

2023年人力资源公司经理年终总结(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

人力资源公司经理年终总结篇一

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

一元复始，万象更新。今日能在这里参与物业公司的年终总结会，我感到很快乐。20xx年是物业公司成绩显著的一年，我们经受了售楼部组建、物业前期介入、明信青庭交房、装修入住等重要事项，同时随着新领导班子的搭建，通过全体员工的共同努力，进一步提高了公司的治理水平和效劳水平，创立了一支优秀的治理队伍和操作人员。

20xx年已经落幕了，20xx年才刚刚开头，我们任重而道远。xx物业今年有几个重大事项需要全员参加，包括公司资质升级、建章立制、品质提升、xx和xx交房……就在这一年，我们的治理面积会从6万平米增加到35万平米，规模的扩大需要我们对目标进展战略性分析，稳固市场，创立品牌。品牌是以质量为根底，以形象为武器，为此，我们在将来的一年里，要力争零缺陷，即效劳零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、违章零违反的五零缺陷。要实现这一目标，我们会制定详细的实施步骤，首先要建立健全规章制度、完善操作标准；其次是强化培训，对员工进展理念灌输、学问教育以及技能培训；第三是进展品质监视、检查，工程负责人为第一责任人，对检查的结果要准时分析、整改、提升；第四，要有相应的绩效考核制度，我们会考虑提高局部优秀员工的薪酬和

福利，但也会有相应的考核机制，对不合格的员工进展经济惩罚，不能干好干坏都一样。

在新的一年里，我们鼓舞员工多学习与物业相关的学问，提高专业技能，提升治理力量，在这个宽阔的平台更好地进展，实现自己的人生价值，我们甚至可以给员工供应学习家，报销局部学习费用，打造学习团队，这也是与xx地产的企业文化相全都的；同时，我们会连续关怀员工的生活、福利，努力为员工制造舒心的工作环境，建立无障碍的沟通机制，削减与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性，削减人员流失率。

xx物业正处于一个极速进展的时期，需要每个部门、每个人都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是这若干的平凡经过常年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的xx物业！

我是20xx年1月才来的，你们上一年的成绩我无缘参加□20xx年将是机遇和挑战同在，荣耀和幻想共存的一年，在xx总的领导下，我定会全力以赴，与xx物业全体同事一起再接再厉、共同进步、共同成长，为xx物业奉献自己的一份力气！

最终，祝大家新年欢乐，阖家幸福，感谢！

人力资源公司经理年终总结篇二

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝

聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败□20xx年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，

树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢大家！

人力资源公司经理年终总结篇三

大家好！

满载收获的xx年已经挥手别去，充满生机的2xx-x年迎春而来，新年的钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页，在这辞旧迎新之际，我们大家欢聚一堂，共同总结。

在下面我就2xxx年的主要工作向大家作一个汇报，主要有以下几个方面：

整合是北方北创最大的一件事。今年年初，原北方由原来十一个分公司精简为十个，原北创由原来七个分公司和一个旅游分公司精简为六个分公司和一个旅游分公司。对原分公司经理和部分队长进行轮岗，力求分公司管理工作公平合理的同时，又提高了分公司经理对公司全局情况的了解。整合以后，对北方、北创所有分公司进行了“一分至十六分”的统一编号，并迅速统一了两家公司原来对分公司的考核标准，把整合过度期降到最短。

整合之后，分公司管理车辆的规模再次扩大，职能部门如运营部、安全部、人力资源部、综合办公室也实现了人力的优化与共享。各职能部门做到了精简高效。可以说，除了对外还是两块牌子之外，北方北创已经融为一体。截至目前，整合的优势明显显现，最直接的回报是工作效率、企业效益的提升。

伴随着企业的整合，管理队伍建设是全年工作的重心，在整合过程中，我们欣喜的看到管理队伍中不断有新人涌现，更令人鼓舞的是每一位员工在为企业做出贡献的同时，也实现了自身的价值。

20xx年针对管理人员队伍中存在的问题，除财务部由于工作特性需要，只进行了局部调整，暂基本维持原有结构外，其

它部门调整力度、范围都很大，人员数量大幅减少，结构优化，岗位职能得到扩大或深化。通过调整，人员结构基本上得到优化，根据日常工作需要，人力资源部通过开展招聘会和网上招聘又吸纳新员工(含内调人员)28人次，并在不影响部门正常运转情况下，因岗位设置变化和公司整合共精简或调离员工45人次。充分保证了公司人力资源的整合和优化。

回顾一年的工作，大家印象最深刻的就是、有偿更新。几年前，北方北创集中进行过一次大规模续签行动，数量巨大、效益巨大，作为一个副产品，也形成了20xx□20xx年车辆集中到期的问题，其中□20xx年1929辆□20xx年2237辆，怎么解决这个问题呢?经过认真思考，公司决定，把握时机，强化续签、置换工作，克服各种困难，再次实现了效益的提升。并且，在第四季度，提前续签了20xx年到期车辆的50%。

今年我公司共完成更新车516辆，其中：退出捷达269辆、退出爱丽舍237辆，退出伊兰特10辆，在办理车辆退出转出手续后，第一时间完成新车更新工作，并全部按时完成新车承包工作。

人力资源公司经理年终总结篇四

各公司同事、各位同仁们：

大家好！

律回春晖渐，万象始更新。在20xx年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！回顾即将过去的20xx年，xx公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。虽然经济市场大势不是很乐观，

但公司整体运营状况还是呈良好的态势□xx公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是x到x月，短信销售量出现一月就是单人xx万的佳绩，这是全体xx公司员工共同努力的成果。同时，公司在体制加人制的管理方针下，整体管理水平显著提高并将日渐成熟。在此，我再次深深感谢各位同仁长期以来为xx所付出的辛勤与努力。

人力资源公司经理年终总结篇五

刘强东的京东的未来定义成了“亿万京东”，2016年京东将推出由刘强东亲自把关的“新通路事业部”，还要扑下“三张大网”，重点打造生鲜业务及国际化业务。同时鼓励内部创业，刘强东希望未来三到五年，除了集团在美国上市之外，京东能打造2家以上的上市公司。刘强东的整个演讲篇幅较长，虎嗅演讲实录进行了大幅删编，顺序有所调整。

京东2015年的成绩单

2015年12月31日，京东员工总数近11万人，而2016年，我们还将增加4万名左右的全职员工，员工总数将超过15万名。众包物流还有50万名兼职的员工。

京东商城的运营部门，在五年之内，相信我们在全国拥有的仓储总面积将超过1000万平米，我们在中国建立了近200个物流中心。

京东到家仅仅半年的时间，在2015年双十一我们京东到家众包物流的单量超过了50万单，今年我相信我们众包物流在双十一那天，我希望超过200万。

家电业务，飞利浦在京东的销售快速增长，去年追平了沃尔玛，奥克斯空调□lg的洗衣机，海信的彩电，都已经超过了竞争对手。

服装服饰，2015年gmv的同比增速是整个行业增速的2倍以上，去年我们服饰类销售超过5亿件。在三年之内，我也希望服装部门一定要成为中国品牌服装的no.1

京东的全球购，从去年4月1号开始组建团队，6月份开始招商，然后开始逐步上线，半年的时间已经开了约十个国家馆，增长速度非常快，2016年，全球购的增速有望超过600%。

京东金融成功进行了a轮融资，第一轮融资达到10亿美金，总估值超过460亿人民币。这是基于你们的业绩，基于市场和投资人对我们的期望，对我们未来的预期，这就意味着给你们压力将远远超过京东商城。

为了彻底杜绝假货、水货，维护消费者利益，我们宣布拍拍网今年4月份将正式关闭，拍拍网所有团队也并入商城、金融等其它部门。

广州亚洲一号项目，2015年下半年刚刚启动的，在京东是第二个亚洲一号项目，但是在双十一当天，单仓实现了超过50万包裹的出货量，这已经超过了全球最高的单仓出货量记录。三年之内，相信亚洲一号项目，随着亚洲二号，亚洲三号逐步跟亚洲一号连起来。

我们的配送，截至2015年12月份，京东商城已经有3544个站点，14万个乡村推广员。2015年，京东商城的客服已经超过了1万人，全年接的电话超过1.2亿个通话。

京东云，我们的华东云计算中心已经建成，设备开始安装，今年即将上线运营，另外几个区域正在建，2015年是京东云的元年。

2015年也是京东投资的元年，在一年的时间我们做了大量投资和并购，比如战略投资永辉、天天果园等。

目前商城依然承担了集团绝大部分的销售额、收入和几乎所有的利润，按照2015年已经公开的前三个季度公开的财报nongaap已经是在盈利线附近。

2016年京东的新项目与“三张大网”

2016年，我们还有几个创新项目，今年跟大家分享，第一个是“新通路事业部”。这也是我亲自定下来的，成为我们2016年全集团的火车头一号项目，这个部门是干什么的？夫妻老婆店是其他业态都难以进行渗透的。比如说中国农村每一个村子，都至少有一个小卖部，每个镇上都有卖手机的，我们去镇上调研，用户觉得去京东买还是太远了，包括淘宝、天猫，都觉得离得太远了，就镇上王五是卖手机的，他在镇上卖了15年的手机，卖得很好，服务非常好，有什么问题找他都能解决，他们是靠社交，社区，很小的区域范围之内，有自己独到的生存模式，我们很难跟他们进行竞争，这已经超越了价格，超越了品质，超越了服务。

在一个相对比较封闭的社区里面，这种生意并不是像京东商城这种强调标准化的可以替代的，我们要成为他们的供货商，成为他们的伙伴，京东在中国覆盖了几万个乡镇，每天都有车辆进出，你买一台手机和十台手机对于京东商城来讲成本一样，所以我可以给你供货，通过传统的批发管道，我可以每天给你送货。我们希望这些商店能够成为我们的合作伙伴，这样也有利于把品牌快速的带到四到六线城市去。