

2023年急诊科护士长竞聘演讲稿(精选5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

急诊科护士长竞聘演讲稿篇一

各位领导，各位评委：

大家好！

我叫xx来自医院的窗口科室——急诊科。

非常感谢院领导为我们提供这样的平台！此刻我有几分自豪又有几分忐忑，因为刚调入xx医院不久，可能许多评委不认识我，下面我会通过详细地演讲，让大家了解并且看好我。现在我从以下三个方面向各位评委展现自我：

个人成长经历：本人于1976年生，毕业于安徽医科大学附属护士学校（学历——中专）；同年11月服从分配到xx医院工作；走上xx医院的护理管理岗位，从事病房和门诊两大块护理工作的管理，加入xx医院领导班子——院管会；通过自考获得大专学历；调入县医院工作；通过安徽省专科护士选拔考试并接受为期六个月的培训成为全省137名急诊急救专科护士中的一员；通过自考取得本科学历。我不敢说自己曾经是如何的尽职尽责，但我非常希望各位评委能够走进我曾经的生活圈子，认真考察，然后得到真实客观的评价。

我对竞聘的态度：作为乐观主义者，率真、开朗、勇敢、积极是我的性格优势。我相信今天的竞聘结果一定是公平公正、

优胜劣汰的结果。“有为才有位”，如果我不幸落选，那是因为自己确实存在着某方面的欠缺，以后继续做快乐的护士、善良的天使，并保持对自己的正确定位，一如既往发挥个人能力为医院的发展奉献微薄力量；相反，如果评委们肯定我的“作为”，看好我的能力，相信我的品质，并让我有机会跨步到县医院的护理管理岗位，那么，我将快马加鞭，继续不断提升自己，勇敢挑战，充分挖掘个人潜能，促进我院护理工作的蓬勃发展。

我的管理思路：

1、发挥非权力性影响力，以德服人“群雁高飞头雁领”，护士长就是领头雁，在科室起着至关重要的作用。专科护士培训期间我很荣幸地参观了省内几家大医院，发现在许多管理得当的科室医护关系融洽，医患关系和谐，职工工作满意度高，患者满意度高，在此基础上形成良性循环，整个科室一派生机勃勃的景象。但也有个别跛腿的科室，管理者缺乏凝聚力，科里人际关系恶劣、人心涣散，常年处在“内耗”中，严重制约了科室乃至学科的发展。我认为一个好的护士长首先必备的条件是“德”，说具体点就是为人宽厚仁达、光明磊落、富有爱心和同情心。美国哈佛大学心理学教授梅奥曾经通过“霍桑试验”提出了“社会人”的概念，他认为人是社会动物不是早期科学管理中所描述的“经济人”，生产效率取决于职工的工作态度和人们的相互关系。记得上次周磊教授也曾提出过“经营人心”的观点。这些都与我的管理思想不谋而合。权力性影响力是被动的、是脆弱的，以权压人不如以德服人，成功的护士长应该用她的人格魅力调动科室气氛，促进科室和谐，让下属在快乐的气氛中工作，让科室在高效的工作中发展，让自己在“人和”的优势中成长！

长度、木板和木板之间的紧密度、桶底的质量。科学的管理应该是加强短板并保持长板、减少各木板之间的缝隙、整好桶底打造优秀平台。“尺有所短，寸有所长”，其实我们医院的每个职工，我们科室的每个护士都是有优点的，如何综

合每个人的优势并加强相互间的协作与配合，要靠领导艺术。作为基层的管理者应该带头钻研业务，带动科室学习，将专业知识的学习和更新延伸到整个人生，这也就是我们强调的“终生学习”。通过不断的学习开阔眼界、拓展思维，了解学科新动态、新进展，引进最新技术，逐渐与上级医院接轨甚至与国际接轨；管理者要胸怀大局，克服个人狭隘思想，积极培养科室骨干，发挥以点带面的作用，关心爱护年轻下属，挖掘出乎意料的潜力；管理者还要懂得一点心理学知识，对下属甚至对实习生尽量用赏识教育，相信希腊神话中皮格马利翁的“期待效应”。通过带头学习、鼓励学习营造团结向上的学科氛围，发挥团队的巨大合力，带动科室发展。

3、创建科室文化，弘扬人文精神党的报告在规划我国全面建设小康社会宏伟蓝图时突出强调了“文化建设”的极端重要性，提出建设“和谐文化”的目标。我认为作为医院每个具体的科室，文化建设也十分需要。管理者要有一定的前瞻性，敢于领先，创建“科室文化”，以团队精神为底蕴，在窗口形象、服务理念、内在修养、交流互动等方面不断融合并提升，强壮科室的生命力！如今医疗市场竞争激烈，在医务工作基础上延伸服务——弘扬人文精神，呼唤人们内心的真善美，是减少医疗纠纷预防风险的有效措施！

4、支持医院及护理部工作，促进护理质量的持续改进护士长作

为基层的管理者要正确领会上级意图，当好上级领导的参谋，严格按照医院及护理部管理规定和要求去工作，在科主任的领导下，根据护理质量标准制定护理工作计划并实施。

4、建立应急预案，在实施重大抢救特别是因对突发公共卫生事件或群体灾害事件时，按规定上报医院相关部门及时启动相应的处置程序。

5、借助护士长平台，促进专科护士绩效职能的发挥有人把专

科护士的培训过程比作“魔鬼训练”，我不敢声张自己原有多大能力，但我敢肯定培训带给我的巨大收获。如何发挥专科护士绩效职能，顺应省卫生厅办学宗旨是近几年卫生厅和各培训基地密切关注并追踪的问题，也是经历了培训后留给我们每个专科护士的思考。古人说“不在其位，不谋其政”，我感叹的是“不在其位，不便谋其政”，回顾培训结束一年多，虽然怀着满腔的热情最终都因为缺乏有效的平台使得专科护士工作开展难以迈开步伐。我渴望通过这次竞聘获得需要的平台，然后扎实临床，开展工作，在护理部指导下，借鉴以往优秀护士长的管理经验，联合本院的护士长、专科护士和各位护理精英将护理推向更高台阶。

以上是我粗略的管理思路，虽然“小荷才露尖尖角”，但我相信在今后的工作实践中，随着阅历的增多、经验的增长，我的管理水平会不断改进不断完善，最终达到医院管理的终极目标：患者满意、政府满意、社会大众满意！

谢谢大家！

急诊科护士长竞聘演讲稿篇二

大家下午好！

我是xx□现就职于耳鼻喉科护士，我竞聘的岗位是医院责任护士。今天能够在这儿竞聘护士责任组长一职，首先要感谢领导为我们搭建了这样一个公平竞争的平台！

当今，医疗水平的提高及患者需求的多样化，促使我们实施护理体制的改革，提高护理服务的质量。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

从xx年参加工作至今，已经从事临床护理11年了，从中专到本科，从内科到外科到，一步步走来，一天天成熟。扎实的

专业知识，熟练的操作技能，完善的服务理念，都让我有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加竞聘，为配合我院护理工作的改革，提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

如果我竞聘成功，我将从如下几方面去做好：

- 1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜。
- 2、工作中把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，严格遵守规章制度及操作规程，掌握患者病情，及时发现安全隐患，保证护理工作处于良性运作状态。
- 3、作为护理责任组这个团队的核心，积极做好计划、实施、检查、指导工作，特别是对低年资护士做好传、帮、带，促进她们的成长，提高整个护理团队的服务水平，高质量的完成护理工作，为患者提供满意的服务及一个连续性的护理环境。
- 4、积极参与医生查房，了解患者的治疗方案，做好护士与医生、患者的沟通与桥梁工作，深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意、家属放心。
- 5、把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，做好对重点病人的护理，指导制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量，尽力让住院患者对我们的治疗与护理工作满意。
- 6、坚持以人为本，以共同的目标团结人，以有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。调动团队的积极性，发挥主观能动性，提高护理质量，提升护理服务的内涵。把“要我

服务”，转变成“我要服务”。

尊敬的各位领导、评委们，相信通过自身的不懈努力和科室同仁的积极协助，我可以胜任护理责任组长这一工作。衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。无论是否竞争成功，我都愿意和大家一起奉献自己最大的能力和热情，共同为医院的发展竭尽全力！我不敢说：“给我一个支点，我可以撬动地球。”但我要说，给我一个机会，我将还您一份精彩！

急诊科护士长竞聘演讲稿篇三

尊敬的院领导、各位老师：

大家好！

我想，从今天起，在座的各位领导和老师的印象中又多了一条深刻的信息：最后一个参加竞聘演讲的护士是xx科的，叫xx。

俗话说好戏压轴，但愿我能给今天的演讲画上一个圆满的句号。

我这次演讲的题目是《我想当护士长》。

这不是我狂妄地说“不想当将军的士兵不是好士兵”。想当护士长是一种进取心，是对自己各方面素质的挑战和提高，也是领导、老师、同事们对自己业务和工作能力的一种认可和肯定。我想说明的是想当“护士长”不是想“当官”，护士长不算“官”，是护理部各项方针政策的传达者，是科主任的得力助手，是科室全体护士的“公仆”，是一份沉甸甸的责任。虽然我没有护士长的工作经历，但是我知道，每一名护士长都是从普通护士干起，严格要求自己，都是具有扎实专业理论知识和熟练操作技能的优秀护士，都具有挑战自我和超越自我的勇气，我不知道护理部会不会放心把这一份

责任放在一个从没有当过护士长的普通护士肩上。记得当年xx有一句口号叫做“请给xx一次机会，我们将还世界一个奇迹”，在这里我把它稍稍修改了一下，那就是：请给我一次机会，我将会还大家一个奇迹！

急诊科护士长竞聘演讲稿篇四

大家下午好！首先感谢领导为我们创造了这次展现自我的机会！

我叫xxx是icu的一名护理工作人员，曾在xx医院本科护士科研设计比赛分别获得第一名，第二名，第五名；曾获医院“爱心天使”称号；后来因为家庭原因我来到xx医院工作；机缘巧合，前年我来到我们医院，先后在综合外科、icu等从事临床一线护理工作，现已晋升主管护师，目前是科室的组长及带教组长，曾发表2篇论文。

今天我之所以有勇气参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势，能胜任护士长这一职务。

高考时由于家里穷，我没有选择临床专业，曾经有一段很长的时间，我很迷茫，在血站工作的日子，虽然很清闲，但我还是重新选择了临床护理，因为我觉得在这里，我才是过得充实，开心的，并且我也看到了护理工作的前景，我想一个人，总不应该在这么年轻的时候就停止奋斗吧，没有目标的日子，人会空虚的，偶尔也会烦躁不安，所以我参加此次护士长竞聘上岗，我希望有一个更开阔的空间可以为我的护理事业而奋斗。

我现在是科室的组长及护理带教组长，也负责科室两年的通讯工作，平时要协助护士长进行护理质量的监控，包括护理文书的规范书写、护理服务的效果、院感的监控、物资的申领等，另外带教这方面也是我的主要工作，包括制定科室护理培训计划并实施，做好每月护理理论考核以及实习生带教

工作等。本人具有一定的创新能力，曾发表了两篇护理论文，在医院工作期间也先后三次参加了本科护士科研设计比赛，并取得了优秀的成绩。

我毕业于xx护理学院，是全日制本科生，经过四年的努力学习，我具备扎实的护理理论知识及临床相关知识，在我院icu工作中，极大的提高了我的重症医学理论知识及操作水平，另外我也曾经去了icu及微创外科进修各三个月，这些都提高了我的工作能力。

九年的工作经验，不同的工作单位、不同的科室、不同的护理岗位，我接触了许多的护士长，到每个岗位上，我都坚持以护士长为师为长，并在工作中留意、学习，我认识到护士长是科室管理工作的领导之一，护士长管理水平的高低，直接影响到我们的护理质量管理和科室后勤保障，也是科室氛围的关键。护士长既要有过硬的护理技术水平，让科室人员信服；也要有能力协调好方方面面的关系；同时还要关心体贴同事，能与大家进行良好沟通。

此外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力、无私奉献的精神、严谨的工作态度，而这些也正是我所具备的。

然而，在以往，我未曾担任过护士长，没有护士长的管理经验，但是作为一线护士，我了解护理基层人员的工作状态、工作强度及所需的人文关怀。我已经做好准备，接受挑战，迎接考验。

如果通过这次竞聘上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将在医院及护理部的领导下，和科主任紧密合作，脚踏实地做好自己的本分工作。

谢谢大家！

急诊科护士长竞聘演讲稿篇五

尊敬的院领导、评委、同事们：

大家好！

很荣幸，能够站在这里，来进行护士岗位的竞聘。非常感谢领导为我们创造了这次公开、公平、公正的竞争机会！

我叫xxx，我竞聘的岗位是护士。20xx年毕业于xxx护理专业，至今一直在临床一线从事护理工作，5年来，一直坚持“以病人为重心，以质量为核心”的服务理念，全身心地投入到护理工作中。在领导和同事的支持下，我本人也取得了一定的进步。5年的工作经历，我积累了丰富的护理工作经验，也总结了一些护理管理体会。如果领导和大家信任我，我相信自己有能力，更有决心当好一个称职的护士。我将利用护士的特殊职位，做好各方面的沟通和协调工作。

要把好护理质量关和安全关，首先要加强护士的业务素质和法律意识。我将不断地督促护士进行学习，在学习的基础上加强责任心，对患者病情要及时的掌握和仔细的观察，发现异常情况及时报告医生处理。再有做好与患者的沟通，及时发现安全隐患，有效地预防意外事件，保证患者安全。

作为护士，是病人利益的保护者，因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我会时刻关心爱护病人，广泛征求病人意见，用心评估病人的需求，尊重患者，使患者获得心理上的满足。作好沟通协调，解决病人的具体问题。在医护关系上，我觉得一个科室就是一个大家庭，“家和万事兴”，我将与护士姐妹们一起努力搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待、相互支持与合作。在科主任的带领下，共同构建一个温馨、愉快、和谐、融洽的团队，建立起我们美好的大家庭。

各位领导、各位评委、各位代表，“不想当将军的士兵不是好士兵”，竞争上岗，有上有下，有进有退。上也好，下也好，一如既往；进也好，退也好，一片清心。无论上下，我都将摆正心态一如既往地发扬南丁格尔的精神，恪尽职守，努力学习，为神圣的护士事业作出应有的贡献！如果此次竞聘成功，我将不辜负大家的期望，努力履行自己的承诺。如果竞聘失败，我会继续做一名合格的护士，并将此次竞聘当作我人生的又一次挑战，希望以后能在挑战中成长，成长中历练，历练中成功！

衷心希望大家能给我一分信任，给我一分支持，给我一分鼓励。

谢谢大家！