

# 2023年年会员工发言稿(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 年会员工发言稿篇一

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做、做以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手

机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精

神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了（他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝），我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于

工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

## 年会员工发言稿篇二

亲爱的同事们：

大家早上好！

今天，我很高兴能和大家一起召开我们酒店的全体员工大会。在此，我代表江宴渔府谨向付出辛勤劳动的酒店员工表示衷心的感谢和真挚的敬意。回望过去的一年多时间，在晏总的带领下，我们全体员工群策群力，克服了种种困难完成每天的工作任务，从开业到现在的营业额是xx多万，虽然离公司制定的指标还有一定的距离，但目前酒店的业绩是和我们大家的努力以及付出是密不可分的。

我们酒店现在的员工已经达到了30余人，我想说你们选择江宴渔府酒店将是你们职业生涯中最宝贵的职业经历。我也同时希望你们能够证明，选择你们是江宴渔府酒店明智的选择。

酒店的未来就是我们员工的未来，而员工美好地未来就是酒店辉煌的证明。我们每一个人都是为了自己的理想，怀揣着对酒店的热爱，所以今天才能够相聚在这里，团聚在这个大家庭里面。我们每一个员工都站在同一个起跑线上，只要大家不怕苦，不怕累，做好自己的本职工作，发挥出专业水平和技能，在我们酒店宴总的带领下，相信大家一定会创造出更好的成绩，让大家共同瞩目你的风采，相信你们将是江宴渔府酒店未来最闪亮的明星！

下面，我们将依次请出古月清风酒店20xx年6月份的明星们：

一、本月度我们一共收获宾客表扬信35封，这不是一个简单的数字，是我们的员工辛勤付出的结果，用汗水和微笑换来的来之不易的奖牌、证书！

二、下面宣布表扬信获得者排行榜，请获奖人员上台领奖。由荣获表扬信第一名的优秀员工——王长红上台发言。

三、本月度我们的用心做事共有194件，这里的每一件都凝聚着员工的真情真意，切实把顾客当作家人来照顾。下面宣布用心做事排行榜以及获奖人员名单，请获奖人员上台领奖。请荣获用心做事特等奖员工李炎煜、郭研上台发言。

四、酒店的辉煌离不开员工的努力，酒店的正常运行和基本保障离不开管理人员的辛勤付出和用心管理。下面宣布管理人员用心做事策划优秀奖获得者：张xx□赵xx□让我们以热烈的掌声欢迎两位上台领奖。

## 年会员工发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

今天，全集团员工翘首期盼《关于召开集团企业文化建设》动员大会在这里如期隆重举行，这是.....集团发展史上具有里程碑意义的一件大事，它标志着.....集团的企业文化建设已进入了一个新的阶段，标志着.....集团在文化管理的道路上又向前迈进了坚实的一步。这次动员大会的召开、《.....20\_\_企业文化构建方案》与《关于成立.....企业文化实施小组的通知》，必将进一步推进集团各子公司完善经营管理，培养职工良好的行为习惯，树立鲜明的企业形象，营造积极向上的文化氛围，实现物质文化、生活文化与精神文化交相辉映、协调发展。同时对构建具有我们.....国际酒店特色的企业文化具有深远和重大的意

义。

从20\_\_年12月23日.....国际酒店开业那一天起，我们就一直致力于建设有.....国际酒店服务特色的企业文化。高度重视企业文化建设的核心理念，做了不少卓有成效的工作，取得了“四星”评定与20年“先进集体”荣誉称号等，得到了集团上级领导、社会的广泛认同和肯定，在社会上树立了良好的.....品牌形象，这是所有.....国际酒店人努力的结果，是所有.....人的骄傲。可以说，在大家的努力下，具有.....国际酒店特色的企业文化已初具雏形，也顺应集团今年重点提出企业文化建设年的发展。可我们要更清醒的认识到，这只是一个起步，是未来.....国际酒店企业文化建设征程迈出重要的第一步，在前进道路上，我们还有很漫长的路要走，还有很多事情要做。

要切实抓好.....国际酒店的企业文化建设，将.....国际酒店的企业文化建设向更深、更高的层次稳步推进，具有更广大深远的意义，我们必须做好以下四点：

### 一、酒店各部门领导班子带头，全体员工行动

建立企业文化领导小组，号召各部门负责人要以身作则，忠实履行各自在企业文化建设工作中的职责，自觉学习集团企业文化建设的精神、重要作用和意义，以点带面。要卓有成效地完成.....集团与酒店企业文化建设指导者的任务，按照逐级负责制的原则，确定好目标，加大推进和力度，要把文化建设作为企业经营利润和社会效益的切入点，把企业文化的内涵溶入企业管理中来，通过管理推动企业文化建设向更高层次发展的良性循环体系。同时激发广大员工参加企业文化建设的积极性、主动性，如建立文化墙、文化宣传栏、加强培训实效等等。大家齐心协力，为了共同目标，一级紧抓一级，层层落实，在全酒店内形成齐抓共管的企业文化建设氛围，形成全员参与的局面。

## 二、抓住关键，突破难点

企业文化的关键是深入人心，尤其是人数占绝大多数的基层员工。我们要让企业文化精神扎根到每一个员工的内心深处，让广大员工自觉运用企业文化的精神来指导自己的行为，这样才真正形成强大的文化倡导力、指导力和凝聚力。这既是企业文化建设的难点，也是企业文化走向成熟的关键和必不可少的一步。因此我们必须着力解决以下三个难题：

三是我们来宾由于历史的地理环境的因素而导致员工整体素质参差不齐、整体文化感知力不强，整体学习力不高的现状，为企业文化建设设置了一道“马其诺防线”。

以上这些内容都是我们酒店企业文化建设所面临的困难，是我们需要攻克的难关。

## 三、丰富内涵，注重实效

1、要结合来宾当地实际，积极探索，不断丰富企业文化建设的内涵，不断挖掘广大员工喜闻乐见的企业文化表现形式；要善于采它山之石，积极学习同行企业和集团兄弟单位在文化建设中好的做法，将别人的东西通过创造性地吸收为我所用。学习力代表未来，就像集团所提出的竞争理念一样“向对手学习，做得比对手好一点”。

2、要善于自我总结和提高，将企业文化建设中一些好的做法、方法提炼出来，固定下来，并加以推广。

3、要定期不定期地组织一些文化活动，对每一次文化活动都要精心策划、认真组织，使员工愿意接受，乐于参加，积极互动，做到搞一次就要有一次的效果，让员工在娱乐中接受企业的教育，在玩闹中得到企业文化的滋润。

4、要认真探索能真正打动员工心灵，引起心理共鸣的事物，

紧紧抓住福利、待遇、能力的展现、员工职业生涯规划等广大员工关心的问题，以广大员工喜闻乐见、浅显易懂的形式将文化建设对酒店发展的深刻意义诠释出来，将企业文化和这些关系到职工切身利益的事情联系起来。

#### 四、坚持常抓不懈，日积月累

不论是集团还是酒店，企业文化从深层次影响员工的观念，道德，态度，情感，品行，文化素质的提升要靠不断的熏陶、影响、渗透，行为规范的形成绝非一时之功，需要常抓不懈，持续不断，循序渐进，日积月累。因此，在推进企业文化建设的道路上，我们要做好打持久战、攻攻坚战的思想准备，要克服四种心理：

1、要克服急功近利心理。企业文化建设是一项长期工程、系统工程，绝对不可能毕其功于一役。从今年起，我们要坚持重点年年抓、月月抓、日日抓。我们要认识到，即使是一个企业文化建设完全成熟的企业，企业文化也不是一成不变的，而是发展的。

2、要克服畏难心理。一些管理层认为企业文化涉及的面太广，持续的时间太长，面临的问题太多，需要解决的困难太艰巨。面对困难，茫然失措，不知道从哪里着手，不知道怎么着手。

4、要克服因短时期内看不到效果而产生的失望心理。

总之，企业文化建设绝非一朝一夕之事，在产生质的飞跃之前，有一个相对缓慢的量变过程，不能指望在一个短时期内马上出现一个质100倍飞跃的变化，这样员工适应不了，企业承受不了，会产生负面效应，只要整个企业员工的道德准则、行为向着企业文化所倡导的方向发展，就说明我们的工作正在产生成效，我们的努力正在起作用。

我相信：我们只要通过有效的措施，采取切实可行的办法，营造一个时效长久、具有强大溶解力的文化氛围，让广大员工长期得到企业文化的熏陶，慢慢渗透入职工的心灵，自觉运用企业的行为规范来规范自己的行为，自觉运用企业的道德准则来指导自己的言行，就会确保具有.....集团特色的企业文化百尺竿头，更上一层楼。也衷心祝愿集团本次企业文化建设动员大会举得圆满成功！谢谢大家！

## 年会员工发言稿篇四

各位员工：

下午好！

很高兴能和大家一起召开我们20xx年员工誓师大会。

首先感谢全体员工这段时间的辛勤工作。天气渐暖，现在是一个播种理想的季节，新一年的工作已经开始，要不断的总结自己的得失。现在的一切，都来源于你现在的坚持不懈，来源于你不离不弃，来源于你的人生梦想。宏轩是个舞台，你就是那台上的舞者，完美的人生，是我们努力跳出来的。很荣幸，我们队伍各个部门有优秀敬业的带头人，他们热爱事业，勤奋工作；接下来，马上就是你们的舞台。今年是公司的发展年、规范年、大步跨进年。是宏轩集团顺势而为、和谐发展之年。201\*我们必将实现计划的目标。我们要高扬“言善信，事善能”的主旋律，以“开拓宏轩”为主题，以飞跃发展为主导，以扩大收益为主调。让我们每一位员工腾飞发展，让我们每个员工家庭都幸福美满。

古代在，将士出征前军队有誓师典礼，签下军令状，征战沙场。三军可夺帅也，匹夫不可夺志也。今天，岗位责任书就是大家的“军令状”，言出必行，也希望大家能后牢记自己的岗位职责，做到高效率、高标准、高要求；言必行，行必果。

这样的我们就是宏轩最优秀的人才，也是宏轩最大的发展动力和最宝贵的财富，更是最值得感谢的人！

谢谢！

## 年会员工发言稿篇五

全体员工：

大家好！

过去的一年，在全体员工的共同努力下，项目的工作取得了一定的进展，这些成绩的取得是全体员工齐心协力、艰苦努力、拼搏奉献的结果。为各位能团结奋斗、精诚合作而感到欣慰，更为你们的积极进取、勇创佳绩而倍感骄傲。在此，我代表公司向各位表示衷心的感谢！

第一点：安全第一，预防为主！工作要安全，安全才工作，如果大家发现不安全的因素，一定要及时汇报，及时消除；严禁带病作业，酒后上班，家人都盼望你们平平安安的把钱带回去，对公司来说安全才是最大的效益。希望大家引起高度重视，回去后立即展开安全排查，向你们的负责人及时汇报。

第二点：大家齐心协力，精诚团结。我们为了一个共同的目标，为了项目的顺利完工和我们自己的进步而凝聚在一起。团结就是力量，只有团结，才能保证各项工作顺利进行。

第三点，忠于职守，尽职尽责。我们的整个项目就像一部大机器，每个人就像机器上的一个零件，每个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里？你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我们对项目全体管理人员的要求。

我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长，离不开大家，公司发展了，你们也会跟着进步。

目前项目工作已在紧锣密鼓的进行中，希望全体员工能一如既往的支持，在项目领导班子的带领下，全员上下能够思想同心，目标同向，行动同步，再接再厉，履职尽责，更好的发挥自己在工作中的独特优势和作用，努力把项目的各项工作做好，做得更好。

谢谢大家。

## 年会员工发言稿篇六

亲爱的同事们：

大家好！

今日，我很高兴能和大家一齐召开我们xxx的全体员工动员大会。

我谨代表xxx全体高管感激全体员工这段时间的辛苦付出，我们用自我的掌声来庆祝这段时间自我卓越的表现，为自我，为xxx为我们共同的目标，鼓掌吧！

这几天，天气渐冷，但我丝毫没有感觉到一丝寒意，看到大家洋溢的笑容，看到大家努力的付出，看到xxx辉煌的屹立在经三财富大道上，看到大家丰硕的劳动成果，我感到我们这个团队，是最优秀的xxx团队，甚至是中国最优秀的xxx团队。所有的困难，我们都顺利解决，所有的困难，都没有难倒我们xxx优秀的员工。我为此，感到骄傲，感到无比自豪，这是我们xxx最宝贵的财富。

这本来就是收获的季节□xxx的隆重开业也进入最终的倒计时，每次走进我们的大楼，我都有新的发现。记住□xxx的一点一滴，都是我们辛苦的付出。每次都能看到大家自信的笑容，这种氛围感染了我，感染了大家。记得有次，在楼下的小餐馆，店老板，对我说：“你们的员工在哪招的呀，为工作都这么拼命”我笑着，对老板说“我们的员工在老家里招的”因为我们感觉到，大家都是兄弟姐妹，是一个大家庭。这个团队就是这么团结，就是这么优秀。

你们就是xxx最优秀的人才、最大的发展动力、最宝贵的财富、最值得感激的人！！！！

经过你们的掌声，我谨向付出辛勤劳动的xxx员工，我的同事以及关心支持xxx事业的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意，回望军训培训期的那些日日夜夜和风风雨雨我深感荣幸和自豪，克服了种种困难，最终迎来了我们xxx的即将开业。

记得上次军训典礼讲话，我们第一次全体会议，正当炎热夏季，每个人都是汗流浹背，虽然条件很差，可是我从大家的脸上看到的是期望□xxx的期望。此刻距离上次开会一个月时间，我看到了大家脸上表情的变化，从充满期望的表情变成了此刻一个个自信的、带有职业微笑的表情。相信大家都在期待□xxx的正式开业，去展示自我，去实现自我的价值，去实现自我的梦想。这是我们共同的期待。

我们此刻的员工已经到达了800多人，队伍不断的壮大。选择xxx将是你们职业生涯中最宝贵的职业经历，也会是你一生无悔的选择。也同时期望你们能够证明，选择你们是xxx明智的选择。

我坚信我们的选择是正确的，是骄傲的，是让人羡慕的。所以每次会议，我总是活力的，因为我有自我值得骄傲的团队。

看到你们军训时留下的汗水，让我确信了你们具有超强的'身体素质；看见你们培训时认真的表情，让我相信xxx的未来更加光明。再次感激大家为xxx付出的劳动与汗水□xxx必须不会让大家失望，完善的薪资福利，科学的职业晋升，还有广阔的发展平台，都在等着大家去实现自我的目标，去实现我们共同的目标。

今日的员工大会与其说是鼓励员工的大会，倒不如说是一家人的聚会。我们是从无到有一步步走来，不管是经理还是员工都是手拉着手克服了一个又一个的困难，迎接一个又一个新的挑战，像一家人一样团结，互助。这让我看到了你们对xxx发自内心的热爱，仅有对这份工作热爱了，你才能全身心的投入，才能充分的发挥自我。

这一切，都来源于你此刻的坚持不懈，来源于你不离不弃，来源于你的人生梦想。

xxx是个舞台，你就是那台上的舞者，完美的人生，是我们努力跳出来的。很荣幸，我们队伍各个部门有优秀敬业的带头人，他们热爱事业，勤奋工作；我自豪是我们的团队有那么多优秀的员工和出类拔萃的人才，接下来，立刻就是你们的舞台，把学到的知识运用到实践当中，相信你们将是xxx未来最闪亮的明星。

再次感激大家对xxxx的付出！

永远记住□xxx是我们的家，是我们实现自我的舞台，是我们超越自我的地方。我们不会放弃任何人，仅有你放弃了你自我。

这个舞台立刻呈现，让我们跳出人生最美丽的舞蹈。

让xxx成为中原地区的xxx标志，

让xxx成为中原地区甚至中国地区最佳xxx典范。

为了xxx的明天，为了自我辉煌的明天，不懈努力，执着加油！

多谢！

## 年会员工发言稿篇七

大家好！在这辞旧迎新的时辰，我们喜气洋洋、欢聚一堂，共度佳节，在此我真诚地祝愿大家新年快乐！同时，我想借此机会，向曾经在在工作中给予我支持和关怀的领导、同事们致以衷心的感谢！也向支持我们部门的领导和同事们表示深深的谢意！

我叫xxxxxxxxxxx，现是xxxxxxxxxx(部门)xxxxxxxxxx(职务)。这些年在领导的亲切关怀和同事的热心帮助下，勤奋工作，从每件小事做起，从点点滴滴积累，在平凡的工作岗位上默默地奉献着。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带着微笑，来到xxxxxxxxxx超市时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为xxxxxxxxxx超市友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！我在这里快乐着并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献。

作为一名员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满意而去，把到这里购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩！工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，就是不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做

好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，我们更需要提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务态度和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，获得了成功。奥斯特洛夫斯基说过，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了灿烂的光芒，同时也激励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的公司为己任。

虽然在过去的一年中我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为xxxxxxx年度“优秀员工”，面对荣誉我始终提醒着自己不能沾沾自喜，固步自封。今年的目标也正严峻的等待着我和大家齐心协力的去完成，在这新的一年里我也一定会更好的融入公司这一大家庭中，再接再厉，勤勤恳恳，脚踏实地，为xxxxxxxxxxx超市的发展和攀升目标而努力！

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康！

谢谢大家！