等不合格的外协队伍坚决列入“黑名单”，严把分包方管理入口关、杜绝使用非法分包企业或“包工头”进入新开项目参加工程。

定期对注册登记或正在使用的分包方的基本情况、资源配置、工程进度、施工安全、工程质量、文明施工、综合管理等七个方面扎实开展分包方考核评价工作。xx年，各项目部均良好的执行了公司要求的分包方考核评价工作，做到了通过定期进行的“合格分包方”评定工作，客观反映分包方的实际履约能力和施工管理水平。

二、推进责任成本管理向纵深发展，搞好过程控制

xx年公司按照“全面启动，多创亮点，以点带面，逐步完善”的工作思路，全面、强势推进责任成本管理工作。

公司项管部及财务部等部门根据公司及集团的有关要求，加大对各项目的监督、检查和考核力度，各项目能够坚持做好月度成本分析例会活动，确保责任成本管理工作取得实效，各相关部门能够重点关注变更索赔、方案优化、物资采购、设备租赁、劳务分包价格及项目费用开支的管理与控制，针对项目管理中的薄弱环节提出具有针对性的建议，一定程度上确保责任成本管理工作有的放矢。

同时，完善责任成本报表制度，按要求收集、整理并上报责

任成本报表资料。今年公司各项目部均能按公司要求及时上报相关报表及其他资料，从实际需要出发，对公司的责任成本报表内容和格式进一步完善，使报表内容更丰富，为领导决策提供更具价值的信息。

三、强化法律风险防范意识，加强合同管理

严格合同签订，确保合同签订的及时性和合同条款的合理性，公司根据集团公司的有关规定，在合同管理工作中总结经验，结合工作实际制订了公司的“合同管理办法”，对各项目部在选择使用劳务队伍时，要求必须严格执行合同签订的会签、评审和分级审批制度，参照集团公司合同范本对已不适应公司及项目管理实际的合同进行完善修订，确保了合同管理工作的有效执行。

通过增强项目合同管理人员的法律防范意识，xx年公司未新增因合同签订不完善原因造成的诉讼案件，确保了合同管理工作的有效实施。

四、高度重视二次经营工作、努力实现项目效益化

项目管理部高度重视二次经营工作，先后对各项目部的二次经营工作进行了跟踪指导，认真研究施工合同，通过与项目工作人员沟通，帮助其做好资料整理，并依据相关政策，合同调价、调差，重点围绕施工图量差、新增工程、设计变更、材料差价、自然灾害、征地拆迁以及政策性变化的增减等内容，做好项目的二次经营工作。

同时，要求了项目部领导要增强变更索赔意识，重视变更索赔工作。计合、工程、物资、设备、财务等业务人员要熟悉和掌握设计文件、合同条款、施工组织设计、施工期间业主和监理有关文件，调查了解施工现场实际情况，收集、整理和汇总变更索赔资料，监督其及时公关办理变更索赔手续，做到有理有据及时变更索赔。

同时，公司与项目部建立二次经营事件互通机制，发生变更、调价或索赔等二次经营事件后各项目能够及时与公司相关部门进行沟通，一定程度上增强了二次经营工作的实施力度。

为了提高公司二次经营的业务管理水平，公司领导组织了项目部人员对二次经营工作的培训和交流，提升项目管理人员及业务人员的工作能力和素质，使其不仅要求具备全面的专业知识，而且要求掌握丰富的业务技巧，促进二次经营业务能力不断提高。

五、坚持项目管理标准推行和认证工作，不断提升项目管理水平

完善制度体系建设，增强体系运行效率，公司项管部根据公司的实际情况，对公司涉及项目管理的规章与制度以及相关的管理办法进行重新的修订，完善修订清单，并陆续下发执行，使项目管理认证活动的认证合格率达到100%。

同时加大对项目工作的检查指导力度，重点整治了各项业务“管理通病”，项管部通过项目管理认证等多种形式，规范管理认证中关于合同、验工计价、变更索赔等各项业务管理，重点是合同签订前的逐级评审、承包价格、承包范围及合同的履行情况，验工计价现场联合验工及会签手续履行情况，年度计划的执行情况等。

20xx年是xx城市项目开局之年。在公司领导的关怀和支持下，项目部全体员工齐心协力，顽强拼搏，克服了种种困难，取得了良好的业绩，在长泰集团发展具有里程碑意义，为今后集团大发展，实现新跨越进行了有益探索，积累了成功经验。现将20xx年度工作总结如下：

一、开局良好，成效显著

xx城市前期工作相对详细，比较扎实。我们实地考察了、等

三十多个名盘，搜集了大量楼盘资料。经过大量市场调研，多次论证。对项目周边消费群体和xx市区所有楼盘，尤其是xx项目进行了详细调研，确定了xx城市包括市场定位和开发理念在内的全程策划方案。把xx城市打造成xx品牌楼盘和xx集团示范项目。在住宅开发上注重品质，打造品牌；在产品定位上追求差异，提高档次，形成核心竞争力和颇具特色的产品策略。这是产品一经上市，就受到广大消费者青睐的主要原因。

二、逆市热销，顺利开盘

x月x日，xx城市一期顺利开盘。当日凌晨四.五点，就有客户来到国际酒店排队买房。上午九时公开选房活动开始，不到三个小时，成交客户150多批，当日可回收现金多万元，在楼市低迷的氛围里□xx城市逆市飞扬，势头强劲，被业界誉为“xx城市”现象，大大提升了楼市的自信指数，在x刮x起了一股“xx城市风”，引起了社会各界，尤其是业界的广泛关注和强烈反响。

顺利开盘后，销售部全体置业顾问们在经理田妮带领下，采取“双节优惠”、“特价房”、“现房加推”、“老带新”、郊县巡展、客户回访、市区发单等措施，掀起了一个又一个销售热潮。大打“亲情牌”，中秋节为客户送月饼，年前为客户送台历，“老带新”送购物卡等措施，赢得了客户好评和市场份额。

x月x日，举办了xx城市首届中外文化交流活动。来自大洋彼岸的三位美国朋友就婚姻问题与50多位客户，嘉宾进行了广泛交流，取得了业主好评。截止年底，实际成交客户多批：实际回收资金多万元，为公司赢得了可观效益和良好声誉□xx城市荣获x年xx市品牌楼盘□x月x日再次荣获20xx年楼市金鼎奖——最宜居住宅奖项。这是xx集团发展获得的第一个市级楼盘金奖。

三、主体施工，进展顺利

xx城市一期工程（1#、2#商住楼）x月初正式进入主体施工阶段。经过八个多月顽强拼搏，克服种种技术难题，保品质、保安全、战严寒、斗酷暑、赶时间、拼速度，终于在x月x日荣耀封顶。年底顺利完成砌体施工，x月x日通过市质监站主体验收，x月x日通过市住建局市级文明工地验收，为下一步安装和装饰工程创造了有利条件。

xx城市二期工程（3#、4#住宅楼）完成了拆迁、勘察、方案论证和施工图设计任务。预计今年x月正式开工建设。

四、稳定人员，建立机构

在项目部条件较差的情况下，做好人员稳定工作十分重要。稳定人员是做好项目部工作的前提条件，事关公司长远发展。2月21日项目部各部门正式组建，下设6个部：即工程部、销售部、监理部、行政部、财务部。配备人员共28名。为充分调动项目人员的积极性和工作热情，项目部领导经常深入基层，了解情况，关心员工，帮助员工，充分发挥员工工作主动性、积极性和创造性。

10月22日，举办了以《责任与发展》为主题的青年员工座谈会。项目总经理孟渭泰发表演讲《职业生涯规划与定位》，使参会青年员工深受鼓舞。项目部还明确了各部门工作职责和各岗位人员职责，领导分工及例会制度。在三部合一，职能交叉，首次尝试扩大劳务承包的新形势下，不断完善，逐渐提升，使项目部各项工作得以顺利进行。

五、展望20xx年项目部重点做好以下工作：

- 1、明确职责，分工负责，充分调动每个人的积极性和工作热情，全力做好20xx年项目部各项工作。

2、提前完成一期工程（1#2#商住楼）安装、室外配套等全部工程，力争提前2个月交付使用，确保客户提前一个月入住。

3、完成地下车库及西边绿化景观工程。二期工程（3#、4#住宅楼）在完成地下室内外回填后，力争完成主体6层以上。

4□xx城市二期争取下半年开盘，本年度力争实现销售收入1.2亿元，再创历史新高。

工程项目年度总结及下年计划篇六

在分公司领导的信任和培养下，我于年x月被任命为xx项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制。

通过多年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性。

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本。

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性。

项目部每月9日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。进场所有材料无论多晚，都由材料员签收，保证足额入库。

5、文明工地建设。

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数8人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，尽量减少对周围居民和环境的影响。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环保、水保工作。

积极与业主和地方水务、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善排污、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦。

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中

前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

- 1、不断丰富知识，提高工作能力。
- 2、认真履行岗位职责，精心做好本职工作。
- 3、严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

总而言之，年是我们丰收的一年，在各级领导的大力关心和支持下，我部精心组织合理安排，克服了工期紧、任务重、外观质量要求高等种种不利因素，严格按设计图纸、施工技术要求及相关的规程和规范进行施工，按质保量完成了本工程的施工任务。施工中做到了无一安全事故及质量事故。同时，业主、设计与总承包、质监站和监理单位对我项目部的施工给予了很大的帮助和指导，在此，我们表示衷心的感谢！我们也将更加努力认真的完成好工程的后续工作。

最后，愿所有参建单位事业蒸蒸日上，蓬勃发展！

工程项目年度总结及下年计划篇七

为了进一步提高施工安全管理水平，加大安全管理力度，较

好的完成公司制定的年度安全生产管理目标。根据工程安全管理的需要，在项目中配备了安全总监一职。

我感谢公司领导对我的任，让我担当安全总监的职务，给我提供了这样一个能发挥自己的平台，在接受这项工作任务时，公司领导在这项工作上并没有提出具体要求，按照安全总监的职责去开展工作，但是我还是与其他安全员共同努力较好完成公司领导交给我们的任务，下面我就把一年的工作情况做一下总结。

一年来，在实际工作中我确实是在摸着石头过河，因为安全总监他不是普通的专职安全员，掌握和把握好工作尺度是开展安全总监工作的关键。

为了做好安全总监的工作，首先我按照公司的各项规章制度以及公司对施工安全的整体要求与专职安全员的职责结合起来，制定了安全总监年度工作规划，为了完成规划中的工作目标，在今年的实际工作中我拿出大量的时间深入到施工现场调查了解现场安全情况，并在工作中采取了旁站式的工作方法监督指导安全生产，以桥梁式工作方法做好甲乙双方、项目部门之间、项目施工区域之间的横向联系与沟通，以国家安全检查标准为依据对本施工项目安全进行检查并提出隐患监督整改。

在抓好现场的安全管理上，重点做了一下三个方面的工作：

一、抓施工现场各项安全标准的落实

1、按jgj46-20--施工现场临时用电安全技术规范落实，对现场的三相四线制用电全部改成三相五线制(tn-s保护系统)，临时用电系统实现了总配电箱下设分配电箱、分配电箱下设开关箱的分级设置实现了两级漏电保护，实现了“一机、一闸、一漏、一箱”制，实现了临电分路设置(大型设备与中小型设备用电分开、照明(生活照明、施工用照明)分开)。

2、按jgj130-20--建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范，对现场原搭设不合格架子、防护进行了重新搭设、维护，使之现场的外防护架基本实现了规范化。

为了保证结构施工安全我们又把安全的侧重点放在了内防护上，并下发了《施工现场安全防护标准》，对各种基坑、楼边等处的防护栏杆搭设的样式尺寸，安全网的挂设等全部作悉了统一的规定，使之现场的安全防护基本上实现了标准化。

二、做好横向的沟通

沟通是为了更好的把安全工作做好，上情下达、下情上传是让安全工作的信息更及时、更准确的进行反馈;在这项工作中安全总监确实是发挥了更大的优势，特别是在专业之间、现场区域之间、上下级之间、上下级管理之间、部门之间、甲乙双方之间的情况沟通更体现了安全总监的作用。

三、做好旁站式安全监督

每天深入到生产一线调查了解生产进度、施工状况及存在的不安全隐患，做到心中有数。消除施工中存在的各种大小事故隐患以及重大事故源是安全专业人员的主要工作，也是安全总监的主要工作。在施工中由于生产人员行为都是处在动态下进行活动的，又由于每个人完成的工作任务有所不同，各专业施工会出现交叉作业，往往造成事故隐患就比较多，这些隐患不但对施工现场造成伤害，而且对作业人员也有危害。这就要求专业安全人员在检查中能及时发现隐患，并能按照有关规定下发隐患整改通知单，由于现场情况比较复杂，往往得到的效果不是很理想，有时会遇到一些阻力。如果用部门行政管理手段强制进行处理，对重大隐患可以起到一定作用，而不可能对每一件隐患都得动用行政手段来处理，但诸多的不安全隐患不得到及时整改，事故就难以控制。这就需要安全总监从业务上、技术上指出隐患的危害和构成隐患的因素，讲清道理后施工人员会主动的进行整改，在这同时

对仍拒不进行整改的动用行政管理手段效果更佳。在施工中安全总监代表了安全生产专业管理的最高技术层面，所以当安全总监提出整改要求时更容易被接受。

四、定期召开安全会议，进行安全培训，积极开展各项活动

1、安全会议

项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

3、安全活动

工程项目年度总结及下年计划篇八

2016年酷寒的冬天即将过去，年度的工作也将画上完美的句号！在过去的一年里，电力安装部门在公司的大力支持下，在安装处全部人员辛勤工作下，工程项目工作取得了辉煌的成绩。当然，有辉煌也有心酸。至此辞旧迎新之时，现将2016年度项目工作总结如下：

一、项目管理

在过去一年里，电力安装部门完善了相关的管理制度和施工技术标准，并逐步实施。使安装处工作向有条不紊、健康运行，同时极大的调动了全体管理人员的工作积极性、责任感，营造了良好的工作氛围，加强了全体员工的团队意识。使安装处整体管理水平处于一个循序渐进、逐步提高的管理层次。

二、年度主要工作

1、主要参建工程

酒泉市第二水厂迁址扩建（供电工程）；酒泉市肃州区教育局北苑学校高压线路迁移工程；亚行项目北大河片区电力设施拆迁工程；酒泉市玉门国家公园旅游景区供电工程；东方电气三家光伏电站设备清扫预试项目；甘肃省讨赖河南干渠水电站电气安装及接入系统工程。

2、安全绿色文明施工管理

（1）在过去的一年里，电力安装处的安全管理工作，严格执行公司的安全管理方针：求真务实，搞建设；真刀真枪，搞管理；指名道姓，说责任。项目安全管理制定了各种应急预案、安全管理制度、安全文明施工目标。定期组织相关人员参加安全施工和工程质量方面的例会，定期不定期对所有施工人员进行安全教育，安全考核。受教育率达到100%。

（2）国网供电公司、安全生产监督局、公司内部检查、考核等均顺利

通过。在文明施工方面，电力安装处制定相关切实可行的现场文明施工管理制度，真正做到了“工程完工场地清”的现场施工管理。通过市委市政府相关行政部门检查、验收的“亚行项目北大河片区电力设施拆迁工程”的验收，得到公司领导、专家的一致认可。经过公司其他部门大力支持和安装处全体人员的努力，我项目在2016年度，顺利实现

了“重大安全事故零事故，轻伤率控制在1%以内”的安全管理目标。

3、技术、质量管理

在2016年度里，我部门严格按照公司、地方及国家的相关质量管理制度进行项目质量管理。制定了相关的质量管理制度，在现场的施工管理中，严格按照国家电网的制度进行项目的质量管理，落实公司的：优化过程管理；创造优质工程；遵守法律法规，实现持续改进，永远追求更高的质量管理方针。

4. 现场施工

在2016年度里，我部门的现场管理工作，严格按照工程管理规范要求，配合社会监理进行现场管理，完善相关管理制度，落实计划管理。先后顺利通过监理部和使用部门的检查、验收。在现场施工中严格实行计划管理（进度计划管理、材料计划管理、人员工作计划管理等），施工生产中落实施工任务单，并采取可行的措施，在现场的文明施工中，严格落实公司及项目的管理制度，划定责任区，落实责任人，实行奖罚措施。对现场施工项目进行专人负责，保证了现场的文明施工。对施工区域进行整体规划。现场施工工作，均得到上级主管部门的一致认可。

5、成本控制、材料管理

我部门在2016年度里，严格按照成本管理及材料管理制度进行现场的成本及材料管理。实行计划管理，落实总体成本控制计划。由我部门的相关人员书面撰写项目的成本控制计划及材料管理办法，作为项目成本控制的纲要性文件。施工人员按照安全、保证质量，方便施工、科学合理的编制方案及技术交底，提出材料计划，分部、分项计划必须遵循计划的原则进行材料成本控制，在现场施工中最大限度的使用成熟的新科技、新技术的运用。同时在现场的材料使用中，实行

并落实了计划材料、限额发料、奖罚等制度，使材料管理取得明显的效果。经有关部门核算，我项目到目前为止，成本控制处在有效的控制之中。

在过去的一年里电力安装部门整体工作完成的比较好，但同时也存在很多问题，人员技术水平有待提高，施工现场施工不够完善。在新的一年里，我部门对2017年度的主要管理工作放在以下几个方面：

一、继续加强项目管理

2、继续深入开展人文管理，强化项目管理人员个人素质。在2017年里，部门计划在个项目内部继续深化人性化管理，让每一位员工的个人素质得到学习并提高，提高专业技术水平，丰富业余文化生活，同时加强每一位员工的团队意识及集体荣誉感，使整个项目的素质及管理水平上新台阶！

2016年即将过去，在这一年里是公司各位领导的无私关怀以及项目全管理人员的辛勤工作，才有项目目前的成绩和荣誉。在新的一年里，项目将面对更加严峻的挑战，只有严格落实各项管理规章制度、满足公司的需要，才能够顺利完成各项任务及目标！也祝愿我们的部门、公司发展在来年更上一层楼，也相信我们一定能够实现既定的目标！同时，希望公司的各位领导给予项目部一如既往的关怀和指导工作！

电力安装处 2017年1月16日

工程项目年度总结及下年计划篇九

xx年即将过去，回顾1年来工程部在酒店领导的正确指导下，在其他部门的积极配合和大力支持下，通过部门全体员工的努力，圆满完成了酒店下达给工程部的各项工作和领导交办的各项临时任务，确保了酒店设备安全正常地运行，保证了酒店水电气能源的正常供给，同时在节能减排降耗工作中做

出了一定的成绩。为总结经验，查找不足，推动明年工作再上新台阶，更好的完成工程部的各项任务，从以下几方面做总结：

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。按照酒店的规章制度和工程部各岗的岗位职责为准则，加强对部门的管理。认真组织部门员工学习酒店下发的文件和办公例会会议纪要，让员工充分理解其精神。部门经理和主管自身带头遵守酒店的各项规章制度，要求员工做到的必须自己先做到。在日常行为中，按酒店的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。每天坚持召开班前会议，签到考勤，检查头一天工作完成情况。在日常工作中，落实岗位职责，要求管理人员多作现场巡查，抓工作的落实，如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施；巡查大楼，检查设备运行情况、设施完好情况、节能情况；抓工作进度、工作质量和任务完成情况；抽查设备运行记录和工作记录。在制度管人的模式下，加强了各级人员的责任心，部门的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高。

酒店设备设施已经运行xx年，很多设备设施已陈旧老化，有些已进入了寿命期，因此，设备设施的维修任务越来越重。在人员不足的情况下，通过加强内部管理，充分发挥部门主管的作用，发挥每个员工的特长和积极性，部门合理安排日常工作，保质，保量完成了酒店领导下达的任务和每日的维修任务。

xx年工程部完成主要工作项目：

- 1、完成维修了3层6层10层17层的管道井主管道漏水。
- 2、配合完成消防监控器的安装。
- 3、完成了3至8层的房间装修及家具搬运工作。

4、完成客房小改工作，对未装修的旧房间，完成了对其墙纸、面盆、浴缸、卫生间门框地脚线等全面维修的工作，使客房旧房间的面貌得到改观。

5、对中高考会议进行了跟进。

6、签订了电梯维保合同，确保了电梯安全运行。

7、完成春秋两季对配电房变压器及其高低压母线、瓷瓶除尘以及母排螺栓紧固工作。完成配电房低压配电室年度检修、除尘维护工作。

8、完成对酒店水、电、气管线的普查，对酒店各楼层配电井接线端子定期进行了全面检查、紧固，防止事故发生。

9、完成餐厅各次会议团体、婚宴等大型活动使用的音像、灯光及餐厅装饰布置工作。

10、除了完成以上项目的工作外，完成了客房，餐厅、以及其他部门的日常维修工作。

通过多年来的节能工作，基本上将水电气能耗降低到最低的数值，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，这就需要将节能工作常抓不懈。结合酒店的具体情况，工程部把进一步加强节能管理工作作为一件大事来抓，寻找新的节能途径，把节能减排贯穿于全年的管理之中，如调整公共卫生间面盆进水三角阀的水量，避免了洗手用水过大造成浪费水的现象。在日常的工作中，随时检查用水器具，杜绝跑冒滴漏现象。在光线充足的情况下，检查公共区域有无用电浪费现象。晚上值班时巡视检查开水器，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

操作安全：由于部门工作的特殊性，本部门员工经常要接触用电器具，动电焊，用明火、攀高等作业。为了确保操作者

的人身安全，班前会对员工时常进行安全教育，加强部门员工的安全操作意识。在动电、攀高等危险作业时，确保有人在场监护。全年部门人员无安全事故发生。对酒店其他部门员工进行了设备安全使用常识的培训，提高了全体员工安全的意识。

设备设施安全：定期对各部设备专项安全检查，每月对大厦配电井，管道井设备进行安全检查；按计划春秋两季对配电房变压器、低压配电柜进行安全检修、除尘。每逢节假日前都要组织对酒店个部、办公室进行设施设备安全大检查。汛期提前对大厦各处作了安全防范，保证了酒店汛期的安全；对重点运行设备进行一日一次的安全巡查，发现事故苗头，立刻处理。另对员工宿舍私拉乱接、电源插板和灯开关损坏等现象进行了清理和维修，对不符合安全规范的线路进行了整改。

1、部门内部协调不够，有时维修不够及时。管理人员对员工的激励较少，不利于发挥员工工作的积极性。部门人员的文化及专业技术水平有待提高。部门员工的礼貌礼节意识有待加强。

2、酒店设备设施陈旧，由于多年未投入资金对设备设施进行改造和维护，陈旧现象较严重。

3、在节能降耗工作方面，单靠工程部一个部门来管理是不够的，需要各部门的管理人员加强管理，需要酒店的全体人员都具有节能意识。少数部门还没有足够的节能意识，如用水龙头敞放；下班后，设备电源未关；办公室人走未关空调电脑或照明灯等现象时有发生。有待进一步加强管理和提高每个员工的节能意识。

20xx年主要工作计划

1、完成配电房变压器和低压配电屏除尘维护工作。

- 2、建议投入资金对酒店客房旧房间逐步进行改造装修。
- 3、加强节能降耗管理与控制，各部门设节能监督员，挖掘潜力，力求水、电、汽消耗比xx_年再降5~8%。
- 4、对客房供暖设施进行一次全面维修。
- 5、完成工程部日常维修和计划维修工作。

工程项目年度总结及下年计划篇十

200x年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、如：住宅楼工程，成人面积24022m²，总高度57.25m□地下一层，地上十八层，钢筋砼剪力墙结构。质量目标为创市优工程和质量无通病示范工程，为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕□12m一根共250根，支出费用93万元。改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即达到了支护桩又起了止水作用。缩短工期36天，节省投资近46万余元。深得甲方满意，在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30%，还节省费用1.5万元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的

缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的大量修理费用发生。在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。20xx年以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优

工程。如：为保证理工学院教工住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

做为一名项目上的指挥员，自己在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松。特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

- 1、加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

- 2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

- 3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业。由其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

- 4、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，自己习惯作法是把

项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

20xx年，针对项目成本，自己在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着贬值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。文明施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管。形成人人算细账，人人会账的管理局面。通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年里，我将继续拼搏，为企业发展尽最大努力。