

部队基层管理培训总结和心得(实用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队基层管理培训总结和心得篇一

部队基层心理工作是指针对部队官兵的心理需求开展的一系列过程。这是一项非常重要的工作，对于保障部队官兵心理健康、提高部队战斗力具有重要意义。在基层心理工作中，心理工作者需要掌握一定的心理知识、技能和方法，才能更好地开展工作。本文将分享我在部队基层心理工作中的体会与心得。

第二段：宣传思想教育的重要性

作为心理工作者，宣传思想教育是我们工作中的一项重要任务。我们需要利用多种方式，如组织心理讲座、心理游戏、心理测评等，为官兵普及军队优良传统、培养官兵家国情怀。在组织活动时，必须注意活动与实际结合，引导官兵正确的思想观念，交流建立起互信、支持和帮助的关系。在跟不同官兵沟通交流时，要根据他们的需求和特点，灵活运用心理学知识与技巧，及时调整工作方法。

第三段：应对常见的压力问题

在部队中，官兵们长期处于高压、高强度的工作环境中，往往面临心理的困扰。作为心理工作者，我们需要及时发现和应对官兵的心理健康问题。遇到焦虑、抑郁、失眠等问题的官兵，我们需要开展有效的心理疏导，并给予合理的心理治疗方法。未来我们还要重点关注人工智能、虚拟现实等新兴

技术对官兵的影响，并针对不同情况制定应对措施。

第四段：组织适宜的娱乐活动

部队工作的高强度和高压压力通常给官兵带来疲劳和压力。因此，我们需要组织适宜的娱乐活动来释放压力。这些娱乐活动以轻松活泼、丰富多彩为特点，如拓展训练、运动竞技、文化娱乐等等。这样有助于增强官兵的团结协作能力、改善团队氛围、强化官兵的身体素质、缓解官兵的压力情绪。

第五段：心理工作者的职业要求

作为心理工作者，我们必须有一定的责任心、使命感、爱心、精神气质，同时也要有扎实的理论基础和敬业精神。同时，我们还需要有较高的心理智商、执行力和团队协作能力。当然，我们做好基层心理工作的最根本是要认真地投身到群众中去，真正发掘出他们在思想上、心理上的需要，以进一步满足他们的要求。

作为部队基层心理工作者，我们必须始终保持高度的职业操守和群众观念，及时发掘和解决官兵们的问题，努力为保障国家安全、增强部队战斗力等方面做出自己的贡献。

部队基层管理培训总结和心得篇二

对于基层消防部队的政工干部来说，要用科学的理论和现代文化知识武装头脑，自己必须首先做一名知识的富有者，这样才有更多的资本来教育、引导基层官兵的良性健康发展。

知识是开展工作的基矗如今，知识更新的速度越来越快，知识倍增的周期越来越短，知识、科技和个人素质特别是基层政工干部的素质在管理部队中的作用越来越明显，知识越来越成为队伍发展的核心要素。

因此，每一个基层带兵人，必须学习新知识，不断学习，不断积累，做到厚积薄发。

基层干部需要不断学习和更新知识，必须立足本职工作的需要。

比如，如何帮助官兵增强政治辨别和行为控制能力；如何引导官兵确立正确的价值观、世界观和人生观，保持良好的道德情操等等，都需要我们不断学习新知识。

要学习创新理论，按照“三个代表”重要思想，坚定信念，更新观念，与时俱进；要学习现代科技、经济、法学等知识，为开拓创新积累必要的知识储备。

只有这样，才能履行好职责，推进“两化建设”，才能以新的视角和改革的精神去解决基层消防部队发展中遇到的新情况、新问题。

基层消防部队地处各自辖区的繁华地段，官兵的头脑更加的活跃，对于思想政治教育，基层政工干部就要正确处理好工作中的几点关系：正确处理长效应与短效应的关系。

所谓长效应，就是长时间或长期对官兵思想起积极作用，帮助官兵树立正确的世界观、人生观和价值观。

所谓短效应，就是短时间内或较短时间内对官兵思想产生积极作用，调动官兵在短时期内工作、学习、生活的积极性。

作为基层的政工干部，要力求长效应，避免短效应，克服无效应，要防止和克服低格调，要防止将思想政治工作庸俗化；要防止和克服糊弄哄骗，防止对基层官兵思想产生误导，而是要将思想政治教育做到实处，正所谓“好钢用在刀刃上”。

1、正确处理综合效应与局部效应的关系。

所谓综合效应，就是思想政治工作对官兵工作、学习、生活、训练以及生产、施工、劳动等各个方面都产生过积极作用；所谓局部效应，是指思想政治工作对官兵日常工作、学习、生活、训练的某个方面或某几个方面产生积极作用。

基层政工干部一定要学会正确处理好综合效应与局部效应的关系，既要帮助官兵牢固树立全心全意为人民服务的思想，又要帮助官兵健全和完善自己的人格；既要引导官兵刻苦学习，又要鼓励他们努力工作；既要完成灭火救灾、抢险救援的任务，又要做好经常性工作。

2、正确处理内在效应与外在效应的关系。

所谓内在效应，就是指体现官兵内在情感，调动官兵内在积极性；所谓外在效应，是官兵表现在日常工作、生活和训练等各方面显而易见的效应。

内在效应与外在效应是相互联系的，外在效应以内在效应为依托，内在效应要通过外在效应来表现。

因此，部队思想政治工作要在强化内在效应上下功夫，要坚定官兵理想、信念、激发官兵的昂扬锐气和昂扬斗志，通过做思想工作，使官兵不怕挑战，勇于争先，开拓创新，战胜艰难困苦，以顽强拼搏的精神创造条件，干出一流成绩。

3、正确处理积极效应与消极效应的关系。

所谓积极效应，就是指能对官兵的日常工作、学习、训练、生活等方面起积极作用；所谓消极效应，就是官兵对思想政治工作的不认同、不理解、不配合，对接受思想政治教育的积极性不高。

对于广大基层官兵而言，积极效应是主要的，但我们也应看到，思想政治工作始终伴随着消极效应。

基层政工干部要结合官兵思想实际做政治工作，要善于解开官兵心中的“结”，使官兵能从教育中受启发；要认真倾听官兵意见，善于凝聚官兵的智慧，尊重官兵的创造精神，将基层思想政治教育搞得形式多样，有声有色。

只有这样，我们的基层思想政治工作才会尽可能的增加其积极效应，使广大官兵乐于接受思想政治教育，乐于积极参与思想政治工作。

围绕贯彻新时期队伍建设方针，积极做好训练中的思想政治教育，是基层党支部的一项重要任务；认真抓好训练中思想政治教育的落实，是激发部队练兵热情，培育战斗精神和优良作风的重要途径。

要充分认识训练中思想政治教育的地位作用，切实解决好政治教育的摆位问题。

部队基层管理培训总结和心得篇三

部队基层心理工作一直是部队建设的一项重要工作。在繁重的任务和压力下，军人的心里承受着巨大的压力，正因为如此，加强部队基层心理工作得以具有特殊的意义。在部队基层心理工作中，心理工作者的工作起着至关重要的作用。笔者在部队基层心理工作的过程中，有些体会与大家分享一下。

二段：认识基层心理工作的重要性

基层心理工作一直是军队工作的重要组成部分。作为心理工作者，我们要深刻认识到基层心理工作对于军队建设的意义是相当重要的。可在实际工作中，我们也发现，很多军人对于自己的心理健康并不是那么在意，为了及时地发现和解决军人的心理问题，我们必须要加强军人心理健康教育工作，切实为基层部队松绑减负，促进军人的全面发展。

三段：心理工作者要具备的素质和技能

一个优秀的心理工作者不仅要具备丰富的心理知识和技能，还要具备一定的情感理解能力、沟通技巧、团队精神和创新精神等，因为心理工作者要不断地与军人沟通，掌握军人的情感状态和心理疾病的治疗方法，并且需要独立判断和处理疑难问题。因此，我们心理工作者不仅要有理论知识储备，还必须要有实战能力，实地调查，掌握一定的心理咨询和治疗技巧，为部队基层提供最优质的服务。

四段：加强基层心理工作的建议

在实际工作中，我们要积极发挥自己的优势，加强对军人的心理健康教育，为普及心理知识提供全面的帮助。我们可以利用一些心理教育课程，如心理调适、情绪管理、心理咨询和治疗等，以便让军人在生产和生活中获得支持和帮助。在处理具体问题的时候，我们要切实解决军人的真实需求，理解他们的内心，提供正确的咨询和治疗方案，切实为军人提供帮助和支持。

五段：总结

在部队基层工作中，心理工作者的工作是不可或缺的一环，是墙壁上的画，有了它才显得完整。在心理工作中，我们要具有高度的工作热情和良好的职业素养，全面掌握心理咨询、评估和治疗等知识技能，不断完善工作体系，推动部队基层工作改革，进一步提升军人幸福感和荣誉感。

部队基层管理培训总结和心得篇四

县工商行政管理局办公室

随着信息化建设的不断推进，目前各分局（所）在建立、管理和运用“经济户口”方面探索出不少好的经验，但仍然存

在一些问题。

1. 业户底数不清，管理决策上存在一定的盲目性，致使各分局、所监管工作无的放矢。在重发展轻管理、重数字轻质量的思想影响下，对个体工商户、企业户数、未检户数等都难以准确、及时地掌握。
2. 档、账建立不及时，二者数据不统一。由于建立档、账工作不能随着业户发展、歇业的变化而及时补充内容，使其档案与统计脱节。管理员所持的统计数据与所管的实有户不符，出现漏户和空管户，对辖区内基本状况、行业分布、人员构成等内容都难以进行科学的分析研究。
3. 统计手段落后，无法约束统计报表的随意性。现行的统计工作仍停留在人工统计的水平上，尤其是主观随意性较大，往往凭自己的主观意识去找数、凑证。这就很难实现统计工作的科学性和保证统计数据的准确性。
4. 基础数据与监管工作脱节，未能达到建与用的辩证统一。原有的统计内容单一，很难反映业户开业、变更、注销以及违章违法等基本情况；同时，各分局、所往往又是围绕着局里所要的有关数据被动地开展监管工作，而各分局（所）里需要的一些统计内容局里又不要求。因此迫切需要拓宽统计范围和内容，变被动式管理为主动式管理。

我认为，“经济户口”是实现静态管理向动态管理转变的有效载体，也是监管工作的重要基础。在“经济户口”的日常管理和使用中，应注意抓好以下几项重点工作：

1. 要按档案是基础管理、台账是统计管理的原则，及时统计，随时补充，分别而统一地建立档、账统一的“经济户口”。首先，应将死档变为活档。档案应是登记注册的依据，它的主要内容大体应由三个方面组成：一是注册登记时的原始资料；二是歇、停、并、转、变的材料；三是监督管理记录资

料，包括违反工商管理法律、法规、规章的处理、处罚材料。这三种资料都应及时归档。这要求各分局、所要明确人员、明确职责的做好档案管理工作。在完善档案时，应分别建立起活档、废（歇）档两类，特别要注意的是对歇业户，应随时将其从活档中提取到废（歇）档中来，以保证档案数与实有数相符。其次，注册登记台账，应依附于档案数建立。各分局、所应特别注意使台账的基本户与档案的实有户相符。只有这样才能在“经济户口”的录入中不会出现数据不统一的现象。最后，档、账应做到一户一档、户数统一、资料齐全、分别保存。档、账由专门人员管理、使用。为确保户数和统计项目的统一性，对平时发生变化的资料及时进行补充，在每月上报统计之前还应准确地核实一次，以确保数据的统一性和真实性。

2. “经济户口”的建立，应有严密的工作方案与其配套制度。对经济户口的录入和修改应该统一规划，以便能及时反映出“经济户口”的动态情况。“经济户口”涉及很多方面的内容，要使“经济户口”不断的完善必须做好其各方面的录入工作。比如“经济户口”台帐的录入、日常巡查管理的录入、违法违章管理的录入、表彰管理的录入、信用类别修正的录入等。

3. 完善统计内容，以适应统计工作需要。统计要求拓宽数据资料的统计范围，充实相应内容，满足监管机制改革后新的管理机制运行的需要。如对辖区内销售食品的经营户、药品销售经营户、农资经营户等项管理内容的资料拓宽等，从而全方位地促进各分局、所监管工作有效开展。

部队基层管理培训总结和心得篇五

部队基层心理工作是一项重要的工作，它关系到军人身心健康和部队整体战斗力的提高，具有重要的战略意义和作用。在这个时代，社会变迁、科技进步、军事变革等因素对部队构成了诸多压力，越来越多的士兵出现了心理方面的问题，

这对基层心理工作者提出了更高的要求，也加深了我们对基层心理工作的重视。

（二）我参加基层心理工作的体会

作为一名基层心理工作者，我始终坚持以部队建设和士兵身心健康为己任，投身到心理健康教育和心理危机干预工作中。在工作实践中，我们要认真负责，用心工作，领导靠得住，士兵放心，家属满意，社会称赞。通过开展多种形式的心理健康教育和心理危机干预活动，我们积极发挥心理学的优势，帮助官兵克服心理困难，激发战斗力和生命力，提升部队的战斗力和凝聚力。

（三）基层心理工作中的问题和挑战

在基层心理工作中，我们遇到了不少问题和挑战。首先，我们要面对部队建设中的诸多矛盾和问题，例如人员流动、承担任务压力、训练强度大等，这些都可能给官兵的身心健康带来影响。其次，士兵个体差异和心理特点的不同，也给心理干预工作带来了很大的压力和挑战。我们需要在不同的情境中灵活运用心理学理论和技能，制定个性化的心理卫生方案。此外，基层心理工作者的工作环境和条件也是不利的因素之一。

（四）如何应对基层心理工作中的问题和挑战

在面对基层心理工作中的问题和挑战时，我们需要采取适当的措施来应对。首先，精准调查研究部队官兵心理状况和需求，了解他们的实际情况和需求，为心理卫生工作提供科学依据。其次，要建立有效的心理干预机制和体系，包括心理热线、心理咨询中心、心理健康教育课程等，为官兵提供全方位、多元化的心理帮助。此外，还要建立强有力的支持系统和培训体系，加强自身专业能力的提升，提高基层心理工作人员的整体素质。

（五）心得总结和对未来的展望

基层心理工作是一项长期而艰巨的工作，在实践中需要不断总结归纳经验，总结心得体会，为未来的基层心理工作提供指导和帮助。总之，基层心理工作既面临着问题和挑战，又蕴含着无限的潜力和机遇，我们需要克服困难，勇于创新，不断提升自身能力和专业水平，不断创造新的能够满足官兵实际需要的心理干预模式和手段，为部队建设和官兵的身心健康做出新的贡献。

部队基层管理培训总结和心得篇六

6月下旬，我在北京参加了国航工程技术分公司举办的精益管理交流研讨会，参加本次会议，也是我第一次接触精益管理，收获颇丰。

首先是让我知道了精益生成模型是如何搭建的：企业基层员工使用精益工具，立足于点的改善；中层干部的作用在于建立精益流程，比如生产流程、维修体系、管理方式等，立足于线的改善；高层重在构建符合本企业的融合了精益理念的战略和文化，拟在从面上建立精益未来，建立企业的方法论。精益管理必须是三位一体的，各层级人员各司其职，才能有效推进企业的精益管理工作。

精益管理使丰田生产方式上升到了更高一个层次，让我们知道了这种生产方式是属于世界科学发展进程中的必经之路。那么如何运用好的管理方法及流程提高企业竞争力呢？就要改变陈旧思想、运用创新方法、采取有效实践，最终实现提高企业竞争力的目标。记得韩国三星电子集团公司全球革新负责人李永奎先生所说的一句话“tps是一种哲学，简单模仿丰田公司会失败，要采用吸收原则并加以思考，量身定做找到适合自己的模式，才能使企业获得成功。”

面对推进精益化管理以来，虽然取得了一些成绩，但未来的

路还很漫长，关于如何开展下一步的工作，我有一些想法：

一、培训非常重要。这次在分公司的培训，让我看到各基地同事对精益管理的认同，以及普及精益生产知识的重要性。今年我们推行精益化管理，着眼点首先是生产现场的改善以及广大员工的学习，让他们了解精益管理的益处。如何让其他员工理解、认同精益管理，我想培训是非常重要的。通过培训让大家了解精益、学好精益、用好精益，把精益管理思想和理念融入到我们的正常生产经营中，这才是做好精益工作的基础。

二、成立精益变革的核心团队。精益成功推进的动力源泉来自于企业领导的坚定决心，必须建立一个强有力的核心领导团队，包括企业的管理监控层、协调推进层、项目实施层。比如以设备设施的库房管理来说，库房的布局如何有效，以便生产者借用工具时以最快的速度发出工具，节约等待时间，管理员又如何减少不必要的来回，寻找工具所在架位的时间等等，这些都是需要库房管理这个团队来考虑及实施的。

三、要树立阶段性的目标。目前推行精益化工作虽然形成了良好的氛围，但各自为政的“孤岛现象”还有的，精益工作不是几个人来实施就能做好的。现在偶尔也会听到一些同事说“感到迷茫”，有必要这样来做么。精益是企业行为，而不是几个人的责任，如何进行大流程改善、专业化系统性推进，如何将精益理念上升到更高高度，如何结合分公司的3-5年规划，把生产方式制定出精益计划等问题摆在我们面前，值得我们去思考和研究。

看了精益生产管理培训心得体会的读者还看了：

文档为doc格式