

最新劳动合同解除规定(大全7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同解除规定篇一

员工提出解除劳动关系，那么单位需要要求员工在书面辞职申请上签名，并且尽快安排员工工作交接，安排员工的'离职时间。并且在员工离职后为员工办理社保转移手续，并保留员工的人事档案两年。依据《劳动合同法》第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。第五十条用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

劳动者依据劳动合同法第三十七条、第三十八条规定可以解除劳动合同。单位应当依法办理离职手续。如果劳动者依据劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的，还应当按照劳动者在本单位的已工作年限支付经济补偿金，每满一年补偿一个月工资，不满半年补偿半个月工资，满半年不满一年补偿一个月工资。

劳动合法：

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可

以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位提出解除劳动合同，有三种情况，

二是用人单位依法解除劳动合同，向劳动者支付经济补偿。需要支付经济补偿金的情况如下：

《劳动合同法》相关规定：

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

三是用人单位违法解除劳动合同，向劳动者支付赔偿金。办法如下：

搜集公司违反中华人民共和国劳动合同法的证据，主张赔偿。

法律依据中华人民共和国劳动合同法

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

劳动合同解除规定篇二

甲方：

乙方：

地址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规规定及甲方、乙方双方签订的'原劳动合同，经双方平等自愿协商一致，现双方就解除劳动合同后离职手续及甲方给予乙方经济补偿等事宜达成以下协议：

- 1、甲乙双方于 年 月 日解除《劳动合同》，双方劳动关系即日终止。
- 2、甲方同意为乙方支付一次性补偿金等共计人民币 元（元整）。并为乙方缴纳保险至 年 月 日。（根据劳动合同书约定，乙方因个人不在公司驻地交纳保险，故其薪酬中包括保险部分，如因保险交纳乙方提出仲裁、诉讼申请或其它要求，甲方将按劳动法律相关规定，乙方需退还公司补助保险部分和个人应缴纳部分，甲方将为乙方在劳动关系发生地办理社会保险，并为其交至劳动关系终止日后两个月）。
- 3、乙方同意，于 年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办理完毕工作移交等离职手续，归还所有属于甲方或者甲方有关业务关系的公司文件(任何载体)和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。
- 4、甲方承诺，在乙方履行本协议第3条规定的义务后当天按本协议第2条约定的补偿金标准，以现金形式支付 %，剩余 % 于20xx年5月10日前随乙方 月工资一次性支付完毕。

5、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄露甲方及丙方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。违约愿承担属法律责任。

6、本协议就甲乙双方解除劳动合同达成一致协议，自协议生效日起双方无任何经济纠纷，包括薪资、保险、福利、工时等。乙方承诺不再对本协议及其内容提出任何仲裁、诉讼申请或者其它要求。乙方承诺对本协议内容保密。若乙方故意泄露本协议任何内容，乙方须将第2条及第3条约定的全部费用返还甲方。

本协议一式贰份，经甲、乙双方盖章签字后即日生效，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

签字日期： 签字日期：

劳动合同解除规定篇三

____□

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国____网络通信有限公司____市分公司

20xx年xx月xx日

劳动合同解除规定篇四

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至年月止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密

（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日 年月日

劳动合同解除规定篇五

编号：

甲方： 公司

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对 年 月 日(合同期限至 止，工作岗位为 ，
订立的合同编号为)签订的. 劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。

二、工资福利结算至 年 月 日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。(这里可增加：甲方于 年 月 日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币 元。)

三、公物(工具)、工作、业务于 年 月 日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

劳动合同解除规定篇六

电话：

地址：

乙方：

身份证号码：

电话：

地址：

甲乙双方于_____年____月____日签订为期_____年的劳动

合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自_____年___月___日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至_____年___月___日，乙方奖金为_____元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年___月___日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司

名誉或利益之行为，。

1 0、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

1 1、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

（以下无正文）

甲方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人：

年 月 日

乙方（签字或盖章）：

年 月 日

劳动合同解除规定篇七

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证件名称：

联系电话：

联系地址：

甲、乙双方于_____年____月____日签订为期_____年的劳动合同，现乙方由于自身原因向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于_____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等，乙方并知悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴、等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。