

2023年乡镇禁毒交流发言材料(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乡镇禁毒交流发言材料篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据会议安排，现将个人心得体会汇报如下：

通过聆听*微党课上的讲话，指出乡镇党委书记应具备的几项素质，让我受益匪浅。在全省大力开展“能力作风建设年”活动的东风中，如何以提高能力、过硬作风干好乡镇工作，如何当好一名乡镇党委书记，干好事、做好人给了很多答案和启示，对我以后的工作和生活都将有很大的帮助和影响。下面是我的几点感受与大家共勉，不妥之处敬请大家批评指正。

一、要严于律己，做好表率。作为单位一把手，如果我们自身要求不严、标准不高，就容易形成“破窗效应”，并产生连锁反应，造成全镇各种问题滋生蔓延。“人不率，则不从；身不先，则不信。”我们只有从严要求自己，正确对待地位、名利、权力，才能在思想上筑起反腐倡廉的长城。同时更要时刻清醒地认识自身岗位的特殊性和重要性，注重自身修养和素质，用人格力量影响和带动同志们一起干事创业，做带

队伍的典范。对人对事要做到心平气和，心胸宽广，说话要真，办事要实，意志坚定，态度谦恭。不能夜郎自大，忘形得意。有问题要敢于主动担责，取得成绩应当归功于大家，成绩共享，做敢担当的典范。只有这样在同志们中才有号召力和威信，乡镇班子才能上下团结一致，共同进步。

二、要勇于担当，顾全大局。乡镇党委书记要有坚定的政治立场和党性观念，要坚持原则，没有原则就把握不了方向，无法控制全局。组织任命我们担任一个乡镇的党委书记，是信任、是重托，是落实“最后一公里”政策的贯彻执行者，是做好发展的谋划者，是保一方稳定的实施者，可以说责任重大，使命光荣。所以在工作中首先要谋全局、顾大局，大是大非面前不糊涂，危难险重面前与县委政府保持高度一致，勇挑重担、不讲条件，既要当好指挥官，又要当好战斗员。其次处理问题要一碗水端平，不能厚此薄彼，做任何事情要态度明确，对的要坚决支持，错的要坚决反对，做到大事讲原则，小事讲风格。只有这样全镇干部才能凝心聚力，心往一处想，劲儿往一处使，齐心协力干好上级安排的每一项工作。

三、要讲究团结，统揽全局。抓班子带队伍是乡镇党委书记的重要任务，带出团结、务实、有战斗力的班子队伍是打硬仗、打胜仗的关键。一把手不是一把抓，要懂的尊重人、团结人、理解人。具体工作中，要坚持贯彻好民主集中制，不搞一言堂，果断不独断，容人之言，广开言路，鼓励大家畅所欲言。要与班子成员思想上多沟通、多交流；工作上多支持，不疏远；生活上多关心，不冷漠，做讲团结的典范。还要知人善任，合理分工，做到“智者见其谋，勇者竭其力”，统揽不包揽，参与不干预，决断不武断，不过多干涉，也不能不管不问，在副职需要的时候，给予强力支持，使每位班子成员都真正成为乡村振兴的谋划者、参与者、建设者，都能充分发挥自己的长处，达到一加一大于二的效果，做善谋事的典范。

四、要建章立制，鼓足干劲。上面千条线，下面一根针，乡镇工作最终都要靠镇村两级干部去实施和完成，开展好农村工作，基层党组织尤其重要，在选齐配强的基础上，要根据村情一村一策。建立能激励人心、鼓舞干劲、科学合理的奖惩制度，提高广大农村干部的执行力，要做好村两委干部政治学习和能力的提升，增强镇村干部的规矩意识；要引导镇村干部在重要工作任务面前冲锋在前，在困难和矛盾面前勇于亮剑、敢于较真碰硬。要通过各种方式和渠道，鼓足干劲，激发他们的积极性和战斗力，强力推动各项重点工作高效开展。

五、要付出真心，勇于奉献。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”。作为乡镇党委书记，我们必须时刻把人民群众的难事当心事，时时刻刻把人民群众的安危冷暖挂在心头，真心诚意地为人民群众办实事、做好事、解难题，群众不管你官大小心中自有一杆称，只要办实事公道，自然会有好评；虚而不实，只会毁坏名声。作为乡镇干部，我们要在日常工作中关心群众疾苦，解决群众困难，了解群众所盼，办事公开公平公正，虚心听取群众意见。不断提高自身能力，以过硬的干部能力和工作作风去激励人、引导人、感化人，才能促进各项工作取得实绩实效，才能立足岗位，尽其所才，为我县“*”建设增光添彩！

乡镇禁毒交流发言材料篇二

为推动全区公立医院高质量发展，根据《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办发〔2021〕18号）、《安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省推动公立医院高质量发展实施方案的通知》（皖政办秘〔2021〕120号）、《亳州市人民政府办公室关于印发亳州市推动公立医院高质量发展实施方案的通知》（亳政办秘〔2022〕25号）精神，结合我区实际，特制定本实施方案。

力争“十四五”末，实现以下主要目标：

（一）综合实力提级，诊疗能力明显提升，县域内就诊（住院）率提升至90%以上；

（二）精细管理提级，综合效益明显提升，物耗成本降至50%以下；

（四）持续推进区级医院服务能力提升，鼓励支持亳州市华佗中医院完成三级创建工作。

（一）构建高质量发展新体系。

1. 打造市级高水平医院。统筹资金、项目、政策等资源，集中支持区级公立医院，重点打造优势学科群，疑难危重症诊疗能力基本达到市同类医院水平。

2. 构建整合型服务体系。

（1）巩固完善紧密型县域医共体。建设高水平区级公立医院，根据县域病种外转情况，建设重点专科，柔性引才引智，落实“两包三单六贯通”政策，建设县乡一体、乡村一体、医防融合的整合型县域医疗卫生服务体系，县域内就诊率达到90%左右。

（2）建设紧密型城市医联体。集中力量支持亳州市华佗中医院建设成高水平市级公立医院，提升疑难危重症诊疗能力。按照网格化布局要求和“五包十统一”路径，高水平建设市人民医院、市中医院2个紧密型城市医联体。

（3）促进医疗资源下沉。医共体牵头单位将以慢病为主的普通门诊逐步下沉基层，到2025年三甲综合医院普通门诊服务量减少30%以上。持续推进亳州市人民医院、亳州市中医院、亳州市华佗中医院“千医下乡”工作。

(4) 建设互联网医院。深度融合“人工智能+互联网医院+医联体”，构建不同层级医疗机构互联互通、覆盖院前院中院后和全生命周期的整合型服务体系，并逐步拓展到各级公立医院。按照上级要求，做好“智慧中药房”建设。

3. 构建“1+5+n”传染病医疗救治体系。全区二级以上公立医院全部建设相对独立的传染病病区和可转换病区。

4. 加强专科医院建设。推进区级公立医院精神专科、口腔专科建设，实现区级精神卫生、口腔专科全覆盖。推进妇幼保健院规范化建设，逐步提升妇幼保健机构服务能力。

5. 建设更有特色的中医医院。亳州市华佗中医院建成“三级”中医医院。力争建设1-2个省级中医优势专科和特色专科，建设有中医药特色的服务体系。

6. 减少跨省异地就医。依托高水平医院，健全工作机制，强化医保政策联动、转诊备案管理和专项考核，力争到2025年县域内就诊（住院）率提升至90%以上。

7. 提升临床专科能力与水平。

(1) 加强临床专科建设。以满足重大疾病临床需求为导向，建设省、市级临床重点专科。“十四五”期间，建成省级医学重点专科项目1个以上、市级重点专科项目5个以上。

(2) 加强急危重症患者救治能力建设。力争建立区级紧急救援中心和队伍，加强院前急救转运与院内救治协同衔接，打造城市15分钟和农村30分钟急救圈。二级以上公立医院初步建设胸痛、卒中和创伤中心，加强危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心建设。

8. 推进医学技术创新。

(1) 实施科研强院。争取到2025年，申报获批省卫生健康委科研项目立项项目不少于1个。加强临床医学研究中心建设，以技术创新推进高水平研究型医院建设，部分临床学科达到省内先进水平。

(2) 推动科技成果转化。积极与省级高水平医学转化中心对接，拓展院、校、企合作，争创科技成果转化；科技成果转化收益主要用于奖励做出重要贡献人员。大力支持临床单中心、多中心研究，支持公立医院开展药物临床试验，承担仿制药一致性评价。逐步提高科技成果转化收入占比。

(3) 促进医院新技术临床应用。及时学习、引进国内、省内先进成熟医疗技术用于临床。积极支持医院开展的医疗新技术价格立项，加快审批，促进医疗新技术临床运用、收费内容与标准与沪苏浙等地医院对接。

9. 创新医疗服务模式。

(1) 综合医院全面开展多学科诊疗，中医医院推广中医综合诊疗和重大疑难疾病中西医临床协作。

(2) 建立临床药师下临床制度，临床药师参与疑难复杂疾病多学科诊疗。

(3) 加强责任制整体护理，开展延续护理服务。

(4) 规范开展日间手术，日间手术占择期手术比例达10%以上。

(5) 优化预约诊疗服务流程，设置入院准备中心，提供入院一站式服务。推广院前院中院后一体化服务。

10. 信息化赋能高质量发展。

（1）加快推进智慧医院建设。2025年，三级公立医院电子病历应用水平分级评价达到5级以上，二级以上公立医院达到4级以上，全区二级和三级公立医院智慧服务平均级别达到2级和3级，智慧管理平均级别达到1级和2级，三级公立医院院内信息互联互通标准化成熟度测评达到四级甲等以上水平，二级以上公立医院达到四级乙等以上水平，能够支撑线上线下一体化的医疗服务新模式。推动医疗、医保、医药等信息系统互联互通，加强医疗、医保、医药大数据分析，赋能智慧医疗体系。

（2）落实国家和行业信息化标准，鼓励有条件的公立医院加快应用智能可穿戴设备、人工智能辅助诊断和治疗系统等智慧服务软硬件，提高医疗服务的智慧化、个性化水平和医院信息化建设的标准化、规范化水平。

（3）加快推进公立医院间信息共享。落实全省医疗机构信息互通共享实施方案工作要求，“十四五”期间实现公立医院跨地区、跨机构信息系统互联互通、数据共享互认。2022年，实现医共体远程心电平台应用；完成区域影像中心建设，基本覆盖本地区二级以上公立医院、卫生院（社区卫生服务中心），并接入市全民健康信息平台 and 安徽省影像云平台。

（4）加快推进全系统数据资源整合应用。探索融合新一代信息技术，加快全民健康信息平台建设，推进基于平台的互联互通和数据资源整合，推进等级保护测评，提升医疗健康信息互联互通标准化成熟度和网络安全水平。2023年实现电子病历和电子健康档案居民授权调阅共享。2025年实现医疗服务、医疗保障、公共卫生和综合管理等数据资源互联互通。改造用卡环境，推进电子健康卡（码）运用，与安康码互通互认，实现区内不同医疗卫生机构医疗服务、健康管理、疫情防控、信息查询等一卡（码）通用。

（三）提升高质量发展新效能。

11. 健全公立医院运营管理体系。成立运营管理委员会，建立科学决策、分工负责、协同落实、分析评价、沟通反馈的高效运营管理机制。加强全面预算管理，强化预算约束，促进资源有效分配和使用。推动运营管理全面融入现代医院管理理念方法技术，深度融合医院核心业务，强化成本管控与投入产出评价，提升运营管理科学化规范化精细化水平。

12. 完善内部控制机制。健全机制，发挥总会计师在医院经济管理中的主导作用。建立决策执行监督相互制衡内控机制，对经济和业务活动的重点领域重要事项关键岗位定期开展风险评估与内控评价，有效防范管控风险，提升医院服务效能和内部治理水平。

13. 实行绩效考核目标管理。将市级和区级绩效考核结果作为公立医院发展规划、重大项目立项、财政投入、经费核拨、薪酬分配、院长年薪制、评优评先等重要依据。公立医院达到**b**等级及以上。

（四）激活高质量发展新动力。

14. 改革人事薪酬制度。

（1）深化公立医院编制周转池制度建设。加强制度规范管理，优化运行管理机制，将社会化用人员额纳入岗位基数，开展周转池编制使用评估。根据公立医院发展需要，合理制定落实公立医院人员编制标准并建立动态核增机制，实行编制动态调整。落实公立医院用人自主权，合理设置岗位，科学编制岗位责任书，竞聘上岗、合同管理、动态考核。

（2）增加护士配备。科学测算护理服务成本，合理确定护理服务价格标准。按照岗位标准，合理配备护士，2025年底前公立医院医护比总体达到1:1.3左右。

（3）加强高层次人才培养。实施人才强区战略，着力培养达

到省内、市内先进水平的学科带头人。遴选综合素质优秀、发展潜力大的中青年骨干到国内外高水平医院或科研机构深造培养。实施“江淮名医”“徽乡名医”“安徽省名中医”、“安徽省基层名中医”培养工程，培养一批德艺双馨的“江淮名医”“安徽省名中医”。

(4) 改革薪酬制度。落实“两个允许”要求，根据公立医院绩效考核结果，合理确定、动态调整医院奖励性绩效薪酬水平和主要负责人年薪水平，人员支出占比力争达到40%。建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系，逐步提高固定薪酬比例，合理确定临床执业医师、其他医务人员、行政后勤人员薪酬水平。在核定的薪酬总量内，公立医院可自主设立体现行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目，采取多种方式自主分配。2022年，公立医院全面推开主要负责人年薪制。

15. 大力引进高层次人才。

(1) 实施卫生招才引智工程。区级公立医院积极引进高学历人才；鼓励柔性长期引进高层次人才；创新“星期六医师”制度，柔性短期引进省外专家来我区开展疑难病例会诊和手术等。

(2) 落实人才保障措施。加大政府投入，强化政策保障，积极支持公立医院引进来、留得住高层次人才和专科团队，按规定对引进人才落实安家费、生活补助、工资报酬、职称晋升、安家落户、子女入学等保障措施，为引进人才开展临床新技术、新项目和科研等创造宽松的政策环境和工作环境。

(3) 加强引进人才目标考核。区级公立医院高层次人才引进情况，纳入目标考核。力争“十四五”期间，区临床专科医疗水平显著提升。

16. 深化医疗服务价格改革。对照沪苏浙医疗服务价格项目、

内涵、水平和报销比例，稳妥有序优化医疗服务价格，对新增医疗服务价格项目，积极申报调整医疗服务价格。学习三明经验，改革优化调价规则和程序，建立灵敏有度的价格动态调整机制，定期开展调价评估，重点提高体现技术劳务价值的医疗服务价格，重点支持公立医院开展标志性领先技术，对于技术难度大、外转率高的项目，优先调整医疗服务价格；支持儿童专科等薄弱学科发展；支持中医传承创新发展，积极申报国家中医药综合改革试验区。提高技术劳务性收入占比，逐步达到30%以上。积极申报国家深化医疗服务价格改革试点。

17. 深化医保支付方式改革。推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式，积极稳妥开展按疾病诊断相关分组付费〔drg〕区域点数法总额预算和按病种分值付费〔dip〕试点。探索按床日付费。落实紧密型县域医共体按人头总额（含外转病人额度）预付政策，加强监督考核，结余留用、合理超支分担，严禁挪用医共体内医保结余资金。实施符合中医药特点的医保支付方式。

18. 优化医保管理改革。科学制定区域总额预算，合理确定、动态调整付费标准。规范协议管理，明确结算时限，细化结算规则，确保基金及时足额拨付。指导推动公立医院积极参与药品（耗材）集中采购使用改革，简化考核流程，严格落实医保资金结余留用政策。规范医疗服务行为，加强医保基金监管。

（五）建设高质量发展新文化。

19. 持续改善医疗服务，始终坚持把“以患者为中心”的服务理念贯穿于医疗服务的各环节和全流程，推动医疗服务高质量发展，建设患者友好、老年友善医院。改善医务人员工作环境和条件，减轻工作负荷，落实带薪休假等制度。提供年轻医务人员进修培训机会，构建多层次、多渠道职业成长通道。开展平安医院创建，依法严厉打击涉医违法犯罪行为。

加强公立医院人文关怀制度建设，构建和谐医患关系。弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神，注重文化传播和品牌塑造，加强爱岗爱院教育，创建人文关怀医院，提高公立医院公信力美誉度软实力。

（六）坚持和加强党对公立医院的全面领导。

20. 卫生健康行政部门党组织建立卫生健康行业党建工作指导委员会，督促指导行业党的建设，确保相应的机构、人员、工作机制落实，符合条件的医院配备纪委书记；建立党支部参与科室重大事项决策制度，注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。

（一）加强组织领导。各单位要高度重视，强化组织领导，明确一位政府负责同志统一分管医疗医保医药工作，统筹协调“三医”联动改革。要确定重点任务和配套措施清单，定期研究推进，健全工作机制，落实工作保障。要加强督查考核，区政府将公立医院高质量发展纳入区直相关部门目标管理绩效考核。

（二）落实投入责任。按规定落实政府对符合区域卫生规划公立医院的投入政策，落实对中医医院专科医院的投入倾斜政策。参照沪苏浙有关做法，结合地方实际，合理有效、逐步提高公立医院财政投入力度，财政补助收入占比逐步提高。公立医院长期负债率逐步降至全国平均水平以下。

（三）建立监测评价体系。区级公立医院要对照公立医院高质量发展监测评价指标体系，按季度开展自评；区政府按年度对所属公立医院进行评价，评价结果纳入年度目标考核。鼓励各医院积极探索创新，及时总结经验并复制推广，培育名院名科名医，促进公立医院高质量发展。

乡镇禁毒交流发言材料篇三

20**年乡镇党委换届工作启动以来，**县委高度重视，紧紧围绕“绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象”的目标，严格按照省市有关要求，切实提高思想认识、扛起政治责任，坚持系统谋划、强化统筹、扎实推进。截至x月x日，**县圆满完成x个镇党委换届工作，为奋力夺取“十四五”新胜利、深入推进乡村振兴战略提供坚强组织保证。

一、强化党的领导，把准有序换届“方向盘”

1. 县委高度重视。成立由县委书记担任组长的县乡领导班子换届工作领导小组，出台《关于认真做好乡镇领导班子换届工作的实施方案》。先后召开x次县委常委会议研究部署乡镇党委换届工作，确保各项工作任务早谋划、早部署、早落实。

2. 加强组织领导。根据县委统一部署，纪委监委和组织、政法、统战、宣传等部门按照规定程序要求和分工，积极履行职责，加强横向配合，形成工作合力。印发《关于建立乡镇领导班子换届五项工作机制的方案》，超前谋划掌握影响选举的各种因素，把政策宣传和思想政治工作做深、做细、做实、做好，始终确保换届选举的正确方向。

3. 强化精准指导。加强政策指导，加大对乡镇党委换届工作的培训力度，累计召开县级层面乡镇党委换届工作部署会和业务培训会x期x人次、镇级层面x期x人次。编印《**县乡镇党委换届工作指导手册》，制作乡镇党委换届工作流程图，明确换届程序步骤，细化“时间表”“路线图”。加强日常督导，成立x个由县委常委担任组长的乡镇党委换届工作督导组，到x个镇对党员代表大会筹备、代表名额结构、代表选举差额比例、大会选举等换届业务开展督查指导。

二、树立鲜明导向，选优配强班子“领头羊”

1. 强化政治素质把关。严格对照中央“七看、七个坚决不用”要求，全面落实《**省领导干部政治素质考察办法》，严把选人用人政治标尺，深入考察了解干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治纪律等方面的表现。所有换届人选在撰写述职述德述廉报告时，对政治表现进行自我评价。在民主推荐和深入考察环节，重点了解人选政治表现。在民主测评时，组织开展政治素质正反向测评。新提名人选撰写《领导干部政治素质自查报告》，实行各镇党委书记、组织委员“双签字”制度。县委在确定换届人选时，坚持从严核实甄别，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。

2. 突出基层一线导向。坚持关心基层、重视基层的工作导向，此次换届，在乡镇基层一线提拔重用干部x人，从县直单位交流或提拔进入乡镇党委领导班子x人，在脱贫攻坚、疫情防控、经济发展等重点工作一线提拔重用进入乡镇党委领导班子x人，有效激发全县基层干部奋勇争先、干事创业的工作热情。

3. 着力增强整体功能。此次换届选举，共产生新一届镇党委班子成员x人，其中书记x人、副书记x人、委员x人，女性x人。年龄结构明显改善，平均年龄为x岁；学历结构明显提升，大专以上学历以上**%，其中大学本科及以上学历占**%；专业结构明显优化，实现了行政管理、法律、农林水、旅游经济、土木工程、生态学等多专业合成的格局，班子整体功能进一步增强。

三、紧扣关键环节，从严把好代表“质量关”

1. 把严提名“推荐关”。突出政治标准，明确代表资格条件，制定负面清单，列出不能当选党代表的“十种情形”，督促指导**党代表推选的政治关、素质关和品行关。

2. 做好资格“审核关”。印发《关于开展县乡党代表候选人资格联合审查的实施方案》，在乡镇代表资格审查小组进行审查的基础上，组织纪检、公安等x个县直单位对x名乡镇党代表候选人进行县级联审，取消x名代表候选人资格，坚决防止“带病当选”。

3. 把牢组织“考察关”。加强对党代表候选人的考察工作，组织指导x个镇党委对x名党代表候选人就政治素质、工作实绩、日常表现等方面进行严格考察。考察中注重寻根究底，细致深入，对不符合要求的一律不予通过。

四、严明换届纪律，筑牢平稳换届“防火墙”

1. 坚持挺纪在前。抓实正风肃纪，将“十严禁”要求贯穿于换届工作始终，制发《**县严肃换届纪律加强换届风气监督实施方案》，对换届纪律工作任务进行细化分解。发放《换届纪律提醒卡》x余份，发送严肃换届纪律短信x余条，开展换届纪律警示教育x人次，签订各类换届纪律承诺书x人次。

2. 加强巡回督查。成立x个换届工作纪律巡回督查组，采取集中检查、重点抽查、明察暗访等方式进行x轮换届纪律督查，发现问题及时反馈、督导。组织不同层面人员开展谈心谈话，截止目前，累计谈心谈话x人次。利用短信、“**先锋”微信公众号、横幅、电子显示屏等，广泛开展换届纪律宣传。

3. 畅通监督渠道。制发《换届纪律、换届风气调查问卷和测评表》，全面了解掌握换届纪律执行情况、广大干部对换届考察工作的意见建议。建立换届风气监督快速反应机制和网络舆情应对机制。畅通“12380”电话举报和网上举报渠道，广泛接受社会各界监督。“征途漫漫，惟有奋斗”。此次换届正值“十四五”开局之时，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个

五年。通过本次换届，进一步强化了全县基层党组织建设，巩固了基层政权，为巩固扩展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化，注入了强劲动力。新一届镇党委领导班子将按照**县委的统一部署，敢为人先、披荆斩棘、勇于担当，在新时代伟大征程中续写工贸文旅创新强县、美丽和谐幸福**新篇章！

乡镇禁毒交流发言材料篇四

尊敬的各位老首长、老领导，同志们：

一年来，我镇的老区开发组织根据上级提出的总体要求，按照年初制定的工作规划，创新思路，大胆开拓，做了大量扎实有效的工作，对推动全镇三个文明建设发挥了积极的作用，塑造崭新的形象。在此，我谨代表镇党委政府对老同志们的辛勤劳动和无私奉献表示衷心的感谢。借此机会，就如何做好我镇老区开发工作讲几点意见，供在座各位老领导和老同志参考。

一、要以“三个代表”重要思想统领镇老区开发工作的全局

“三个代表”重要思想是全党全国人民在新的历史阶段继续团结奋斗的共同思想基础，是加快实现“两个率先”目标的根本指针，也是镇老区开发工作的根本指导思想。深入学习、忠实践行“三个代表”重要思想，是当前和今后一个时期的首要政治任务。本镇老区开发促进会要带头学习贯彻“三个代表”重要思想，把学习实践“三个代表”重要思想新高潮与开展保持党员先进性教育活动有机结合起来，努力把全镇广大老领导、老同志们的智慧和力量凝聚到贯彻落实党的十六大、十六届四中全会精神，实现“两个率先”的宏伟目标上来，切实把老领导、老同志们的思想和行动统一到市委十届九次全体(扩大)会议精神上来。要坚持以“三个代表”重要思想统领全镇老区开发工作的全局，把“三个代表”重要思想贯穿到老区开发的各项具体工作中去。真正做到谋划工

作以“三个代表”重要思想为根本依据，推进工作以“三个代表”重要思想为强大动力，检验工作以“三个代表”重要思想为根本标准。坚持与时俱进，对新形势下的老区开发工作要有新思路；加强学习，在全面提高自身素质上要有新进展；立足本职，在做好各项工作上要有新举措；团结动员广大老领导、老同志们为全面实现“两个率先”的宏伟目标作贡献上要有新作为。

二、与时俱进地开创老区开发工作新局面

十六届四中全会提出了要加强党的执政能力建设，并第一次提出了要构建一个“全体人民各尽其能、各得其所而又和谐相处的社会”以巩固党执政的社会基础。做好老区开发工作是我们构建和谐社会的重要构成内容。我们必须统一思想，认清形势，突出重点，扎实工作，全力开创老区开发工作新局面。

镇老区开发促进会建会以来，各界老同志不遗余力为镇党委、政府出谋划策，得到了全镇人民的充分肯定，希望大家再接再厉，坚持以“三个代表”重要思想为指导，围绕中心，与时俱进，开拓创新，牢牢把握第一要务，不断开创老区开发工作崭新局面。

1、找准自身定位，切实履行好工作职责。中央在部署2005年“三农”工作时，提出了“三个不能”的原则，即：加强“三农”的工作不能松懈。强调“三个不能”充分表明了中央已把解决“三农”问题摆到了前所未有的高度，充分体现了党中央在新形势下把解决“三农”问题作为全党工作重中之重战略意图。农业是国民经济的基础，没有农业的现代化，就没有整个国民经济的现代化。农民是的群体，农村是最广阔的区域，没有农民的富裕和农村的小康，就没有全镇人民的富裕和真正意义上的全面小康。在解决“三农”问题、全面建设小康社会中，希望镇老促会把思想统一到市委关于农业和农村工作部署上来，把智慧和力量凝聚到市委十

届九次全体(扩大)会议下来,尽心竭力,积极探索新形势下老促会工作的新思路、新方法和新途径,发挥自身优势,为全镇经济发展和农民致富想实招、办实事、谋实利。

2、搞好调查研究,当好党委、政府的参谋和助手。调查研究是老促会的基本任务和基本工作方法,是老同志们长期练就的基本功,是老促会具有的十分可贵的优势。在今后的工作中,希望你们一如既往地积极支持、配合镇党委、政府开展工作,尤其多开展一些调查工作。当前,希望老促会要按照市委关于加强农村工作的要求,围绕我市“三农”的突出问题,有重点地多作一些调查研究,多提一些好的建议。譬如,究竟如何针对我镇实际,转变农业增长方式,发展优质、高效、生态、安全农业;如何把农业发展转移到主要依靠科技进步和提高劳动素质上来,提高农增长的质量和效益;如何更好地发展农产品精深加工,推进产业化经营,建立符合经济规律和自然的产业链,构筑龙头企业、生产基地与农民之间更为紧密的利益共同体等等,为促进我镇农业和农村经济发展、促进农民增收发挥好积极的作用。

3、多办好事事实事,推动各项工作登上新的台阶。发展,最终目的是为了造福人民群众,老促会的宗旨就是全心全意为全镇人民谋利益。老促会自身没有经济实力,为人民群众办好事实事,主要是了解人民群众盼什么、想什么、有什么困难,通过牵线搭桥,争取理事单位和有关部门的支持,帮助老区人民增强自我发展的能力。与此同时,老促会办好事、办实事,不仅要讲经济效益,更要讲社会效益,力争办一件成一件,让老区人民切实感受到党和政府的关怀以及社会主义大家庭的温暖,充分享受经济和社会发展的成果,从而引导他们自觉支持改革,投身发展,维护稳定,积极为现代化建设多作贡献。

三、努力形成全社会齐抓共管的工作合力

老区开发工作都是一项带有战略性、长远性和根本性的任务,

也都是一项具有广泛社会性的系统工程，需要全镇各级党组织和全社会的共同努力。

(一)各村、各部门和各单位要齐心协力支持老区开发工作。老区开发工作是全社会共同的责任，各单位各部门责无旁贷。党委组织部门和老干部支部要充分发挥职能部门的作用，加强与他们的联系沟通，一如既往地关心支持老区开发促进会开展工作。宣传、政法、教育、文化、科协等部门要从各自职能和优势出发，与老区开发促进会密切配合中，共同做好工作。各村、各相关部门要热情支持、积极参与、主动配合，着力形成全社会同心协力、齐抓共管的强大合力，共同推动老区开发工作的蓬勃发展。

(二)老区开发组织要进一步提高自身工作水平。新形势、新任务，对老区开发工作提出了新的要求。老区开发促进会要不断强化政治意识、责任意识，充分发挥工作主动性、积极性和创造性，不断适应新形势的变化和时代的要求，探索工作的新思路、新内容、新方法和新途径，着力建设学习型、服务型、调研型、创新型的队伍。要主动与有关部门配合，围绕现阶段党委和政府的中心任务开展工作，深入调查研究，立足加强基层、活跃基层，不断提升工作水平。要加强队伍建设，把那些刚从一线岗位退下来的，威望高、有能力、大家信任且身体较好，能坚持工作老同志，及时吸收到队伍中来，不断为我们开展工作增添新的活力。同时，我请恳请老同志在各自的工作中，要尽力而为，量力而行，在工作力度上把握尺度，不要不分寒暑，日夜操劳，要以保养身体，休养身心为前提，毕竟各位老同志年纪都不小，保养身体是第一，继续工作是第二，希望各位老领导老同志要当心要注意。

同志们，任务光荣而艰巨，使命神圣而崇高。让我们发扬求真务实精神，全面贯彻落实党的十六届四中全会精神，更好地肩负起历史和时代民赋予的庄严使命，为推动全镇经济社会跨越发展、加快实现“两个率先”作出新的更大的贡献。

乡镇禁毒交流发言材料篇五

各位领导、同志们：

非常荣幸能够参加全市推进乡村振兴战略座谈会，作为一名基层干部，我们是推进乡村振兴战略的具体落实者和乡村建设者，我们也亲身经历了乡村在产业、人才、文化、生态、组织等方面发生的巨变，下面我结合实际，就如何全面深入推进乡村振兴谈谈几点认识：

农业、农村、农民是乡村振兴永远绕不开的主题，要坚持以乡村振兴统揽“三农”工作，创造经济发展强动力。

培育一批特色、优质、安全的企业品牌和农产品品牌。

其次要坚持需求导向，深入挖掘和精准把握市场需求，拓展市场渠道，强化品牌建设和市场营销，形成市场细分、订单引领、渠道通畅、生产高效的全产业链发展模式，对特色农产品的分拣、分级、冷藏、冷链、包装、加工、销售等后端进行全产业链开发，不断提升农业产业价值链，同时借助“互联网+”挖掘特色农产品潜在市场价值。

第三要培育农业转型发展新支柱，构建共享新营销生态体。强化科技创新和成果推广体系，推广先进管护技术，提升农业精细化、智能化水平，推动农业从规模扩张转向单产提高，从产量增长转向质量提升，走出一条科技兴农、科技强农的特色化产业振兴道路。同时要加快农业大数据发展和应用，推进智慧农业建设，才能取得数字乡村实质性突破。

实施乡村振兴战略必须选择具有持续增长力、综合带动力和广泛包容性的产业作为突破口和长期支撑。很显然，在“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局下，唯有旅游业能高效担当此任。通过实践表明，乡村旅游不仅可以脱贫，也可以致富。发展乡村旅游是实现乡村振兴的重要力量、重

要途径、重要引擎，不仅可以为乡村创造物质财富，可以吸引城市群里的消费与投资，而且可以增强乡村自信，从根本上实现城乡均衡。

建议村集体经济组织以集体经营性建设用地和村民以其承包土地使用权，采取入股、联营等形式，与其他单位、个人共同开办旅游企业的鼓励扶持政策。如：吸引民间资本、工商资本投资乡村旅游重大项目的优先安排用地指标、土地使用权取得方式与价格优惠、规费减免等政策。通过强有力的政策“组合拳”，打出乡村旅游业跨越式发展的新天地。经过近几年的发展□xx通过进行整体规划、土地流转、动员村民置换搬迁等举措，已初步实现了“村”+“企业”的联动和双赢，目前□xx年平均接待达xx人次，达到了经济效益和社会效益的双丰收。

二要强化乡村对文化资源的保护能力和开发能力。深度挖掘特色文化资源，推动民风民俗等资源活化，深度转化为产业振兴的产品资源、乡风文明的文化资源，传承古村农耕文明，依托特有的人文环境拓展精品民宿、特色田园、养老康养等新型功能空间，把现代文明同传统文化结合起来，把现代设施与田园风光结合起来，把服务农民与提升乡村结合起来，留下一个天蓝、地绿、山清、水秀的乡村，才能把绿水青山变成金山银山，才能“看得见山、望得见水、记得住乡愁”，才能真正达到产村相谐的新乡村空间。

乡村不缺资源，关键缺乏懂经营、能干又会干的人才。

乡村振兴需要人的参与，人才队伍是乡村振兴的第一资源。当前，人才短缺、人口空心化、老龄化已成为乡村振兴的主要难题。因此，乡村振兴，关键在人。

一要盘活人才“存量”。持续实施新型职业农民、乡村干部、科技人才、乡土人才等现有各类人才技能提升工程，发掘和培养各领域能工巧匠、民间艺人等乡土人才，实施定向培养

计划，开展精细化培训，发挥各级各类创业孵化基地等平台作用，增强乡土人才创新创业能力，发挥乡土人才在发挥其在技艺传承、产业发展等方面的带动作用，最大限度激发“存量”人才潜能。

二要优化人才“增量”。优化乡村人才培养、选拔、使用和激励机制，吸引更多的农村优秀青年和致富能手进入基层组织和集体经营组织，建立城乡之间人才培养合作与交流机制，鼓励大学生、退伍军人、在外务工经商等本土人才返乡担任村干部和创新创业，引导各类智力服务机构聚焦农村、服务农村。设立特殊人才岗位和人才计划，加强对重点岗位人才的针对性培养，发挥科技特派员引领作用，引导更多优秀专业技术人员和经营管理人才投身乡村振兴，集聚更多的产业发展环境现代化要素。

三要激活人才“能量”。坚持引育并重，强化乡村人才支撑，增强人才的可持续发展能力。实施高素质人才培育计划，面向乡村“领头雁”、产业带头人、农民合作社带头人、各类经营主体就农业生产和服务技能、经营管理能力和创新能力等方面开展全产业链培训，提升培训的科学性，实效性和针对性。同时注重实践培育，完善社会化服务体系，提升劳动力的创业就业能力，激活劳动力自己发展的内生动力。